

# BALANÇO SOCIOAMBIENTAL

## 2016





# BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2016

## **CRCMG – Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais**

### **Conselho Diretor 2016/2017**

Presidente: Rogério Marques Noé

Vice-Presidente de Administração e Planejamento: Antônio de Pádua Soares Pelicarpó

Vice-Presidente de Ética e Disciplina: Mário Lúcio Gonçalves de Moura

Vice-Presidente de Fiscalização: Vidigal Fernandes Martins

Vice-Presidente de Registro: Mário César de Magalhães Mateus

Vice-Presidente de Controle Interno: Alexandre Bossi Queiroz

Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional: Simone Maria Claudino de Oliveira

Vice-Presidente de Relacionamento Institucional: Jairo Marques Lopes Bahia

### **CONSELHEIROS EFETIVOS**

Alencar Pereira da Costa

Alexandre Bossi Queiroz

Andrezza Célia Moreira

Antônio Baião de Amorim

Antônio de Pádua Soares Pelicarpó

Carlos Alberto de Carvalho Júnior

Célio Nério Paviône

Celso Guimarães da Costa

Diógenes de Sousa Ferreira

Eduardo Lara e Silva

Edvar Dias Campos

Geraldo César Frutuoso Guimarães

Hilda Ramos Porto

Jairo Marques Lopes Bahia

Janilton Marcel de Paiva

José Athié Campos Cruz

Manoel Rodrigues Neto

Marcos de Sá Goulart

Maria da Conceição Barros de

Rezende

Mário César de Magalhães Mateus

Mário Lúcio Gonçalves de Moura

Mauro Sérgio de Melo

Oscar Lopes da Silva

Otorino Neri

Patrícia Vasconcelos de Jesus

Paulo César Santana

Rogério de Souza Girardelli

Rogério Marques Noé

Romeci Rodrigues dos Santos

Rosa Maria Abreu Barros

Sandro Ângelo de Andrade

Sérgio Dias Bebiano

Simone Maria Claudino de Oliveira

Valmir Rodrigues da Silva

Vidigal Fernandes Martins

Walter Roosevelt Coutinho

### **CONSELHEIROS SUPLENTES**

Adelson Batista Magalhães Filho

Alexandre Queiroz de Oliveira

Azenite Almeida Reis

Benedito Torres

Berenice Pereira Sucupira

Bianor da Silva Cunha

César Augusto de Barros

Cleber Teixeira

Daniel Gerhard Batista

Delber Cesar Leite

Edmarcos Braga dos Santos

Edna Mendes Hespanhol Costa

Eduardo Heleno Valadares Abreu

Filemon Augusto Assunção de

Oliveira

Geordani Patrícia de Freitas

Gideão José Pinto Oliveira

Hugo Vitoriano da Silva

Irene Corrêa da Rocha Reis

Janir Adir Moreira

Jens Erik Hansen

Leonardo Luiz dos Santos

Luiz Gilberto de Paula

Marcos Antônio Rocha

Marcos José Faria

Maria Inês Lara Silva

Marta Maria Guerson Ferreira

Nelson Canedo de Magalhães

Regina Gomes dos Santos

Regina Lopes de Assis

Renata Wanderley Pereira

Ronaldo Maciel Dutra

Sebastião Cruvinel Fonseca

Walter Coelho de Morais

# SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO **6**

INTRODUÇÃO **9**

GESTÃO INSTITUCIONAL **10**

GESTÃO DE PESSOAS **14**

GESTÃO DE REGISTRO, FISCALIZAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA **17**

GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL **44**

BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS **55**

AGRADECIMENTOS **74**

# APRESENTAÇÃO

O Balanço Socioambiental é uma publicação anual utilizada pelo Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais (CRCMG) para prestar contas à sociedade das ações desenvolvidas, mostrando o efetivo uso do recurso público e a eficiência no cumprimento de suas atribuições institucionais.

6

Balanço Socioambiental CRCMG 2016

Na elaboração do Balanço, o CRCMG adota, também, um tema para ilustrar a edição. Neste ano, foram escolhidos dois temas históricos, em função das datas comemorativas de 2017: os 70 anos do Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais e, também, os 10 anos do Balanço Socioambiental do CRCMG.

A regulamentação da profissão contábil foi conquistada por meio do Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946. No final desse mesmo ano, sete engajados profissionais da contabilidade iniciaram os trabalhos visando efetivar a criação do Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais e, em 2 de abril de 1947, o primeiro presidente da entidade foi eleito.

Desde então, muito tem sido feito pelos 33 presiden-

tes que já estiveram à frente do CRCMG, incluindo a atual gestão, que tem trabalhado para aprimorar os processos e melhorar cada vez mais os serviços oferecidos. Da mesma forma, merecem especial destaque todos os conselheiros que já passaram por esta casa e que trabalharam voluntariamente para que o CRCMG e a profissão contábil conquistassem seu devido reconhecimento.

Como uma forma de ampliar seu contato com o público e visando fortalecer a transparência de suas ações, em 2006, o CRCMG passou a publicar seu Balanço Social. A partir de 2009, passou-se a adotar um tema para ilustrar a publicação e, em 2010, a edição foi nomeada “Balanço Socioambiental”, de maneira a contemplar não só as ações de cunho social desenvolvidas pela entidade, mas também as voltadas para a preservação do meio ambiente.

Esta edição histórica que ora apresentamos, portanto, tem valor imensurável para o CRCMG e, também, para a classe contábil mineira. Os leitores, ao longo



# História da contabilidade no Brasil



*Segundo registros, a primeira regulamentação da profissão contábil no Brasil, datada de 1770, tornava obrigatório o registro de matrícula dos profissionais da área contábil: os “guarda-livros”, termo utilizado até a metade da década de 70.*

*Com a expansão da profissão contábil ao longo dos anos, em 1927, foi inaugurado o Conselho Perpétuo, correspondente, na época, aos conselhos federal e regional de contabilidade. Lá eram conferidas as matrículas dos novos profissionais habilitados para exercer atividades na área da contabilidade.*

*Em 1931, foi expedido o Decreto Federal n.º 20.158, regulamentando a profissão, quando também foi criado o curso de contabilidade. Com isso, a contabilidade passou a ser a primeira profissão regulamentada no Brasil.*

*Ao longo dos anos, a profissão contábil foi se desenvolvendo e, em 1946, foi criado o Conselho Federal de Contabilidade (CFC), o qual estabeleceu as condições de funcionamento e organização dos conselhos regionais, por meio da Resolução CFC n.º 001/1946.*

*Hoje, existe um conselho em cada Unidade da Federação. Uma das principais conquistas dos CRCs foi a regulamentação do registro profissional, sendo que, depois, surgiu a necessidade de fiscalizar os profissionais e seus escritórios. Com o aprimoramento de suas atividades, além do registro e da fiscalização, hoje, uma das funções dos conselhos regionais é promover o desenvolvimento da profissão contábil, de maneira a proteger a sociedade. Como ferramentas de educação profissional continuada, os conselhos oferecem aos profissionais da área diversas oportunidades de qualificação, realizando cursos e convênios com instituições de ensino.*

# INTRODUÇÃO

O Balanço Socioambiental é um importante instrumento de gestão, elaborado em conformidade com a NBC TG 09 – Demonstração do Valor Adicionado – e a NBC TG 15 (R3) – Combinação de Negócios –, por meio do qual o CRCMG divulga publicamente suas ações e seus projetos, apresentando os resultados obtidos e reafirmando o seu compromisso com a responsabilidade social e ambiental.

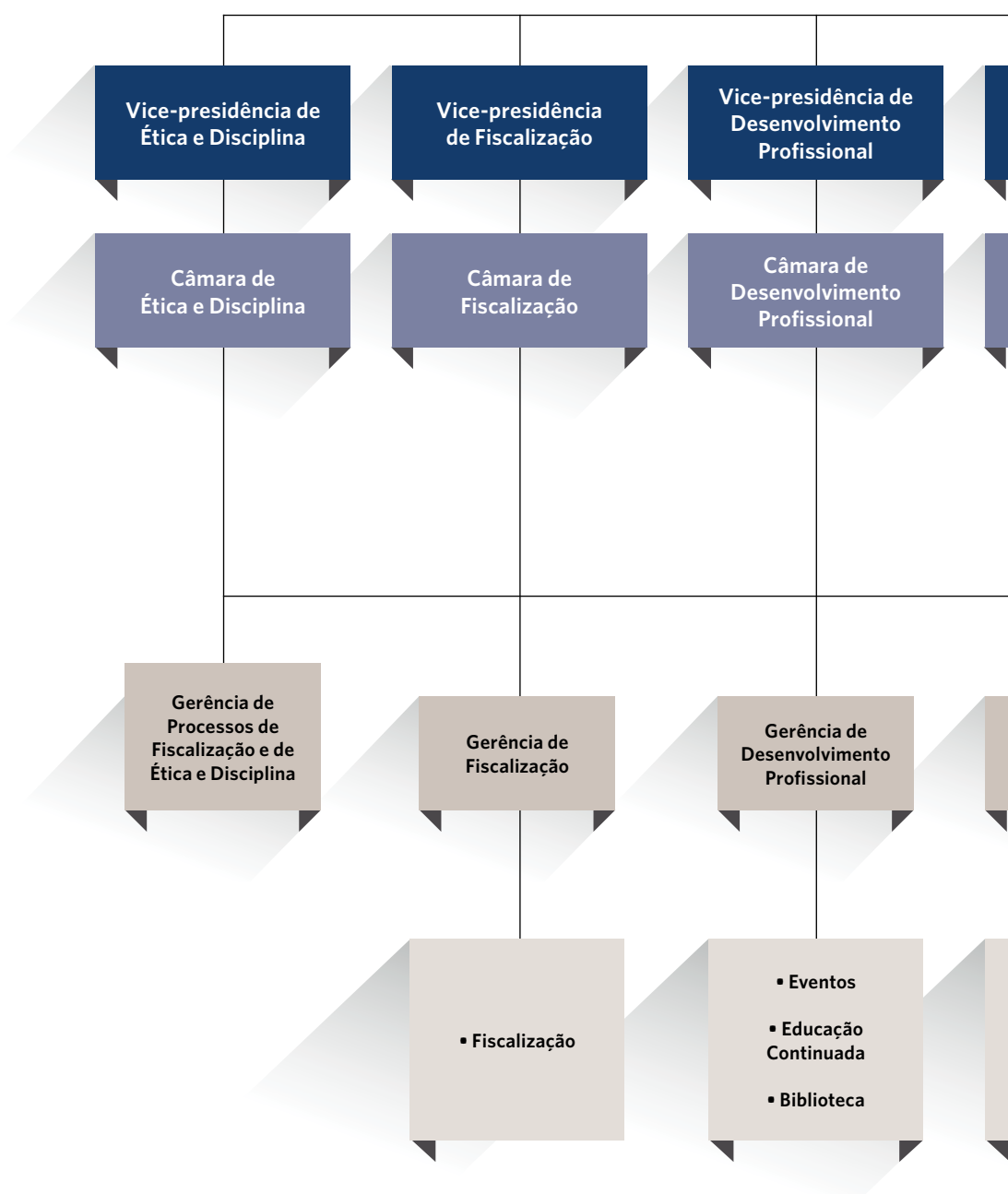
- **Gestão Institucional**  
apresenta os conceitos básicos que norteiam o CRCMG;
- **Gestão de Pessoas**  
destaca os projetos e as ações direcionados aos funcionários;
- **Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional**  
apresenta os resultados das três áreas, destacando as ações inovadoras;
- **Gestão de Responsabilidade Socioambiental**  
apresenta as contribuições do CRCMG direcionadas à sociedade e ao meio ambiente;
- **Balanço Socioambiental em Dados**  
compila todas as ações desenvolvidas em 2016.

# GESTÃO INSTITUCIONAL

O Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais faz parte do Sistema CFC/CRCs e tem como atribuições registrar os profissionais e as organizações contábeis para atuarem no mercado, fiscalizar o exercício da profissão contábil e fomentar a educação continuada dos profissionais da contabilidade, realizando cursos, treinamentos, palestras e eventos. Ao cumprir com suas atribuições, o CRCMG propicia à sociedade que os trabalhos desenvolvidos por esses profissionais sejam realizados com ética, boa técnica e nos termos da legislação vigente.

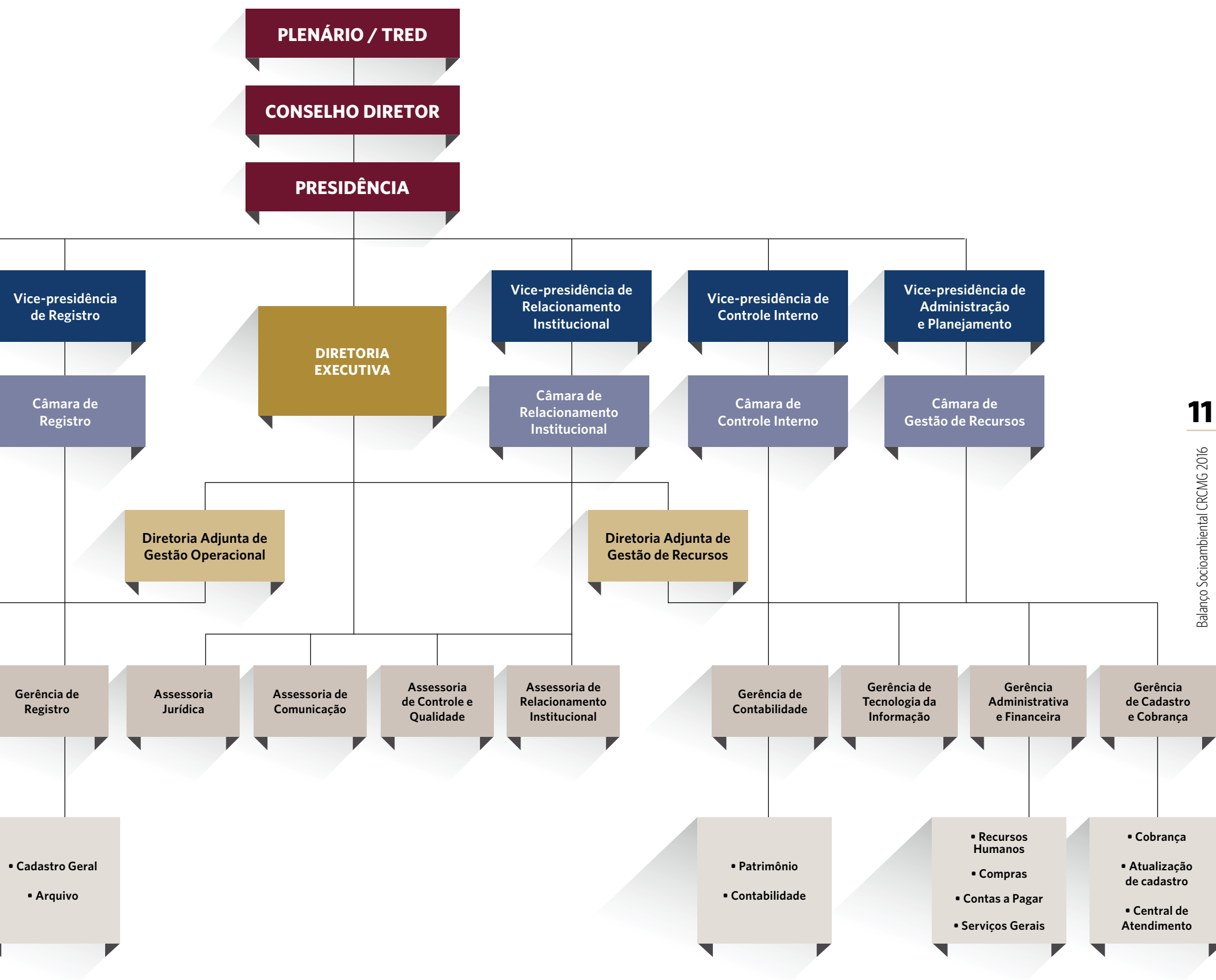
O plenário do CRCMG é composto por 36 conselheiros efetivos, com igual número de conselheiros suplentes, eleitos segundo a legislação pertinente. O Tribunal Regional de Ética e Disciplina (Tred), que julga os processos ético-disciplinares de profissionais da contabilidade, é composto pelos mesmos conselheiros.

Na gestão operacional, o CRCMG conta com a Diretoria Executiva, duas diretorias adjuntas, quatro assessorias e oito gerências, de acordo com o seu organograma.



**FIGURA 1**  
**ORGANOGRAMA**

Fonte: Deliberação CRCMG n.º 2.061/2016.

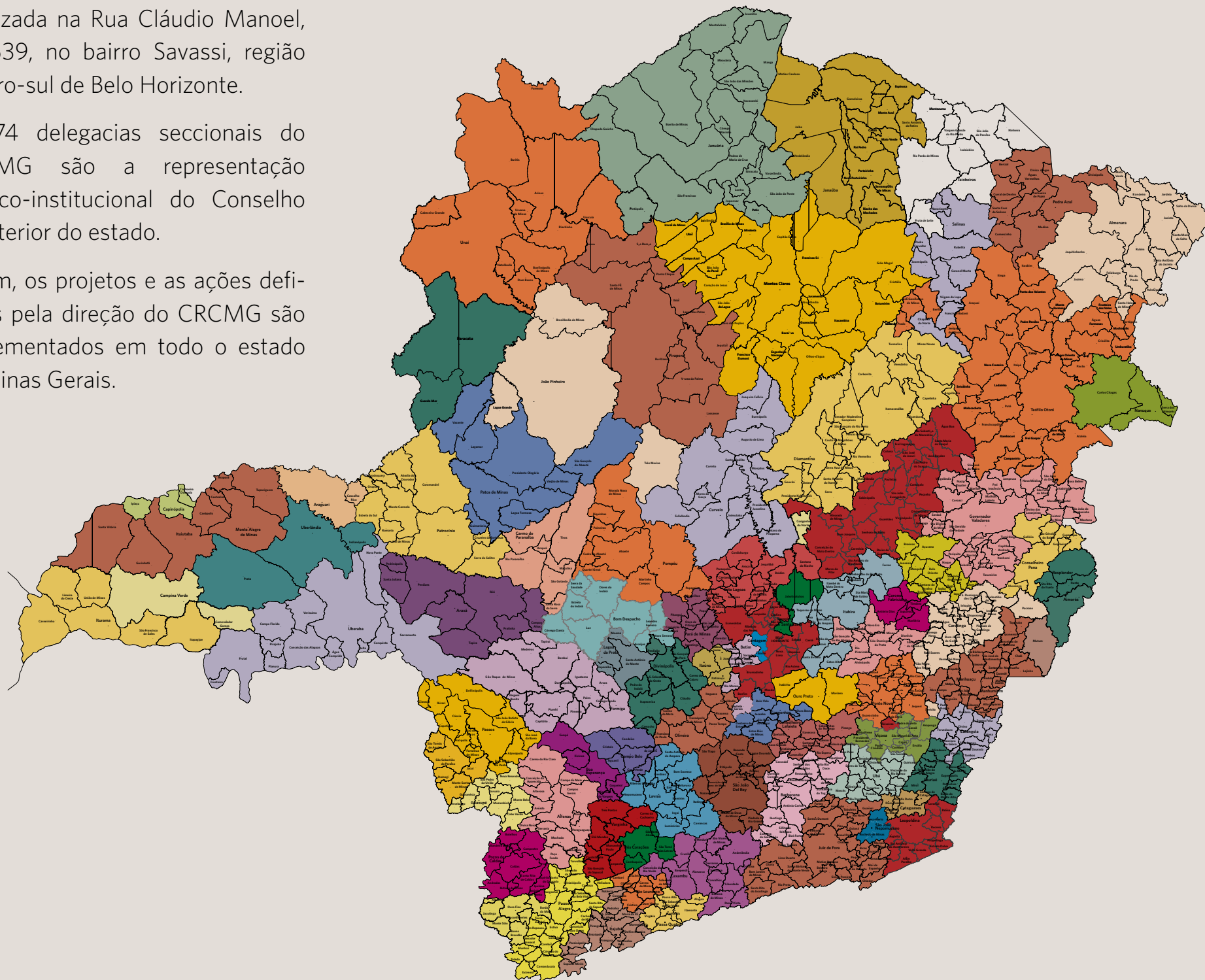


## ABRANGÊNCIA

Desde 1997, a sede do CRCMG está localizada na Rua Cláudio Manoel, n.º 639, no bairro Savassi, região Centro-sul de Belo Horizonte.

As 74 delegacias seccionais do CRCMG são a representação político-institucional do Conselho no interior do estado.

Assim, os projetos e as ações definidos pela direção do CRCMG são implementados em todo o estado de Minas Gerais.



## QUALIDADE EM FOCO

O Conselho manteve a certificação na Norma ISO 9001:2008 em 2016, o que demonstra o seu compromisso com a melhoria contínua, assim como o engajamento dos funcionários com o sistema de gestão da qualidade. Em 2016, o CRCMG já iniciou os trabalhos de migração para a versão 2015 da Norma ISO, o que tem possibilitado melhores resultados no atendimento das demandas da classe contábil e da sociedade.

### MISSÃO

Fiscalizar e promover o desenvolvimento da profissão contábil, como fator de proteção da sociedade.

### VISÃO

O CRCMG será reconhecido como referência em fiscalização profissional, atuando com ética, transparência e responsabilidade social.

### POLÍTICA DE QUALIDADE

O CRCMG tem o compromisso de garantir a qualidade dos serviços de registro, fiscalização e educação continuada do profissional da contabilidade, assegurando a melhoria contínua do sistema de gestão da qualidade e o atendimento aos requisitos legais.

### OBJETIVOS DA QUALIDADE

- Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade;
- Fortalecer a imagem do CRCMG perante a sociedade e a classe contábil;
- Fortalecer o conhecimento técnico e as habilidades pessoais dos conselheiros e dos colaboradores do CRCMG;
- Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do CRCMG.



# GESTÃO DE PESSOAS

## FUNCIONÁRIOS

O CRCMG encerrou 2016 com 87 funcionários, que apresentam formações acadêmicas e especializações técnicas diversificadas, contribuindo para o bom desempenho das atividades e, conseqüentemente, para o alcance dos resultados esperados pelo Conselho.

Em 2016, foram convocados seis novos funcionários, constantes do cadastro de reservas formado por meio do Concurso Público n.º 1/2015, sendo um revisor, quatro auxiliares administrativos e um advogado. Foi contratado, também, um funcionário para o cargo comissionado de Assessor da Presidência, como previsto no Plano de Cargos, Carreiras e Salários dos empregados do CRCMG.

## BENEFÍCIOS NO CRCMG

O CRCMG cumpre a legislação trabalhista e ainda investe nos seguintes benefícios aos seus funcionários: vale-refeição e vale alimentação, plano de saúde, folga no dia do aniversário, licença acompanhante, extensão da licença maternidade e horário flexível de trabalho.

QUADRO 1

### GRAU DE INSTRUÇÃO DO CORPO FUNCIONAL

QUALIFICAÇÃO	QUANTIDADE
Funcionários com ensino fundamental/médio	27
Funcionários com ensino superior completo	41
Funcionários com pós-graduação	18
Funcionários com doutorado	1
<b>TOTAL</b>	<b>87</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016

QUADRO 2

### MOVIMENTAÇÕES DO CORPO FUNCIONAL

MOVIMENTAÇÕES DO CORPO FUNCIONAL	QUANTIDADE
Admissões no ano	7
Desligamentos no ano	6

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016

## DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Uma das preocupações do CRCMG é a competência necessária aos funcionários para o exercício de suas atividades. Dessa forma, para suprir essa necessidade e, conseqüentemente, qualificar os serviços prestados à classe contábil e à sociedade, o CRCMG realiza, anualmente, o Levantamento da Necessidade de Treinamentos (LNT) dos funcionários. Essa ação permite planejar quais treinamentos deverão ser realizados pelo corpo funcional. Em 2016, o CRCMG cumpriu com 83,33% dos treinamentos, tendo capacitado 43 funcionários em temas diversos, como “Licitação e formação de pregoeiros” e “Etiqueta corporativa”. Além dos treinamentos previstos, foram realizados outros, aprovados de acordo com a demanda ao longo do ano, como o “Diálogo público: seminário de transparência e boas práticas nos conselhos de fiscalização profissional”, realizado na sede do CRCMG em parceria com o Tribunal de Contas da União (TCU), que contou não só com a participação de funcionários e conselheiros do CRCMG, mas também com colaboradores e gestores de outros conselhos de fiscalização profissional.



Evento realizado pelo TCU, na sede do CRCMG, contou com a participação de funcionários de diversos conselhos de fiscalização



Cris Guerra e Leila Ferreira abordam os desafios do cotidiano feminino na comemoração do Dia Internacional da Mulher realizada no CRCMG

## INTEGRAÇÃO INTERNA

Visando sempre melhorar o clima organizacional, o CRCMG realizou ações de comunicação e integração voltadas para seus funcionários durante as datas comemorativas: Dia Internacional da Mulher, Dia das Mães e Dia dos Pais. Essas ações geram a satisfação dos colaboradores e, conseqüentemente, promovem um ambiente mais agradável de trabalho.



No Dia dos Pais, o CRCMG entregou uma caneca personalizada para os pais

# História do CRCMG

*Minas Gerais já era precursora de ações voltadas à criação de um órgão oficial de representação dos profissionais da contabilidade antes mesmo da publicação da Resolução CFC n.º 001/1946, que estabeleceu as condições de funcionamento e organização dos conselhos regionais.*

*Em 28 de dezembro de 1946, aconteceu a primeira reunião em Minas, organizada pelo contador Miguel Pereira de Lacerda, junto com outros seis profissionais, denominados "Clube dos Sete". A primeira eleição para escolher os representantes dos profissionais da contabilidade em Minas Gerais foi realizada em 1947. E, no dia 2 de abril de 1947, de forma unânime, foi escolhido o primeiro presidente do Conselho, Ismail Corrêa e Castro.*

*Os primeiros membros do CRCMG foram: Ismail Corrêa e Castro, José de Castro, Orbílio Pereira da Silva, Castorino Alves Batista, Waldevino Fernandes da Costa, Saul Olavo dos Reis, Roberto Eiras Furquim Werneck, Eustáchio de Mello Coelho e Luiz Francisco Serra.*

*Durante a sessão solene realizada em 25 de abril de 1947, os conselheiros eleitos foram empossados, junto com as comemorações pelo dia do contabilista. Depois, foram eleitos outros conselheiros para completar os colegiados da direção e fiscalização.*



# GESTÃO DE REGISTRO, FISCALIZAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA

## REGISTRO

O CRCMG finalizou 2016 com 57.704 profissionais ativos, ocupando o 2º lugar no *ranking* do total de 536.409 profissionais contábeis registrados no Brasil. As organizações contábeis mineiras totalizaram 8.162, de 57.813 no país.

Em 2016, cumprindo com a legislação que rege a profissão contábil, 2.824 profissionais se registraram no CRCMG, sendo 2.811 na categoria de Contador e 13 na de Técnico em Contabilidade<sup>1</sup>. Esses profissionais, agora habilitados, têm a responsabilidade de cuidar do controle

das finanças e do patrimônio das empresas, órgãos e entidades, favorecendo o desenvolvimento do país.

O CRCMG é o responsável por registrar os profissionais e organizações contábeis e por processar todas as alterações que surgirem durante o período em que o registro estiver ativo. Para a segurança deste processo, a Câmara de Registro examina e julga os processos relativos ao registro de pessoas físicas e jurídicas e coordena e supervisiona os trabalhos da Gerência de Registro.

---

1. Registros concedidos em função de determinação judicial.

## EXAME DE SUFICIÊNCIA

O Exame de Suficiência foi instituído pela Lei n.º 12.249/2010, que alterou o artigo 12 do Decreto-Lei n.º 9.295/1946, com regulamentação da Resolução CFC n.º 1.486/2015, sendo um dos requisitos para a obtenção de registro profissional em Conselho Regional de Contabilidade.

Os resultados, em percentuais, na categoria de Contador, na edição de 2016 do Exame de Suficiência, são apresentados na tabela a seguir.

TABELA 1

**RESULTADOS DO EXAME DE SUFICIÊNCIA - CATEGORIA DE CONTADOR**

	INSCRITOS PRESENTES	APROVADOS	%	REPROVADOS	%
1º Exame de 2016	4.201	2.052	48,85	2.149	51,15
2º Exame de 2016	3.842	944	24,57	2.898	75,43
<b>TOTAL</b>	<b>8.043</b>	<b>2.996</b>	<b>37,25</b>	<b>5.047</b>	<b>62,75</b>

Fonte: Base de dados do CFC - 2016

Em 6 de dezembro de 2016, foi editada a Resolução CFC n.º 1.518, que alterou a Resolução CFC n.º 1486/2015, referente ao Exame de Suficiência. Com isso, foi extinto o prazo de vencimento da aprovação no exame, antes de dois anos. A partir de então, todo bacharel em Ciências Contábeis que tiver sido aprovado em Exame de Suficiência poderá requerer o seu registro a qualquer tempo, para que possa, com o registro ativo, exercer legalmente a profissão contábil.

## PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE ATIVOS

Em 2016, os registros na categoria de Contador apresentaram um leve acréscimo de 1,92%, comparado com 2015. Quanto à categoria de Técnico em Contabilidade, houve uma diminuição de 99,32% em relação a 2015, devido ao fim do registro nessa modalidade desde 1º de junho de 2015, o que justifica a diminuição na evolução total de novos registros de profissionais em 39,39%, comparado com o ano de 2015.

TABELA 2

## COMPARATIVO DE REGISTROS\* DEFERIDOS POR CATEGORIA

CATEGORIA	2015	2016	VARIAÇÃO %
Contador	2.758	2.811	1,92
Técnico em contabilidade	1.901	13	(99,32)
<b>TOTAL</b>	<b>4.659</b>	<b>2.824</b>	<b>(39,39)</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2015 e 2016

\* registro definitivo e transferido

TABELA 3

## COMPARATIVO DE REGISTROS ATIVOS

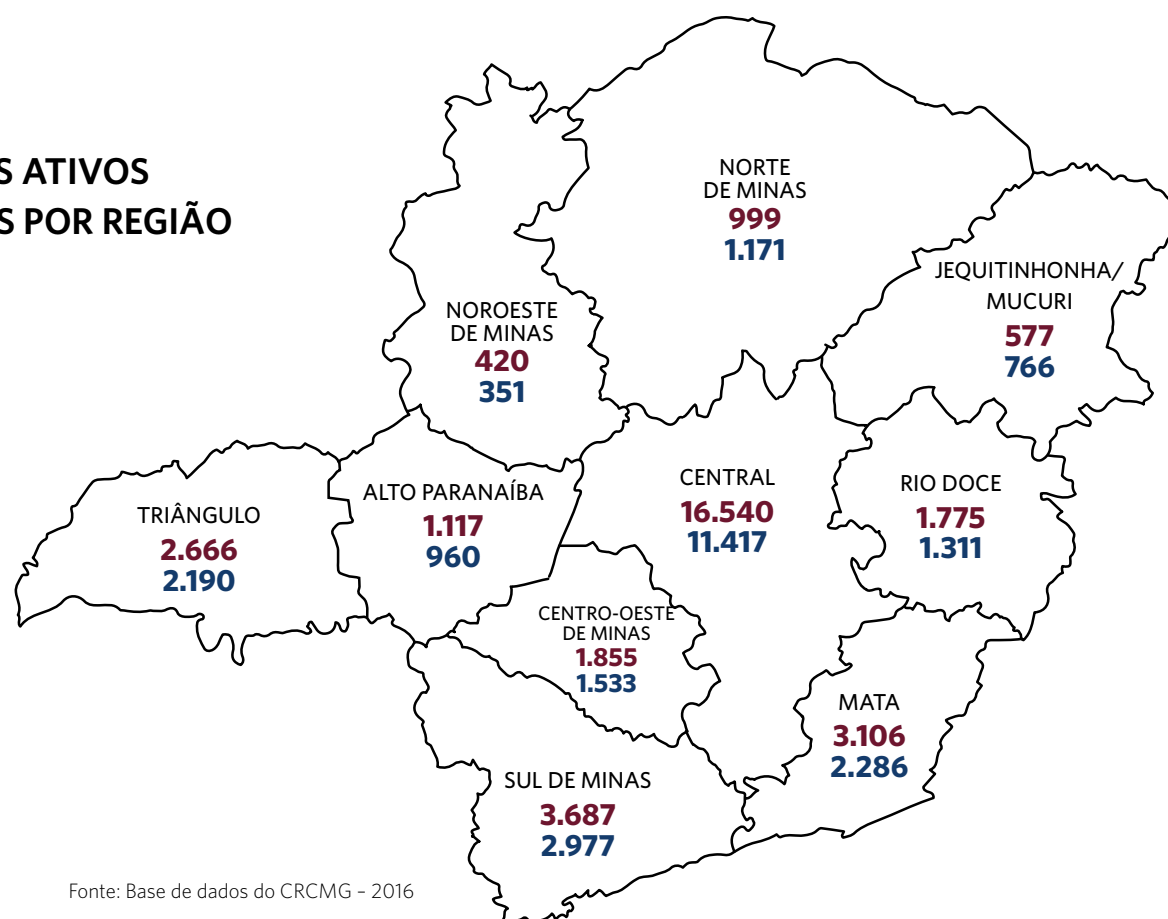
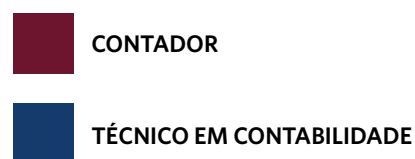
MODALIDADE DE REGISTRO	2015			2016		
	TÉCNICO	CONTADOR	TOTAL	TÉCNICO	CONTADOR	TOTAL
Originário	26.250	30.766	<b>57.016</b>	24.625	32.256	<b>56.881</b>
Provisório*	11	44	<b>55</b>	-	-	-
Transferido	348	468	<b>816</b>	337	486	<b>823</b>
<b>TOTAL</b>	<b>26.609</b>	<b>31.278</b>	<b>57.887</b>	<b>24.962</b>	<b>32.742</b>	<b>57.704</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2015 e 2016

\* Em janeiro de 2016, os registros na categoria de provisório foram automaticamente convertidos para a categoria de definitivo.

FIGURA 2

## QUANTITATIVO DE REGISTROS ATIVOS DE PROFISSIONAIS CONTÁBEIS POR REGIÃO



Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016

Com relação ao sexo, com o passar dos anos, o número de registros do sexo feminino vem em uma crescente em comparação com os do sexo masculino.

TABELA 4

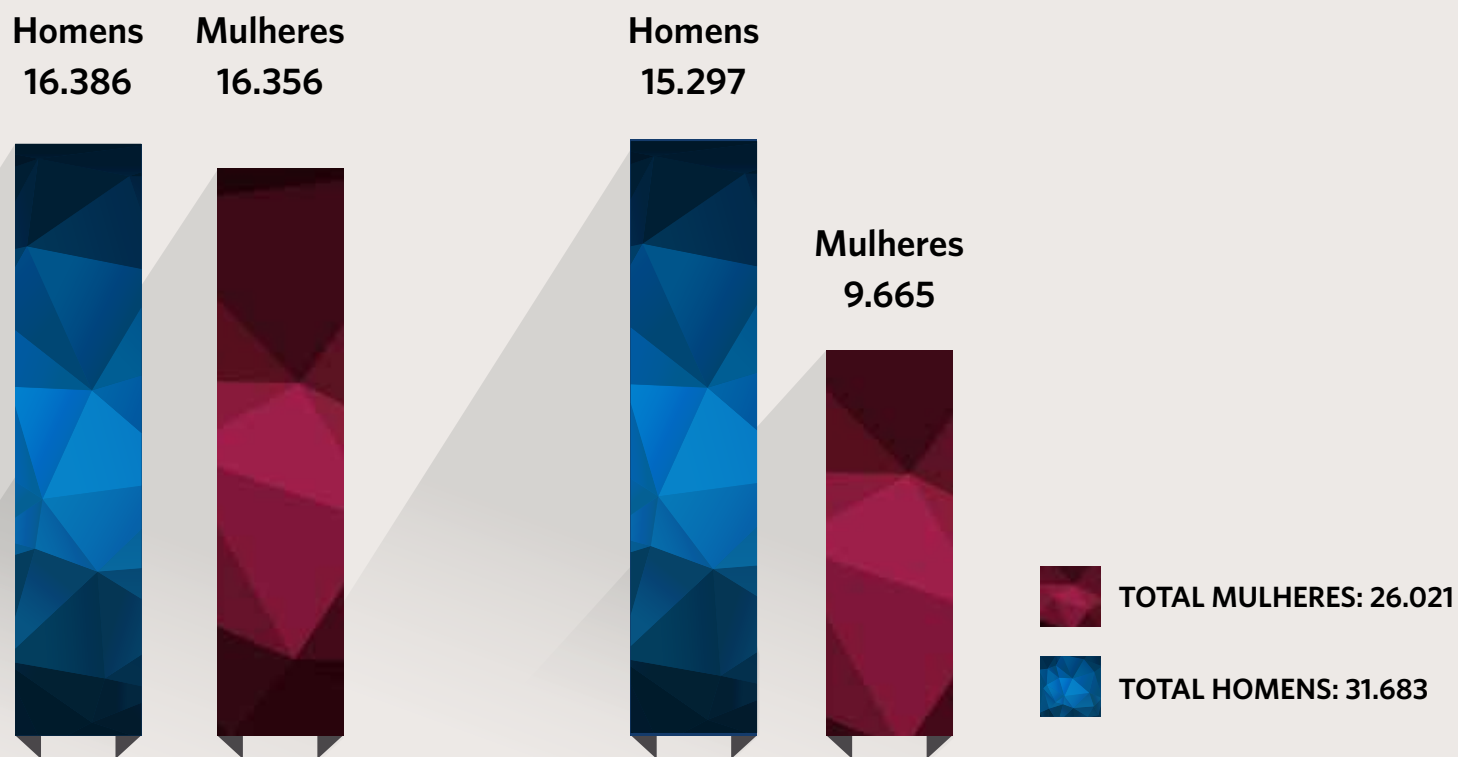
**COMPARATIVO DE REGISTROS DEFERIDOS POR SEXO**

SEXO	2015	%	2016	%
Feminino	2.901	62,27	1.845	65,33
Masculino	1.758	37,73	979	34,67
<b>TOTAL</b>	<b>4.659</b>	<b>100</b>	<b>2.824</b>	<b>100</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2015 e 2016

GRÁFICO 1

**QUANTITATIVO DE REGISTROS ATIVOS POR SEXO E CATEGORIA**



## ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS ATIVAS

O CRCMG registra as organizações contábeis e processa todas as alterações cadastrais, cumprindo com os procedimentos relacionados ao registro.

Em 2016, o CRCMG priorizou conscientizar os profissionais sobre a importância do registro da organização contábil para o exercício legal das atividades. Uma campanha maciça foi realizada em diversas mídias: no jornal CRC News; na coluna Painel Contábil, veiculada nas rádios Itatiaia e CBN; e na internet, por meio da página do CRCMG no Facebook. Além disso, foi realizado um amplo trabalho de fiscalização, visando legalizar a situação das organizações contábeis que atuam sem registro no CRCMG.

Em 2016, foram homologados 997 novos registros de pessoas jurídicas, a maioria na modalidade unipessoal, correspondente às categorias de Empresa Individual de Responsabilidade Limitada (Eireli) e Microempreendedor Individual (MEI). Com isso, o número de registros de pessoa jurídica unipessoal tem se aproximado do número de sociedades registradas.

TABELA 5

### COMPARATIVO DE REGISTROS ATIVOS DE ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS

MODALIDADE	2015	2016	VARIAÇÃO%
Escritório Individual	1.819	1.773	(2,53%)
Filial	75	79	5,33%
Sociedade / Empresário (Eireli - MEI)	5.485	5.245	(4,38%)
Sociedade sem classificação*	-	1.065	-
<b>TOTAL</b>	<b>7.379</b>	<b>8.162</b>	<b>10,61%</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2015 e 2016

\*Sociedades referentes a registros antigos em cujo cadastro não consta a classificação da natureza jurídica. Em 2015, o quantitativo de organizações contábeis não incluía esses registros, que passaram a ser contabilizados em 2016. Portanto, não se trata de novos registros, mas sim da inclusão de uma nova categoria constante no cadastro do CRCMG, que não era contabilizada até então.

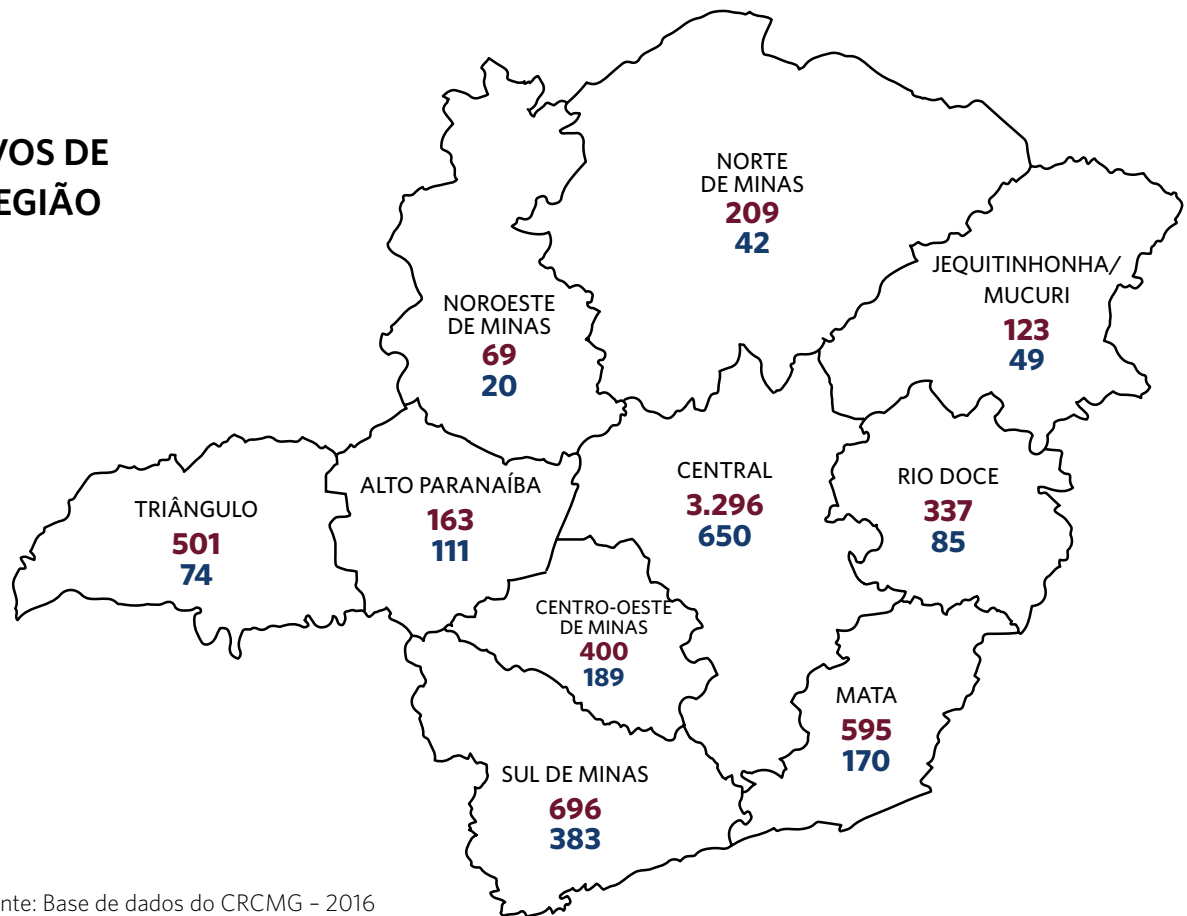
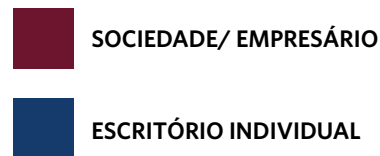


GRÁFICO 2

### COMPARATIVO DE REGISTRO ATIVOS - SOCIEDADE X EMPRESÁRIO (EIRELI E MEI)



FIGURA 3  
QUANTITATIVO DE REGISTROS ATIVOS DE ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS POR REGIÃO



## PROCESSOS JULGADOS

Durante 2016, quando comparado com 2015, houve uma diminuição de 17% de processos de registros julgados e homologados em Plenário, com um total de 8.162 processos. Contribuíram para essa diminuição o fim do registro de profissionais na categoria de Técnico

em Contabilidade e a extinção do prazo de dois anos para restabelecer o registro sem a necessidade de nova aprovação em Exame de Suficiência, que contribuía para que os profissionais baixados restabelecessem seu registro.

TABELA 6

### QUANTITATIVO DE PROCESSOS DE REGISTRO JULGADOS E HOMOLOGADOS

MODALIDADE	2015	2016	VARIAÇÃO %
<b>Processos de Pessoa Física</b>			
Alterações de categoria	-	189	-
Alterações de Registro (nome / nacionalidade)	137	123	(10,22)
Baixa e cancelamento	2.923	3.221	10,20
Conversão de registro provisório em definitivo	357	3	(99,16)
Indeferimento de baixa	48	22	(54,17)
Registro definitivo originário	4.609	2.768	(39,94)
Registro transferido para o CRC	50	56	12,00
Restabelecimento de registro profissional	341	283	(17,01)
<b>Subtotal</b>	<b>8.465</b>	<b>6.665</b>	<b>(21,26)</b>
<b>Processos de Pessoa Jurídica</b>			
Alterações de registro cadastral (Individual - Empresário - Sociedade)	323	337	4,33
Baixa e cancelamentos de registro cadastral (Individual - Empresário - Sociedade)	239	160	(33,05)
Registro cadastral - Sociedade - Empresário	805	997	23,85
Restabelecimento de registro cadastral (Individual - Empresário - Sociedade)	1	3	200,00
<b>Subtotal</b>	<b>1.368</b>	<b>1.497</b>	<b>9,43</b>
<b>TOTAL</b>	<b>9.833</b>	<b>8.162</b>	<b>(16,99)</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2015 e 2016

Continuação da página 16

*Naquela época, as reuniões aconteciam principalmente na Associação Profissional dos Contabilistas, no centro de Belo Horizonte, e as demais atividades concentravam-se nos escritórios de alguns membros da diretoria. Posteriormente, adquiriu-se a primeira sede do Conselho, localizada no Edifício Mariana (Avenida Afonso Pena, 526, 11º andar, no centro de Belo Horizonte). E, em setembro de 1947, iniciou-se o registro dos contabilistas.*

#### DIRETORIA DO CRCMG EM 1950

Presidente: José de Castro

Vice-presidente: Waldevino Fernandes da Costa

Tesoureiro: Roberto Eiras Furquim Werneck

Secretário: Luiz Francisco Serra

Membros: Castorino Alves Batista, Sílvio de Marco, Geraldo Dias de Moura Oliveira e Eustáchio de Mello Coelho.



Diretoria do CRCMG em 1950: Da esquerda para a direita: Geraldo Dias de Moura Oliveira, Luiz Francisco Serra, Sílvio de Marco, Waldevino Fernandes da Costa, José de Castro (presidente, na cabeceira), Alcino Chaves Xavier, Roberto Eiras Furquim Werneck, Affonso Coutinho e Miguel Pereira de Lacerda.

Devido ao seu constante crescimento, o CRCMG trocou de sede por diversas vezes. Com o aumento do número de profissionais contábeis e da demanda de atividades voltadas ao desenvolvimento da classe contábil, em 1996, o CRCMG adquiriu um edifício de 11 andares na Rua Cláudio Manoel, 639, no bairro Savassi. No ano seguinte, a sede foi transferida definitivamente para esse endereço, no qual o CRCMG funciona há 20 anos.

A sede é ampla e congrega, em um só espaço, todas as gerências, a biblioteca com acervo especializado, diversas salas de treinamentos e cursos, um auditório com

capacidade para 130 pessoas e a galeria de ex-presidentes. Tudo isso confere agilidade, eficiência e qualidade no atendimento das necessidades dos profissionais da contabilidade mineiros.

Visando ampliar suas instalações e proporcionar maior conforto e qualidade dos serviços, no final de 2012, o CRCMG adquiriu um terreno ao lado da sua atual sede. Em 2014, foram elaborados os projetos arquitetônico e estrutural e iniciaram-se os demais projetos complementares. Neste espaço, serão construídos quatro andares, que contarão com instalações amplas e modernas.



Inauguração da primeira sede do CRCMG em 1960



Sede do CRCMG desde 1996

ANOS 1970

ANOS 2010

ANOS 1960

ANOS 1990

Antiga sede do CRCMG instalada na avenida Afonso Pena, em 1972



Futuras instalações da sede do CRCMG na Savassi



## ENTREGA DE CARTEIRAS

Com o objetivo principal de orientar e conscientizar os novos profissionais acerca das competências e prerrogativas da profissão contábil, em 2016, o CRCMG intensificou as solenidades de entrega de carteira de identidade profissional, pois, além das solenidades realizadas na sede do CRCMG, os delegados seccionais também passaram a promover a entrega do documento, seja em solenidades ou na própria delegacia.

Nas palestras realizadas durante o evento, os novos profissionais são orientados sobre o papel do Conselho e sua importância para a classe contábil e a sociedade, além de serem abordadas informações relativas aos padrões éticos e normativos da profissão, estreitando a relação do profissional com a entidade.



Profissionais recebem de membros do Conselho Diretor a nova carteira

## FISCALIZAÇÃO

As ações de fiscalização, presenciais ou eletrônicas, são planejadas e constam no plano de trabalho anual. Caso sejam detectadas infrações, são instaurados processos, analisados e julgados pela Câmara de Ética e Disciplina, no caso de profissionais da contabilidade e diplomados que não possuem registro no CRCMG, ou pela Câmara de Fiscalização, no caso de pessoas físicas, jurídicas, organizações contábeis e leigos.

No decorrer do ano, o CRCMG superou a meta de 4.032 fiscalizações, realizando 4.455 ações de fiscalização. Para obter esse resultado, o CRCMG

contou com parcerias estratégicas, que permitem a troca de informações cadastrais com a Secretaria de Estado da Fazenda (SEF), a Junta Comercial do Estado de Minas Gerais (Jucemg) e a Receita Federal do Brasil (RFB), contribuindo para o aprimoramento das ações de fiscalização, além das denúncias e solicitações recebidas.

Durante as ações fiscais, foram analisados 306 contratos de prestação de serviços e 306 escriturações contábeis. Foram fiscalizadas 2.468 organizações contábeis e ainda foram recepcionadas 78 denúncias, que são apuradas pelas Câmaras de Ética e Disciplina e de Fiscalização.

Tabela 7  
FISCALIZAÇÕES DO CRCMG

FISCALIZAÇÃO	META	REALIZADAS	VARIAÇÃO %
Entidades	520	627	20,58
Organizações contábeis	1.019	2.468	142,20
Profissionais	2.493	1.360	(45,45)
<b>TOTAL</b>	<b>4.032</b>	<b>4.455</b>	<b>10,49</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016

## ORIENTAÇÃO E PREVENÇÃO

Visando cada vez mais fomentar a fiscalização preventiva, o CRCMG identificou as principais causas de abertura de processos e passou a orientar os profissionais da contabilidade e organizações contábeis quanto a essas questões, antes de autuá-los, em especial, durante o “Circuito Orientativo de Fiscalização”, evento cujo objetivo principal é sanar as dúvidas com relação às ações fiscais do Conselho. Com o diagnóstico das regiões que tiveram o maior número de processos éticos e de fiscalização, o CRCMG promoveu, estrategicamente, 24 encontros pelo estado.

Além disso, durante o ano, foram publicadas no jornal do CRCMG matérias com o objetivo de orientar os profissionais da contabilidade quanto às normas editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade, para o correto exercício profissional.

Ainda com vistas a orientá-los, durante as fiscalizações, caso sejam detectadas infrações, os profissionais são, primeiramente, notificados, sendo-lhes concedido um prazo para a regularização da situação, antes de serem efetivamente autuados, com a instauração do processo administrativo. Em 2016, foram emitidas 3.191 notificações e foram lavrados 1.390 autos de infração. Dessa forma, 1.801 notificações, ou seja, 56% das irregularidades, foram resolvidas sem a abertura de processos éticos ou de fiscalização.

Além disso, foram respondidas 344 ouvidorias sobre assuntos ligados à conduta ética e às normas emanadas pelo CFC.

## FISCALIZAÇÃO DAS ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS

Em 2016, o CRCMG concentrou suas ações de fiscalização nas organizações contábeis sem registro. Com informações trocadas com a SEF, a Jucemg e a RFB, o CRCMG teve acesso às empresas ativas com objeto social na área de contabilidade. Essas informações foram contrastadas com o cadastro do CRCMG referente às organizações contábeis ativas e, com isso, foram fiscalizadas 2.228 organizações contábeis que não tinham registro no CRCMG. Dessas, 1.105 regularizaram a infração no prazo concedido, sem a necessidade de abertura de processo administrativo; 628 foram autuadas; foram realizadas visitas complementares dos fiscais do CRCMG em 59 organizações contábeis e, para as 436 restantes, no final de 2016, ainda estava em aberto o prazo para a regularização.

Engajado nesse processo de aprimoramento, o CRCMG busca ter uma fiscalização atuante, cumpridora do seu papel social de defesa dos interesses da sociedade, e, acima de tudo, conscientizar as organizações contábeis sobre a importância do registro.

## DECORE

Em maio de 2016, o CFC implementou o novo sistema para emissão da Declaração Comprobatória de Percepção de Rendimentos (Decore). O sistema funciona *online* e foi extinta a obrigatoriedade da prestação de contas das declarações emitidas, uma

vez que o profissional da contabilidade, no momento da emissão, deve realizar o *upload* dos documentos no sistema. A assinatura passou a ser por meio de certificação digital A3, e a base de dados fica disponível para a Receita Federal do Brasil. No novo sistema, em Minas Gerais, foram emitidas 10.462 declarações.

## TREINAMENTOS

Com o objetivo de cada vez mais capacitar sua equipe de fiscais, o CRCMG promoveu uma série de treinamentos, abordando temas como: “Obrigações acessórias nas organizações contábeis”, “Noções de auditoria independente e o novo papel do auditor”, “Rotinas processuais”, “Registro das organizações contábeis”, “Procedimentos e apuração de denúncias”, “Coaf” e “Mudanças da Norma ISO 9001”.

## TRABALHO DAS CÂMARAS

As Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina, o Tribunal Regional de Ética e Disciplina e o Plenário do CRCMG julgaram 2.748 processos. O envolvimento de todos os conselheiros e funcionários foi determinante para esse resultado. Com esse trabalho desenvolvido, o CRCMG foi, pelo segundo ano consecutivo, o primeiro do *ranking* nacional no número de processos julgados, o que demonstra a efetividade das ações de fiscalização desenvolvidas em prol da sociedade e dos profissionais contábeis.

TABELA 8

### COMPARATIVO DE PROCESSOS JULGADOS PELA CÂMARA DE ÉTICA E DISCIPLINA

DECISÕES	2015	2016
Advertência	178	145
Arquivamento	177	92
Censura Pública	4	8
Censura Reservada	2	0
Diligência	16	22
Multa	14	29
Multa + advertência	567	1.420
Multa + censura pública	26	107
Multa + censura reservada	22	44
Suspensão + advertência	2	8
Suspensão + advertência + multa	0	1
Suspensão + censura pública	1	7
<b>TOTAL</b>	<b>1.009</b>	<b>1.883</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2015 e 2016

TABELA 9

### COMPARATIVO DE PROCESSOS JULGADOS PELA CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO

DECISÕES	2015	2016
ENTIDADES		
Arquivamento	160	258
Diligência	2	0
Multa	75	167
Subtotal	237	425
ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS		
Arquivamento	129	85
Diligência	1	2
Multa	101	134
Subtotal	231	221
PESSOAS NÃO HABILITADAS		
Arquivamento	10	15
Diligência	2	2
Multa	12	22
Subtotal	24	39
<b>TOTAL</b>	<b>492</b>	<b>685</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2015 e 2016

# Fiscalização

*Em 1950, o CRCMG iniciou seus trabalhos de fiscalização, realizando diligências e aplicando punições aos escritórios clandestinos e aos leigos que exerciam o ofício contábil. Inicialmente, os trabalhos eram feitos apenas em Belo Horizonte e, posteriormente, passaram a abranger as cidades do interior do estado.*

*Hoje, o CRCMG segue o modelo de fiscalização proposto pelo CFC: a fiscalização preventiva. Esse trabalho é feito visando prevenir irregularidades e orientar os profissionais. Aliado às premissas da educação profissional continuada, a fiscalização preventiva vem contribuindo para diminuir o número de autuações e de penalidades. Os fiscais do CRCMG, que atuam em todo o estado, orientam os profissionais quanto aos padrões legais, técnicos e éticos da profissão.*

*Além da fiscalização presencial, o CRCMG tem investido na fiscalização eletrônica (e-fiscalização). Com o novo sistema criado pelo CFC, implantado em 2015, o Conselho ganhou agilidade e eficiência na fiscalização.*

*A criação da Declaração Comprobatória de Percepção de Rendimentos (Decore) também trouxe mudanças significativas para a fiscalização. Em 1993, o CFC instituiu a Decore, atendendo às necessidades das instituições financeiras, que ansiavam por um documento*

*contábil que comprovasse os rendimentos de pessoas físicas, especialmente dos profissionais autônomos, com a finalidade de subsidiar decisões de concessão de financiamento, limites de cheques, entre outras. A declaração passou por várias reformulações até chegar ao modelo atual: em 2016, um novo sistema, criado pelo CFC, passou a exigir a certificação digital para a emissão do documento, além de outras alterações que tornaram a declaração mais confiável. Desde então, os dados das declarações emitidas ficam disponíveis para a Receita Federal do Brasil.*



## EDUCAÇÃO CONTINUADA

Com foco na fiscalização preventiva, o CRCMG investe no Programa de Educação Profissional Continuada, promovendo diversos cursos, seminários, fóruns, palestras, edições do Circuito Orientativo de Fiscalização e do Café com Contabilista, visitas técnicas e participações em refeições de grau. Os eventos são destinados, principalmente, aos profissionais da contabilidade e aos estudantes de Ciências Contábeis. Em 2016, o CRCMG atingiu a marca de mais de 27.000 participações nos diversos eventos realizados na capital e no interior do estado.

### CURSOS PRESENCIAIS

O CRCMG intensificou seus projetos voltados para a atualização dos profissionais da contabilidade, considerando os desafios impostos à classe contábil pelo mercado e pelas constantes alterações na legislação, e realizou, em 2016, 86 cursos na sua sede.

Além dos cursos realizados exclusivamente pelo Conselho, o CRCMG ainda realizou mais 127 cursos, em 2016, por meio de parcerias firmadas com importantes entidades, como a Federação dos Contabilistas de Minas Gerais (Fecon MG) e os sindicatos dos contabilistas de diversas cidades do interior do estado.

Dos cursos credenciados, 26 temas foram pontuados para o Programa de Educação Profissional Continuada.



Curso presencial 'Tributação pelo Lucro Real' tem alta adesão.

Em relação a 2015, o número de cursos presenciais representou um aumento de 45%, uma vez que, naquele ano, foram realizados 147 cursos, no total, e, em 2016, foram realizados, ao todo, 213 cursos presenciais.

QUADRO 3

**CURSOS PRESENCIAIS REALIZADOS NO CRCMG**

CURSOS	TURMAS	INSCRITOS	PARTICIPANTES
*Auditoria contábil	1	33	25
*Cálculo e contabilização de ajustes de recebíveis e exigíveis a valor presente	1	26	20
*Contabilidade fiscal	1	42	33
*Contabilidade gerencial/custos	1	27	19
*Contabilidade para entidades do terceiro setor	4	181	152
*Contabilidade pública	1	48	45
*Direito e planejamento tributário	2	136	107
*Elaboração da demonstração dos fluxos de caixa	3	134	110
*Elaboração das demonstrações contábeis (balanço, DRE, DMPL e DVA)	1	82	71
Gestão de empresas contábeis	1	26	17
*Governança corporativa	2	49	40
*ICMS Substituição Tributária	17	823	673
*Impairment	2	80	69
*IRPJ (lucro real, presumido e simples)	7	360	302
*Legislação societária aplicada à constituição de empresas	2	70	58
*Legislação trabalhista e previdenciária	3	116	96
*Legislação tributária (federal, estadual e municipal)	8	378	318
*NBC ITG 2002	2	37	33
*NBC para microempresas	4	167	134
*NBCs publicadas pelo CFC	2	89	81
*Normas Brasileiras de Contabilidade - IFRS	1	33	25
Perícia contábil	2	105	83
Prestação de contas de partidos políticos	2	114	95
*Relatórios gerenciais	1	26	22
*Sped contábil	2	113	88
*Sped ECF	4	243	205
*Sped eSocial	4	111	80
*Sped fiscal (ICMS)	3	91	61
*Sped PIS/Cofins	2	67	55
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>3.807</b>	<b>3.117</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016

\*Cursos que pontuaram para o Programa de Educação Profissional Continuada.

QUADRO 4

**CURSOS PRESENCIAIS REALIZADOS PELO CRCMG EM PARCERIA**

CURSOS	TURMAS	INSCRITOS	PARTICIPANTES
*Cálculo e contabilização de ajustes de recebíveis e exigíveis a valor presente	1	34	32
*Contabilidade fiscal	2	180	96
*Contabilidade para entidades do terceiro setor	5	158	141
*Direito e planejamento tributário	1	26	24
*Elaboração das demonstrações contábeis (balanço, DRE, DMPL e DVA)	3	126	110
Gestão de empresas contábeis	1	31	31
*ICMS substituição tributária	40	2.363	2.099
*IRPJ (lucro real, presumido e simples)	8	340	304
*Legislação societária aplicada à constituição de empresas	3	141	137
*Legislação trabalhista e previdenciária	9	397	328
*Legislação tributária (federal, estadual e municipal)	3	144	128
*NBC para microempresas	2	58	54
Prestação de contas - partidos políticos	2	118	87
*Sped contábil	9	474	412
*Sped ECF	23	968	878
*Sped fiscal (ICMS)	1	40	34
*Sped PIS/Cofins	4	165	150
*Sped eSocial	10	367	338
<b>TOTAL</b>	<b>127</b>	<b>6.130</b>	<b>5.383</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016

\*Cursos que pontuaram para o Programa de Educação Profissional Continuada.

## SEMINÁRIOS

Os seminários objetivam capacitar os profissionais da contabilidade quanto às novas regras e tecnologias contábeis e fiscais, além de promover a integração da classe contábil com autoridades políticas e fiscais regionais. Em 2016, com um público de 1.851 participantes, o CRCMG realizou oito seminários, nos quais estiveram presentes profissionais da contabilidade, estudantes, empresários, autoridades políticas e fiscais, professores, entre outros participantes.



Palestra motivacional “O segredo do sucesso - tirando o “s” da crise” foi apresentada por David Portes durante o Seminário Regionalizado da Zona da Mata



Palestrante Cristiano Lopes fala sobre “Empreendendo no mundo dos desafios” durante Seminário de Integração Regional do Vale do Aço



Seminário de Integração Regional do Triângulo Mineiro tem como um dos temas o “Contador 3.0 - da atuação estratégica aos resultados extraordinários”.

### QUADRO 5

#### SEMINÁRIOS

SEMINÁRIO	CIDADE	PARTICIPANTES
Seminário de Integração Regional de Belo Horizonte e Região Metropolitana	Belo Horizonte	128
II Seminário de Prestação de Contas Eleitorais	Belo Horizonte	128
Seminário de Integração Regional do Triângulo Mineiro	Araxá	211
Seminário de Integração Regional do Norte de Minas	Montes Claros	379
Seminário de Integração Regional do Sul de Minas	Varginha	254
Seminário de Auditoria e Controladoria	Belo Horizonte	110
Seminário de Integração Regional do Leste de Minas	Juiz de Fora	539
Seminário de Integração Regional do Vale do Aço	Coronel Fabriciano	102
<b>TOTAL</b>		<b>1.851</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016

## SEMANA DA CONTABILIDADE E FÓRUNS

A Semana da Contabilidade, realizada de 20 a 23 de setembro, contemplou, em sua programação, diversos fóruns, com o apoio dos Grupos de Trabalho, e, para encerrar a programação técnica, foi realizada, com o patrocínio da Mastermaq Software, a Fest Contábil, que contou com 1.977 participantes, tendo sido arrecadadas 2.116 latas de leite em pó, que foram destinadas às instituições cadastradas no Conselho.

### QUADRO 6 FÓRUNS

TEMA	PARTICIPANTES
Fórum de Contabilidade Pública	43
II Fórum de Estudos Técnicos	49
II Fórum de Organizações Contábeis	73
II Fórum de Perícia	96
II Fórum do Terceiro Setor	104
II Fórum Estudantil de Ciências Contábeis	167
II Fórum Sindical	127
II Fórum Tributário	94
III Fórum Mineiro de Educadores em Ciências Contábeis	81
XI Fórum da Mulher Contabilista	90
<b>TOTAL</b>	<b>924</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016



Profissionais da contabilidade participam em grande número dos fóruns temáticos idealizados pelos Grupos de Trabalho durante a Semana da Contabilidade.



A animação da Fest Contábil ficou por conta da banda Cheb.

## CAFÉ COM CONTABILISTA

Foram realizadas 41 edições deste evento, no interior e na sede do CRCMG, abordando os mais diversos temas. Houve um aumento de 1,5% com relação a 2015, quando foram realizadas 20 edições. A parceria que o CRCMG firmou com a Junta Comercial do Estado de Minas Gerais (Jucemg) e com os sindicatos de contabilistas do interior do estado foi essencial para este aumento, pois possibilitou a realização de diversos eventos que abordaram as alterações no processo de registro na Jucemg, tema de grande relevância para a classe contábil em 2016.

### QUADRO 7

#### QUANTITATIVO DE EDIÇÕES DO CAFÉ COM CONTABILISTA

TEMA	EDIÇÕES	CIDADE	PARTICIPANTES
Alterações do ICMS em 2016	1	Belo Horizonte	70
Alterações no Simples Nacional para 2017 e 2018 (LC n.º 155 - manifestação prévia IN 1.670/2016)	2	Belo Horizonte	232
Alterações recentes na legislação tributária	2	Belo Horizonte, Contagem	108
Contabilidade aplicada ao terceiro setor e a imunidade tributária	1	Conselheiro Lafaiete	38
Crédito tributário para aumento de fluxo de caixa	1	Belo Horizonte	75
De homem para homem - lançamento da campanha Novembro Azul	1	Belo Horizonte	50
IRPF 2016/2015	1	Belo Horizonte	25
Mensagem ao futuro profissional - entrega de carteira	2	Belo Horizonte	33
Mulheres contabilistas e lançamento da campanha Outubro Rosa	1	Belo Horizonte	77
O novo relatório do auditor independente	1	Belo Horizonte	94
O planejamento estratégico desenvolvido pela Receita Federal do Brasil	1	Belo Horizonte	81
Perícia contábil	1	Belo Horizonte	85
Profissionalização de empresas e sucessão familiar	1	Belo Horizonte	48
Registro digital e seus procedimentos na Jucemg	24	Belo Horizonte, Sete Lagoas, Pouso Alegre, Congonhas, Ponte Nova, Conselheiro Lafaiete, Ouro Preto, Patos de Minas, Teófilo Otoni, Ipatinga, Muriaé, Lavras, Ituiutaba, Alfenas, Pedro Leopoldo, Januária, João Monlevade, Pará de Minas, Paracatu, Curvelo, São Lourenço, Cataguases	1.267
Sped ECF	1	Belo Horizonte	109
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>-</b>	<b>2.392</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016

## CIRCUITO ORIENTATIVO DE FISCALIZAÇÃO

Reafirmando sua política de fiscalização preventiva e objetivando levar aos profissionais informações sobre as diretrizes de conduta ética e profissional, o CRCMG criou, em 2016, um novo modelo de evento: o Circuito Orientativo de Fiscalização. Foram realizadas 24 edições na capital e interior do estado.

QUADRO 8

### CIRCUITO ORIENTATIVO DE FISCALIZAÇÃO

CIDADE	PARTICIPANTES
Alfenas	15
Araxá	23
Belo Horizonte	52
Betim	128
Cataguases	25
Contagem	64
Divinópolis	58
Governador Valadares	66
Ipatinga	33
Januária	39
Juiz de Fora	57
Lavras	48
Manhuaçu	32
Montes Claros	29
Ouro Preto	40
Patos de Minas	58
Poços de Caldas	58
Pouso Alegre	61
Sete Lagoas	23
Teófilo Otoni	175
Uberaba	72
Uberlândia	43
Varginha	71
Viçosa	46
<b>TOTAL</b>	<b>1.316</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016

## RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

### VISITAS TÉCNICAS

Visando a aproximação do futuro profissional com o CRCMG, em 2016, houve 20 visitas técnicas, com a participação de 645 estudantes. Durante a visita, os estudantes recebem informações institucionais do CRCMG e conhecem as instalações do Conselho.

### COLAÇÕES DE GRAU

A participação de conselheiros ou delegados seccionais nas colações de grau objetiva mostrar ao formando que o CRCMG o acompanhará por toda a sua carreira, atuando como um guardião da ética e da boa técnica no exercício da sua profissão.

Em 2016, o CRCMG esteve presente em 60 solenidades de colação de grau, sendo 30 na capital e 30 no interior, com um total de 1.386 estudantes.



Alunos da Faculdade Faminas de Muriaé participam de visita técnica no CRCMG



Visita técnica dos alunos da Faculdade ALIS de Bom Despacho



Alunos da Unipac de Barbacena realizam visita técnica no CRCMG



Visita técnica dos alunos da Unicor - Universidade Vale do Rio Verde

## PALESTRAS

O Conselho apoia a realização de palestras em instituições de ensino, associações e sindicatos da classe contábil, devido à importância da disseminação do conhecimento e das boas práticas contábeis, principalmente no interior do estado. Em 2016, foram realizadas 103 palestras, com 10.066 participantes, abordando temas diversos.

QUADRO 9

### PALESTRAS

TEMAS	QUANTIDADE	TEMAS	QUANTIDADE
A profissão contábil: cenário atual, futuro e perspectivas	25	Legislação da profissão contábil - NBCs	1
Agradecimentos: uma visão diferente da vida	1	Liderança	1
Atuação do CRCMG para jovens lideranças contábeis	2	Lugar de mulher é...ocupar cargo de destaque na sociedade	1
Auditoria Interna e Compliance	1	Marketing contábil	5
Coaf	1	Normas contábeis para PMEs	2
Contabilidade governamental	1	Normas de auditoria Ifac adotadas no Brasil	1
Contabilidade internacional - IFRS	2	Oportunidade e perspectivas na carreira do profissional da contabilidade	1
Contabilidade pública	2	Perícia contábil	2
Contabilidade societária e gerencial no século XXI	1	Perspectivas atuais da contabilidade	1
Contabilidade: a linguagem universal dos negócios	1	Planejamento tributário	4
Demonstrações contábeis	1	Práticas sustentáveis em tempos de crise	1
Distribuição de lucros: aspectos contábeis e legais	1	Prestação de contas eleitoral: o papel do contador	1
Doações ao FIA e ao IRPF	1	Principais normas de auditoria	2
Educação financeira	1	Registro digital e seus procedimentos na Jucemg	10
Empreendedorismo	9	Responsabilidade civil e criminal do contador	2
eSocial: rotinas trabalhistas digitais	1	Sped - Fiscal	2
Estágio atual da convergência contábil no setor público	1	Tributos estaduais (com ênfase em ICMS)	6
Ética profissional	1	Valorização profissional X Excelência no atendimento	2
Gestão da empresa contábil	1	Você x fisco - A arte da Guerra	1
Governança corporativa	1	<b>TOTAL</b>	<b>103</b>
Instrumento de combate à corrupção	2		

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016.

## GRUPOS DE TRABALHO

Os Grupos de Trabalho (GTs) do CRCMG têm a missão de debater, estudar e sugerir melhorias nos assuntos de interesse da classe contábil. Com a diretriz da gestão atual, os GTs tiveram uma participação mais ativa em 2016. Em 43 reuniões dos grupos, além de duas reuniões de coordenadores e vice-coordenadores, os participantes trabalharam em favor da profissão contábil, desenvolvendo projetos relacionados a cada área.

Diversos foram os resultados: novas cartilhas foram disponibilizadas no portal do Conselho; a TV CRCMG pôde contar com a participação de especialistas; a programação dos fóruns temáticos foi definida abrangendo os temas mais importantes de cada área, entre outras ações.

Visando a transparência, os GTs mantêm, em sua página no portal do CRCMG, o relatório das atividades desenvolvidas. Os grupos também relatam suas atividades desenvolvidas ao longo do ano por meio de um relatório de prestação de contas apresentado em uma reunião dos integrantes com o Conselho Diretor do CRCMG.

Atualmente, o Conselho tem uma comissão e 11 grupos de trabalhos: Mulher Contabilista, Perícia e Arbitragem, Ensino, Área Pública, Área Tributária, Organizações Contábeis, Estudos Técnicos, Programa de Voluntariado da Classe Contábil, Integração Sindical, Terceiro Setor, Entidades Parceiras e a Comissão Estadual do Jovem Contabilista e da Integração Estudantil.

## EVENTOS REALIZADOS EM PARCERIA

Em 2016, o CRCMG firmou parceria com diversas entidades, possibilitando ao Conselho realizar ações de desenvolvimento profissional com mais eficiência, como a parceria com a Junta Comercial do Estado de Minas Gerais (Jucemg), visando reduzir a incidência de pendências nos processos submetidos ao registro na Jucemg. Também foi firmada uma parceria de cooperação técnica com a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg), com o objetivo de estimular o desenvolvimento profissional das classes envolvidas.

O CRCMG apoiou importantes eventos, que contribuíram para o desenvolvimento intelectual da classe contábil, sendo eles: VII Encontro de Integração dos Contabilistas do Estado de Minas Gerais (Eicon-MG), realizado pela Federação dos Contabilistas de Minas Gerais (Fecon MG), a III Jornada de Contabilidade Pública do Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais, o III Congresso de Contabilidade do Sul de Minas, realizado pelo Sindicato dos Contabilistas de Varginha, e o seminário “Diálogo público: transparência e boas práticas nos conselhos de fiscalização profissional”, realizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU), na sede do Conselho, com a presença do ministro-substituto do TCU, Weder de Oliveira, e do secretário de Controle Externo do TCU no Estado de Minas Gerais, Marcelo Tutomu Kanemaru.

## BIBLIOTECA

Como uma fonte de conhecimento para os profissionais, os acadêmicos e a comunidade, a Biblioteca Professor Antônio Lopes de Sá disponibiliza aos seus usuários um atendimento diferenciado.

O acervo, gerenciado por um sistema específico, reúne, aproximadamente, 10.700 obras registradas. Além do conteúdo voltado para a contabilidade, a biblioteca disponibiliza materiais de outras áreas afins, como Administração, Direito, Economia e Ciências Humanas, além de fotografias e material audiovisual.

TABELA 10

### QUANTITATIVO DE ATENDIMENTOS DA BIBLIOTECA

TIPO DE ATENDIMENTO	QUANTIDADE	%
Ouvidoria	3	-
Por e-mail	1.017	38%
Por telefone	103	4%
Presencial	1.518	58%
<b>TOTAL</b>	<b>2.641</b>	<b>1,0%</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016



## PARCERIAS: INCENTIVO À EDUCAÇÃO CONTINUADA

O CRCMG mantém parcerias com instituições de ensino, proporcionando aos profissionais registrados acesso a cursos de graduação e pós-graduação com descontos diferenciados.

QUADRO 10

### PARCERIAS DO CRCMG COM INSTITUIÇÕES DE ENSINO

GRADUAÇÃO	
INSTITUIÇÃO DE ENSINO	LOCALIDADE
Faculdade Arquidiocesana de Curvelo	Curvelo
Faculdade de Ciências Sociais Aplicadas de Belo Horizonte - FACISABH	Belo Horizonte
Instituto Novos Horizontes de Ensino Superior e Pesquisa	Belo Horizonte
Escola Aberta do Terceiro Setor	São Paulo
PÓS-GRADUAÇÃO	
INSTITUIÇÃO DE ENSINO	LOCALIDADE
Perito On Line	Belo Horizonte
Centro Educacional do Triângulo Mineiro - Ipog	Uberlândia
Unyleya Editora e Cursos	Belo Horizonte
PUC Minas	Belo Horizonte

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016

## PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL CONTINUADA (PEPC)

A NBC PG 12 (R2) – Educação Profissional Continuada sofreu mais uma atualização em seu texto, contemplando mudanças necessárias nos processos de pontuação de atividades de capacitação dos profissionais, bem como nas diretrizes para o credenciamento de capacitadoras e eventos.

Com a revisão, devem também cumprir o programa, a partir de 2017, os contadores das entidades de previdência complementar reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), que exercem atividades de auditoria independente, em cargos de responsável técnico, diretor, gerente ou supervisor, bem como qualquer outro integrante com função de gerência da equipe envolvida nos trabalhos de auditoria.

Além disso, em 2016, foi criado o Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC), ao qual os profissionais que atuam como peritos podem aderir. Esses profissionais deverão cumprir o PEPC a partir de 2018.

Em 2016, a Comissão de Educação Profissional Continuada do CRCMG realizou dez reuniões, com o credenciamento de 19 capacitadoras e de 277 cursos cadastrados para o cumprimento da norma.

QUADRO 11

### QUANTITATIVO DE CURSOS E CAPACITADORAS

ANO	TOTAL DE CURSOS	TOTAL DE CAPACITADORAS ATIVAS
2015	82	33
2016	277	47

Dos cursos cadastrados, 49 foram oferecidos pelo CRCMG, totalizando 357 horas/pontos, para que os profissionais cumprissem a pontuação mínima de 40 pontos.

Além disso, foi realizado o II Encontro das Capacitadoras Credenciadas no Programa de Educação Profissional Continuada, no qual foi discutida a NBC PG 12. Participaram do encontro as capacitadoras: FCA – Fiat Services; Bauer Auditores; Mastermaq Software; Bluetax Treinamento, Quatro Consultoria; Cecremge; Ipcont; Audservice Auditores Associados; Rede Krypton; Bornhallmann Auditores; IBS-FGV; Usiminas; Fecon MG e Ipecont.

## EXAME DE QUALIFICAÇÃO TÉCNICA

O Exame de Qualificação Técnica é um dos requisitos para a inscrição do contador no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI), com vistas à atuação na área da auditoria independente. Em Minas Gerais, existem, atualmente, 232 auditores cadastrados.



Demétrio Magnoli apresentou a palestra magna com o tema 'Política, sociedade e cultura' durante o Seminário de Auditoria e Controladoria

# Registro

Apesar da decisão de iniciar os registros dos profissionais no dia 1º de setembro de 1947, conforme definido na 17ª reunião do CRCMG, o primeiro registro só foi concedido, efetivamente, em 18 de novembro daquele ano, a um dos fundadores do CRCMG e seu primeiro presidente, o contador Ismail Corrêa e Castro.

Ao longo dos anos, algumas alterações foram aplicadas quanto ao registro:

- Com a edição da Lei n.º 3.384, em abril de 1958, os “guarda-livros” passaram a ser chamados de “técnicos em contabilidade” e passaram a ser registrados nos CRCs. Porém, com a Lei n.º 12.249/2010, desde junho de 2015, os conselhos regionais não registram mais profissionais na modalidade de Técnico em Contabilidade. Somente àqueles que tinham registro de técnico antes desta data foi mantido o direito de atuar na contabilidade.

- Em setembro de 2007, a Carteira de Identidade Profissional foi moderni-

zada para proporcionar maior segurança, alinhada às novas tecnologias digitais. A nova carteira passou a ter um dos mais modernos e avançados sistemas de segurança antifraudes, além de conter um chip criptográfico, dispositivo que possibilita a inserção do certificado digital. Com o documento, os profissionais passaram a ter mais praticidade em suas rotinas, como o acesso a serviços eletrônicos do governo, tornando o trabalho mais ágil e dinâmico.

- A Lei n.º 12.249, de 11/6/2010, tornou obrigatória a aprovação no Exame de Suficiência para a obtenção de registro nos conselhos regionais de contabilidade. O Exame de Suficiência já tinha sido instituído pelo CFC em 1999, mas sua aplicação tinha sido suspensa devido a ações judiciais que julgaram a exigência do CFC inconstitucional, por falta de previsão legal. A partir de 2010, a exigência do Exame de Suficiência passou a ser legal.



# GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

## AÇÕES DO CRCMG

O CRCMG promove campanhas periódicas para incentivar seus funcionários e conselheiros a participarem de ações solidárias, geralmente em datas comemorativas. Por meio da campanha “Páscoa Solidária”, o Conselho incentivou os funcionários e conselheiros a doarem ovos de páscoa para crianças internadas na Pediatria do Hospital das Clínicas da UFMG, tendo sido doados cerca de 70 ovos. Já em outubro, no mês das crianças, o Conselho mobilizou seus colaboradores a arrecadarem livros para colorir, lápis de cor, giz de cera e tinta guache, para a reposição do estoque da Pediatria do Hospital das Clínicas da UFMG, que realiza, regularmente, oficinas de arte com as crianças internadas.

Em 2016, o CRCMG aderiu e participou ativamente das campanhas

“Outubro Rosa” e “Novembro Azul”, com o objetivo de conscientizar, orientar e alertar não só seus funcionários e os profissionais da contabilidade, mas também toda a sociedade sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce dos cânceres de mama e de próstata.

O Conselho utilizou diversos mecanismos para divulgar a campanha: os 64.645 usuários que, nos dois meses, acessaram o portal do CRCMG visualizaram os banners, na página inicial, com os slogans das campanhas e as informações sobre as ações do Conselho. Os símbolos das campanhas também foram inseridos nos informativos eletrônicos enviados para os 120.637 usuários cadastrados e nos e-mails institucionais, atingindo, assim, todas as pessoas que se comunicaram ele-

tronicamente com as diversas áreas do Conselho no período, inclusive com a Ouvidoria. Na fachada do edifício sede do CRCMG, foram plotados os símbolos das campanhas e as luminárias da entrada do prédio refletiram as cores rosa e azul durante os meses de outubro e novembro, respectivamente, despertando a atenção de quem visitou o prédio no período e das demais pessoas que circularam pela região. Foram realizadas, ainda, nos primeiros dias de cada um dos meses que dão nome às campanhas, palestras de conscientização e orientação, ministradas por médicos especializados, com a participação de profissionais da contabilidade, conselheiros e funcionários do CRCMG.



Conselho promove evento em prol da Campanha Outubro Rosa



Entrada do prédio do CRCMG ganha iluminação especial para a Campanha Novembro Azul



Conselheiro do CRCMG Sérgio Bebiano Dias faz entrega de uma das cadeiras conquistadas com a arrecadação de lacres



Desde 2015, o CRCMG apoia a campanha “Lacre do Bem”, que consiste em arrecadar lacres de latinhas de alumínio para, com a reciclagem, adquirir cadeiras de rodas a serem doadas para pessoas carentes, creches e outras instituições que cuidam de crianças com paralisia cerebral ou com mobilidade reduzida. Desde então, funcionários, conselheiros, delegados, membros de Grupos de Trabalhos e profissionais da contabilidade se mobilizam para juntar os lacres, que são recolhidos nos pontos de coleta disponibilizados na sede do CRCMG, em Belo Horizonte.

Para adquirir uma cadeira de rodas, são necessárias 140 garrafas pets de 2 litros cheias de lacres, o que equivale a, aproximadamente,

Lacres são entregues ao Grupo de Trabalho PVCC

385 mil lacres de latinha de alumínio. Em 2016, em uma ação capitaneada pela Comissão Estadual do Jovem Contabilista e da Integração Estudantil e pelo Grupo de Trabalho Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC), o CRCMG conseguiu reunir cerca de 300 garrafas pet cheias de lacres, o que equivale a mais de duas cadeiras de rodas. Ao longo dos dois anos da campanha, a parceria entre o CRCMG e o Sindicato dos Contabilistas de Divinópolis, empresas, instituições de ensino e outras entidades já possibilitou a troca de 18 cadeiras de rodas, que foram doadas para pessoas necessitadas e entidades assistenciais.

## MEIO AMBIENTE

O CRCMG mantém, há mais de quatro anos, convênio com a Cooperativa de Reciclagem dos Catadores da Rede de Economia Solidária (Cataunidos), para a coleta de materiais recicláveis. A coleta é feita semanalmente pela cooperativa. Há, ainda, uma comissão no CRCMG, composta por funcionários, cuja missão é difundir a importância da coleta seletiva.

Além disso, em janeiro de 2016, o Conselho aderiu à campanha de “Coleta de lixo eletrônico”, promovida pela Federação das Empresas de Serviços de Limpeza Ambiental (Febrac), em parceria com o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação de Minas Gerais (Seac MG), visando conscientizar a população sobre a necessidade de descartar de forma correta o lixo eletrônico, para a preservação do meio ambiente. Durante a campanha, foram arrecadados, na sede do CRCMG, diversos resíduos gerados pelo descarte de equipamentos eletrônicos, como monitores, computadores, telefones celulares e baterias, que foram doados à Associação de Catadores de Papel, Papelão e Material Reciclável (Asmare). O Conselho possui, também, em sua Central de Atendimento, um posto de captação de pilhas e baterias, para que ocorra o descarte correto desse material, evitando, com essa atitude, a contaminação e a degradação ambiental.

## PROGRAMA DE VOLUNTARIADO DA CLASSE CONTÁBIL

O Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC) foi implantado em Minas Gerais, em 2008, com o objetivo de sensibilizar os profissionais integrantes do Sistema CFC/CRCs sobre a importância do voluntariado na construção de uma sociedade mais solidária. Atualmente, o programa, em Minas Gerais, conta com 497 voluntários cadastrados.

O PVCC tem metas estratégicas definidas pelo CFC, que visam incentivar os profissionais a prestarem serviços voluntários em empresas direcionadas a políticas públicas, sociais e comunitárias, registrando, mensurando e avaliando os resultados das atividades empreendidas por eles.

O PVCC tem participado efetivamente dos observatórios sociais, que são organizações instituídas e mantidas pela sociedade civil, tendo como objetivo promover a conscientização da sociedade para a cidadania fiscal e propor aos governos locais a adequada e transparente gestão dos recursos públicos, por meio de ações de participação e controle social. O grupo tem desenvolvido ações voltadas para a divulgação do Fundo da Infância e Adolescência (FIA), estimulando o incentivo por parte dos profissionais da contabilidade, que são aqueles que elaboram o imposto de renda de pessoas jurídicas e, muitas vezes, também o de pessoas físicas.

Em 2016, durante os cursos, cafés e fóruns, foram arrecadadas 722 latas de leite em pó, que, somadas com as 2.116 latas arrecadadas durante a Fest Contábil, totalizam 2.838 latas de leite em pó distribuídas pelo PVCC a oito entidades assistenciais cadastradas no CRCMG, da capital e do interior.



Escola Estadual Dona Argentina Vianna Castelo Branco



Creche Comunitária Tia Mamália



Centro Espírita Jesus de Nazaré

## COMPROMISSO COM OS PROFISSIONAIS CONTÁBEIS

Com o objetivo de contribuir para o ingresso ou recolocação dos profissionais contábeis no mercado de trabalho, o Conselho disponibiliza, em seu portal, um espaço destinado ao cadastro de ofertas de emprego. Nesse espaço, escritórios de contabilidade e empresas cadastradas podem divulgar vagas existentes na área contábil ou em áreas relacionadas à contabilidade. Até o final de 2016, 134 empresas estavam devidamente habilitadas para inserir vagas no portal do Conselho. Em 2016, foram divulgadas 483 vagas no menu “Ofertas de emprego”, que foi o mais visualizado do portal, com 593.034 visualizações de página, o que corresponde a 21,74% do total de 2.727.184 visualizações em todo o portal.

## COMUNICAÇÃO

A comunicação entre o CRCMG e seus públicos, profissionais da contabilidade e sociedade, tem se estreitado cada vez mais. São utilizados diversos canais, que trazem informações confiáveis e relevantes sobre assuntos relativos ao exercício da profissão contábil, sobre as ações do Conselho, os programas de aperfeiçoamento e valorização profissional, assim como temas relativos à legislação que rege a profissão.



## JORNAL CRCNEWS

Com uma nova proposta, em 2016, o Jornal do CRCMG passou por uma reformulação geral, tanto na forma de apresentar seus textos quanto na sua apresentação e em seu nome, que passou a ser CRC News. Com essa nova roupagem, o jornal, que é publicado bimestralmente há 22 anos, se tornou mais atual e mais leve, valorizando o conteúdo e as imagens.

A publicação é enviada eletronicamente para os profissionais registrados e demais interessados, como empresários, colaboradores das empresas contábeis, estudantes e professores, empresas parceiras, jornalistas e demais formadores de opinião. Em 2016, cada uma das seis edições virtuais do jornal foi enviada a cerca de 100 mil leitores. A versão impressa, com tiragem de 36 mil exemplares por edição, é enviada aos profissionais em dia com o Conselho.

A pesquisa de satisfação dos leitores do jornal, realizada em 2016, obteve 91,16% de satisfação geral, sendo que 93,22% dos profissionais da contabilidade que responderam à pesquisa consideram as informações do jornal claras e objetivas e 90,43% acham os assuntos úteis para informar o leitor sobre as atividades do CRCMG.

## REVISTA MINEIRA DE CONTABILIDADE

A Revista Mineira de Contabilidade (RMC) é um periódico técnico-científico com edição quadrimestral, que circula desde 2000, visando divulgar o conhecimento científico, técnico e tecnológico na área contábil. Em 2016, foram publicados 18 artigos científicos, que foram criteriosamente selecionados por meio de avaliação por pares e às cegas.

O conselho editorial da revista é composto, na maioria, por doutores. A RMC é disponibilizada no Sistema Eletrônico de Editoração de Revistas (SEER). Com a utilização do SEER, o conhecimento científico está sendo disponibilizado gratuitamente ao público, demonstrando, assim, o interesse do CRCMG em influenciar positivamente na formação das competências e das habilidades do profissional da contabilidade.

Em 2016, foram realizadas ações constantes de divulgação e captação de artigos na área contábil, e, assim, 67% dos textos publicados haviam sido apresentados em eventos científicos nacionais e internacionais, sendo alguns deles premiados.

Ainda em 2016, o periódico foi requalificado com novo estrato na avaliação da Comissão de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes). A RMC passou para B3 na área de Administração, Ciências Contábeis e Turismo e B5 na área de Economia. Com isso, espera-se uma valorização ainda maior da RMC, dos autores, editores e avaliadores.

A revista tem as indexações nas bases de dados Directory of Open Access Journals (Doaj), Atena e Latindex, e outras estão em andamento, visando contribuir para a qualidade do conhecimento a ser propagado.



## INFORMATIVOS ELETRÔNICOS

Foram produzidas e divulgadas 60 edições do CRCMG Notícias. Cada edição do informativo semanal foi enviada para cerca de 100 mil e-mails cadastrados, de profissionais contábeis, estudantes, empresários, faculdades e entidades parceiras. O CRCMG Notícias informa sobre cursos, eventos, palestras, convênios, alterações na legislação, entre outros acontecimentos relevantes, estreitando, assim, a relação do CRCMG com a classe contábil e a sociedade. Também foram enviadas 52 edições do Boletim Legislativo, informativo composto por resumos das publicações de sites ligados à área contábil e do Diário Oficial da União e de Minas Gerais, cuja finalidade é propiciar ao profissional contábil uma leitura dinâmica das mais recentes e importantes notícias referentes ao exercício da profissão, além de veicular informações de órgãos públicos e do Conselho Federal de Contabilidade.

## TV CRCMG

Em 2016, o Conselho lançou e produziu 11 edições do programa CRCMG Entrevista, além de cinco vídeos com informações sobre a entidade e alguns de seus procedimentos, como registro, cobrança e fiscalização. Todos os vídeos são veiculados na TV CRCMG, um canal no Youtube que tem como objetivo abordar temas relevantes para o cotidiano da classe contábil, com a participação de especialistas, o que oferece ao profissional da contabilidade contato com o que há de melhor em termos de aprimoramento e capacitação.

Em 2016, os programas tiveram 12.904 visualizações. A TV CRCMG pode ser acessada no portal do Conselho ou diretamente no Youtube.



## QUADRO 12

### TEMAS DO CRCMG ENTREVISTA

Alterações no registro digital (Jucemg)
As novas regras de ICMS em Minas Gerais
Cadastro de peritos e alterações no Programa de Educação Profissional Continuada
Circuito Orientativo de Fiscalização
Fiscalização da Receita Federal
Fundo da Infância e Adolescência (FIA)
Portal da Transparência e Acesso à Informação do CRCMG
Prestação de Contas Eleitorais
Procedimentos para apresentação de defesa administrativa
Projeto Jovens Lideranças Contábeis em Minas Gerais
Registro - solenidade de entrega de carteira do CRCMG

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016.

## QUADRO 13

### PROGRAMAS INFORMATIVOS

Procedimento para solicitação da carteira profissional
Procedimento para solicitação de registro profissional
Procedimentos de cobrança de anuidade do CRCMG e a regularização de débitos
Procedimentos realizados pela Fiscalização do CRCMG
Vídeo sobre os resultados da gestão 2014/2015

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016.

## PORTAL

No portal do CRCMG, estão disponíveis todas as informações sobre o Conselho, sobre o registro profissional e a fiscalização, além de notícias de interesse da classe. Essa também é uma importante ferramenta no apoio às ações de educação continuada e de fiscalização preventiva, uma vez que nela são divulgados os cursos, palestras, seminários, eventos e a TV CRCMG.

Também está disponível o banner de acesso ao Portal da Transparência e Acesso à Informação, no qual podem ser acessados os relatórios de gestão, demonstrativos contábeis, entre outras informações, garantindo, assim, a transparência e o acesso a informações sobre os atos de gestão praticados pelo CRCMG.

Durante 2016, foram 345.349 usuários, o que inclui usuários novos e retornantes, 852.749 sessões, período que um usuário fica ativamente engajado com o website ou aplicativo, e 2.727.184 visualizações de páginas.

## PAINEL CONTÁBIL

Informações de interesse da classe e da sociedade, avisos de utilidade, ações institucionais, legislação, serviços para empresários, entre outros assuntos, estiveram presentes nas 38 colunas Painel Contábil, veiculadas pelo Conselho semanalmente, de abril a dezembro de 2016, nas rádios Itatiaia e CBN. Esse meio de comunicação atinge, aproximadamente, 160 mil cidadãos\*, que têm acesso às informações divulgadas pelo CRCMG.

\* Fonte: Rádios CBN e Itatiaia - índice de audiência das rádios.

## REDES SOCIAIS

O CRCMG está presente, também, nas redes sociais. Em 2016, foi alterado o perfil da página do CRCMG no Facebook, antes usada para a divulgação da campanha “Fique em dia na profissão e na vida”. Desde então, o perfil se tornou a página oficial do CRCMG na rede social e trata de diversos assuntos do Conselho e de interesse dos profissionais e da sociedade. Desde a alteração, foram 109 posts divulgados. A página contou com 3.454 seguidores e obteve 3.465 curtidas ao longo de 2016.



## AÇÕES DIVERSAS

### CAMPANHA DE VALORIZAÇÃO: “CRCMG – O CONSELHO QUE GARANTE O SEU VALOR”

Com o slogan “CRCMG – o Conselho que garante o seu valor”, a campanha de valorização do profissional da contabilidade foi idealizada e divulgada durante o ano em todo o estado. Nas peças, foram abordados assuntos diversos, como: a importância do profissional da contabilidade na prestação de contas eleitorais; o investimento na educação profissional continuada; a fiscalização do exercício legal e ético da profissão; a defesa da sociedade; a transparência nos serviços contábeis; a importância de se manter em dia com a anuidade e a obrigatoriedade do registro das organizações contábeis.

Os temas foram tratados por meio de outdoors no interior, e-mails marketing, spots em rádios, VTs para televisão, banners no portal e anúncios no CRC News.



## OUVIDORIA

A Ouvidoria do CRCMG é um meio permanente de comunicação com a sociedade. Trata-se de um espaço utilizado por aqueles que desejam registrar opiniões, dúvidas, sugestões ou reclamações, com o intuito de aprimorar os serviços prestados pelo Conselho. As manifestações recebidas pela Ouvidoria são essenciais para o processo de melhoria da gestão do CRCMG, já que procedem dos profissionais ou cidadãos, ou seja, daqueles que fazem uso dos serviços prestados pela entidade.

Os e-mails recebidos são avaliados e selecionados para resposta direta pela Ouvidoria ou enviados às áreas competentes. Em 2016, foram recebidas e respondidas pela Assessoria de Comunicação 1.218 ouvidorias. Desse total, 122 foram reclamações, ou seja, 10,01%, e todas elas, além de respondidas pela área responsável, foram enviadas e tratadas pelo sistema de gestão da qualidade do CRCMG.

QUADRO 14

### OUVIDORIAS

ASSUNTOS	QUANTIDADE
Administrativo	23
Cadastro e Cobrança	159
Comunicação	27
Desenvolvimento Profissional	125
Fiscalização	344
Institucional	136
Jurídico e Técnico	41
Registro	350
Tecnologia da Informação	13
<b>TOTAL</b>	<b>1.218</b>

Fonte: Assessoria de Comunicação (Ascom) - CRCMG

## PORTAL DA TRANSPARÊNCIA E ACESSO À INFORMAÇÃO

O Portal da Transparência e Acesso à Informação é um canal de comunicação com o cidadão, cujo objetivo é fornecer informações sobre os atos e fatos de gestão praticados pelo Sistema CFC/CRCs para a classe contábil e a sociedade. Nele, estão disponíveis informações sobre: estrutura organizacional, atos normativos, calendário de reuniões, programas e projetos, execução orçamentária, licitações, contratos e convênios, diárias e passagens, concurso público, quadro de pessoal, demonstrações contábeis e prestações de contas, balanço socioambiental, dados estatísticos e documentos da Lei n.º 12.527/2011. Em 2016, o portal teve um total de 10.187 acessos.

# Educação Profissional Continuada

A Educação Profissional Continuada (EPC) é uma atividade formal que visa manter, atualizar e expandir os conhecimentos, as competências técnico-profissionais e as habilidades multidisciplinares dos profissionais da contabilidade, além de elevar seu comportamento social, moral e ético, como características indispensáveis à qualidade dos serviços prestados e ao pleno atendimento das normas que regem o exercício da profissão contábil. Em dezembro de 2014, o CFC publicou a Norma Brasileira de Contabilidade (NBC) PG 12, que instituiu o Programa de Educação Profissional Continuada. Através dela, alguns profissionais passaram a ser obrigados a cumprir uma pontuação mínima por ano em cursos de aprimoramento.

Em janeiro de 2016, uma alteração da norma estabeleceu que todos os auditores e profissionais responsáveis por demonstrações contábeis de empresas sujeitas à contratação de auditoria independente ou consideradas de grande porte, nos termos da Lei Federal n.º 11.698/2007, devem cumprir o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC). Além disso, foi

criado um novo sistema para que os profissionais comprovem o cumprimento desta exigência, o qual também agilizou as solicitações de credenciamento de cursos e eventos por parte das capacitadoras.

Em dezembro de 2016, a NBC PG 12 (R2) sofreu mais uma atualização. Com a revisão, devem também cumprir o programa, a partir de 2017, os contadores das entidades de previdência complementar reguladas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), que exercem atividades de auditoria independente nos cargos de responsável técnico, diretor, gerente, supervisor, ou qualquer outro integrante com função de gerência da equipe envolvida nos trabalhos de auditoria. Já os profissionais inscritos no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) deverão cumprir o PEPC a partir de 2018.

A tendência é de que cada vez mais áreas da contabilidade sejam inseridas no PEPC, para garantir a qualidade dos serviços prestados pelos profissionais da contabilidade à sociedade, com o incentivo ao aprimoramento contínuo desses profissionais.



II CONVENÇÃO DOS CONTABILISTAS  
6 A 8 DE SETEMBRO DE 1973 DE MINAS GERAIS

II Convenção de Contabilidade de Minas Gerais, realizada em 1973



10ª Convenção de Contabilidade de Minas Gerais, realizada, pela primeira vez, em Uberlândia, em 2015

# BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS

## SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

Pelo décimo primeiro ano consecutivo, o CRCMG aplicou a Pesquisa de Clima Organizacional, para aferir o nível de satisfação dos seus funcionários, analisando os fatores que afetam positiva e negativamente a motivação deles.

Para o preenchimento da pesquisa, os funcionários, com a possibilidade de identificação ou não, manifestaram sua satisfação ou insatisfação através de um formulário eletrônico na internet, avaliando, assim, quesitos subdivididos nos seguintes grupos: "Condições físicas e ambientais", "Relacionamento", "Satisfação funcional", "Atividades sociais" e "Comunicação interna".

Os dados da tabela correspondem à média aritmética das avaliações realizadas no primeiro e no segundo

semestre de 2015 e 2016. Dessa forma, os resultados demonstram, de modo mais acertado, o posicionamento dos funcionários, tendo em vista a proximidade de cada período avaliado com a respectiva data da avaliação.

Para cada quesito, os funcionários marcaram uma das opções de resposta: "ótimo", "bom", "regular", "ruim" ou "desconheço". O grau de satisfação corresponde ao resultado percentual da soma dos resultados "ótimo" e "bom" dividido pelo total das respostas consideradas, excluindo-se as indicações de "desconheço".

A coluna "variação %" demonstrada na tabela indica o percentual de aumento ou diminuição do resultado obtido para cada quesito avaliado, na comparação entre 2016 e 2015, ou seja, se houve melhoria ou redução do nível de satisfação.

TABELA 11

## PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

QUESITOS AVALIADOS		MÉDIA 2015 (% DOS ÍNDICES BOM E ÓTIMO)	MÉDIA 2016 (% DOS ÍNDICES BOM E ÓTIMO)	VARIAÇÃO %
Condições Físicas e Ambientais	Climatização do ambiente	88,80	87,98	(0,82)
	Iluminação do ambiente	86,53	87,27	0,74
	Acústica	71,69	70,96	(0,73)
	Espaço físico	69,42	70,55	1,13
	Limpeza e manutenção	77,36	80,61	3,25
	Móveis	84,77	86,37	1,60
	Computadores e equipamentos	80,89	81,50	0,61
	Veículos	92,41	87,67	(4,74)
	Material de expediente	77,85	80,73	2,88
	Segurança	62,17	44,46	(17,71)
Relacionamentos	Prestadores de serviço	95,11	98,01	2,90
	Colegas do mesmo setor	95,94	95,71	(0,23)
	Colegas de outros setores	91,94	92,77	0,83
	Chefia imediata	83,54	82,40	(1,14)
	Conselheiros	80,36	84,10	3,74
	Presidência e Vice-presidências	81,99	83,17	1,18
Satisfação Funcional	Horário de trabalho	77,26	88,65	11,39
	Pontualidade no pagamento dos salários	100	98,84	(1,16)
	Remuneração em relação ao mercado	52,47	57,79	5,32
	Reajuste salarial	58,95	60,40	1,45
	Participação na tomada de decisões	49,20	52,87	3,67
	Trabalho ou atividade executada	80,57	85,63	5,06
	Interação do seu trabalho com os demais setores	74,42	84,77	10,35
	Política de promoção e reconhecimento	34,94	37,98	3,04
Ações Sociais	Imagem institucional	72,44	75,71	3,27
	Convênios	63,34	74,74	11,40
	Auxílio educação	47,86	59,80	11,94
	Outros benefícios	84,49	78,38	(6,11)
	Cursos e treinamentos	51,37	45,97	(5,40)
	Ações de saúde e bem-estar	21,16	26,00	4,84
Comunicação Interna	Eventos comemorativos	42,44	53,4	10,96
	Meios de comunicação	79,69	77,75	(1,94)
	Comunicação e tempo de resposta	71,57	77,02	5,45
	Divulgação dos eventos promovidos pelo Conselho	78,68	82,90	4,22
	Divulgação e conhecimento das normas internas	79,80	78,91	(0,89)
Sinalização	75,30	76,01	0,71	
<b>MÉDIA TOTAL</b>		<b>72,69</b>	<b>75,43</b>	

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2015 e 2016

## ANÁLISE DOS DADOS

O índice de satisfação dos funcionários do CRCMG em 2016 foi de 75,43%, tendo atingido a meta estabelecida, que era de 70%. Percebe-se, através dos dados de 2015 e 2016, que os índices de satisfação dos funcionários tiveram variações positivas que merecem ser destacadas, como o “Horário de trabalho”, “Interação do seu trabalho com os demais setores”, “Eventos comemorativos”, “Convênios” e “Auxílio Educação”.

A melhoria no índice “Horário de Trabalho”, por exemplo, pode ser justificada pela implantação do horário flexível, no final de 2015, que proporcionou diversas possibilidades de flexibilização da jornada de trabalho diária dos funcionários, sem prejuízo do atendimento ao público externo. Já a melhoria na avaliação da “Interação do seu trabalho com os demais setores” pode ser explicada pelas adequações dos espaços físicos, as alterações no organograma e realocações de funcionários ocorridas em 2016. Quanto aos “Eventos Comemorativos”, a variação positiva pode ser consequência dos diversos eventos realizados para os colaboradores em 2016, como os eventos comemorativos dos Dias das Mães, dos Pais e festa junina, os eventos relacionados às campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul e o seminário dos funcionários e conselheiros, realizado no final do ano.

Por outro lado, a avaliação da “Segurança” no Conselho, sofreu uma variação negativa, mostrando que os funcionários têm enxergado uma fragilidade nos recursos de segurança utilizados atualmente. O Conselho vem estudando e implantando medidas e adquirindo recursos para melhorar o sistema de segurança do prédio, como a aquisição de novas

câmeras de segurança com melhor nitidez, resolução e capacidade de armazenamento, para o circuito fechado já existente, e o projeto de instalação de sistema de controle de acesso por meio de catracas, que está em fase de contratação.

Destaca-se uma melhoria na satisfação geral dos funcionários em 2016, em relação a 2015, tendo o índice de satisfação passado de 72,69% para 75,43%.

## SATISFAÇÃO DOS PROFISSIONAIS

O Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais realizou a pesquisa de satisfação dos profissionais com referência aos serviços prestados em 2016.

No primeiro semestre de 2016, 2.711 profissionais participaram da pesquisa e, no segundo semestre, houve 1.870 respostas ao questionário.

Os dados da tabela correspondem à média aritmética das avaliações realizadas no primeiro e no segundo semestre de 2015 e 2016.

Para cada quesito, os profissionais marcaram uma das opções de resposta: “ótimo”, “bom”, “regular”, “ruim” ou “desconheço”. O grau de satisfação corresponde ao resultado percentual da soma dos resultados “ótimo” e “bom” dividido pelo total das respostas consideradas, excluindo-se as indicações de “desconheço”.

A coluna “variação %” demonstrada na tabela indica o percentual de aumento ou diminuição do resultado obtido para cada quesito avaliado, na comparação entre 2016 e 2015, ou seja, se houve melhoria ou redução do nível de satisfação.

TABELA 12

## PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO PROFISSIONAL DA CONTABILIDADE EM RELAÇÃO AO CRCMG

QUESITOS AVALIADOS		MÉDIA 2015 (% DOS ÍNDICES BOM E ÓTIMO)	MÉDIA 2016 (% DOS ÍNDICES BOM E ÓTIMO)	VARIAÇÃO %
Condições físicas e ambientais	Infraestrutura	85,20	86,02	0,92
	Localização	82,81	83,26	0,54
	Estacionamento	43,10	45,12	4,69
	Horários de funcionamento	82,07	82,37	0,37
	Segurança	83,73	84,02	0,35
	Limpeza e higiene	92,80	92,81	0,01
Atendimento	Do corpo diretivo em geral	80,23	79,90	(0,41)
	Do corpo funcional em geral	83,20	82,72	(0,58)
	Do serviço de telefonia e recepção	80,17	81,46	1,61
	Do agendamento/cumprimento da hora marcada	83,56	84,69	1,35
	Precisão e confiabilidade nas informações prestadas	84,81	84,37	(0,52)
	Agilidade no retorno de informações	77,55	77,42	(0,17)
	Solução imediata de problemas	74,31	74,42	0,15
	Inscrição e matrícula em eventos	77,97	77,89	(0,10)
Desempenho dos setores	Gabinete da Presidência	80,46	80,13	(0,41)
	Diretoria	79,33	79,88	0,69
	Registro	81,91	82,74	1,01
	Fiscalização	74,20	77,11	3,92
	Administração	80,43	81,32	1,11
	Desenvolvimento Profissional	72,05	72,71	0,92
	Controle Interno	80,75	82,74	2,46
	Contabilidade/Financeiro	83,39	82,71	(0,82)
	Cobrança	84,45	84,54	0,11
	Jurídico	80,36	80,28	(0,10)
	Informática	80,59	81,79	1,49
	Biblioteca e museu	80,61	79,23	(1,71)
	Comunicação	77,58	76,62	(1,24)

(continuação)

QUESITOS AVALIADOS		MÉDIA 2015 (% DOS ÍNDICES BOM E ÓTIMO)	MÉDIA 2016 (% DOS ÍNDICES BOM E ÓTIMO)	VARIAÇÃO %
Comunicação com profissionais da contabilidade	Jornal	75,94	75,45	(0,65)
	Revista	76,94	76,79	(0,19)
	Boletins e periódicos	78,09	77,28	(1,04)
	Site do CRCMG	79,83	78,65	(1,48)
	Redes sociais	74,09	71,27	(3,81)
	Publicação de livros	69,97	67,68	(3,27)
	Divulgação de eventos	70,10	70,19	0,13
	Divulgação de normas da categoria	69,64	69,9	0,37
Programas e projetos	Cursos e treinamentos	65,15	65,33	0,28
	Palestras	66,76	67,06	0,45
	Congressos, convenções, encontros e fóruns	68,08	67,70	(0,56)
	Parcerias com instituições públicas	63,20	63,50	0,47
<b>MÉDIA TOTAL</b>		<b>77,06</b>	<b>77,16</b>	

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2015 e 2016

## ANÁLISE DOS DADOS

Os dados de 2015 e 2016 ficaram equiparados, havendo pouca diferenciação, conforme demonstra a tabela.

Dos itens analisados, o maior índice de satisfação continuou sendo com relação à “Limpeza e higiene”, no grupo “Condições ambientais”. O segundo item mais bem avaliado refere-se à “Infraestrutura”, com 86,02%, valor 0,92% maior do que no ano anterior. Os serviços de limpeza são realizados por empresa terceirizada contratada pelo CRCMG, licitada conforme a Lei n.º

8.666/1983, sendo todos os contratos e trabalhos executados devidamente acompanhados pelos funcionários do Conselho.

Dos itens avaliados, o que apresentou menor índice de satisfação foi “Estacionamento”, com 45,12%, superior em 4,69% ao ano anterior. O CRCMG não disponibiliza estacionamento para os profissionais da contabilidade, porém, esse item foi mantido, devido à padronização da pesquisa para o Sistema CFC/CRCs.

TABELA 13

**DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (DVA)**

<b>DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO - DVA</b>					
<b>CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO</b>		<b>VALORES EM R\$ 2016</b>	<b>%</b>	<b>VALORES EM R\$ 2015</b>	<b>%</b>
<b>1.</b>	<b>RECEITAS</b>	<b>60.048.413</b>	<b>100,00%</b>	<b>54.858.936</b>	<b>100,00%</b>
1.1.	Receitas de Contribuições	28.877.321	48,09%	26.065.024	47,52%
1.2.	Exploração de Bens e Serviços	1.285.056	2,14%	2.026.951	3,69%
1.3.	Financeiras	16.247.565	27,06%	14.660.596	26,72%
1.4.	Outras Receitas Correntes	13.570.335	22,60%	11.772.961	21,46%
1.5.	Receitas com Subvenções	68.136	0,11%	333.404	0,61%
<b>2.</b>	<b>INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS</b>	<b>35.689.270</b>	<b>100,00%</b>	<b>32.820.733</b>	<b>100,00%</b>
2.1.	Materiais e Equipamentos adquiridos de Terceiros	402.774	1,13%	550.044	1,68%
2.2.	Serviços de Terceiros	6.437.709	18,04%	6.590.748	20,08%
2.3.	Perdas de Valores Ativos	28.357.759	79,45%	25.196.943	76,77%
2.4.	Depreciação	491.028	1,38%	482.998	1,47%
<b>3.</b>	<b>VALOR ADICIONADO BRUTO [1 - 2]</b>	<b>24.359.143</b>		<b>22.038.203</b>	
<b>4.</b>	<b>PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/TRABALHISTAS</b>	<b>2.091.701</b>		<b>724.859</b>	
<b>5.</b>	<b>VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	<b>4.492.046</b>		<b>2.706.851</b>	
5.1.	Receitas Patrimoniais	4.423.629		2.706.851	
5.2.	Valorização e Ganhos com Ativos	68.417		0	
<b>6.</b>	<b>VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (3-4+5)</b>	<b>26.759.488</b>		<b>24.020.195</b>	
<b>7.</b>	<b>DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>				
7.1.	Recursos Humanos	8.304.441	31,03%	7.942.165	33,06%
7.2.	Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	2.113.539	7,90%	2.121.689	8,83%
7.3.	Contribuições Sociais e Estatutárias	6.017.126	22,49%	5.364.827	22,33%
7.4.	Juros e Aluguéis	583.390	2,18%	618.732	2,58%
7.5.	Superavit do Exercício	9.740.992	36,40%	7.972.782	33,20%
<b>TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO</b>		<b>26.759.488</b>	<b>100,00%</b>	<b>24.020.195</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Balanços Orçamentários e Demonstrações das Variações Patrimoniais de 2016 e 2015.

## NOTAS EXPLICATIVAS

a) As Receitas de Contribuições (item 1.1), oriundas exclusivamente do reconhecimento dos recebimentos de anuidades de pessoas físicas e organizações contábeis registradas nos Conselhos, correspondem a 48% dos recebimentos, excluindo-se as Receitas de Aplicações Financeiras. O aumento de 11% do crescimento da arrecadação de Receitas de Contribuições, em relação a 2015, é reflexo da correção do valor da anuidade para 2016 e de um menor número de pagantes em 2016.

b) As receitas com Exploração de Bens e Serviços (item 1.2) teve uma redução de 37%, em relação ao exercício de 2015, ocasionada pelo término do prazo para registro dos técnicos em contabilidade, que foi até junho de 2015, acarretando grande volume de baixas de registros em 2016.

c) As Receitas Patrimoniais (item 5.1) correspondem aos rendimentos auferidos pelos depósitos em caderneta de poupança e aplicações financeiras, que somaram R\$ 4.423.628, representando 63% de acréscimo em relação ao ano anterior.

d) O Valor Adicionado a Distribuir do exercício de 2016 foi superior em 11% em relação a 2015. Esse crescimento ocorreu em função do ajuste do valor da anuidade e um ganho maior com rendimentos de aplicações financeiras.

e) Os dispêndios com Recursos Humanos (item 7.1) representavam, em 2015, 33% do Valor Adicionado. Já no exercício de 2016, esse percentual passou para 31% do Valor Adicionado. Apesar dessa pequena diferença em termos percentuais, é importante ressaltar que o aumento das despesas com Recursos Humanos do CRCMG foi de apenas 14% em relação ao ano de 2015, sendo esse aumento originado pelo reajuste da data base salarial dos funcionários do CRCMG e reflexo do pagamento de uma decisão judicial trabalhista.

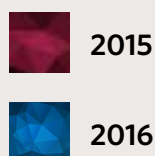
g) As Contribuições Sociais e Estatutárias (item 7.3), que correspondem às remessas da cota-parte enviadas ao Conselho Federal de Contabilidade, apresentaram um aumento de 15% em relação a 2015. Esse resultado é o reflexo do aumento da arrecadação do CRCMG, no exercício de 2016.

h) Em 2016, o Regional obteve um superavit de R\$ 9.740.992, valor superior ao superavit apurado no exercício de 2015, que era de R\$ 7.972.782.

i) Observando o aumento do superavit obtido em 2016, em relação a 2015, o Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais reconhece que, embora não seja a sua finalidade a obtenção de resultados superavitários, o superavit é importante para assegurar a manutenção de suas atividades, garantir a sustentabilidade financeira e fortalecer seu Patrimônio Social.

GRÁFICO 3

### DISTRIBUIÇÃO GRÁFICA DO VALOR ADICIONADO



Fonte: Balanços Orçamentários e Demonstrações das Variações Patrimoniais de 2016 e 2015.

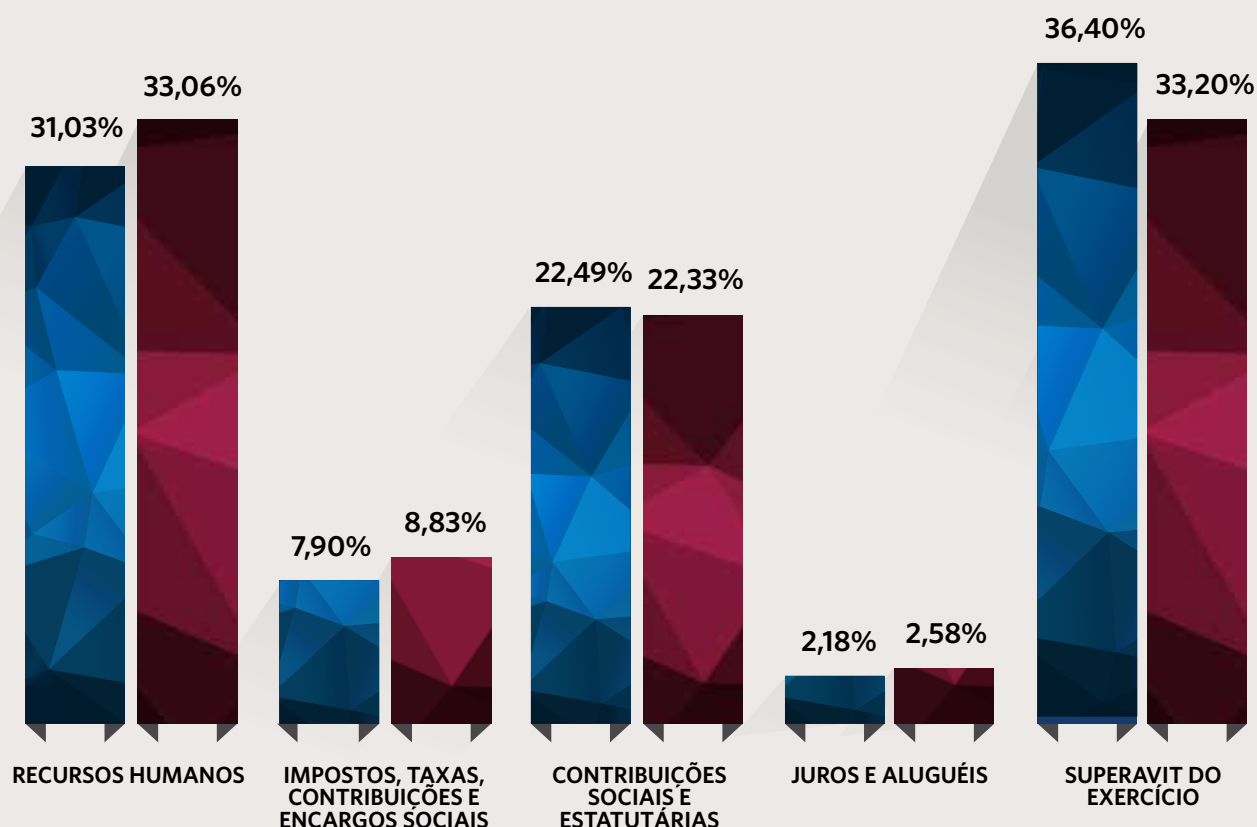


TABELA 14

**INDICADORES DO RESULTADO OPERACIONAL E SOCIAL**

<b>1. INDICADORES DO RESULTADO OPERACIONAL E SOCIAL</b>		
1.1. Demonstração do Resultado do Exercício	Valores em R\$ 2016	Valores em R\$ 2015
Receita Bruta	64.540.458	57.565.787
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias *	(6.017.125)	(5.364.827)
Receita Líquida	58.523.333	52.200.960
(-) Despesas com Atividades Operacionais	(7.779.593)	(6.392.825)
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	(8.304.441)	(7.503.320)
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	(2.113.539)	(2.121.689)
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	(2.210.124)	(2.798.225)
(-) Desvalorização e Perdas de Ativos	(28.357.759)	(25.196.943)
(+/-) Outras Despesas e Receitas	(16.885)	(215.176)
Superavit do Exercício	9.740.992	7.972.782
<b>1.2. PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>61.246.310</b>	<b>51.759.584</b>

Fonte: Balanços Orçamentários e Demonstrações das Variações Patrimoniais de 2016 e 2015.

\* Contribuições Sociais e Estatutárias - Corresponde ao repasse da Cota-Parte e Fides e Fides ao CFC.

**NOTAS EXPLICATIVAS**

a) Na coluna referente a valores de 2015, foi necessário realizar um ajuste nas linhas "Outras Despesas e Receitas", "Desvalorização e Perdas de Ativos" e "Despesas com Atividades Operacionais".

b) O Patrimônio social (item 1.2) representa o valor total do Patrimônio Líquido no Balanço Patrimonial do CRCMG.

TABELA 15

**INDICADORES DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS**

<b>2. INDICADORES DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS</b>								
	Valores R\$ em 2016				Valores R\$ em 2015			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superavit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superavit	% Patr. Social
2.1. Registros Profissional e Cadastral	107.556	0,18%	1,10%	0,16%	143.510	0,27%	1,80%	0,25%
2.2. Administrativo	3.879.151	6,63%	39,82%	5,90%	2.720.122	5,22%	34,12%	4,67%
2.3. Encontros e Representações	379.480	0,65%	3,90%	0,58%	210.929	0,40%	2,65%	0,36%
2.4. Valorização Profissional	1.224.714	2,09%	12,57%	1,86%	841.920	1,61%	10,56%	1,44%
2.5. Educação Continuada	1.736.178	2,97%	17,82%	2,64%	1.958.103	3,76%	24,56%	3,36%
2.6. Fiscalização do Exercício Profissional	452.514	0,77%	4,65%	0,69%	518.241	0,99%	6,50%	0,89%
<b>TOTAL DOS INDICADORES DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS</b>	<b>7.779.593</b>	<b>13,29%</b>	<b>79,86%</b>	<b>11,83%</b>	<b>6.392.825</b>	<b>12,25%</b>	<b>80,19%</b>	<b>10,97%</b>

Fonte: Plano de Trabalho 2016 e 2015

**NOTAS EXPLICATIVAS**

a) Os indicadores das atividades operacionais visam demonstrar o direcionamento de recursos para as atividades fins do CRCMG.

TABELA 16  
INDICADORES DE  
RECURSOS HUMANOS - 2016

LEGENDAS	
Direx	Diretoria Executiva
Asjur	Assessoria Jurídica
Ascom	Assessoria de Comunicação
Ascoq	Assessoria de Controle e Qualidade
Asrei	Assessoria de Relacionamento Institucional
Direg	Diretoria Adjunta de Gestão de Recursos
GEADF	Gerência Administrativa e Financeira
Getin	Gerência da Tecnologia da Informação
Gecon	Gerência de Contabilidade
Dirop	Diretoria Adjunta de Gestão Operacional
Gefis	Gerência de Fiscalização
Gereg	Gerência de Registro
Gedep	Gerência de Desenvolvimento Profissional
Gecac	Gerência de Cadastro e Cobrança

			Direx
Efetivos em Dez/16			3
Participação por sexo	Mulheres	48%	2
	Homens	52%	1
Percentual de ocupantes de cargos de chefia	Mulheres	23%	-
	Homens	77%	1
FAIXAS ETÁRIAS			
Menores de 18 anos			-
De 18 a 35 anos	24,14%		-
De 36 a 60 anos	73,56%		3
Acima de 60 anos	2,30%		-
TEMPO DE SERVIÇO			
Até 1 ano	8,0%		1
De 1 a 5 anos	23,0%		-
De 6 a 10 anos	16,1%		-
De 11 a 15 anos	10,3%		2
De 16 a 20 anos	11,5%		-
Acima de 20 anos	31,0%		-
MOVIMENTAÇÕES DO CORPO FUNCIONAL			
Demissões no ano			-
Aposentadorias no ano			-
Afastamentos por outros motivos			-
Admissões no ano			1
SERVIÇOS TERCERIZADOS			
Número de pessoas em serviços terceirizados			-
ESTAGIÁRIOS			
Número de estagiários			-
ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO			
NÍVEL DE ESCOLARIDADE			
Analfabeto	0,00%		-
Com Ensino Fundamental	0,00%		-
Com Ensino Médio	21,84%		-
Cursando Ensino Superior	8,05%		-
Com Superior Completo	40,23%		2
Cursando Pós-Graduação	8,05%		-
Pós-Graduação completa	20,69%		1
Mestrado	0,00%		-
Doutorado	1,15%		-

## VALORES EM 2016

Asrei	Asjur	Ascom	Ascoq	Direg	Dirop	GEADF	Gecac	Getin	Gecon	Gefis	Gepro	Gereg	Gedep	TOTAL
2	5	3	2	1	1	11	12	4	3	19	5	10	6	87
1	1	3	2	1	-	5	9	-	1	6	2	7	2	42
1	4	-	-	-	1	6	3	4	2	13	3	3	4	45
-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
1	1	-	-	-	1	1	1	1	1	1	-	1	-	10
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
-	1	2	2	-	-	2	4	1	1	3	3	2	-	21
1	4	1	-	1	1	9	8	3	2	15	2	8	6	64
1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2
-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	7
-	1	-	-	-	-	1	6	1	2	5	2	1	1	20
-	-	1	1	-	-	5	-	-	-	3	2	2	-	14
1	2	1	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	9
-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	2	3	10
1	1	-	-	1	1	2	4	1	1	10	-	4	1	27
-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	1	6
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	7
-	-	-	-	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	9
-	5	2	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	11
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
-	1	-	-	-	-	6	8	-	-	1	-	2	1	19
-	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-	1	-	7
1	2	2	1	1	-	2	2	-	1	11	3	3	4	35
-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	3	-	7
1	1	1	-	-	1	2	-	3	-	5	1	1	1	18
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fonte: Base de dados do CRCMG - 2016

TABELA 17

**INDICADORES DOS TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS**

	Valores R\$ em 2016				Valores R\$ em 2015			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superavit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superavit	% Patr. Social
3.1. Encargos e Contribuições Sociais	1.992.053	3,40%	20,45%	3,25%	1.990.720	3,81%	24,97%	3,85%
3.2. Impostos e Taxas	121.486	0,21%	1,25%	0,20%	130.969	0,25%	1,64%	0,25%
<b>TOTAL DOS INDICADORES DE TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS</b>	<b>2.113.539</b>	<b>3,61%</b>	<b>21,70%</b>	<b>3,45%</b>	<b>2.121.689</b>	<b>4,06%</b>	<b>24,61%</b>	<b>4,10%</b>

Fonte: Balanços Orçamentários de 2016 e 2015

TABELA 18

**INDICADORES DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS À COMUNIDADE**

	Valores R\$ em 2016				Valores R\$ em 2015			
	Valores	% Rec. Líq.	% Superavit	% Patr. Social	Valores	% Rec. Líq.	% Superavit	% Patr. Social
4.1. Cursos e Eventos	1.270.730	2,17%	13,05%	2,08%	1.836.305	3,52%	23,03%	3,55%
4.1.1. Cursos	194.489	0,33%	2,00%	0,32%	266.011	0,51%	3,33%	0,51%
4.1.2. Eventos	1.076.241	1,84%	11,05%	1,76%	1.570.294	3,01%	19,70%	3,04%
4.2. Projetos de Integração	181.388	0,31%	1,86%	0,30%	269.322	0,52%	3,38%	0,52%
4.3. Publicações Periódicas	722.736	1,24%	7,42%	1,19%	659.913	1,25%	8,27%	1,27%
4.3.1. Revista	39.848	0,07%	0,41%	0,07%	31.098	0,05%	0,39%	0,06%
4.3.2. Jornal, TV e Rádio	654.035	1,12%	6,71%	1,07%	600.617	1,15%	7,53%	1,16%
4.3.3. Livros	28.853	0,05%	0,30%	0,05%	28.198	0,05%	0,35%	0,05%
4.4. Acervo Bibliográfico	416	0,00%	0,00%	0,00%	5.685	0,01%	0,07%	0,01%
4.5. Portal do CRCMG	34.854	0,06%	0,36%	0,06%	27.000	0,05%	0,34%	0,05%
<b>TOTAL DOS INDICADORES DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS À COMUNIDADE</b>	<b>2.210.124</b>	<b>3,78%</b>	<b>22,69%</b>	<b>3,63%</b>	<b>2.798.225</b>	<b>5,35%</b>	<b>35,09%</b>	<b>5,40%</b>

Fonte: Balanços Orçamentários de 2016 e 2015

## NOTAS EXPLICATIVAS

- a) Dos recursos aplicados em Benefícios Sociais à Comunidade, em 2016, 57% foram destinados à Educação Continuada (cursos e eventos) e viabilizaram a participação do CRCMG e de profissionais registrados, regulares com o Conselho, em eventos nacionais e a realização de seminários regionalizados, além de cursos de capacitação e aperfeiçoamento profissional, com o objetivo de ampliar e atualizar os conhecimentos técnicos e científicos da categoria.
- b) No exercício de 2016, o CRCMG economizou cerca de 30% comparado ao ano anterior em cursos e eventos (item 4.1), sem diminuir a qualidade e a quantidade dos eventos.
- c) Em 2016, o CRCMG aumentou os investimentos nos meios de comunicação, com publicações no CRC News, em rádios e na TV (item 4.3.2), aumentando em 9% em relação ao exercício anterior.
- d) Devido à sua estrutura, o Balanço Socioambiental, a partir de 2015, foi reclassificado como publicação de livros (item 4.3.3).

## EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO SOCIAL DE 2016

O CRCMG planejou a execução de 41 projetos e atividades para 2016, inseriu um ao longo do ano e executou, no total, 38 projetos, de acordo com os programas definidos.

Foram realizadas oito aberturas de créditos adicionais suplementares ao orçamento, sendo uma com

recursos de superavit financeiro do exercício anterior, acrescentando ao orçamento inicial R\$1.800.000,00, e as demais de remanejamentos entre dotações orçamentárias. No final do exercício, o orçamento totalizou R\$ 31.690.000,00, sendo o valor executado equivalente a 75,93% do estimado.

TABELA 19

### EXECUÇÃO DE PROJETOS E ATIVIDADES EM 2016

PROGRAMA	PROJETOS/ ATIVIDADES PREVISTOS	PROJETOS/ ATIVIDADES EXECUTADOS	VALOR ESTIMADO	VALOR EXECUTADO	%
Gestão de Registro Profissional	4	4	1.906.661,60	1.355.576,89	71,10
Gestão de Fiscalização	7	7	15.861.332,40	13.247.589,73	83,52
Suporte e Apoio a Atividades Fins	13	12	9.196.351,00	7.174.442,53	78,01
Gestão de Educação Continuada	18	15	4.725.655,00	2.284.128,01	48,33
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>38</b>	<b>31.690.000,00</b>	<b>24.061.737,16</b>	<b>75,93</b>

Fonte: Sistema de Plano de Trabalho - 2016

Assim, a gestão dos recursos aplicados nos projetos e atividades foi realizada de acordo com as diretrizes da Diretoria, que teve como objetivos a economicidade dos gastos, a eficiência e a eficácia dos processos e procedimentos e a efetividade dos projetos e atividades, demonstrando um gasto consciente dos recursos oriundos dos profissionais e das organizações contábeis.

### PLANEJAMENTO SOCIAL DE 2017

O CRCMG desenvolve seu Plano de Trabalho com quatro programas vinculados às áreas que norteiam suas atividades (Registro, Fiscalização, Educação

Continuada e Apoio às Atividades Fins). Os programas são o resultado final da tomada de decisão e a linha de ação que indica a composição de vários projetos/atividades que atendem a um mesmo propósito.

Em 21 de outubro de 2016, o Plenário do CRCMG aprovou a Proposta Orçamentária e o Plano de Trabalho para o Exercício de 2017, no valor de R\$32.542.000,00. Em 25 de novembro de 2016, eles foram homologados pelo CFC (Deliberação CFC n.º 104/2016).

Para o exercício de 2017, o Conselho elaborou 10 projetos e 32 atividades.

QUADRO 15

#### QUANTIDADE DE PROJETOS/ATIVIDADES POR PROGRAMA

PROGRAMA	QUANTIDADE DE PROJETOS/ATIVIDADES
Gestão de Registro Profissional	4
Gestão de Fiscalização	7
Suporte e Apoio a Atividades Fins	17
Gestão de Educação Continuada	14
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>

Todos os trabalhos desenvolvidos pelo Sistema CFC/CRCs, obrigatoriamente, estão vinculados aos programas e distribuídos entre os projetos e atividades que os segmentam. Os projetos/atividades consistem em um trabalho específico a ser realizado e pormenorizam uma operação individual em todos os seus detalhes técnicos e econômicos.

TABELA 20

**PLANEJAMENTO SOCIAL 2017**

<b>PLANEJAMENTO SOCIAL 2017</b>	
	VALORES EM R\$
Gastos com Pessoal	9.793.059
Contribuições Sociais e Estatutárias	5.653.760
Tributos e Encargos Sociais	2.648.355
Outras Despesas Operacionais	14.446.826
<b>RESULTADO OPERACIONAL LÍQUIDO A DISTRIBUIR AOS PROGRAMAS</b>	<b>32.542.000</b>

<b>DISTRIBUIÇÃO DO RESULTADO AOS PROGRAMAS</b>		
RESULTADO OPERACIONAL LÍQUIDO A DISTRIBUIR (*)	100,00%	32.542.000
Gestão de Registro Profissional	7,01%	2.279.653
Gestão de Fiscalização	46,91%	15.264.207
Gestão de Educação Continuada	18,39%	5.985.977
Suporte e Apoio a Atividades Fins	27,69%	9.012.163

\* Projetos detalhados conforme os Programas do item Demonstrativo de Programas e seus Respectivos Projetos.

**NOTAS EXPLICATIVAS**

1) O subprograma Suporte e Apoio a Atividades Fins corresponde às atividades que têm impacto, direta ou indiretamente, na Gestão de Registro Profissional, Gestão de Fiscalização e Gestão de Educação Continuada, não sendo possível ratear os valores entre os demais subprogramas. Tais valores referem-se às despesas com reuniões regimentais e manutenção das atividades administrativas do Regional. As despesas com pessoal foram alocadas no programa Gestão de Fiscalização, seguindo a orientação do Conselho Federal de Contabilidade.

# Sete décadas de aprimoramento



Rogério Marques Noé  
2016/2017

Desde o final do século XIX, os profissionais da área contábil exigiam dos poderes públicos o reconhecimento e a regulamentação da profissão. A assinatura do Decreto-Lei n.º 9.295, em 27 de maio de 1946, foi o marco representativo para que todas as transformações, mudanças e evoluções ocorressem até então. Desde aquela época, o CRCMG já construía suas bases e, em 18 de abril de 1947, deu início à sua história.

Inicialmente, a principal função do CRCMG era registrar e fiscalizar os profissionais. Ao longo dos anos, diante das exigências das transformações na sociedade, surgiu a necessidade de investir na área de educação continuada, de maneira a garantir uma melhor capacitação dos profissionais e a consequente valorização da classe. Além disso, a

## EX-PRESIDENTES

Ismail Corrêa e Castro  
1941/1950



Roberto Eiras Furquim  
Werneck  
1952/1953



Sílvio de Marco  
1955



Antônio de Oliveira Leite  
1959, 1962/1963 e 1965



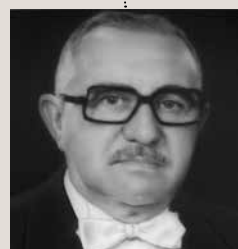
Raul Lopes Muradas  
1961



Ary da Silva  
1964



Hélio Gonçalves Moreira  
1968/1969



José de Castro  
1950/1951



Saturnino de Oliveira  
Lima  
1953/1954 e 1957



José Alexandre Ferreira  
1956 e 1958



Alcino Chaves Xavier  
1960



Luiz Francisco Serra  
1961



Walter Alberto  
Prosdocimi Pinto  
1966 e 1967



Flávio dos Reis Correa  
1970

*fiscalização passou a ter um caráter preventivo: o objetivo é orientar os profissionais da contabilidade sobre os padrões legais, técnicos e éticos que norteiam a profissão, assegurando, dessa forma, sua qualificação e valorização.*

*Portanto, o caminho percorrido pelo CRCMG nessas sete décadas foi marcado por constantes mudanças e evoluções e trilhado com ética e trabalho incessante a favor dos profissionais da contabilidade.*



Reunião Plenária na década de 90



Reunião Plenária realizada em 2016

Francisco Pereira  
Bacelete  
1970 /1973



Francisco Ferreira  
dos Anjos  
1978 a 1981



José Eustáquio  
Geovanini  
1986 a 1987



José Xavier Cunha  
1994 e 1995



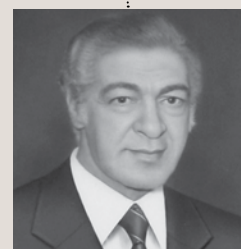
Washington Maia  
Fernandes  
1998/1999



Nourival de Souza  
Resende Filho  
2004 /2006



Walter Roosevelt  
Coutinho  
2010/2013



Nilo Antônio Gazire  
1974/ 1977



João Batista de Almeida  
1982/ 1985 e  
1988/ 1991



José Francisco  
Alves - 1992/1993 e  
2002/2003



Jayme Crusóe Loures de  
Macedo Meira  
1996 /1997



Domingos Xavier  
Teixeira  
2000/ 2001



Paulo Cezar Consentino  
dos Santos  
2006 a 2009



Marco Aurélio Cunha de  
Almeida  
2014 /2015

TABELA 21

**DEMONSTRATIVO DE PROGRAMAS E SEUS RESPECTIVOS PROJETOS**

<b>PREVISÃO PARA O EXERCÍCIO DE 2017</b>		
<b>GESTÃO DE REGISTRO PROFISSIONAL</b>		
NR.	PROJETOS	CUSTO ESTIMADO
1001	Registro de Profissionais e Organizações Contábeis	385.125,00
1003	Atualização e Manutenção Cadastral	6.100,00
1005	Cobrança Administrativa e Judicial - Profissionais e Organizações Contábeis	1.148.300,00
1007	Apoio às Delegacias e Representações	740.128,00
<b>GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO</b>		
NR.	PROJETOS	CUSTO ESTIMADO
2001	Fiscalização das Organizações Contábeis e dos Profissionais de Contabilidade	487.260,00
2005	Fiscalização das Empresas Não Contábeis	18.000,00
2006	Campanhas Institucionais	690.000,00
2007	Reuniões Regimentais	643.908,00
2008	Comissões Institucionais	844.325,00
2012	Relacionamento Institucional - Parcerias Estratégicas	39.000,00
2013	Pessoal, Encargos e Benefícios	12.541.714,00
<b>GESTÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA</b>		
NR.	PROJETOS	CUSTO ESTIMADO
3001	Educação Profissional Continuada - Auditoria Independente	28.496,00
3005	Apoio à Realização de Eventos da Área Contábil	596.120,00
3007	Participação dos Conselheiros em Eventos Nacionais e Internacionais	646.099,00
3008	Participação de Delegados e Colaboradores em Eventos	232.567,00
3009	Ampliação e Modernização do Acervo Bibliográfico	28.000,00
3010	CFC/CRC em Um Dia	36.640,00
3012	Promover a Educação Continuada - Congressos/Convenções	1.529.984,00
3013	Promover a Educação Continuada - Encontros/Seminários/Fórum/Jornadas	813.650,00
3014	Promover a Educação Continuada - Cursos e Palestras	250.720,00

**GESTÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA (continuação)**

3015	Seminários e Reuniões voltados à Gestão do Sistema CFC/CRCs	409.610,00
3016	Representação Institucional em Eventos Nacionais	139.700,00
3017	Comunicação Institucional	1.051.402,00
3018	Publicações Técnicas e Institucionais	176.869,00
3020	Representação Institucional em Eventos Internacionais	46.120,00

**SUPORTE E APOIO A ATIVIDADES FINIS**

NR.	PROJETOS	CUSTO ESTIMADO
5001	Serviços Administrativos	312.161,00
5002	Tecnologia da Informação	530.000,00
5004	Qualidade de Vida no Trabalho	10.000,00
5005	Capacitação e Desenvolvimento de Recursos Humanos	143.600,00
5006	Comunicação e Telecomunicações	370.500,00
5007	Aquisição, Construção, Instalação e Reforma de Sede e Subsede	483.497,00
5008	Modernização e Manutenção da Estrutura Física	612.000,00
5009	Aquisição de Máquinas e Equipamentos, Móveis e Utensílios	75.000,00
5010	Modernização do Parque de Informática (hardware e software)	220.000,00
5011	Aquisição de Veículos	180.000,00
5012	Manutenção, Conservação e Locação de Veículos	70.000,00
5013	Aquisição de Bens de Consumo	220.500,00
5014	Contribuição Regimental	5.464.760,00
5015	Despesas Financeiras	4.000,00
5016	Obrigações Legais	96.000,00
5017	Gestão da Qualidade - ISO	129.245,00
5018	Ações de Responsabilidade Socioambiental	90.900,00
<b>TOTAL DOS PROJETOS/ATIVIDADES</b>		<b>32.542.000,00</b>

# AGRADECIMENTOS

Esta edição do Balço é fruto da colaboração e dedicação de toda uma equipe. E o Balço Socioambiental 2016 torna-se ainda mais especial por ser uma edição comemorativa dos 70 anos do CRCMG e dos 10 anos do Balço Socioambiental.

Agradecemos todos os colaboradores que contribuíram para elaborar e organizar esta publicação e para que, mais uma vez, a missão do Conselho fosse cumprida: fiscalizar e promover o desenvolvimento da profissão contábil. A união de todos é o que torna o Conselho capaz de superar novos obstáculos!

Esperamos que esse produtivo trabalho em equipe continue, para que possamos demonstrar e comemorar muitas décadas de resultados positivos para a classe contábil.



# 10 anos do Balanço Socioambiental

*Prestar contas é uma tarefa indispensável, que demonstra a disposição de apresentar à sociedade a evolução dos números. É uma oportunidade de divulgar as ações realizadas pelo CRCMG e as transformações provocadas por essas ações.*

*E, com o objetivo de dar transparências às suas ações, o CRCMG publica, há uma década, seu Balanço Socioambiental, como uma forma de dialogar com os profissionais da contabilidade e com a sociedade, apresentando informações contábeis, administrativas, financeiras e sociais, demonstradas por meio das atividades realizadas e dos resultados alcançados.*

*Ao longo desses anos, o CRCMG, com o apoio de seus colaboradores, vem aperfeiçoando as metodologias de apuração das informações referentes ao balanço. O objetivo é torná-lo cada vez mais claro, dando maior visibilidade às informações que interessam não apenas aos profissionais registrados e à sociedade, mas também aos funcionários, dirigentes, fornecedores e parceiros. Dessa forma, uma das alterações realizadas durante as edições foi a distribuição dos capítulos de acordo com as atividades exer-*

*cidas em cada área, para que as informações fossem dispostas de forma mais objetiva.*

*Nos anos de 2006, 2007 e 2008, os Balanços Socioambientais divulgados pelo CRCMG não continham ilustrações de temas específicos. Porém, em 2009, para o tornar o balanço mais atrativo, o Conselho passou a definir um tema para ilustrar a publicação. Assim, a cada edição, os possíveis temas foram levados à votação dos colaboradores, que escolheram a melhor proposta.*

*Em 2009, o tema vencedor foi “Caminhos de Minas”, que exibiu fotos que representam o estado de Minas Gerais e sua cultura, além de frases com informações educativas e alertas de cunho social.*

*Em 2010, a publicação alterou seu nome, que passou de “Balanço Social” para “Balanço Socioambiental”, de maneira a agregar tanto as ações sociais, quanto as ações voltadas para a preservação do meio ambiente. O tema escolhido para o balanço daquele ano foi a arquitetura. Foram apresentadas fotos que mostraram a evolução da arquitetura no estado de Minas Gerais, desde o movimento Barroco, do qual Ouro Preto foi um expoente, até o pós-contemporâneo, presente na “Cidade Administrativa”, projeto do magistral arquiteto brasileiro Oscar Niemayer.*

*“Festas religiosas de Minas Gerais” foi o tema escolhido para ilustrar o balanço de 2011. Ao longo dessa publicação, foram retratadas a cultura e a religiosidade do povo mineiro, com imagens de danças, instrumentos utilizados*

*para as músicas típicas e cenários que fazem parte do patrimônio imaterial de Minas e que seguem ao longo do tempo graças à tradição e à fé dos mineiros.*

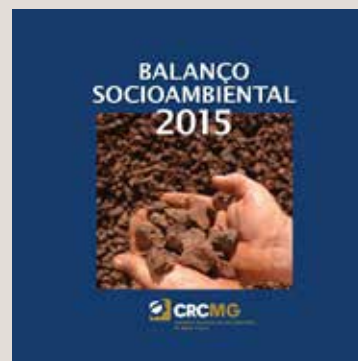
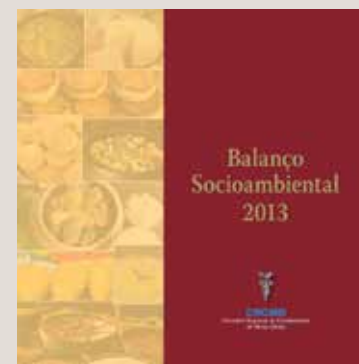
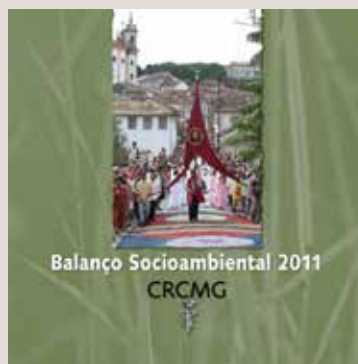
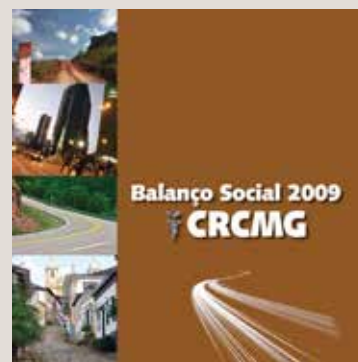
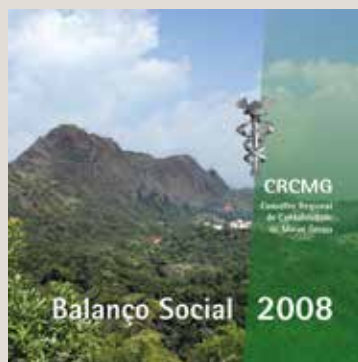
*Já no balanço de 2012, o Conselho optou por fazer algo diferente. Foi feita uma homenagem aos profissionais da contabilidade detentores da Medalha Mérito Contábil de Minas Gerais. Reconhecidos por fazerem a história da profissão contábil no estado, os ilustres profissionais construíram uma base sólida de habilidade, técnica, conhecimento e dedicação. Ao longo das páginas daquele balanço, o leitor conheceu não só os resultados administrativos, institucionais, sociais e econômicos obtidos pelo CRCMG em 2012, mas também a história de sete contadores, exemplos de sucesso na profissão contábil: Antônio Lopes de Sá, Hamilton Parma, Luiz Francisco Serra, José Luiz Faria, Fernando Carneiro da Motta, Raul Lopes Muradas e Augusta Vicentina Fonseca.*

*Voltando seu foco para a cultura mineira, os colaboradores do CRCMG escolheram a famosa culinária mineira para ser tema do balanço de 2013. A publicação ilustrou e falou um pouco da história de como e onde surgiram alguns pratos típicos de Minas. Além dos quitutes e quitandas das cozinhas centenárias, foram abordados, também, os principais destinos gastronômicos do estado, que realizam festas, encontros e festivais cujo tema é a iguaria típica da cidade.*

*Já a edição de 2014 do Balanço Socioambiental trouxe como tema as “Águas de Minas”, destacando, portanto, os recursos hídricos do estado. Esse tema foi bastante pertinente naquele ano, tendo em vista a crise hídrica pela qual passavam alguns estados brasileiros, como Minas Gerais. Imagens de bacias, lagos, represas e cachoeiras ilustraram o balanço, algumas mostrando um comparativo entre o registro anterior e o posterior à situação de seca. Além disso, foram inseridas notas explicativas sobre cada imagem, abordando a importância dos recursos hídricos para a região e os impactos causados pela falta da chuva.*

*E o tema mais votado na última edição Balanço do Socioambiental, de 2015, também teve a influência do momento vivido naquele ano. O tema foi a “Exploração da região do ciclo do ouro – do século XVIII aos dias atuais”. Com isso, o CRCMG pretendeu discutir a situação dessa importante região do estado, que sofreu um grande acidente ambiental em 2015, com o rompimento de uma barragem no distrito de Bento Rodrigues, em Mariana. Através de imagens e textos, foi possível ilustrar a exploração de minérios na região do ciclo do ouro, no passado e nos dias de hoje, e suas consequências.*

*E, para o ano de 2016, o Conselho optou por usar como tema do Balanço o próprio Conselho e o Balanço para homenagear as bodas de ambos. Enquanto o CRCMG comemora a bodas de vinho, referente aos 70 anos, o Balanço Socioambiental faz bodas de zinco, comemorando 10 anos.*



## **BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2016 DO CRCMG**

Supervisão: Mário Rogério Marotta

Coordenação: Oscar Lopes da Silva

Produção: Assessoria de Comunicação do CRCMG

Jornalista Responsável: Déborah Arduini Fernandes  
Corrêa - MG 15468 JP

Redação, Edição e Pesquisa: Déborah Arduini Fernandes  
Corrêa - MG 15468 JP

Colaboração: Délia Ribeiro Leite

Revisão: Délia Ribeiro Leite e Camila Matias von  
Randow

Projeto e Edição Gráfica: Rec Design

Fotos: Eduardo Batista, Fernanda de Oliveira, Déborah  
Arduini, Thalita Rodrigues, Maria Clara Madeira, e  
Acervo do CRCMG.

Contadores Responsáveis: Contador Rogério Marques  
Noé e Contador Mauro Benedito Primeiro

## **COMISSÃO ESPECIAL DE ELABORAÇÃO DO BALANÇO SOCIOAMBIENTAL 2016 DO CRCMG**

Portaria CRCMG n.º 165, de 18 de outubro de 2016.

Coordenador: Conselheiro Oscar Lopes da Silva

Conselheiro: Antônio Baião de Amorim

Contadora: Daniela Balbina de Souza Crespo Marra

Técnico em Contabilidade: Sidney Pires Martins

Funcionários: Alexsander do Prado, Cláudio Márcio  
Araújo da Silva, Déborah Arduini Fernandes Corrêa,  
Edvando José Baêta, Flávio Machado de Araújo, Júlio  
César da Silva, Maria Aparecida Lopes Monteiro  
Cardoso, Mário Rogério Marotta, Mauro Benedito  
Primeiro, Ricardo Andrade Tonaco e Vinícius Tadeu  
Rezende Rosa.



## **CRCMG – CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE MINAS GERAIS**

Rua Cláudio Manoel, 639, Savassi

CEP 30140-105 - Belo Horizonte/MG

Tel.: (31) 3269-8400

Portal: [www.crcmg.org.br](http://www.crcmg.org.br)

E-mail: [crcmg@crcmg.org.br](mailto:crcmg@crcmg.org.br)

Os direitos autorais desta publicação pertencem ao CRCMG. A reprodução parcial ou total das informações aqui contidas deve, obrigatoriamente, mencionar o CRCMG como fonte.



Rua Cláudio Manoel, 639, Savassi  
CEP 30140-105 - Belo Horizonte/MG  
Tel.: (31) 3269-8400

[www.crcmg.org.br](http://www.crcmg.org.br)