



Balanço Socioambiental 2011

CRCMG





CRCMG Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais

Conselho Diretor 2010/2011

Presidente	Walter Roosevelt Coutinho
Vice-Presidente de Administração e Planejamento	Geraldo Bonfim e Silva
Vice-Presidente de Ética e Disciplina	Sebastião Wagner Valim
Vice-Presidente de Fiscalização	Sandra Maria de Carvalho Campos
Vice-Presidente de Registro	Antônio Baião de Amorim
Vice-Presidente de Controle Interno	Marco Aurélio Cunha de Almeida
Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional	Paulo Cezar Consentino dos Santos
Conselheiros Efetivos	Alencar Pereira da Costa Alexandre Bossi Queiroz Antônio Baião de Amorim Antônio de Pádua Soares Pelicarpo Cleber do Carmo Antunes Edivaldo Duarte de Freitas Evandro Avelar Cambraia Geraldo Bonfim e Silva Gualter Alves Barreto Hilda Ramos Porto Jacqueline Aparecida Batista de Andrade José Eustáquio Geovanini José Nascimento de Aguiar Marco Aurélio Cunha de Almeida Nilton de Aquino Andrade Paulo Cezar Consentino dos Santos Paulo Cezar Santana Romualdo Eustáquio Cardoso Rosa Maria Abreu Barros Sandra Maria de Carvalho Campos Sebastião Wagner Valim Sérgio Dias Bebiani Sidnei José Aquino Focus Walter Roosevelt Coutinho
Conselheiros Suplentes	Andrezza Célia Moreira Berenice Pereira Sucupira Braz Rozado Costa Célio Silva Neves Daniel Gerhard Batista Deusdedit José de Campos Edna Mendes Hespanhol Costa Eduardo Lara e Silva Francisco José Trindade de Sales Geraldo Cesar Frutuoso Guimarães Irene Correa da Rocha Reis Jens Erik Hansen José Mayrink de Lima Júlio Joaquim Moreira Lázaro Quintino Alves Manoel Rodrigues Neto Márcia Wanderley Pereira Marcos José de Faria Marta Maria Guerson Ferreira Milton Mendes Botelho Oscar Lopes da Silva Sandro Ângelo de Andrade Valmir Rodrigues da Silva

Balanço Socioambiental 2011
CRCMG

Apresentação



Contador Walter Roosevelt Coutinho
Presidente do CRCMG

Desde 2006, o CRCMG produz o seu Balanço Socioambiental. Trata-se de um demonstrativo publicado anualmente, que reúne informações sobre os projetos, benefícios e ações sociais dirigidos a funcionários, fornecedores, terceirizados, classe contábil e sociedade. É um instrumento estratégico para tornar públicas as intenções e compromissos do órgão, visando à transparência de suas ações.

Neste ano, a temática escolhida pelos funcionários foi: “festas religiosas de Minas Gerais”. Nosso Estado é bastante conhecido por sua cultura e religiosidade. Entrelaçam-se, nessas festas, dança, música, artesanato e poesia, em belos cenários. São parte de nosso patrimônio imaterial e seguem ao longo dos tempos graças à tradição e à fé do povo mineiro.

Assim como a Contabilidade, as manifestações culturais têm uma forma de regulação e seguem princípios pré-determinados. No caso das festas religiosas – típicas manifestações culturais –, os princípios remontam tempos distantes e a tradição é embasada na fé.

Embora não haja um código ou uma norma escrita que regulem as festas religiosas, há princípios que são repassados de geração em geração, garantindo a manutenção dessa cultura, por vezes tão peculiar. Cada vestimenta tem uma função, cada gesto tem um significado, e é justamente o domínio desse conjunto que faz com que as comemorações façam sentido e sejam propagadas. O resultado são espetáculos que se movimentam pelos séculos, mas que estão, ao mesmo tempo, sempre fixos, imutáveis. São referência justamente por serem tradição. Assim como a Contabilidade tem também sua tradição e sua história.

A história da Contabilidade é muito antiga. Ela surgiu da necessidade do homem de proteger seu patrimônio e de registrar o comércio. Desde o seu surgimento, a Contabilidade tem evoluído e, cada vez mais, tem sido uma ferramenta usada pelos gestores para aumentar sua riqueza. A grande contribuição dessa Ciência é o controle. Com ele, é possível o planejamento e o foco em objetivos. No mundo de hoje, esses são pontos essenciais. Embora a Contabilidade esteja sempre em evolução, há princípios que se mantêm, que orientam os profissionais. São essas normas e procedimentos que fazem com que a linguagem contábil seja compreendida por todos aqueles que a dominam. Assim como as festas religiosas fazem sentido àqueles que dominam sua sistemática.

É difícil cruzar diretamente Contabilidade e festas religiosas. Estas são celebrações; aquela, ciência. Estas são fé; aquela, racionalidade. Mas fé e racionalidade estão no nosso dia a dia, estão em cada dia de trabalho. É justamente a certeza de que podemos fazer mais pelo mundo e pelo próximo – o cerne de qualquer tipo de religiosidade – que faz com que busquemos sempre o nosso melhor. É essa certeza que faz com que, além de fazermos nosso trabalho, preocupemo-nos com a sociedade e com o meio ambiente. E compilemos nossas ações direcionadas a esses dois âmbitos neste Balanço Socioambiental 2011 do CRCMG.

É claro que as fotos que compõem o volume não registram na sua totalidade a beleza de cada celebração, muito menos a fé de cada participante. Mas são um convite para que os leitores prestigiem – quem sabe pessoalmente – esses festejos. O objetivo

de nenhuma das festas é a perfeição. Ela, como consequência, é atingida com a interação de todos, com a entrega e a busca, de cada um, em dar o melhor de si.

No CRCMG, o mesmo sentimento norteia os funcionários, que, ao longo do ano, com dedicação e trabalho, contribuem para o crescimento da profissão contábil. Somam-se a esse sentimento, ainda, os investimentos socioambientais realizados pelo órgão, que culminam na melhoria das condições de vida de terceiros, sejam eles os que reciclam os materiais coletados ou os que recebem os donativos arrecadados em campanhas realizadas entre os funcionários e a classe contábil, por exemplo.

Para que todas as ações sejam realizadas em conformidade com os padrões de qualidade estabelecidos, é necessário que todos os funcionários e conselheiros atuem de maneira integrada e cooperativa. Esse comprometimento se reflete no resultado final, que é o atendimento à classe contábil e à sociedade, com ética, respeito e responsabilidade.

Ao longo do volume, é possível visualizar a importância da contribuição de todos para o sucesso do órgão, seja dos funcionários, conselheiros e delegados seccionais. Todos eles demonstraram enorme dedicação e foram importantes para a excelência e qualidade dos serviços hoje oferecidos à classe contábil. Como resultado final, esperamos que também os leitores sintam-se tocados pelos esforços envidados para a composição deste volume e, principalmente, sintam-se à vontade para expressarem suas contribuições e sugestões. Afinal, a busca pela melhoria contínua já é tradição no CRCMG.



Sumário

Introdução	8
Gestão Institucional	11
Gestão de Pessoas	13
Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional	19
Parcerias de Sucesso	39
Gestão Socioambiental	41
Canais de Comunicação	44
Balanço Socioambiental em Dados	46
Projetos para 2012	55

Introdução

O Decreto nº 42.505, de 15 de abril de 2002, instituiu "as formas de registro de Bens Culturais de Natureza Imaterial ou Intangível que constituem patrimônio cultural de Minas Gerais", sejam festas folclóricas, cultos religiosos tradicionais, culinária típica, espaços públicos para práticas culturais coletivas, cantos e danças. O decreto prevê quatro livros diferenciados para o registro: Livro de Registro dos Saberes, das Celebrações, das Formas de Expressão e Livro de Registro dos Lugares.

O Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais – assim como o Conselho Federal de Contabilidade e os demais Conselhos Regionais – foi criado pelo Decreto-Lei nº 9295, em 1946. Desde que foi instalado neste Estado, em 1947, o CRCMG encarrega-se da fiscalização do exercício da profissão contábil e do registro dos profissionais que atuam na área. Embora sempre tenha investido em ações de valorização profissional, essa passou a ser mais uma atribuição legal do Conselho, com a publicação da Lei nº 12.249, em 2010. Dessa forma, o CRCMG cumpre seu papel legal e ainda desenvolve ações voltadas, em última instância, para a valorização da profissão.

Com suas atribuições definidas no Regimento Interno, o CRCMG tem como órgão deliberativo máximo o plenário, composto por 24 conselheiros efetivos eleitos pela classe contábil mineira. Há, ainda, o mesmo número de conselheiros suplentes. Todos os conselheiros dividem-se na seguinte composição: Presidência; Vice-Presidência de Administração e Planejamento e Câmaras de Fiscalização, Ética e Disciplina, Controle Interno, Registro e Desenvolvimento Profissional. As Câmaras coordenam as atividades ligadas a cada área do Conselho. Operacionalmente, as atividades são distribuídas entre as diretorias, gerências e assessorias.

O Conselho presta contas mensalmente, com os balancetes mensais, que são aprovados pela Câmara de Controle Interno, pelo Plenário e pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC. Eles são, ainda, disponibilizados no portal do Conselho, no campo "Transparência Pública", para consulta por quem interessar. Anualmente, o CRCMG

ainda envia ao CFC a prestação de contas. Embora as demonstrações contábeis retratem fielmente os aspectos patrimonial e financeiro do órgão, tais demonstrações por si não são o bastante para mostrar à sociedade as diversas atividades e ações desenvolvidas pela administração do CRCMG ao longo do ano e, por isso, há a compilação neste Balanço Socioambiental. Já é a sétima edição do Balanço, que a cada ano é aprimorado e reflete, também, a evolução do CRCMG.

No CRCMG, toda a elaboração da publicação é feita em conjunto, desde o tema até a produção do conteúdo. Neste ano, as “Festas Religiosas de Minas Gerais” foram o tema escolhido pelos funcionários do Conselho, em uma votação democrática via internet, como já é praxe na confecção dessa publicação. Essa é a primeira contribuição dos funcionários para o Balanço Socioambiental. Depois de definirem o tema, cada funcionário dá sua contribuição com o trabalho desenvolvido durante o ano, e uma ampla equipe reúne os dados para que os resultados façam parte dessa publicação.

A temática escolhida, assim como os resultados sociais das ações adotadas, perpassam todas as partes deste Balanço Socioambiental e constituem a base para a apresentação dos resultados alcançados em 2011. O volume é assim dividido:

- na seção “Gestão Institucional”, são apresentados os conceitos básicos que norteiam o CRCMG, como a visão e a política de qualidade do órgão;
- em “Gestão de Pessoas”, são destacados os projetos e ações adotados com vistas a valorizar e incentivar os colaboradores internos;

- já em “Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional”, são apresentados os resultados das três áreas em 2011. Em cada uma delas, são destacadas as ações inovadoras e a importância delas para a valorização da profissão contábil;
- as “Parcerias de Sucesso” refletem a credibilidade do CRCMG e servem, ainda, como um voto de agradecimento pela confiança depositada;
- em “Gestão Socioambiental”, são apresentadas as contribuições do CRCMG direcionadas à sociedade e ao meio ambiente;
- os “Canais de Comunicação” reforçam a preocupação do órgão em se aproximar cada vez mais da classe contábil;
- no “Balanço Socioambiental em Dados”, são compiladas todas as ações desenvolvidas em 2011;
- e os “Projetos para 2012” demonstram o planejamento das ações e o trabalho contínuo do CRCMG.

Preocupado com a credibilidade, o órgão segue as Normas Brasileiras de Contabilidade – NBC T 3.7 e a NBC T 15 – ao apresentar as informações contábeis, administrativas, financeiras e sociais neste Balanço.

Em cada uma das seções, são apresentadas as festas religiosas do Estado, com informações referentes à origem e às datas das celebrações. Por isso, o volume, além de informar sobre o CRCMG e suas ações ao longo de 2011, por si só, já tem uma importante função social, pois apoia a cultura que é parte das tradições de Minas Gerais.

Festas de Agosto / Montes Claros

Há mais de um século, no mês de agosto, são realizadas, em Montes Claros - MG, festas religiosas em homenagem a Nossa Senhora do Rosário, São Benedito e ao Divino Espírito Santo, conhecidas como "Festas de Agosto". Durante cinco dias, além das celebrações religiosas, como missas, bênçãos e levantamento de mastros, realizam-se as "Marujadas" (representando os portugueses), "Cabocladas" (representando os índios) e "Catopês" (representando os negros). Curiosidade: segundo a lenda, Nossa Senhora do Rosário apareceu no mar e os Marujos foram tentar resgatá-la, cantaram e dançaram, e ela, por sua vez, não foi com eles. Então surgiram os Caboclos que tentaram retirá-la, e ela também não foi com eles. Em seguida, surgiram os Catopês, que finalmente conseguiram retirar a santa do mar.

Fotos: Plínio Dourado



Gestão Institucional

ABRANGÊNCIA

A sede do CRCMG está localizada na Região Centro-Sul de Belo Horizonte. Sua área de atuação, porém, abrange todos os municípios do Estado, por meio de 88 delegacias seccionais e do escritório regional de Uberlândia. As delegacias e o escritório são de fundamental importância para o desenvolvimento das atividades do órgão, pois constituem a extensão do Conselho no interior, contribuem para agilizar os serviços prestados e facilitam o contato com os profissionais que não residem na capital.

CONSELHO E SOCIEDADE

As informações contábeis são instrumento para diversas ações a serem projetadas e executadas pela sociedade, e o foco do CRCMG é assegurar que os profissionais encarregados de produzir essas informações sejam comprometidos com a ética e a moral ao exercerem a profissão.

Por isso, o Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais tem como atribuições orientar, disciplinar e fiscalizar – legal, técnica e eticamente – o exercício da profissão contábil em todo o Estado, além de incentivar o desenvolvimento do profissional e promover a educação continuada dos contabilistas.

Missão

Contribuir com o crescimento do profissional contábil, através de melhores e modernas práticas de gestão, melhorando a eficiência no atendimento, qualificando seus colaboradores internos e garantindo o cumprimento da legislação vigente.

Visão

O CRCMG será reconhecido pela excelência na prestação de serviços a todos aqueles que tenham interesse ou necessidade relacionada ao exercício da profissão contábil, valorizando os recursos humanos e trabalhando com ética, transparência, responsabilidade social na execução dos registros e fiscalização da profissão.

Política de Qualidade

O CRCMG tem como política de qualidade garantir a excelência nos serviços de registro, fiscalização e valorização profissional do contabilista, assegurando o aprimoramento dos processos envolvidos, melhorando continuamente a eficácia do sistema de gestão de qualidade.

Nossa Senhora da Abadia de Água Suja / Romaria

A festa é uma tradição que todos os anos se repete na cidade de Romaria, desde 1970, na qual se reúnem pessoas de todo o Triângulo Mineiro, Alto Paranaíba, de São Paulo, Góias, etc., em manifestações e demonstrações de fé e devoção a Nossa Senhora da Abadia, padroeira da cidade. Realizada nos quinze primeiros dias do mês de agosto, a Festa de Nossa Senhora da Abadia é uma das mais populares da região. Romeiros vão a pé pagando promessas, pedindo graças ou simplesmente por devoção. As rodovias que cortam a cidade ficam cheias de pessoas caminhando, uma verdadeira romaria ao redor das estradas. Há várias formas de participar da festa: cavalgadas, excursões de ônibus, carros, motociclistas, ciclistas que movimentam a região e a cidade. No dia 15 de agosto, dia de assunção de Nossa Senhora, comemora-se o dia da padroeira. É realizada uma missa, logo em seguida a procissão luminosa corta a cidade, a coroação da imagem é feita sempre por um grupo de romeiros de cidades vizinhas e a subida da imagem representa sua assunção aos céus, encerrando a festa.

Foto: Mayara Delfino.



Gestão de Pessoas

COLABORADORES, JUNTOS EM UM SÓ COMPASSO

Em 2011, o Conselho contou com a participação de seus colaboradores, que trabalharam em RITMO sincronizado, garantindo o sucesso de cada PASSO dado em prol da sociedade e dos profissionais da contabilidade.

Dez novos colaboradores entraram em CENA a partir da aprovação nos Concursos Públicos realizados em 2007 e 2010 e do surgimento de vagas na equipe do Conselho. O Concurso Público é a garantia de que todos os interessados em integrar o quadro funcional do CRCMG tenham igual oportunidade.

MOVIMENTAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL	QUANTIDADE
Pedidos de desligamento no ano	5
Demissões no ano	-
Aposentadorias no ano	-
Afastamentos por outros motivos	-
Admissões no ano	10

Fonte: GEADF.

ATUAÇÃO DOS COLABORADORES NA SOCIEDADE

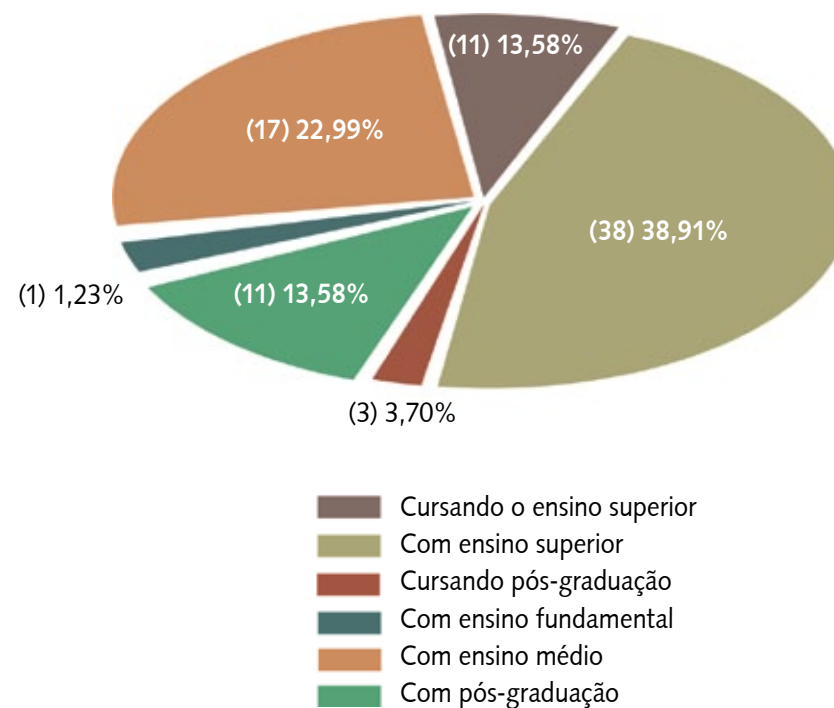
Dos colaboradores do CRCMG que compõem a lista de jurados da Comarca de Belo Horizonte – Justiça Comum, Fórum Lafaiete, oito atuaram como jurados. Cada um deles ficou 30 dias à disposição da Justiça, exercendo um importante papel para a sociedade.

BENEFÍCIOS: COSTUME NO CRCMG

O Conselho contribui para o desenvolvimento de seus colaboradores e para uma melhor qualidade de vida, por meio dos benefícios concedidos, como auxílio-educação aos funcionários e plano de saúde para funcionários e dependentes.

Do quadro de funcionários do CRCMG, em 2011, 15% dos colaboradores usufruíram do auxílio-educação oferecido pelo Conselho, ou seja, 12 pessoas tiveram acesso ao conhecimento através do benefício para o estudo em nível superior ou pós-graduação.

Grau de instrução dos colaboradores



Fonte: GEADF.

No ano de 2011, foi concedido aos colaboradores um novo benefício: o vale-alimentação. Antes, fazia-se a opção pelo benefício do vale-refeição ou alimentação; agora, os colaboradores contam com os dois benefícios, e o vale-alimentação é concedido também no período de férias.

Pela primeira vez, foi criado e aprovado o Programa de Demissão Voluntária – PDV, com duração de três meses, objetivando conciliar as necessidades individuais dos funcionários com as do CRCMG.

O Plano de Cargos, Carreiras e Salários – PCCS, implantado no CRCMG em 2009, prevê a progressão na carreira, que pode ocorrer a cada dois anos por merecimento, mensurado através da avaliação de desempenho, ou a cada três anos por antiguidade.

Nos anos de 2010 e 2011, foram realizadas as avaliações de desempenho dos funcionários, a fim de se identificarem os pontos de maior relevância para o planejamento de ações, visando melhorar o desempenho individual dos funcionários, bem como o das equipes.

A partir do resultado dessas avaliações, os colaboradores que atingiram a porcentagem estabelecida pelo PCCS progrediram na carreira pelo critério de merecimento.

Também em 2011, houve um reajuste salarial da data-base na ordem de 6,36%, baseado no INPC.

INVESTIR EM PESSOAS JÁ É RITO

O CRCMG acredita que investir em seus colaboradores é fator relevante para a construção de uma CULTURA organizacional positiva. Cada colaborador reflete a imagem do que é a organização e, por isso, o Conselho busca cada vez mais qualificar e aprimorar o talento de sua equipe.

O Seminário dos Funcionários já virou TRADIÇÃO no CRCMG. Em 2011, aconteceu o III Seminário, na sede do Conselho, quando os colaboradores puderam conhecer um pouco mais sobre as atividades realizadas em cada gerência. Houve palestra com o jornalista,



professor e biógrafo Lúcio Flávio Machado, com o tema “O que aprendemos com os outros”, e com a palestrante Rosana Marsiglia Nogueira, que falou sobre “Etiqueta Corporativa”. As diretorias do CRCMG apresentaram os resultados da Pesquisa de Satisfação de 2010 e abriram espaço para que os colaboradores pudessem se manifestar a respeito, colocando suas opiniões e sugestões. Houve, também, momento de muita descontração com a apresentação do ator e humorista Carlos Nunes e, para fechar com LOUVOR, aconteceu uma TÍPICA FESTANÇA: “O Arraiá do CRCMIGÊ”.

O IV Seminário dos Funcionários foi realizado em Jaboticatubas, no Hotel Fazenda Canto da Siriema. Atividades e dinâmicas promovidas pela MPC Serviços e Suporte de Informática LTDA, palestra com o Professor Pachecão, com o tema “A Natureza do Sucesso”, e uma animada confraternização geraram a integração entre os colaboradores do CRCMG.

No início do ano, as gerências levantaram as necessidades de treinamento de seus colaboradores e, a partir disso, 25 cursos foram realizados para promover a especialização dos funcionários, tais como: Desenvolvimento WEB com PHP, Licitações e Contratos, Administração – Capacitação e Formação de Pregoeiros, RH Estratégico, WEB Design, Desenvolvimento Gerencial, entre outros. O CRCMG atingiu um percentual de 73,5% da meta de treinamentos prevista para o ano de 2011.



IV Seminário
dos Funcionários



IV Seminário
dos Funcionários



Festa
Junina

AÇÕES DO CRCMG, UM GOSTO POPULAR

Em 2011, o CRCMG promoveu ações para os funcionários em datas comemorativas ao longo do ano, como forma de valorizá-los e promover a integração entre eles.

No Dia Internacional da Mulher, houve COMEMORAÇÃO para as colaboradoras do CRCMG, com café da manhã, palestra com o tema “Qualidade de Vida” e uma sessão de cinema.

Em homenagem ao Dia das Mães, as mães do Conselho receberam um porta-retrato com uma mensagem. Já no mês dos pais, o CRCMG lançou a campanha “Meu Pai é o Cara”. Os filhos dos funcionários do Conselho enviaram fotos com frases criativas e os participantes ganharam ingressos para curtir uma sessão de cinema.

No Dia das Crianças, houve uma agradável CELEBRAÇÃO com os filhos dos colaboradores do CRCMG. Em uma tarde super animada, as crianças brincaram, visitaram setores do Conselho e assistiram a um espetáculo de mágica.

No fim de ano, o CRCMG promoveu a campanha Natal Solidário, na qual os funcionários do CRCMG “adotaram” noventa e três crianças da Creche das Rosinhas, doando brinquedos. Nove colaboradores foram à creche entregar os presentes e puderam presenciar a alegria das crianças com a ação promovida.

Essas práticas caíram no GOSTO POPULAR com grande participação e aprovação por parte dos colaboradores.



Campanha
“Meu Pai é o Cara”

CONTRATAÇÕES - TRANSPARÊNCIA É TRADIÇÃO

O CRCMG realiza as contratações de fornecedores em estrita conformidade com as legislações que dispõem sobre o assunto. Essa formalidade garante a transparência e a legalidade dos processos.

Em 2011, foram abertos 42 processos licitatórios. Desses, 28 foram realizados na modalidade pregão, que se destina à aquisição de bens e serviços comuns e que possibilita ao licitante ofertar lances, proporcionando a redução da proposta de preços. Essa modalidade gerou uma economia orçamentária de R\$ 463.287,96 nas contratações realizadas durante o ano.

Pregão eletrônico

Valor estimado	R\$ 680.866,44
Valor contratado	R\$ 493.080,13
Economia orçamentária	R\$ 187.786,31

Pregão presencial

Valor estimado	R\$ 1.142.158,65
Valor contratado	R\$ 866.657,00
Economia orçamentária	R\$ 275.501,65

Fonte: GEADF.

QUALIDADE É NOSSA CULTURA

Certificado desde 2005, em novembro de 2011, o CRCMG foi recertificado na Norma ISO 9001:2008 para um período de três anos.

Desde a implantação do Sistema de Gestão da Qualidade, o Conselho definiu e documentou os Objetivos da Qualidade e pode mensurá-los através dos indicadores apontados quando da execução das atividades nos diversos setores do Conselho.



Campanha
Natal Solidário

Os procedimentos descritos, em conformidade com a Norma ISO 9001:2008, promovem um trabalho com alto padrão de qualidade, proporcionando mais satisfação aos profissionais e às pessoas que solicitam serviços no Conselho.

AÇÕES QUE MUDAM A HISTÓRIA

O CRCMG definiu que a redução do índice de inadimplência é uma de suas principais metas, de forma a tornar os profissionais inadimplentes aptos a exercerem a profissão contábil, com várias opções de negociações. As ações, geralmente, são definidas em conjunto com o CFC.

Em 2011, o CFC instituiu, através da Resolução 1.360/2011, a segunda versão do Regime de Parcelamento de Débitos – REDAM II, oferecendo descontos sobre juros e multas dos débitos e concessão de prazos para pagamento, inclusive dos que são objeto de ações de execução fiscal.



Confraternização
de Natal



Dia das Crianças
no CRCMG



Dia da Mulher
no CRCMG

Em 2011, durante a análise da documentação enviada pelos municípios interessados em pontuar no ICMS Patrimônio Cultural, os técnicos da Diretoria de Promoção do IEPHA (Instituto Estadual do Patrimônio Histórico e Artístico de Minas Gerais) identificaram um aumento no número de registro de patrimônios imateriais. Em 2010, foram cerca de 80 e, em 2011, o número chegou a 140, entre festas, congados, reinados, modos de fazer, cavalgadas e marujadas.

Festa do Folclore / Sete Lagoas

Um desfile de cores, formas, batuques e gingados invade Sete Lagoas no mês de agosto. A Festa do Folclore, realizada pela Secretaria Municipal de Cultura e Comunicação Social, promove o resgate das tradições culturais da cidade. Toda a comunidade se envolve. É uma semana dedicada à cultura, arte e crença, com uma programação intensa com oficinas, exposições temáticas e atividades variadas. Além disso, o evento conta com apresentações de grupos folclóricos de congado, moçambique, capoeira, folia de reis, pastorinhas, quadrilhas, shows e diversas atrações apresentadas pelos bairros da cidade. A cerimônia de encerramento acontece com a descida das Bandeiras de Nossa Senhora do Rosário e São Benedito e Missa Conga com os grupos de Congado e de Moçambique. Fotos: Léo Drummond



Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional

Registro

EXAME DE SUFICIÊNCIA: UMA REALIDADE NACIONAL

Com a promulgação da Lei nº 12.249, de 11 de junho de 2010, o Exame de Suficiência passou a ser obrigatório para o bacharel em Ciências Contábeis e o técnico em Contabilidade requererem o registro em CRC.

O Exame de Suficiência, além de medir conhecimentos e legitimar o registro profissional, é um instrumento fundamental para estimular a modernização das instituições de ensino e dos currículos dos cursos de Ciências Contábeis e de Técnico em Contabilidade.

A seguir, apresentamos os percentuais de aprovação, reprovação e ausência nas categorias de contador e técnico em contabilidade, nas duas primeiras edições do Exame de Suficiência.

Evolução dos resultados categoria Contador

	INSCRITOS	PRESENTES	AUSENTES	APROVADOS	%	REPROVADOS	%
1º Exame	1.380	1.302	78	448	34%	854	66%
2º Exame	1.848	1.785	63	1.151	65%	634	35%
Total	3.228	3.087	141	1.599	52%	1.488	48%

Fonte: CFC.

Evolução dos resultados categoria Técnico em Contabilidade

	INSCRITOS	PRESENTES	AUSENTES	APROVADOS	%	REPROVADOS	%
1º Exame	232	210	22	50	24%	160	76%
2º Exame	446	422	24	166	39%	256	61%
Total	678	632	46	216	34%	416	66%

Fonte: CFC.

O Exame de Suficiência aprovou 1.815 novos profissionais em 2011, em Minas Gerais



CONTABILISTAS ATIVOS

Dos 1.815 aprovados nas duas primeiras edições do exame de 2011, 629 efetuaram o registro profissional, ou seja, 35%. O Conselho finalizou o ano com 57.842 profissionais ativos em Minas Gerais, ocupando o 2º lugar do total de 487.921 profissionais ativos no Brasil.

Abaixo, é apresentado o comparativo de registros ativos por categoria nos anos de 2010 e 2011.

A seguir, há uma demonstração da relação entre o número de registros ativos por categoria e a população de Minas Gerais, registrada no censo demográfico do IBGE.

Comparativo de registros ativos - 2010/2011

MODALIDADE DE REGISTRO	TÉCNICO 2010	TÉCNICO 2011	CONTADOR 2010	CONTADOR 2011	TOTAL 2010	TOTAL 2011
ORIGINÁRIO	28.401	27.231	22.976	23.328	51.377	50.559
PROVISÓRIO	247	212	3.766	2.953	4.013	3.165
TRANSFERIDO	373	362	384	411	757	773
SECUNDÁRIO	767	768	2.543	2.577	3.310	3.345
TOTAL	29.788	28.573	29.669	29.269	59.457	57.842

Fonte: SPW - GEREG.

Censo demográfico x registros ativos 2010/2011

ANO	POPULAÇÃO CENSO-MG	CONTADOR	HABITANTES X CONTADOR	TÉCNICO EM CONTABILIDADE	HABITANTES X TÉCNICO EM CONTABILIDADE	HABITANTES X CONTABILISTAS
2010	19.595.309	29.669	660	29.788	657	329
2011	19.597.330	29.269	670	28.573	686	339

Fonte: <http://www.ibge.gov.br/cidadesat/topwindow.htm?1>

Censo demográfico 2011 - Delegacias Seccionais do CRCMG

DELEGACIAS SECCIONAIS	HABITANTES	CONTADOR	HABITANTES X CONTADOR	TÉCNICO EM CONTABILIDADE	HABITANTES X TÉCNICO EM CONTABILIDADE
AIMORÉS	51.620	47	1098	50	1032
ALEM PARAÍBA	55.791	18	3100	104	536
ALFENAS	186.199	166	1122	220	846
ALMENARA	172.083	39	4412	169	1018
ARAÇUAÍ	148.367	33	4496	84	1766
ARAGUARI	109.801	138	796	203	541
ARAXÁ	167.704	288	582	250	671
BARBACENA	256.316	413	621	212	1209
BETIM	509.601	319	1597	413	1234
BOA ESPERANÇA	63.876	42	1521	83	770
BOM DESPACHO	245.135	168	1459	124	1977
CAMPINA VERDE	22.296	8	2787	37	603
CAMPO BELO	91.675	46	1993	195	470
CAPINÓPOLIS	21.902	36	608	39	562
CARANGOLA	127.572	42	3037	141	905
CARATINGA	204.016	209	976	162	1259
CARMO DO PARANAÍBA	90.105	95	948	148	609
CATAGUASES	96.508	170	568	131	737
CAXAMBU	120.330	113	1065	142	847

CONGONHAS	121.475	86	1413	132	920
CONSELHEIRO LAFAIETE	168.749	163	1035	190	888
CONSELHEIRO PENA	44.856	8	5607	55	816
CONTAGEM	762.396	1326	575	1396	546
CORONEL FABRICIANO	215.879	335	644	195	1107
CURVELO	150.731	20	7537	255	591
DIAMANTINA	268.233	67	4003	245	1095
DIVINÓPOLIS	303.408	467	650	423	717
FORMIGA	123.554	174	710	280	441
GOVERNADOR VALADARES	481.751	323	1491	483	997
GUANHÃES	222.503	55	4046	154	1445
GUAXUPÉ	154.619	271	571	206	751
IPATINGA	361.028	372	971	336	1074
ITABIRA	370.524	377	983	412	899
ITAJUBÁ	198.970	222	896	285	698
ITAÚNA	123.247	223	553	218	565
ITUIUTABA	173.409	185	937	289	600
ITURAMA	74.667	185	404	88	848
JANUÁRIA	261.166	31	8425	130	2009
JOÃO PINHEIRO	96.435	39	2473	113	853
JUIZ DE FORA	652.767	958	681	997	655
LAGOA DA PRATA	82.926	62	1338	123	674
LAVRAS	207.210	219	946	240	863
LEOPOLDINA	77.340	128	604	90	859
MACHADO	57.988	180	322	38	1526
MANHUAÇU	210.256	190	1107	186	1130
MANHUMIRIM	82.648	34	2431	72	1148
MONTE ALEGRE DE MINAS	15.619	8	1952	29	539
MONTES CLAROS	953.067	576	1655	818	1165
MURIAÉ	155.087	178	871	217	715
NANUQUE	69.315	47	1475	110	630
NOVA SERRANA	90.494	125	724	56	1616
OLIVEIRA	66.190	65	1018	113	586
OURO FINO	113.374	34	3335	155	731
OURO PRETO	169.949	230	739	201	846

PARÁ DE MINAS	149.040	118	1263	224	665
PARACATU	91.283	67	1362	141	647
PARAGUAÇU	20.245	30	675	21	964
PASSA QUATRO	62.008	25	2480	122	508
PASSOS	218.229	117	1865	269	811
PATOS DE MINAS	221.354	289	766	346	640
PATROCÍNIO	197.700	219	903	312	634
PEDRA AZUL	105.382	14	7527	104	1013
PIRAPORA	160.862	54	2979	162	993
PIUMHI	86.642	51	1699	173	501
POÇOS DE CALDAS	268.080	319	840	418	641
POMPÉU	98.610	98	1006	156	632
PONTE NOVA	137.856	319	432	116	1188
POUSO ALEGRE	362.130	389	931	455	796
RAUL SOARES	58.192	44	1323	59	986
RESPLENDOR	28.616	16	1789	26	1101
SALINAS	179.421	37	4849	127	1413
SANTA LUZIA	220.076	218	1010	227	969
SANTOS DUMONT	53.653	57	941	95	565
SÃO GONÇALO DO SAPUCAÍ	57.076	62	921	68	839
SÃO JOÃO DEL-REI	171.163	91	1881	293	584
SÃO JOÃO NEPOMUCENO	31.941	31	1030	42	761
SÃO LOURENÇO	101.142	65	1556	239	423
SÃO SEBASTIÃO DO PARAÍSO	111.158	231	481	103	1079
SETE LAGOAS	385.097	319	1207	576	669
TEÓFILO OTONI	428.462	256	1674	387	1107
TRÊS CORAÇÕES	96.599	182	531	42	2300
TRÊS PONTAS	70.380	113	623	91	773
UBÁ	248.481	359	692	209	1189
UBERABA	465.281	553	841	746	624
UBERLÂNDIA	636.005	1185	537	1074	592
UNAÍ	170.411	220	775	166	1027
VARGINHA	160.137	365	439	234	684
VIÇOSA	160.752	176	913	121	1329

Fonte: GEREG / <http://www.ibge.gov.br/cidadesat/topwindow.htm?1>
Os dados da coluna HABITANTES referem-se ao Censo Demográfico 2010 - IBGE.

GERAÇÃO X, GERAÇÃO Y, GERAÇÃO Z

Atualmente, tem-se procurado identificar as gerações, e, para tanto, é preciso observar os profissionais no ambiente de trabalho e entender qual seu conceito de “liberdade com responsabilidade”. A seguir, são identificadas as gerações predominantes no cadastro do CRCMG.

ITEM	GERAÇÃO X	GERAÇÃO Y	GERAÇÃO Z
DATA DE NASCIMENTO	Entre 1961 e 1978	Entre 1979 e 1994	A partir de 1995
CARACTERÍSTICAS	São práticos, empreendedores e independentes. Respeitam autoridades e hierarquias. Preferem ler livros.	São questionadores, multitarefas (fazem várias coisas ao mesmo tempo), imediatistas. Buscam prazer no trabalho. Preferem meios eletrônicos.	Ligados em socialização também por meios eletrônicos, preocupados com beleza. Aprendem muito rápido, porém têm dificuldade de concentração.
PALAVRAS-CHAVE	Coletividade, cultura, popularização.	Tecnologia, velocidade, individualismo, urgência.	Vaidade, dispersão, flexibilidade.
CONTADOR	14.278	7.685	0
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	14.314	2.511	0

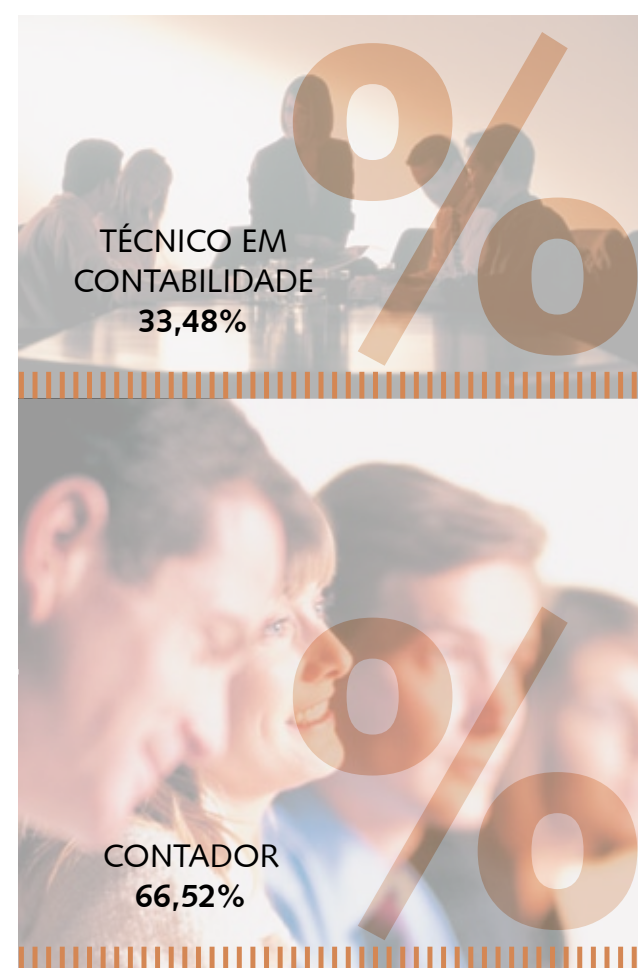
Fonte: SPW - GEREG.

Obs.: A diferença (19.051) entre o total de profissionais ativos (57.839) e o total das gerações X, Y, Z (38.788) é referente aos registros secundários e aos registros com data de nascimento inferior a 1961.

CATEGORIA

O número de contadores vem crescendo em relação ao de técnicos em contabilidade. De 2009 até 2011, foram registrados 12.572 contabilistas, sendo que 33,48% eram técnicos e 66,52%, contadores, conforme representado abaixo:

Profissionais registrados de 2009 a 2011

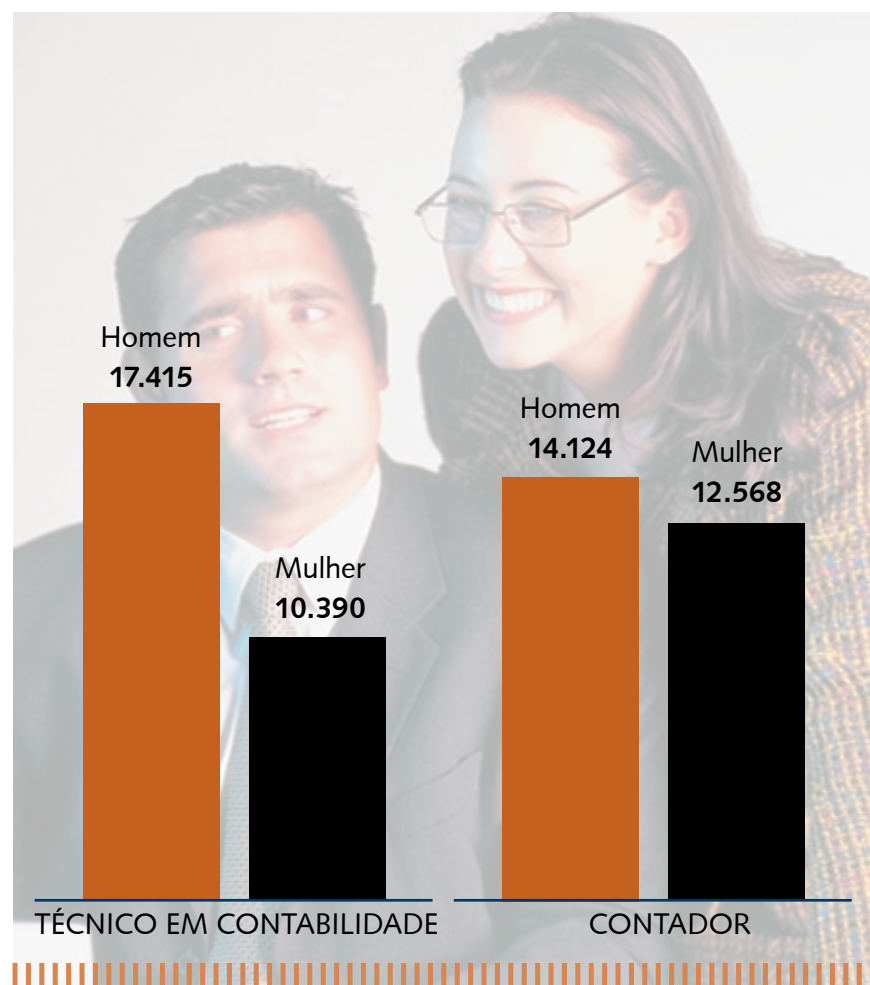


Fonte: SPW - GEREG.

GÊNERO

Atualmente, o Sistema CFC/CRCs tem registrado mais mulheres do que homens, o que indica uma tendência de que, nos próximos anos, teremos um equilíbrio entre o número de mulheres e o de homens registrados. A profissão em Minas Gerais ainda é predominantemente masculina, mas a participação feminina vem crescendo em relação ao público masculino a cada ano.

Demonstrativo de homens e mulheres / categoria - 2011



Fonte: SPW - GREG.

ENTIDADES EMPRESARIAIS ATIVAS

As entidades empresariais de contabilidade mineiras totalizam 5.717 do total de 78.927 ativas no Brasil.

O aumento de entidades mineiras foi de 12,62% em relação ao ano anterior, sendo que grande parte desse crescimento se deu devido a uma ação efetiva da fiscalização. Abaixo, segue o comparativo por modalidade de entidade empresarial.

Comparativo - entidades empresariais

MODALIDADE	2010	2011
Sociedade	2.887	3.372
Escritório individual	1.836	2.043
Filial	38	49
Secundário	234	253
Total	4.995	5.717

Fonte: SPW - GREG.

LEVANTAMENTO ANUAL DOS SERVIÇOS REALIZADOS

Durante o exercício de 2011, foram analisados 5.674 processos pelos conselheiros da Câmara de Registro, conforme abaixo:

Processos homologados e julgados em 2011

MODALIDADE	TOTAL
Registro definitivo	446
Registro provisório	183
Alterações de registro	1.580
Baixa de registro	2.333
Indeferimento de baixa	35
Registro de escritório individual	199
Registro de organização contábil-empresário	141
Registro de organização contábil-sociedade	315
Alteração de organização contábil	265
Baixas e cancelamentos de organizações contábeis	157
Total	5.674

Fonte: SPW - GREG.

Cavalhada de Santo Antônio e São Sebastião / Mateus Leme

Em Mateus Leme, a principal atração festiva acontece todo mês de junho, em homenagem a Santo Antônio e São Sebastião. Nesses festejos, além de atos religiosos e vários shows artísticos, é executada a "Cavalhada". Dois grupos (os cristãos e os mouros), compostos por 12 cavaleiros, encenam fatos e batalhas ocorridos entre cristãos e mouros durante o reinado de Carlos Magno, na França. Ao acabar a luta, os grupos selam a paz praticando o jogo da tirada das argolas. Além dessa apresentação, acontecem missas, procissões, queima de fogos, barraquinhas e shows musicais. A realização está ligada à Festa do Divino Espírito Santo. Fotos: Fabiano Ferreira



Fiscalização

MODERNIDADE E INOVAÇÃO

Com o objetivo de manter a TRADIÇÃO das boas ideias implementadas em 2010, a Fiscalização manteve a divulgação de seu calendário de atividades no portal, agendou os trabalhos a serem realizados e, com isto, realizou 3.024 visitas em 189 cidades, o que representou 22% do território mineiro.

Com uma equipe de 11 fiscais externos, 69% das visitas foram realizadas no interior do Estado e 31% na capital, tendo sido examinados 3.829 contratos de prestação de serviços, 4.682 escriturações contábeis e 2.916 demonstrações contábeis.

Através de um planejamento estratégico, a Fiscalização verificou 2.894 DECORES, o que representou um aumento de 34% em relação ao ano de 2010, quando foram verificadas 2.163 declarações. Pelo terceiro ano consecutivo, principalmente em função da adoção do documento no formato eletrônico, a Fiscalização vem realizando o seu papel de coibir a emissão da DECORE sem lastro, tendo sido instaurados 41 processos éticos disciplinares referentes a 820 declarações emitidas sem documentação hábil e legal.

A Fiscalização visitou 1.460 entidades empresariais da contabilidade, entre escritórios contábeis e empresas especializadas em auditoria e perícia. Ainda foram fiscalizados 188 órgãos públicos e 633 organizações não contábeis, das quais 596 eram empresas comerciais e prestadoras de serviços; 9, instituições financeiras e 28, entidades sem fins lucrativos.

Dentre os trabalhos que exigem maior especialização, os fiscais verificaram 101 perícias contábeis junto aos Fóruns e empresas especializadas, além de 136 trabalhos de auditoria.

Com o objetivo de combater os leigos e profissionais sem registro que realizam atividades privativas da profissão, foram fiscalizados 3.650 profissionais, 12% a mais se comparado ao ano anterior, quando foram diligenciados 3.255 profissionais.

Das 1.587 irregularidades verificadas in loco, 773 foram regularizadas na fase de notificação, não se transformando, portanto, em processos administrativos, o que representa 49% das ocorrências encontradas durante as visitas, reafirmando o compromisso da classe em sanar as irregularidades e atender às orientações da Fiscalização do CRCMG.

Cumprindo o seu papel junto à sociedade, a Fiscalização instaurou 814 processos administrativos contra profissionais e organizações que descumpriram as determinações da legislação contábil editada pelo Conselho Federal de Contabilidade.

No ano de 2011, a Fiscalização ainda realizou um trabalho em parceria com a Gerência de Registro: a verificação in loco das informações prestadas preliminarmente pelos profissionais quando da solicitação de baixa do registro profissional. A Gerência de Registro encaminhou 181 casos solicitando diligência para verificação da veracidade das informações, e a equipe de fiscais realizou as diligências e encaminhou relatório com os fatos detectados, assessorando a Câmara de Registro na tomada de decisão.

Com ênfase no registro profissional, das 456 organizações contábeis que obtiveram seu registro, 80 o fizeram em virtude de ações fiscais, o que representa 17% do total de registros.

No tocante aos escritórios individuais, num total de 199 registros realizados em 2011, 87 relacionaram-se com o trabalho de visitas feito pelos fiscais do CRCMG, representando 44% do total.

NOVOS PROJETOS

O ano de 2011 foi marcado por inovações no campo tecnológico e pela aproximação do CRCMG com os profissionais dos municípios mais distantes. No campo tecnológico, o CRCMG criou o Programa "E-FISCALIZAÇÃO", por meio do qual a fiscalização realizará toda a verificação de documentos à distância, com ferramentas tecnológicas que trazem mais eficiência, comodidade, independência e produtividade.

Cavallhada de Santo Antônio e São Sebastião / Mateus Leme

Em Mateus Leme acontece, também, a Cavallhada Feminina. Esse movimento, do qual somente os homens participavam, tornou-se tradição entre as mulheres desde 2002. O principal objetivo da festa, única Cavallhada no Brasil composta 100% por mulheres, é divulgar social e culturalmente o folclore da cidade. O evento também acontece na festa de Santo Antônio, que recorda as Cruzadas, a luta entre mouros e cristãos.

Fotos: Fabiano Ferreira



Atendendo à sugestão proveniente dos encontros regionalizados que aconteceram com os Delegados Seccionais, a Fiscalização realizou reuniões nas cidades de Almenara, Pedra Azul, Araçuaí, Espinosa e Januária, ouvindo os profissionais e repassando orientações sobre as exigências determinadas pelo CFC, além de ministrar palestra institucional sobre a estrutura organizacional do Conselho. Esses encontros foram realizados no mês de outubro e contaram com a participação de 120 profissionais.

VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL – COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

Buscando a melhoria dos processos de apuração de denúncias, a equipe da Fiscalização contou, no ano de 2011, com a contratação de dois advogados que auxiliam os Conselheiros na tomada de decisões. A Gerência ainda criou formas de controle mais dinâmicas, que permitem a verificação de todo o andamento das sindicâncias, o que promoveu a melhoria contínua dos processos. Foram recebidas 90 denúncias em 2011 e 78 em 2010. Dessas denúncias, 31 foram arquivadas, 15 geraram processos éticos disciplinares e 44 estão em tramitação.

As Câmaras de Ética e Disciplina, de Fiscalização, o Tribunal Regional de Ética e Disciplina e o Plenário do CRCMG distribuíram e julgaram 929 processos de fiscalização, sendo que 544 foram arquivados por ter sido regularizada a infração; em 330 foi aplicada algum tipo de penalidade; 29 estão em tramitação e 26 foram encaminhados ao Conselho Federal de Contabilidade em grau de recurso.

Dos 132 processos que geraram multa pecuniária, 73 foram pagas, 20 aguardam homologação do CFC para aplicação de suspensão por 90 dias ao autuado e em 24 o vencimento será no início de 2012. Além disso, três profissionais finalizaram 2011 cumprindo suspensão por 90 dias pelo não pagamento da multa e 12 já haviam cumprido a suspensão.

Segue, ao lado, quadro comparativo com o número de processos julgados e as decisões deliberadas:

Decisões nos processos julgados

	2010	2011
Arquivamento	435	544
Multa	167	146
Multa / Advertência reservada	71	164
Multa / Censura reservada	5	12
Advertência reservada	0	01
Censura reservada	0	0
Suspensão / Advertência reservada	10	06
Suspensão / Censura reservada	0	01
Suspensão / Censura pública	1	0
Diligência	10	29
CFC	19	26
Cobrança de multa (Recurso intempestivo)	0	0

Fonte: GEFIS.

INDICADOR SOCIAL INTERNO

A equipe de fiscalização cumpriu 69 horas de treinamentos ministrados por Conselheiros, pelo CFC e IBRACON 4ª REGIÃO, o que permitiu a atualização dos funcionários. Esses treinamentos abordaram os seguintes temas:

Treinamentos

TEMAS	CURSO
Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria	16 horas
Elaboração de Demonstrações Contábeis	5 horas
Curso de I.F.R.S	24 horas
Controle de Qualidade na Auditoria das Demonstrações Contábeis NBC TA 550 E 600	8 horas
Auditoria das Demonstrações Contábeis de Partes Relacionadas e Grupos	8 horas
Formação da Opinião e Emissão do Relatório do Auditor Independente sobre Demonstrações Contábeis NBC TA 700, 705, 706, 710, 720	8 horas

Festa do Rosário / Serro

Realizada desde 1724, a Festa do Rosário é a mais importante da cidade, revelando, assim, a religiosidade da população. Durante cinco dias, entre o final de junho e o início de julho, dançantes, festeiros, juizes, rei e rainha e, principalmente, os fiéis acompanham a manifestação dos participantes pelas ruas, casas e igreja. A festa é realizada em homenagem à Santa e conta com Novena, Caixa de Assovios, a solenidade do Mastro, a queima de fogos, a busca do Rei e da Rainha da Festa, a Passagem do Cetro, a Missa, entre outras celebrações, seguidas pelos caboclos, marujos e catopês.

Fotos: Consuelo Abreu



Desenvolvimento profissional

Projetos de Sucesso



CRCMG ITINERANTE

“Minas são muitas, porém, poucos são aqueles que conhecem as mil faces das Gerais”. Assim se expressou Guimarães Rosa ao definir Minas Gerais.

O Estado de Minas Gerais, que também é repleto por sua diversidade e conceitos de sua GENTE, prima pela sua RELIGIOSIDADE, que, inspirada na sua extensão, nos apresenta um emaranhado de CULTURA e TRADIÇÕES.

O CRCMG, ao se programar para seus projetos, como o CRCMG ITINERANTE, que corta o Estado de canto a canto, verifica as principais datas e feriados dos municípios contemplados com o evento, evitando o confronto com as TRADIÇÕES de cada local.

Em 2011, o CRCMG visitou 26 municípios, nos quais há delegacias, realizando o SEMINÁRIO CRCMG ITINERANTE, cujo tema principal foi “A VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL”, com palestra proferida pelo presidente do CRCMG, contador Walter Roosevelt Coutinho. Os eventos contaram com a participação de 1.138 profissionais da contabilidade. O CRCMG ITINERANTE contou, também, com a participação de um dos fenômenos do humor nacional, o ator e diretor de teatro CARLOS NUNES, que levou leveza e descontração aos contabilistas que participaram do evento.



CAFÉ COM O CONTABILISTA

O projeto “Café com o Contabilista”, que já foi realizado presencialmente, hoje, acompanha os tempos modernos. As palestras são gravadas e inseridas no link da TV CRCMG.

As palestras hospedadas pela TV CRCMG podem, a qualquer momento, ser consultadas pelo profissional da contabilidade e por todos aqueles que se interessam pela matéria contábil.

Em 2011, foram realizadas 9 edições do Café com o Contabilista, com renomados palestrantes, que abordaram temas como: Gerenciamento de Empresas; Arrecadação Previdenciária e Obrigações Acessórias; Programa de Voluntariado da Classe Contábil; Contabilidade como Instrumento de Controle; Imposto de Renda para Investimentos da Bolsa de Valores; Exame de Suficiência; Contribuinte X Fisco: a Arte da Guerra; Sistema HomologNet e DAPI (Declaração de Apuração e Informação do ICMS).



CURSOS A DISTÂNCIA – EAD

O profissional contábil, aos poucos, vai assimilando a tecnologia EAD. Os cursos a distância são realizados em parceria com o SENAC. Em 2011, foram ministrados os seguintes cursos: Imposto de Renda PJ; ICMS-Substituição Tributária; Uso da Calculadora HP; Gestão e Liderança de Equipes; Gestão de Custos; Custos na Prestação de Serviços e Marketing Pessoal.

Os cursos realizados pelo CRCMG são bastante procurados pelos profissionais, principalmente porque abordam temas realmente relevantes para a classe contábil. Através da EAD, temos possibilitado aos profissionais das mais variadas e longínquas regiões participarem dos cursos do CRCMG, com melhor custo x benefício, viabilizando a realização de maior número de cursos.

Em 2011, o CRCMG realizou 52 turmas dos cursos à distância, com a participação de 2.080 profissionais.

CURSOS PRESENCIAIS

Foram realizados, ainda, 49 cursos presenciais sobre IFRS – International Financial Reporting Standard, com a participação de 2.453 profissionais contábeis da capital e do interior do Estado.



Papo sobre IFRS

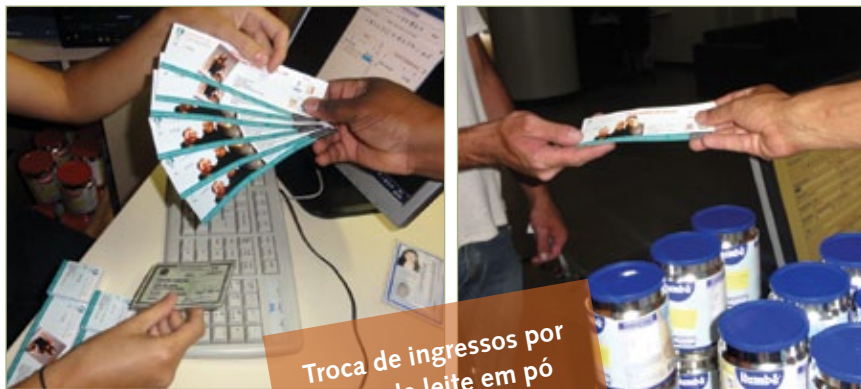
SEMANA DA CONTABILIDADE

A Semana da Contabilidade tem como finalidade integrar e valorizar a classe contábil, com a comemoração, em maio, do Dia do Profissional da Contabilidade, nacionalmente festejado em 25 de abril.

Pelo sétimo ano consecutivo, a classe contábil teve uma extensa semana de atividades em comemoração ao Dia do Profissional da Contabilidade, em Belo Horizonte.

Em uma semana repleta de atividades, realizada de 16 a 20/05/2011, a programação foi variada: lançamento do balanço socioambiental para os funcionários do CRCMG; apresentação da peça teatral “Os Homens São de Marte, É Pra Lá Que Eu Vou...”; show da Banda “Os Paralamas do Sucesso”. Na sexta feira, no encerramento da Semana da Contabilidade, ocorreu o tradicional “Café Com o Contabilista”, em edição presencial, tendo sido abordados os temas: “Habilidades Gerencias do Contador Consumidor” e “Validade Jurídica das Transações Virtuais”. Para o show e a peça teatral, 4.040 ingressos foram disponibilizados, e a troca foi efetivada com a doação de duas latas de leite em pó por ingresso, totalizando 8.080 unidades arrecadadas, que foram distribuídas para as 60 instituições da capital e do interior cadastradas no CRCMG.

Para viabilizar a Semana da Contabilidade, os parceiros Mastermaq Informática e Caixa Econômica Federal foram imprescindíveis.





VIII CONVENÇÃO DE CONTABILIDADE DE MINAS GERAIS

A VIII Convenção de Contabilidade de Minas Gerais teve como tema "Contabilidade e Sustentabilidade: Um Novo Conceito a Ser Cultivado". 859 profissionais de diferentes partes de Minas Gerais e do Brasil prestigiaram o mais importante evento contábil do Estado.

Renomados profissionais no cenário político e contábil nacional estiveram presentes, como o professor Amaro Luis de Oliveira Gomes, que integra o Board do Internacional Accounting Standards (IAS), Vânia Maria da Costa Borgeth (BNDES) e Ricardo Lopes Cardoso (FGV).

Outros palestrantes também contribuíram para o sucesso do maior evento da classe contábil mineira, como Lúcia Hippólito, Mário Sérgio Cortella, Carlos Maurício Prado, Nelson Carvalho, Maria Elisa Castellanos Solá e Nivaldo Cleto. O evento também contou com a presença do Presidente do CFC, contador Juarez Domingues Carneiro.

A realização desse evento deve-se aos parceiros: Caixa Econômica Federal, Prosoft, Ei Advanced, SESCON-MG, Domínio Sistemas, Ledware Informática, Nasajon Sistemas, Mastermaq Informática, Editora Atlas, Editora Juruá, Alterdata Software, MAXI – Educação Estratégica de Alta Performance Ltda., Creditábil, IBMEC e Fundação Getúlio Vargas.

O CRCMG contou com o apoio do Conselho Federal de Contabilidade - CFC, da Fundação Brasileira de Contabilidade – FBC e da Ordem dos Técnicos Oficiais de Contas – OTOC, de Portugal.

A VIII Convenção, realizada nas dependências do centro de convenções do MINASCENTRO, contou também com o já tradicional Prêmio Internacional de Produção Contábil Técnico-Científica Prof. Dr. Antônio Lopes de Sá. Os premiados foram:



• CATEGORIA ACADÊMICO-CIENTÍFICA

1º LUGAR: "Utilização do Modelo Dupont para previsão de resultados futuros" – Autores: Marcelo Angotti e Oscar Neto de Almeida Bispo.

2º LUGAR: "Avaliação de indicadores de desempenho de gastos públicos com o meio ambiente nos Estados Brasileiros" – Autora: Clarice Pereira de Paiva Ribeiro.

• CATEGORIA INICIAÇÃO CIENTÍFICA

1º LUGAR: "Sustentabilidade dos negócios e a contabilidade: uma análise da materialização de riscos não evidenciados nas demonstrações financeiras das empresas" – Autores: Kamila Ribeiro Leal, Anderson de Oliveira Reis e Gislaine Aparecida da Silva Santana.

2º LUGAR: "Mercado de Carbono: o retorno financeiro de um investimento sustentável" – Autores: Jéssica Dias Padovani, Antônio Carlos Afonso, Ester Belmonte Tortoretto Leonello e Rosivania Menezes Fraga Fonseca.

II FÓRUM MINEIRO DE CONTABILIDADE PÚBLICA MUNICIPAL

O CRCMG apoiou novamente a realização do Fórum Mineiro de Contabilidade Pública, ocorrido nos dias 23 e 24 de novembro de 2011. O evento foi realizado pela Associação Mineira de Municípios-AMM e teve como tema "A Convergência das Normas Internacionais ao Setor Público: Oportunidade e Desafios". 300 profissionais da área participaram do evento.



Encontro do Grupo de Trabalho da Mulher Contabilista

RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

O CRCMG recebe visitas técnicas de alunos, atendendo às solicitações das instituições de ensino. Ao visitar as instalações do Conselho, os futuros profissionais são recepcionados no auditório, onde, em uma palestra, tomam conhecimento sobre a natureza jurídica, estrutura organizacional e as principais atividades do CRCMG.

Em 2011, 16 instituições de ensino da capital e do interior visitaram a sede do CRCMG, e 557 alunos tiveram a oportunidade de conhecer de perto as atividades de registro, fiscalização e desenvolvimento profissional do seu futuro órgão de classe.

O Conselho mantém um bom relacionamento com as instituições de ensino superior e participa ativamente dos eventos da área acadêmica, disponibilizando Conselheiros para ministrar palestras. Em 2011, foram ministradas 64 palestras em instituições de ensino pelos nossos Conselheiros. O CRCMG participou de 32 solenidades de colação de grau, enviando representantes do Conselho, que certificaram os melhores alunos.



Visita técnica de alunos da PUC Minas



Visita técnica de alunos da Universidade Federal de São João del-Rei

INCENTIVO PARA OS PROFISSIONAIS CONTÁBEIS

• CONVÊNIOS

O CRCMG tem se empenhado em manter e estender os convênios com instituições de Ensino Superior, de forma a incentivar os profissionais que desejam continuar seus estudos. No ano de 2011, seis instituições de ensino realizaram convênio em Graduação e dez foram conveniadas para Pós-Graduação, conforme o quadro abaixo:



Graduação

INSTITUIÇÃO	LOCALIDADE	DESCONTO OFERECIDO
FACISABH – Faculdade de Ciências Aplicadas	Belo Horizonte	20%
UNIVALE – Universidade Vale do Rio Doce	Governador Valadares	10%
Centro Universitário UNA	Belo Horizonte	15%
FANS – Faculdade De Nova Serrana	Nova Serrana	10%
UCDB – Universidade Católica Dom Bosco	Campo Grande/MS	20%
Faculdade Presidente Antônio Carlos	Bom Despacho	20%

Pós-Graduação

INSTITUIÇÃO	LOCALIDADE	DESCONTO OFERECIDO
Perito On Line – Consultoria	Belo Horizonte	25%
ASESI – Associação de Ensino Superior dos Inconfidentes	Itabirito	8%
Ibmec Educacional	Belo Horizonte	15%
Instituto Cultural Newton Paiva Ferreira	Belo Horizonte	17%
FANS – Faculdade de Nova Serrana	Nova Serrana	15% (MBA)
Bi – Educação Internacional Ltda.	São Paulo	15%
Fundação Getúlio Vargas	Belo Horizonte	Sob Consulta
Centro Universitário UNA	Belo Horizonte	15%
ENC – Escola de Negócios Contábeis	Belo Horizonte	15%
IETC – Instituto de Educação Tecnológica Ltda.	Belo Horizonte	15%

O CRCMG apenas divulga os cursos/convênios e descontos oferecidos para a classe contábil, sem assumir responsabilidades quanto à qualidade dos cursos oferecidos.



- **COMISSÕES E GRUPOS DE TRABALHOS**

As atividades desenvolvidas pelos grupos de trabalhos do CRCMG têm contribuído com diversos segmentos da contabilidade. Além dos grupos que produzem trabalhos técnicos, há aqueles especializados em desenvolver ações sociais.

Os GTs de Voluntariado, Mulher Contabilista e Contabilista Solidário promoveram ações conjuntas, objetivando motivar os profissionais a se tornarem voluntários em campanhas da Pastoral da Criança. Além disso, orientaram sobre a correta utilização do FIA-Fundo para Infância e Adolescência, bem como sobre a prestação de contas dos CAEs – Conselhos de Alimentação Escolar.

Foram, ainda, desenvolvidos trabalhos técnicos nos seguintes grupos: Comitê Científico, Empresas Contábeis, Ensino, IFRS, Perícia, Área Pública, Tecnologia da Informação e Área Tributária.

- **BIBLIOTECA**

Tendo sempre como meta a disseminação da informação e o aprimoramento do profissional contábil, a Biblioteca Professor Antônio Lopes de Sá atendeu a quase três mil consultas. Além de realizar o atendimento presencial, a biblioteca faz atendimentos via e-mail, inclusive com o envio de material disponível no banco de dados, o que possibilita o acesso rápido a todos que necessitem da informação contábil, mesmo estando distantes. A biblioteca do CRCMG conta com um acervo de 9.000 itens, entre livros, periódicos, CDs, DVDs e fotos. Dispõe de uma estrutura tranquila e confortável, apropriada para a prática de estudo.

- **EDUCAÇÃO CONTINUADA**

O CRCMG possui, atualmente, 327 profissionais registrados no Programa de Educação Profissional Continuada, que é destinado aos auditores independentes e tem como objetivo manter a qualificação técnica dos trabalhos prestados por esses auditores. O Programa conta com 38 capacitadoras, que estão autorizadas a oferecer cursos, eventos e outras atividades, contribuindo, dessa forma, para a renovação e o crescimento do maior capital desses profissionais, o “conhecimento”.



Corpus Christi / Ouro Preto

No feriado de Corpus Christi, centenas de fiéis visitam Ouro Preto para participar das festividades do feriado santo em busca de fé e religiosidade. O atrativo principal é a procissão, que leva os fiéis de uma igreja a outra, percorrendo as ruas por cima dos tapetes feitos de serragem. Os famosos tapetes, que atraem vários turistas, são decorados com serragens tingidas em diversas cores, adornos e flores. Com desenhos de inspiração religiosa, a confecção do tapete é sempre feita pela comunidade local.

Fotos: Marcelo Bessa / idasbrasil.com



Parcerias de sucesso

O CRCMG busca, por meio de parceiros, estruturar relações estratégicas e desenvolver projetos direcionados à valorização da classe.

Em 2011 as parcerias estabelecidas ajudaram a realizar as ações sociais e projetos de desenvolvimento profissional do Conselho, como a Semana da Contabilidade, o CRCMG Itinerante e a TV CRCMG.



Capacitadoras do Programa de Educação Continuada

- Centro Universitário FUMEC
- FEAD – Centro de Gestão Empreendedora
- UFMG – Universidade Federal de Minas Gerais
- CEAJUFE – MG
- Instituto Cultural Newton Paiva Ferreira
- FCTM – Faculdade de Ciências Contábeis do Triângulo Mineiro
- Bi Minas – FGV
- Fundação Dom Cabral
- Instituto Novos Horizontes de Ensino Superior e Pesquisa
- Federação dos Contabilistas dos Estados de Minas Gerais e Goiás
- FACSAL – Faculdade da Cidade de Santa Luzia
- ICMG – Instituto Católico de Minas Gerais
- UNILESTE – MG
- Centro Universitário UNA
- Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais

O que é Corpus Christi? Do latim, Corpo de Cristo, é uma festa da Igreja Católica que celebra a presença de Cristo na Eucaristia, pela mudança da substância do pão e do vinho na de seu corpo e de seu sangue. É realizada na quinta-feira seguinte ao domingo da Santíssima Trindade. A celebração teve origem em 1243, na Bélgica. No Brasil, a festa passou a integrar o calendário religioso de Brasília em 1961. Já a tradição de enfeitar as ruas surgiu em Ouro Preto, Minas Gerais.

Festa do Divino / Diamantina

A Festa do Divino é realizada sete semanas depois do Domingo de Páscoa, no dia de Pentecostes, para comemorar a descida do Espírito Santo sobre os doze apóstolos. A festa tem origem no século 14, em Portugal, porém a tradição da Festa do Divino se mantém viva até hoje em vários estados brasileiros, inclusive em Minas Gerais. Em Diamantina, os festejos incluem cortejo com participantes em trajes da época do império, alvorada, missa e espetáculo de fogos de artifício.

Fotos: Cia. EstandArtesdeMinas / Rodsney Simião Pereira



Gestão Socioambiental



PROJETO CONTABILISTA SOLIDÁRIO

Para a construção de um mundo melhor, o Conselho promove e estimula, durante todo o ano, o espírito de cidadania e responsabilidade social entre seus colaboradores, profissionais, estudantes de Ciências Contábeis e a sociedade.

Em 2011, foram arrecadadas 8.080 latas de leite em pó integral 400g durante a Semana da Contabilidade. As doações foram entregues a 60 entidades de assistência a pessoas carentes, crianças em situação de risco, idosos e portadores de deficiência, na capital e no interior.



Distribuição das latas de leite em pó arrecadadas



Contabilistas preparam as doações



Creche das Rosinhas



Creche Comunitária
Pequeno Príncipe



Escola Estadual
Dona Argentina Viana
C. Branco



Sociedade Espírita
Joanna de Ângelis
– Oficina Escola de
Ângelis



Creche Comunitária
Tia Mamália



COMPROMISSO COM OS PROFISSIONAIS CONTÁBEIS

O CRCMG sabe do quão importante é para o profissional contábil atuar em sua área de formação. Assim, o Conselho contribui para o ingresso dos profissionais contábeis no mercado de trabalho, divulgando os processos de seleção das empresas que estão à procura de profissionais qualificados.

No portal do CRCMG, há um menu específico em que empresas, escritórios de contabilidade e empresas de RH podem se cadastrar e divulgar as ofertas de empregos na área contábil. Em 2011, foram divulgadas 1.544 vagas. Grande parte das empresas anuncia suas vagas desde que esse serviço foi criado, em outubro de 2006, o que demonstra a credibilidade desse espaço oferecido pelo Conselho e o retorno positivo dos profissionais às empresas anunciantes. Além disso, o CRCMG ainda divulga vagas oferecidas aos profissionais contábeis em concursos públicos, por meio do informativo eletrônico, "CRCMG Notícias", que é enviado semanalmente por e-mail aos profissionais registrados.

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO DA CLASSE CONTÁBIL

Esse programa faz parte do plano de metas estratégicas do Conselho Federal de Contabilidade e foi planejado com o objetivo de sensibilizar os profissionais integrantes do Sistema CFC/CRCs sobre a importância das ações do voluntariado para a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

O grupo voluntariado atuou nos projetos: gestão eficiente da merenda escolar, assistência à organização da sociedade civil, mobilização para doações ao "Funcriança", rede nacional de cidadania fiscal, ações localizadas de voluntariado e apoio às pastorais da criança e do idoso.

Em Minas Gerais, 225 profissionais contábeis estão cadastrados no programa, executando diversas atividades voluntárias junto ao Conselho de Alimentação Escolar – CAE de sua cidade.

Durante a VIII Convenção de Contabilidade de Minas Gerais, foi divulgada para a classe contábil a importância do projeto, a fim de motivar os voluntários a apoiarem o trabalho dos CAEs.

Única em todo o país, a Lei nº 13.803 repassa recursos para os municípios que preservam a sua memória e a sua produção cultural. O município que possui lei de proteção, que possui um conselho municipal do patrimônio, que protege os bens culturais através do tombamento, que inventaria esses bens e que os restaura e cuida deles, recebe mais recursos para poder melhorar a qualidade de vida, resguardando sua história, sua cultura e sua autoestima. Preservar em Minas Gerais significa recurso e qualidade de vida.

Canais de Comunicação

FOCO EM PÚBLICOS DIVERSOS

Assim como ocorre na organização de grandes festas religiosas, todas as AÇÕES e os materiais produzidos pela Assessoria de Comunicação (Ascom) do CRCMG são planejados PASSO A PASSO e concretizados visando obter o melhor índice de entendimento, envolvimento e retorno de todos os públicos envolvidos.

A comunicação do CRCMG atua ZELANDO pela transparência, estratégia, responsabilidade social e agilidade, oferecendo aos profissionais contábeis diversos canais de comunicação, informações relevantes para o dia a dia profissional, programas de aperfeiçoamento e valorização, além de informar à sociedade em geral assuntos referentes à área contábil.

O Jornal do CRCMG é publicado bimestralmente há 17 anos e mantém como TRADIÇÃO informar, de forma clara e direta, os assuntos pertinentes à classe. Em 2011, a publicação foi enviada eletronicamente para os profissionais registrados e demais interessados, como empresários, colaboradores das empresas contábeis, estudantes e professores, empresas parceiras, jornalistas e demais formadores de opinião. As seis edições virtuais do jornal chegaram a 486 mil leitores.

A publicação passou por alterações nos projetos editorial e gráfico, com o objetivo de melhor atender às necessidades e interesses do profissional da Contabilidade. Esse veículo de comunicação divulgou, em 2011, 9 cartas de leitores que revelaram o interesse em manifestar suas opiniões e participar das publicações.

O Jornal do CRCMG presta, ainda, um relevante serviço para a sociedade, pois traz uma coluna de pessoas desaparecidas. Ao todo, foram publicadas fotos e informações de 29 pessoas. As informações são repassadas pela Divisão de Referência da Pessoa Desaparecida da Polícia Civil de Minas Gerais.

Pesquisa de satisfação dos leitores do jornal realizada pela Assessoria de Comunicação obteve 84,9% de satisfação geral, sendo que 90% dos leitores consideram as informações do jornal claras e objetivas.

A Revista Mineira de Contabilidade (RMC) divulga trimestralmente artigos de qualidade, técnicos e científicos. Em 2011, a RMC teve 82% de índice de satisfação dos assinantes. Nela, são publicados os artigos submetidos ao Conselho Editorial para avaliação, atendendo a uma demanda crescente de autores que podem divulgar o seu conhecimento científico à classe contábil. Em 2011, foram publicados 16 artigos. A Revista atinge diretamente mil leitores-assinantes e, para cada exemplar da publicação, é estimada a leitura pelo assinante e mais três pessoas. A revista está presente nas bibliotecas das principais instituições de ensino, empresas e sindicatos.

Informações de interesse da classe e da sociedade, ações institucionais, avisos de utilidade, legislação, serviços para empresários, entre outros assuntos, estiveram presentes nas 44 colunas Painel Contábil veiculadas semanalmente pelo Conselho, de janeiro a dezembro de 2011, nas rádios Itatiaia e CBN. Este meio de comunicação leva a



mais de 160 mil cidadãos* esclarecimentos e informações acerca das ações do CRCMG e principais medidas que afetam os profissionais contábeis e a sociedade.

Os profissionais recebem, ainda, o CRCMG Notícias e o Boletim Legislativo, informativos eletrônicos semanais. As 87 edições do Informativo CRCMG Notícias foram produzidas e enviadas, ao todo, para 7.047.000 e-mails, entre profissionais contábeis, estudantes, empresários, faculdades e entidades parceiras. Esse informativo mantém a sociedade atenta aos acontecimentos da classe contábil, como cursos, eventos, palestras, convênios, alterações na legislação, estreitando, assim, a relação existente entre o CRCMG, a classe contábil e a sociedade. Também foram produzidas 51 edições do Boletim Legislativo, informativo composto por resumos das publicações do Diário Oficial da União e de Minas Gerais. São também veiculadas informações de órgãos públicos e do CFC. A finalidade é propiciar ao profissional contábil uma leitura dinâmica para que ele possa filtrar as informações que são pertinentes à sua rotina profissional.

O portal do CRCMG mantém-se como instrumento de educação continuada e de fiscalização preventiva, uma vez que nele são divulgados cursos diversos e estão disponíveis palestras na TV CRCMG, possibilitando que profissionais de qualquer localidade tenham acesso às informações. Em 2011, o portal foi acessado, em média, por 59.898 mil visitantes por mês, totalizando 718.787 visitas. As informações disponíveis no portal são voltadas para a classe contábil e a sociedade.

A Assessoria de Comunicação do CRCMG é responsável, ainda, pela produção do jornal interno "Cá Entre Nós", do Balanço Socioambiental, pela criação e divulgação de campanhas e ações de comunicação interna e pela comercialização e controle de todos os anúncios que são publicados no Jornal do CRCMG, na Revista Mineira de Contabilidade e no portal do CRCMG.

Em 2011, 16 empresas anunciaram nos veículos de comunicação do Conselho, confirmando a importância de estarem presentes em mídias direcionadas aos contabilistas.

* Fonte: Índice de audiência das rádios.

OUVIDORIA

A Ouvidoria do CRCMG é um canal permanente de comunicação com a sociedade. Esse espaço é direcionado para que os profissionais registrem suas opiniões, dúvidas, reclamações ou sugestões, com o intuito de aprimorar os serviços prestados pelo Conselho.

Os e-mails são recebidos, avaliados e selecionados para resposta direta da Ouvidoria ou para envio às áreas competentes. O prazo para resposta é de até 15 dias.

Em 2011, foram recebidas e respondidas pela Assessoria de Comunicação 1.643 ouvidorias, conforme abaixo:

ASSUNTOS REFERENTES A	QUANTIDADE
Registro	524
Financeiro	344
Desenvolvimento Profissional	85
Institucional CRCMG	266
Fiscalização	188
Comunicação	24
Administrativo	65
Jurídico e Técnicos	147

Fonte: ASCOM.

As manifestações recebidas pela Ouvidoria são fundamentais para o processo de melhoria da qualidade da gestão do CRCMG, pois são obtidas diretamente com os agentes que se utilizam dos serviços prestados pelo órgão.

As reclamações recebidas por meio desse canal, além de serem respondidas pela área responsável, são também enviadas e tratadas pelo Sistema de Gestão da Qualidade do CRCMG. O representante da Direção, responsável pelo Sistema, faz uma análise crítica, a fim de verificar o grau de relevância da reclamação e se ela é procedente ou não de abertura de registro de não conformidade.



Balanco Socioambiental em Dados

MELHORIA CONTÍNUA: O CRCMG ERGUE ESSA BANDEIRA

O CRCMG baseia seu trabalho, dentre outros parâmetros, no grau de satisfação dos colaboradores, que é obtido por uma pesquisa anual, por meio da qual se avaliam condições físicas e ambientais, relacionamento, situação funcional e atividade social. Na pesquisa, o colaborador fica livre para se identificar ou não. Assim, o CRCMG traça planos para sua melhoria contínua. Os dados da tabela se originaram da colaboração de 70 funcionários que participaram da pesquisa, representando 88,6% do total de empregados.

ANÁLISE DOS DADOS

No grupo “Condições Físicas e Ambientais”, as maiores notas ficaram com os quesitos “Climatização do Ambiente” e “Iluminação do Ambiente”. Acreditamos que o resultado provém do investimento do CRCMG na infraestrutura, considerando que o ambiente de trabalho deve apresentar conforto e tranquilidade ao trabalhador. Quanto à menor nota, em “Serviços de Limpeza e Manutenção”, acreditamos ser um reflexo da dificuldade em conseguirmos contratar uma empresa para realizar o serviço, o que resultou na contratação de três empresas diferentes ao longo do ano até que a situação do prestador de serviço se apresentasse regular, conforme a Lei 8.666/93.

Em “Situação Funcional”, a pontualidade no pagamento continua sendo a maior nota dentro do grupo. Já quanto à menor nota, em “Reajuste Salarial”, acreditamos ser uma repercussão de não se atingirem as expectativas geradas pelos funcionários, considerando os limites orçamentários do CRCMG. Entretanto, para definir o índice do reajuste, o Conselho baseou-se mais uma vez no INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor, ou seja, houve a correção das perdas do período. Além desse reajuste, o CRCMG concedeu promoção por merecimento para os funcionários que obtiveram desempenho satisfatório na avaliação de desempenho, conforme

Balanco de satisfação dos funcionários

INDICADORES	NOTAS
Condições físicas e ambientais	
Climatização do ambiente	8,7
Iluminação do ambiente	8,9
Acústica entre as gerências/assessorias	8,4
Espaço físico	7,7
Equipamentos disponíveis	8,2
Móveis	7,7
Serviço de elevadores	6,6
Meios de comunicação interna	7,8
Materiais de expediente disponíveis	7,3
Serviços de limpeza e manutenção	6,4
Segurança predial	6,6
Carga de trabalho condizente com o horário de trabalho	7,4
Relacionamento	
Entre colegas gerências/assessorias	8,3
Entre colegas de outras gerências/assessorias e diretoria	7,4
Chefia imediata (gerente/assessor/diretor)	8,1
Chefia superior (presidente/conselheiros)	6,6
Situação Funcional	
Realização das tarefas diárias	8,1
Reconhecimento e méritos pela chefia	7
Grau de liberdade em expor ideias	7,5
Liberdade em realizar novas competências	6,9
Possibilidades de tomadas de decisões	6
Pontualidade no pagamento de salários	9,9
Manutenção do emprego	8,9
Remuneração	4,9
Reajuste salarial	4,7
Imagem institucional/orgulho do CRCMG	7,3
Atividade Social	
Cursos/treinamentos	5,9
Bolsa de estudos	7,4
Plano de saúde	7
Eventos/confraternização/associação dos funcionários	6,5

Fonte: GEADF - DIREG.

previsto no Plano de Cargos, Carreiras e Salários, garantindo, assim, o ganho real nos salários desses funcionários.

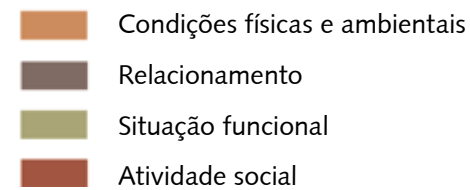
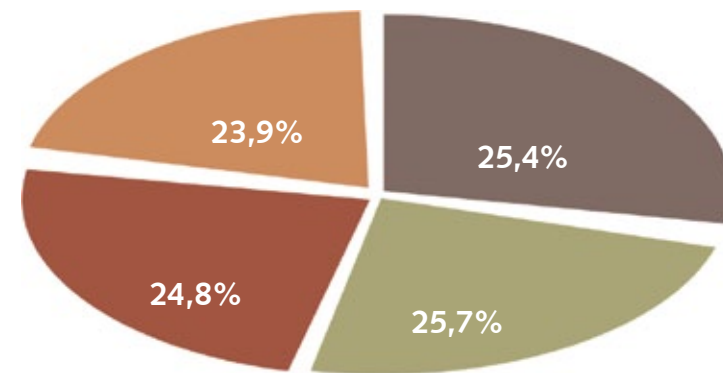
O grupo “Atividade Social” apresentou a menor nota para o quesito “cursos/treinamentos”, apesar de a nota ser considerada regular, pois o CRCMG atingiu uma meta de 73,5% de cursos realizados em relação ao previsto, sempre buscando fornecer treinamentos de acordo com a competência necessária ao funcionário para exercer uma determinada função. A nota mais alta ficou com o quesito “Bolsa de Estudos”. Com o intuito de incentivar os funcionários a aprimorarem seu conhecimento, o Conselho de Minas, através do auxílio-educação, fornece uma bolsa de 50% no pagamento das mensalidades dos cursos de ensino superior e 30% nos cursos de pós-graduação.

Notas explicativas:

1 – Os indicadores refletem uma pontuação em que o valor 10 equivaleu ao máximo do grau de satisfação (ótimo); 7,5 (bom); 5,0 (regular); 2,5 (insuficiente) e 0 (ruim). Sendo assim, quanto maior a conceituação, melhor foi a avaliação feita pelos funcionários sobre o quesito.

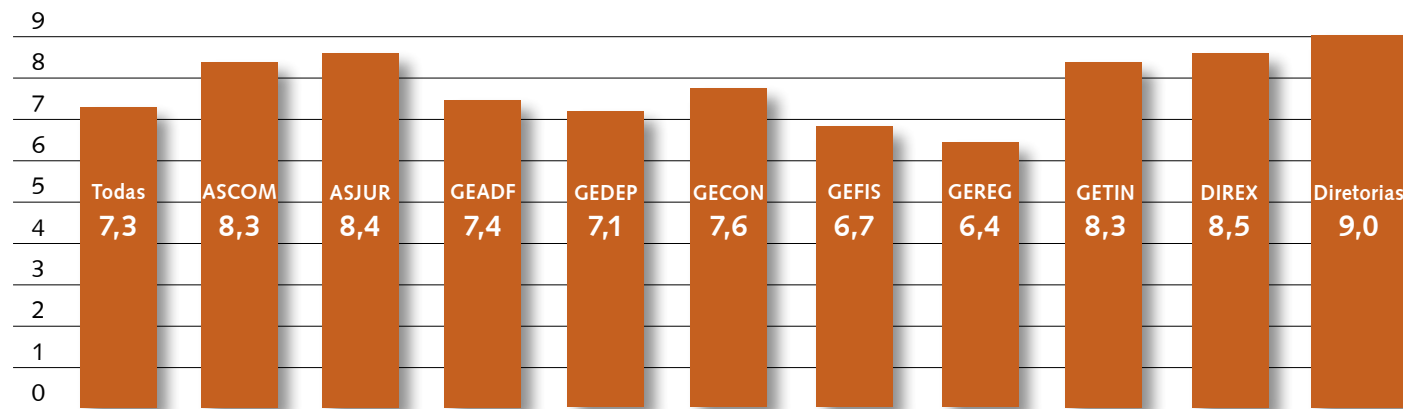
2 – Para alcançar a pontuação geral, utilizou-se a média aritmética de todos os formulários preenchidos. Entretanto, as questões “em branco” não foram consideradas como um indicador para medir o grau de satisfação.

Distribuição da porcentagem de satisfação por quesito (total 100%)



Fonte: GEADF - DIREG.

Média de satisfação geral por gerência



LEGENDAS

ASCOM – Assessoria de Comunicação
 ASJUR – Assessoria Jurídica
 GEADF – Gerência Administrativa e Financeira
 GEDEP – Gerência de Desenvolvimento Profissional
 GECON – Gerência de Contabilidade
 GEFIS – Gerência de Fiscalização e Processos
 GEREG – Gerência de Registro
 GETIN – Gerência de Tecnologia da Informação
 DIREX – Diretoria Executiva

Fonte: GEADF - DIREG.

Indicadores de Recursos Humanos – Valores 2011

			DIREX	ASJUR	ASCOM	DIREG	GEADF	GETIN	GECON
Efetivos em 31/12			4	6	3	1	18	4	3
Participação por sexo	Mulheres	48%	3	3	3	1	8	0	2
	Homens	52%	1	3			10	4	1
Percentual ocupantes de cargos de chefia	Mulheres	20%			1	1			
	Homens	80%	1	1			1	1	1
Faixas etárias									
Menores de 18 anos									
De 18 a 35 anos			1	2	3		7	2	2
De 36 a 60 anos			3	4		1	11	2	1
Acima de 60 anos									
Tempo de serviço									
Até 1 ano				2			1	1	2
De 1 a 5 anos			1	1	1		7		
De 6 a 10 anos			3	2	1		1	1	
De 11 a 15 anos					1		2	1	
De 16 a 20 anos				1		1	4	1	
Acima de 20 anos							3		1
Movimentações do corpo funcional									
Demissões no ano									3
Aposentadorias no ano									
Afastamentos por outros motivos									
Admissões no ano				2			1	1	2
Serviços terceirizados									
Número de pessoas em serviços terceirizados							8		
Estagiários									
Número de estagiários				2	1				
Escolaridade e formação									
Analfabeto									
Com ensino fundamental									
Com ensino médio				1			7		
Cursando ensino superior				1			5		1
Com superior completo			4	3	2		4	3	3
Cursando pós-graduação							2		
Pós-graduação completa				1	1	1		1	

LEGENDAS: DIREX – Diretoria Executiva; ASJUR – Assessoria Jurídica; ASCOM – Assessoria de Comunicação; DIREG – Diretoria Adjunta de Gestão de Recursos; GEADF – Gerência Administrativa; DIROP – Diretoria Adjunta de Gestão Operacional; GEFIS – Gerência de Fiscalização; GEREG – Gerência de Registro; GEDEP – Gerência de Desenvolvimento Profissional.

Fonte: GEADF - DIREG.

DIROP	GEFIS	GEREG	GEDEP	TOTAL
1	23	12	6	81
0	7	9	3	39
1	16	3	3	42
				2
1	1	1	1	9
				0
	7	2	1	27
1	16	10	4	53
			1	1
	3		1	10
	8	3	1	22
1			1	10
	2	4	1	11
	9	2	2	20
	1	3		8
		1	1	5
				0
				0
	3		1	10
				8
				3
				0
		1		1
	2	5	2	17
	2	2		11
	13	3	4	38
	1			3
1	5	1		11

e Financeira; GETIN – Gerência da Tecnologia da Informação; GECON – Gerência de Contabilidade;



O Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (Iphan), em parceria com outras instituições, realizou o inventário de 40 bens imateriais. Algumas celebrações religiosas nacionais foram registradas: o Círio de Nossa Senhora de Nazaré, no Pará; a Festa de Santa Bárbara, na Bahia; a Festa do Divino Maranhense, no Rio de Janeiro; e as festas religiosas de Ouro Preto, em Minas Gerais.

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO – DVA

A Demonstração do Valor Adicionado – DVA foi realizada com base nas Normas Brasileiras de Contabilidade e na Resolução CFC nº 1.138, de 21 de novembro de 2008, que aprovou a NBC-T 3.7, a qual normatizou os procedimentos para elaboração da DVA. Essa Demonstração também é extraída da escrituração contábil, sob o enfoque do Princípio da Competência.

A DVA elaborada pelo Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais representa uma ferramenta gerencial de informação muito importante para a classe contábil e para a sociedade, pois evidencia, de forma clara e objetiva, a riqueza gerada pelo Regional. Ressalta-se que esse demonstrativo foi calculado a partir da diferença entre o valor dos bens e o dos serviços adquiridos de terceiros, utilizados no processo de gestão do órgão.



A utilização da DVA como demonstrativo gerencial pelo CRCMG pode ser resumida da seguinte forma:

- a) como índice de avaliação do desempenho na geração de riqueza, ao medir a eficiência do órgão na utilização dos fatores de produção, comparando o valor das saídas com o valor das entradas, e
- b) como índice de avaliação de desempenho social, na medida em que demonstra, na distribuição da riqueza gerada, a participação dos funcionários, do Governo e dos Agentes Financiadores, como o CFC.

O presente demonstrativo adicionado demonstra, ainda, a efetiva contribuição do CRCMG, dentro de uma visão global de desempenho, para a geração da riqueza da economia do país, sendo resultado do esforço conjugado de todos os fatores de produção.

NORMAS CONTÁBEIS VOLTADAS AO SETOR PÚBLICO

A edição, pelo Conselho Federal de Contabilidade, das NBC-TSP 16.1 a 16.11, referentes às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, deu início a um processo de mudanças na contabilidade pública. Essas normas estabelecem profundas alterações no conceito, objetivo e no campo de aplicação da contabilidade para os entes públicos. O Patrimônio Público torna-se o principal objeto de estudo, registro e controle.

A aplicação integral dos Princípios de Contabilidade pelos órgãos públicos é uma realidade a ser alcançada. A instrumentalização dos processos e procedimentos para a aplicação das NBCTs – SP dará suporte para um controle social muito mais eficiente e permitirá a harmonização e uniformização consensual dos Princípios de Contabilidade com as boas práticas governamentais. Em um futuro próximo, as demonstrações contábeis dos órgãos públicos poderão ser comparáveis com as de empresas do setor privado do país e do exterior.

Demonstração do Valor Adicionado – DVA

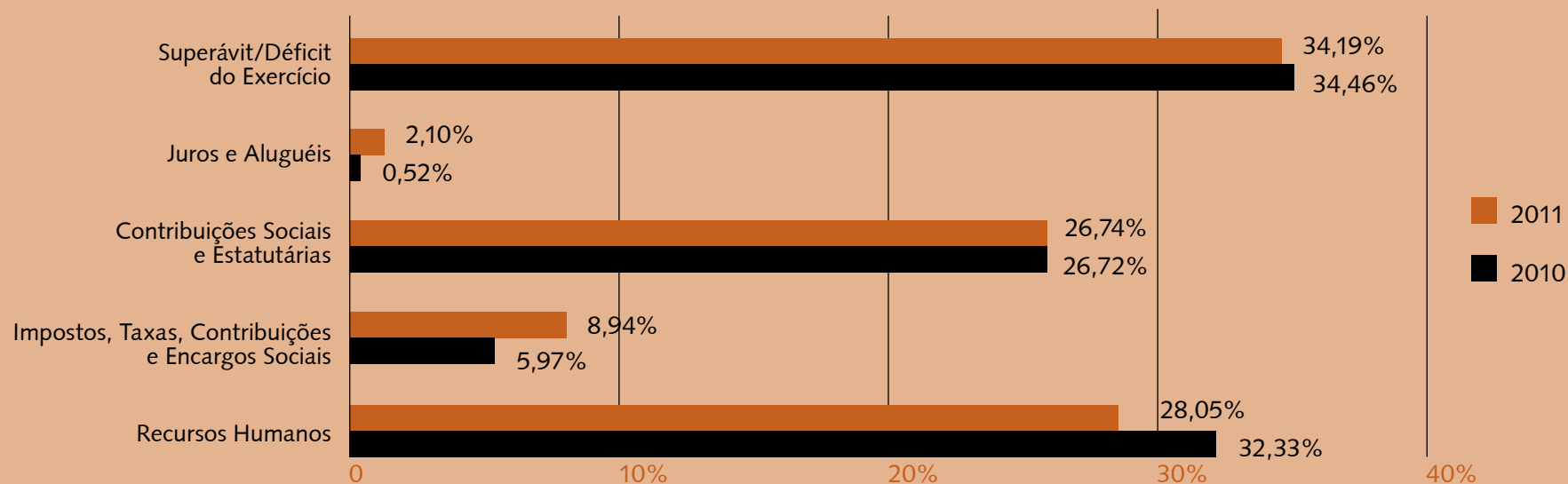
	VALORES em R\$ 2011	%	VALORES em R\$ 2010	%
1. Receitas	19.034.412	100,00%	14.575.068	100,00%
1.1. Receitas de contribuições	15.726.124	82,61%	11.407.868	78,27%
1.2. Receitas de serviços	647.314	3,40%	648.849	4,44%
1.4. Dívida ativa	469.567	2,47%	1.325.619	9,10%
1.5. Outras receitas correntes	2.161.407	11,36%	1.190.382	8,17%
1.6. Receitas de capital	30.000	0,16%	2.350	0,02%
2. Insumos Adquiridos de Terceiros	5.972.032	100,00%	3.976.362	100,00%
2.1. Materiais adquiridos de terceiros	541.260	9,06%	162.863	4,10%
2.2. Serviços de terceiros	4.504.059	75,42%	2.973.452	74,78%
2.3. Despesas de capital	926.713	15,52%	840.047	21,12%
3. Valor Adicionado Bruto [1-2]	13.062.380		10.598.706	
4. Valor Adicionado Recebido em Transferência	1.041.151		477.991	
4.1. Receitas patrimoniais	1.041.151		477.991	
5. Valor Adicionado Total a Distribuir	14.103.531	100,00%	11.076.697	100,00%
6. Distribuição do Valor Adicionado				
6.1. Recursos humanos	3.956.250	28,05%	3.580.872	32,33%
6.2. Taxas, contribuições e encargos sociais	1.258.588	8,92%	661.630	5,97%
6.3. Contribuições sociais e estatutárias	3.771.831	25,75%	2.959.320	26,72%
6.4. Juros e aluguéis	295.659	2,10%	57.876	0,52%
6.5. Superávit / Déficit do exercício	4.821.203	34,18%	3.816.999	34,46%
Total do Valor Adicionado Distribuído	14.103.531	100,00%	11.076.697	100,00%

Indicadores do Resultado Operacional e Social

1. Demonstração do Resultado do Exercício	VALORES em R\$ - 2011	VALORES em R\$ - 2010
Receita Bruta	20.075.563	15.053.059
(-) Contribuições sociais e estatutárias	-3.771.831	-2.959.320
Receita Líquida	16.303.732	12.093.739
(-) Despesas com atividades operacionais	-3.107.696	-1.870.266
(-) Despesas com remuneração do pessoal	-3.956.250	-3.580.872
(-) Despesas com tributos, contribuições e encargos sociais	-1.258.588	-661.630
(-) Despesas com benefícios sociais à comunidade	-2.233.282	-1.323.925
(+/-) Outras despesas e receitas	-926.713	-840.047
Superávit / Déficit do Exercício	4.821.203	3.816.999
2. Patrimônio Social	64.007.791	64.975.247

Nota explicativa: Embora tenha obtido superávit no ano de 2011, o Patrimônio Social sofreu redução no valor de R\$ 967.456,00 decorrente do reconhecimento da cota parte sobre Créditos a Receber, registrada na conta de Ajustes de Exercícios Anteriores.

Distribuição Gráfica do Valor Adicionado – Biênio 2011-2010



Indicadores das Atividades Operacionais

	VALORES em R\$ - 2011				VALORES em R\$ - 2010			
	VALORES	RECEITA LÍQUIDA	DÉFICIT	PATRIM. SOCIAL	VALORES	RECEITA LÍQUIDA	SUPERÁVIT	PATRIM. SOCIAL
Registros Profissional e Cadastral	8.025	0,05%	0,17%	0,01%	11.171	0,09%	0,29%	0,02%
Administrativo	1.065.042	6,53%	22,09%	1,66%	518.901	4,29%	13,59%	0,80%
Encontros e Representações	908.315	5,57%	18,84%	1,42%	400.221	3,31%	10,49%	0,62%
Valorização Profissional	331.873	2,04%	6,88%	0,52%	452.273	3,74%	11,85%	0,70%
Educação Continuada	1.540.821	9,45%	31,96%	2,41%	241.613	2,00%	6,33%	0,37%
Fiscalização do Exercício Profissional	267.194	1,64%	5,54%	0,42%	246.087	2,03%	6,45%	0,38%
Total dos Indicadores das Atividades Operacionais	4.121.270	25,28%	85,48%	6,44%	1.870.266	15,46%	49,00%	2,89%

Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais

	VALORES em R\$ - 2011				VALORES em R\$ - 2010			
	VALORES	RECEITA LÍQUIDA	DÉFICIT	PATRIM. SOCIAL	VALORES	RECEITA LÍQUIDA	SUPERÁVIT	PATRIM. SOCIAL
Encargos e Contribuições Sociais	1.034.544	6,35%	21,46%	1,62%	638.475	5,28%	16,73%	0,98%
Impostos e Taxas	224.044	1,37%	4,65%	0,35%	23.155	0,19%	0,61%	0,04%
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais	1.258.588	7,72%	26,11%	1,97%	661.630	5,47%	17,34%	1,02%

Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade

	VALORES em R\$ - 2011				VALORES em R\$ - 2010			
	VALORES	RECEITA LÍQUIDA	DÉFICIT	PATRIM. SOCIAL	VALORES	RECEITA LÍQUIDA	SUPERÁVIT	PATRIM. SOCIAL
1. Cursos e Eventos	1.540.821	9,45%	31,96%	2,41%	897.722	7,42%	23,52%	1,38%
1.1. Cursos	215.474	1,32%	4,47%	0,34%	61.695	0,51%	1,62%	0,09%
1.2. Eventos	1.325.347	8,13%	27,49%	2,07%	836.027	6,91%	21,90%	1,29%
2. Projetos de Integração	476.518	2,92%	9,88%	0,74%	32.099	0,27%	0,84%	0,05%
3. Publicações Periódicas	116.987	0,72%	2,43%	0,18%	370.687	3,07%	9,71%	0,57%
3.1. Revista	45.375	0,28%	0,94%	0,07%	63.198	0,52%	1,65%	0,10%
3.2. Jornal	7.800	0,05%	0,16%	0,01%	267.395	2,22%	7,01%	0,41%
3.3. Livros	63.812	0,39%	1,33%	0,10%	40.094	0,33%	1,05%	0,06%
4. Acervo Bibliográfico	0	0,00%	0,00%	0,00%	1.817	0,02%	0,05%	0,00%
5. Portal do CRCMG	98.956	0,61%	2,05%	0,15%	21.600	0,18%	0,57%	0,03%
Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade	2.233.282	13,70%	46,32%	3,48%	1.323.925	10,96%	34,69%	2,03%

Planejamento Social 2012

	PERCENTUAL	VALORES em R\$
1. (-) Gastos com Pessoal		5.723.840
2. (-) Contribuições Sociais e Estatutárias		3.695.800
3. (-) Tributos e Encargos Sociais		1.709.270
4. (-) Outras Despesas Operacionais		7.971.090
5. Resultado Operacional Líquido a Distribuir aos Programas		19.100.000
6. Distribuição do Resultado aos Programas		
7. Resultado Operacional Líquido a Distribuir*	100,00%	19.100.000
7.1. Registro Profissional e Cadastral	0,52%	100.000
7.2. Apoio Administrativo	82,08%	15.676.845
7.3. Educação Continuada e Valorização Profissional	14,35%	2.740.650
7.4. Fiscalização Ostensiva e Preventiva	3,05%	582.505

Nota: (*) Projetos detalhados conforme Programas citados na página 55.

Contador Walter Roosevelt Coutinho – Presidente do CRCMG

Contador Mauro Benedito Primeiro – Gerente de Contabilidade • CRCMG 54.453/O • CPF 682.100.946-53

Cantata de Natal / Timóteo

Desde 1995, quando se aproxima o Natal, a Fundação ArcelorMittal Acesita adorna a fachada do Centro Cultural, localizada na cidade de Timóteo. Decorações tradicionais natalinas, como duendes, Papai Noel e presentes dão um toque especial, fazendo com que a Fundação torne-se uma atração turística da cidade. É realizado um grande espetáculo cênico e pirotécnico na sacada do prédio. Um show de luzes, som, cores e vozes compõem a Cantata de Natal, que conta com a apresentação de corais e orquestras que acontecem nos dias que antecedem 25 de dezembro. Composições de diversas épocas, estilos e idiomas são apresentadas na Cantata, que já se consolidou no calendário turístico regional.

Foto: Ian Cotta



Projetos para 2012

Em 21 de outubro de 2011, o Plenário do CRCMG aprovou a Proposta Orçamentária e o Plano de Trabalho para o Exercício de 2012, cujo valor atingiu o montante de R\$ 19.100.000,00. Em 25 de novembro de 2011, a Proposta e o Plano foram homologados pelo Conselho Federal de Contabilidade, conforme Deliberação CFC nº 136/2011.

O Plano de Trabalho do CRCMG é composto por quatro Programas:

- a) Registro;
- b) Fiscalização;
- c) Registro e Fiscalização;
- d) Educação Continuada.

E por cinco Subprogramas:

- 1) Registro Profissional e Cadastral;
- 2) Fiscalização Ostensiva e Preventiva;
- 3) Apoio Administrativo ao Registro e à Fiscalização;
- 4) Educação Continuada e Valorização Profissional;
- 5) Apoio Operacional às Delegacias.

Todo o trabalho a ser desenvolvido pelo Sistema CFC/CRCs, obrigatoriamente, está vinculado aos subprogramas. O CRCMG elaborou 46 projetos a serem desenvolvidos no exercício de 2012.

Partindo do princípio de que os Conselhos são órgãos de registro e fiscalização, os programas desenvolvidos pelo Sistema CFC/CRCs são vinculados a essas duas áreas, o que embasa regimentalmente a efetivação de projetos idealizados pelos Conselhos de Contabilidade em benefício da classe contábil.

Em 2007, o Grupo Memória Arquitetura, com o patrocínio da Petrobrás e o apoio da Prefeitura Municipal de Ouro Preto, concluiu o trabalho "Inventário das Festas Religiosas dos Distritos de Ouro Preto". A pesquisa durou dois anos e contou com a participação de 16 profissionais, entre sociólogos, historiadores, arquitetos e comunicadores. Foram registradas 25 festas em 12 distritos e 10 povoados da cidade. Do inventário, foi produzido um catálogo, acompanhado de CD-ROM, textos descritivos e ilustrados por mapas e fotos, além de 96 vídeos de procissões, bênçãos, rezas e confissões, que formam um recorte da religiosidade popular da região.

Demonstrativo de programas e seus respectivos projetos – previsão para o exercício de 2012

PROJETOS	CUSTO ESTIMADO em R\$
Registro profissional e cadastral	
Modernização do arquivo	100.000,00
Fiscalização ostensiva e preventiva	
Fiscalização de organizações contábeis e profissionais de contabilidade	565.125,00
Fiscalização de empresas comerciais prestadoras de serviços ou industriais	5.560,00
Fiscalização de entidades sem fins lucrativos, inclusive partidos políticos	5.560,00
Fiscalização de instituições financeiras	5.560,00
Fiscalização de órgãos públicos ou órgãos da justiça	700,00
Apoio administrativo a registro e fiscalização	
Cobranças de anuidades e multas – pessoa física e organização contábil	517.700,00
Contratação de serviços de terceiros – manutenção predial	486.000,00
Contratação de serviços de terceiros – operacional	1.043.805,00
Treinamento e desenvolvimento de competências dos colaboradores	55.500,00
Despesas com pessoal, encargos e benefícios assistenciais	7.154.110,00
Aquisição de veículos	150.000,00
Contratação de estagiários e menores aprendizes	30.000,00
Aquisição de bens permanentes – móveis e utensílios / máquinas e equipamentos	70.000,00
Aquisição de equipamentos de informática	172.300,00
Aquisição de bens de consumo	289.000,00
Contratação de serviços de terceiros – informática	184.220,00
Aquisição de softwares	15.000,00
Contratação de serviços de terceiros – seguros	32.000,00
Manutenção de equipamentos de informática (prestação de serviços)	8.000,00
Reforma, manutenção e ampliação da sede do conselho	100.000,00

PROJETOS

CUSTO ESTIMADO em R\$

Cartilha institucional	19.400,00
Vídeo institucional	14.000,00
Contribuições regimentais	3.695.800,00
Balço Socioambiental 2011	51.600,00
Produção, edição e distribuição do Jornal do CRCMG	28.520,00
Produção, edição e distribuição da Revista Mineira de Contabilidade	67.800,00
Assessoria de imprensa e consultoria de comunicação integrada	114.500,00
TV CRCMG	65.100,00
Coluna Paineil Contábil	155.100,00
Reuniões regimentais	993.740,00
Adequação da biblioteca	25.000,00
Concurso público	15.000,00

Educação continuada e valorização profissional

III Fórum Mineiro de Contabilidade Pública	222.520,00
CRCMG Itinerante	241.920,00
Palestras, representações e colação de grau	96.460,00
Reformas, manutenção e ampliação de delegacias	440.170,00
CRCMG em Um Dia	31.510,00
Seminário para os novos conselheiros efetivos e suplentes	298.900,00
Fórum de Contabilidade Pública do Sul de Minas	21.800,00
Semana da Contabilidade	178.160,00
Encontro Mineiro de Professores	58.050,00
Treinamento e capacitação para profissionais contábeis	395.600,00
VIII Fórum da Mulher Contabilista Mineira	13.760,00
Eventos nacionais e internacionais	635.450,00
Seminário de delegados, conselheiros e líderes do CRCMG	230.000,00

Total dos Projetos

19.100.000,00

Agradecimentos

A Comissão de Elaboração do Balanço Social 2011 do CRCMG pôde contar com o apoio e o empenho de todos os funcionários para a confecção deste volume que compila as ações do Conselho.

Cada funcionário contribuiu não só com seu trabalho, mas também com suas experiências, seus pontos de vista e suas vivências, formando uma cadeia interligada que tem por fim atender com a maior qualidade possível os profissionais contábeis e a sociedade. Se as ações do órgão podem ser compiladas ao longo das páginas deste volume, é porque os objetivos foram atingidos e o Conselho pode comemorar compartilhando do sucesso com os leitores do seu Balanço e, principalmente, com os funcionários, agentes tão importantes para o êxito do órgão.

É claro que ainda há o que se fazer, pois sempre há e sempre haverá. É justamente essa certeza que impulsiona a melhoria contínua dos trabalhos. Por essa razão, cada edição do Balanço Socioambiental do CRCMG é diferente, porque a cada dia temos funcionários renovados, pessoas renovadas, com novas ideias e muito empenho para colocá-las em prática.

Por isso, esse agradecimento da Comissão aos funcionários do CRCMG é, ao mesmo tempo, o reconhecimento pelo trabalho desempenhado e a renovação dos votos de confiança de que o CRCMG pode contar sempre com a contribuição de todos.



Balço Socioambiental 2011 do CRCMG

Supervisão: Mário Rogério Marotta

Coordenação: Oscar Lopes da Silva

Produção: Assessoria de Comunicação do CRCMG

Redação e Edição: Fernanda de Oliveira e Sousa – MG 06296 JP

Redação e Pesquisa: Deborah Arduini – MG 15468 JP

Colaboração e redação: Alexander do Prado, Andreza Maia Bitarães,
Danúbia Júlia do Couto Lima, Davidson Volpe Junqueira, Délia Ribeiro Leite,
Edvando José Baeta, Júlio César da Silva, Luís Cláudio Vieira,
Maria Aparecida Lopes Monteiro Cardoso, Mauro Benedito Primeiro

Projeto e Edição Gráfica: Grupo de Design Gráfico – Cláudia Barcellos

Fotos do CRCMG: Eduardo Batista, Déborah Arduini, Fernanda de Oliveira,
Raquel Karina Braga e Arquivo CRCMG

Revisão: Délia Ribeiro Leite

Responsáveis pelo Balço Socioambiental: Contador Walter Roosevelt Coutinho
Contador Mauro Benedito Primeiro

Fotolito e Impressão: Gráfica e Editora Mafali Ltda.

Tiragem: 1.500 exemplares

Comissão do Balço Socioambiental 2011 do CRCMG

Portaria CRCMG nº 005/2012

Coordenador: Conselheiro Oscar Lopes da Silva

Funcionários: Alexander do Prado, Danúbia Júlia do Couto Lima,
Davidson Volpe Junqueira, Edvando José Baeta, Fernanda de Oliveira e Sousa,
Júlio Cesar da Silva, Luís Claudio Vieira, Maria Aparecida Lopes Monteiro Cardoso,
Mario Rogério Marotta, Mauro Benedito Primeiro

C755b

Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais
Balço Socioambiental CRCMG 2011 / Conselho Regional de Contabilidade de
Minas Gerais. Belo Horizonte: CRCMG, 2012.
60 p.

1- Balço Social 2- Responsabilidade Social.
I Título.

CDU - 330.532

Ficha Catalográfica elaborada pela Bibliotecária Clausi Luciana Martins CRB 6/1800.





CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE MINAS GERAIS

Rua Cláudio Manoel, 639, Funcionários

Cep 30140-100 Belo Horizonte MG

Tel. (31) 3269-8400

crcmg@crcmg.org.br

www.crcmg.org.br