

# Balço Socioambiental 2010



**CRCMG**



# Apresentação



**Contador Walter Roosevelt Coutinho**  
Presidente do CRCMG

O Conselho Regional de Contabilidade é uma autarquia federal voltada para o registro do profissional contábil e o registro cadastral das organizações contábeis, a fiscalização preventiva e ostensiva e a educação profissional continuada. No CRCMG, ainda são desenvolvidas atividades como o apoio administrativo ao registro e à fiscalização e o apoio operacional às delegacias que estão espalhadas pelo interior do estado. Todas essas ações são voltadas, em última instância, para o aprimoramento do profissional da contabilidade e a valorização da profissão.

As demonstrações contábeis encerradas em 31 de dezembro de 2010 retratam fielmente os aspectos patrimonial e financeiro do órgão. Entretanto, tais demonstrações por si não são o bastante para mostrar à sociedade as diversas atividades e ações desenvolvidas pela administração do CRCMG ao longo do ano e, por isso, há a compilação neste Balanço Socioambiental.

A temática do Balanço Socioambiental de 2010 é a “arquitetura”. Esse tema foi escolhido pelos funcionários do CRCMG, em um processo democrático de votação via internet. A escolha do tema, além de interessante, é bastante apropriada.

A arquitetura é a arte ou a técnica de projetar e edificar o ambiente habitado pelo ser humano e ela trata destacadamente da organização do espaço e de seus elementos. Em última instância, lida com qualquer problema de organização, estética e ordenamento de componentes em situações de arranjo espacial. Da mesma forma, o Balanço Socioambiental visa demonstrar, de forma organizada, sistematizada, as obras realizadas no tempo e no espaço, ou seja, tudo aquilo que foi “construído” ao longo do ano neste órgão.

Nesta “construção”, os principais operários são os funcionários, que, ao longo do ano, com dedicação e trabalho, contribuem para o crescimento

da profissão contábil. Para proteger a sociedade contra leigos e maus profissionais, eles se utilizam de modernas práticas de gestão, buscando sempre aprimorar a eficiência no atendimento. Ao mesmo tempo, vão gerando e coletando os principais dados e informações a serem aqui apresentados, de forma sistematizada: os investimentos socioambientais realizados pelo CRCMG.

A temática deste ano acolhe a beleza arquitetônica do estado de Minas Gerais. Ao longo deste exemplar, há a evolução da arquitetura mineira, desde o Barroco, do qual Ouro Preto abarcou as principais manifestações, até o pós-contemporâneo presente na “Cidade Administrativa”, projeto do magistral Oscar Niemeyer, arquiteto brasileiro respeitado mundialmente. Niemeyer contemplou Minas Gerais com diversas obras que chamam a atenção pela plasticidade, como o conjunto arquitetônico da Pampulha, Edifício Niemeyer, o Colégio Cataguases (atual Escola Estadual Manuel Inácio Peixoto) e, mais recentemente, a nova sede do Governo de Minas Gerais.

A arquitetura representa, ainda, a maneira como, ao longo dos anos, as pessoas foram acolhidas pelo meio ambiente e interagiram com os materiais aplicados. Arquitetura é a arte somada à engenharia. De modo similar, o Balanço Socioambiental apresenta para a sociedade a forma como o CRCMG acolheu seus funcionários e os profissionais contábeis; demonstra como o órgão interagiu com seus funcionários, parceiros, fornecedores e com os profissionais contábeis; informa como o CRCMG propiciou a valorização do profissional registrado, mediante cursos, seminários e convenções. Mostra, também, a grande responsabilidade do Conselho com o meio ambiente e os programas adotados de redução do uso de papel e plástico, destinados à reciclagem, visando minimizar o impacto ambiental.

Focalizando o atendimento social, foram realizadas reformas na entrada do edifício-sede, com vistas a adequar a arquitetura para que

os portadores de necessidades especiais possam transitar melhor. Para isso, foram construídas rampas de acesso e os banheiros foram modificados. Realizou-se, ainda, licitação para contratação da reforma dos elevadores, o que melhorará ainda mais o atendimento aos usuários da sede.

Para os profissionais contábeis que vivem nos 853 municípios mineiros, neste ano de 2010 o CRCMG passou a disponibilizar os seus cursos via internet. As palestras também ficam disponíveis virtualmente, por meio da TV CRC. Desta forma, houve a democratização da informação e dos cursos realizados. Hoje todos têm acesso, em tempo real e sem custo, a toda a programação que tem por objeto o aprimoramento do profissional da contabilidade.

Nesta quinta edição do Balanço Socioambiental, estão registradas as atividades e os resultados obtidos em 2010. O objetivo primordial dessa publicação é levar aos leitores a evolução do Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais e suas ações de natureza socioambiental, voltadas para os colaboradores e também para os profissionais contábeis mineiros. Portanto, este é um documento rico em dados e informações de interesse da coletividade e, principalmente, dos profissionais da contabilidade.

Foram essenciais, também, para os resultados positivos, os vice-presidentes, os membros do Plenário e todos os delegados seccionais, bem como os funcionários do CRCMG. Todos eles demonstraram enorme dedicação, apoio e alto profissionalismo ao longo de 2010. Sem a forte presença destas pessoas que ajudam a levar adiante a missão de conduzir os destinos do CRCMG, o patamar de excelência e qualidade dos serviços hoje oferecidos à classe contábil nunca teria sido alcançado. Também os profissionais contábeis têm demonstrado enorme apoio à presidência do CRCMG e têm sua contribuição nesse trabalho que o Conselho ora apresenta.



## CRCMG Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais

### Conselho Diretor 2010/2011

Presidente	Walter Roosevelt Coutinho
Vice-Presidente de Administração e Planejamento	Geraldo Bonfim e Silva
Vice-Presidente de Ética e Disciplina	Sebastião Wagner Valim
Vice-Presidente de Fiscalização	Sandra Maria de Carvalho Campos
Vice-Presidente de Registro	Antônio Baião de Amorim
Vice-Presidente de Controle Interno	Marco Aurélio Cunha de Almeida
Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional	Paulo Cezar Consentino dos Santos

Conselheiros Efetivos	Alencar Pereira da Costa
	Alexandre Bossi Queiroz
	Antônio Baião de Amorim
	Antônio de Pádua Soares Pelicarpó
	Cleber do Carmo Antunes
	Edivaldo Duarte de Freitas
	Evandro Avelar Cambraia
	Geraldo Bonfim e Silva
	Gualter Alves Barreto
	Hilda Ramos Porto
	Jacqueline Aparecida Batista de Andrade
	José Eustáquio Geovanini
	José Nascimento de Aguiar
	Marco Aurélio Cunha de Almeida
	Nilton de Aquino Andrade
	Paulo Cezar Consentino dos Santos
	Paulo Cezar Santana
	Romualdo Eustáquio Cardoso
	Rosa Maria Abreu Barros
	Sandra Maria de Carvalho Campos
	Sebastião Wagner Valim
	Sérgio Dias Bebiano
	Sidnei José Aquino Focus
	Walter Roosevelt Coutinho

Conselheiros Suplentes	Andrezza Célia Moreira
	Berenice Pereira Sucupira
	Braz Rozado Costa
	Célio Silva Neves
	Daniel Gerhard Batista
	Deusdedit José de Campos
	Edna Mendes Hespanhol Costa
	Eduardo Lara e Silva
	Francisco José Trindade de Sales
	Geraldo Cesar Frutuoso Guimarães
	Irene Correa da Rocha Reis
	Jens Erik Hansen
	José Mayrink de Lima
	Júlio Joaquim Moreira
	Lázaro Quintino Alves
	Manoel Rodrigues Neto
	Márcia Wanderley Pereira
	Marcos José de Faria
	Marta Maria Guerson Ferreira
	Milton Mendes Botelho
	Oscar Lopes da Silva
	Sandro Ângelo de Andrade
	Valmir Rodrigues da Silva

# Sumário

Introdução .....	7
Gestão Institucional .....	9
Gestão de Pessoas .....	11
Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional .....	17
Parcerias de Sucesso .....	31
Gestão Socioambiental .....	32
Canais de Comunicação .....	34
Balanço Socioambiental em Dados .....	37
Projetos para 2011 .....	47

## Casa de Câmara e Cadeia da Vila de Nossa Senhora do Carmo - Mariana, MG

A Casa de Câmara e Cadeia da Vila de Nossa Senhora do Carmo foi o primeiro prédio a sediar o governo do Estado de Minas Gerais (foto menor). Construída em 1711, a casa é um edifício colonial com traços arquitetônicos da primeira fase do BARROCO. Era residência de um dos vereadores da época, onde os "homens bons" da antiga vila foram convocados pela Coroa Portuguesa para eleger os seis primeiros membros do "Senado da Câmara", sendo assim utilizada até 1722. A foto maior retrata a terceira sede do governo na cidade. O projeto da Casa de Câmara e Cadeia de Mariana é de 1762 e possui autoria de José Pereira dos Santos. Em 1768 iniciou-se a obra desse imponente prédio. A construção demorou 30 anos e esteve sob a responsabilidade do mestre José Pereira Arouca.

FOTO: LUIZ OTÁVIO - BIZUTE



FOTO: MARCELO BESSA / IDASBRASIL.COM



# Introdução

Este volume do Balanço Socioambiental do CRCMG visa apresentar as AÇÕES SUSTENTÁVEIS desenvolvidas pelo órgão no ano de 2010. Com base em uma escolha dos próprios funcionários, agrega também uma parte da CULTURA do estado de Minas Gerais, sua riqueza arquitetônica, tema escolhido para este exemplar.

Para demonstrar a credibilidade do órgão, este documento contém informações contábeis, administrativas, financeiras e sociais e foi elaborado em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade – NBC T 3.7 e a NBC T 15. São apresentadas as atividades das diversas áreas do Conselho: Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional. Além das áreas operacionais, como a gestão de pessoas.

E as pessoas, no CRCMG, assim como neste Balanço Socioambiental, não são somente números, mas o suporte para o desenvolvimento das atividades do órgão, bem como a base para que essas atividades continuem a ser realizadas com excelência. Daí as diversas ações que o Conselho desenvolve no sentido de valorizar seus funcionários e também os profissionais contábeis.

O CRCMG, como órgão de fiscalização do exercício da profissão contábil, tem papel fundamental para a valorização dessa profissão e, em última instância, das pessoas que trabalham com Contabilidade. O registro e a fiscalização do CRCMG garantem que somente os profissionais devidamente qualificados, que assumem postura ética, atuem no mercado.

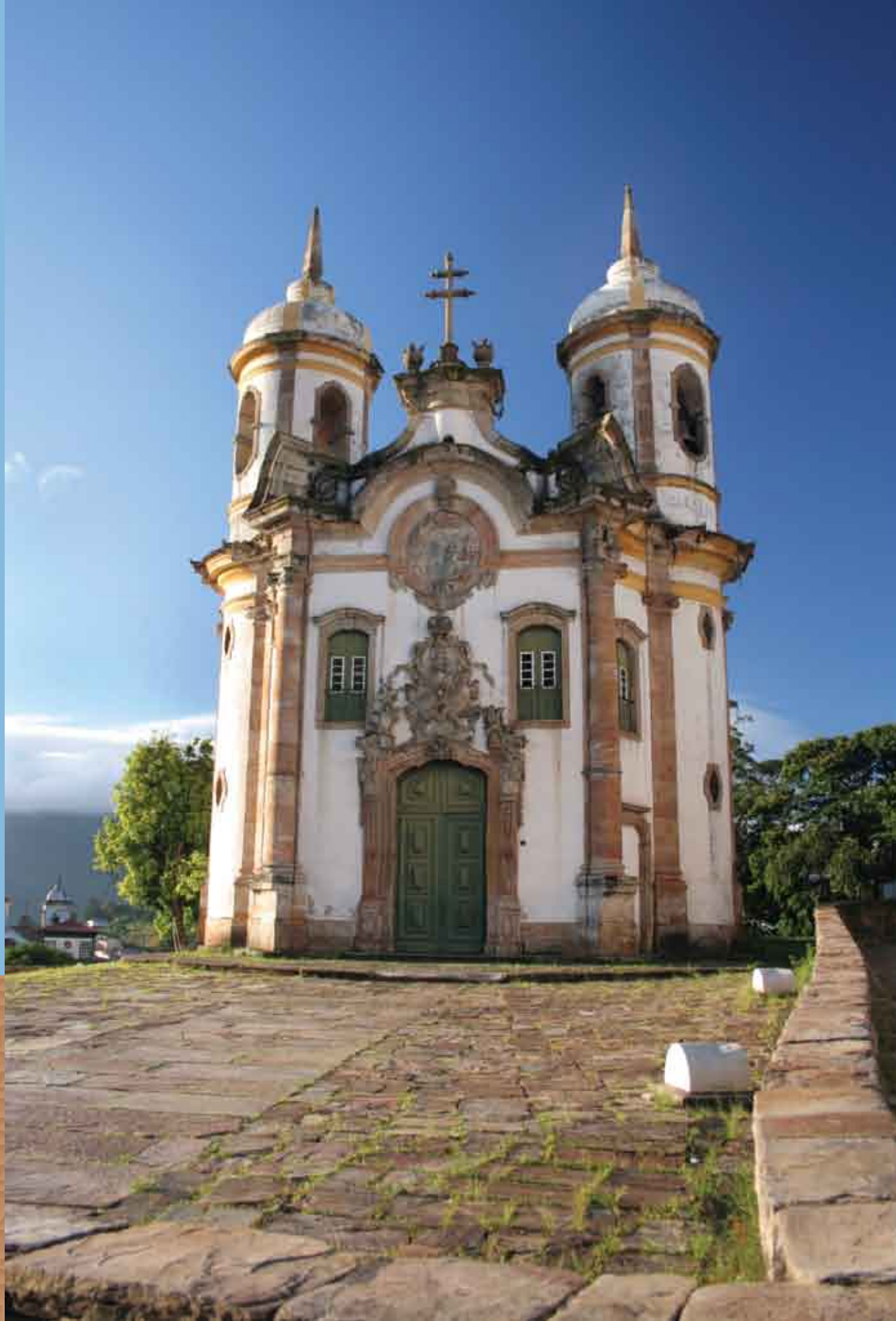
Até então, exige que profissionais tenham os conhecimentos necessários para atuar na área contábil. Mas, considerando as demandas necessárias aos profissionais de hoje, o CRCMG também oferece cursos e eventos no âmbito da educação profissional continuada. Para que os profissionais contábeis sejam ainda mais qualificados e, conseqüentemente, mais valorizados.

Assim, o CRCMG apresenta neste volume os resultados positivos das ações que desenvolve. É claro que o Conselho não tem também a função de oferecer cultura, nem mesmo conscientizar os profissionais contábeis sobre a importância da sustentabilidade. Mas, por suas ações, este órgão dá o exemplo. E este exemplar nada mais faz do que demonstrar a esses profissionais e à sociedade o quanto o CRCMG está no caminho certo. Ao lançar o Balanço Socioambiental, o CRCMG demonstra sua preocupação em oferecer à sociedade algo a mais. Não basta desenvolver atividades com transparência, eficiência e eficácia. É preciso mostrar o quanto esses objetivos nos norteiam.

O principal objetivo deste órgão, porém, é que os profissionais contábeis também ofereçam algo a mais para a sociedade. Que as informações repassadas por esses profissionais sejam utilizadas pelas empresas e órgãos públicos para que eles desenvolvam suas atividades também com transparência, eficiência e eficácia. E que, assim, tenhamos um mundo melhor.



Colaboradores durante lançamento do Balanço Social 2009



Igreja São Francisco de Assis – Ouro Preto, MG.

Obra de Aleijadinho, sua construção foi iniciada em 1765. A igreja é um marco da terceira fase do Barroco Mineiro, conhecida como ROCOCÓ.

FOTO: MARCELO BESSA / IDASBRASIL.COM

# Gestão Institucional

## Abrangência

O PILAR do CRCMG, sua sede, está localizado na Região Centro-Sul de Belo Horizonte. Sua área de atuação, porém, abrange todos os municípios do estado, por meio de 89 delegacias seccionais, 9 sindicatos conveniados e 1 escritório regional. As delegacias e escritórios são de fundamental importância para o desenvolvimento das atividades do órgão, pois constituem a extensão do Conselho no interior, contribuem para agilizar os serviços prestados e facilitam o contato com os profissionais que não residem na capital.

## Conselho e sociedade

As informações contábeis constituem um ALICERCE para diversas ações a serem projetadas e executadas pela sociedade, e o foco do CRCMG é assegurar que os profissionais encarregados de produzir essas informações sejam comprometidos com a ética e a moral ao exercerem a profissão.

Por isso, o Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais tem como atribuições orientar, disciplinar e fiscalizar – legal, técnica e eticamente – o exercício da profissão contábil em todo o estado.

A Prefeitura de Belo Horizonte gasta, a cada ano, uma média de R\$ 2 milhões para repor o que foi danificado por vândalos no patrimônio público da capital. A denúncia deve ser feita pelo telefone:  
(31) 3235-2800 – Instituto Estadual do Patrimônio Histórico e Artístico (IEPHA-MG).

## MISSÃO

Contribuir com o crescimento do profissional contábil, através de melhores e modernas práticas de gestão, melhorando a eficiência no atendimento, qualificando seus colaboradores internos e garantindo o cumprimento da legislação vigente.

## VISÃO

O CRCMG será reconhecido pela excelência na prestação de serviços a todos aqueles que tenham interesse ou necessidade relacionada ao exercício da profissão contábil, valorizando os recursos humanos e trabalhando com ética, transparência, responsabilidade social na execução dos registros e fiscalização da profissão.

## POLÍTICA DE QUALIDADE

O CRCMG tem como política de qualidade garantir a excelência nos serviços de registro, fiscalização e valorização profissional do contabilista, assegurando o aprimoramento dos processos envolvidos, melhorando continuamente a eficácia do sistema de gestão de qualidade.



### Prédio do Paço Municipal – Juiz de Fora, MG.

O edifício, que foi construído em 1918, para abrigar as “Repartições Municipaes”, segue o movimento arquitetônico predominante desde meados do século XIX até as primeiras décadas do século XX, conhecido como estilo ECLÉTICO.

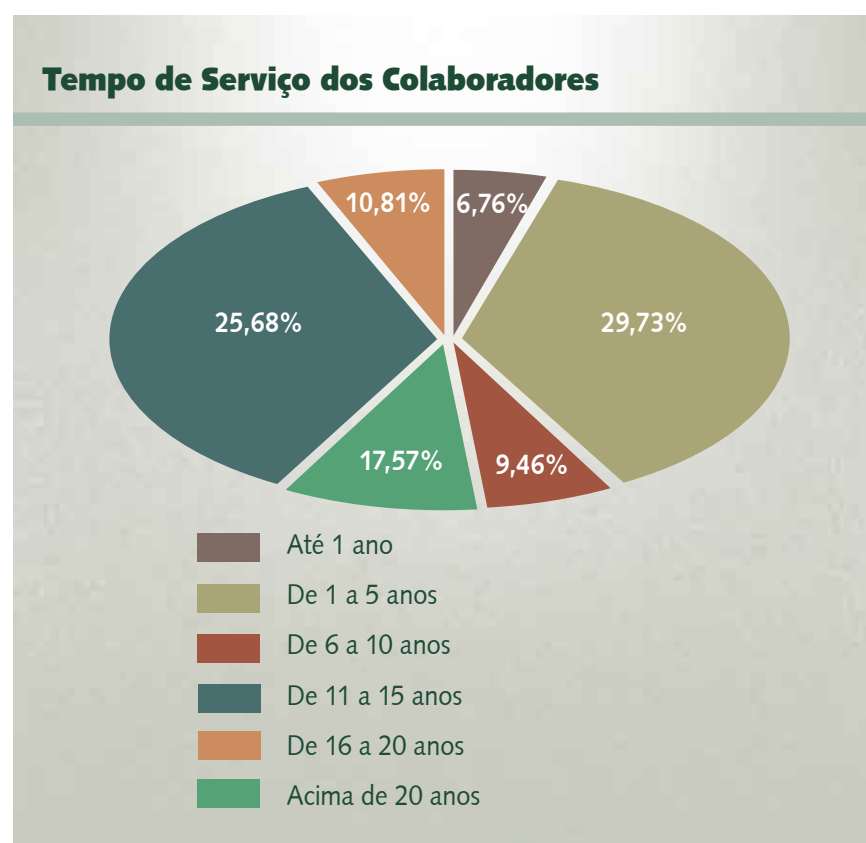
FOTO: FERNANDO BARBOSA / PJJ

# Gestão de Pessoas

## Colaboradores, base de uma grande estrutura

Em sua EMPREITADA para melhor atender à população e aos profissionais contábeis, o CRCMG reconhece o papel que tem o ser humano, pois é ele o portador do conhecimento, fator essencial para o sucesso. Por isso, investe constantemente nas pessoas que compõem a organização, valoriza e aprimora o potencial de cada um de seus 74 colaboradores, oferecendo melhores condições de trabalho e oportunidades de desenvolvimento profissional. Em consequência, essa equipe realiza com satisfação e eficiência um trabalho de qualidade para a sociedade e para os profissionais da contabilidade.

O tempo de serviço dos colaboradores do CRCMG demonstra a satisfação da equipe com a empresa onde trabalha, uma vez que 54,06% dos colaboradores integram o quadro de pessoal há mais de 10 anos.



Fonte: GEADF/2010

Em 2010, o CRCMG realizou concurso público a fim de efetivar novos colaboradores de acordo com a necessidade de suas diversas áreas. Esse processo garante a imparcialidade nas contratações e a oportunidade de igual participação dos cidadãos que almejam fazer parte do quadro funcional da autarquia.

## Movimentação do Corpo Funcional

Movimentação	Quantidade
Demissões no ano	-
Pedidos de desligamento no ano	4
Aposentadorias no ano*	1
Afastamentos por outros motivos	-
Admissões no ano	5
<b>Total</b>	<b>10</b>

(\*) Aposentadoria sem afastamento.

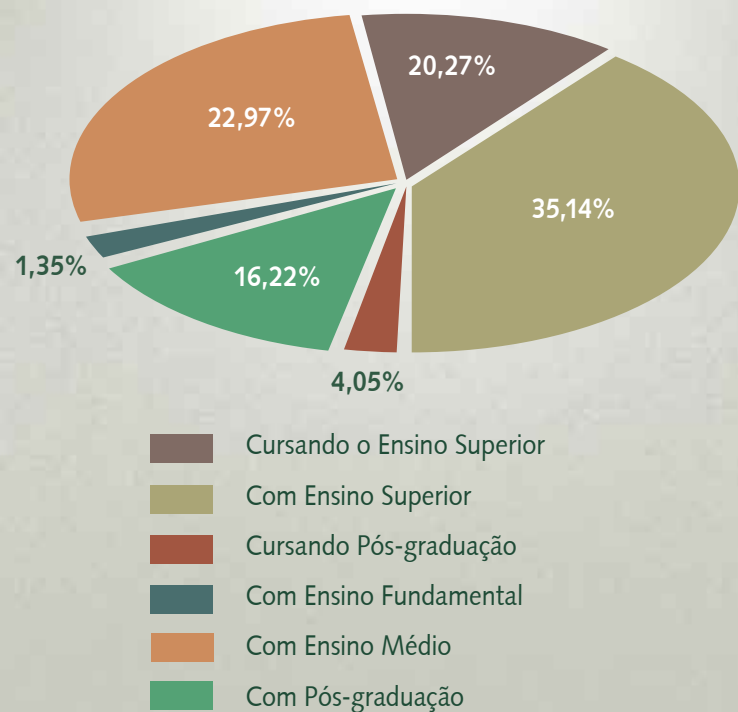
Fonte: GEADF

Em 2010, oito colaboradores foram convocados para compor o quadro de jurados, ficando à disposição da justiça durante 30 dias. Os nomes dos colaboradores do CRCMG constam na lista de jurados da Comarca de Belo Horizonte – Justiça Comum, Fórum Lafaiete.

## Edificando pessoas

O Conselho ampliou seu PROJETO de investimento na formação de seus colaboradores, implantando o auxílio-educação para o curso de línguas estrangeiras ministradas na sede do CRCMG, com reembolso de 50% do valor pago pelos colaboradores. Além disso, alterou para 50% o reembolso das despesas com os cursos de nível médio e graduação e

### Grau de Instrução dos Colaboradores



Fonte: GEADF

para 30% o reembolso com os cursos de pós-graduação. Dessa forma, ampliou-se a chance dos colaboradores de buscarem uma nova formação, o que traz benefícios para os próprios colaboradores, para a empresa e para o nosso país. O CRCMG está ciente de que a educação é condição essencial para o desenvolvimento pessoal e do órgão.

Dentre os colaboradores do Conselho, 35,14% já possuem curso superior e 20,27% estão cursando graduação.

O CRCMG disponibiliza plano de saúde para os colaboradores e seus familiares, para que, cuidando de sua saúde, eles tenham uma melhor qualidade de vida. Em 2010, com o intuito de possibilitar que todos os colaboradores usufruam deste benefício, alterou, através da Portaria CRCMG nº 048/2010, o custeio do plano de assistência médica, que passou a ser de 75% para o titular beneficiário que recebe salário de até R\$ 1.500,00 e de 30% para seus respectivos dependentes. Os funcionários com salário superior a essa faixa recebem o custeio de 50% para o titular beneficiário e de 20% para seus respectivos dependentes.

O Conselho concede outros benefícios indiretos, como o vale-transporte e vale-refeição/alimentação.

Em 2010, os colaboradores tiveram um reajuste salarial da data-base na ordem de 6,69%, sendo 5,69% baseado no INPC acumulado do período mais 1% de ganho real.

### Contribuição dos Titulares com Salários de até R\$ 1.500,00

Faixa etária	Enfermaria		Apartamento	
	Antes da Portaria nº. 048/2010	Após Portaria nº. 048/2010	Antes da Portaria nº. 048/2010	Após Portaria nº. 048/2010
00-18	R\$ 16,11	R\$ 8,06	R\$ 21,73	R\$ 10,87
19-23	R\$ 19,15	R\$ 9,58	R\$ 25,84	R\$ 12,92
24-28	R\$ 22,03	R\$ 11,02	R\$ 29,71	R\$ 14,86
29-33	R\$ 25,33	R\$ 12,67	R\$ 34,17	R\$ 17,09
34-38	R\$ 29,39	R\$ 14,70	R\$ 39,64	R\$ 19,82
39-43	R\$ 34,08	R\$ 17,04	R\$ 45,98	R\$ 22,99
44-48	R\$ 39,54	R\$ 19,77	R\$ 53,33	R\$ 26,67
49-53	R\$ 46,26	R\$ 23,13	R\$ 62,40	R\$ 31,20
54-58	R\$ 61,98	R\$ 30,99	R\$ 83,62	R\$ 41,81
59 acima	R\$ 96,63	R\$ 48,32	R\$ 130,36	R\$ 65,18



Aniversariantes do mês



Aniversariantes do mês



Café da manhã especial: Dia da Mulher

## Projetando talentos

O Conselho acredita no potencial e na capacidade de todos os seus colaboradores. Para melhorar ainda mais a atuação dos seus funcionários, realiza treinamentos de acordo com a necessidade de cada colaborador, o que resulta em uma equipe qualificada e motivada a realizar um trabalho de qualidade e eficiência para toda a sociedade.

Para o ano de 2010, o CRCMG tinha como meta realizar 70% dos 127 cursos programados. Foram realizados 103 cursos, tais como Capacitação e Formação de Pregoeiro, Formação de Auditor Interno, O Passo a Passo do RH, entre outros, atingindo um percentual de 81,10%. O resultado, portanto, foi maior que o previsto.

Também foi realizado o II Seminário dos Funcionários do CRCMG, no Hotel Tauá, em Caeté/MG. Esse evento proporcionou a integração entre todos os participantes, gerando um espírito de colaboração e participação, fatores essenciais para a realização dos trabalhos no dia a dia.

## Cuidando da arquitetura natural

Em 2010, o CRCMG reciclou 22.509 quilos de papel e 1.188 quilos de plástico, uma ação que dá SUPORTE ao desenvolvimento sustentável do planeta, uma vez que se recuperam matérias-primas que, de outro modo, seriam tiradas da natureza. O Conselho contribui com a geração de renda para 22 pessoas que vivem desse trabalho.

## Construindo melhorias

Através do Projeto Somar CRCMG, os colaboradores têm a oportunidade de contribuir com as OBRAS de melhoria contínua do Conselho. Em 2010, o Comitê Avaliador, composto pelos líderes do CRCMG, aprovou quatro das oito sugestões encaminhadas pelos colaboradores: folga para os colaboradores no transcurso de seu aniversário, comemorações semestrais para os aniversariantes, criação de comissão de festas e criação da “sexta cultural” no CRCMG, sendo que essa última foi reconhecida publicamente pelo Comitê Avaliador, em reunião dos conselheiros, como a melhor ideia.

## Uma obra de inclusão social: priorizando a acessibilidade

O CRCMG, comprometido com o exercício da responsabilidade social e priorizando a qualidade das relações, iniciou em 2010 uma REFORMA no térreo do edifício para melhor atender a sociedade. Foram construídos uma rampa de acesso na entrada do prédio e um banheiro adaptado para cadeirantes. Além disso, a obra contou com reformas no auditório do CRCMG, com a criação de um espaço para coffee-break e a instalação de uma cobertura na entrada do prédio, proporcionando mais conforto e comodidade aos visitantes.

## Patrimônio construído com transparência

Para EDIFICAR suas contratações de obras, serviços, compras e alienações, o CRCMG necessariamente realiza licitações, obedecendo às disposições previstas na legislação específica e assegurando a seleção da proposta mais vantajosa. Com esse processo, garantimos à classe contábil e à sociedade transparência na utilização dos recursos. Em 2010, foram realizados 32 processos licitatórios.

Como garantia da aplicação dos recursos do CRCMG de forma eficiente e eficaz, todos os fornecedores são avaliados após a prestação dos serviços. Nessa avaliação, são analisados os seguintes quesitos: prazo, qualidade dos serviços/produto, atendimento quanto a reclamações ou solicitações, tempo de resposta, presteza, cordialidade e conhecimento técnico.

## Estrutura de qualidade

Em 2010, foram realizadas quatro auditorias internas e duas externas, cujos resultados comprovaram a MONUMENTAL qualidade das atividades desempenhadas no Conselho. No relatório resultante de auditoria externa realizada pelo Organismo Certificador, BSi Management Systems, foi enfatizado que o Sistema de Gestão da Qualidade do CRCMG apresenta-se em um ótimo grau de maturidade. A manutenção da certificação da Norma ISO 9001:2008 é fruto do desempenho, talento e envolvimento de todos os colaboradores com os procedimentos e trabalhos realizados.



II Seminário dos Funcionários do CRCMG



II Seminário dos Funcionários do CRCMG



II Seminário dos Funcionários do CRCMG



II Seminário dos Funcionários do CRCMG

## Ações projetadas em resultados

O Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais trabalha com o intuito de TRAÇAR o crescimento e a valorização da profissão contábil, sobretudo perante a sociedade. Entre as ações realizadas, estão aquelas que têm o intuito de diminuir o índice de inadimplência por parte dos profissionais da contabilidade.

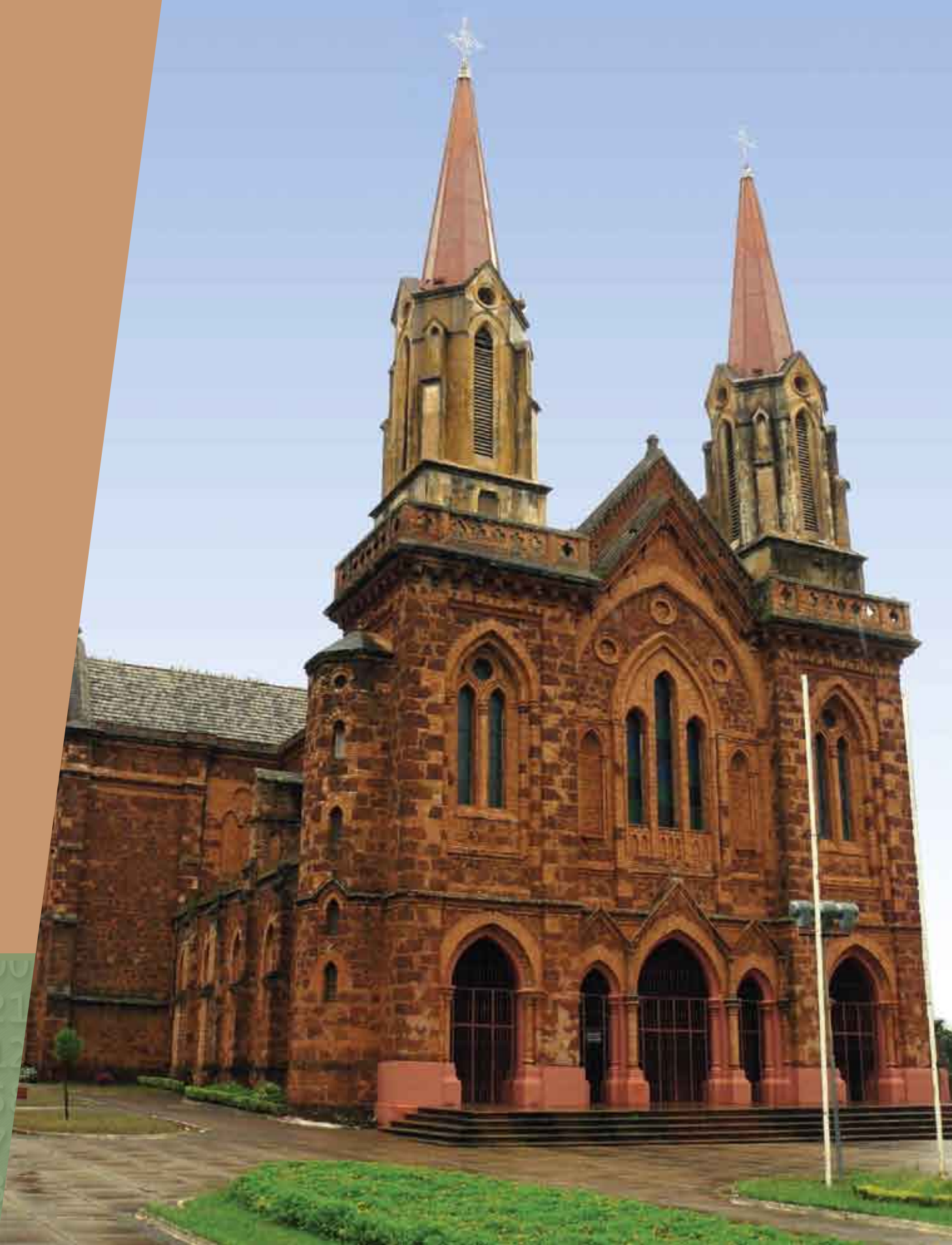
Em 2010, o CFC, por meio da Resolução CFC nº 1.284/10, aprovou o Regime de Parcelamento de Débitos de Anuidades e Multas – REDAM. No CRCMG, 4.923 profissionais aderiram a esse regime, sendo que 3.006 efetuaram o pagamento integral do débito e, dos 1.917 profissionais que optaram pelo parcelamento, 1.318 estão em dia com os pagamentos.

Já para pessoas jurídicas, o número de adesão ao REDAM foi de 179, sendo que 132 escritórios de contabilidade quitaram todo o débito, 36 estão com o parcelamento em dia e 11 interromperam o pagamento.

Outras ações realizadas foram a emissão de notificações de cobrança amigável e as execuções judiciais, que resultaram em 4.385 processos.

A integração entre as Gerências Administrativa e Financeira, de Registro e de Fiscalização e Processos contribuiu para a redução do índice de inadimplência, uma vez que, em julho de 2010, 45% dos profissionais ativos estavam inadimplentes e, em dezembro, esse percentual reduziu para 29%.

A Praça da Liberdade constituiu-se conjunto de obras marco da história da arquitetura mineira e até da brasileira. Sua construção iniciou-se na época da fundação de Belo Horizonte, com o objetivo de acolher a sede do poder mineiro. Em março de 2010, ela deixou de abrigar as secretarias de Estado para se transformar, com investimento do setor público e privado, no Circuito Cultural Praça da Liberdade, formado pelo Palácio da Liberdade; Espaço do Conhecimento; Museu das Minas e do Metal EBX; Memorial de Minas Gerais Vale; Centro de Arte Popular Cemig; Centro Cultural Banco do Brasil; Museu Mineiro; Arquivo Público Mineiro e Biblioteca Pública Estadual Luiz de Bessa.



Igreja de São Domingos –  
Uberaba, MG.

Foi a primeira Igreja  
Dominicana fundada no  
Brasil e teve a sua  
construção iniciada em  
1899, sendo inaugurada,  
em 1º de outubro de 1904.  
Chama atenção pelo seu  
estilo NEOGÓTICO.

FOTO: ALTEMIRO OLINTO CRISTO

# Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional

## Registro

### Marco histórico: Minas chega ao registro 100.000

Em 2010, o CRCMG atingiu um marco importante no TRAÇADO de sua história: o registro de nº 100.000. A contadora Keila Cristina Reis é a detentora desse registro. Formada pela Faculdade de Administração Milton Campos no 1º semestre de 2007, a profissional atua na Prefeitura Municipal de Belo Horizonte. No dia 19 de novembro de 2010, Keila Reis participou da reunião plenária e foi agraciada com uma homenagem.

O primeiro registro só foi concedido em 18 de novembro de 1947 a um dos fundadores do CRCMG e seu primeiro presidente, contador Ismael Correa e Castro. A primeira mulher a requerer registro foi a contadora Ligia Póvoa, sob o número 78, também em novembro de 1947.



Plenário do CRCMG presta homenagem a Keila Cristina Reis, Contadora nº 100.000

### Profissionais contábeis ativos

O ano de 2010 marcou um aumento significativo no PATRIMÔNIO dos profissionais registrados no CRCMG. O enorme crescimento do número de registros ocorreu devido, principalmente, à aprovação da Lei nº 12.249/10, que alterou alguns dispositivos do Decreto-Lei nº 9.295/46. Dentre eles, a lei trouxe a obrigatoriedade do Exame de Suficiência para o exercício da atividade contábil no Brasil. De dezembro de 2009 a dezembro de 2010, foram mais de 10.000 novos registros, representando um aumento de 17,03%. O Conselho finalizou o ano com 59.457 profissionais ativos em Minas Gerais, ocupando o 2º lugar do total de 495.759 profissionais ativos no Brasil.

A sociedade mineira exige que estes profissionais tenham conhecimento multidisciplinar, saibam interpretar dados e sejam capazes de sugerir medidas necessárias ao melhor funcionamento das empresas. Os profissionais contábeis deixam de ser responsáveis apenas por manter a escrituração em ordem, já que essa técnica está em constante processo de automação, e passam a assumir o papel de prestadores de informações.

Todo cidadão pode denunciar a execução de obras irregulares, o tráfico de bens culturais e atos de vandalismo, como demolições e pichações. A denúncia pode ser anônima e deve ser feita através do telefone do Instituto Estadual do Patrimônio Histórico e Artístico (IEPHA-MG) (31)3235-2800, ou do e-mail faleconosco@iepha.mg.gov.br.

## Comparativo de Registros Ativos - 2009 / 2010

Modalidade de Registro	Técnico 2009	Técnico 2010	Contador 2009	Contador 2010	Total 2009	Total 2010
Originário	26.986	28.401	17.740	22.976	44.726	51.377
Provisório	55	247	1.239	3.766	1.294	4.013
Transferido	375	373	375	384	750	757
Secundário	729	767	2.411	2.543	2.556	3.310
<b>Total</b>	<b>28.145</b>	<b>29.788</b>	<b>21.765</b>	<b>29.669</b>	<b>49.326</b>	<b>59.457</b>

Fonte: SPW-GEREG

## Comparativo da população de Minas Gerais com o quantitativo de profissionais contábeis – posição 2010 / Censo

No Brasil, contamos com mais de 495 mil profissionais ativos registrados no Conselho Federal de Contabilidade. A relação da quantidade de formados versus o número de empresas, que chega a cerca de 5 milhões no Brasil, demonstra um mercado promissor para a classe contábil.

Em Minas Gerais, para cada 329 habitantes, existe um profissional contábil ativo.

### Censo Demográfico 2010 x Registros Ativos - MG

Estado	Minas Gerais
Capital	Belo Horizonte
Área (km <sup>2</sup> )	586.520.368
Número de municípios	853
População 2010	19.595.309

Fonte: <http://www.ibge.gov.br/cidadesat/topwindow.htm?1>

"Linha Verde" é um canal de comunicação criado pelo Ibama para receber denúncias de queimadas em todo o país, agilizado assim o combate aos focos de incêndio. O número é 0800-61-8080. Denúncias também podem ser feitas pela internet, através do e-mail [linhaverde@ibama.gov.br](mailto:linhaverde@ibama.gov.br). Além do Ibama, as denúncias devem ser encaminhadas à Secretaria Estadual do Meio Ambiente, através do telefone (31) 3915-1299. No caso de queimadas localizadas às margens de rodovias, a Polícia Rodoviária Federal também deve ser acionada.

### Censo Demográfico 2010 x Registros Ativos - MG

População censo - MG	19.595.309
Contador	29.669
Habitantes x Contador	660
Técnico em Contabilidade	29.788
Habitantes x Técnico em Contabilidade	657
Habitantes x Profissionais Contábeis	329

Fonte: GEREG / <http://www.ibge.gov.br/cidadesat/topwindow.htm?1>

## Censo Demográfico 2010 x Registros Ativos – Delegacias Seccionais do CRCMG

<i>População Censo Delegacias Seccionais</i>	<i>Habitantes</i>	<i>Contador</i>	<i>Habitantes x Contador</i>	<i>Técnico em Contabilidade</i>	<i>Habitantes x Técnico em Contabilidade</i>	<i>Habitantes x Profissionais Contábeis</i>
Aimorés	24.969	49	510	54	462	242
Além Paraíba	34.341	22	1561	112	307	256
Alfenas	73.722	179	412	234	315	179
Almenara	38.779	40	969	177	219	179
Araçuaí	36.041	30	1201	89	405	303
Araguari	109.779	155	708	225	488	289
Araxá	93.683	295	318	250	375	172
Barbacena	126.325	416	304	226	559	197
Betim	377.547	406	930	450	839	441
Belo Horizonte	2.375.444	8.452	281	6.384	372	160
Boa Esperança	38.509	45	856	90	428	285
Bom Despacho	45.626	158	289	99	461	178
Campina Verde	19.285	7	2755	37	521	438
Campo Belo	51.509	56	920	214	241	191
Capinópolis	11.357	35	324	48	237	137
Carangola	32.321	48	673	155	209	159
Caratinga	85.322	214	399	166	514	225
Carmo do Paranaíba	29.752	100	298	157	190	116
Cataguases	69.810	199	351	171	408	189
Caxambu	21.719	117	186	151	144	81
Congonhas	48.550	109	445	149	326	188
Conselheiro Lafaiete	116.527	165	706	191	610	327
Conselheiro Pena	22.232	7	3176	57	390	347
Contagem	603.048	1725	350	1687	357	177
Coronel Fabriciano	103.797	223	465	146	711	281
Curvelo	74.184	43	1725	302	246	215
Diamantina	45.884	60	765	251	183	148
Divinópolis	213.076	484	440	451	472	228
Formiga	65.064	126	516	163	399	225
Governador Valadares	263.594	344	766	529	498	302
Guanhães	31.266	59	530	160	195	143
Guaxupé	49.491	217	228	120	412	147
Ipatinga	239.177	425	563	382	626	296
Itabira	19.551	194	101	150	130	57
Itajubá	90.679	223	407	295	307	175
Itaúna	85.396	246	347	236	362	177
Ituiutaba	97.159	169	575	266	365	223
Iturama	34.440	164	210	79	436	142
Januária	65.464	28	2338	106	618	489
João Pinheiro	45.260	18	2514	94	481	404
Juiz de Fora	517.872	1029	503	1090	475	244
Lagoa da Prata	45.999	67	687	128	359	236
Lavras	92.171	193	478	206	447	231
Leopoldina	51.136	127	403	74	691	254
Machado	38.684	191	203	37	1046	170
Manhuaçu	79.635	179	445	183	435	220

## Censo Demográfico 2010 x Registros Ativos - Delegacias Seccionais do CRCMG

<i>População Censo Delegacias Seccionais</i>	<i>Habitantes</i>	<i>Contador</i>	<i>Habitantes x Contador</i>	<i>Técnico em Contabilidade</i>	<i>Habitantes x Técnico em Contabilidade</i>	<i>Habitantes x Profissionais Contábeis</i>
Manhumirim	21.366	41	521	78	274	180
Monte Alegre de Minas	19.616	8	2452	34	577	467
Montes Claros	361.971	555	652	716	506	285
Muriaé	100.861	183	551	230	439	244
Nanuque	40.816	44	928	125	327	242
Nova Serrana	73.719	141	523	79	933	335
Oliveira	37.805	81	467	135	280	175
Ouro Fino	31.580	36	877	165	191	157
Ouro Preto	70.227	158	444	171	411	213
Pará de Minas	84.252	126	669	236	357	233
Paracatu	84.687	69	1227	161	526	368
Paraguaçu	20.241	32	633	22	920	375
Passa Quatro	15.584	4	3896	40	390	354
Passos	106.313	117	909	285	373	264
Patos de Minas	138.836	311	446	371	374	204
Patrocínio	82.541	163	506	201	411	227
Pedra Azul	23.843	12	1987	120	199	181
Pirapora	53.379	51	1047	176	303	235
Piumhi	31.885	40	797	105	304	220
Poços de Caldas	152.496	330	462	436	350	199
Pompéu	29.083	103	282	174	167	105
Ponte Nova	57.361	348	165	127	452	121
Pouso Alegre	130.586	390	335	389	336	168
Raul Soares	23.818	25	953	43	554	350
Resplendor	17.099	16	1069	26	658	407
Salinas	39.182	38	1031	122	321	245
Santa Luzia	203.184	256	794	269	755	387
Santos Dumont	46.289	67	691	103	449	272
São Gonçalo do Sapucaí	23.909	68	352	72	332	171
São João del Rei	84.404	104	812	299	282	209
São João Nepomuceno	25.062	30	835	47	533	325
São Lourenço	41.664	70	595	248	168	131
São Sebastião do Paraíso	65.034	243	268	112	581	183
Sete Lagoas	214.071	341	628	621	345	223
Teófilo Otoni	134.733	263	512	426	316	196
Timóteo	81.119	177	458	67	1211	332
Três Corações	72.796	205	355	47	1549	289
Três Pontas	53.825	136	396	128	421	204
Ubá	101.466	381	266	221	459	169
Uberaba	296.000	523	566	645	459	253
Uberlândia	600.285	1266	474	1142	526	249
Unai	77.590	227	342	184	422	189
Varginha	123.120	404	305	248	496	189
Viçosa	72.244	192	376	140	516	218

Fonte: Gereg / [Http://Www.Ibge.Gov.Br/Cidadesat/Topwindow.Htm?1](http://Www.Ibge.Gov.Br/Cidadesat/Topwindow.Htm?1)

## Categoria

A EQUIPE de Contadores vem crescendo em relação ao número de registros de técnicos em contabilidade. O aumento de contadores em 2010 foi de 83,06%, enquanto o de técnicos em contabilidade foi de 80,13%.

<b>Comparativo por categoria</b>		
<i>Registros por Categoria</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>
Técnico em Contabilidade	3.297	655
Contador	6.834	1.157

Fonte: SPW - GEREG

## Gênero

O papel da mulher na sociedade vem se SOLIDIFICANDO com o passar dos anos. Hoje a mulher está adotando, cada vez mais, uma postura atuante, não apenas pelos seus próprios esforços, mas também pelas exigências do mundo moderno. A profissão contábil em Minas Gerais ainda tem presença predominantemente masculina, porém a participação feminina vem crescendo em relação ao público masculino a cada ano. O total de mulheres que se graduam em Ciências Contábeis é maior do que o das que se formam no curso Técnico em Contabilidade.

<b>Comparativo: gênero x categoria</b>			
Gênero	Técnico em Contabilidade	Contador	Total
Homem	18.116	13.906	32.022
Mulher	10.569	12.799	23.368

Fonte: SPW - GEREG

## Organizações contábeis ativas

O CRCMG deve dar SUSTENTAÇÃO ao registro das organizações contábeis, bem como processar todas as alterações durante o período em que permanecem com o registro ativo no Conselho.

As Organizações Contábeis mineiras totalizam 4.995 do total das 76.321 ativas no Brasil. O crescimento foi de 19,95% em relação ao ano anterior, sendo que parte desse crescimento se deu devido a uma ação mais efetiva da fiscalização.

<b>Comparativo por modalidade - Organização contábil</b>		
<i>Modalidade</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>
Sociedade	2.887	2.557
Escritório individual	1.836	1.197
Filial	38	34
Secundário	234	210
<b>Total</b>	<b>4.995</b>	<b>3.998</b>

Fonte: SPW - GEREG



**Funcionários do CRCMG: excelência na prestação de serviços**

## Levantamento anual dos serviços

Durante o exercício de 2010, foram analisados e homologados/julgados 15.961 processos de registros dos mais diversos assuntos.

<b>Processos homologados e julgados em 2010</b>	
<i>Modalidade</i>	<i>Total</i>
Registro Definitivo	6.944
Registro Provisório	3.187
Alterações de Registro	2.828
Baixas e Cancelamentos de Registro Profissional	1.594
Indeferimento de Baixa de Registro Profissional	35
Registro de Escritório Individual	658
Registro de Organização Contábil – Empresário	86
Registro de Organização Contábil – Sociedade	301
Alteração de Organização Contábil	250
Baixas e Cancelamentos de Organização Contábil	78
<b>Total</b>	<b>15.961</b>

Fonte: SPW - GEREG

O cidadão que deseja contribuir com a redução das agressões causadas por empreendimentos industriais, minerários e de infraestrutura, pode fazer denúncia ao Sistema Estadual de Meio Ambiente (Sisema). O serviço é gratuito, seguro e sigiloso, e pode ser feito pelo Disque-Denúncia, 0800-2836200 / 3915-1314, ou através do e-mail [denuncia@meioambiente.mg.gov.br](mailto:denuncia@meioambiente.mg.gov.br).

## Exame de qualificação técnica

O Exame de Qualificação Técnica é a PORTA de entrada do contador no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), instituído pela NBC P 5.

A qualificação profissional deve ser vista como fator determinante para o futuro daqueles que estão buscando uma colocação no mercado de trabalho. O objetivo principal é a incorporação de conhecimentos teóricos e técnicos.

No ano de 2010, o CRCMG aplicou a 10ª edição do Exame de Qualificação Técnica com o objetivo de avaliar o conhecimento e a competência técnico-profissional dos contadores que pretendem obter o registro no CNAI, sendo que, de 44 inscritos presentes, 16,94% foram aprovados. Segue a tabela de inscritos no CNAI.

<b>Resultado do CNAI 2009 / 2010</b>								
<i>CNAI</i>	<i>Inscrições</i>	<i>Ausentes</i>	<i>Aprovados</i>	<i>Reprovados</i>	<i>Inscrições</i>	<i>Ausentes</i>	<i>Aprovados</i>	<i>Reprovados</i>
	2010	2010	2010	2010	2009	2009	2009	2009
Qualificação técnica geral	57	13	8	36	46	8	19	19
Banco central	14	3	2	9	30	7	14	9
Susep	4	0	0	4	3	0	3	0
<b>Total geral</b>	<b>75</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>48</b>	<b>79</b>	<b>15</b>	<b>36</b>	<b>28</b>

Fonte: GEREG / CFC

# Fiscalização

## Eficiência e eficácia a serviço da sociedade

Em 2010, uma série de novos PROJETOS foi fundamental para o sucesso do trabalho: a divulgação antecipada do calendário anual das ações de fiscalização em nosso estado no portal do CRCMG; a criação de metas próprias; 18.018 diligências regionais, superando em mais de 30% as 13.860 diligências determinadas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e a implantação do agendamento das visitas dos fiscais. A Fiscalização foi alicerçada em ações que promoveram eficiência e eficácia, resultando em aumento de produtividade.

A equipe, composta por 11 fiscais, visitou 158 cidades e promoveu 3.904 visitas, das quais 72% foram realizadas no interior e 28%, na capital. Esse trabalho só foi possível com a adoção do sistema de agendamento das visitas através do planejamento das ações.

Com o planejamento, realizou-se a verificação de 5.621 contratos de prestação de serviços, bem como foram verificadas 6.153 escriturações contábeis. Com a utilização da Decore Eletrônica por parte dos profissionais e a exigibilidade do documento pelas instituições financeiras, foram verificadas 2.163 declarações. Como no ano anterior foram verificadas 410, houve um aumento de 427%.

Foram visitadas 1.640 organizações contábeis, entre escritórios contábeis, de auditoria e perícia, e 730 organizações não-contábeis, tais como indústrias, comércio, serviços, instituições financeiras, instituições sem finalidade de lucro e órgãos públicos, representando um aumento de 61% e 290%, respectivamente, em relação ao ano de 2009.

3.516 demonstrações contábeis foram examinadas in loco, com o objetivo de verificar a aplicação das Normas Brasileiras de Contabilidade, o que representou um aumento de 53% em relação ao ano anterior.

Em 2010, das 1.739 notificações realizadas, 989 foram regularizadas antes de se transformarem em processos administrativos. Mais da metade das ações fiscais geraram resultados de forma mais rápida, sem a necessidade de abertura de processos, demonstrando o interesse da maioria dos profissionais contábeis em atender às solicitações e orientações da fiscalização. Preservando os interesses da sociedade e buscando sempre a valorização profissional, 750 notificações geraram processos administrativos pelo não-atendimento às determinações do Manual de Fiscalização.

No tocante ao registro profissional, foram realizados trabalhos para verificar a regularidade de 3.483 registros. Com a preocupação de aumentar a adoção da nova carteira de identidade profissional, os fiscais, durante as visitas, conseguiram que 87 profissionais contábeis requeressem este documento sem sair do seu local de trabalho, oferecendo comodidade e agilidade ao processo.

De todos os 639 escritórios individuais que obtiveram seus registros em 2010, 418 foram registrados devido ao trabalho da fiscalização. Das 285 organizações contábeis que se registraram, 128 tiveram participação direta das ações da fiscalização.

## Fiscalização orientativa

A fiscalização DESENHA ações preventivas e, por isso, orienta os profissionais contábeis em diversos assuntos durante as visitas realizadas:

- Escrituração contábil;
- Adoção dos contratos de prestação de serviços;
- Informações sobre a correta utilização da Decore Eletrônica;
- Divulgação de cursos e eventos promovidos pelo CRCMG;
- Navegação no portal -- busca por informações;
- Divulgação de convênios firmados para cursos de graduação e pós-graduação;
- Orientações sobre a legislação do exercício da profissão contábil;
- Aplicação das normas técnicas contábeis de forma adequada;
- Conscientização do pagamento das anuidades e sua natureza tributária.

Foram repassadas 13.999 orientações durante o ano, monitoradas por registro feito pelo fiscal e assinado pelo profissional contábil.

O CRCMG concretizou em 2010 uma reivindicação da classe contábil e disponibilizou na Junta Comercial do Estado de Minas Gerais um funcionário para orientar e informar os profissionais sobre a tramitação de processos de registro mercantil. Esse assessoramento permite ao profissional contábil acesso mais rápido às informações sobre as pendências constatadas, beneficiando profissionais contábeis e empresários de um modo geral.

## Fiscalização e sociedade

ALICERÇADA em um processo de melhoria constante, em 2010, a fiscalização do CRCMG implementou alterações na metodologia de análise de denúncias, que tornaram essa ação mais célere, permitindo a análise de um número maior de dossiês. A nova metodologia desburocratizou o processo, pois todos os procedimentos e informações para recepcionar as denúncias foram inseridos no portal do CRCMG. Essas alterações foram fundamentais, inclusive devido ao maior número de denúncias protocoladas no CRCMG. Foram 78 denúncias contra profissionais da contabilidade, sendo que 26 foram arquivadas ainda na fase de investigação, mostrando a eficiência da fiscalização em buscar a conciliação entre as partes, evitando a instauração processual. Este aumento, comparado com o ano anterior, foi de 65,9%.

As Câmaras de Ética e Disciplina, de Fiscalização, o Tribunal Regional de Ética e Disciplina e o Plenário do CRCMG, distribuíram e julgaram 718 processos, sendo que 435 foram arquivados, em 254 foram aplicadas penalidades, 10 estão em tramitação e 19 foram encaminhados ao Conselho Federal de Contabilidade, em grau de recurso.

<b>Decisões nos Processos Julgados</b>		
	2009	2010
Arquivamento	497	435
Aplicação de penalidades	312	254
Em tramitação	19	10
Em grau de recurso	40	19

<b>Aplicação de Penalidades</b>		
	2009	2010
Multa	167	167
Multa/advertencia reservada	120	71
Multa/censura reservada	13	5
Advertência reservada	2	0
Censura Reservada	1	0
Suspensão/advertência reservada	5	10
Suspensão/Censura reservada	4	0
Suspensão/Censura Pública	0	1

## Indicador social interno

Preocupada com a atualização constante, a Fiscalização PROJETOU treinamentos buscando o desenvolvimento de seus colaboradores.

O CRCMG, com a participação efetiva do Delegado Seccional em Contagem, o contador Mário Lúcio Gonçalves de Moura, a Mastermaq e o Ibracon - 4ª Região propiciaram aos fiscais diversos treinamentos durante o ano de 2010, totalizando 42 horas de treinamento para a equipe. Merecem destaque:

- Simples Nacional;
- SPED Contábil – Funcionamento e apresentação das Demonstrações Contábeis;
- Processo de Convergência das Normas Internacionais – IFRS.

Minas é o estado brasileiro com maior número de bens tombados e o primeiro a adotar uma lei estadual que estabelece políticas de proteção aos bens culturais locais, utilizando recursos do ICMS. Somente no âmbito estadual, por meio do IEPHA/MG, são 133 bens tombados, entre núcleos históricos, conjuntos paisagísticos, bens imóveis isolados e bens móveis. A Lei do ICMS Cultural, conhecida como Lei Robin Hood, é um incentivo para que os municípios adotem ações para proteção e preservação do patrimônio histórico.

Fonte: <http://www.cultura.mg.gov.br/?task=internal&sec=1&cat=39&con=1979>

# Desenvolvimento Profissional

A área de Desenvolvimento Profissional do CRCMG abarca os projetos de educação profissional continuada e tem como principal foco estimular a fiscalização preventiva dos profissionais contábeis, conforme propõe o Conselho Federal de Contabilidade.

## Projetos de sucesso



### CRCMG ITINERANTE

Como um PROJETO ARQUITETÔNICO, assim são tratados os Seminários CRCMG Itinerantes. Com muito zelo, equilíbrio, respeito e carinho, cada obra, após definida a sua sede, tramita com grande interesse pelas cidades contempladas. A cada ano um lema de expressão identifica a chegada dos itinerantes.

Em 2010, o lema foi “Conhecimento, Habilidade e Atitude”, e 21 seminários itinerantes foram harmoniosamente edificadas e concretizadas, totalizando a participação de 3.500 pessoas, entre profissionais e acadêmicos.

Temas e palestrantes são definidos em parceria com os delegados e instituições de ensino, tornando esses eventos dignos de serem tombados pelo patrimônio da lembrança. Os Itinerantes contribuem para o desenvolvimento do profissional contábil, pois a programação tem como objetivo levar conhecimento e informação sobre habilidades e atitudes fundamentais para a prestação de serviços contábeis. Profissionais mais bem preparados e serviços contábeis de maior qualidade são os principais resultados. Por ocasião desses seminários, visitas foram articuladas junto às prefeituras e câmaras municipais, nas quais a diretoria do CRCMG se colocou à disposição dessas entidades visando parcerias que possibilitem uma maior orientação aos profissionais contábeis da área pública municipal.

O CRCMG Itinerante ainda atua em parceria com o projeto Contabilista Solidário. Por isso, propaga a solidariedade, edifica a cultura e desperta o clima solidário, estreitando laços de excelentes parcerias com as autoridades locais, com a sociedade, com os profissionais contábeis e acadêmicos.



### CAFÉ COM O CONTABILISTA

EDIFICADO com sucesso desde a sua implantação, o Café com o Contabilista passou a ser gravado e postado posteriormente na TV CRCMG, no portal, democratizando o acesso a toda a sociedade. Em 2010, dez edições do Café foram realizadas. Todos os assuntos pertinentes e de interesse da classe têm sido abordados na TV CRCMG, com palestras sobre os mais diversos assuntos relacionados à contabilidade, que permanecem expostas no portal do CRCMG, podendo ser acessadas gratuitamente por toda a sociedade. A TV CRCMG possui um papel fundamental na disseminação do conhecimento contábil e de novas práticas, visando contribuir para o aprimoramento do profissional e a melhoria na qualidade dos serviços contábeis oferecidos à sociedade.

### CURSOS EAD – ENSINO A DISTÂNCIA

CONCRETIZADO através da parceria com o Senac, os cursos a distância possibilitaram aos profissionais de todas as regiões do estado se aprimorarem nos mais diversos assuntos. Participaram desses cursos, realizados via internet, mais de 600 profissionais contábeis. Os cursos são mais democráticos, pois possibilitam o treinamento de profissionais de regiões mais longínquas do estado. Uma vantagem dessa modalidade de curso é a flexibilidade, o que gera economia de deslocamento e de tempo. Os cursos a distância proporcionam a melhor relação custo x benefício, possibilitando ao CRCMG oferecer maior quantidade de cursos, sobre os mais diversos temas.



Visita dos alunos da PUC Minas Contagem



Visita dos alunos das Faculdades Integradas de Caratinga



Visita dos alunos do IPTAN



Visita dos alunos das Faculdades Integradas de Caratinga

## RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

O Conselho acredita que, CONSTRUINDO um bom relacionamento com a classe acadêmica, os futuros profissionais estarão conscientes da importância do CRCMG para garantir a conduta ética dos profissionais contábeis, o que acarreta a valorização profissional.

No ano de 2010, 481 acadêmicos de 13 instituições de ensino visitaram o CRCMG. Eles assistiram ao vídeo institucional e a uma palestra em

que são repassadas informações sobre a natureza jurídica, a estrutura organizacional e as principais atividades e projetos do CRCMG.

O Conselho recebe, uma vez por mês, sempre em dias de reuniões de câmaras e plenária, profissionais, acadêmicos e representantes de entidades da capital e do interior, no projeto CRCMG EM UM DIA, quando eles conhecem os trâmites de funcionamento do órgão.

O CRCMG atendeu também 54 instituições de ensino, com palestras proferidas pelos conselheiros.

## SEMANA DO CONTABILISTA

Como um MOSAICO de atividades, a classe contábil mineira comemorou mais uma edição da Semana do Contabilista, realizada no período de 17 a 21/05/2010.

A Semana iniciou com o lançamento do Balanço Socioambiental de 2009 para os colaboradores e conselheiros, contando o Café com o Contabilista – edição especial e reuniões dos Grupos de Trabalhos. Ainda houve outras atrações: show com a Banda Cheiro de Amor e apresentação da peça teatral “Comi uma galinha e tô pagando o pato”, com o renomado comediante mineiro Carlos Nunes.

ALICERÇADA em uma ação social, a Semana do Contabilista foi associada ao Projeto Contabilista Solidário, e foram arrecadadas cerca de 6 mil latas de leite em pó na troca de ingressos, o que atendeu às necessidades de 17 instituições cadastradas no projeto.

O evento movimentou a sociedade belo-horizontina com centenas de contratações diretas e indiretas, realizadas sob o regime de licitação, de segmentos diversos: hoteleiro, buffet, cerimonial, transportes, equipamentos de som e iluminação, além de gráficas, profissionais de segurança e limpeza. Além disso, contou com a participação de patrocinadores como Mastermaq Informática, Serasa Experian, Sescon-MG, Nasajon e Caixa Econômica Federal.



Mais de 5.500 pessoas acompanharam o show da Banda Cheiro de Amor



Foram arrecadadas cerca de 6 mil latas de leite em pó



Cena da peça “Comi uma galinha e tô pagando o pato”, com a ator Carlos Nunes

### Seminários realizados e apoiados pelo CRCMG em 2010

20 Seminários CRCMG Itinerante

Formação de Multiplicadores em Contabilidade oo Setor Público

Congresso Brasileiro de Custos – UFMG/BH

Semana do Contabilista

Total do investimento realizado pelo CRCMG R\$ 309.184,06

Patrocínio para a Semana do Contabilista R\$ 109.000,00

**Total dos Recursos Aplicados R\$ 418.184,06**

## II SEMINÁRIO INTERNACIONAL DE CONTABILIDADE PÚBLICA E III FÓRUM NACIONAL DE GESTÃO E CONTABILIDADE PÚBLICAS

O CRCMG, em 2010, em parceria com o Conselho Federal de Contabilidade, deu APOIO à realização do II Seminário Internacional de Contabilidade Pública e III Fórum Nacional de Gestão e Contabilidade Públicas, realizado no Palácio das Artes, em Belo Horizonte, nos dias 20, 21 e 22 de setembro de 2010, com a participação de 1.600 profissionais da área pública. Esses profissionais tiveram a oportunidade de ampliar seus conhecimentos ao assistir palestras e debater com especialistas de renome nacional e internacional. Esse evento promoveu o desenvolvimento dos profissionais da área pública, contribuindo para que tenhamos uma contabilidade com mais qualidade neste segmento.



**Mesa de honra do II Seminário Internacional de Contabilidade Pública e III Fórum Nacional de Gestão e Contabilidade Públicas**



**Auditório do Palácio da Artes recebeu 1.600 profissionais da área pública**



**Conselheiro Paulo Cezar Consentino dos Santos durante Seminário Reforma Tributária Constitucional**

## SEMINÁRIO REFORMA TRIBUTÁRIA CONSTITUCIONAL – ASPECTOS JURÍDICOS E SOCIOECONÔMICOS

O Seminário Tributário, realizado nos dias 6 e 7 de dezembro de 2010, pela ESAF – Escola de Administração Fazendária, contou com a presença de segmentos que são PATRIMÔNIO em Minas Gerais, e o CRCMG se fez presente com a apresentação de palestras e com o Grupo de Trabalho da Área Tributária. O evento foi concorrido, e as palestras e oficinas estimularam os 300 profissionais inscritos. O CRCMG contribuiu com a palestra do Conselhoiro Paulo Cezar Consentino dos Santos, que alertou as autoridades fiscais sobre o excesso de normatizações e obrigações tributárias que elevam os custos das empresas e se tornam um entrave para o desenvolvimento socioeconômico do país.

Em Minas, produtores que preservam o meio ambiente recebem incentivo financeiro, conhecido como Bolsa Verde. São contemplados os que recuperam, preservam e conservam áreas necessárias à proteção das matas ciliares, à recarga de aquíferos e à proteção da biodiversidade e ecossistemas especialmente sensíveis. Ainda podem ser beneficiados os proprietários de áreas urbanas.



**Conselheira Sandra Maria de Carvalho Campos profere palestra durante o Fórum Mineiro de Contabilidade Pública Municipal**

## FÓRUM MINEIRO DE CONTABILIDADE PÚBLICA MUNICIPAL

Esse fórum foi ESBOÇADO e realizado pela Associação Mineira de Municípios – AMM, nos dias 24 e 25 de novembro de 2010, em Belo Horizonte. O CRCMG apoiou a sua realização com o auxílio na definição de temas e com a concessão de palestrantes. A parceria com a AMM possibilitou aos 350 profissionais da área pública municipal o contato direto com assuntos relevantes e conflitantes no segmento da contabilidade pública. Esse evento contribuiu para que os profissionais pudessem aprimorar os seus conhecimentos, influenciando na prestação dos seus serviços contábeis e na melhoria do controle dos gastos públicos.

## Incentivo para os profissionais contábeis

### CONVÊNIOS

O CRCMG tem CONCRETIZADO convênios com instituições de ensino superior, possibilitando aos profissionais de contabilidade retornarem aos bancos acadêmicos com descontos especiais para graduação e pós-graduação. Em 2010, houve parceria com dez instituições de ensino para graduação e cinco para pós-graduação.

Dando continuidade à parceria CFC e CRCMG, a FUCAPE – Business School realiza na unidade PIAU/MG curso de Mestrado em Ciências Contábeis, atendendo aos profissionais de várias cidades de Minas Gerais. Participam do referido mestrado 24 profissionais.

## EDUCAÇÃO PROFISSIONAL CONTINUADA

TRAÇADA para atualizar e aprimorar os conhecimentos de contadores que atuam no mercado de trabalho como Auditores Independentes, a educação profissional continuada é um programa do Conselho Federal de Contabilidade. Em 2010, foram recebidos 245 relatórios para verificação do cumprimento dos requisitos necessários exigidos pelo programa. A educação continuada é um meio de controle da qualidade dos profissionais que atuam no ramo de auditoria, visando, dessa forma, contribuir com a qualidade das auditorias das demonstrações contábeis, que objetivam dar segurança aos investidores e outros stakeholders que se utilizam da informação contábil.

## COMISSÕES E GRUPOS DE TRABALHOS

Os Grupos de Trabalhos do CRCMG atuam como OFICINAS de ideias, contribuindo para o desenvolvimento dos mais diversos segmentos da contabilidade e atuando no campo social.

Em 2010, foram realizadas, por meio de convocação, quatorze reuniões dos grupos de trabalhos. O CRCMG deu continuidade aos seus trabalhos com os Grupos Comissão do Voluntariado; Comitê Científico; Contabilista Solidário; Empresas Contábeis; Ensino; International Finance Reporting Standards - IFRS; Mulher Contabilista; Perícia; Área Pública; Tecnologia da Informação e Área Tributária.

## BIBLIOTECA

Construída como uma PIRÂMIDE de conhecimentos, a Biblioteca Professor Antônio Lopes de Sá, no ano de 2010, atendeu a mais de 2.000 usuários, entre profissionais e estudantes. Referência na disseminação de informação e conhecimento contábil, o atendimento é realizado presencialmente, por telefone e principalmente por e-mail, veículo que permite a disponibilização da informação não só àqueles que estão próximos da sede do CRCMG, como também a quem está no interior ou em outros estados.





### Cine Theatro Central – Juiz de Fora, MG.

O edifício, tombado pelo IPHAN em 1994, foi inaugurado em 1929. De linhas sóbrias e retas, ao estilo **ART DÉCO**, e fachada discreta, o prédio foi criado para exercer a função de teatro municipal. Considerado um dos maiores teatros do país, com seus quase dois mil lugares, o espaço é adequado para a apresentação de grandes espetáculos.

FOTO: ALEXANDRE DORNELAS

# Parcerias de sucesso

O CRCMG busca, por meio de parceiros, estruturar relações estratégicas e desenvolver projetos direcionados à valorização da classe.

Em 2010 as parcerias estabelecidas ajudaram a EDIFICAR as ações sociais e projetos de Desenvolvimento Profissional do Conselho, como a Semana do Contabilista, o CRCMG Itinerante e o Café com o Contabilista/TV CRCMG.



# Gestão Socioambiental

## Projeto Contabilista Solidário

Para a CONSTRUÇÃO de um mundo melhor, o Conselho promove e estimula, durante todo o ano, o espírito de cidadania e responsabilidade social entre seus colaboradores, profissionais, estudantes de Ciências Contábeis e a sociedade.

Em 2010, foram arrecadadas 6 mil latas de leite em pó integral 400g durante a Semana do Contabilista. As doações foram entregues a 17 entidades de assistência a pessoas carentes, crianças em situação de risco, idosos, portadores de deficiência e igrejas da capital e do interior.



Entrega de alimentos pelo Projeto Contabilista Solidário



Organização do leite para doação



Creche Comunitária Pequeno Príncipe



Creche Tia Mamália



E. E. Dona Argentina Viana



Sociedade Espírita Joanna de Angelis  
Oficina Escola de Angelis



Creche das Rosinhas

## Compromisso com os profissionais contábeis

O CRCMG sabe da importância para os profissionais contábeis de um emprego na sua área de formação. Assim, o Conselho contribui para o ingresso dos profissionais contábeis na profissão, divulgando os processos de seleção das empresas que estão à procura de profissionais qualificados.

No portal do CRCMG, as empresas podem divulgar as vagas de empregos na área contábil, e na Central de Atendimento do Conselho currículos de profissionais ficam disponíveis para consultas pelos empregadores. Desde o início dessa ação em 2008 até o final de 2010 mais de 1500 vagas foram divulgadas. Além disso, o CRCMG ainda divulga vagas oferecidas aos profissionais contábeis em concursos públicos, por meio do informativo eletrônico, CRCMG Notícias, que é enviado semanalmente por e-mail aos profissionais registrados.

Para promover o desenvolvimento sustentável, o IEF (Instituto Estadual de Floresta) tem um projeto de doação de mudas, que ajuda na conservação, preservação e recuperação das áreas que sofreram intervenção ambiental e que necessitam ser recuperadas. O produtor rural poderá, mediante cadastro prévio em uma unidade de atendimento do IEF, obter mudas e demais insumos. Além da doação, o IEF tem uma tabela e promove venda de mudas em alguns viveiros, de acordo com a natureza da demanda. Mais informações no site [www.ief.mg.gov.br](http://www.ief.mg.gov.br).

## Programa de voluntariado da classe contábil

Este programa faz parte do plano de metas estratégicas do Conselho Federal de Contabilidade – CFC e foi DESENHADO com o objetivo de sensibilizar os profissionais integrantes do sistema CFC/CRCs sobre a importância das ações de voluntariado para a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

Em Minas Gerais, 114 profissionais contábeis estão cadastrados no programa, executando diversas atividades voluntárias junto ao CAE – Conselho de Alimentação Escolar – de sua cidade.

Em agosto, foi lançada pelo CFC a “Campanha da Classe Contábil SOS Santana do Mundaú (AL) e Água Preta (PE)”. Em razão das enchentes ocorridas em junho nos estados de Alagoas e Pernambuco, que devastaram centenas de residências e deixaram milhares de famílias desabrigadas, a classe contábil pretende, por meio de doações, erguer 100 casas nas duas cidades.

A Campanha tem o apoio da Federação Nacional das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas (FENACON), da Fundação Brasileira de Contabilidade (FBC), da Academia Brasileira de Ciências Contábeis (ABRACICON) e do SESCO-SP.

Durante o II Seminário Internacional de Contabilidade Pública e III Fórum Nacional de Gestão e Contabilidade Públicas, realizado em Belo Horizonte, a classe contábil mineira apresentou aos jornalistas informações sobre a iniciativa e também a forma como o processo está sendo realizado. Apresentou, inclusive, o apoio fornecido pelo Serviço Voluntário de Assistência Social (Servas), de Minas Gerais, na construção das casas de baixo custo.

# Canais de Comunicação

## Construindo relações com todos os públicos

A comunicação do CRCMG tem como BASE a transparência, a estratégia, a responsabilidade social e a agilidade. Todos os materiais e ações produzidos são planejados e concretizados visando obter o melhor índice de entendimento e retorno de todos os públicos com os quais o Conselho se comunica.

Assim, o CRCMG traz aos profissionais contábeis canais de comunicação, informações relevantes para o dia a dia profissional, programas de aperfeiçoamento e valorização, além de informar à sociedade em geral assuntos referentes à área contábil.

O Jornal do CRCMG é publicado bimestralmente aos profissionais contábeis, organizações contábeis, sindicatos, faculdades, empresários, empresas parceiras, jornalistas e demais formadores de opinião. A coluna Painel Contábil é veiculada pelo Conselho, semanalmente, nas rádios Itatiaia e CBN. A Revista Mineira de Contabilidade divulga trimestralmente artigos técnicos e científicos de qualidade. Os profissionais recebem ainda o CRCMG Notícias e o Boletim Legislativo, informativos eletrônicos semanais, e podem obter diversas informações no portal do CRCMG.

Em 2010, o Jornal do CRCMG deixou de ser impresso e passou a ser enviado eletronicamente para os profissionais registrados e demais interessados, como empresários, colaboradores das empresas contábeis, alunos e professores de instituições de ensino.

Tal mudança foi feita para ampliar a contribuição para a racionalização do uso de recursos naturais, reduzindo o impacto ambiental do órgão no meio ambiente. O processo de impressão leva ao consumo exagerado de papel e, por sua vez, consumo de árvores e de todos os recursos utilizáveis na produção do papel. Na produção do Jornal do CRCMG, eram gastos 2.285 quilos de papel para impressão de cada edição. Ou seja, em um ano, eram consumidas quase 14 toneladas de papel com a impressão do jornal. Como cada tonelada de papel produzida consome, em média, 17 árvores, ao final de um ano, com a adoção dessa nova



postura, o Conselho estará contribuindo para que 238 árvores deixem de ser cortadas.

Cada edição é enviada para cerca de 68 mil e-mails cadastrados. Esse veículo de comunicação divulgou, em 2010, 19 cartas de leitores que revelam o interesse em manifestar suas opiniões e participar das publicações.

O Jornal do CRCMG presta, ainda, um relevante serviço para a sociedade. A publicação traz uma coluna de pessoas desaparecidas. Ao todo, foram publicadas fotos e informações de 20 pessoas. As informações são repassadas pela Divisão de Referência da Pessoa Desaparecida da Polícia Civil de Minas Gerais.

A Revista Mineira de Contabilidade – RMC – teve 84% de índice de satisfação dos assinantes em 2010. Nela, são publicados os artigos submetidos ao Conselho Editorial para avaliação, atendendo a uma demanda crescente de autores que podem divulgar o seu conhecimento científico à classe contábil. Em 2010, foram publicados 18 artigos. A Revista atinge diretamente mil leitores-assinantes, e, para cada exemplar da publicação, é estimada a leitura pelo assinante e mais 5 pessoas. A revista está presente nas bibliotecas das principais instituições de ensino, empresas e sindicatos.

Informações de interesse da classe e da sociedade, ações institucionais, avisos de utilidade, legislação, serviços para empresários, entre outros assuntos, estiveram presentes nas 26 colunas Painel Contábil veiculadas de junho a dezembro de 2010, nas rádios Itatiaia e CBN. Este meio de comunicação leva a mais de 160 mil cidadãos\* esclarecimentos e informações acerca das ações do Conselho e principais medidas que afetam os profissionais contábeis e a sociedade.

As 115 edições do Informativo CRCMG Notícias foram produzidas e enviadas para 68 mil e-mails cadastrados, entre profissionais contábeis, estudantes, empresários, faculdades e entidades parceiras. Esse informativo mantém a sociedade atenta aos acontecimentos da classe contábil, como cursos, eventos, palestras, convênios, alterações na legislação, estreitando, assim, a relação existente entre o CRCMG, a classe contábil e a sociedade. Também foram enviadas 46 edições do Boletim Legislativo, informativo composto por resumos das publicações do Diário Oficial da União e de Minas Gerais. São também veiculadas informações de órgãos públicos e do CFC. A finalidade é propiciar ao



\* Índice de audiência das rádios.

profissional contábil uma leitura dinâmica para que ele possa filtrar as informações que são pertinentes à sua rotina profissional.

O portal do CRCMG mantém-se como instrumento de educação continuada e de fiscalização preventiva, uma vez que são oferecidos cursos diversos e estão disponíveis palestras do Café com o Contabilista, que passaram a integrar a TV CRCMG, possibilitando que profissionais de qualquer localidade tenham acesso às informações. Em 2010, mais serviços foram agregados ao portal, facilitando o acesso dos profissionais e da sociedade em geral.

Em 2010, o portal foi acessado, em média, por 52 mil visitantes por mês, totalizando 630.597 visitas. As informações disponíveis no portal são voltadas para os serviços do CRCMG, para a classe contábil e a sociedade.



[www.crcmg.org.br](http://www.crcmg.org.br)

## Ouvidoria

A Ouvidoria do CRCMG é um canal permanente de comunicação com a sociedade. Esse espaço foi CONSTRUÍDO para que os profissionais registrem suas opiniões, dúvidas, reclamações ou sugestões, com o intuito de aprimorar os serviços prestados a toda sociedade.

Os e-mails são recebidos, avaliados e selecionados para resposta direta da Ouvidoria ou para envio às áreas competentes. O prazo para resposta é de até 5 dias úteis.

Os serviços de Ouvidoria do CRCMG, em 2010, foram utilizados por 2.082 pessoas. Desses, 44% foram assuntos relacionados ao registro; 8% sobre fiscalização; 14% sobre financeiro; 9% sobre assuntos administrativos; 12%, informações institucionais; 13% sobre desenvolvimento profissional; 2% sobre comunicação; e 5% foram assuntos jurídicos e técnicos.

As manifestações recebidas pela Ouvidoria são fundamentais para o processo de melhoria da qualidade da gestão do CRCMG, pois são obtidas diretamente com os agentes que se utilizam dos serviços prestados pelo órgão.



Basílica do Bom Jesus de Matosinhos – Congonhas, MG.

Principal igreja de Congonhas. Começou a ser construída em 1757 e só foi totalmente concluída em 1790. A beleza e o grande valor de suas obras, somados às esculturas dos 12 profetas e às 66 figuras dos Passos da Paixão fazem deste conjunto a maior expressão do **BARROCO BRASILEIRO**.

FOTO: MARCELO BESSA / IDASBRASIL.COM

# Balanço Socioambiental em Dados

Com o objetivo de aferir o nível de satisfação dos colaboradores, o CRCMG realizou, mais uma vez, a pesquisa de clima organizacional. Através de um questionário contendo 30 quesitos, foram avaliados os temas “Condições Físicas e Ambientais”, “Relacionamento”, “Situação Funcional” e “Atividade Social”. Ao responderem ao questionário, os colaboradores tiveram a opção de se identificarem ou não. A pesquisa contou com a participação de 65 colaboradores, representando 87,8% do quadro de pessoal.

Essa pesquisa tem um papel significativo para que o CRCMG possa traçar planos para a sua melhoria contínua. Através dos resultados obtidos na pesquisa anterior, a diretoria do CRCMG realizou, no ano de 2010, reuniões com os colaboradores, nas quais pontuaram motivos de satisfação e insatisfação, reuniram sugestões, consolidaram, criaram e reavaliaram alguns dos planos de ação.

O IEPHA (Instituto Estadual do Patrimônio Histórico e Artístico de Minas Gerais) realiza obras de restauração de bens culturais imóveis (edifícios, praças e construções de importância histórica) tombados no estado de Minas Gerais e daqueles de interesse para a preservação, além de oferecer também a entidades públicas e privadas o serviço de restauração. Os interessados devem encaminhar ofício ao IEPHA. Têm prioridade os bens tombados ou inventariados.

## Análise dos dados

Para se alcançar o resultado obtido, todas as avaliações preenchidas pelos colaboradores foram consideradas, calculando-se a média aritmética das respostas.

Ao comparar os anos de 2010 e 2009, verifica-se o aumento na satisfação geral dos colaboradores, totalizando um superávit de 104 no grau de satisfação.

O grupo “Condições Físicas e Ambientais” apresentou um percentual de variação positiva no valor de 27,2%. Esse resultado é consequência do investimento que o CRCMG tem feito na infraestrutura do seu ambiente de trabalho. Novos equipamentos, móveis, condicionadores de ar, acessibilidade a portadores de deficiência, dentre outras instalações, são aspectos que demonstram fazer a diferença na satisfação dos colaboradores, bem como da classe contábil.

Já “Atividade Social” teve seu grau de satisfação ampliado em 47,4%, com destaque para as maiores notas nos quesitos “Bolsa de Estudos” e “Plano de Saúde”. Através do auxílio educação, o CRCMG visa o aprimoramento técnico e científico dos seus colaboradores para que possam servir à classe contábil e à sociedade como um todo. Já a assistência médica representa a preocupação do CRCMG com o bem-estar e saúde dos colaboradores e seus familiares.

### Notas explicativas:

1. Os indicadores refletem uma pontuação em que o valor 10 equivaleu ao máximo do grau de satisfação, ótimo; 7,5, bom; 5,0, regular; 2,5, insuficiente; e 0, ruim. Dessa forma, quanto maior a conceituação, melhor foi a avaliação feita pelos colaboradores sobre o quesito.
2. Para a análise dos resultados, foi feita a comparação dos dados obtidos nas pesquisas de satisfação aplicadas em 2009 e 2010.
3. E% demonstrado na tabela indica o percentual de variação do grau de satisfação de 2010 em relação a 2009.
4. As questões “em branco” não foram consideradas como um indicador para medir o grau de satisfação.

## Pesquisa de Satisfação dos Funcionários do CRCMG - 2010

Indicadores de satisfação dos funcionários	2009	2010	E%	Grau de Satisfação	Grau de Insatisfação
<b>CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS</b>					
Climatização do ambiente	7,5	9,6	28,0	28	
Iluminação do ambiente	8,6	9,4	9,3	9,3	
Acústica entre as Gerências/Assessorias	8,5	8,7	2,4	2,4	
Espaço físico	8,5	8,5	0,0	0	0
Equipamentos disponíveis	8,7	8,9	2,3	2,3	
Móveis	9,0	8,3	-7,8		7,8
Serviço de Elevadores	5,5	5,2	-5,5		5,5
Meios de comunicação interna	8,3	7,8	-6,0		6
Materiais de expediente disponíveis	8,8	8,8	0,0	0	0
Serviços de limpeza e manutenção	7,7	8,6	11,7	11,7	
Segurança Predial	7,4	7,4	0,0	0	0
Carga de trabalho condizente com o horário de trabalho	8,3	7,7	-7,2		7,2
<b>RELACIONAMENTO</b>					
Entre colegas Gerências/Assessorias	8,8	8,8	0,0	0	0
Entre colegas de outras gerências/assessorias e diretoria	8,2	8,2	0,0	0	0
Chefia imediata (gerente/assessor/diretor)	9,2	8,6	-6,5		6,5
Chefia superior (Presidente/Conselheiros)	8,5	7,6	-10,6		10,6
<b>SITUAÇÃO FUNCIONAL</b>					
Realização das tarefas diárias	8,8	8,4	-4,5		4,5
Reconhecimento de méritos pela chefia	8,1	8,1	0,0	0	0
Grau de liberdade em expor ideias	8,4	8,3	-1,2		1,2
Liberdade em realizar novas competências	7,6	7,5	-1,3		1,3
Possibilidades de tomadas de decisões	7,1	7,2	1,4	1,4	
Pontualidade no pagamento de salários	10	9,9	-1,0		1
Manutenção do emprego	9,4	9,1	-3,2		3,2
Remuneração	6,5	6,6	1,5	1,5	
Reajuste salarial	6,8	6,8	0,0	0	0
Imagem institucional/orgulho do CRCMG	8,4	8,4	0,0	0	0
<b>ATIVIDADE SOCIAL</b>					
Cursos/Treinamentos	6,7	6,9	3,0	3	
Bolsa de estudos	6,1	8,4	37,7	37,7	
Plano de saúde	7,8	8,0	2,6	2,6	
Eventos/confraternização/associação dos funcionários	7,4	7,7	4,1	4,1	
Unidade de Satisfação dos Funcionários (USF)				104	
Unidade de Insatisfação dos Funcionários (UIF)					54,8
Superávit no Grau de Satisfação dos Funcionários (USF-UIF)					49,2
<b>Total</b>				<b>104</b>	<b>104</b>



Edifício do CRCMG  
– Belo Horizonte, MG.

O prédio tem cerca de 20 anos e sua arquitetura é funcional, apresentando poucos detalhes. O estilo é o MODERNO CONTEMPORÂNEO.

FOTO: FERNANDA DE OLIVEIRA E SOUSA

## Indicadores de Recursos Humanos

			Valores em 2010										
			DIREX	ASJUR	ASCOM	DIREG	GEADF	GECON	DIROP	GEFIS	GEREG	GEDEP	Total
<b>EFETIVOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2010</b>			4	4	2	1	19	2	1	22	14	5	<b>74</b>
Participação por sexo	Mulheres	49%	3	2	2	1	6	0	0	7	10	4	<b>35</b>
	Homens	51%	1	2	0	0	13	2	1	15	4	1	<b>39</b>
Percentual de ocupantes de de cargos de chefia	Mulheres	20%	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	<b>2</b>
	Homens	80%	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	<b>8</b>
<b>FAIXAS ETÁRIAS</b>													
Menores de 18 anos			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
De 18 a 35 anos			1	2	2	0	8	0	0	5	3	2	<b>23</b>
De 36 a 60 anos			3	2	0	1	11	2	1	17	11	3	<b>51</b>
Acima de 60 anos			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>TEMPO DE SERVIÇO</b>													
Até 1 ano			0	0	0	0	1	0	0	3	1	0	<b>5</b>
De 1 a 5 anos			1	2	0	0	7	0	0	6	4	2	<b>22</b>
De 6 a 10 anos			3	1	1	0	0	0	1	0	1	0	<b>7</b>
De 11 a 15 anos			0	0	1	0	4	0	0	4	3	1	<b>13</b>
De 16 a 20 anos			0	1	0	1	4	1	0	8	2	2	<b>19</b>
Acima de 20 anos			0	0	0	0	3	1	0	1	3	0	<b>8</b>
<b>MOVIMENTAÇÕES DO CORPO FUNCIONAL</b>													
Demissões no ano			0	0	1	0	1	0	0	2	0	0	<b>4</b>
Aposentadorias no ano			0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	<b>1</b>
Afastamentos por outros motivos			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Admissões no ano			0	0	0	0	1	0	0	3	1	0	<b>5</b>
<b>AÇÕES TRABALHISTAS</b>													
Processos trabalhistas movidos contra a entidade													<b>0</b>
Processos trabalhistas julgados procedentes													<b>0</b>
Processos trabalhistas julgados improcedentes													<b>0</b>
<b>SERVIÇOS TERCERIZADOS</b>													
Pessoas em serviços terceirizados			0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	<b>10</b>
Estagiários			0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	<b>2</b>
<b>ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO</b>													
Analfabeto			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Ensino Fundamental			0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	<b>1</b>
Ensino Médio			0	1	0	0	7	0	0	2	7	0	<b>17</b>
Cursando Ensino Superior			0	1	1	0	8	0	0	4	1	0	<b>15</b>
Superior Completo			4	1	0	0	3	0	0	9	4	5	<b>26</b>
Cursando Pós-Graduação			0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	<b>3</b>
Pós-Graduação Completa			0	1	1	1	0	1	1	6	1	0	<b>12</b>
Gastos com serviços terceirizados no período													<b>R\$ 1.455.012,70</b>
Gastos com formação e treinamento													<b>R\$ 23.098,25</b>
Gastos com remuneração dos funcionários													<b>R\$ 3.354.298,88</b>
Gastos com serviços de autônomos													<b>R\$ 41.433,14</b>
Gastos com encargos sociais													<b>R\$ 865.048,11</b>
Gastos com Medicina do Trabalho													<b>R\$ 1.496,00</b>

DIREX – Diretoria Executiva; ASCOM – Assessoria de Comunicação; ASJUR – Assessoria Jurídica; GEPRO – Gerência de Processos de Fiscalização e de Ética e Disciplina; DIREG – Diretoria Adjunta de Gestão de Recursos; GEADF – Gerência de Administração Financeira; GECON – Gerência de Contabilidade; GEFIN – Gerência Financeira; DIROP – Diretoria Adjunta de Gestão Operacional; GEFIS – Gerência de Fiscalização; GEFIS – Gerência de Fiscalização e Processos; GEREG – Gerência de Registros

Valores em 2009

ASCOM	GEPRO	ASJUR	GEADM	GEDEP	GEFIN	GEFIS	GEREG	SUPER	Total
3	4	3	13	5	7	19	14	5	73
3	3	1	4	3	3	6	10	3	36
0	1	2	9	2	4	13	4	2	37
1	0	0	1	0	0	0	0	0	2
0	1	1	0	1	1	1	1	1	7
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	1	1	5	2	1	5	3	2	22
1	3	2	8	3	6	14	11	3	51
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	1	0	1	2	1	1	6
2	1	1	6	1	0	6	4	3	24
1	0	1	1	0	1	0	2	1	7
0	2	0	2	2	1	8	2	0	17
0	1	1	2	2	3	2	3	0	14
0	0	0	1	0	1	1	2	0	5
0	0	0	0	3	1	1	1	0	6
0	0	0	0	0	1	1	0	0	2
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	1	0	1	2	1	1	6
									1
									0
									1
0	0	0	9	0	0	0	0	0	9
0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
0	1	1	5	0	1	3	6	1	18
1	1	1	5	0	2	0	2	1	13
0	0	1	2	4	2	10	5	3	27
0	0	0	0	0	1	5	0	0	6
2	2	0	1	1	1	1	0	0	8
									R\$ 169.290,23
									R\$ 7.236,00
									R\$ 3.253.191,95
									R\$ 38.644,66
									R\$ 884.198,29
									R\$ 4.121,40

ASCOM – Gerência Administrativa; GEADM – Gerência Administrativa e Financeira; GEDEP – Gerência de Desenvolvimento Profissional; GEFIS – Gerência de Fomento; GEREG – Gerência de Registro; SUPER – Superintendência.

## Demonstração do Valor Adicionado – DVA

A Demonstração do Valor Adicionado – DVA foi realizada com base nas Normas Brasileiras de Contabilidade e na Resolução CFC nº 1.138, de 21 de novembro de 2008, que aprovou a NBC-T 3.7, a qual normatizou os procedimentos para elaboração da DVA. Essa Demonstração também é extraída da escrituração contábil, sob o enfoque do Princípio da Competência.

A DVA elaborada pelo Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais representa uma ferramenta gerencial de informação muito importante para a classe contábil e a sociedade, pois evidencia de forma clara e objetiva a riqueza gerada pelo CRCMG. Ressalta-se que esse demonstrativo foi calculado a partir da diferença entre as receitas próprias do CRCMG e o valor dos bens e serviços adquiridos de terceiros utilizados no processo de gestão do órgão.

A utilização da DVA como demonstrativo gerencial pelo CRCMG pode ser resumida da seguinte forma:

a) Como índice de avaliação do desempenho na geração de riqueza, ao medir a eficiência da instituição na utilização dos fatores de produção, comparando o valor das saídas com o valor das entradas, e

b) Como índice de avaliação de desempenho social, na medida em que demonstra, na distribuição da riqueza gerada, a participação dos funcionários, do Governo e dos Agentes Financiadores, como o CFC.

A presente DVA demonstra, ainda, a efetiva contribuição do CRCMG, dentro de uma visão global de desempenho, para a geração da riqueza da economia nacional do nosso país, na qual está inserido, sendo resultado do esforço conjugado de todos os fatores de produção.

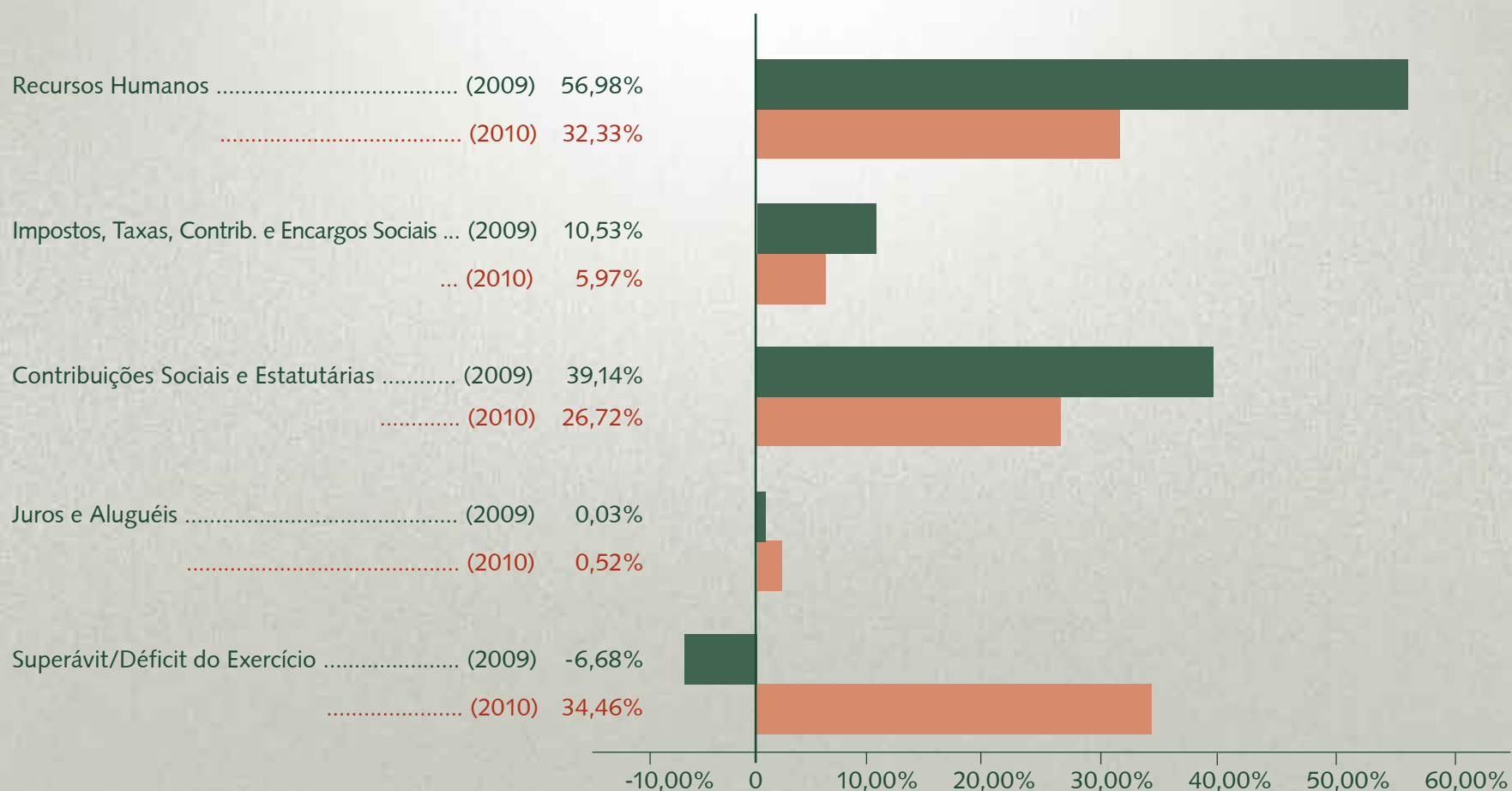
## Demonstração do Valor Adicionado - DVA

<i>Cálculo do Valor Adicionado</i>	<i>Valores em R\$ - 2010</i>	<i>%</i>	<i>Valores em R\$ - 2009</i>	<i>%</i>
RECEITAS	14.575.068	100,00%	11.737.120	100,00%
Receitas de Contribuições	11.407.868	78,27%	9.226.963	78,61%
Receitas de Serviços	648.849	1,64%	191.704	1,64%
Dívida Ativa	1.325.619	9,10%	1.571.659	13,39%
Outras Receitas Correntes	1.190.382	8,17%	629.398	5,36%
Receitas de Capital	2.350	0,02%	117.396	1,00%
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	3.976.362	100,00%	5.964.855	100,00%
Materiais adquiridos de Terceiros	162.863	4,10%	169.718	2,85%
Serviços de Terceiros	2.973.452	74,78%	3.292.336	55,20%
Despesas de Capital	840.047	41,95%	2.502.801	41,95%
VALOR ADICIONADO BRUTO [1 - 2]	10.598.706		5.772.265	
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	477.991		346.276	
Receitas Patrimoniais	477.991		346.276	
VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	11.076.697	100,00%	6.118.541	100,00%
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO				
Recursos Humanos	3.580.872	32,33%	3.486.092	56,98%
Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	661.630	5,97%	644.185	10,53%
Contribuições Sociais e Estatutárias	2.959.320	26,72%	2.394.577	39,14%
Juros e Aluguéis	57.876	0,52%	2.000	0,03%
Superávit/Déficit do Exercício	3.816.999	34,46%	-408.313	-6,68%
TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	11.076.697	100,00%	6.118.541	100,00%

## Indicadores do Resultado Operacional e Social

<i>Demonstração do Resultado do Exercício</i>	<i>Valores em R\$ - 2010</i>	<i>Valores em R\$ - 2009</i>
Receita Bruta	15.053.059	12.083.396
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias	-2.959.320	-2.394.577
Receita Líquida	12.093.739	9.688.819
(-) Despesas com Atividades Operacionais	-1.870.266	-2.610.903
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	-3.580.872	-3.486.092
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	-661.630	-644.185
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	-1.323.925	-1.481.672
(+/-) Outras Despesas e Receitas	-840.047	-1.874.280
Superávit/Déficit do Exercício	3.816.999	-408.313
PATRIMÔNIO SOCIAL	64.975.247	31.566.798

## Distribuição Gráfica do Valor Adicionado



## Indicadores das Atividades Operacionais

	Valores em R\$ - 2010				Valores em R\$ - 2009			
	Valores	Rec. Líq.	Superávit	Patr. Social	Valores	Rec. Líq.	Déficit	Patr. Social
Registros Profissional e Cadastral	11.171	0,09%	0,29%	0,02%	3.921	0,47%	2,24%	0,18%
Administrativo	518.901	4,29%	13,59%	0,80%	733.833	7,34%	35,13%	2,83%
Encontros e Representações	400.221	3,31%	10,49%	0,62%	578.581	8,70%	41,65%	3,35%
Valorização Profissional	452.273	3,74%	11,85%	0,70%	907.999	3,53%	16,88%	1,36%
Educação Continuada	241.613	2,00%	6,33%	0,37%	297.076	4,54%	21,72%	1,75%
Fiscalização do Exercício Profissional	246.087	2,03%	6,45%	0,38%	89.493	2,60%	12,47%	1,00%
<b>Total dos Indicadores das Atividades Operacionais</b>	<b>1.870.266</b>	<b>15,46%</b>	<b>49,00%</b>	<b>2,88%</b>	<b>2.610.903</b>	<b>27,18%</b>	<b>130,09%</b>	<b>10,47%</b>

Os indicadores das atividades operacionais visam demonstrar o direcionamento de recursos para as atividades fins do CRCMG, que são o registro e a fiscalização do exercício profissional.

## Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais

	Valores em R\$ - 2010				Valores em R\$ - 2009			
	Valores	Rec. Líq.	Superávit	Patr. Social	Valores	Rec. Líq.	Déficit	Patr. Social
Encargos e Contribuições Sociais	638.475	5,28%	16,73%	0,98%	578.929	5,84%	27,97%	2,25%
Impostos e Taxas	23.155	0,19%	0,61%	0,04%	21.622	0,35%	1,66%	0,13%
<b>Total dos Ind. de Tributos e Encargos Sociais</b>	<b>661.630</b>	<b>5,47%</b>	<b>17,33%</b>	<b>1,02%</b>	<b>600.551</b>	<b>6,19%</b>	<b>29,63%</b>	<b>2,38%</b>

## Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade

	Valores em R\$ - 2010				Valores em R\$ - 2009			
	Valores	Rec. Líq.	Superávit	Patr. Social	Valores	Rec. Líq.	Déficit	Patr. Social
Cursos e Eventos	897.722	7,42%	23,52%	1,38%	1.125.859	11,62%	-275,73%	3,57%
Cursos	61.695	0,51%	1,62%	0,09%	128.566	1,33%	-31,49%	0,41%
Eventos	836.027	6,91%	21,90%	1,29%	997.293	10,29%	-244,25%	3,16%
Projetos de Integração	32.099	0,27%	0,84%	0,05%	72.923	0,75%	-17,86%	0,23%
Publicações Periódicas	370.687	3,07%	9,71%	0,57%	274.694	2,84%	-67,28%	0,87%
Revista	63.198	0,52%	1,66%	0,10%	66.819	0,69%	-16,36%	0,21%
Jornal	267.395	2,21%	7,01%	0,41%	207.875	2,15%	-50,91%	0,66%
Livros	40.094	0,33%	1,05%	0,06%	0	0,00%	0,00%	0,00%
Acervo Bibliográfico	1.817	0,02%	0,05%	0,00%	3.699	0,04%	-0,91%	0,01%
Portal do CRCMG	21.600	0,18%	0,57%	0,03%	4.497	0,05%	-1,10%	0,01%
<b>Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade</b>	<b>1.323.925</b>	<b>10,95%</b>	<b>34,68%</b>	<b>2,04%</b>	<b>1.481.672</b>	<b>15,29%</b>	<b>-362,88%</b>	<b>4,69%</b>

NOTAS EXPLICATIVAS: 1) A educação continuada – cursos e eventos – foi em 2010 responsável por 68% dos recursos aplicados em benefícios sociais à comunidade, com a participação em eventos nacionais e internacionais, realização de Seminários Regionalizados e Cursos de Capacitação e Aperfeiçoamento Profissional que visam a ampliação e atualização dos conhecimentos técnicos e científicos da categoria.



**Funcionários do CRCMG: dedicação e agilidade**



**Funcionários do CRCMG: compromisso com a sociedade**



**Funcionários do CRCMG: zelo, ética e transparência**

### Planejamento Social 2011

	<i>Valores em R\$</i>
(-) Gastos com Pessoal	4.521.200
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias	3.236.680
(-) Tributos e Encargos Sociais	998.000
(-) Outras Despesas Operacionais	7.417.120
<b>Resultado Operacional Líquido a Distribuir aos Programas</b>	<b>16.173.000</b>

#### DISTRIBUIÇÃO DO RESULTADO AOS PROGRAMAS

Resultado Operacional Líquido a Distribuir*	100,00%	16.173.000
Registro Profissional e Cadastral	0,14%	22.460
Apoio Administrativo	88,08%	14.245.880
Educação Continuada e Valorização Profissional	8,92%	1.442.010
Fiscalização Ostensiva e Preventiva	2,86%	462.650

(\*) Projetos detalhados nas páginas 50 e 51.



### Balneário Hidroterápico – Caxambu, MG.

Construído no início do século XX em estilo NEOCLÁSSICO, o prédio é ricamente ornamentado com vitrais franceses. Os azulejos, os pisos, vindos de Portugal e da Inglaterra, formam belíssimos mosaicos e desenhos. Em seu interior são oferecidos banhos, duchas, saunas, massagens terapêuticas e tratamentos estéticos.

FOTO: CAXAMBU E REGIÃO CONVENTION & VISITORS BUREAU

# Projetos para 2011

Em 15 de outubro de 2010, o Plenário do CRCMG aprovou a Proposta Orçamentária e o Plano de Trabalho para o exercício de 2011, cujo valor atingiu o montante de R\$ 16.173.000,00. Em 24 de novembro de 2010, a Proposta e o Plano foram homologados pelo Conselho Federal de Contabilidade, conforme Deliberação CFC nº 117/2010.

O Plano de Trabalho do CRCMG é composto por três programas:

- a) **REGISTRO**
- b) **FISCALIZAÇÃO**
- c) **REGISTRO E FISCALIZAÇÃO**

Há, ainda, cinco subprogramas:

- 1. Registro Profissional e Cadastral
- 2. Fiscalização Ostensiva e Preventiva
- 3. Apoio Administrativo a Registro e Fiscalização
- 4. Educação Continuada e Valorização Profissional
- 5. Apoio Operacional às Delegacias

Todo o trabalho a ser desenvolvido pelo Sistema CFC/CRCs obrigatoriamente está vinculado aos subprogramas. O CRCMG elaborou 41 projetos a serem desenvolvidos no exercício de 2011.

Partindo do princípio de que os Conselhos são órgãos de registro e fiscalização, os programas desenvolvidos pelo Sistema CFC/CRCs são vinculados a essas duas áreas, o que embasa regimentalmente a efetivação de projetos idealizados pelos Conselhos de Contabilidade em benefício da classe contábil.

Para facilitar a compreensão sobre a conceituação do que seja área, programa e projetos, apresentamos as seguintes definições:

- **ÁREA** – é o determinante maior que, regimentalmente, deve nortear o desenvolvimento de todas as atividades propostas pelo CRCMG: Registro e Fiscalização. Todos os programas estão vinculados às áreas de Registro, de Fiscalização ou de Registro e Fiscalização.
- **PROGRAMA** – resultado final da tomada de decisão. Linha de ação que indica a composição de vários projetos que visem atender a um mesmo propósito. O Programa pode se subdividir em Subprogramas, que são instrumentos de programação que visam facilitar a execução e o controle de vários projetos extensos. É o segmento de um programa.
- **PROJETO** – trabalho específico a ser realizado. Pormenoriza uma operação individual em todos os seus detalhes técnicos e econômico.

Vinculado à Escola de Belas Artes (EBA)/UFMG, o CECOR (Centro de Conservação e Restauração de Bens Culturais Móveis) desenvolve pesquisas, estudos e trabalhos de conservação e restauração, além de atuar na pesquisa e preservação do patrimônio. Desenvolve inúmeros projetos, como o de Conservação Preventiva em Bibliotecas e Arquivos. Oferece, também, cursos em conservação e restauração de bens patrimoniais.  
Site: [www.eba.ufmg.br](http://www.eba.ufmg.br).

## Demonstração de Programas e seus Respectivos Projetos - Previsão para o Exercício de 2011

<i>Projetos</i>	<i>Custo estimado</i>
<b>REGISTRO PROFISSIONAL E CADASTRAL</b>	
Modernização do Arquivo do CRCMG	260.000,00
Exame de Suficiência - Qualificando e Integrando o Novo Profissional	12.960,00
Modernização do Atendimento do CRCMG	8.900,00
Incentivo ao Registro - Palestras, Materiais Informativos e Campanhas	6.000,00
<b>FISCALIZAÇÃO OSTENSIVA E PREVENTIVA</b>	
Fiscalização de Organizações Contábeis e Profissionais de Contabilidade	348.930,00
Fiscalização de Empresas Comerciais Prestadoras de Serviços ou Industriais	106.325,00
Fiscalização de Órgãos Públicos e Entidades Governamentais	7.395,00
Treinamento e Capacitação para Funcionários, Conselheiros e Delegados na Área de Fiscalização	24.100,00
<b>APOIO ADMINISTRATIVO A REGISTRO E FISCALIZAÇÃO</b>	
Contratação de Serviços de Terceiros - Manutenção Predial	441.500,00
Contratação de Serviços de Terceiros - Operacional	676.000,00
Treinamento e Desenvolvimento de Competências dos Colaboradores do CRCMG	54.500,00
Despesas com Pessoal e Encargos e Benefícios Assistenciais	5.519.200,00
Aquisição de Veículos	150.000,00
Contratação de Estagiários e Menores Aprendizizes	15.600,00
Aquisição de Bens Permanentes - Móveis e Utensílios/Máquinas e Equipamentos	70.000,00
Aquisição de Equipamentos de Informática	348.000,00
Aquisição de Bens de Consumo	187.800,00
Contratação de Serviços de Terceiros - Informática	161.000,00
Aquisição de Softwares	8.000,00

Contratação de Serviços de Terceiros – Seguro	29.500,00
Manutenção de Equipamentos de Informática (Prestação de Serviços)	8.000,00
Reforma, Manutenção e Ampliação da Sede do Conselho	318.320,00
Eleições do Sistema CFC/CRCs	174.500,00
Cobrança de Anuidades e Multas – Pessoa Física e Organização Contábil	516.950,00
Contribuições Regimentais	3.236.680,00
Balanço Social	40.000,00
Produção, Edição e Distribuição do Jornal do CRCMG	27.793,00
Produção, Edição e Distribuição da Revista Mineira de Contabilidade	70.000,00
Assessoria de Imprensa e Consultoria de Comunicação Integrada	104.842,00
TV CRCMG	33.400,00
Coluna Painel Contábil	150.300,00
Reuniões Regimentais	674.010,00
Reforma, Manutenção e Ampliação de Delegacias	551.985,00

---

#### **EDUCAÇÃO CONTINUADA E VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL**

VIII Convenção de Contabilidade de Minas Gerais	210.000,00
CRCMG Itinerante - Fale com a Diretoria	408.946,00
Palestras e Representações	402.540,00
CRCMG em Um Dia	34.447,00
Encontro Mineiro de Professores	10.060,00
Treinamento e Capacitação para Profissionais de Contabilidade	174.705,00
VII Fórum da Mulher Contabilista Mineira	19.000,00
Eventos Nacionais e Internacionais	570.812,00

---

#### **TOTAL DOS PROJETOS**

**16.173.000,00**



Igreja Anglicana, Paróquia de São João Batista – Nova Lima, MG.  
Construída em 1913. De estilo NORMANDO, todo o material usado em sua  
construção foi importado da Inglaterra, inclusive as pedras que revestem a  
fachada e a madeira utilizada na confecção das peças que compõem o interior.

FOTO: REVERENDA MÉRIGLEI B. S. SIMIM

# Mensagem de agradecimento aos funcionários

*No caminho percorrido por nós colaboradores do CRCMG ao longo do ano de 2010, nos deparamos com várias oportunidades de nos edificarmos. Somos parte da construção dessa instituição sólida e eficaz, que a cada ano torna-se mais presente e referência para a sociedade mineira.*

*Isso se tornou um marco em nossa vida, e a oportunidade de integrar essa equipe faz com que cada um de nós sejamos de especial importância para a concretização dos objetivos do CRCMG.*

*Por causa de tudo isso, somado à valorização que sentimos a cada dia que podemos passar juntos dentro dessa instituição, agradecemos! Agradecemos a cada um de nossos gerentes, assessores e diretores, como também a cada colega do CRCMG, por mais esse maravilhoso ano que passamos juntos.*

***Comissão de Elaboração do Balanço Socioambiental do CRCMG 2010***



