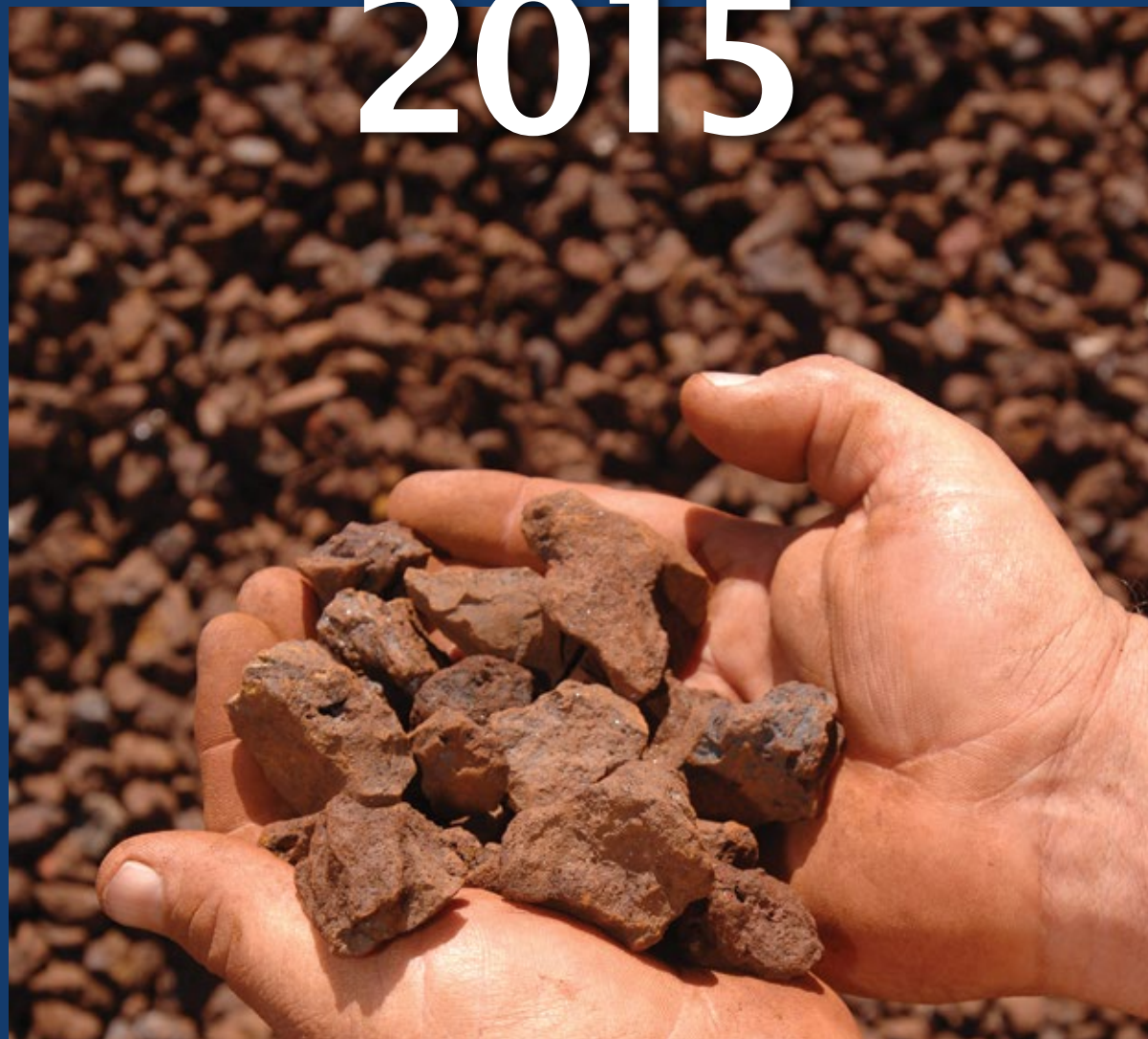


BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2015



CRCMG

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DE MINAS GERAIS

Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais

Balanço Socioambiental CRCMG 2015 / Conselho
Regional de Contabilidade de Minas Gerais.
Belo Horizonte: CRCMG, 2016.

68p.

1- Responsabilidade Social 2- Responsabilidade Ambiental
3- Balanço Socioambiental. I. Título.

DU - 330.532

Ficha catalográfica elaborada pela bibliotecária Clausi Luciana Martins CRB 6/1800.

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2015

CRCMG – Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais

Conselho Diretor 2014/2015

Presidente: Marco Aurélio Cunha de Almeida

Vice-Presidente de Administração e Planejamento: Rogério Marques Noé

Vice-Presidente de Ética e Disciplina: Rosa Maria Abreu Barros

Vice-Presidente de Fiscalização: Walter Roosevelt Coutinho

Vice-Presidente de Registro: Mário César de Magalhães Mateus

Vice-Presidente de Controle Interno: Antônio de Pádua Soares Pelicarmo

Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional: Simone Maria Claudino de Oliveira

Vice-Presidente de Relacionamento Institucional: Jairo Marques Lopes Bahia

CONSELHEIROS EFETIVOS

Alencar Pereira da Costa
Alexandre Bossi Queiroz
Andrezza Célia Moreira
Antônio Baião de Amorim
Antônio de Pádua Soares Pelicarmo
Carlos Alberto de Carvalho Junior
Célio Nério Paviône
Celso Guimarães da Costa
Geraldo César Frutuoso Guimarães
Guadalupe Machado Dias
Hilda Ramos Porto
Jairo Marques Lopes Bahia
José Athié Campos Cruz
José Francisco Alves
José Maria do Carmo
José Nascimento de Aguiar
Luiz Auto Fanini
Manoel Rodrigues Neto
Marco Aurélio Cunha de Almeida
Marcos de Sá Goulart
Mário César de Magalhães Mateus
Mário Lúcio Gonçalves de Moura
Milton Mendes Botelho
Oscar Lopes da Silva
Otorino Neri
Patricia Vasconcelos de Jesus
Paulo César Santana
Rogério de Souza Girardelli
Rogério Marques Noé
Romeci Rodrigues dos Santos
Rosa Maria Abreu Barros
Sérgio Dias Bebiano
Simone Maria Claudino de Oliveira
Vander Luiz Fonseca
Vidigal Fernandes Martins
Walter Roosevelt Coutinho

CONSELHEIROS SUPLENTE

Adelson Batista Magalhães Filho
Alfredo Calixto Batista Netto
Azenite Almeida Reis
Berenice Pereira Sucupira
César Augusto de Barros
Cleber Teixeira
Daniel Gerhard Batista
Daniela Carla Ferreira Barbosa
Deusdedit José de Campos
Diógenes de Sousa Ferreira
Edmarcos Braga dos Santos
Edna Mendes Hespanhol Costa
Eduardo Heleno Valadares Abreu
Edvar Dias Campos
Irene Corrêa da Rocha Reis
Janilton Marcel de Paiva
Jens Erik Hansen
Leonardo Luiz dos Santos
Luiz Gilberto de Paula
Marcos Antônio Rocha
Marcos José Faria
Maria das Dores Pereira
Maria Heloisa de Mendonça Nunes
Maria Inês Lara Silva
Marta Maria Guerson Ferreira
Orias Batista Freitas
Otarcízio José Dutra
Regina Gomes dos Santos
Regina Lopes de Assis
Renata Wanderley Pereira
Ronaldo Maciel Dutra
Sandro Ângelo de Andrade
Sebastião Cruvinel Fonseca
Walter Coelho de Moraes
Wander Moreira Vilela de Barros Prata

SUMÁRIO

| | |
|--|----|
| Apresentação | 6 |
| Introdução | 9 |
| Gestão Institucional | 10 |
| Gestão de Pessoas | 14 |
| Gestão de Registro, Fiscalização e Educação Continuada | 17 |
| Gestão de Responsabilidade Socioambiental | 42 |
| Balanço Socioambiental em Dados | 50 |
| Agradecimentos | 65 |

APRESENTAÇÃO

O Balanço Socioambiental é uma das formas de o Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais (CRCMG) prestar contas à sociedade e apresentar as ações desenvolvidas, mostrando o efetivo uso do recurso público e sua eficiência no cumprimento de suas atribuições. Como de costume, na redação do Balanço, o CRCMG adota, também, um tema para ilustrar essa edição, escolhido pelos funcionários, em enquete disponibilizada na intranet.

A escolha do tema desta edição do Balanço Socioambiental foi bastante apropriada. Ao abordar a “Exploração da região do ciclo do ouro – do século XVIII aos dias atuais”, o CRCMG pretende discutir a atual situação dessa importante região do nosso estado, que presenciou um grande acidente ambiental em 2015, com o rompimento de uma barragem, no distrito de Bento Rodrigues, em Mariana.

A região do ciclo do ouro foi muito explorada no passado e, atualmente, é uma grande reserva de minério de ferro. No passado, embora houvesse a preocupação com as riquezas produzidas no país, tanto que a cobrança de impostos resultou na Inconfidência Mineira, o mesmo não ocorria quanto à exaustão ambiental, nem

mesmo quanto às consequências, para a população, dessa exploração.

Hoje, ao contrário, a cobrança não tem sido somente quanto à arrecadação. Tanto as empresas quanto o Governo devem demonstrar sua preocupação, também, com os patrimônios ambiental e social. Muitas são as campanhas e ações que visam reforçar a imagem positiva, mas, na prática, o mais importante é que essas empresas façam uma correta e efetiva gestão de riscos, o que acarreta, no campo contábil, as devidas provisões e contingências, seguindo as Normas Brasileiras de Contabilidade, em especial a NBC TG 25 – Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes.

O acidente vivenciado em 2015 foi, com certeza, uma grande tragédia cujas consequências, para a população local e para o meio ambiente, são imensuráveis. Muito deverá ser feito na tentativa de corrigir os danos. Porém, esse acontecimento chamou a atenção para as ações preventivas, bem como para as devidas, e verdadeiras, prestações de contas. Daí a importância da regulamentação e das várias Normas Brasileiras de Contabilidade que dispõem sobre composição das prestações de contas, que devem ser devidamente seguidas pelas empresas.

Portanto, 2015 foi, com certeza, um ano marcante para a sociedade brasileira, pelo momento turbulento nos campos político, econômico e ambiental. Esse momento histórico, apesar de difícil, tem trazido à tona a importância da profissão contábil, tendo em vista sua grande contribuição para a manutenção da transparência e para a boa gestão do patrimônio, seja ele público ou privado.

Parabenizo os funcionários do CRCMG, pela escolha tão acertada do tema deste Balanço Socioambiental. Da mesma forma, agradeço-os pelo trabalho realizado em 2015, que nos permitiu alcançar os resultados positivos a serem apresentados neste Balanço. Agradeço, também, os demais membros do Conselho Diretor, os conselheiros do Plenário e os delegados seccionais, tão essenciais para o sucesso das ações do Conselho.

Por fim, com a redação deste exemplar, o CRCMG, além de apresentar sua prestação de contas, manifesta seu posicionamento de que a profissão contábil seja cada vez mais utilizada a favor do desenvolvimento do país, de seus recursos materiais e imateriais, para que a exploração gere o crescimento sustentado, e não a exaustão ambiental e socioeconômica.



Contador Marco Aurélio Cunha de Almeida
PRESIDENTE DO CRCMG

Exploração da região do Ciclo do Ouro do século XVIII até os dias atuais

Ao abordar a “Exploração da região do ciclo do ouro – do século XVIII aos dias atuais”, o CRCMG pretende discutir a atual situação dessa região do estado, que presenciou um grande acidente ambiental em 2015, com o rompimento de uma barragem no distrito de Bento Rodrigues, em Mariana. A região do ciclo do ouro foi muito explorada no passado e, atualmente, é uma importante reserva de minério de ferro.

No passado havia a preocupação com as riquezas produzidas no país, mas não quanto à exaustão ambiental, nem mesmo quanto às consequências, para a população, dessa exploração.

Ciclo do Ouro: contexto

O Ciclo do Ouro corresponde ao período da fase colonial em que a extração e a exportação do ouro eram a principal atividade econômica, do início do século XVII até, aproximadamente, 1785. Grandes cidades mineiras prosperaram com suas minas naquele período, como Ouro Preto, Diamantina, Sabará, Mariana, Serro e Nova Lima.

Em Minas Gerais, mesmo muitos anos depois do encerramento do Ciclo do Ouro, a mineração ainda é uma das atividades econômicas mais importantes. (...CONTINUA NA PÁGINA 16)

Minas Gerais é o maior produtor de ferro, ouro, zinco, nióbio, fosfato, grafita, lítio e calcário. Produz 75% do nióbio do mundo.

82% das edificações de Bento Rodrigues foram destruídas pela lama. Das 252 construções, 207 estão na área atingida.



Ouro Preto, MG

INTRODUÇÃO

O Balanço Socioambiental é um importante instrumento de gestão, elaborado em conformidade com a NBC TG 09 – Demonstração do Valor Adicionado – e com a NBC TG 15 (R3) – Combinação de Negócios –, por meio do qual o CRCMG divulga publicamente suas ações e seus projetos, apresentando os resultados obtidos e reafirmando o seu compromisso com a responsabilidade social e ambiental.

- **Gestão Institucional** – apresenta os conceitos básicos que norteiam o CRCMG;
- **Gestão de Pessoas** – destaca os projetos e as ações direcionados aos colaboradores;
- **Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional** – apresenta os resultados das três áreas, destacando as ações inovadoras;
- **Gestão de Responsabilidade Socioambiental** – apresenta as contribuições do CRCMG direcionadas à sociedade e ao meio ambiente;
- **Balanço Socioambiental em Dados** – compila todas as ações desenvolvidas em 2015.

GESTÃO INSTITUCIONAL

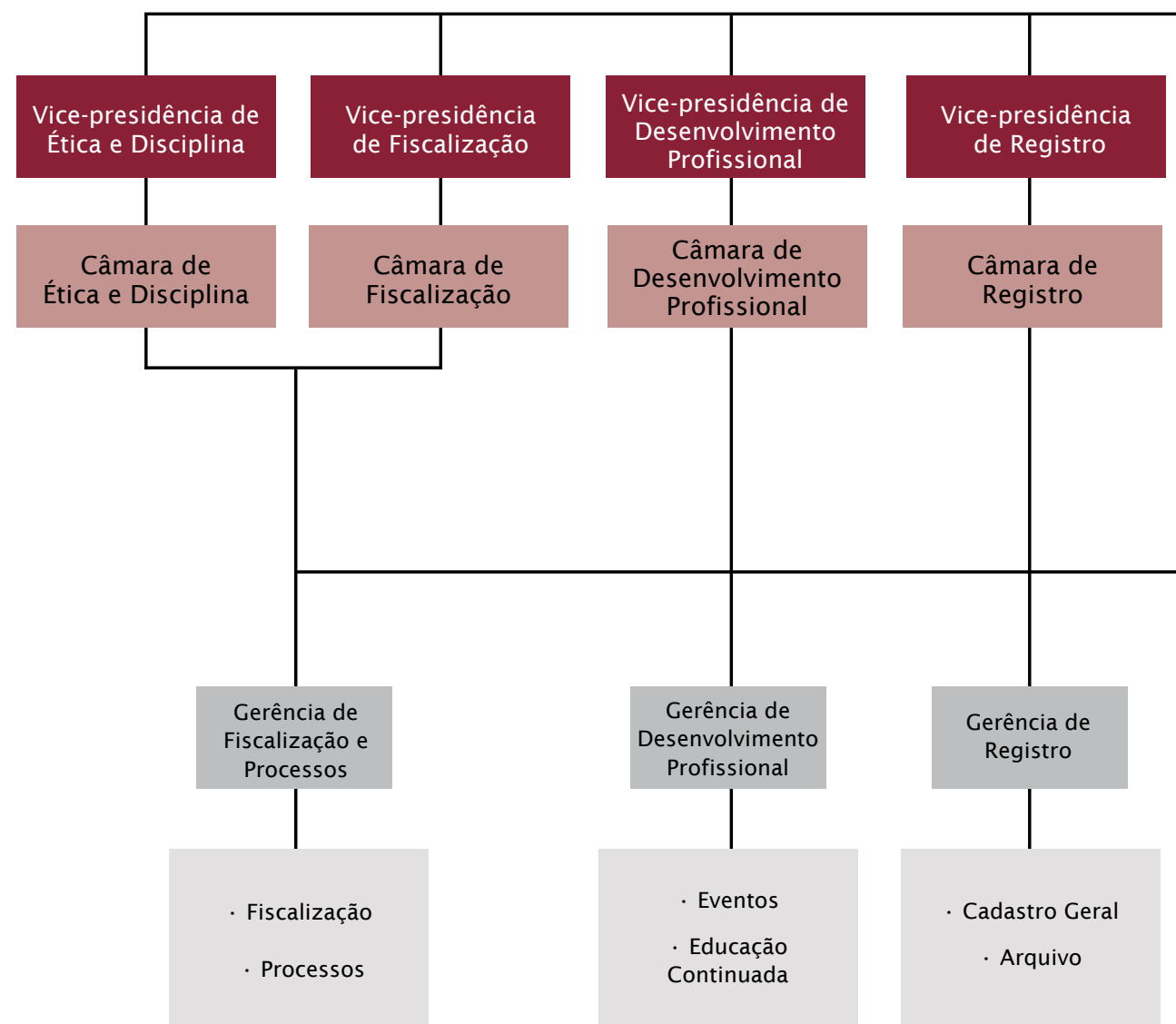
O Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais faz parte do Sistema CFC/CRCs e tem por finalidade registrar os profissionais e as organizações contábeis para atuarem no mercado, fiscalizar o exercício da profissão contábil e desenvolver programas de educação continuada para os profissionais da contabilidade, por meio de cursos, treinamentos, palestras e eventos, visando garantir à sociedade que os trabalhos desenvolvidos por eles sejam realizados com ética, boa técnica e nos termos da legislação vigente.

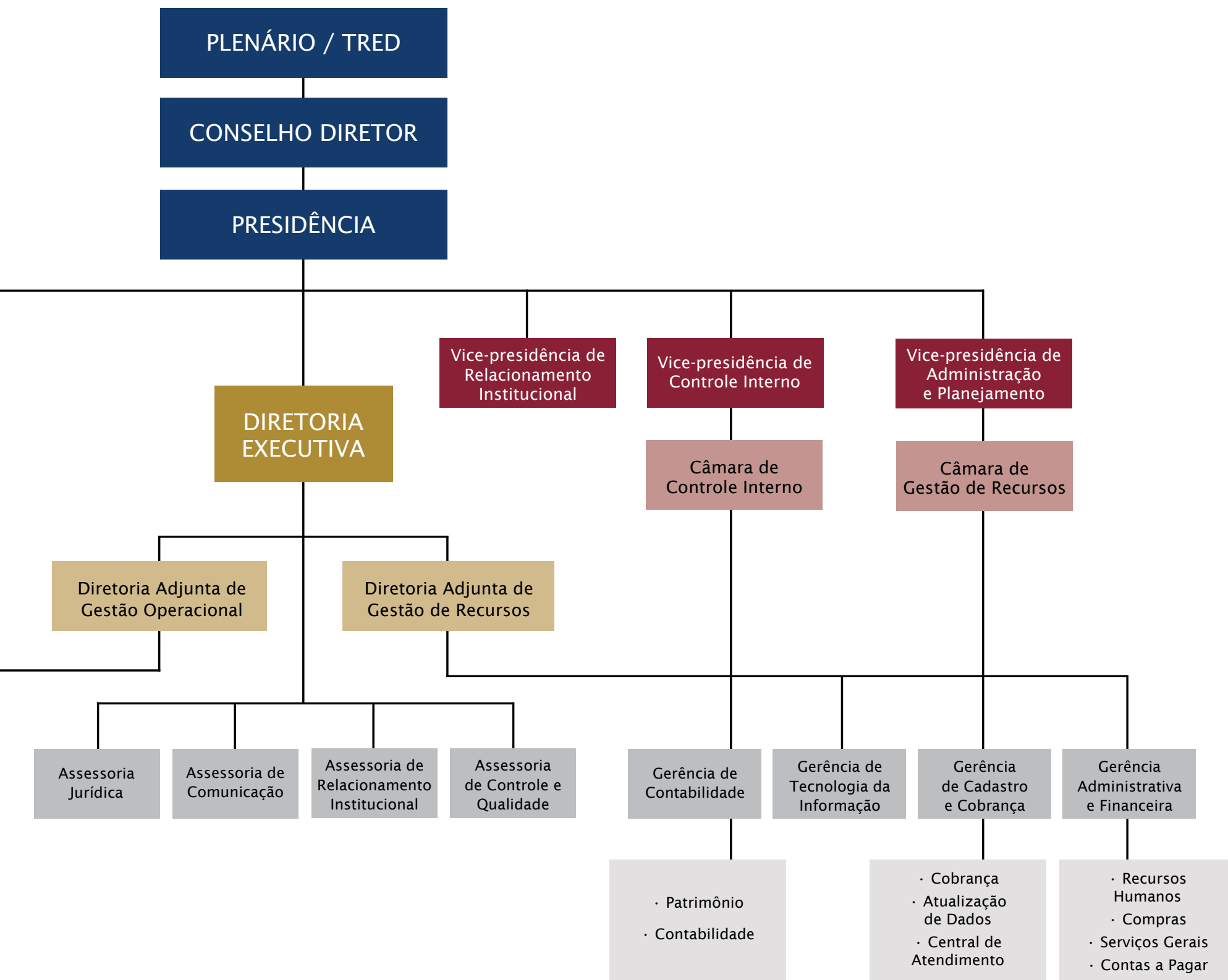
36 conselheiros efetivos compõem o Plenário e o Tribunal Regional de Ética e Disciplina do CRCMG, com igual número de conselheiros suplentes, observada a proporção de dois terços de contadores e um terço de técnicos em contabilidade, eleitos segundo a legislação pertinente.

O Conselho de Minas, na gestão operacional, conta com a Diretoria Executiva, duas diretorias adjuntas, quatro assessorias e sete gerências, de acordo com o seu organograma.

FIGURA 1 – ORGANOGRAMA DO CRCMG

Fonte: CRCMG





ABRANGÊNCIA

Desde 1997, a sede do CRCMG está localizada na Rua Cláudio Manoel, n.º 639, no bairro Savassi, região Centro-Sul de Belo Horizonte.

As 72 delegacias seccionais do CRCMG são a representação político-institucional do Conselho no interior do estado. Em 2015, foram realizadas reformulações nas circunscrições de algumas delegacias, visando um melhor atendimento ao profissional.

Os projetos e as ações definidos pela direção do CRCMG são implementados em todo o estado de Minas Gerais.

QUALIDADE EM FOCO

O Conselho manteve a certificação na Norma ISO 9001:2008 em 2015, o que demonstra o seu compromisso com a melhoria contínua e o engajamento dos funcionários com o sistema de gestão da qualidade. Em 2015, o CRCMG completou dez anos de certificação na Norma, o que tem possibilitado melhores resultados no atendimento das demandas da classe contábil e da sociedade.

■ MISSÃO

Fiscalizar e promover o desenvolvimento da profissão contábil, como fator de proteção da sociedade.

■ VISÃO

O CRCMG será reconhecido como referência em fiscalização profissional, atuando com ética, transparência e responsabilidade social.

■ POLÍTICA DE QUALIDADE

O CRCMG tem o compromisso de garantir a qualidade dos serviços de registro, fiscalização e educação continuada do profissional da contabilidade, assegurando a melhoria contínua do sistema de gestão da qualidade e o atendimento aos requisitos legais.

■ OBJETIVOS DA QUALIDADE

- Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade;
- Fortalecer a imagem do CRCMG perante a sociedade e a classe contábil;
- Fortalecer o conhecimento técnico e as habilidades pessoais dos conselheiros e dos colaboradores do CRCMG;
- Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do CRCMG.

GESTÃO DE PESSOAS

FUNCIONÁRIOS

O CRCMG encerrou 2015 com uma equipe de 86 funcionários efetivos, que apresentam formações acadêmicas e especializações técnicas diversificadas, contribuindo para o bom desempenho das atividades e, conseqüentemente, para o alcance dos resultados esperados pelo Conselho.

QUADRO 1 - GRAU DE INSTRUÇÃO DO CORPO FUNCIONAL

| QUALIFICAÇÃO | QUANTIDADE |
|---|------------|
| Funcionários com ensino fundamental/médio | 24 |
| Funcionários com ensino superior completo | 37 |
| Funcionários com pós-graduação | 24 |
| Funcionários com doutorado | 1 |
| Total | 86 |

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira (GEADF) - CRCMG

Visando a formação de cadastro de reserva para o quadro de pessoal do CRCMG, em 2015, foi realizado o Concurso Público para provimento dos cargos de Fiscal, Contador, Advogado, Analista de Comunicação, Analista de Sistemas, Revisor, Auxiliar Administrativo, Técnico em Atendimento e Motorista.

QUADRO 2 - MOVIMENTAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL

| MOVIMENTAÇÕES | QUANTIDADE |
|----------------------|------------|
| Desligamentos no ano | 3 |
| Admissões no ano | 0 |

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira (GEADF) - CRCMG

BENEFÍCIOS NO CRCMG

O CRCMG cumpre a legislação trabalhista e ainda investe nos seguintes benefícios aos seus funcionários: vale refeição e vale-alimentação, plano de saúde, folga no dia do aniversário, licença acompanhante e extensão da licença maternidade.

Em agosto de 2015, o CRCMG aprovou um regulamento para utilização de um novo horário flexível por parte dos funcionários. O benefício permitiu que o funcionário estabelecesse seu horário, possibilitando uma melhor qualidade de vida e melhorando sua produtividade e satisfação no trabalho, sem comprometer o horário de atendimento à classe contábil e à sociedade.

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Uma das preocupações do CRCMG é a competência necessária aos funcionários para o exercício de suas atividades. Dessa forma, para suprir essa necessidade e, conseqüentemente, qualificar os serviços prestados à classe contábil e à sociedade, o CRCMG realiza, anualmente, o Levantamento da Necessidade de Treinamentos dos funcionários. Essa ação permite planejar quais treinamentos deverão ser realizados pelo corpo funcional. Em 2015, o CRCMG cumpriu com 76,47% dos treinamentos previstos, sendo que 46 funcionários foram capacitados. Entre os treinamentos realizados, destacamos o de Capacitação e Formação de Pregoeiros e Contratação Direta, o de Mestre de Cerimônia e o de Planejamento Estratégico.

AÇÕES DO CRCMG

Durante os meses de outubro e novembro de 2015, o CRCMG participou ativamente das campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul, que possuem o objetivo de orientar a população a cuidar melhor da saúde e incentivar a procura pelo médico com mais frequência, visando prevenir o câncer de mama e o de próstata. Além da divulgação dos símbolos das campanhas nos informativos eletrônicos, nos e-mails institucionais e no portal do CRCMG, foram inseridas notícias relativas à prevenção do câncer de mama no informativo eletrônico CRCMG Notícias.

Em setembro de 2015, o CRCMG passou a apoiar a campanha Lacre do Bem. Desde então, conselheiros, delegados e funcionários se mobilizaram para juntar os lacres de latinhas de alumínio. Esses lacres são trocados por cadeiras de rodas, que são destinadas a pessoas carentes. Além da arrecadação feita pelos funcionários, conselheiros e delegados, o CRCMG disponibiliza pontos de coleta na sua sede, em Belo Horizonte.



Campanha Outubro Rosa, visando prevenir o câncer de mama



Cadeira de rodas obtida através da Campanha Lacre do Bem

Ciclo do ouro em Minas e no Brasil

A exploração dos minerais no país iniciou no século XVII, quando as exportações do açúcar decaíram. As primeiras minas de ouro foram descobertas em Minas Gerais (nas regiões de Sabará e de Ouro Preto), em Goiás e em Mato Grosso. Durante o século XVIII, auge da exploração do ouro no Brasil, diversos povoadamentos foram fundados: as Vilas de São João del-Rei; do Ribeirão do Carmo, atual Mariana; a Vila Real de Sabará; a de Pitangui e Vila Rica de Ouro Preto, atual Ouro Preto. Paracatu, Ouro Preto, Mariana e Nova Lima eram cidades que brilhavam ouro. Além do ouro, eram extraídos diamante, prata e outros minerais.

O Morro de Santo Antônio, próximo a Mariana, era muito cobiçado, com 30 mil escravos trabalhando na famosa Mina da Passagem. Hoje, é a maior mina de ouro do mundo aberta para visita (foto), com quase meio quilômetro de profundidade. Oficialmente, foram retiradas, aproximadamente, 35 toneladas de ouro.



Houve um grande fluxo de pessoas e mercadorias nas regiões exploradas, desenvolvendo-as intelectual e economicamente. Estima-se que a população brasileira tenha passado de 300 mil para cerca de 3 milhões de pessoas. A região das Minas ficou repleta de índios, escravos, bandeirantes, colonos, entre outras pessoas.

Portugal, vendo que tudo se esvaía, criou altos impostos sobre o minério extraído, recolhidos pelas Casas de Fundição, órgão responsável pelo arrecadamento das taxas e onde, também, o ouro era transformado em barras. Os principais impostos eram: o Quinto (20% de toda a produção do ouro pertenceriam



Escravos em lavra de ouro na Vila de Ouro Preto

ao rei português), a Derrama (a colônia deveria arrecadar uma cota de aproximadamente 1.500 kg de ouro por ano e, caso essa cota não fosse atingida, penhoravam-se os bens de mineradores) e a Capitação (imposto cobrado sobre cada escravo que trabalhava nas minas).

Os impostos e taxas, as punições e o abuso do poder político português geraram enormes conflitos, culminando em diversas revoltas sociais, entre elas a Inconfidência Mineira, ocorrida em 1789 e liderada por Joaquim José da Silva Xavier, o Tiradentes.



Barras de ouro cunhadas no Brasil durante o Ciclo do Ouro

A descoberta e a exploração dos depósitos de ouro em Minas transformaram a economia mundial. Portugal não conseguiu reter a imensa riqueza que chegava do Brasil. Suas dívidas fizeram o ouro colonial se espalhar pela Europa, transformando a história daquele continente e contribuindo para o enriquecimento de alguns países europeus, principalmente a Inglaterra. (...CONTINUA NA PÁGINA 23)

Minas também é o maior produtor de minério de ferro do Brasil, que, por sua vez, é o segundo maior produtor do mundo, perdendo apenas para a China.

A barragem de rejeitos é construída para armazenar resíduos de mineração que não possuem valor econômico, mas para salvaguardas ambientais devem ser devidamente armazenados. Só em 2008, houve 77 rompimentos de barragens no país.

GESTÃO DE REGISTRO, FISCALIZAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA

REGISTRO

Para garantir que somente pessoas devidamente habilitadas exerçam a profissão contábil no estado, o CRCMG, seguindo o disposto no Decreto-Lei n.º 9.295/1946, registra os profissionais e organizações contábeis. A Câmara de Registro julga e examina os processos relativos ao registro de pessoas físicas e jurídicas e coordena e supervisiona os trabalhos da Gerência de Registro.

O CRCMG encerrou 2015 com 57.887 profissionais da contabilidade ativos em seu cadastro. Desse total, 31.278 são contadores e 26.609, técnicos em contabilidade. Há, ainda, 7.379 organizações contábeis ativas registradas no Conselho.

PROFISSIONAIS ATIVOS

Em relação aos registros ativos, o CRCMG finalizou o ano ocupando o 2º lugar no *ranking* nacional, com 57.887 de um total de 532.096 profissionais da contabilidade com registro ativo no Brasil.

Em 2015, o número de registros realizados na categoria de Contador apresentou um crescimento de 31,15%, comparado com 2014. Quanto ao número de registros na categoria de Técnico em Contabilidade, houve um crescimento de 83,14% em relação a 2014, devido ao fim do registro nessa modalidade a partir de 1º de junho de 2015, motivo pelo qual houve uma grande demanda até essa data. Com o registro, os profissionais ficam aptos a ingressarem no mercado de trabalho.

O número de contadores tem apresentado constante evolução. Em 2015, foram registrados 4.659 profissionais da contabilidade, sendo 59,20% contadores e 40,80% técnicos em contabilidade.

TABELA 1- NÚMERO DE REGISTROS POR CATEGORIA

| CATEGORIA | 2014 | 2015 | VARIAÇÃO % |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Contador | 2.103 | 2.758 | 31,15 |
| Técnico em contabilidade | 1.038 | 1.901 | 83,14 |
| Total | 3.141 | 4.659 | 48,33 |

Fonte: Base de dados do CRCMG

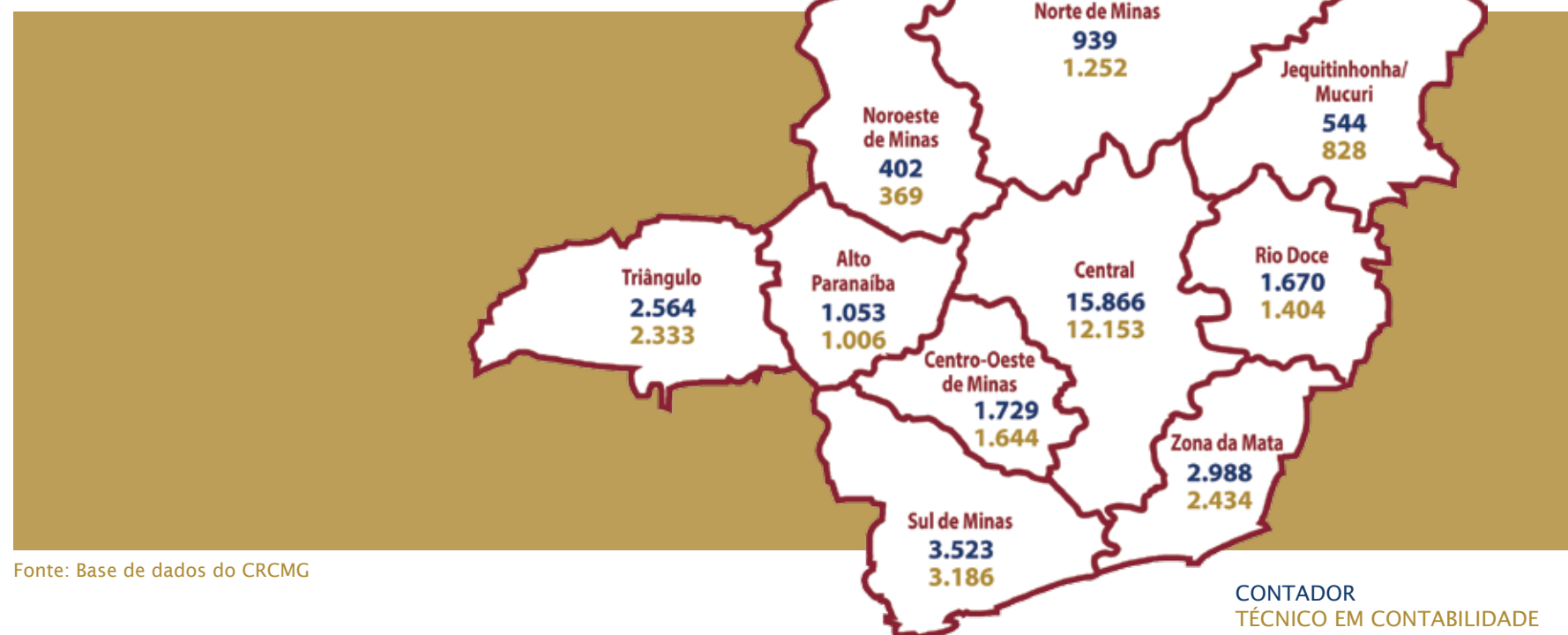
Como houve aumento no número de registros em 2015, o número de registros ativos nesse ano também aumentou, quando comparado com 2014:

TABELA 2 - COMPARATIVO DE REGISTROS ATIVOS

| MODALIDADE DE REGISTRO | 2014 | | | 2015 | | |
|--------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | TÉCNICO | CONTADOR | TOTAL | TÉCNICO | CONTADOR | TOTAL |
| Originário | 25.732 | 28.180 | 53.912 | 26.250 | 30.766 | 57.016 |
| Provisório | 15 | 924 | 939 | 11 | 44 | 55 |
| Transferido para o CRCMG | 351 | 465 | 816 | 348 | 468 | 816 |
| Total | 26.098 | 29.569 | 55.667 | 26.609 | 31.278 | 57.887 |

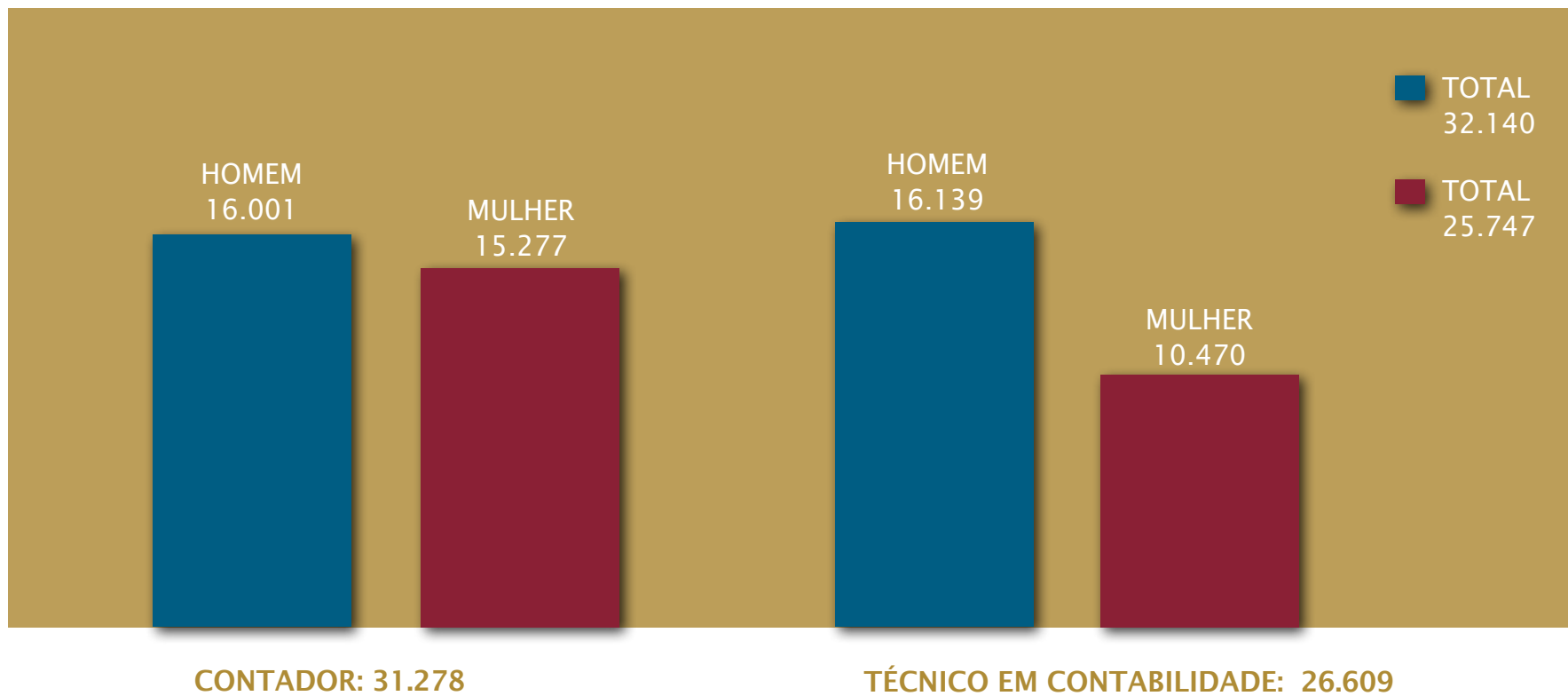
Fonte: Base de dados do CRCMG

FIGURA 3 - PROFISSIONAIS POR REGIÃO - PESSOA FÍSICA



Fonte: Base de dados do CRCMG

GRÁFICO 1 - QUANTITATIVO DE HOMENS E MULHERES POR CATEGORIA 2015



Fonte: Base de dados do CFC

Com relação ao sexo, a cada ano, mais pessoas do sexo feminino estão se registrando no CRCMG, quando comparado com o número de registros de profissionais do sexo masculino. Em 2015, essa predominância se manteve, principalmente na categoria de Contador.

TABELA 3 - COMPARATIVO DE REGISTROS
Sexo masculino X Sexo feminino

| SEXO | 2014 | 2015 | VARIAÇÃO % |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Feminino | 1.871 | 2.901 | 55,05 |
| Masculino | 1.270 | 1.758 | 38,43 |
| Total | 3.141 | 4.659 | 48,33 |

Fonte: Base de dados do CRCMG

ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS ATIVAS

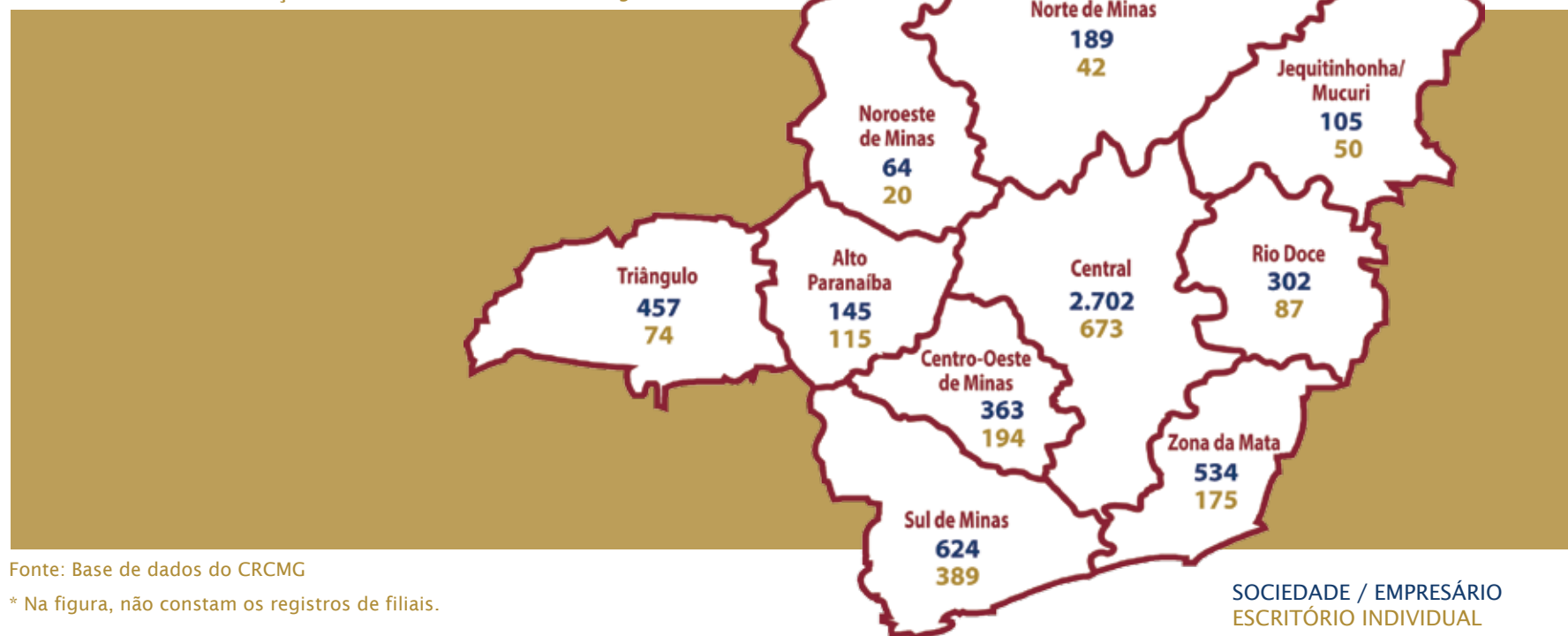
O CRCMG registra as organizações contábeis e processa todas as alterações cadastrais, cumprindo com os procedimentos e com a legislação pertinente.

TABELA 4 – ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS ATIVAS

| MODALIDADE | 2014 | 2015 |
|---------------------------------------|--------------|--------------|
| Escritório Individual | 2.592 | 1.819 |
| Filial | 67 | 75 |
| Sociedade / Empresário (Eireli – MEI) | 4.820 | 5.485 |
| Total | 7.479 | 7.379 |

Fonte: Base de dados do CRCMG

FIGURA 4 – ORGANIZAÇÕES POR REGIÃO – PESSOA JURÍDICA*



Fonte: Base de dados do CRCMG

* Na figura, não constam os registros de filiais.

PROCESSOS

Durante 2015, houve um aumento de 27,83% de processos julgados e homologados em Plenário, com um total de 9.833 processos.

TABELA 5 – PROCESSOS JULGADOS E HOMOLOGADOS

| MODALIDADE | 2014 | 2015 |
|--|--------------|--------------|
| Alterações de Registro (Nome / Nacionalidade) | 131 | 137 |
| Alterações de Registro Cadastral (Individual – Empresário – Sociedade) | 341 | 323 |
| Baixa e Cancelamento | 1.799 | 2.923 |
| Baixas e Cancelamentos de Registro Cadastral (Individual – Empresário – Sociedade) | 268 | 239 |
| Conversão do Registro Provisório em Definitivo | 501 | 357 |
| Indeferimento de Baixa | 60 | 48 |
| Registro Cadastral – Sociedade – Empresário | 902 | 805 |
| Registro Definitivo Originário | 2.551 | 4.609 |
| Registro Provisório* | 548 | - |
| Registro Transferido para o CRCMG | 42 | 50 |
| Restabelecimento de Registro Cadastral (Individual – Empresário – Sociedade) | - | 1 |
| Restabelecimento de Registro Profissional | 549 | 341 |
| Total | 7.692 | 9.833 |

Fonte: Base de dados do CRCMG

* Com a edição da Resolução CFC n.º 1.471/2014, que alterou a Resolução CFC n.º 1.384/2012, foi extinta a modalidade de registro provisório, motivo pelo qual não houve registros nessa modalidade em 2015.



Edição 2015 do Exame de Suficiência

EXAME DE SUFICIÊNCIA

O Exame de Suficiência é um dos requisitos para a obtenção de registro profissional em Conselho Regional de Contabilidade, conforme estabelecido pelo Decreto-Lei n.º 9.295/1946, alterado pela Lei n.º 12.249/2010, com regulamentação da Resolução CFC n.º 1.486/2015.

Os resultados, em percentuais, nas categorias de Contador e Técnico em Contabilidade, nas edições de 2015 do Exame de Suficiência, são apresentados nas tabelas 6 e 7.

Destaca-se que a tabela 7 não contempla dados estatísticos relativos ao segundo exame porque, em atendimento ao Decreto-Lei n.º 9.295/1946, alterado pela Lei n.º 12.249/2010, a partir de 1º de junho de 2015, deixou de ser realizado registro, em CRC, na modalidade de Técnico em Contabilidade. Com isso, não houve essa modalidade na segunda edição do Exame, que ocorre no segundo semestre.

ENTREGA DE CARTEIRAS

Em 2015, foram realizadas solenidades de entrega de carteiras para os profissionais que se registram, em eventos realizados na capital e no interior, com o objetivo principal de dar as boas-vindas aos novos profissionais e estreitar a relação deles com a entidade.

Nas palestras realizadas durante a solenidade, os novos profissionais são orientados sobre o papel do Conselho e sua importância para a classe contábil e a sociedade, além de serem abordadas informações relativas aos padrões éticos e normativos da profissão.

TABELA 6 – EXAME DE SUFICIÊNCIA – CATEGORIA DE CONTADOR

| | PRESENTES | APROVADOS | % | REPROVADOS | % |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 1º Exame de 2015 | 3.546 | 2.255 | 63,59 | 1.291 | 36,41 |
| 2º Exame de 2015 | 3.334 | 608 | 18,24 | 2.726 | 81,76 |
| Total | 6.880 | 2.863 | 41,61 | 4.017 | 58,39 |

Fonte: Base de dados do CFC

TABELA 7 – EXAME DE SUFICIÊNCIA – CATEGORIA DE TÉCNICO EM CONTABILIDADE

| | PRESENTES | APROVADOS | % | REPROVADOS | % |
|------------------|-----------|-----------|-------|------------|-------|
| 1º Exame de 2015 | 1.183 | 418 | 35,33 | 765 | 64,67 |

Fonte: Base de dados do CFC

Início da mineração de ferro

O Ciclo do Ouro trouxe como consequências para o Brasil: o povoamento de áreas no interior do país; o crescimento da vida urbana; o surgimento de novas vilas e cidades; a mudança da capital do Brasil de Salvador para o Rio de Janeiro; o desenvolvimento do porto do Rio de Janeiro, onde o ouro era embarcado para Portugal; o deslocamento do eixo econômico do Nordeste para o Sudeste; e a consolidação do mercado interno. Ao término do século XVIII, a febre do ouro havia passado, as aluviões estavam se esgotando com a exploração dos rios, o ouro começou a rarear, e, assim, foi a vez do ferro.

Dias atuais

Mesmo depois do fim do Ciclo do Ouro, Minas Gerais ainda é responsável por 50% de todo o ouro produzido no Brasil. Para a exploração dos metais preciosos, os métodos utilizados hoje em nada lembram os da época de Tiradentes: em Nova Lima, de onde sai a maior produção de ouro em Minas Gerais, máquinas de alta tecnologia extraem o metal a uma profundidade de até 3.000 metros. Em Paracatu, outro polo de exploração aurífera na região norte do estado, a gigantesca área de mineração ocupa quase o mesmo espaço que o centro da cidade.

Atualmente, Minas Gerais é responsável por 53% da produção de minerais metálicos do país. Daqui se extraem mais de 160 milhões de toneladas de minério de ferro por ano, o que corresponde a 29% de toda a produção mineral do país. De acordo com o Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram), há, hoje, mais de 300 minas em operação. A atividade está presente em mais de 250 municípios mineiros. Das 100 maiores minas do Brasil, 40 estão localizadas no estado. Dos dez maiores municípios mineradores, sete estão em Minas, sendo Itabira o maior do país.

Quase 50%
da produção
nacional de ouro
tem origem em
Minas Gerais.

Sete comunidades e subdistritos foram afetados pela lama: Bento Rodrigues, Paracatu de Baixo, Paracatu de Cima, Campinas, Borba, Pedras e Bicas, todos pertencentes ao distrito de Camargos.



Mineração moderna: ouro



Mineração moderna: ferro

Segundo a legislação atual, as mineradoras são obrigadas a repassarem até 2% do seu faturamento líquido como Compensação Financeira pela Exploração de Recursos (CFEM), dos quais 65% ficam com o município da mina, 23% com o estado e 12% vão para a União. A proporção é criticada por prefeitos de cidades mineradoras, que cobram uma compensação maior. (...CONTINUA NA PÁGINA 41)

FISCALIZAÇÃO

A principal função do CRCMG é fiscalizar o exercício da profissão contábil, para verificar se os profissionais estão atuando em conformidade com a legislação vigente, de maneira a proteger a sociedade de possíveis danos causados por erros técnicos ou por uma atuação não ética desses profissionais.

Para cumprir com essa função, a Gerência de Fiscalização e Processos planeja e realiza as fiscalizações, seja presencialmente, quando o fiscal se dirige ao local a ser fiscalizado, seja eletronicamente, por meio de um sistema próprio. Caso haja infrações, são abertos processos, analisados e julgados pela Câmara de Ética e Disciplina, no caso de profissionais da contabilidade e diplomados sem registro no CRC, ou pela Câmara de Fiscalização, no caso de processos de pessoas físicas, jurídicas, organizações contábeis e leigos.

Em 2015, o CRCMG superou a meta proposta de 5.664 fiscalizações, tendo realizado, ao todo, 5.722 fiscalizações, utilizando-se, em alguns casos, da troca de informações com a Secretaria de Estado da Fazenda e com a Receita Federal do Brasil.

No decorrer do ano, durante as fiscalizações, foram analisados 874 contratos de prestação de serviços e 877 escriturações contábeis, tendo sido fiscalizados, também, 2.917 profissionais que emitiram a Declaração Comprobatória de Percepção de Rendimentos (Decore). Foram recebidas 84 denúncias, que foram ou estão sendo apuradas pelas Câmaras de Ética e Disciplina e de Fiscalização.

Os fiscais do CRCMG, atendendo à determinação da Câmara de Desenvolvimento Profissional, em cumprimento à NBC PG 12 - Educação Profissional Con-

tinuada, realizaram 11 inspeções junto às entidades capacitadoras do Programa de Educação Profissional Continuada, para atestar se os cursos propostos estavam realmente sendo realizados.

TABELA 8 - FISCALIZAÇÕES DO CRCMG

| FISCALIZAÇÃO | META | REALIZADO | % ALCANÇADO |
|-------------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Profissionais | 3.466 | 2.915 | 84,10 |
| Organizações contábeis | 1.008 | 1.107 | 109,82 |
| Entidades | 600 | 1.166 | 194,33 |
| Prestações de Contas (Decore) | 590 | 534 | 90,51 |
| Total | 5.664 | 5.722 | 101,02 |

Fonte: Base de dados do CRCMG

ORIENTAÇÃO E PREVENÇÃO

Em todas as edições dos Seminários de Integração Regional, a Fiscalização do CRCMG proferiu palestras sobre a legislação relativa à Decore, visando orientar e capacitar os profissionais, para que eles não cometam infrações no exercício profissional, por desconhecimento. Foram, ainda, publicadas no Jornal do CRCMG diversas matérias sobre esse assunto e, também, sobre outras normas importantes para o correto exercício profissional.

Ainda visando orientá-los, durante as fiscalizações, caso sejam detectadas infrações, os profissionais são, primeiramente, notificados, sendo-lhes concedido um prazo para a regularização da situação, antes de eles serem efetivamente autuados, com a abertura de processo. Em 2015, foram emitidas 4.523 notificações e foram lavrados 2.633 autos de infração. Dessa forma, 1.890, ou seja, 41,79% das irregularidades foram resolvidas sem a abertura de processos éticos ou de fiscalização.

DECORES

Em 2015, além dos profissionais que prestaram contas das Decores emitidas, o CRCMG também fiscalizou profissionais que emitiram a declaração e nunca prestaram contas, bem como aqueles que não atingiram o número mínimo de 50 declarações emitidas, sendo verificadas, ao todo, 145.850 declarações, emitidas por 2.917 profissionais da contabilidade. Destes, 2.511 profissionais estavam irregulares e, por isso, foram notificados, sendo que 824 regularizaram a situação e 1.687 não regularizaram, tendo sido autuados e, conseqüentemente, abertos os respectivos processos ético-disciplinares.

O CRCMG participou ativamente da edição da Resolução CFC n.º 1.492/2015, que alterou as regras para a emissão de Decores, tendo apresentado diversas sugestões e opinado sobre as mudanças junto ao CFC, que edita a norma.

TRABALHO DAS CÂMARAS

As Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina, o Tribunal Regional de Ética e Disciplina e o Plenário do CRCMG julgaram 1.696 processos. O resultado desse trabalho foi proporcionado pelo envolvimento de todos os conselheiros e funcionários. Com isso, o CRCMG foi o primeiro do *ranking* nacional no número de processos julgados.

TABELA 9 – PROCESSOS JULGADOS PELA CÂMARA DE ÉTICA E DISCIPLINA

| DECISÕES | 2014 | 2015 |
|-------------------------------|------------|--------------|
| Advertência | 137 | 178 |
| Arquivamento | 183 | 177 |
| Censura Pública | 0 | 4 |
| Censura Reservada | 0 | 2 |
| Diligência | 23 | 16 |
| Multa | 19 | 14 |
| Multa + Advertência | 573 | 567 |
| Multa + Censura Pública | 3 | 26 |
| Multa + Censura Reservada | 37 | 22 |
| Suspensão + Advertência | 6 | 2 |
| Suspensão + Censura Pública | 0 | 1 |
| Suspensão + Censura Reservada | 1 | 0 |
| Total | 982 | 1.009 |

Fonte: Base de dados do CRCMG

TABELA 10 – PROCESSOS JULGADOS PELA CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO

| DECISÕES | 2014 | 2015 |
|--------------------------------|------------|------------|
| Entidades | | |
| Arquivamento | 342 | 160 |
| Diligência | 1 | 1 |
| Multa | 126 | 75 |
| SUBTOTAL | 469 | 236 |
| Organizações Contábeis | | |
| Arquivamento | 84 | 129 |
| Diligência | 1 | 1 |
| Multa | 64 | 101 |
| SUBTOTAL | 149 | 231 |
| Pessoas não habilitadas | | |
| Arquivamento | 9 | 10 |
| Diligência | 2 | 2 |
| Multa | 8 | 12 |
| SUBTOTAL | 19 | 24 |
| Total | 637 | 492 |

Fonte: Base de dados do CRCMG

EDUCAÇÃO CONTINUADA

O CRCMG oferece cursos, palestras e eventos aos habilitados ao exercício da profissão contábil, para que se mantenham atualizados e em constante aprimoramento.

10ª CONVENÇÃO DE CONTABILIDADE DE MINAS GERAIS

Pela primeira vez, a Convenção de Contabilidade de Minas Gerais foi realizada no interior do estado, em Uberlândia. Com uma programação eclética que procurou privilegiar todos os segmentos da profissão contábil, apresentou debates e discussões de temas técnicos e motivacionais, expostos por especialistas. Ao todo, foram 21 palestrantes e debatedores, sendo esta a Convenção com a maior programação até então realizada pelo CRCMG. Participaram do evento 566 profissionais e estudantes de contabilidade.

Durante o evento, ocorreu a entrega da Medalha Mérito Contábil de Minas Gerais à contadora Maria da Conceição Barros de Rezende, contadora geral do estado de Minas Gerais. A medalha foi idealizada com o intuito de agraciar o profissional da contabilidade que, por seu trabalho e dedicação, distinguiu-se ou obteve projeção no exercício da profissão contábil no setor político, público ou privado.

Paralelamente, ocorreu o Prêmio Internacional de Produção Contábil Técnico-Científica Prof. Dr. Antônio Lopes de Sá, ao qual concorreram 90 trabalhos, avaliados pelo sistema *double blind review*, tendo como vencedores:



10ª Convenção de Contabilidade de Minas Gerais

QUADRO 3

VENCEDORES DO PRÊMIO INTERNACIONAL DE PRODUÇÃO CONTÁBIL TÉCNICO-CIENTÍFICA PROF. DR. ANTÔNIO LOPES DE SÁ

CATEGORIA: ACADÊMICO-CIENTÍFICO

1º LUGAR

TÍTULO: *Fatores associados à constituição de comitês de auditoria nas empresas de ações negociadas na BMF & Bovespa*

AUTORES: Raphael Vinicius Weigert Camargo e Leonardo Flach (SC)

2º LUGAR

TÍTULO: *Tempestividade da informação contábil e prática da suavização de resultados: um estudo no mercado de capitais brasileiro*

AUTORES: Stella Maris Lima Altoé, Flávio Ribeiro e Romualdo Douglas Colauto (PR)

3º LUGAR

TÍTULO: *Assimetria de custos: um estudo aplicado às indústrias brasileiras do segmento econômico de abate e fabricação de produtos de carne, ao longo do quinquênio 2008-2012*

AUTORES: Carlos Roberto Souza Carmo e Laura Venâncio Xavier (MG)

CATEGORIA: INICIAÇÃO CIENTÍFICA

1º LUGAR

TÍTULO: *Evidenciação de aspectos tributários nas demonstrações contábeis das empresas petrolíferas atuantes no Brasil*

AUTORES: Thereza Cristina de Aquino Lannes e Tingjun Qiu (ES)

2º LUGAR

TÍTULO: *Obstáculos e oportunidades na implementação da contabilidade gerencial em micro e pequenas empresas*

AUTORES: Fernando Francisco de Almeida e Edvalda Leal (MG)

3º LUGAR

TÍTULO: *Análise da temática contabilidade gerencial na formação em Ciências Contábeis de IES mineiras à luz do currículo mundial e da proposta nacional do CFC/FBC*

AUTORAS: Paula Mieko Oda Faria e Edvalda Leal (MG)

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) – CRCMG

A Convenção contou com o patrocínio das empresas Mastermaq Softwares, Prosoft Wolters Kluwer, Alterdata Software, Domínio Thomson Reuters, e-Auditoria Softwares, Ibracon 4ª Seção Regional, Consisanet Sistemas de Informação, Instituto Unimed Belo Horizonte, Vivas Cultura e Esporte, VCR Educação e Cultura, Editora Atlas, Fecon-MG, Sindicato dos Contabilistas de Uberlândia, CDL Uberlândia, Exactus Software, Sinibref, Marph Serviços e Soluções em TI, Instituto de Solução Financeira – Crédito Orientado, Ipog, Questor Sistemas, Santa Catarina Informática e Tropy Tecnologia da Informação, que, com o apoio do CFC e da Fundação Brasileira de Contabilidade (FBC), tornaram possível a realização da Convenção no interior.



10ª Convenção de Contabilidade de Minas Gerais

CURSOS PRESENCIAIS

O CRCMG intensificou sua política de propiciar atualização e desenvolvimento de novas competências profissionais, considerando os desafios impostos à classe contábil pelo mercado e pelas constantes alterações na legislação, incluindo as adequações às Normas Internacionais de Contabilidade. Em 2015, o CRCMG realizou 63 cursos, o que representou um aumento de 26% em relação a 2014, quando foram realizados 50 cursos, com destaque para os cursos relacionados à tecnologia do Sped, que tiveram a maior quantidade de turmas e inscritos. Foram pontuadas 28 turmas para o Programa de Educação Profissional Continuada, disponíveis para que os auditores sujeitos ao programa pudessem se atualizar e cumprir com a pontuação exigida.

Com o objetivo de ampliar os cursos e palestras em todo o estado, o Conselho manteve as parcerias, iniciadas em 2013, com a Federação dos Contabilistas de Minas Gerais (Fecon-MG) e os sindicatos dos contabilistas espalhados pelo interior do estado. Em 2015, o CRCMG apoiou 84 cursos realizados por entidades da classe contábil.

TABELA 11 – CURSOS PRESENCIAIS REALIZADOS PELO CRCMG

| CURSO | TURMAS | INSCRITOS | PARTICIPANTES |
|---|-----------|--------------|---------------|
| Auditoria Contábil Interna e Externa: Procedimentos de Auditoria na Conta Clientes e Fornecedores - Conceito e Prática* | 1 | 55 | 39 |
| Cálculo e Contabilização de Ajustes de Recebíveis e Exigíveis a Valor Presente: Procedimentos de Apuração Fiscal* | 1 | 34 | 28 |
| Contabilidade Comercial | 1 | 30 | 18 |
| Contabilidade Fiscal | 1 | 60 | 42 |
| Contabilidade Gerencial/Custos: Contabilidade de Custos* | 1 | 60 | 46 |
| Contabilidade para Entidades do 3º Setor* | 3 | 263 | 223 |
| Direito Tributário | 3 | 155 | 104 |
| Elaboração de Demonstração dos Fluxos de Caixa* | 2 | 110 | 80 |
| Elaboração de Demonstrações Contábeis: Procedimentos para Fechamento de Balanço - Conceito e Prática* | 1 | 60 | 46 |
| ICMS - Substituição Tributária | 3 | 180 | 130 |
| <i>Impairment*</i> | 1 | 50 | 45 |
| IRPJ* | 3 | 150 | 125 |
| ITG 1.000* | 3 | 138 | 115 |
| Legislação Societária Aplicada à Constituição de Empresas | 1 | 38 | 27 |
| Legislação Trabalhista e Previdenciária | 2 | 81 | 54 |
| Lei n.º 12.973/2014* | 5 | 270 | 206 |
| Marketing Pessoal: Gestão de Carreira e Sucesso Profissional | 1 | 21 | 12 |
| NBC ITG 2.002: Contabilidade para Entidades do 3º Setor* | 1 | 45 | 35 |
| NBC/IFRS: IAS 18 Reconhecimento de Receita* | 1 | 55 | 41 |
| NBCs do Setor Público* | 4 | 148 | 104 |
| NBCs Normas Aplicadas Pelo CFC: Elaboração de Demonstrações Contábeis* | 1 | 29 | 23 |
| Planejamento Estratégico | 1 | 42 | 36 |
| Prática de Laudo Pericial Contábil | 2 | 110 | 72 |
| Relatórios Gerenciais: Controle Interno | 1 | 47 | 31 |
| Sped Contábil | 7 | 343 | 270 |
| Sped Contribuições: Retenções (IR, PIS, Cofins e CSLL) | 1 | 60 | 49 |
| Sped eSocial | 5 | 270 | 190 |
| Sped Fiscal | 5 | 281 | 219 |
| Sped Tributos e Obrigações Municipais | 1 | 59 | 28 |
| Total | 63 | 3.244 | 2.438 |

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) – CRCMG

* Cursos que pontuaram para o Programa de Educação Profissional Continuada.

TABELA 12 – CURSOS PRESENCIAIS REALIZADOS PELO CRCMG EM PARCERIA

| CURSO | TURMAS | INSCRITOS | PARTICIPANTES |
|---|-----------|--------------|---------------|
| Contabilidade para Entidades do 3º Setor | 2 | 53 | 50 |
| Direito Tributário | 1 | 34 | 29 |
| Elaboração de Demonstração dos Fluxos de Caixa | 2 | 87 | 64 |
| Elaboração de Demonstrações Contábeis | 5 | 180 | 166 |
| Elaboração de Demonstrações Contábeis Balanço, DRE, DMPL e DVA | 2 | 117 | 112 |
| Estrutura do Laudo Pericial Contábil e Parecer Judicial sobre o Laudo | 1 | 32 | 23 |
| ICMS - Substituição Tributária | 17 | 735 | 673 |
| IRPJ | 7 | 360 | 331 |
| ITG 1.000 | 5 | 228 | 192 |
| Legislação Trabalhista e Previdenciária | 1 | 21 | 4 |
| Lei n.º 12.973/2014 | 4 | 110 | 85 |
| NBC ITG 2.002 | 1 | 28 | 27 |
| Sped Contábil | 18 | 989 | 852 |
| Sped Contribuições: Retenções (IR, PIS, Cofins e CSLL) | 1 | 50 | 45 |
| Sped eSocial | 11 | 680 | 612 |
| Sped Fiscal | 6 | 304 | 271 |
| Total | 84 | 4.008 | 3.536 |

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) – CRCMG

SEMINÁRIO DE INTEGRAÇÃO REGIONAL

Os Seminários de Integração Regional do CRCMG objetivam promover um debate da classe contábil com autoridades políticas e fiscais regionais, além de oferecer palestras técnicas e motivacionais de qualidade. Em 2015, com um público de 1.845 pessoas, o CRCMG realizou seis seminários, no qual estiveram presentes profissionais da contabilidade, empresários, autoridades políticas e fiscais, professores, entre outros.

QUADRO 4 - SEMINÁRIOS DE INTEGRAÇÃO REGIONAL

| CIDADE | PARTICIPANTES |
|----------------------|---------------|
| Barbacena | 157 |
| Belo Horizonte | 348 |
| Divinópolis | 487 |
| Governador Valadares | 167 |
| Montes Claros | 388 |
| Pouso Alegre | 298 |
| Total | 1.845 |

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) - CRCMG



Seminário de Integração Regional do Norte de Minas



Seminário de Integração Regional do Vale do Rio Doce



Seminário de Integração Regional do Centro Oeste de Minas



Semana da Contabilidade – Show da banda Cidade Negra



Semana da Contabilidade – Latas de leite em pó arrecadadas com a troca dos ingressos para o show

SEMANA DA CONTABILIDADE

A Semana da Contabilidade foi realizada entre os dias 21 e 25 de setembro e contou com a presença de aproximadamente 3.700 pessoas. Foram realizados diversos fóruns, além do show da banda Cidade Negra, realizado pela empresa Mastermaq Softwares, que cedeu parte dos ingressos ao CRCMG para que fossem distribuídos aos profissionais e estudantes da contabilidade mediante a troca por latas de leite em pó. Foram arrecadadas 2.800 latas, referentes à parte de ingressos do CRCMG, doadas para oito entidades assistenciais cadastradas no CRCMG.

FÓRUNS

Em 2015, com o apoio dos seus Grupos de Trabalho, o CRCMG realizou fóruns para tratar de temas relevantes para a classe contábil, relacionados aos diversos segmentos da profissão contábil, a maioria deles durante as comemorações da Semana da Contabilidade. Com a realização desses fóruns, o CRCMG fomentou a discussão setORIZADA de vários temas pertinentes à classe contábil, contribuindo para a formação técnica dos participantes.

QUADRO 5 - FÓRUNS

| TEMA | PARTICIPANTES |
|--|---------------|
| 2º Fórum Mineiro de Educadores em Ciências Contábeis | 106 |
| A Influência do Conceito de Insumo no Cálculo do PIS/Cofins Não Cumulativo | 82 |
| Fórum de Auditoria | 85 |
| Fórum de Estudos Técnicos Tributários | 53 |
| Fórum de Perícia | 64 |
| Fórum do 3º Setor | 61 |
| Fórum Estudantil | 83 |
| Fórum Estudantil | 68 |
| Fórum Organizações Contábeis | 50 |
| Fórum Sindical | 35 |
| X Fórum da Mulher Contabilista Mineira | 78 |
| Total | 765 |

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) - CRCMG



Fórum de Auditoria



Fórum de Estudos Técnicos Tributários



Fórum de Perícia

CAFÉ COM CONTABILISTA

Foram realizadas vinte edições deste evento, no interior e na sede do CRCMG, abordando os temas relacionados na tabela 13.



Edição do Projeto Café com Contabilista

TABELA 13 – TEMAS DO CAFÉ COM CONTABILISTA

| TEMA | CIDADE | PARTICIPANTES |
|---|-----------------|---------------|
| 3º Setor | Pará de Minas | 38 |
| Aspectos Relevantes na Elaboração de Notas Explicativas | Belo Horizonte | 71 |
| Empreendedorismo Contábil | Alfenas | 38 |
| Empreendedorismo Contábil | Poços de Caldas | 34 |
| Escrituração Fiscal Digital EFD ICMS | Belo Horizonte | 85 |
| eSocial | Belo Horizonte | 65 |
| IFRS | Belo Horizonte | 75 |
| IFRS 2015 | Belo Horizonte | 79 |
| IRPJ Lucro Real | João Pinheiro | 25 |
| IRPJ Lucro Real | Unaí | 31 |
| Lei Complementar n.º 150, de 1º/6/2015 | Unaí | 18 |
| Lei Complementar n.º 150, de 1º/6/2015 | Paracatu | 13 |
| Lei Complementar n.º 150, de 1º/6/2015 | João Pinheiro | 13 |
| Lei da Aprendizagem n.º 10.097/2000 | Belo Horizonte | 38 |
| Lei n.º 12.973/2014 (MP627) | Itajubá | 39 |
| Lei n.º 12.973/2014 (MP627) | Belo Horizonte | 104 |
| Modernização no Registro Empresarial Digital na Jucemg | Belo Horizonte | 126 |
| Prova Pericial: Apuração e Equiparação Salarial | Belo Horizonte | 36 |
| Sped: ECF | Contagem | 58 |
| Sped: ECF | Paracatu | 28 |
| Total | | 1.014 |

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) – CRCMG

RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

VISITAS TÉCNICAS

As visitas técnicas têm como propósito aproximar o futuro profissional da entidade. Os estudantes assistem à palestra institucional, conhecem as instalações do CRCMG e recebem a Cartilha Institucional, o Código de Ética do Profissional da Contabilidade e um exemplar da Revista Mineira de Contabilidade e do Jornal do CRCMG.

Em 2015, o Conselho recebeu a visita de 11 instituições, com a presença de 525 profissionais em formação.



Visita técnica dos alunos da PUC Minas/Contagem



Visita técnica dos alunos da Faculdade Faminas



Visita técnica dos alunos da Faculdade Pitágoras



Visita técnica dos alunos do Centro Universitário Metodista Izabela Hendrix

COLAÇÕES DE GRAU

A participação do CRCMG nas colações de grau objetiva mostrar ao formando que o CRCMG o acompanhará por toda a sua carreira, atuando como um guardião da ética e da boa técnica no exercício da sua profissão.

Em 2015, o CRCMG esteve presente em 42 solenidades de colações de grau, sendo 16 na capital e 26 no interior.

Sempre que convidado para participar das colações de grau, o Conselho é representado por um conselheiro ou delegado. Os formandos recebem a Cartilha Institucional e uma correspondência do presidente do CRCMG, entre outros itens. O representante do Conselho também realiza, durante a solenidade, a entrega de certificados de honra ao mérito para o primeiro e segundo colocados do curso.

QUADRO 6 - RELAÇÃO DE PALESTRAS POR TEMA

| PALESTRAS | QUANTIDADE |
|--|------------|
| Coaf | 1 |
| Contabilidade Internacional IFRS | 5 |
| Contabilidade Pública | 4 |
| Decore | 1 |
| Demonstrações Contábeis | 2 |
| Desenvolvimento de Relatórios Gerenciais | 2 |
| Dia do Contador | 1 |
| Empreendedorismo - o Profissional da Contabilidade como Gestor | 7 |
| Enade 2015 | 2 |
| Encerramento de Balanço para Pequenas e Médias Empresas | 1 |
| Ética Contábil | 6 |
| Gestão de Custo | 1 |
| Legislação da Profissão Contábil - NBCs | 3 |
| Lei n.º 12.973 | 2 |
| Marketing Contábil | 3 |
| Mercado de Trabalho | 1 |
| Norma Contábil PMEs | 6 |
| Normas Internacionais de Auditoria | 1 |
| Planejamento Tributário | 2 |
| Principais Normas de Auditoria | 2 |
| Profissão Contábil | 16 |
| Sped Fiscal | 1 |
| Terceiro Setor | 4 |
| Tributos Federais | 1 |
| Valorização Profissional | 1 |
| Total | 76 |

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) - CRCMG

PALESTRAS

O Conselho apoia a realização de palestras em instituições de ensino, associações e sindicatos da classe contábil, devido à importância da disseminação do conhecimento e das boas práticas contábeis, principalmente no interior do estado. Em 2015, foram realizadas 76 palestras, abordando temas diversos.

GRUPOS DE TRABALHOS

Como há diversas áreas de atuação dos profissionais da contabilidade, o CRCMG forma, a cada nova gestão, Grupos de Trabalho (GTs), visando o desenvolvimento de ações, projetos e programas voltados para os variados segmentos da atividade contábil, com o intuito de debater, estudar e sugerir melhorias nos assuntos de interesse da classe contábil. Cada Grupo de Trabalho busca identificar as maiores necessidades de sua área e propor ao Conselho a realização de ações que visem suprir essas necessidades.

Os grupos realizam palestras em eventos do CRCMG, publicam artigos e elaboram cartilhas, bem como analisam normas e resoluções colocadas em audiência pública pelo CFC. Em 2015, alguns membros de GTs participaram das gravações dos programas CRCMG Entrevista, exibido pela TV CRCMG.

Os GTs fazem um planejamento anual e prestam contas, ao Plenário, das ações realizadas. Os projetos e as ações realizadas são inseridos no portal do CRCMG e ficam disponíveis para consulta. Em 2015, foram realizados 30 reuniões de grupos de trabalhos, uma reunião dos coordenadores dos GTs e dois encontros com todos os participantes.

QUADRO 7 - GRUPOS DE TRABALHO DO CRCMG

GRUPOS

- Área Pública
- Área Tributária
- Comissão Estadual do Jovem Contabilista e da Integração Estudantil
- Ensino
- Estudos Técnicos
- Integração Sindical
- Mulher Contabilista
- Organizações Contábeis
- Perícia
- Programa de Voluntariado da Classe Contábil
- Terceiro Setor

Fonte: Assessoria de Relacionamento Institucional (Asrei) - CRCMG



Reunião anual dos Grupos de Trabalho



Biblioteca

BIBLIOTECA

A Biblioteca Professor Antônio Lopes de Sá, que atende aos profissionais, acadêmicos e à comunidade, virtual e presencialmente, disponibiliza aos seus usuários um atendimento diferenciado, que inclui o envio de material por e-mail. Constam do seu acervo bibliográfico em torno de 10.500 obras registradas, como livros, periódicos, dissertações, obras de valor histórico, além de material fotográfico e audiovisual, como DVDs. Em 2015, a Biblioteca procurou munir-se de informação atualizada e adequada, através da modernização e ampliação de seu acervo, adquirindo cerca de 100 livros da área contábil e afins.

TABELA 14 - ATENDIMENTO DA BIBLIOTECA EM 2015

| TIPO DE ATENDIMENTO | QUANTIDADE | % |
|---------------------|--------------|---------------|
| Por e-mail | 1.311 | 61,18 |
| Por telefone | 218 | 10,17 |
| Presencial | 609 | 28,42 |
| Ouvidoria | 5 | 0,23 |
| Total | 2.143 | 100,00 |

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) - CRCMG



X Encontro Nacional de Coordenadores e Professores do Curso de Ciências Contábeis

EVENTOS REALIZADOS EM PARCERIA

Em 2015, o CRCMG apoiou vários eventos, com destaque para o IV Fórum Internacional de Contabilidade Pública e 5º Fórum Nacional de Gestão e Contabilidade Públicas, realizados em março, em Belo Horizonte, pelo CFC. O evento contou com a presença de autoridades nacionais e internacionais e com a participação de, aproximadamente, 800 profissionais.

O apoio ao X Encontro Nacional de Coordenadores e Professores do Curso de Ciências Contábeis, do CFC, que contou com a participação do Grupo de Trabalho de Ensino do CRCMG, também foi destaque em 2015. O encontro teve como objetivo aproximar o Sistema CFC/CRCs da realidade das instituições de ensino superior, além de promover debates sobre a qualidade do ensino e as tendências da profissão contábil. O evento foi realizado na sede do CRCMG e contou com a presença de 147 profissionais.

Outro evento importante foi a 2ª Jornada de Contabilidade Pública, do Tribunal de Contas do Estado de Minas

Gerais, que objetivou disponibilizar treinamento de qualidade aos profissionais da contabilidade da área pública, tendo o CRCMG contribuído na definição da programação, com a participação do Grupo de Trabalho da Área Pública. A jornada contou com a participação de 426 profissionais.

Outros eventos apoiados pelo CRCMG foram o XIV Encontro Técnico de Contadores Públicos do Sul de Minas, em São João del-Rei, o VI Eicon-MG, realizado pela Federação dos Contabilistas do Estado de Minas Gerais, e o II Congresso de Contabilidade do Sul de Minas, realizado pelo Sindicato dos Contabilistas de Varginha.

PARCERIAS: INCENTIVO À EDUCAÇÃO CONTINUADA

O CRCMG mantém parcerias com diversas instituições de ensino, proporcionando aos profissionais da área acesso aos cursos de graduação e pós-graduação, com descontos diferenciados.

QUADRO 8 – PARCERIAS DO CRCMG COM INSTITUIÇÕES DE ENSINO

| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | LOCALIDADE | DESCONTO |
|--|----------------------|---|
| GRADUAÇÃO | | |
| Centro de Ensino Superior de Conselheiro Lafaiete | Conselheiro Lafaiete | 10% nas mensalidades e matrícula |
| Facisa BH | Belo Horizonte | 20% nas mensalidades |
| Faculdade Batista de Minas Gerais | Belo Horizonte | até 50% em mensalidades e matrícula |
| Faculdade Iseib de Belo Horizonte – FIBH | Belo Horizonte | 40% nas mensalidades e matrícula |
| Faculdade Iseib de Betim – FISBEH | Betim | 40% nas mensalidades e matrícula |
| Faculdade Novos Horizontes | Belo Horizonte | 20% |
| Faculdade Pitágoras de Belo Horizonte | Belo Horizonte | 30% nas mensalidades e matrícula |
| Centro Universitário Metodista Izabela Hendrix | Belo Horizonte | 15%, sendo 10% nas mensalidades e matrícula + 5% se pago até o vencimento |
| Universidade Fumec | Belo Horizonte | 15% nas mensalidades |
| PÓS-GRADUAÇÃO | | |
| Faculdade Batista de Minas Gerais | Belo Horizonte | 50% na matrícula e 20% nas mensalidades |
| Faculdade Presidente Antônio Carlos Fupac-NL | Belo Horizonte | 30% |
| Fundação Getúlio Vargas | Belo Horizonte | até 17% |
| Instituto Tecnológico de Ciência e Pesquisa – ITCP | Belo Horizonte | 20% nas mensalidades |
| Ipog – MG | Belo Horizonte | 15% nas mensalidades |
| Ipog – Centro Educacional do Triângulo Mineiro | Uberlândia | R\$ 130,00 nas parcelas no MBA Contabilidade e Direito Tributário |
| Perito OnLine | Belo Horizonte | 25% |
| Senac Minas | Belo Horizonte | 15% |
| Universidade Fumec | Belo Horizonte | 15% |
| Unyleya | Belo Horizonte | até 54% |

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) - CRCMG

CNAI E PROGRAMA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

O Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI), do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), foi criado pela Resolução CFC n.º 1.019, de 18 de fevereiro de 2005, com alterações da Resolução CFC n.º 1.495/2015, com o objetivo de cadastrar os profissionais que atuam no mercado de auditoria independente.

Para obter o registro no CNAI, o profissional deve ser aprovado no Exame de Qualificação Técnica, que ocorre uma vez ao ano, no mês de junho. Em Minas Gerais, existem, atualmente, 207 profissionais cadastrados.

Conforme regulamenta a NBC PG 12 (R1), a Educação Profissional Continuada (EPC) é uma atividade formal que visa manter, atualizar e expandir os conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisciplinares e a elevação do comportamento social, moral e ético dos profissionais da contabilidade, como características indispensáveis à qualidade dos serviços prestados e ao pleno atendimento das normas que regem o exercício da profissão contábil.

Em 2015, a Comissão de Educação Profissional Continuada do CRCMG realizou sete reuniões, em que foram emitidos 65 pareceres e analisados e aprovados 83 cursos de diversas capacitadoras, para o cumprimento da norma. O CRCMG realizou diversos eventos que pontuaram para a EPC. Aos profissionais sujeitos ao programa, essa foi uma oportunidade de cumprirem com a pontuação exigida, aprimorando seus conhecimentos.

TABELA 15 - PONTUAÇÃO DA EDUCAÇÃO CONTINUADA

| TIPO DE EVENTO | PONTUAÇÃO TOTAL | | |
|-----------------------------------|-----------------|-------|-------|
| | GERAL | BACEN | SUSEP |
| 10ª Convenção de Contabilidade | 15 | 6 | 4 |
| Cafés com Contabilista | 10 | 0 | 4 |
| Cursos | 120 | 48 | 56 |
| Fóruns | 10 | 3 | 3 |
| Reuniões Técnicas | 1 | 1 | 1 |
| Seminários de Integração Regional | 20 | 9 | 8 |
| Total | 176 | 67 | 76 |

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) - CRCMG



Mina de Germano, da Samarco, em Mariana - MG

Os dois lados da moeda

O estado de Minas Gerais, mais que qualquer outro, depende historicamente da mineração. Isso tem um lado bom e outro ruim.

O lado bom: segundo a série histórica do Índice Mineiro de Responsabilidade Social (IMRS), formulado pela Fundação João Pinheiro (FJP), oito das dez cidades mais bem posicionadas entre os 853 municípios de Minas Gerais têm na mineração sua principal atividade. Segundo o estudo, a arrecadação de impostos e royalties permite maiores investimentos em setores essenciais, que têm efeito direto sobre o índice. A aplicação dos recursos deve prever a exaustão da atividade mineral.

O lado ruim é que os municípios mineradores sofrem forte impacto da atividade econômica, já que os sítios de produção ficam dentro das cidades, acarretando sobrecarga na infraestrutura e nos serviços públicos. As cidades sofrem impactos ambientais, sociais, culturais e na qualidade de vida. Empregos atraem pessoas, e o excesso delas faz crescer a demanda pelos serviços de saúde, segurança, educação etc. Além disso, há o risco de rompimento das barragens de resíduos, que pode provocar uma onda de lama e devastar distritos próximos. (...CONTINUA NA PÁGINA 49)

Minas Gerais extrai mais de 160 milhões de toneladas de minério de ferro por ano.

O desastre ambiental em Mariana desabrigou 1.265 pessoas que foram alojadas em hotéis e pousadas da região.



Minério de ferro

GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

MEIO AMBIENTE

Há mais de três anos, o CRCMG mantém convênio com a Cooperativa de Reciclagem dos Catadores da Rede de Economia Solidária (Cataunidos), para a coleta dos materiais recicláveis, feita semanalmente. Em 2015, foram coletadas no Conselho 2,5 toneladas de materiais. Há, ainda, uma comissão no CRCMG, composta por funcionários, cuja missão é difundir a importância da coleta seletiva.

Além disso, o Conselho possui, em sua Central de Atendimento, um posto de captação de pilhas e baterias, para que ocorra o descarte correto desse material, evitando, com essa atitude, a contaminação e a degradação ambiental.

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO DA CLASSE CONTÁBIL

O Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC) faz parte do plano de metas estratégicas do CFC. Por meio do PVCC, o CFC e o CRCMG têm estimulado os profissionais a prestarem trabalhos voluntários em atividades direcionadas a políticas públicas, sociais e comunitárias. Em Minas Gerais, são 458 voluntários cadastrados no Programa, e o objetivo é fazer com que mais profissionais colaborem, emprestando seus conhecimentos àqueles que necessitam de ajuda.

Desde a criação do PVCC, em 2008, os profissionais da contabilidade de Minas Gerais já cadastraram mais de 400 trabalhos, no portal do Programa, referentes a ações locais de voluntariado, que contemplaram atividades relativas à

saúde financeira e administrativa das instituições, além de doações de roupas, alimentos, brinquedos e produtos em geral. Entre as principais atividades realizadas, em 2015, pelos voluntários de Minas Gerais, pode ser citada a colaboração na prestação de contas das entidades do 3º Setor e dos Conselhos de Alimentação Escolar (CAEs), além da mobilização de autoridades quanto às doações ao Fundo da Infância e Adolescência (FIA) e ao Fundo do Idoso.

Em 2015, na Semana da Contabilidade, o CRCMG arrecadou em torno de 2.800 latas de leite em pó, que foram distribuídas pelo PVCC a oito entidades de assistência a pessoas carentes, crianças em situação de risco, idosos e portadores de deficiência, na capital e no interior.

Em 2015, O PVCC priorizou as ações de planejamento e construção de Observatórios Sociais em Minas Gerais, juntamente com outros grupos de organizações públicas e privadas. Ao todo, sete observatórios estão sendo implementados no estado, nas seguintes cidades: Uberlândia, Governador Valadares, Piumhi, Belo Horizonte, Betim, Contagem e Brumadinho. Os Observatórios Sociais são organizações instituídas e mantidas pela sociedade civil, tendo por objetivo promover a conscientização da sociedade para a cidadania fiscal e propor aos governos locais a adequada e transparente gestão dos recursos públicos, por meio de ações de participação e controle social. Diferente de outras iniciativas de controles sociais, que atuam denunciando erros e fraudes já ocorridos, os Observatórios Sociais agem de forma preventiva, no fluxo dos processos, antes que os recursos sejam gastos.



Centro Espírita Jesus de Nazaré



Creche das Rosinhas



Escola Estadual Dona Argentina Vianna Castello Branco



Membros do PVCC fizeram a separação das latas de leite em pó



Creche Tia Mamália



Abrigo dos Idosos Santa Rita de Cássia Soc. São Vicente de Paulo

COMPROMISSO COM OS PROFISSIONAIS CONTÁBEIS

Com o objetivo de contribuir para o ingresso ou re-colocação dos profissionais contábeis no mercado de trabalho, o Conselho disponibiliza, em seu portal, um espaço destinado ao cadastro de ofertas de emprego. Nesse espaço, escritórios de contabilidade e empresas cadastradas podem divulgar vagas existentes na área contábil ou em áreas relacionadas à contabilidade. Até o final de 2015, 96 empresas estavam devidamente habilitadas para inserir vagas no portal do Conselho. Em 2015, foram divulgadas 218 vagas. Durante todo o ano, esse foi o menu mais visualizado do portal, com 413.424 visualizações de página, o que corresponde a 15,98% do total de 2.587.125 visualizações em todo o portal.

O CRCMG divulga, também, vagas oferecidas aos profissionais contábeis em concursos públicos, por meio do informativo eletrônico, o CRCMG Notícias, enviado semanalmente por e-mail aos profissionais registrados.

COMUNICAÇÃO

A comunicação entre o CRCMG e seus públicos, profissionais da contabilidade e sociedade, acontece por meio de diversos veículos, que trazem informações confiáveis e relevantes sobre assuntos relativos ao exercício da profissão contábil e sobre as ações do Conselho, os programas de aperfeiçoamento e valorização profissional, assim como sobre temas relativos à legislação que rege a profissão.



JORNAL DO CRCMG

O Jornal do CRCMG é publicado bimestralmente, há 21 anos. Em 2015, a publicação foi enviada eletronicamente para os profissionais registrados e demais interessados, como empresários, colaboradores das empresas contábeis, estudantes e professores, empresas parceiras, jornalistas e demais formadores de opinião. Cada uma das seis edições virtuais do jornal foi enviada a cerca de 100 mil leitores. A versão impressa, com tiragem de 36 mil exemplares por edição, foi enviada aos profissionais que estão em dia com o Conselho.

O jornal divulga, também, nomes de pessoas desaparecidas. Em 2015, foram publicados dados e fotos de 25 pessoas, sendo tais informações repassadas pela Divisão de Referência da Pessoa Desaparecida da Polícia Civil de Minas Gerais.

A pesquisa de satisfação dos leitores do jornal, realizada em 2015, obteve 91,16% de satisfação geral. 93,22% dos profissionais da contabilidade que responderam à pesquisa consideram as informações do jornal claras e objetivas e 90,43% acham os assuntos úteis para informar o leitor sobre as atividades do CRCMG.

REVISTA MINEIRA DE CONTABILIDADE

Em 2015, com o intuito de possibilitar um maior acesso às informações, e, assim, atender melhor à classe contábil, foi consolidado o processo de reformulação da Revista Mineira de Contabilidade (RMC). A revista passou a ter periodicidade quadrimestral e foram publicados 18 artigos científicos, que foram criteriosamente selecionados por meio de avaliação por pares e às cegas.

Entre as alterações, estão a formação de um novo Conselho Editorial, composto, na maioria, por doutores, e a disponibilização da RMC no *software* Sistema Eletrônico de Editoração de Revistas (SEER). Com a adoção do SEER, o conhecimento científico está sendo disponibilizado gratuitamente ao público, demonstrando, assim, o interesse do CRCMG em influenciar positivamente na formação das competências e das habilidades do profissional da contabilidade. Em 2015, foram realizadas ações constantes de divulgação e captação de artigos na área contábil e, assim, vários trabalhos premiados em eventos científicos foram publicados. Também foram obtidas as indexações nas bases de dados Atena e Latindex, e outras estão em andamento. Mantendo a tradição, foi mantido o cuidadoso zelo com os aspectos gramaticais, com as traduções e a diagramação dos artigos.

Todas essas realizações visam contribuir para a qualidade do conhecimento a ser propagado. Como consequência, espera-se a obtenção de uma maior classificação no Qualis/Capes e maior valorização da RMC, dos autores, editores e avaliadores.



INFORMATIVOS ELETRÔNICOS

Foram produzidas e divulgadas 59 edições do CRCMG Notícias. Cada edição do informativo semanal foi enviada para cerca de 100 mil e-mails cadastrados, de profissionais contábeis, estudantes, empresários, faculdades e entidades parceiras. O CRCMG Notícias informa sobre cursos, eventos, palestras, convênios, alterações na legislação, entre outros acontecimentos relevantes, estreitando, assim, a relação existente entre o CRCMG, a classe contábil e a sociedade. Também foram enviadas 51 edições do Boletim Legislativo, informativo composto por resumos das publicações do Diário Oficial da União e de Minas Gerais, cuja finalidade é propiciar ao profissional contábil uma leitura dinâmica das mais recentes e importantes notícias referentes ao exercício da profissão, além de veicular informações de órgãos públicos e do Conselho Federal de Contabilidade.

TV CRCMG

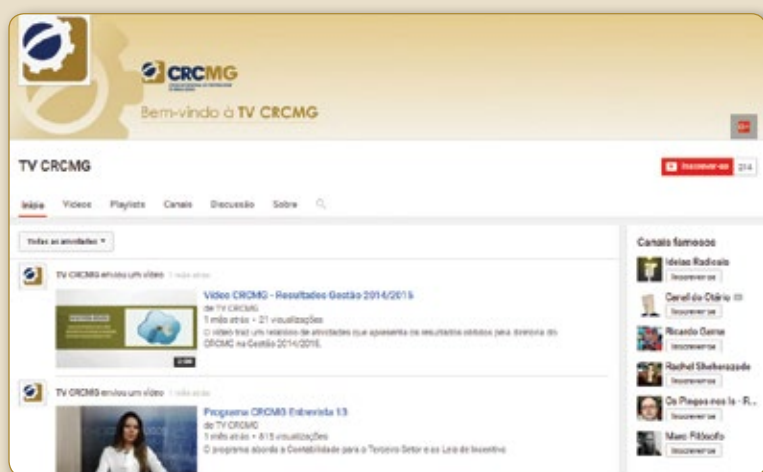
Em 2015, o Conselho lançou e produziu 13 edições do programa CRCMG Entrevista, que são veiculadas na TV CRCMG. Trata-se de um canal no Youtube que tem como objetivo abordar temas relevantes para o cotidiano da classe, com a participação de entrevistados especialistas nos assuntos tratados, o que oferece ao profissional da contabilidade contato com o que há de melhor em termos de aprimoramento e capacitação.

Em 2015, os programas tiveram 7.093 visualizações. A TV CRCMG pode ser acessada no portal do Conselho ou diretamente no Youtube.

QUADRO 9 - TEMAS DO CRCMG ENTREVISTA

TEMAS

- A missão, o papel e as atribuições do CRCMG
- O ingresso na carreira, a importância da profissão e o mercado de trabalho
- Como constituir uma empresa contábil
- Responsabilidade administrativa, cível, penal e ética do profissional da contabilidade
- Convergência da Contabilidade Aplicada ao Setor Público (Casp) às Normas Internacionais de Contabilidade
- Programa de Educação Profissional Continuada
- Decore
- Aspectos relevantes da Lei n.º 12.973
- Contabilidade para pequenas e microempresas – ITG 1.000
- Perícia contábil
- A gestão pública e o papel do contador
- A contabilidade para o 3º Setor e as leis de incentivo



Fonte: Assessoria de Comunicação (Ascom) - CRCMG

PORTAL

No portal do CRCMG, estão disponíveis todas as informações sobre o Conselho, sobre o registro profissional e a fiscalização, além de notícias de interesse da classe. Essa também é uma importante ferramenta no apoio às ações de educação continuada e de fiscalização preventiva, uma vez que nela são divulgados os cursos, palestras, seminários, eventos e a TV CRCMG.

Também está disponível o *banner* de acesso ao Portal da Transparência e Acesso à Informação, no qual podem ser acessados os relatórios de gestão, demonstrativos contábeis, entre outras informações, garantindo, assim, a transparência e o acesso a informações sobre os atos de gestão praticados pelo CRCMG.

Durante 2015, foram 383.583 usuários, o que inclui usuários novos e retornantes, 890.494 sessões, período que um usuário fica ativamente engajado com o *website*, aplicativo e 2.587.125 visualizações de páginas.

PAINEL CONTÁBIL

Informações de interesse da classe e da sociedade, avisos de utilidade, ações institucionais, legislação, serviços para empresários, entre outros assuntos, estiveram presentes nas 23 colunas Painel Contábil, veiculadas pelo Conselho, semanalmente, de janeiro a junho de 2015, nas rádios Itatiaia e CBN. Esse meio de comunicação atinge aproximadamente 160 mil cidadãos*, que têm acesso às informações divulgadas pelo CRCMG.

* Fonte: Rádios CBN e Itatiaia – índice de audiência das rádios.

AÇÕES DIVERSAS

A Assessoria de Comunicação edita, também, publicações como o Balanço Socioambiental e a Cartilha Institucional; direciona as ações de assessoria de imprensa e comunicação interna; e comercializa os anúncios veiculados no Jornal CRCMG e no portal do CRCMG. Em 2015, 37 empresas anunciaram nos veículos de comunicação do Conselho, fato que evidencia o reconhecimento, a visibilidade das ações e a importância de estarem presentes em mídias direcionadas aos profissionais da contabilidade.

Foram identificadas 148 publicações que citam o CRCMG em meios de comunicação de diversas cidades do estado, em matérias ou em função de entrevistas concedidas por conselheiros ou delegados. Isso demonstra o reconhecimento do CRCMG pela imprensa e pela sociedade como formador de opinião.

CAMPANHA FIQUE EM DIA NA PROFISSÃO E NA VIDA

Campanha idealizada pelo CRCMG e lançada no dia 25 de abril em todo o estado, com foco nos profissionais da contabilidade, nos estudantes de Ciências Contábeis e em empresários. As mensagens instruem os contadores a fazerem uma pausa para refletir sobre a importância de se manterem em dia com atividades cotidianas importantes, como a vida em família, planos pessoais e a vida profissional.

A campanha reforçou a necessidade de os profissionais se manterem em dia com a profissão, regularizando a situação junto à entidade. Enfatizou, também, o papel do CRCMG como órgão fiscalizador do exercício da profissão, assim como as ações desenvolvidas em prol da fiscalização

e do desenvolvimento profissional; orientou os empresários e a sociedade a verificarem se o contador que presta serviços para sua empresa está regularmente registrado no Conselho; aproximou o profissional registrado do CRCMG, de forma a obter maior participação nos cursos, eventos e palestras promovidos pelo Conselho; e orientou os profissionais quanto à responsabilidade na emissão de documentos, como a Decore, entre outros objetivos.

Os anúncios e *spots* criados foram veiculados em jornais e rádios de todas as regiões do estado. A campanha contou, ainda, com a criação de uma página no Facebook e com intervenções em universidades, onde foram distribuídos materiais gráficos com informações sobre o CRCMG e as normas legais que regem a profissão contábil.



OUVIDORIA

A Ouvidoria do CRCMG é um meio permanente de comunicação com a sociedade. Trata-se de um espaço utilizado por aqueles que desejam registrar opiniões, dúvidas, sugestões ou reclamações, com o intuito de aprimorar os serviços prestados pelo Conselho. As manifestações recebidas pela Ouvidoria são essenciais para o processo de melhoria da gestão do CRCMG, já que procedem dos profissionais ou cidadãos, ou seja, daqueles que fazem uso dos serviços prestados pela entidade.

Os *e-mails* recebidos são avaliados e selecionados para resposta direta pela Ouvidoria ou enviados às áreas competentes. O prazo para resposta é de até 15 dias. Em 2015, foram recebidas e respondidas pela Assessoria de Comunicação 1.295 ouvidorias. Desse total, 137 foram reclamações, ou seja, 10,58%, e todas elas, além de respondidas pela área responsável, foram enviadas e tratadas pelo sistema de gestão da qualidade do CRCMG.

QUADRO 10 – OUVIDORIAS

| ASSUNTO | QUANTIDADE |
|------------------------------|------------|
| Administrativo | 137 |
| Cadastro e Cobrança | 149 |
| Comunicação | 53 |
| Desenvolvimento Profissional | 51 |
| Fiscalização | 399 |
| Institucional | 82 |
| Jurídico e Técnico | 45 |
| Registro | 349 |
| Tecnologia da Informação | 30 |
| Total | 1.295 |

Fonte: Assessoria de Comunicação (Ascom) - CRCMG

PORTAL DA TRANSPARÊNCIA E ACESSO À INFORMAÇÃO

O Portal da Transparência e Acesso à Informação é um canal de comunicação com o cidadão, cujo objetivo é fornecer informações sobre os atos e fatos de gestão praticados pelo Sistema CFC/CRCs para a classe contábil e a sociedade. Nele, estão disponíveis informações sobre: estrutura organizacional, atos normativos, calendário de reuniões,

programas e projetos, execução orçamentária, licitações, contratos e convênios, diárias e passagens, concurso público, quadro de pessoal, demonstrações contábeis e prestações de contas, balanço socioambiental, dados estatísticos e documentos da Lei n.º 12.527/2011. Em 2015, o portal teve um total de 10.716 acessos.

O desastre de Bento

No dia 5 de novembro de 2015, uma dessas barragens (a de Fundão), localizada no subdistrito de Bento Rodrigues, a 35 km do centro do município de Mariana (MG), se rompeu.

Nessa barragem, havia lama, rejeitos sólidos e água. Segundo a mineradora responsável, 35 milhões de m³ de lama de rejeitos de minério vazaram da barragem, no rompimento, e acabaram danificando a barragem de Santarém (que ficava próxima). Os detritos tomaram conta do rio Gualaxo e chegaram ao município de Barra Longa (foto), a 60 km de Mariana. Seis localidades de Mariana, além de Bento Rodrigues, foram atingidas. A lama também chegou ao rio Doce. Com isso, o abastecimento de água foi interrompido em municípios mineiros, como Governador Valadares, e em municípios do Espírito Santo. Em Linhares, ela desembocou no mar.

O rompimento foi considerado o maior desastre ambiental no Brasil, pois os rejeitos atingiram mais de 40 cidades na região leste de Minas Gerais e no Espírito Santo. As punições aplicadas à mineradora totalizam R\$ 23,2 bilhões, quase dez vezes o valor do seu lucro líquido. E a quantia pode aumentar. Esse foi um dentre os diversos rompimentos de barragem que houve no Brasil, sendo que outros tiveram menor repercussão. (...CONTINUA NA PÁGINA 56)

Os produtos minerais e de origem mineral representam 50% de toda a exportação do estado.

1,5 mil é o número de hectares de vegetação destruídos pela lama entre Mariana e Linhares (ES).



Rompimento da barragem de Fundão, em nov/2015, no município de Mariana - MG



Povoado de Bento Rodrigues, destruído pela lama

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS

SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

Pelo décimo ano consecutivo, o CRCMG aplicou a Pesquisa de Clima Organizacional, para aferir o nível de satisfação dos seus funcionários, analisando os fatores que afetam positiva e negativamente a sua motivação.

Para o preenchimento da pesquisa, os funcionários, com a possibilidade de identificação ou não, manifestaram a sua satisfação ou insatisfação através de um formulário eletrônico na internet, avaliando, assim, quesitos subdivididos nos seguintes grupos: Condições Físicas e Ambientais, Relacionamento, Satisfação Funcional, Atividades Sociais e Comunicação Interna.

ANÁLISE DOS DADOS

Os dados da tabela originaram-se da média aritmética de duas avaliações realizadas nos anos de 2014 e 2015, sendo uma no 1º semestre e outra no 2º semestre. Dessa forma, o resultado demonstrou de modo mais acertado a satisfação real do funcionário, tendo em vista a proximidade da realização da avaliação com o período que está sendo avaliado.

Para cada quesito, os funcionários informaram o seu grau de satisfação como “ótimo”, “bom”, “regular”, “ruim” ou “desconheço”. O grau de satisfação corresponde ao resultado da soma dos resultados “ótimo” e “bom” dividido pelo total das respostas consideradas, excluindo-se as indicações de “desconheço”.

O E% demonstrado na tabela indica o percentual de variação do grau de satisfação de 2015 em relação a 2014.

Percebe-se que os dados de 2014 e 2015 não tiveram variações representativas. O índice de satisfação dos funcionários do CRCMG em 2015 foi de 72,68%, sendo que a meta estabelecida foi de 70%. Destaca-se um crescimento positivo em 3,58%, se comparado ao resultado de 2014.

O quesito “horário de trabalho” teve um aumento de 25,34% de satisfação, quando comparados os dois anos, provavelmente, devido à implantação do horário flexível para os funcionários, o que gerou maior satisfação e comodidade para a jornada diária de trabalho, sem prejuízos para o atendimento à classe contábil e à sociedade.

Outro ponto importante foi o resultado do quesito “espaço físico”, que se justifica pelo novo *layout* implantado no CRCMG em 2015. Algumas áreas ganharam mais espaço, proporcionando maior funcionalidade e conforto para os funcionários.

Entre os quesitos que tiveram uma variação negativa, os “eventos comemorativos” se sobressaem. Essa avaliação será analisada para subsidiar ações no próximo ano. Em 2015, o Conselho realizou campanhas internas nas datas comemorativas do Dia das Mães, Dia dos Pais e Dia da Mulher, além da confraternização de fim de ano, realizada juntamente com o Seminário de Funcionários, que, em 2015, ocorreu junto com o Seminário de Conselheiros.

TABELA 16 – PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

| QUESITOS AVALIADOS | MÉDIA 2014 (% DOS ÍNDICES BOM E ÓTIMO) | MÉDIA 2015 (% DOS ÍNDICES BOM E ÓTIMO) | E% | GRAU DE SATISFAÇÃO | GRAU DE INSATISFAÇÃO |
|--|--|--|--------|--------------------------|----------------------------|
| CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS | | | | | |
| Climatização do ambiente | 84,13 | 88,80 | 5,55 | 5,55 | |
| Iluminação do ambiente | 86,10 | 86,53 | 0,50 | 0,50 | |
| Acústica | 64,73 | 71,69 | 10,75 | 10,75 | |
| Espaço físico | 58,10 | 69,42 | 19,48 | 19,48 | |
| Limpeza e manutenção | 70,86 | 77,36 | 9,17 | 9,17 | |
| Móveis | 84,13 | 84,77 | 0,76 | 0,76 | |
| Computadores e equipamentos | 74,24 | 80,89 | 8,96 | 8,96 | |
| Veículos | 86,16 | 92,41 | 7,25 | 7,25 | |
| Material de expediente | 77,28 | 77,85 | 0,74 | 0,74 | |
| Segurança | 61,79 | 62,17 | 0,61 | 0,61 | |
| RELACIONAMENTOS | | | | | |
| Prestadores de serviço | 88,70 | 95,11 | 7,23 | 7,23 | |
| Colegas do mesmo setor | 93,92 | 95,94 | 2,15 | 2,15 | |
| Colegas de outros setores | 89,88 | 91,94 | 2,29 | 2,29 | |
| Chefia imediata | 80,58 | 83,54 | 3,67 | 3,67 | |
| Conselheiros | 82,25 | 80,36 | -2,30 | | 2,30 |
| Presidência e Vice-presidências | 80,78 | 81,99 | 1,50 | 1,50 | |
| SATISFAÇÃO FUNCIONAL | | | | | |
| Horário de trabalho | 61,64 | 77,26 | 25,34 | 25,34 | |
| Pontualidade no pagamento dos salários | 97,25 | 100,00 | 2,83 | 2,83 | |
| Remuneração em relação ao mercado | 45,57 | 52,47 | 15,14 | 15,14 | |
| Reajuste salarial | 64,25 | 58,95 | -8,25 | | 8,25 |
| Participação na tomada de decisões | 46,83 | 49,20 | 5,06 | 5,06 | |
| Trabalho ou atividade executada | 78,54 | 80,57 | 2,58 | 2,58 | |
| Interação do seu trabalho com os demais setores | 78,64 | 74,42 | -5,37 | | 5,37 |
| Política de promoção e reconhecimento | 37,30 | 34,94 | -6,33 | | 6,33 |
| Imagem institucional | 64,13 | 72,44 | 12,96 | 12,96 | |
| AÇÕES SOCIAIS | | | | | |
| Convênios | 67,55 | 63,34 | -6,23 | | 6,23 |
| Auxílio Educação | 46,05 | 47,86 | 3,93 | 3,93 | |
| Outros benefícios | 84,08 | 84,49 | 0,49 | 0,49 | |
| Cursos e treinamentos | 52,21 | 51,37 | -1,61 | | 1,61 |
| Ações de saúde e bem-estar | 23,12 | 21,16 | -8,48 | | 8,48 |
| Eventos comemorativos | 50,82 | 42,44 | -16,49 | | 16,49 |
| COMUNICAÇÃO INTERNA | | | | | |
| Meios de comunicação | 73,82 | 79,69 | 7,95 | 7,95 | |
| Comunicação e tempo de resposta | 72,54 | 71,57 | -1,34 | | 1,34 |
| Divulgação dos eventos promovidos pelo Conselho | 73,64 | 78,68 | 6,84 | 6,84 | |
| Divulgação e conhecimento das normas internas | 71,57 | 79,80 | 11,50 | 11,50 | |
| Sinalização | 73,14 | 75,30 | 2,95 | 2,95 | |
| Unidade de Satisfação dos Funcionários (USF) | | | | 178,18 | |
| Unidade de Insatisfação dos Funcionários (UIF) | | | | | 56,40 |
| Superavit no Grau de Satisfação dos Funcionários (USF-UIF) | | | | 121,78 | |
| Total | | | | | 121,78 |

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira (GEADF) - CRCMG

SATISFAÇÃO DOS PROFISSIONAIS

Em 2015, o Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais realizou semestralmente a pesquisa de satisfação do profissional da contabilidade em relação ao Conselho. No primeiro semestre, 1.426 profissionais responderam aos questionamentos enviados, e no segundo semestre, 2.949.

ANÁLISE DOS DADOS

Os dados da tabela originaram-se da média aritmética de duas avaliações realizadas nos anos de 2014 e 2015, sendo uma no 1º semestre e outra no 2º semestre.

Para cada quesito, o respondente informou o seu grau de satisfação como “ótimo”, “bom”, “regular”, “ruim” ou “desconheço”. O grau de satisfação corresponde ao resultado da soma das respostas “ótimo” e “bom” dividido pelo total das respostas consideradas, excluindo-se as indicações de “desconheço”.

O E% demonstrado na tabela indica o percentual de variação do grau de satisfação de 2015 em relação a 2014.

Os dados de 2014 e 2015 ficaram próximos. Dos grupos analisados, o que apresentou um maior índice de satisfação foi “Atendimento”, com 80,23% de satisfação, em

média, o que demonstra a qualidade dos serviços prestados, bem como a preocupação da entidade em buscar a satisfação dos profissionais. Já o índice “Programas e Projetos do CRCMG” foi o que apresentou a menor média de satisfação, de 65,80%. Para 2016, está previsto um aumento no número de eventos a serem realizados pelo Conselho, visando aumentar a satisfação dos profissionais.

De todos os itens avaliados, o que apresentou o menor índice de satisfação foi “Estacionamento”, com 43,10%. Cabe ressaltar que o CRCMG não disponibiliza estacionamento para os profissionais da contabilidade, porém, esse item deve ser mantido no questionário, pois se trata de uma pesquisa padronizada para o Sistema CFC/CRCs. Já o item com o índice de satisfação mais alto, 92,80%, foi “Limpeza e Higiene”. Os serviços de limpeza são realizados por empresa terceirizada contratada pelo CRCMG, com todos os trâmites previstos na Lei n.º 8.666/1983, sendo que todos os contratos do Conselho são devidamente acompanhados por funcionários que atuam como fiscais de contratos.

No questionário da pesquisa de satisfação, há, ainda, um espaço para manifestação de críticas e sugestões. Todas as manifestações são analisadas pela Diretoria do CRCMG e, quando pertinente, são adotadas ações visando aumentar a satisfação dos profissionais.

TABELA 17 – PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO PROFISSIONAL DA CONTABILIDADE EM RELAÇÃO AO CRCMG

| QUESITOS AVALIADOS | MÉDIA 2014 (% DOS ÍNDICES BOM E ÓTIMO) | MÉDIA 2015 (% DOS ÍNDICES BOM E ÓTIMO) | E% | GRAU DE SATISFAÇÃO | GRAU DE INSATISFAÇÃO |
|---|--|--|-------|---|----------------------------|
| CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS | | | | | |
| Infraestrutura | 84,42 | 85,24 | 0,97 | 0,97 | |
| Localização | 83,28 | 82,81 | -0,56 | | 0,56 |
| Estacionamento | 40,46 | 43,10 | 6,52 | 6,52 | |
| Horário de funcionamento | 82,13 | 82,07 | -0,07 | | 0,07 |
| Segurança | 84,95 | 83,73 | -1,44 | | 1,44 |
| Limpeza e higiene | 93,03 | 92,80 | -0,25 | | 0,25 |
| ATENDIMENTO | | | | | |
| Do corpo diretivo em geral | 79,70 | 80,23 | 0,66 | 0,66 | |
| Do corpo funcional em geral | 82,69 | 83,20 | 0,62 | 0,62 | |
| Do serviço de telefonia e recepção | 79,26 | 80,17 | 1,15 | 1,15 | |
| Do agendamento / cumprimento da hora marcada | 83,80 | 83,56 | -0,29 | | 0,29 |
| Precisão e confiabilidade nas informações prestadas | 84,41 | 84,81 | 0,47 | 0,47 | |
| Agilidade no retorno de informações | 77,34 | 77,55 | 0,27 | 0,27 | |
| Solução imediata de problemas | 73,57 | 74,31 | 1,01 | 1,01 | |
| Inscrição e matrícula em eventos | 75,47 | 77,97 | 3,31 | 3,31 | |
| DESEMPENHO DOS SETORES | | | | | |
| Gabinete da Presidência | 79,39 | 80,46 | 1,35 | 1,35 | |
| Diretoria | 78,84 | 79,33 | 0,62 | 0,62 | |
| Registro | 82,77 | 81,91 | -1,04 | | 1,04 |
| Fiscalização | 73,71 | 74,20 | 0,66 | 0,66 | |
| Administração | 79,92 | 80,43 | 0,64 | 0,64 | |
| Desenvolvimento Profissional | 71,02 | 72,05 | 1,45 | 1,45 | |
| Controle Interno | 80,52 | 80,75 | 0,29 | 0,29 | |
| Contabilidade / Financeiro | 83,62 | 83,39 | -0,28 | | 0,28 |
| Cobrança | 85,10 | 84,45 | -0,76 | | 0,76 |
| Jurídico | 78,32 | 80,36 | 2,60 | 2,60 | |
| Informática | 80,38 | 80,59 | 0,26 | 0,26 | |
| Biblioteca e Museu | 79,32 | 80,61 | 1,63 | 1,63 | |
| Comunicação / Imprensa | 77,31 | 77,58 | 0,35 | 0,35 | |
| COMUNICAÇÃO COM OS PROFISSIONAIS | | | | | |
| Jornal | 74,39 | 75,94 | 2,08 | 2,08 | |
| Revista | 76,72 | 76,94 | 0,29 | 0,29 | |
| Boletins / Periódicos | 77,62 | 78,09 | 0,61 | 0,61 | |
| Site do CRC | 79,54 | 79,83 | 0,36 | 0,36 | |
| Redes sociais | 73,29 | 74,09 | 1,09 | 1,09 | |
| Publicação de livros | 67,57 | 69,97 | 3,55 | 3,55 | |
| Divulgação de eventos | 67,85 | 70,10 | 3,32 | 3,32 | |
| Divulgação de normas da categoria | 68,88 | 69,64 | 1,10 | 1,10 | |
| PROGRAMAS E PROJETOS | | | | | |
| Cursos e treinamentos | 63,18 | 65,15 | 3,12 | 3,12 | |
| Palestras | 65,52 | 66,76 | 1,89 | 1,89 | |
| Congressos, convenções, encontros e fóruns | 64,97 | 68,08 | 4,79 | 4,79 | |
| Parcerias com instituições públicas | 61,06 | 63,20 | 3,50 | 3,50 | |
| | | | | Unidade de Satisfação dos Profissionais (USP) | 50,53 |
| | | | | Unidade de Insatisfação dos Profissionais (UIP) | 4,69 |
| | | | | Superavit no Grau de Satisfação dos Profissionais (USP-UIP) | 45,84 |
| | | | | Total | 45,84 |

Fonte: Assessoria de Relacionamento Institucional (Asrei) - CRCMG

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO – DVA

A DVA representa uma ferramenta gerencial de informação importante para a classe contábil e para a sociedade, pois evidencia, de forma clara e objetiva, a riqueza

gerada pelo Conselho e sua respectiva distribuição, indicando os efeitos sociais produzidos pela distribuição dessa riqueza.

TABELA 18 – DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO – DVA

| CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO | (VALORES EM R\$) 2015 | % | (VALORES EM R\$) 2014 | % |
|---|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| 1. RECEITAS | 54.858.936 | 100,00 | 22.489.952 | 100,00 |
| 1.1. Receitas de Contribuições | 26.065.024 | 47,52 | 18.975.973 | 84,38 |
| 1.2. Exploração de Bens e Serviços | 2.026.951 | 3,69 | 963.181 | 4,28 |
| 1.3. Financeiras | 14.660.596 | 26,72 | 2.009.574 | 8,94 |
| 1.4. Outras Receitas Correntes | 11.772.961 | 21,46 | 443.850 | 1,97 |
| 1.5. Receitas com Subvenções | 333.404 | 0,61 | 97.374 | 0,43 |
| 2. INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS | 32.820.733 | 100,00 | 6.753.361 | 100,00 |
| 2.1. Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros | 550.044 | 1,68 | 1.112.110 | 16,47 |
| 2.2. Serviços de Terceiros | 6.590.748 | 20,08 | 5.126.208 | 75,90 |
| 2.3. Perdas de Valores Ativos | 25.196.943 | 76,77 | 10.047 | 0,15 |
| 2.4. Depreciação | 482.998 | 1,47 | 504.996 | 7,48 |
| 3. VALOR ADICIONADO BRUTO [1 - 2] | 22.038.203 | | 15.736.591 | |
| 4. PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/TRABALHISTAS | 724.859 | | 1.575.617 | |
| 5. VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA | 2.706.851 | | 1.821.673 | |
| 5.1. Receitas Patrimoniais | 2.706.851 | | 1.821.673 | |
| 6. VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (3-4+5) | 24.020.195 | | 15.982.647 | |
| 7. DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO | | | | |
| 7.1. Recursos Humanos | 7.942.165 | 33,07 | 6.965.651 | 43,58 |
| 7.2. Taxas, Contribuições e Encargos Sociais | 2.121.689 | 8,83 | 1.898.086 | 11,88 |
| 7.3. Contribuições Sociais e Estatutárias | 5.364.827 | 22,33 | 4.665.475 | 29,19 |
| 7.4. Juros e Aluguéis | 618.732 | 2,58 | 268.283 | 1,68 |
| 7.5. Superavit do Exercício | 7.972.782 | 33,19 | 2.185.152 | 13,67 |
| Total | 24.020.195 | 100,00 | 15.982.647 | 100,00 |

Fonte: Demonstrativo de Variações Patrimoniais de 2015 e Balanço Orçamentário de 2014

NOTAS EXPLICATIVAS

a) A partir de 2015, houve mudança no critério para apuração da DVA, sendo utilizado o Demonstrativo das Variações Patrimoniais. Desse modo, a análise deverá ser efetuada de forma individualizada (por exercício);

b) As Receitas de Contribuições (item 1.1), oriundas exclusivamente do reconhecimento dos recebimentos de anuidades de pessoa física, organizações contábeis e escritórios individuais registrados no Conselhos, correspondem a 47,52% dos recebimentos, excluindo-se as Receitas de Aplicações Financeiras. O aumento de 37,36% do crescimento da arrecadação de Receitas de Contribuições, em relação a 2014, é reflexo do fim do prazo de registro de técnicos em contabilidade, das receitas com aplicações financeiras e do trabalho do setor de cobrança – Campanha “Fique em Dia na Profissão e na Vida”.

c) As receitas com Exploração de Bens e Serviços (item 1.2) tiveram um aumento de 210,44%, em relação ao exercício de 2014, ocasionado pelo reconhecimento do direito a receber e pelo aumento na arrecadação em função do término do prazo de registro dos técnicos em contabilidade.

d) As Receitas Patrimoniais (item 5.1) correspondem aos rendimentos auferidos pelos depósitos em caderneta de poupança e aplicações financeiras, que somaram R\$ 2.706.851, representando 48,59% de acréscimo em relação ao ano anterior.

e) O Valor Adicionado a Distribuir do exercício de 2015 foi superior em 40,04% em relação a 2014. Esse crescimento ocorreu em função do aumento da arrecadação e da mudança da base de cálculo do demonstrativo.

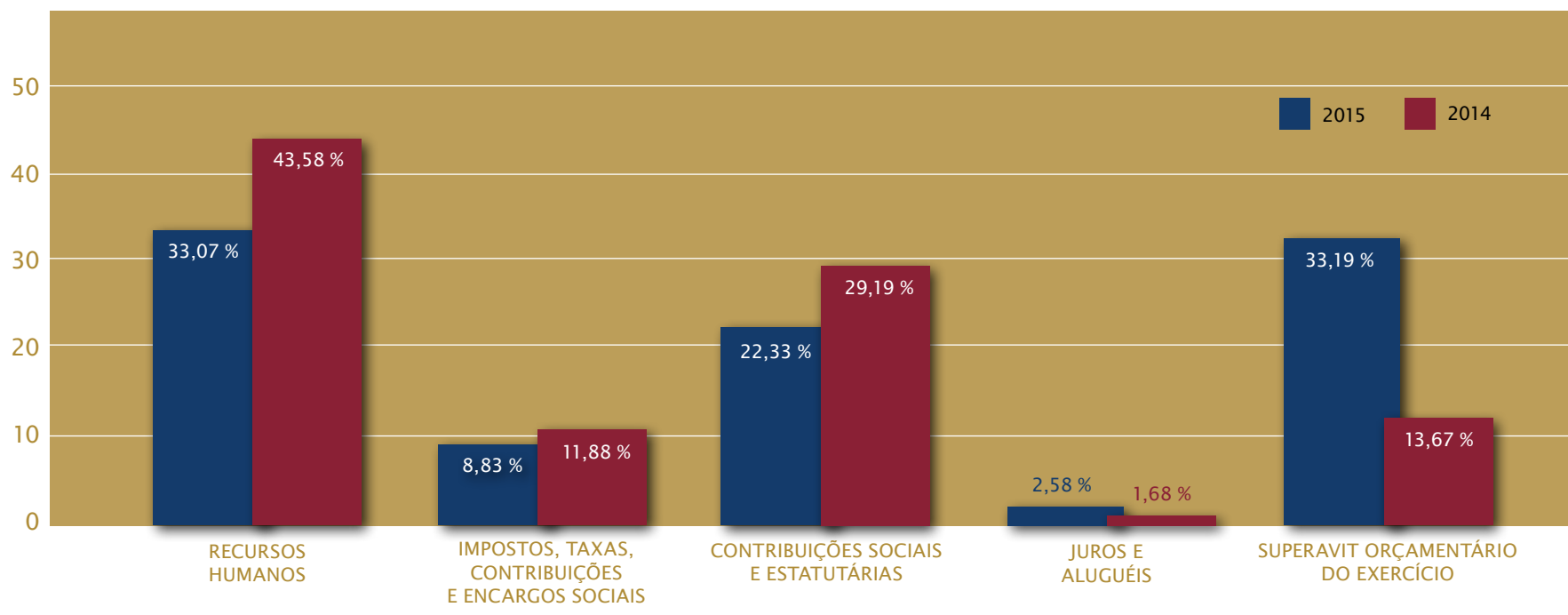
f) Os dispêndios com Recursos Humanos (item 7.1) representavam, em 2014, 43,58% do Valor Adicionado. Já no exercício de 2015, em função do aumento do Valor Adicionado a Distribuir, passaram a representar 33,07% deste item. Apesar dessa diferença em termos percentuais, é importante ressaltar que o aumento das despesas com Recursos Humanos do CRCMG foi de apenas 14,02% em relação ao ano de 2014, sendo esse aumento originado pelo reajuste da data base salarial dos funcionários.

g) As Contribuições Sociais e Estatutárias (item 7.3), que correspondem às remessas da cota-parte enviada ao Conselho Federal de Contabilidade, apresentaram aumento de 14,99% em relação a 2014. Esse resultado é o reflexo do aumento da arrecadação do CRCMG, no exercício de 2015.

h) Em 2015, o CRCMG obteve um superavit de R\$ 7.972.782, valor superior ao superavit apurado no exercício de 2014, que era de R\$ 2.185.152.

i) Observando o aumento do superavit obtido em 2015, em relação a 2014, o Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais reconhece que, embora não seja a sua finalidade a obtenção de resultados superavitários, o superavit é importante para assegurar a manutenção de suas atividades, garantir a sustentabilidade financeira e fortalecer seu Patrimônio Social.

Gráfico 2 – Distribuição Gráfica do Valor Adicionado



Fonte: Balanços Orçamentários de 2015 e 2014.

Histórico de rompimentos

Nos últimos 15 anos, seis barragens se romperam em Minas. Fora de Minas Gerais, quatro barragens se romperam nos últimos 12 anos. Segundo especialistas, só será possível evitar esses desastres com uma melhor regulamentação ambiental da atividade mineradora.

O Brasil tem 663 barragens de contenção de rejeitos de mineração e 295 barragens de resíduos industriais. Segundo a Fundação Estadual de Meio Ambiente (Feam), Minas Gerais recebeu, em média, 12 novas barragens de rejeitos de mineração por ano, entre 2008 e 2014, passando de 373 para 450 dessas estruturas. A maioria delas é “molhada”, ou seja, quando os resíduos do minério são acumulados com 60% de água e 40% de areia (e outros rejeitos). Mais baratas, as barragens molhadas se tornaram armadilhas que ameaçam povoados, vidas e memórias.

Uma das alternativas, já em uso em alguns países, é o depósito de resíduos em pasta. O método não elimina a necessidade de barragens, mas diminui muito a área de armazenamento e, conseqüentemente, o risco de rompimento. Outra opção que também vem sendo utilizada experimentalmente, em especial em países europeus, é a filtragem dos rejeitos, com o armazenamento do resíduo seco em pilhas. As duas opções, entretanto, podem custar mais do que o dobro da solução tradicional.

É difícil determinar quando os recursos minerais vão deixar de existir. Alguns pesquisadores acreditam que os minerais não devem desaparecer em um futuro tão próximo, já que não se sabe ao certo quanto ainda resta em depósitos de minérios e se existem outras reservas a serem descobertas. Mas, de acordo com alguns cientistas, alguns elementos presentes no dia a dia podem sumir em alguns anos. (...CONTINUA NA PÁGINA 64)



329 famílias ficaram desabrigadas na região



A secagem do material vai demorar dezenas de anos

Mais de 300 minas estão em operação no estado de Minas Gerais. A atividade está presente em mais de 250 municípios mineiros.

35 cidades foram afetadas pela lama em Minas Gerais, no total. No Espírito Santo, foram 4.

TABELA 19 – INDICADORES DO RESULTADO OPERACIONAL E SOCIAL

| | (VALORES EM R\$) 2015 | (VALORES EM R\$) 2014 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| 1. Demonstração do Resultado do Exercício | | |
| Receita Bruta | 57.565.787 | 24.311.625 |
| (-) Contribuições Sociais e Estatutárias* | -5.364.827 | -4.665.475 |
| Receita Líquida | 52.200.960 | 19.646.150 |
| (-) Despesas com Atividades Operacionais | -6.331.762 | -5.051.423 |
| (-) Despesas com Remuneração do Pessoal | -7.503.320 | -6.965.651 |
| (-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais | -2.121.689 | -1.898.086 |
| (-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade | -2.798.225 | -2.993.021 |
| (-) Desvalorização e Perdas de Ativos | -24.920.365 | 0 |
| (+/-) Outras Despesas e Receitas | -552.817 | -552.817 |
| Superavit do Exercício | 7.972.782 | 2.185.152 |
| 2. Patrimônio Social | 58.298.662 | 51.387.137 |

Fonte: Variações Patrimoniais de 2015 e Balanço Orçamentário de 2014

* Contribuições Sociais e Estatutárias correspondem ao repasse da cota-parte e do Fides.

NOTAS EXPLICATIVAS

- a) Para adequar as informações ao regime de competência, em 2015, a base para levantamento das informações do DVA foi o “Demonstrativo das Variações Patrimoniais”.
 b) O Patrimônio Social (item 2) corresponde ao valor total do Ativo no Balanço Patrimonial do CRCMG.

TABELA 20 – INDICADORES DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS

| | (VALORES EM R\$) 2015 | | | | (VALORES EM R\$) 2014 | | | |
|---|-----------------------|----------------|----------------|-------------------|-----------------------|----------------|----------------|-------------------|
| | VALORES | REC. LÍQ. % | SUPERAVIT % | PATR. SOCIAL % | VALORES | REC. LÍQ. % | SUPERAVIT % | PATR. SOCIAL % |
| 1. Registros Profissional e Cadastral | 143.510 | 0,27 | 1,80 | 0,25 | 7.780 | 0,04 | 0,36 | 0,02 |
| 2. Administrativo | 2.659.059 | 5,10 | 33,35 | 4,56 | 2.030.290 | 10,33 | 92,91 | 3,95 |
| 3. Encontros e Representações | 210.929 | 0,40 | 2,65 | 0,36 | 321.643 | 1,64 | 14,72 | 0,62 |
| 4. Valorização Profissional | 841.920 | 1,61 | 10,56 | 1,44 | 777.513 | 3,96 | 35,58 | 1,51 |
| 5. Educação Continuada | 1.958.103 | 3,76 | 24,56 | 3,36 | 1.595.585 | 8,12 | 73,02 | 3,11 |
| 6. Fiscalização do Exercício Profissional | 518.241 | 0,99 | 6,50 | 0,89 | 318.612 | 1,62 | 14,58 | 0,62 |
| Total | 6.331.762 | 12,13 | 79,42 | 10,86 | 5.051.423 | 25,71 | 231,17 | 9,83 |

Fonte: Plano de Trabalho 2015 e 2014

NOTA EXPLICATIVA

- a) Os indicadores das atividades operacionais visam demonstrar o direcionamento de recursos para as atividades fins do CRCMG.

TABELA 21- INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS

| | | | Direx | Asrei | Asjur | Ascom |
|---|----------|--------|--------|-------|-------|-------|
| EFETIVOS EM DEZ/2015 | | | 2 | 2 | 5 | 2 |
| Participação por sexo | Mulheres | 46,51% | 1 | 1 | 1 | 2 |
| | Homens | 53,49% | 1 | 1 | 4 | - |
| Percentual ocupantes de cargos de chefia | Mulheres | 23,08% | - | - | - | 1 |
| | Homens | 76,92% | 1 | 1 | 1 | - |
| FAIXAS ETÁRIAS | | | | | | |
| Menores de 18 anos | | | - | - | - | - |
| De 18 a 35 anos | | | | | 2 | 1 |
| De 36 a 60 anos | | | 2 | 1 | 3 | 1 |
| Acima de 60 anos | | | - | 1 | - | - |
| TEMPO DE SERVIÇO | | | | | | |
| Até 1 ano | | | 0,00% | - | - | - |
| De 1 a 5 anos | | | 29,07% | - | 2 | - |
| De 6 a 10 anos | | | 19,77% | - | 1 | 1 |
| De 11 a 15 anos | | | 8,14% | 2 | 1 | 1 |
| De 16 a 20 anos | | | 11,63% | - | - | - |
| Acima de 20 anos | | | 31,40% | - | 1 | - |
| MOVIMENTAÇÕES DO CORPO FUNCIONAL | | | | | | |
| Demissões no ano | | | 1 | - | - | - |
| Aposentadorias no ano | | | - | - | - | - |
| Afastamentos por outros motivos | | | - | - | - | - |
| Admissões no ano | | | - | - | - | - |
| SERVIÇOS TERCERIZADOS | | | | | | |
| Número de pessoas em serviços terceirizados | | | - | - | - | - |
| ESTAGIÁRIOS | | | | | | |
| Número de estagiários | | | - | - | 5 | 1 |
| ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO - NÍVEL DE ESCOLARIDADE | | | | | | |
| Analfabeto | | | 0,00% | - | - | - |
| Com Ensino Fundamental | | | 0,00% | - | - | - |
| Com Ensino Médio | | | 23,26% | - | 1 | - |
| Cursando Ensino Superior | | | 4,65% | - | - | - |
| Com Superior completo | | | 29,07% | 1 | 1 | 1 |
| Cursando Pós-Graduação | | | 13,95% | - | 1 | - |
| Pós-Graduação completa | | | 27,91% | 1 | - | 3 |
| Doutorado | | | 1,16% | - | - | - |

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira (GEADF) – CRCMG

Legendas: Direx - Diretoria Executiva; Asjur - Assessoria Jurídica; Ascom - Assessoria de Comunicação; Ascoq - Assessoria de Controle e Qualidade; Asrei - Assessoria de Gecon - Gerência de Contabilidade; Gefis - Gerência de Fiscalização e Processos; Gereg - Gerência de Registro; Gedep - Gerência de Desenvolvimento Profissional.

| VALORES EM 2015 | | | | | | | | | |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Ascoq | Direg | GEADF | Gecac | Getin | Gecon | Gefis | Gereg | Gedep | TOTAL |
| 1 | 1 | 13 | 13 | 4 | 3 | 24 | 9 | 7 | 86 |
| 1 | 1 | 5 | 10 | - | 1 | 8 | 7 | 2 | 40 |
| - | - | 8 | 3 | 4 | 2 | 16 | 2 | 5 | 46 |
| 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 3 |
| - | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 10 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 |
| 1 | - | 5 | 5 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 24 |
| - | 1 | 8 | 8 | 3 | 2 | 17 | 8 | 6 | 60 |
| - | - | - | - | - | - | 1 | - | - | 2 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 |
| - | - | 2 | 7 | 1 | 2 | 9 | 1 | 1 | 25 |
| 1 | - | 6 | - | 1 | - | 4 | 2 | 1 | 17 |
| - | - | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 7 |
| - | - | 2 | 1 | - | 1 | 1 | 2 | 3 | 10 |
| - | 1 | 3 | 4 | 1 | 1 | 10 | 4 | 1 | 27 |
| - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | 3 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 |
| - | - | - | 1 | 1 | - | 3 | 2 | - | 7 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 |
| - | - | 9 | - | - | - | - | - | - | 9 |
| 1 | - | - | - | 1 | - | 2 | - | - | 10 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 |
| - | - | 7 | 8 | - | - | 1 | 2 | 1 | 20 |
| - | - | 1 | - | 1 | 1 | 1 | - | - | 4 |
| - | - | 1 | 3 | - | - | 14 | 3 | - | 25 |
| - | - | 1 | 2 | 1 | - | 1 | 2 | 4 | 12 |
| - | 1 | 3 | - | 3 | 1 | 7 | 2 | 2 | 24 |
| 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |

Relacionamento Institucional; Direg - Diretoria Adjunta de Gestão de Recursos; GEADF - Gerência Administrativa e Financeira; Getin - Gerência da Tecnologia da Informação;

TABELA 22 – INDICADORES DOS TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS

| | (VALORES EM R\$) 2015 | | | | (VALORES EM R\$) 2014 | | | |
|-------------------------------------|-----------------------|----------------|----------------|-------------------|-----------------------|----------------|----------------|-------------------|
| | VALORES | REC. LÍQ. % | SUPERAVIT % | PATR. SOCIAL % | VALORES | REC. LÍQ. % | SUPERAVIT % | PATR. SOCIAL % |
| 1. Encargos e Contribuições Sociais | 1.990.720 | 3,81 | 24,97 | 3,41 | 1.715.507 | 8,73 | 78,51 | 3,34 |
| 2. Impostos e Taxas | 130.969 | 0,25 | 1,64 | 0,22 | 182.579 | 0,93 | 8,35 | 0,35 |
| Total | 2.121.689 | 4,06 | 26,61 | 3,63 | 1.898.086 | 9,66 | 86,86 | 3,69 |

Fonte: Balanços Orçamentários de 2015 e 2014

TABELA 23 – INDICADORES DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS À COMUNIDADE

| | (VALORES EM R\$) 2015 | | | | (VALORES EM R\$) 2014 | | | |
|---------------------------|-----------------------|----------------|----------------|-------------------|-----------------------|----------------|----------------|-------------------|
| | VALORES | REC. LÍQ. % | SUPERAVIT % | PATR. SOCIAL % | VALORES | REC. LÍQ. % | SUPERAVIT % | PATR. SOCIAL % |
| 1. Cursos e Eventos | 1.836.305 | 3,52 | 23,03 | 3,15 | 2.428.408 | 12,36 | 111,13 | 4,72 |
| 1.1. Cursos | 266.011 | 0,51 | 3,33 | 0,46 | 370.631 | 1,89 | 16,96 | 0,72 |
| 1.2. Eventos | 1.570.294 | 3,01 | 19,70 | 2,69 | 2.057.777 | 10,47 | 94,17 | 4,00 |
| 2. Projetos de Integração | 269.322 | 0,52 | 3,38 | 0,46 | 122.872 | 0,62 | 5,62 | 0,24 |
| 3. Publicações Periódicas | 659.913 | 1,26 | 8,27 | 1,13 | 406.828 | 2,07 | 18,61 | 0,79 |
| 3.1. Revista | 31.098 | 0,06 | 0,39 | 0,05 | 49.270 | 0,25 | 2,25 | 0,10 |
| 3.2. Jornal, TV e Rádio | 600.617 | 1,15 | 7,53 | 1,03 | 357.558 | 1,82 | 16,36 | 0,69 |
| 3.3. Livros | 28.198 | 0,05 | 0,35 | 0,05 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. Acervo Bibliográfico | 5.685 | 0,01 | 0,07 | 0,01 | 7.913 | 0,04 | 0,36 | 0,02 |
| 5. Portal do CRCMG | 27.000 | 0,05 | 0,34 | 0,05 | 27.000 | 0,14 | 1,24 | 0,05 |
| Total | 2.798.225 | 5,36 | 35,09 | 4,80 | 2.993.021 | 15,23 | 136,96 | 5,82 |

Fonte: Balanços Orçamentários de 2015 e 2014

NOTAS EXPLICATIVAS

a) Dos recursos aplicados em Benefícios Sociais à Comunidade, em 2015, 65,62% foram destinados à Educação Continuada (cursos e eventos) e viabilizaram a participação do CRCMG e de profissionais registrados em eventos nacionais e internacionais, a realização de seminários regionalizados e cursos de capacitação e aperfeiçoamento profissional, com o objetivo de ampliar e atualizar os conhecimentos técnicos e científicos da categoria.

b) No exercício de 2015, o CRCMG deixou de desembolsar cerca de 24,39%, comparado ao ano anterior, em cursos e eventos (item 1), sem perder a qualidade e a quantidade dos eventos.

c) Em 2015 o CRCMG aumentou os investimentos nos meios de comunicação, destacando, Jornal, TV e Rádio (item 3.2), que aumentou 67,97% em relação ao exercício anterior.

d) Devido à estrutura do Balanço Socioambiental, em 2015, foi necessário reclassificá-lo como publicação de livros (item 3.3).

PLANEJAMENTO SOCIAL DE 2016

Em 16 de outubro de 2015, o Plenário do CRCMG aprovou a Proposta Orçamentária e o Plano de Trabalho para o Exercício de 2016, no valor de R\$ 29.890.000,00. Em 20 de novembro de 2015, eles foram homologados pelo CFC, por meio da Deliberação CFC n.º 109/2015.

O CRCMG desenvolve seu Plano de Trabalho com quatro programas vinculados às áreas que norteiam suas atividades, sendo elas: Registro, Fiscalização, Educação Continuada e Apoio às Atividades Fins. Os programas são o resultado final da tomada de decisão e a linha de ação que indica a composição de vários projetos/atividades que atendam a um mesmo propósito. O Conselho propõe nove projetos e 32 atividades para execução no exercício de 2016.

QUADRO 11

QUANTIDADE DE PROJETOS/ATIVIDADES POR PROGRAMA

| PROGRAMA | QUANTIDADE DE PROJETOS/ATIVIDADES |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Gestão de Educação Continuada | 17 |
| Gestão de Fiscalização | 7 |
| Gestão de Registro Profissional | 4 |
| Suporte e Apoio a Atividades Fins | 13 |
| Total | 41 |

Fonte: Gerência de Contabilidade (Gecon) - CRCMG

TABELA 24 - PLANEJAMENTO SOCIAL 2016

| | | VALORES EM R\$ |
|--|---------|----------------|
| Gastos com Pessoal | | 8.929.018 |
| Contribuições Sociais e Estatutárias | | 5.811.149 |
| Tributos e Encargos Sociais | | 2.460.392 |
| Outras Despesas Operacionais | | 12.689.441 |
| Resultado Operacional Líquido a Distribuir aos Programas | | 29.890.000 |
| Distribuição do Resultado aos Programas | | |
| Resultado Operacional Líquido a Distribuir* | 100,00% | 29.890.000 |
| Gestão de Registro Profissional | 6,10 | 1.822.540 |
| Gestão de Fiscalização | 46,63 | 13.937.654 |
| Gestão de Educação Continuada | 17,09 | 5.107.585 |
| Suporte e Apoio a Atividades Fins | 30,18 | 9.022.221 |

Fonte: Sistema de Projetos 2016

* Projetos detalhados conforme os Programas do item Demonstrativo de Programas e seus Respectivos Projetos.

NOTA EXPLICATIVA

a) O subprograma "Suporte e Apoio a Atividades Fins" corresponde às atividades que têm impacto, direta ou indiretamente, na Gestão de Registro Profissional, Gestão de Fiscalização e Gestão de Educação Continuada, não sendo possível ratear os valores entre os demais subprogramas. Tais valores referem-se às despesas com a manutenção das atividades administrativas do CRCMG. As despesas com pessoal foram alocadas no programa Gestão de Fiscalização, seguindo orientação do Conselho Federal de Contabilidade.

TABELA 25 – DEMONSTRATIVO DE PROGRAMAS E SEUS RESPECTIVOS PROJETOS
PREVISÃO PARA O EXERCÍCIO DE 2016

| PROJETOS | CUSTO ESTIMADO |
|--|----------------|
| GESTÃO DE REGISTRO PROFISSIONAL | |
| Registro de Profissionais e Organizações Contábeis | 188.000,00 |
| Atualização e Manutenção Cadastral | 8.250,00 |
| Cobrança Administrativa e Judicial – Profissionais e Organizações Contábeis | 1.042.200,00 |
| Apoio às Delegacias e Representações | 584.090,00 |
| GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO | |
| Fiscalização das Organizações Contábeis e dos Profissionais da Contabilidade | 431.070,00 |
| Fiscalização das Empresas Não Contábeis | 16.060,00 |
| Campanhas Institucionais | 350.000,00 |
| Reuniões Regimentais | 723.140,00 |
| Comissões Institucionais | 935.474,00 |
| Relacionamento Institucional – Parcerias Estratégicas | 16.000,00 |
| Pessoal, Encargos e Benefícios | 11.465.910,00 |
| GESTÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA | |
| Educação Profissional Continuada – Auditoria Independente | 143.388,00 |
| Apoio à Realização de Eventos da Área Contábil | 585.530,00 |
| Participação de Conselheiros em Eventos Nacionais e Internacionais | 445.300,00 |
| Participação de Delegados e Colaboradores em Eventos | 289.310,00 |
| Ampliação e Modernização do Acervo Bibliográfico | 28.000,00 |
| CRC em Um Dia | 61.200,00 |
| Promover a Educação Continuada – Encontros/Seminários/Fórum/Jornadas | 956.914,00 |
| Promover a Educação Continuada – Cursos e Palestras | 470.720,00 |
| Seminários e Reuniões voltados à Gestão do Sistema CFC/CRCs | 462.000,00 |

Fonte: Plano de Trabalho e Orçamento para 2016

| PROJETOS | CUSTO ESTIMADO |
|--|----------------------|
| Representação Institucional em Eventos Nacionais | 180.200,00 |
| Comunicação Institucional | 1.208.923,00 |
| Publicações Técnicas e Institucionais | 201.900,00 |
| Representação Institucional em Eventos Internacionais | 74.200,00 |
| SUPORTE E APOIO ÀS ATIVIDADES FINIS | |
| Serviços Administrativos | 441.200,00 |
| Tecnologia da Informação | 540.000,00 |
| Qualidade de Vida no Trabalho | 10.000,00 |
| Capacitação e Desenvolvimento de Recursos Humanos | 143.600,00 |
| Comunicação e Telecomunicações | 180.500,00 |
| Aquisição, Construção, Instalação e Reforma de Sede e Subsede | 566.272,00 |
| Modernização e Manutenção da Estrutura Física | 492.000,00 |
| Aquisição de Máquinas e Equipamentos, Móveis e Utensílios | 93.000,00 |
| Modernização do Parque de Informática (<i>hardware e software</i>) | 256.000,00 |
| Aquisição de Veículos | 90.000,00 |
| Manutenção, Conservação e Locação de Veículos | 96.000,00 |
| Aquisição de Bens de Consumo | 228.000,00 |
| Contribuição Regimental | 5.672.649,00 |
| Despesas Financeiras | 4.000,00 |
| Obrigações Legais | 100.000,00 |
| Gestão da Qualidade - ISO | 35.000,00 |
| Ações de Responsabilidade Socioambiental | 74.000,00 |
| TOTAL DOS PROJETOS | 29.890.000,00 |

Reflexão

O acidente com a barragem da Samarco, em 2015, foi uma tragédia com consequências imensuráveis, que demandará muitas ações visando corrigir os danos. Ao mesmo tempo, porém, esse acontecimento chamou a atenção para as ações preventivas e para a necessidade de prestações de contas mais efetivas.

Tanto as empresas quanto o Governo devem demonstrar sua preocupação com os patrimônios ambiental e social. O mais importante é que essas empresas façam uma correta e efetiva gestão de riscos. No campo contábil, devem ser feitas as devidas provisões e contingências, seguindo as Normas Brasileiras de Contabilidade.



Dos dez maiores municípios mineradores, sete estão em Minas, sendo Itabira o que mais produz minério no país.

1.249 pescadores estão cadastrados na área afetada pela lama em Minas Gerais e no Espírito Santo.

A lama que vazou no rompimento de Fundão atingiu a bacia do Rio Doce e desembocou no oceano

AGRADECIMENTOS

A Comissão de Elaboração do Balanço Socioambiental 2015 do CRCMG pôde contar com o apoio e o empenho de todos os funcionários nas ações do Conselho realizadas ao longo do ano, registradas nesta edição do Balanço.

Os resultados obtidos demonstram o alinhamento da equipe com os objetivos estratégicos da entidade, de forma a atender com a maior qualidade e presteza possíveis os profissionais da contabilidade e a sociedade. A edição deste volume só foi possível porque os objetivos foram atingidos, em virtude do engajamento de todos: funcionários, conselheiros, delegados seccionais e membros de grupos de trabalho.

Por isso, o agradecimento do CRCMG é, ao mesmo tempo, o reconhecimento pelo trabalho desempenhado e a renovação dos votos de confiança de que podemos continuar a contar com a contribuição de todos.



CRCMG – BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2015

Supervisão: Mário Rogério Marotta

Coordenação: Oscar Lopes da Silva

Produção: Assessoria de Comunicação do CRCMG

Jornalista Responsável: Fernanda de Oliveira e Sousa - MG 06296JP

Redação e Pesquisa: Déborah Arduini Fernandes Corrêa – MG 15468 JP

Redação e Edição: Fernanda de Oliveira e Sousa - MG 06296JP

Colaboração: Délia Ribeiro Leite, Raphael Corgosinho Leite Matos, Vinícius Tadeu Rezende Rosa.

Revisão: Délia Ribeiro Leite e Camila Matias von Randow

Projeto e Edição Gráfica: Cláudia Barcellos Design Editorial

Fotos: Eduardo Batista, Fernanda de Oliveira, Déborah Arduini, Thalita Rodrigues e Acervo do CRCMG

Contador Responsável: Contador Marco Aurélio Cunha de Almeida

Contador Mauro Benedito Primeiro

Fotolito e Impressão: Gráfica e Editora Mafali Ltda.

Tiragem: 1.000 exemplares

Fotos ilustrativas: Capa: Stock-photo; página 8: *Fotos Públicas*, Sérgio Mourão/Setes; página 16: imagens de domínio público; página 23: Stock-photo; página 41: Simião Castro; página 49: *Fotos Públicas*, Rogério Alves/TV Senado; página 56: *Fotos Públicas*, Rogério Alves/TV Senado; página 64: *Fotos Públicas*, Fred Loureiro/Secom ES

Comissão Especial de Elaboração do Balanço Socioambiental 2015 do CRCMG

Portaria CRCMG nº 001, de 15 de janeiro de 2016.

Coordenador: Conselheiro Oscar Lopes da Silva

Técnico em Contabilidade: Sidney Pires Martins

Funcionários: Alexsander do Prado, Cláudio Márcio Araújo da Silva, Daniel da Silva Guimarães, Dayse Cristina Tofanelli, Déborah Arduini Fernandes Corrêa, Edvando José Baêta, Fernanda de Oliveira e Sousa, Flávio Machado de Araújo, Júlio César da Silva, Luis Cláudio Vieira, Maria Aparecida Lopes Monteiro Cardoso, Mário Rogério Marotta, Mauro Benedito Primeiro e Ricardo Andrade Tonaco

CRCMG – CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE MINAS GERAIS

Rua Cláudio Manoel, 639 – Savassi

CEP 30140-105 – Belo Horizonte/MG

Tel: (31) 3269-8400

Portal: www.crcmg.org.br

E-mail: crcmg@crcmg.org.br

Os direitos autorais desta publicação pertencem ao CRCMG. A reprodução parcial ou total das informações aqui contidas deve, obrigatoriamente, mencionar o CRCMG como fonte.





Rua Cláudio Manoel, 639,
Savassi · CEP 30140-105
Belo Horizonte · MG
Tel. (31) 3269-8400
crcmg@crcmg.org.br

www.crcmg.org.br