



**Transformando
Desafios em Oportunidades**

Zenaide Carvalho

@zenaidecarvalhooficial

- MEU “PORQUÊ”
- Inspiro pessoas a **empreenderem com seu conhecimento** de modo que, juntos, tenhamos:

+ Felicidade no Trabalho
+ Realização
+ Prosperidade
+ Abundância
- Pobreza

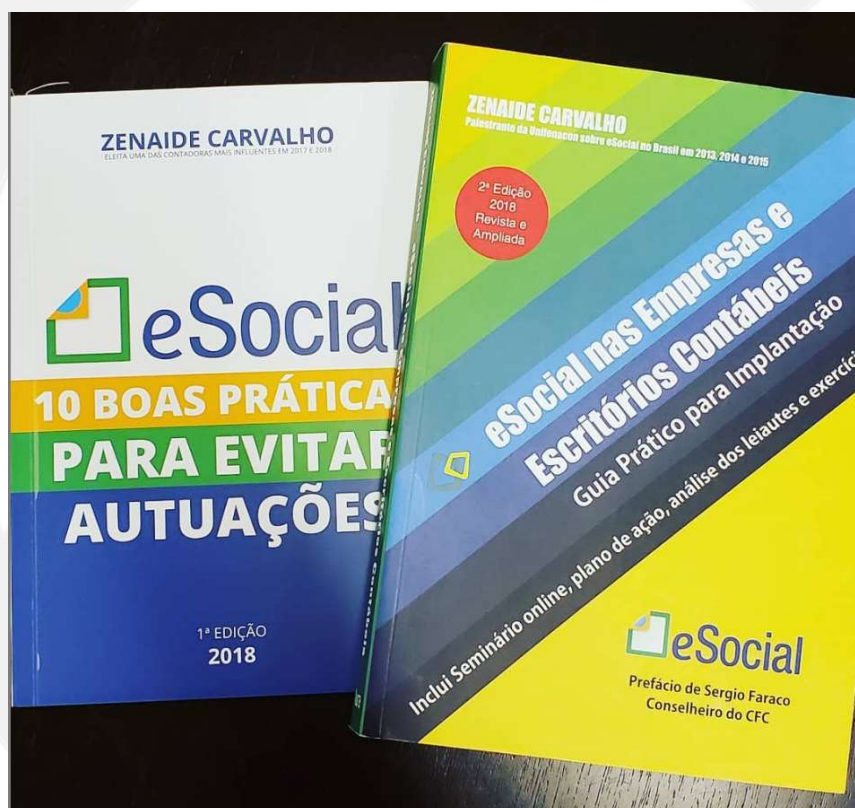
- MEU “COMO”
- Para inspirar: gravo vídeos, uso as redes sociais, dou palestras gratuitas ou beneficentes
- MEU “O QUÊ”
- Empreendo (@nithtreinamentos)
- Crio treinamentos online e presenciais
- Mentoro Professores e Empreendedores
- Dou palestras
- Escrevo livros (físicos e digitais)
- Crio modelos de negócios
- Invisto em startups
- Faço doações

Livros



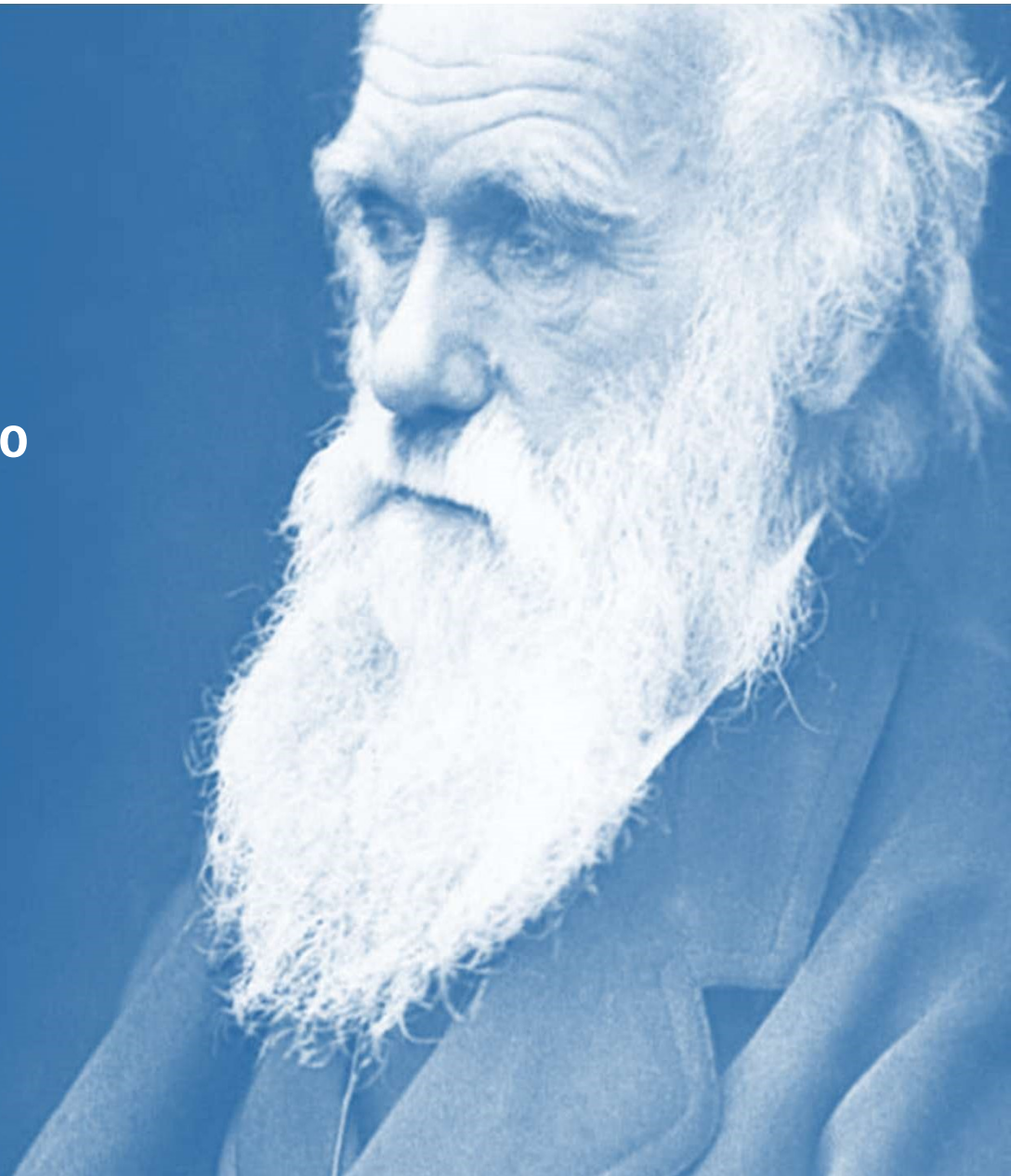
Sorteio dos livros: quer participar?

- Acesse meu Instagram: [@zenaidecarvalhooficial](https://www.instagram.com/zenaidecarvalhooficial) e veja as instruções



Não é o mais forte que sobrevive e nem o mais inteligente, mas o que **melhor se adapta às mudanças.**

Charles Darwin



Já para tirar a dúvida: o eSocial continua?



Acesse aqui



eSocial

Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas



Acesse o eSocial



Versão do Leiaute: Prod. v.2.5 | Prod. restrita v.2.5 (rev.) | Versão do Sistema: 12.0.0-A4517 (26/09/2019, 09h20)

SIM



 [Acesse aqui](#)

EMPRESAS

[Conheça o eSocial](#)

Produção
Empresas

NOTÍCIAS

eSocial em números: quase 40 milhões de trabalhadores já cadastrados

Apuração foi feita até o mês de julho deste ano. Número abrange trabalhadores de empresas e domésticos.

Publicado: 24/09/2019 10h26,

Última modificação: 24/09/2019 10h26



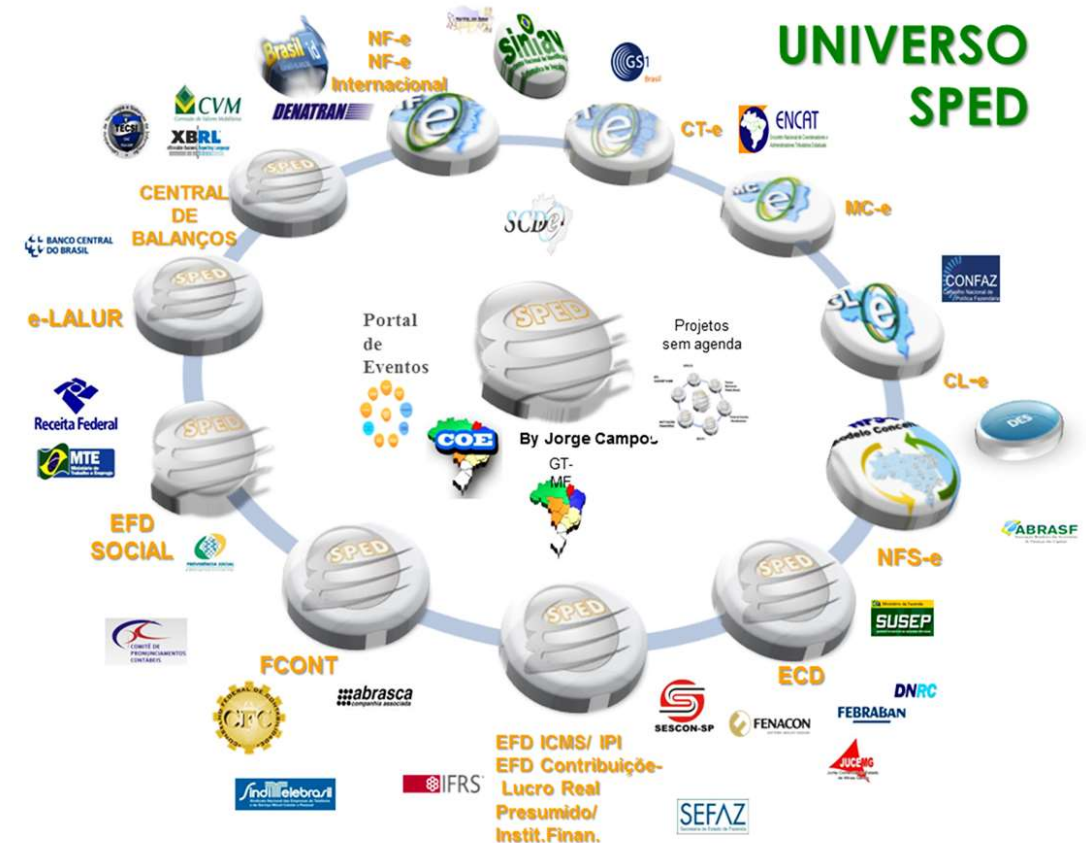
contadores, sócios, etc.). Ainda não estão no sistema os trabalhadores vinculados a órgãos públicos e entidades internacionais, como embaixadas, cuja obrigatoriedade, segundo o calendário oficial, foi adiada para o próximo ano.

Frequentes

[Consulta](#)

A quantidade expressiva de trabalhadores está dentro da expectativa do governo, e reflete os esforços das empresas para a adesão ao eSocial, que servirá para substituir diversas obrigações dos empregadores.

“O eSocial é um grande BANCO DE DADOS, com informações trabalhistas, fiscais e previdenciárias de todos os trabalhadores do Brasil”



Mas o eSocial não vem sozinho...



Confira o cronograma de implantação*



	1	2	3	4
	Grandes Empresas*	Demais Entidades Empresariais*	Empregador Pessoa Física* Optantes pelo SIMPLES Produtor Rural PF Ent. Sem Fins Lucrativos	Órgãos Públicos Organizações Internacionais
Cadastros do empregador e tabelas	2018 Janeiro	2018 16 Julho	2019 10 Janeiro	2020 Janeiro
Dados dos trabalhadores e seus vínculos com as empresas (eventos não periódicos)	2018 Março	2018 10 Outubro	Até 31/08/2019	2020 Resolução Específica
EFD-REINF + Folha de pagamento	2018 Maio	2019 10 Janeiro	2020 janeiro	2020 Resolução Específica

Confira o cronograma de implantação*



	1	2	3	4
	Grandes Empresas*	Demais Entidades Empresariais*	Empregador Pessoa Física* Optantes pelo SIMPLES Produtor Rural PF Ent. Sem Fins Lucrativos	Órgãos Públicos Organizações Internacionais
Substituição da GFIP para recolhimento de contribuições previdenciárias DCTFWEB +	2018 Agosto	2019 Abril (*)	Resolução Específica	2020 Instrução Normativa Específica
Substituição da GFIP para recolhimento de FGTS	Resolução Específica (sem prazo previsto)			2020 Instrução Normativa Específica
Dados de segurança e saúde do trabalhador	2020 janeiro	2020 julho	2021 janeiro	2021 Janeiro

(*) Abril → Empresas com faturamento acima de 4.8 milhões em 2017.

Demais empresas Grupo 2 → sem previsão, conforme IN RFB 1.906/2019, de 14/08/2019, DOU 15/08/2019

Simplificações...

EMPRESAS

Conheça o eSocial

Produção
Empresas

Notícias

Documentação
Técnica

Manual WEB
GERAL

Perguntas
Frequentes

Consulta
Qualificação
Cadastral

CAEPF - Cadastro
de Atividade
Econômica da
Pessoa Física

Legislação



Simplificação: eSocial substitui informações para RAIS e CAGED

Seguindo o cronograma de substituições de obrigações, dados informados ao eSocial substituirão o envio de informações à RAIS e ao CAGED pelas empresas.

AGENDA

11/11/2019 - Implantação da Nota Técnica 15/2019 no ambiente de produção

07/10/2019 - Implantação da Nota Técnica 15/2019 no ambiente de produção restrita

09/09/2019 - Publicada Nota Técnica 15/2019 revisada

08/08/2019 - Divulgada Nota Conjunta nº 01/2019 SEPRT/RFB/SED sobre a simplificação do eSocial

[AGENDA COMPLETA](#)

CAGED – Portaria 1.127/19 (DOU 15/10/2019)

- CAGED será substituído pelo eSocial a partir da competência janeiro/2020
- Para quem?
- Todos os empregadores que têm CELETISTAS
- Se enviarem:
- CPF e data de admissão ANTES do início do trabalhador
- Desligamentos: em até 10 dias em caso de situação de saque de FGTS, ou até o dia 15 do mês seguinte
- Outros dados de transferências de empregador, reintegração e alterações contratuais: até dia 15 do mês seguinte
- Exceções:
- Órgãos públicos da administração direta, autarquias e fundações
- **Empregadores privados que não estão cumprindo o eSocial (alertaaaa!!!)**

RAIS ANO BASE SERÁ SUBSTITUÍDA PELO ESOCIAL – Portaria 1.127/2019

- RAIS substituída pelo eSocial – ano base 2019.
- **Quem não precisará fazer a RAIS em 2020?**
- Empresas que já estão com toda a sua folha e rescisões no eSocial (obrigadas: grupos 1 e 2)
- Rais Negativa → Se a empresa já estiver no eSocial na situação acima, não precisa fazer.
- **Quem tem que fazer a RAIS em 2020:**
- Órgãos públicos e organismos internacionais
- Empregadores do Grupo 3 (empresas do simples, condomínios, etc)
- **Empresas que ainda não conseguiram fechar a folha (grupos 1 e 2) : ALERTAAAA!**

Volta versão 1.4 da EFD-REINF



Sped SISTEMA PÚBLICO DE ESCRITURAÇÃO DIGITAL

Pesquise no SPED

Pesquisa... Buscar

Conheça o Sped Serviços Legislação Parceiros do Projeto

Você está aqui: Página Inicial | Destaques | **Cancelamento da versão 2.0 dos leiautes da EFD-Reinf**

Cancelamento da versão 2.0 dos leiautes da EFD-Reinf

Publicado em 14/10/2019

Os leiautes da EFD-Reinf versão 2.0 foram cancelados, conforme **ATO DECLARATÓRIO EXECUTIVO Nº 55, de 10 de outubro de 2019**, para readequação de seu conteúdo, tendo em vista a Nota Conjunta SEPRT/RFB/SED nº 1/2019 que vai provocar alguns ajustes.

As alterações principais em relação à versão 1.4 dizem respeito às retenções na fonte, quais sejam, Imposto de Renda, CSLL, Cofins e PIS/PASEP.

Nova versão dos leiautes da EFD-Reinf, contemplando todos os ajustes necessários, será publicada em breve com estabelecimento de nova data de início de obrigatoriedade.

Módulos

- Central de Balanços
- CT-e
- ECD
- ECF
- EFD Contribuições
- EFD ICMS IPI
- EFD-Reinf
- e-Financeira
- eSocial
- MDF-e
- NFC-e
- NF-e

eSocial 2019: Simplificações **Imediatas** com a versão 2.5 rev

Os eventos não foram eliminados mas vários campos passaram a ser facultativos, conforme a Nota Orientativa 19/2019:

S-1300 – Sindical Patronal

S-2260 – Convocação para Trabalho Intermitente

S-2250 – Aviso Prévio

S-1070 – Processos Adm/Judiciais, só fica obrigatório para matéria tributária, FGTS ou Contribuição Sindical

eSocial: Quais os **10 eventos que serão eliminados em 2020**

#	Evento Eliminado	Para qual evento vão os dados?
1	S-1030 (Tabela de Cargos)	S-2200
2	S-1040 (Tabela de Funções)	S-2200
3	S-1050 (Tabela de Horários)	S-2200
4	S-1060 (Tabela de Ambientes de Trabalho)	S-2240
5	S-1080 (Tabela de Operadores Portuários)	S-1020
6	S-2250 (Aviso Prévio)	S-2299
7	S-2260 (Contratação Trabalho Intermitente)	S-2200 e S-1200
8	S-1210 (Pagamentos de Rendimentos)	S-1200
9	S-1280 (Informações Complementares)	S-1000 e S-1299
10	S-1300 (Sindical Patronal)	Acaba mesmo.

eSocial: **7 Simplificações** já previstas para 2020

1. Eliminação do NIS
2. Modulo Web Simplificado para MPEs
3. Eliminação de mais de 500 campos do leiaute, inclusive de dados que já constam em outras bases do governo, como RAT e FAP
4. Disponibilização da Tabela de Rubricas para qualquer empresa
5. Prazo unificado (dia 15) para envio da maioria dos eventos (continuam prazos separados para alguns eventos (admissão, CAT, afastamento com auxilio doença, desligamento com Seguro desemprego)
6. SST, redução da tabela de Riscos de 1200 para aproximadamente 300 códigos
7. **Eliminação da informação do Banco de Horas**

Lembre-se: a Legislação não simplificou e uma fiscalização vai exigir informações dos últimos 5 anos.

Como se tributa despesas Médicas e Plano de Saúde?

Parte paga pelo empregador/órgão:

Relação	FGTS	INSS	IRRF
Empregados e Servidores Públicos	Não	Não	Não
Dirigentes (empresas)	Não	SIM	SIM
Dependentes (parte não paga pelo trabalhador)	SIM	SIM	SIM

Bases legais:

FGTS: CLT, ART 458 e IN SIT 144/2018

INSS: IN RFB 971/09 ART 58

IRRF: IN RFB 1.500/14, ART 5

E como se tributa Auxílio alimentação?

Tipo	FGTS	INSS	IRRF
Vale-cartão (com cadastro no PAT) ou IN NATURA (o próprio alimento)	Não	Não	Não
Em espécie (dinheiro) ou na folha de pagamento (exceto servidores públicos federais)	SIM	SIM	SIM

Bases legais:

FGTS: CLT, ART 458 e IN SIT 144/2018

INSS: IN RFB 971/09 ART 58

IRRF: IN RFB 1.500/14, ART 5

O que você pode fazer já?

Pontos Críticos no eSocial



1. **Tempestividade** no envio de dados
2. **Retroativos** → Admissão/Ingresso, Desligamento/Exoneração e Pagamento de Férias
3. **Estagiários** → Aplicação da Lei 11.788/08
4. **SST – Segurança e Saúde no Trabalho** → Programas e Laudos
5. **Cotas** → Aprendizizes e Pessoas com Deficiência (só empresas privadas e públicas)
6. **Folha de Pagamento** → Tributação: RGPS/IRRF/FGTS/Informativas (vou te dar um presente no final...)

Etapas para Transformar o Desafio em **Oportunidade**

As 6 Macro etapas

1. Criar **Equipe** para estudar e Implantar o eSocial e fazer um cronograma reverso
2. Preparar o **sistema de gestão de pessoal** (e outros) e os novos dados corretos (atualização cadastral de servidores)
3. Corrigir as **rotinas internas** que estão erradas
4. Criar Cartilha de Novos Procedimentos
5. Fazer a **comunicação** com os diversos públicos-alvo
6. Identificar os **Pontos Críticos** no seu órgão



Top 10 (+1) → **Novos Negócios** para a área trabalhista/contábil com o eSocial

1. Palestras (pagas ou gratuitas) para captação de **novos clientes**
2. Auditoria Trabalhista: você já presta este tipo de serviço?
3. Assessoria para correção de erros dos últimos 5 anos (GFIP, GPS, DARF etc)
4. Consultoria Trabalhista Prática de Implantação/Fechamento
5. Análise e correção de tributação na folha – revisão geral e geração da tabela
6. Redesenho de Processos no Departamento Pessoal das empresas
7. Preparação da Cartilha de Novos Procedimentos e Regulamento nas empresas
8. Comunicação com os Clientes
9. Treinamentos presenciais e/ou online para profissionais e advogados trabalhistas
10. Se surgir → Recuperação de créditos administrativos (PER/DCOMP, RAT, FAP)
11. **Extra:** uma área que vai crescer muito é de **Medicina Ocupacional**. Que tal um novo negócio?

Pra aprender mais sobre o eSocial?

- Vem aí o 7 Workshop do eSocial → 100% Online e Gratuito
- www.workshopesocial.com.br
- Durante o workshop abriremos a última turma do maior treinamento online do Brasil, sobre eSocial: Formação de Especialista em eSocial
- Eu não esqueci do presente, não, uai...



**“Cada experiência é um degrau
para o progresso da alma.
Não fique preso ao passado.
Você está, agora, diante de uma
nova experiência.
Dedique-se a ela de corpo e alma,
e verá surgir o próximo degrau de
evolução”.**

Masaharu Taniguchi

O presente!

BAIXE SEU MATERIAL AGORA

Só hoje neste link:

bit.ly/zecarvalho

Muito obrigada!

