




Café com o Contabilista online

“O futuro do profissional contábil frente à área de Administração de Pessoal: ameaças e oportunidades”

Sandro Márcio da Silva é Coordenador e professor dos cursos da área de Gestão de Pessoas da PUC e Professor da Skema Business School e da Fundação Dom Cabral. É membro do Comitê de Inovação no IBGC -MG.

Milton da Silva Pereira é Coordenador da Comissão de IFRS do CRCMG, Professor dos MBAs da PUC Minas, Conselheiro Fiscal e CFO na Volaris Brasil Tecnologia








Administração de Pessoal

Metodologias Ageis

Preparado para uma vida longa ?

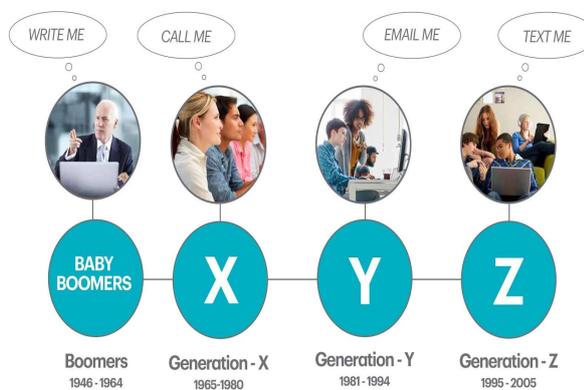
Diversidade e
mudança geracional



Fonte: Deloitte Consulting, 2018

Oportunidades sem precedentes...

Diversidade e
mudança geracional



Oportunidades sem precedentes...

Diversidade e mudança geracional 

Tecnologia está em todo lugar



Oportunidades sem precedentes...

Diversidade e mudança geracional 

Tecnologia está em todo lugar



Oportunidades sem precedentes...

Diversidade e
mudança geracional



Tecnologia
está em
todo lugar



Oportunidades sem precedentes...

Diversidade e
mudança geracional



Tecnologia
está em
todo lugar



Tsunami
de dados



IA, robótica,
computação
cognitiva.



Inteligência artificial

Em termos práticos, Inteligência Artificial é quando as máquinas possuem habilidades cognitivas de aprender previamente através de experiências anteriores e a partir disso começar a resolver problemas da mesma maneira que o cérebro humano.



Massachusetts Institute of Technology – MIT

Oportunidades sem precedentes...

Diversidade e mudança geracional



Vulnerabilidade das funções à automação

Tecnologia está em todo lugar



Explosão na adoção do modelo contingente de trabalho

Tsunami de dados



IA, robótica, computação cognitiva.

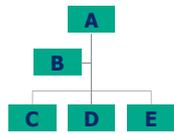


Mudança na natureza das carreiras profissionais

A organização do futuro vai requerer ...

A network of teams

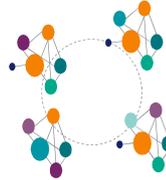
How things were



How things are

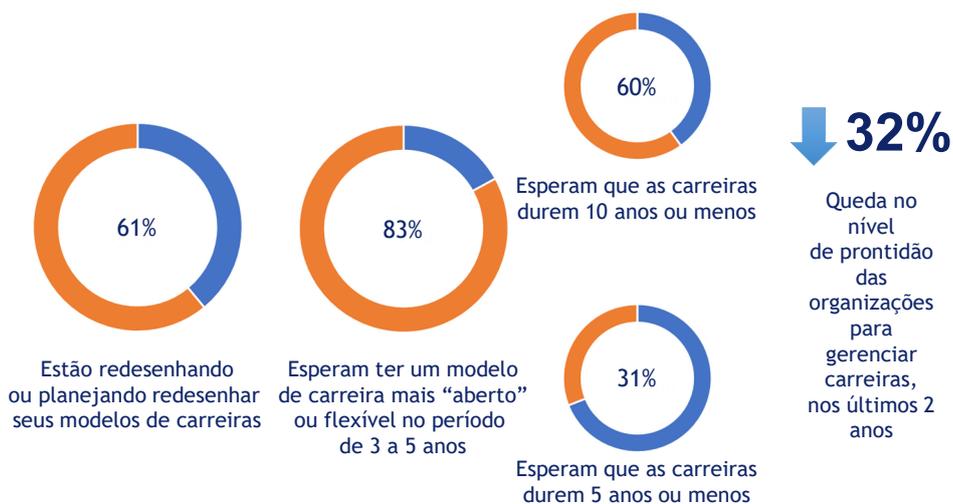


How things are coming to be



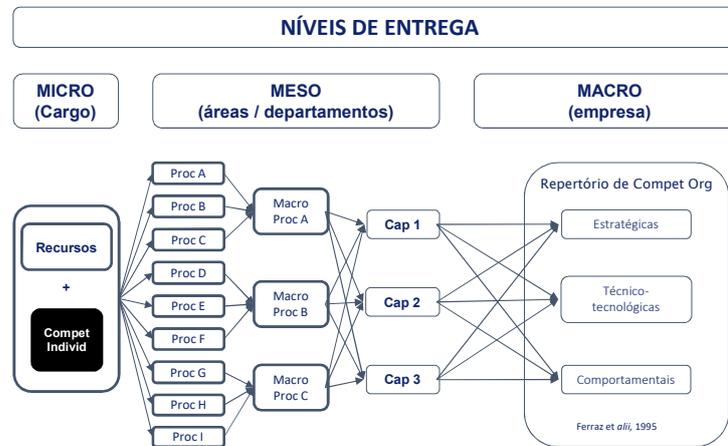
- Velocidade
- Agilidade e colaboração
- Adaptabilidade
- Simplificação
- Novas abordagens para liderança
- Novas abordagens para performance
- Times
- Cultura e valores compartilhados
- Projetos e objetivos transparentes
- Livre fluxo de informação e feedback
- Pessoas reconhecidas por suas habilidades e competências, não pelo seu cargo

... com CONSEQUÊNCIAS PARA o trabalho



Fonte: Deloitte Consulting, 2018

Impactos sobre as carreiras



Fonte: Deloitte Consulting, 2018

Impactos sobre as carreiras

Cargo:

- é o ponto mínimo para a organização do processo produtivo
- é o ponto de encontro de dois tipos de conhecimento

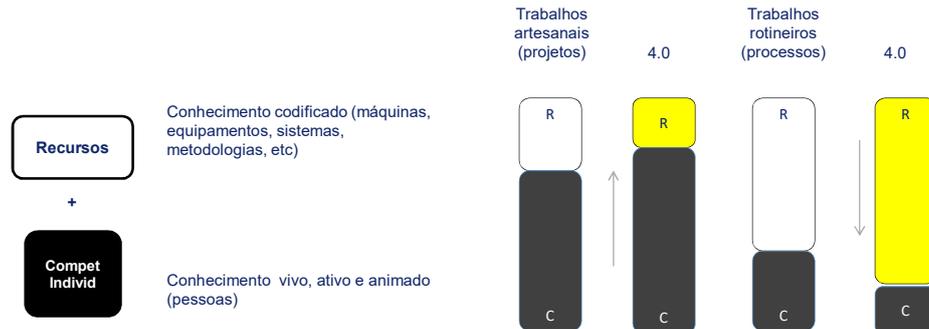


Fonte: Deloitte Consulting, 2018

Impactos sobre as carreiras

Cargo:

- é o ponto mínimo para a organização do processo produtivo
- é o ponto de encontro de dois tipos de conhecimento



Impactos sobre as carreiras

Extinção, fusão e criação de cargos (reorganização das atividades criativas)

Quebra da relação tempo e espaço (profissionais podem trabalhar a qualquer momento, em qualquer lugar, por várias mídias)

Trabalhos simultâneos em diferentes empresas / projetos

Menos emprego, mais trabalho

Quais seriam as competências necessárias?

Fonte: Deloitte Consulting, 2018

Papéis na gestão destas competências



O profissional:

- Clareza de propósito
- Carreira proteana
- Carreira em qualquer lugar
- Aprendendo sempre

Estruturação e apoio à adesão e uso de processos, tecnologias e metodologias de:

- Apoio e orientação aos gestores;
- Atualização constante;
- Uso ostensivo da tecnologia a seu favor;
- Próximos passos da carreira (consultor, auditor, perito)

O Contador no papel de "Administrador de Pessoal"

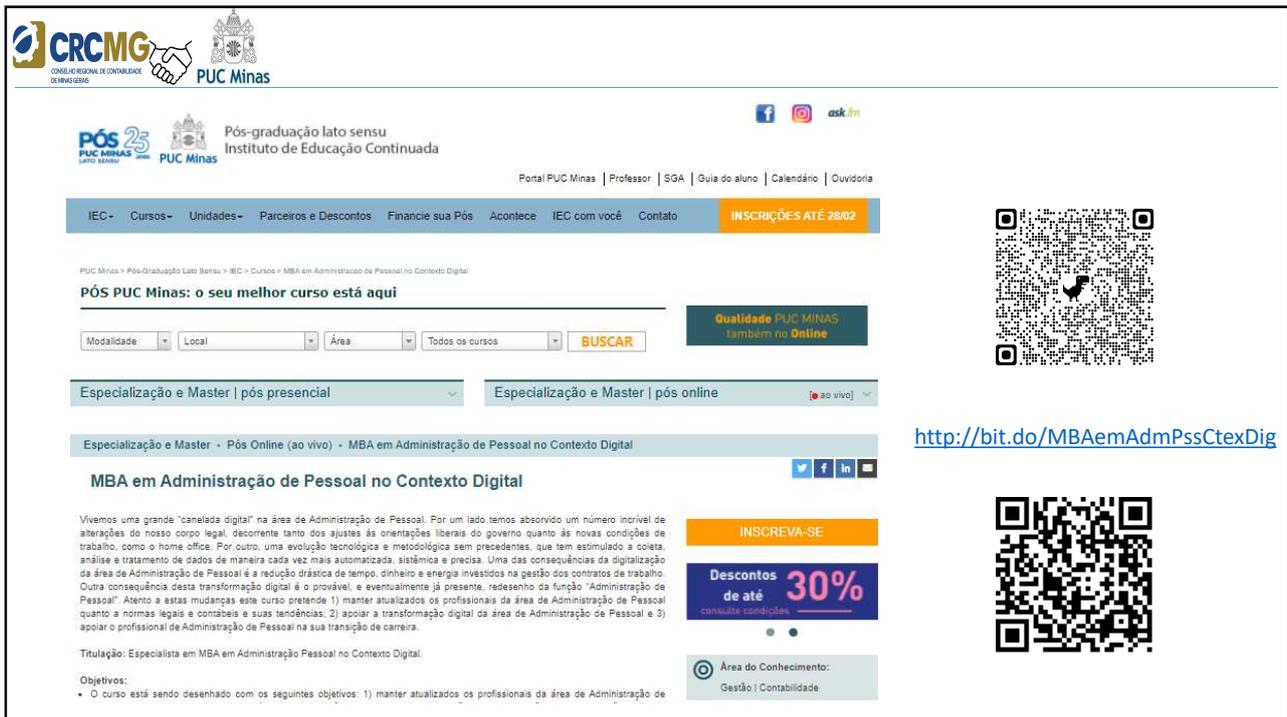


O gestor

- Obter resultados por meio dos outros
- Sucesso dos subordinados diretos
- Trabalho e métodos gerenciais
- Ver-se como um gestor
- Ênfase na avaliação e no feed-back

Ameaças e/ou Oportunidades





The screenshot displays the PUC Minas website interface. At the top left, there are logos for CRCMG (Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais) and PUC Minas. The main header includes the text 'Pós-graduação lato sensu Instituto de Educação Continuada' and navigation links for 'Portal PUC Minas', 'Professor', 'SGA', 'Guia do aluno', 'Calendário', and 'Ouvidoria'. A navigation bar contains links for 'IEC', 'Cursos', 'Unidades', 'Parceiros e Descontos', 'Financie sua Pós', 'Acontece', 'IEC com você', and 'Contato', along with a prominent orange button that says 'INSCRIÇÕES ATÉ 28/02'. Below this, there is a search bar with filters for 'Modalidade' (set to 'Local'), 'Local', 'Área', and 'Todos os cursos', and a 'BUSCAR' button. A 'Qualidade PUC MINAS também no Online' badge is visible. The main content area features a breadcrumb trail: 'Especialização e Master | pós presencial' > 'Especialização e Master | pós online' > 'ao vivo' > 'Especialização e Master - Pós Online (ao vivo) - MBA em Administração de Pessoal no Contexto Digital'. The course title 'MBA em Administração de Pessoal no Contexto Digital' is displayed with social media icons. A detailed description follows, discussing the digitalization of HR management. A yellow 'INSCREVA-SE' button is present, along with a blue badge for 'Descontos de até 30%' and a 'consultar condições' link. A 'Área do Conhecimento' section lists 'Gestão | Contabilidade'. A QR code is located to the right of the course description. At the bottom right of the screenshot, a URL is provided: <http://bit.do/MBAemAdmPssCtexDig> and another QR code.

Obrigado!

Sandro Marcio

sandromarcio@pucminas.br