



CRCMG

Conselho Regional
de Contabilidade
de Minas Gerais

Balanco Social

2008

Balanço Social do CRCMG 2008

Supervisão: Mario Rogério Marotta

Produção: Assessoria de Comunicação do CRCMG

Redação e Edição: Fernanda de Oliveira e Sousa – MG 06296 JP

Colaboração: Andreza Bitarães, Délia Ribeiro Leite, Edvando José Baeta,
Júlio César da Silva, Luís Cláudio Vieira,
Ricardo Andrade Tonaco, Maria Aparecida L. M. Cardoso,
Mauro Benedito Primeiro, Vanessa Albergaria

Projeto e Edição Gráfica: Grupo de Design Gráfico – Cláudia Barcellos

Revisão: Geraldo Magela de Faria

Fotos: Arquivo CRCMG e Marcelo Bessa/IdasBrasil.com (paisagens)

Fotolito e Impressão: Gráfica e Editora Lima

Tiragem: 500 exemplares

Comissão do Balanço Social do CRCMG 2008

Portaria CRCMG nº 31/2008

Conselheiro Oscar Lopes da Silva – coordenador

Funcionários: Fernanda de Oliveira e Sousa

José Alexandre da Silva

Luís Claudio Vieira

Maria Aparecida Lopes Monteiro Cardoso

Mario Rogério Marotta

C755b
Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais
Balanço Social CRCMG 2008 / Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais. Belo Horizonte: CRCMG, 2009.
44p.
1- Balanço Social 2- Responsabilidade Social.
I Título.
CDU - 330.532

Localidades mineiras apresentadas:

capa e página 3 – Serra do Curral (BH);
páginas 4 e 5 – Museu de História Natural (BH);
página 7 – Avenida Brasil (BH);
página 8 – cerrado mineiro;
página 11 – Parque Municipal (BH);
páginas 12 e 13 – Estrada Real (Carrancas);
página 15 – Estrada Real (Serra de Ouro Branco);
página 17 – Lago Santa Rita (Ouro Preto);
página 22 – Cachoeira das Fadas (Diamantina);
páginas 24 e 25 – Parque Municipal e Avenida Afonso Pena (BH);
páginas 26 e 27 – Caminho dos Escravos (Diamantina);
página 28 – lago do Parque Municipal (BH);
páginas 30 e 31 – vista do Mirante das Mangabeiras (BH);
página 34 – Cachoeira dos Cristais (Diamantina);
páginas 38 e 39 – Pico do Itacolomi e Ouro Preto;
página 40 – paisagem (Diamantina).

Apresentação

A contabilidade, inserida na área das ciências sociais aplicadas, prevê a interpretação dos dados numéricos levando-se em conta o contexto social de que advêm, a fim de se obter uma visão ampla do sistema econômico vigente e das implicações desse sistema para a vida e as atividades dos homens. Nesse campo, os dados numéricos não se separam dos humanos. Ao contrário, há a sobreposição de ambos com vistas a amplificar as análises depreendidas e atingir os objetivos propostos.

Nada mais consoante com tais princípios do que um Balanço Social. A análise dos números e as ações aqui demonstradas não teriam validade se não fosse sua real aplicação no dia a dia daqueles que deles fazem parte: o CRCMG, seus colaboradores, os contabilistas, a sociedade. Por isso, o que aqui se apresenta não é a exposição exaustiva de iniciativas e de seus resultados, mas o efetivo trabalho depreendido ao longo de um ano em que se buscou atingir objetivos e aprimorar atividades.

Os objetivos do CRCMG, delineados levando-se em conta as funções precípuas do Conselho, as demandas dos profissionais da contabilidade e a responsabilidade socioambiental, foram basilares às ações desenvolvidas em cada dia de trabalho. Pautaram-se em números, foram traduzidos por palavras em projetos e se tornaram realidade por não se mostrarem estanques, sendo-lhes necessária a adaptação frente a novos desafios, como é o mercado de que trata o contabilista e como é o ser humano que nele atua.

Para o CRCMG, aprimorar atividades, por sua vez, não significa simplesmente reduzir gastos ou otimizar custos, mas principalmente adequar a realidade de suas ações e objetivos de forma a contribuir com o crescimento e o reconhecimento da profissão contábil. Para tanto, é necessário planejamento prévio e sensibilidade para saber o que é e o que não é possível ser feito.

O CRCMG fez o possível para trilhar um caminho que o levasse à excelência em suas ações e que contribuísse para os profissionais da contabilidade serem também excelentes naquilo que fazem. Os dados numéricos e os textos que expressam os resultados obtidos foram compilados neste Balanço Social. Já os resultados humanos apresentam-se aos nossos olhos e são vivenciados pelos cidadãos, motivo pelo qual as entrelinhas deste volume devem ser lidas como aquilo que ainda podemos fazer.



Paulo Cezar Consentino dos Santos
PRESIDENTE DO CRCMG





CRCMG Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais

Conselho Diretor 2008/2009

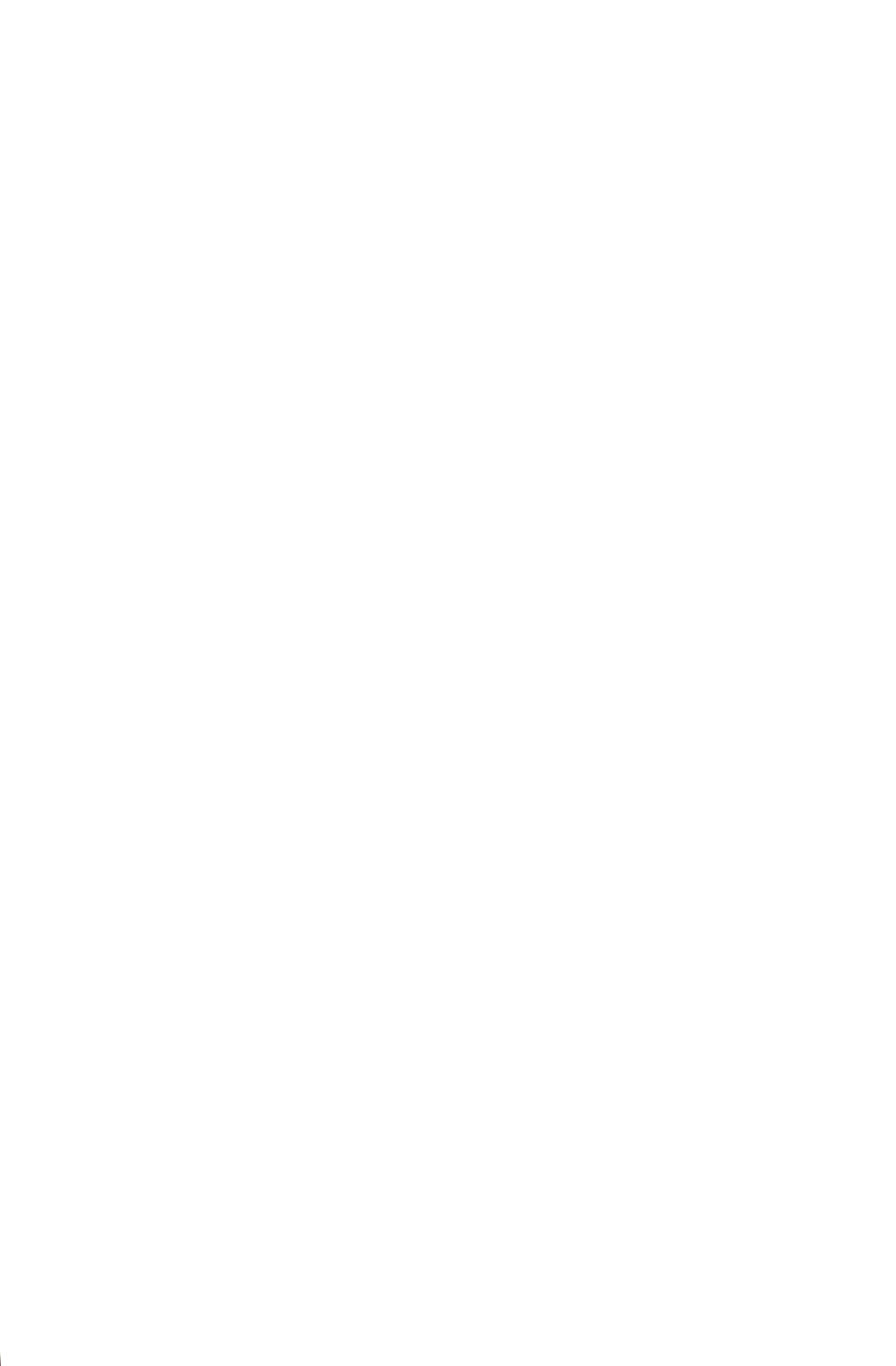
Presidente	Paulo Cezar Consentino dos Santos
1º Vice-Presidente de Administração e Planejamento	Walter Roosevelt Coutinho
Vice-Presidente de Ética e Disciplina	Edivaldo Duarte de Freitas
Vice-Presidente de Fiscalização	Geraldo Bonfim e Silva
Vice-Presidente de Registro	Alencar Pereira da Costa
Vice-Presidente de Controle Interno	Marco Aurélio Cunha de Almeida
Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional	Sandra Maria de Carvalho Campos

Conselheiros Efetivos	Alencar Pereira da Costa Antônio Baião de Amorim Celio Nerio Pavione Edson de Souza Rocha Edivaldo Duarte de Freitas Evandro Avelar Cambraia Geraldo Bonfim e Silva Gualter Alves Barreto Hilda Ramos Porto José Eustáquio Geovanini José Francisco Alves José Nascimento de Aguiar Marco Aurélio Cunha de Almeida Nilton de Aquino Andrade Nourival de Souza Resende Filho Paulo Cezar Santana Paulo Cezar Consentino dos Santos Romualdo Eustáquio Cardoso Rosa Maria Abreu Barros Sandra Maria de Carvalho Campos Sebastião Wagner Valim Sidnei José Aquino Focus Sérgio Dias Bebiano Walter Roosevelt Coutinho
-----------------------	---

Conselheiros Suplentes	Agnaldo Corrêa da Silva Alexandre Bossi Queiroz Antônio de Pádua Soares Pelicarmo Célio Silva Neves Daisy Lorenzato Edna Mendes Hespagnol Costa Eduardo Lara e Silva Flávio Henrique Xavier Faustino Francisco José Trindade de Sales Geraldo César Frutuoso Guimarães Irene Corrêa da Rocha Reis Jacqueline Aparecida Batista de Andrade José Mayrink de Lima Jason Batista Duarte Filho José William Rodrigues da Silva Márcia Wanderley Pereira Marcos José de Faria Nilson Geraldo Marques Oscar Lopes da Silva Otorino Neri Regina Lopes de Assis
------------------------	--

Sumário

Introdução	5
Institucional	7
Gestão de Pessoas	8
Registro	13
Fiscalização	15
Fiscalização Preventiva	18
Responsabilidade Social	23
Canais de Comunicação	25
Balanco Social em Dados	28
Projetos para 2009	38



Introdução

O Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais apresenta o Balanço Social 2008. Esta publicação abrange um demonstrativo das ações realizadas e seus resultados, conferindo maior transparência e visibilidade às informações que interessam não apenas aos dirigentes, mas também aos profissionais registrados, funcionários, fornecedores, parceiros e à sociedade como um todo.

Este documento contém informações contábeis, administrativas, financeiras e sociais e foi elaborado em consonância com as Normas Brasileiras de Contabilidade – NBC T 3.7 e a NBC T 15. Ademais, além de apresentar as ações desenvolvidas pelo Conselho, o Balanço tem o intuito de alertar sobre importantes questões sócio-ambientais. O conteúdo do Balanço Social foi dividido em sete partes: Institucional, Gestão de Pessoas, Registro, Fiscalização, Incentivo ao Registro e Fiscalização Preventiva, Responsabilidade Social e Balanço Social em Dados. Com isso, estamos apresentando as ações do Conselho que têm impactos tanto no desempenho financeiro quanto na relação capital-trabalho e na geração ou não de riqueza e bem-estar para a sociedade.

Neste exercício, o CRCMG manteve sua premissa básica: um novo paradigma de gestão em que a eficácia, a transparência, o planejamento, o controle social e a participação da classe contábil sejam seu objetivo maior. Foi um ano profícuo no qual o CRCMG envolveu-se em propósitos nobres em favor da classe e de toda a sociedade. O Conselho procurou não se desvencilhar de sua principal diretriz: a de manter a eficácia e a qualidade das ações estrategicamente elaboradas, levando aos resultados que possam ser usufruídos pela classe contábil.

Um dos pontos fortes desta gestão, sua marca incisiva, foi o fortalecimento da credibilidade do Órgão perante a sociedade. Os valores fundamentais ditados pela Carta Magna – a legalidade, a legitimidade, a moralidade, a economicidade e a eficiência – somados aos novos princípios constitucionais da eficácia e efetividade, foram observados e respeitados, assim como a legislação do Sistema CFC/CRCs.

A função do CRCMG gira em torno do registro e fiscalização dos profissionais. Porém, a sociedade requer constantes mudanças e, diante das modificações dessa sociedade e das exigências advindas das transformações, notou-se a necessidade de investimentos na área de educação continuada, o que culminou com a melhor capacitação e conseqüente valorização da classe. Associada a esse novo paradigma, a fiscalização do exercício profissional passou a ter caráter preventivo, buscando, como objetivo fundamental, transmitir aos contabilistas as orientações em relação aos padrões legais, técnicos e éticos que norteiam a profissão. Dessa forma, garante a qualificação e a valorização do trabalho contábil pela sociedade, resguardando os interesses daqueles que utilizam os serviços oferecidos e prestados pelos profissionais da contabilidade.

O caminho percorrido pelo CRCMG foi marcado por incentivos constantes ao desenvolvimento profissional do contabilista, projetos em defesa da categoria e também da sociedade como um todo.

A preocupação constante do CRCMG com o seu quadro de pessoal é uma marca registrada de suas ações. Em 2008, os funcionários tiveram oportunidade de avaliar as ações do Conselho na área de recursos humanos, o que propiciou um excelente feedback para que lhes possam ser concedidas melhores condições de trabalho, fato que tem se revertido em maior eficiência e comprometimento dos colaboradores com a Instituição, contribuindo para que ela alcance os objetivos propostos.

O resultado deste trabalho do CRCMG em prol da valorização da classe contábil e, por consequência, de seu zelo pela sociedade pode ser visto neste Balanço Social. Esperamos que os avanços sejam notados e que se constate ainda que, tanto qualitativa quanto quantitativamente, o trabalho desenvolvido pelo CRCMG, na busca pela excelência na prestação de serviços à classe e à sociedade, vem crescendo e alcançando resultados favoráveis.





CONSELHO DIRETOR DO CRCMG



REUNIÃO PLENÁRIA DO CRCMG

Institucional

Abrangência

A sede do CRCMG está localizada na Região Centro-Sul de Belo Horizonte. Sua abrangência, porém, vai bem além da capital, chegando a todos os municípios do Estado por meio de 95 Delegacias Seccionais e 8 Escritórios Regionais. As delegacias e escritórios são de fundamental importância para o desenvolvimento das atividades do Órgão, pois constituem a extensão do Conselho no interior, contribuem para agilizar os serviços prestados e facilitam o contato com os profissionais que não residem na capital.

Importância para a sociedade

O Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais tem como competência orientar, disciplinar e fiscalizar – legal, técnica e eticamente – o exercício da profissão contábil em todo o Estado. As informações contábeis constituem instrumento relevante para a sociedade e é dever do CRCMG assegurar que os profissionais encarregados de produzir essas informações sejam comprometidos com a ética e a moral ao exercerem a profissão. Dessa forma, o CRCMG tem um papel fundamental na valorização do Contabilista, pois um de seus objetivos é coibir a prática ilegal da profissão.

Missão

Contribuir com o crescimento do profissional contábil, através de melhores e modernas práticas de gestão, melhorando a eficiência no atendimento, qualificando seus colaboradores internos e garantindo o cumprimento da legislação vigente.

Visão

O CRCMG será reconhecido pela excelência na prestação de serviços a todos aqueles que tenham interesse ou necessidade relacionada ao exercício da profissão contábil valorizando os recursos humanos, e trabalhando com ética, transparência, responsabilidade social na execução dos registros e fiscalização da profissão.

Política de Qualidade

O CRCMG tem como política de qualidade garantir a excelência nos serviços de registro, fiscalização e valorização profissional do Contabilista, assegurando o aprimoramento dos processos envolvidos, melhorando continuamente a eficácia do sistema de gestão de qualidade.

Gestão de Pessoas

O CRCMG tem ciência de que os profissionais da contabilidade e toda a sociedade estão cada vez mais exigentes, e que isso nos leva a realizar a quebra de paradigmas, inserir soluções inovadoras e, assim, conquistar novos rumos, fazendo o nosso diferencial. O Conselho entende que é necessário contar com os seus funcionários no sentido de exercer a criatividade e inovação em prol da adaptabilidade, melhoria contínua e eficiência.

É importante, para o CRCMG, propiciar um ambiente de trabalho que favoreça a criatividade, um clima de trabalho harmonioso em que toda a equipe se sinta valorizada, motivada e atue de forma a somar forças, conhecimentos e talentos.

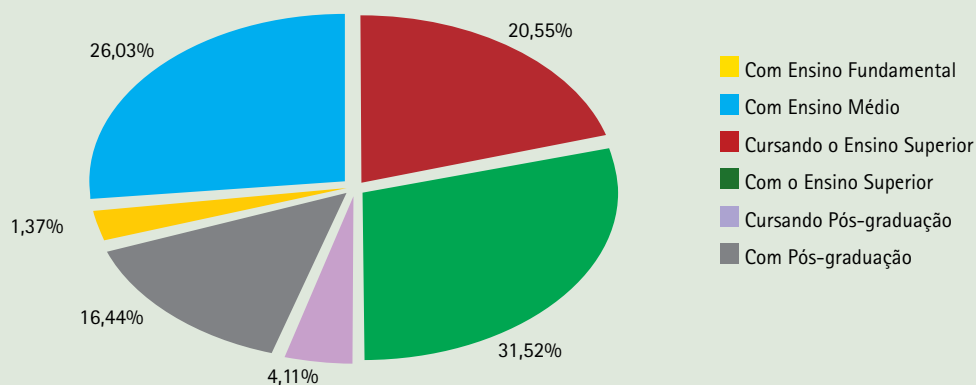
A missão do Conselho, além de registrar e fiscalizar o exercício da profissão contábil, consiste, na visão humanística, em contribuir com o crescimento do profissional contábil, com melhores e modernas práticas de gestão, melhorando a eficiência no atendimento, qualificando seus colaboradores internos e garantindo o cumprimento da legislação vigente, coroando, com isso, sua gestão de pessoas.

Quadro de Pessoal

O CRCMG encerrou o ano de 2008 com 73 funcionários. Foram admitidos 16 novos funcionários e outros 16 deixaram o Conselho, sendo 10 em função da legislação e das exigências do Ministério Público do Trabalho.

As admissões de funcionários se deram mediante a aprovação em concurso público do CRCMG, o que garante à sociedade o direito de participação dos interessados, a transparência do processo e a possibilidade de contratação de pessoal qualificado. Aproximadamente 1.044 candidatos participaram do processo seletivo para preenchimento das vagas. Isso significa geração de empregos e melhorias econômicas para a sociedade e o município, concretizando uma ação em torno de gerar esforços para que a população tenha o seu próprio sustento dependendo menos de assistencialismo e de programas governamentais.

GRAU DE INSTRUÇÃO DOS COLABORADORES DO CRCMG EM 2008



Auxílio-educação

O Conselho está ciente da sua responsabilidade de oferecer possibilidades concretas para que todos os seus funcionários tenham acesso e alcancem os melhores resultados no caminho de sua formação. Assim, desde 2004 concede o auxílio-educação.

O incentivo consiste no reembolso aos funcionários de 20% dos investimentos com os cursos de nível médio, graduação ou pós-graduação. Essa ação promove e estimula os colaboradores internos na busca do crescimento pessoal, cultural e profissional, contribuindo para o progresso do País. O CRCMG sabe que a educação é o melhor caminho para o desenvolvimento de uma nação.

Benefícios Indiretos

O CRCMG concede outros benefícios indiretos, tais como vales-refeição, transporte e plano de saúde.

O ambiente de trabalho é reconhecido como um local estratégico de promoção da saúde e alimentação saudável. A Organização Mundial da Saúde considera que o local de trabalho deve dar a oportunidade e estimular os trabalhadores a fazer escolhas saudáveis. Assim o vale-refeição, mesmo não havendo obrigatoriedade para sua concessão, é fornecido pelo Conselho objetivando melhorar as condições nutricionais e gerar repercussões positivas para a qualidade de vida dos funcionários.

O vale-transporte é um benefício de concessão obrigatória e o Conselho o disponibiliza dentro da legislação vigente.

REMUNERAÇÕES INDIRETAS

<i>Benefícios</i>	<i>2007</i>	<i>2008</i>
Vale-Transporte	27.576,37	29.661,97
Programa de Alimentação	181.698,86	140.159,69
Plano de Saúde	53.477,08	41.042,06
Auxílio-Educação	9.115,62	6.954,87
Total	271.867,93	217.818,59

Cuidados com Saúde e Segurança

Em 2008, os funcionários do Conselho puderam participar de palestras que trataram de temas diversos como segurança pessoal, saúde, qualidade de vida, entre outros.

No mês de outubro, foi ministrada palestra sobre "Qualidade de Vida" para os funcionários do CRCMG, pela médica psiquiatra Dra. Maria Silvana Maia. Em seu discurso, ficou evidente que "Qualidade de Vida é mais do que ter uma boa saúde física ou mental. É estar de bem com você mesmo, com a vida, com as pessoas queridas, enfim, estar em equilíbrio. Isso pressupõe muitas coisas; hábitos saudáveis, cuidados com o corpo, atenção para a qualidade dos seus relacionamentos, balanço entre vida pessoal e profissional, tempo para lazer, saúde espiritual e outros. Ser competente na gestão da própria saúde e estilo de vida deve fazer parte das prioridades de todos".

Os comentários dos funcionários após a palestra demonstraram que foi um momento rico de reflexão e que sugestionou mudanças nos ambientes de trabalho e social.

Outra palestra abordou o tema "Segurança Pessoal", ministrada pela Polícia Militar de Minas Gerais, por meio do Tenente Carlos Alves, visando elucidar questões cotidianas relevantes à segurança, tanto na empresa quanto nos lares, enfim, em toda a sociedade.

Em 2008, a saúde continuou sendo priorizada pelo Conselho com a manutenção de um plano de saúde abrangente e com preços acessíveis aos funcionários.

O CRCMG continua custeando 50% dos investimentos com assistência médica dos funcionários e 20% com a dos seus respectivos dependentes. Essa ação possibilita aos funcionários e seus familiares o acesso ao plano de saúde, garantindo, assim, uma das necessidades básicas do ser humano.

Cuidar da saúde dos trabalhadores significa cuidar da saúde da organização. Foram efetivadas as ações previstas do PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional e PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, que estão relacionadas ao cumprimento das Normas Regulamentadoras de números 7 e 9. Esses programas incluem, entre outros, os exames médicos ocupacionais e treinamentos de Primeiros Socorros e Combate a Incêndio.



CURSO DE PORTUGUÊS PARA FUNCIONÁRIOS



TREINAMENTO PARA FUNCIONÁRIOS: FINANCEIRO



TREINAMENTO PARA FUNCIONÁRIOS: FISCALIZAÇÃO



TREINAMENTO PARA FUNCIONÁRIOS: QUALIDADE ISO

Treinamento dos funcionários

Objetivando promover e incentivar os funcionários do CRCMG no crescimento profissional, são feitos treinamentos mediante o levantamento da necessidade de cada colaborador.

Foram realizadas 1.747 horas de treinamento em 2008, que representam, em média, 24 horas por funcionário, superando, assim, a meta estipulada, que previa a oferta de no mínimo 1.200 horas de treinamento no exercício.

Esses treinamentos promovem a integração entre os funcionários, focam o trabalho em equipe, fortalecem a cumplicidade entre o grupo e o comprometimento com o Conselho; e, por sua vez, a sociedade recebe um trabalho de melhor qualidade.

Os treinamentos, em sua maioria, são feitos na sede do CRCMG, que conta com toda a infraestrutura necessária, proporcionando praticidade, segurança, otimização do tempo e tranquilidade aos funcionários.

Os investimentos em treinamento com os funcionários, no ano de 2008, foram na ordem de R\$ 8.955,00, que, em comparação com o ano de 2007, apresentaram, aparentemente, redução na ordem de R\$12.940,33 na base de investimentos de R\$ 21.895,33. Essa redução apresentada no ano de 2008, em comparação com o anterior, se deu porque os treinamentos foram realizados por meio de parcerias com instituições de ensino e, ainda, com o CFC – Conselho Federal de Contabilidade.

Os cursos realizados em parceria com o CFC trouxeram para a equipe oportunidades de integração social com funcionários de outros conselhos favorecendo o crescimento profissional com a troca de experiências, contribuindo, assim, para a melhoria dos serviços prestados pelo Sistema CFC/CRCs.

Para validar a importância da iniciativa, após os treinamentos são efetuadas as avaliações da eficácia dos mesmos, o que garante o retorno da aplicação dos recursos investidos pelo CRCMG. Essa avaliação acontece, na prática, verificando o atendimento por parte dos funcionários, ou seja, medindo a eficácia no atendimento aos profissionais, bem como a toda a sociedade.

Homenagem aos Formandos do CRCMG

No final do primeiro semestre dois funcionários concluíram o ensino superior e, no mês de outubro de 2008, comemoramos o resultado desse investimento. O CRCMG homenageou os primeiros beneficiados que iniciaram o curso de graduação exatamente quando da concessão desse incentivo.

Intranet

Visando melhorar e estreitar a comunicação entre os funcionários, a Intranet foi reformulada e ganhou um aspecto mais dinâmico e interativo. Houve a incorporação de algumas funcionalidades, que permitem, por exemplo, a realização de enquetes sobre temas que interessam aos funcionários; desse modo, o Conselho pôde conhecer a opinião de seu público interno. Além disso, diariamente, são inseridos textos de interesse geral da sociedade, visando o acesso dos funcionários a informações atualizadas.

Projeto SomarCRCMG

O Projeto SomarCRCMG consiste na captação de ideias, sugestões e críticas dos funcionários para que possamos atender às novas e constantes exigências dos nossos profissionais, bem como as de toda a sociedade. Esse é mais um esforço para que, efetivamente, possamos cumprir com a nossa Política da Qualidade.

O objetivo é incentivar entre os funcionários do CRCMG o uso do potencial criativo, o envolvimento e a participação nos diversos processos e rotinas do Órgão, visando o desenvolvimento das melhores práticas de trabalho, melhoria no ambiente de trabalho e redução de custos.

Aumentar a motivação dos funcionários e criar um canal de comunicação com eles, visando a conscientização sobre a importância de apresentar sugestões, para gerar um diferencial no atendimento aos profissionais e à sociedade, sem infringir a legislação vigente, também consiste em objetivos desse projeto.

Foi instituído o Comitê Avaliador SomarCRCMG, que terá a atribuição de analisar cada sugestão, de acordo com os critérios para avaliação de ideias quanto à: viabilidade técnica e facilidade de implantação, originalidade e impacto positivo sobre as atividades do CRCMG, como também sobre a melhoria do ambiente de trabalho.

O Comitê é encarregado de indicar a melhor ideia do mês e do ano, para fins de premiação definida no Projeto.

Seleção e Avaliação de Fornecedores

As contratações de obras, serviços, compras e alienações do CRCMG são necessariamente precedidas de licitação, obedecendo às disposições previstas na legislação específica.


O processo de licitação destina-se a selecionar a proposta mais vantajosa para o CRCMG, que deve ser processada e julgada em estrita conformidade com os princípios básicos da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da igualdade, da publicidade, da probidade, da vinculação ao instrumento convocatório, do julgamento objetivo e dos que lhe são correlatos, não se admitindo critérios que frustrem seu caráter competitivo. Com esse processo, garantimos à classe contábil e à sociedade uma transparência na utilização dos recursos do CRCMG. Em 2008, foram efetuados 28 processos licitatórios.

Podemos citar, também, como contribuição para a sociedade, que, ao ser feito um procedimento licitatório, exige-se a apresentação, pelos fornecedores, de uma declaração do cumprimento do disposto no inciso XXXIII do artigo 7º da Constituição Federal, ou seja, de que não emprega menor de dezoito anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre, e não emprega menor de dezesseis anos.

Ainda, como garantia da aplicação de forma eficiente e eficaz dos recursos do CRCMG, todos os fornecedores são avaliados após a prestação dos serviços. Nesse processo, são analisados os seguintes quesitos: prazo, qualidade dos serviços/produto, atendimento quanto a reclamações ou solicitações, tempo de resposta, presteza, cordialidade e conhecimento técnico.

Para o pagamento de qualquer fornecedor do Conselho, é exigida a apresentação da certidão de regularidade do FGTS e da certidão negativa de débito relativo às contribuições previdenciárias e às de terceiros. Isso garante aos funcionários dessas empresas que as obrigações trabalhistas sejam regularmente cumpridas, e o Governo, por sua vez, tenha o recolhimento dos impostos devidos. Assim, acreditamos que essa ação do Conselho contribui para toda a sociedade.

Em 2008, foram contratados 204 fornecedores. Somente com a realização do II Fórum Nacional de Gestão e Contabilidade Públicas, foram gerados por volta de 219 empregos indiretos. Com referência a dados como este, estamos trabalhando para coletar informações de amplitude social demonstrando não só os trabalhos diretos como os indiretos gerados pelas ações deste Conselho.



Todos os dias, mais de 850 milhões de pessoas vão se deitar com fome; dentre elas, 300 milhões são crianças. A cada cinco segundos, uma delas morre de fome.

Para observância de critérios éticos transparentes, na licitação referente à contratação de empresas especializadas para a realização da obra de reforma da sede do CRCMG, foi constituída, por designação do Conselho Diretor, uma comissão composta por conselheiros da Casa. Foi atribuído à Comissão o acompanhamento de todas as etapas da obra, desde a contratação até o recebimento final dos serviços. Ainda para a fiscalização desse serviço, foram contratados dois profissionais especializados.

Relação com Trabalhadores Terceirizados

A contratação de serviço de terceiros ocorre, por meio de processos licitatórios, nas atividades de serviços de vigilância, limpeza e conservação, através de pessoa jurídica legalmente constituída como prestadora de serviço. O Conselho possui nove funcionários terceirizados.

Há, também, esporadicamente, a prestação de serviços de "pessoas físicas", na qualidade de autônomo. Foram contratados quarenta e três autônomos e essa contratação contém toda a exigência legal cumprida, como a necessidade de possuir inscrição no Instituto Nacional do Seguro Social – INSS.

A exemplo do que ocorre com os funcionários do CRCMG, existe a preocupação com a saúde e a segurança dos nossos colaboradores terceirizados, exigindo-se o mesmo cuidado por parte das prestadoras de serviço com esses profissionais. São solicitadas, em todas as contratações de terceiros, cópias atualizadas de todos os documentos referentes à Saúde e Segurança do Trabalho (PPRA e/ou LTCAT e PCMSO) atualizados. Os empregados da empresa contratada devem possuir EPIs – Equipamentos de Proteção Individual, entregues por ela mesma, com exigência do comprovante de entrega, e treinamento para o uso desse material.

O Conselho mantém toda a documentação necessária desses funcionários como cópia da ficha funcional e das guias de recolhimento dos encargos previdenciários. O CRCMG só faz o pagamento à empresa terceirizada mediante a apresentação dessa documentação, e isso garante aos funcionários terceirizados o cumprimento de todas as obrigações trabalhistas.



Atualmente, 900 milhões de pessoas vivem em assentamentos precários (favelas e áreas de risco) em todo o mundo. A menos que a situação mude substancialmente, 1,5 bilhão de moradores de zonas urbanas serão favelados em 2020, o equivalente à população da China.

Registro

O CRCMG, através da Câmara de Registro, julga os pedidos de registros, alterações, baixas, cancelamentos e restabelecimentos, submetendo as deliberações à homologação pelo Plenário, com o intuito de tornar regular a situação do profissional para o exercício da profissão contábil.

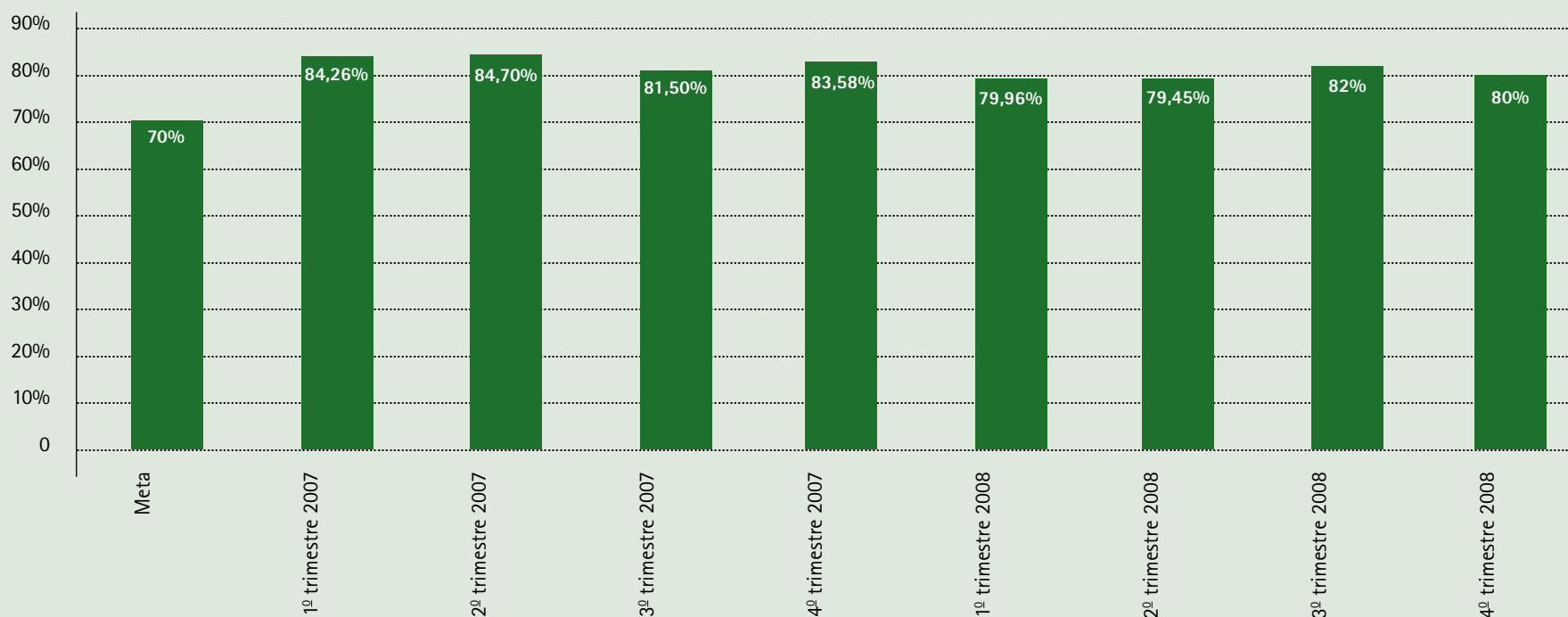
A Nova Carteira foi o grande marco do ano de 2008. Com a certificação digital inserida no documento, os contabilistas passaram a ter mais agilidade e segurança na transmissão dos dados de seus clientes perante os órgãos da esfera pública. O Alvará Eletrônico foi outro avanço; atualmente, a sociedade pode verificar a regularidade da organização contábil a ser contratada e, ainda, se os responsáveis técnicos estão com os registros ativos no CRCMG.

O Conselho busca o desenvolvimento profissional de seus funcionários por meio dos cursos de capacitação, visando melhor desempenho das atividades. Os colaboradores da Gerência de Registro participaram de cursos de informática e português instrumental, que trouxeram mais eficiência e qualidade aos processos de registro e alterações tramitados no setor. Os cursos fazem parte do Levantamento da Necessidade de Treinamento, exigência da ISO 9001:2000, norma que o CRCMG deve atender para manter a Certificação de Qualidade ISO 9001:2000.

Os procedimentos criados com base na ISO 9001:2000 contribuem para a qualidade do trabalho realizado na gerência, que é medida pelo questionário aplicado aos clientes, quando da solicitação de serviços.



ANÁLISE DO RESULTADO DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS CLIENTES



METAS

Modalidade	Meta 2008	Realizado	Superávit	%
Registro Definitivo PF	1.211	1.860	649	154
Registro Provisório PF	392	520	128	133
Registro Organizações Contábeis	101	349	248	345

CONTABILISTAS ATIVOS

Modalidade	Técnico	Contador	Total
Originário	26.851	16.733	43.584
Provisório	95	1.640	1.735
Transferido	383	359	742
Secundário	551	1.934	2.485
Total	27.880	20.666	48.546

ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS ATIVAS

Modalidade	Total
Sociedade	2.293
Escritório Individual	714
Filial	31
Secundário	157
Total	3.195

Metas alcançadas em 2008

O Conselho não mediu esforços para o cumprimento das metas definidas para o exercício, apresentando um superávit nos deferimentos de pedidos. O mercado de trabalho passou a contar com mais profissionais devidamente habilitados para o exercício da profissão contábil.

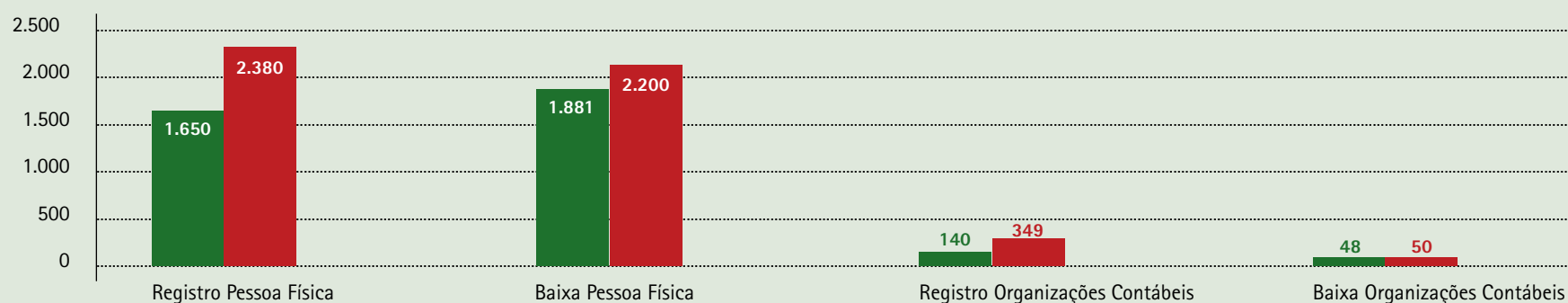
As baixas de registro em 2008 foram maiores, se comparadas a 2007. Os novos registros apresentam um cenário de crescimento em comparação ao mesmo período do ano anterior.

O CRCMG encerrou o exercício de 2008 com 48.546 contabilistas ativos e 3.195 organizações contábeis, estando habilitados para o exercício da profissão contábil e atendimento à demanda do mercado.

O Exame de Qualificação Técnica foi criado para avaliar o conhecimento e a competência técnico-profissional dos contadores que pretendem obter o registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI). Em junho de 2008, foi feita a 8ª Edição do Exame de Qualificação Técnica.

O avanço tecnológico em 2008 foi sem dúvida um grande ganho para os profissionais contábeis e para a sociedade, proporcionando mais agilidade e segurança ao trabalho prestado pela classe.

COMPARATIVO 2007 X 2008



Fiscalização

Câmara de Fiscalização

Uma das atribuições do CRCMG é fiscalizar o exercício da profissão contábil. Com a criação da Câmara de Fiscalização, a sociedade obtém um amparo maior no que se refere à atuação profissional, com o intuito de prevenir irregularidades na prestação de serviço contábil.

O objetivo do trabalho da Fiscalização é proteger o usuário da contabilidade, numa ação que busca impedir leigos e pessoas não habilitadas de exercer a atividade contábil em prejuízo da sociedade.

A Câmara aprecia os processos de fiscalização do exercício profissional no tocante às pessoas físicas, jurídicas e organizações contábeis, combatendo, especialmente, o exercício ilegal da profissão, principalmente a invasão ao campo das prerrogativas profissionais dos Contadores e Técnicos em Contabilidade.

O CRCMG desenvolve um trabalho de fiscalização preventiva com a presunção de que o infrator pode não obedecer às normas por desconhecê-las ou por interpretá-las erroneamente trazendo à sociedade a garantia de uma prestação de serviços responsável e eficiente.

Câmara de Ética e Disciplina

Com o intuito de preservar a sociedade, esta câmara aprecia as denúncias escritas e representações referentes às infrações aos preceitos disciplinares e éticos do contabilista conforme o Decreto-Lei 9.295/46. Esta câmara atua também como instrumento de orientação ao profissional, com atuação preventiva que visa a conscientização dos contabilistas para que exerçam suas atividades dentro dos preceitos legais, preservando em escala a sociedade quanto a profissionais que não atuam dentro dos preceitos éticos.

Em 2008, as câmaras foram desvinculadas em Câmara de Fiscalização e Câmara de Ética e Disciplina. Com isso, foi possível agilizar os procedimentos adotados com relação à profissão contábil. Porém, operacionalmente os relatórios são apresentados, em conjunto, à sociedade.

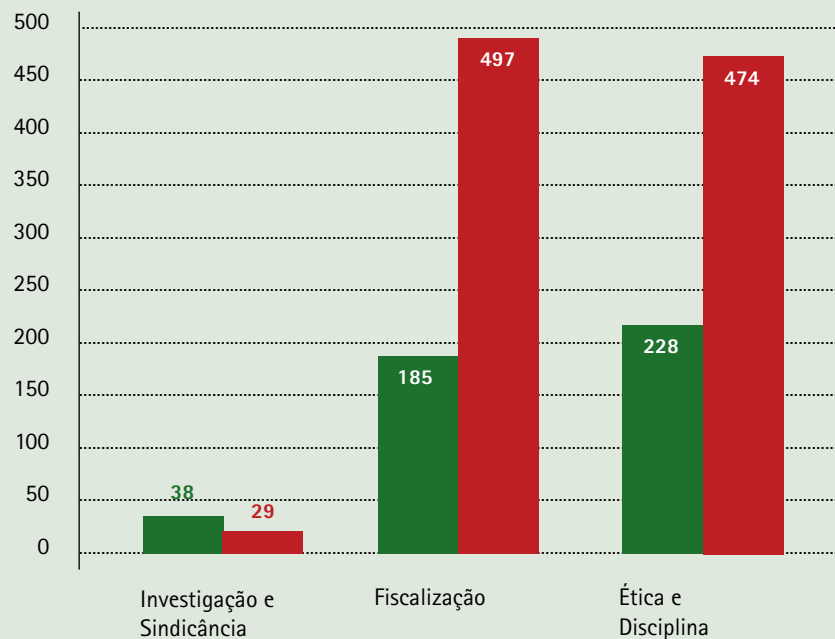
Indicador Social Interno

O Conselho continuou qualificando os colaboradores com a promoção de cursos de capacitação e desenvolvimento dentro de uma visão de educação continuada, promovendo a elevação do nível de conhecimento, melhorando a qualidade da prestação de serviços de fiscalização.

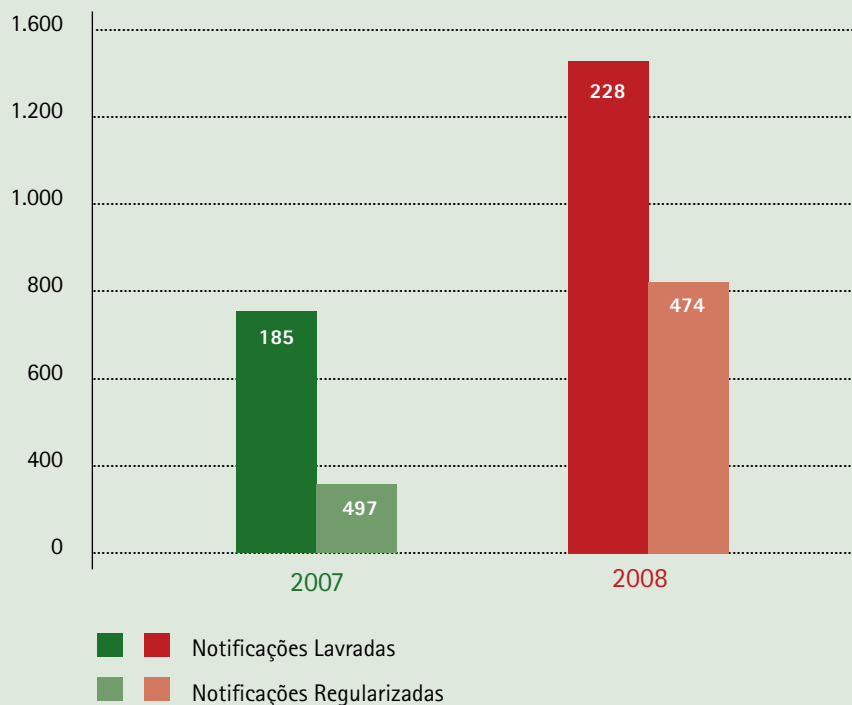
CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO E CÂMARA DE ÉTICA E DISCIPLINA

<i>Resumo das atividades</i>	<i>2007</i>	<i>2008</i>
Fiscalização Organização Contábil	2.127	1.783
Fiscalização Empresas não Contábeis	1.135	763
Fiscalização de Órgãos Públicos	137	221
Total Geral	3.399	2.767
<hr/>		
<i>Processos Instaurados</i>	<i>2007</i>	<i>2008</i>
Investigação e Sindicância	38	29
Fiscalização	185	497
Ética e Disciplina	228	474
Total	451	1.000

PROCESSOS – 2007 2008



NOTIFICAÇÕES – 2007 2008



Indicador Social Externo

A fiscalização visitou, em 2008, um total de 497 municípios e concentrou esforços nas diligências qualificadas com foco no contrato de prestação de serviços, na verificação da escrituração contábil e das Normas Brasileiras de Contabilidade, apresentando ao profissional o objetivo único de assegurar o crescimento voltado para a melhoria contínua e garantindo à sociedade que os serviços prestados pelos profissionais têm mais segurança, transparência e padrão de qualidade e eficiência.

Em relação ao gráfico de processo, houve um aumento na fase de investigação e sindicância como nos processos de fiscalização de ética e disciplina. Isso devido a uma abordagem maior de fiscalização em municípios de grande porte, contemplados por um número maior de escritórios, órgãos públicos e empresas privadas.

Informações relevantes quanto ao exercício da fiscalização da profissão

- Orientação ao profissional no sentido de acompanhar e aplicar a legislação pertinente ao exercício da profissão contábil.
- Orientação e conscientização da importância da adimplência financeira perante o CRC por ser a anuidade uma contribuição parafiscal.
- Orientação na adoção de normas técnicas contábeis com o objetivo de contribuir para a melhoria da qualidade técnica profissional.
- Por último, desenvolvimento de estratégias coletivas, envolvendo a fiscalização com ênfase na organização pessoal e no aprimoramento intelectual, técnico e ético do profissional com vistas a ultrapassar as dificuldades encontradas no dia a dia e assim garantir a defesa da profissão.

Notificações

Em 2008, o volume de diligências realizadas, resultado da presença efetiva da fiscalização dos profissionais de contabilidade, evoluiu em 7,21%, sendo gerado um aumento no total de notificações, devido à ampliação do volume de cidades fiscalizadas. É importante ressaltar que de um total de 1.421 notificações lavradas em 2008, 56,79% dos profissionais regularizaram a situação antes da abertura do processo de ética e disciplina, demonstrando o interesse e o respeito do contabilista ao corrigir os problemas na fase inicial, sem abertura de processo. Assim, com o gerenciamento dos programas de fiscalização, o CRCMG conseguiu alcançar o objetivo social dessas câmaras, que passa pela prevenção e orientação ao profissional.

CÂMARA DE FISCALIZAÇÃO E CÂMARA DE ÉTICA E DISCIPLINA

<i>Processos Julgados</i>	2007	2008
Multa	94	178
Arquivamento	286	486
Diligência	16	15
CFC	33	28
Edital	0	1
Suspensão/Censura Reservada	4	1
Suspensão/Censura Pública	0	1
Suspensão/Advertência Reservada	21	15
Advertência Reservada/Multa	130	100
Censura Reservada	0	4
Advertência Reservada	7	7
Censura Pública	0	0
Censura Reservada e Multa	1	5
Arquivamento/Multa/Advertência Reservada	1	7
Pedido de Vista	3	0
Adiado	2	0
Multa e arquivamento	0	7
Total	598	855
<i>Reuniões</i>	22	22
<i>Ofícios Expedidos</i>	1.725	1.969
<i>Deliberações</i>	760	903
<i>Notificações Internas Expedidas</i>	251	340
<i>Cidades Visitadas</i>	385	497
<i>Delegacias Visitadas</i>	44	63
<i>Diligências Efetuadas</i>	17.305	18.553
<i>Fiscalização de Baixa de Registro</i>	128	211

Em 20 anos, mais de 60% da população mundial sofrerá com a escassez de água. Também segundo a ONU, na atualidade, mais de 1,1 bilhão de pessoas não têm acesso à água tratada – aproximadamente 2 em cada 10 pessoas.

Fiscalização Preventiva



CRCMG ITINERANTE EM DIVINÓPOLIS



CRCMG ITINERANTE EM MONTES CLAROS

Projetos de Sucesso

CRCMG Itinerante – Seminários Regionalizados

Com o lema "O Conhecimento em Todo Lugar", o CRCMG percorreu todas as regiões de Minas Gerais, levando aos contabilistas e estudantes de Ciências Contábeis reflexões e discussões de assuntos que afetam o dia a dia da profissão, pontos relevantes das Ciências Contábeis e outros temas de interesse geral que contribuem para o crescimento pessoal da classe e para a melhoria do trabalho por ela desempenhado.

Neste ano ocorreram quinze seminários, nas cidades de Teófilo Otoni, Manhuaçu, Formiga, Congonhas, Itabira, Araxá, Itaúna, São João del-Rei, Montes Claros, Poços de Caldas, Divinópolis, São Lourenço, Ituiutaba, Curvelo e Unaí. Os eventos contaram com a participação de 4.800 contabilistas e acadêmicos, e foram proferidas palestras de alto nível por verdadeiros ícones da classe, como os Professores Lopes de Sá e José Carlos Marion, entre outros.

Numa perspectiva social, esses Seminários vieram ao encontro de um dos objetivos deste Conselho, ou seja, o de associar os eventos ao fortalecimento do projeto Contabilista Solidário. Desse modo, o público participante contribuiu com a doação de alimentos destinados a creches e asilos das cidades onde os eventos foram realizados, com a coordenação de clubes de serviços locais, como o Lions, Rotary e outras organizações legalmente constituídas.

Cerca de 5 mil quilos de alimentos não perecíveis foram arrecadados e distribuídos em creches, asilos e entidades filantrópicas.

Café com o Contabilista

O projeto Café com o Contabilista é um evento promovido regularmente pelo CRCMG, que, por apresentar assuntos de interesse ao dia a dia profissional, se tornou referência para os contabilistas mineiros.

De fevereiro a junho de 2008, foram realizadas 8 edições presenciais para um público de 365 pessoas. De agosto a dezembro foram feitas 18 edições com transmissão on-line pelo Portal do CRCMG, com mais de 3.200 acessos e 575 contabilistas presentes. Os acessos a todos os temas hospedados em nosso portal superaram o número de 12.300 telespectadores.



Por meio do Café com o Contabilista on-line cujas palestras e apresentações ficam à disposição para consulta no Portal, o CRCMG propiciou a todos os contabilistas mineiros um espaço de permanente atualização em assuntos pontuais, oportunos e de interesse profissional, além de incentivar a educação profissional continuada.

Com este projeto, o Conselho contribui para o aperfeiçoamento profissional dos contabilistas e, conseqüentemente, oportuniza uma melhoria na qualidade do atendimento e dos serviços oferecidos aos clientes, aos empresários e à sociedade em geral.



CAFÉ COM O CONTABILISTA

Aprimorar e ampliar conhecimentos

Com temas variados, o CRCMG realizou 44 cursos presenciais na capital e em 12 municípios do interior, com a presença de 1.012 contabilistas.

Os cursos oferecidos ou incentivados pelo CRCMG são considerados ações de fiscalização preventiva por proporcionarem o aperfeiçoamento profissional e a melhoria na qualidade dos serviços prestados pelos contabilistas à sociedade em geral.



CURSO: O IMPACTO DA NOVA LEI DAS SAS

Eventos de destaque

2º Fórum Nacional de Gestão e Contabilidade Públicas

O Conselho Federal de Contabilidade, com o apoio do CRCMG, promoveu em outubro de 2008, em Belo Horizonte, o 2º Fórum Nacional de Gestão e Contabilidade Públicas com a participação de 1.200 profissionais da área pública de todo o Brasil.

Na ocasião, foi apresentada proposta de redação final das dez Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, aprovadas pelo plenário do CFC em dezembro/2008, com a NBC T SP.

O 2º Fórum de Gestão e Contabilidade Públicas contou com a participação de 17 (dezessete) renomados conferencistas do Brasil e exterior.

Um dos efeitos causados na sociedade por esse evento pôde ser constatado com a geração de trabalhos indiretos, tais como: cerimonial, serviços terceirizados de transporte que fizeram os traslados dos aeroportos, bufês, ocupação hoteleira, serviços gráficos e outros, em Belo Horizonte.



MESA DO 2º FÓRUM NACIONAL

Semana do Contabilista

A cada ano o CRCMG busca interessantes atrações para que os contabilistas mineiros comemorem o seu dia com festividades que alegrem e valorizam a classe contábil mineira.

Para possibilitar a participação do maior número de profissionais, tradicionalmente, em Minas Gerais, as comemorações do Dia do Contabilista ocorrem no mês de maio, uma vez que o mês de abril é de intenso trabalho para os contabilistas com as declarações do imposto de renda.

As comemorações da Semana do Contabilista foram feitas no período de 28 a 30 de maio de 2008, com uma programação de alto nível em que se destacaram a peça teatral "Fulaninha e Dona Coisa" e o show musical do Grupo Roupas Nova.

Em torno de 6 mil pessoas deram brilho e vigor às comemorações do Dia do Contabilista, sendo arrecadadas cerca de 6 mil latas de leite em pó, que foram distribuídas às creches credenciadas pelo CRCMG por meio do Projeto Contabilista Solidário.

A Semana do Contabilista gerou e contribuiu com trabalhos indiretos, tais como contratação do espaço onde foi realizado o show, artistas, serviços terceirizados de transporte para traslados dos artistas, serviços de bufês, materiais gráficos, hotelaria para hospedagens dos artistas.

Estas atividades são patrocinadas pela sociedade, que consegue enxergar a garantia de um trabalho com seriedade no desenvolvimento profissional de uma classe e de um parceiro comprometido com a questão social. Foram nossos parceiros nessas comemorações a Caixa Econômica Federal, Mastermaq, Fiat Serviços e a Universidade FUMEC.



PEÇA TEATRAL FULANINHA E DONA COISA



SHOW MUSICAL DA BANDA ROUPA NOVA

Construindo bons relacionamentos

Para estreitar a relação com o meio acadêmico, o Conselho mantém projetos importantes como as **Visitas Técnicas**, que têm despertado grande interesse das instituições de ensino e acadêmicos dos cursos de Ciências Contábeis.

Ao visitar as dependências do Conselho, o aluno é recebido pelos funcionários, que passam informações sobre o funcionamento do CRCMG, em especial sobre as funções de registro e fiscalização.

Na ocasião, o acadêmico obtém uma visão do seu futuro órgão de registro e fiscalização profissional, do sistema CFC/CRCs, bem como das possibilidades profissionais que afetam a carreira de um futuro contabilista.

Em 2008, 16 instituições de ensino visitaram o CRCMG, com a participação de 894 acadêmicos.

No **Projeto CRCMG em Um Dia** – Faculdades, o Conselho recebe dois ou três alunos universitários, acompanhados dos respectivos coordenadores do curso de Ciências Contábeis, que passam um dia na sede do Órgão e participam das reuniões de câmaras, plenárias e demais atividades constantes na agenda. Em 2008, o CRCMG recebeu a visita de alunos e professores da Unimontes.

Os dois projetos possuem relevante aspecto social uma vez que inserem o estudante, futuro profissional, em seu Conselho. O principal resultado dessa ação é que, ao se formar, o estudante se tornará um profissional que conhece e reconhece a importância do trabalho desempenhado pelo CRCMG e constatará que seu registro profissional tem uma dimensão muito maior do que apenas uma obrigação legal e, com certeza, trará um retorno com maior amplitude à sociedade.

Incentivos para os contabilistas

Convênios

Para incentivar a continuidade dos estudos e com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento, aprimoramento e valorização da classe contábil, o CRCMG tem firmado parcerias com instituições de ensino superior, propiciando ao técnico em contabilidade o ingresso no curso de Ciências Contábeis e ao bacharel, a realização de cursos de pós-graduação.

Por meio desses convênios, os interessados obtêm descontos nos preços das matrículas e mensalidades. São 20 no Estado: 10 para pós-graduação e 10 para graduação. Centenas de contabilistas já estão sendo beneficiados.

Educação Profissional Continuada

Educação Profissional Continuada é a atividade programada, formal e reconhecida pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, visando manter, atualizar e expandir os conhecimentos técnicos indispensáveis à qualidade e ao pleno atendimento das normas que regem o exercício da atividade de auditoria de demonstrações contábeis.

Em 2008, a Comissão de Educação Profissional Continuada do CRCMG aprovou 63 cursos. Instituições de ensino, empresas de auditoria e entidades contábeis estão entre as 25 unidades capacitadoras credenciadas.

Em Minas Gerais, segundo o CFC, 209 auditores cumpriram o mínimo de horas estabelecido pela Resolução CFC nº. 1.146/08.

O objetivo desta normatização é regulamentar as atividades que o Auditor Independente e os demais contadores que compõem o seu quadro funcional técnico devem cumprir com relação às exigências da Educação Profissional Continuada e às ações que o CFC promove para facilitar, controlar e fiscalizar o seu cumprimento.

Assim, os nossos auditores que atuam no mercado promovem a sua responsabilidade social a cada ano com o cumprimento de sua formação continuada, sem se perder no tempo e subsidiando seus conhecimentos para uma melhor atuação profissional.

Reconhecimento

Através da política de incentivo ao registro e à valorização profissional, o CRCMG atende sempre aos convites para participar das solenidades de colação de grau em todo o Estado.

Na ocasião, o representante do CRCMG entrega, a cada formando, um ofício do presidente parabenizando-o pela formatura e esclarecendo a função do seu futuro órgão fiscalizador.

O CRCMG premia com um certificado de Honra ao Mérito os alunos classificados em primeiro e segundo lugares, conforme indicação das respectivas instituições.

O Conselho se faz presente como um órgão que se aproxima e se preocupa com o recém-formado. Com esse intuito 45 colações de grau tiveram representações do CRCMG em 2008, e o número de formandos girou em torno de 2.300 neste ano. Dessa forma, o Conselho está presente em um momento relevante para o formando e futuro profissional da contabilidade destacando seu valor e o reconhecimento pelo esforço e dedicação durante o curso, não só a ele, mas também a todos os presentes na solenidade.



VISITA ALUNOS UNI BH



VISITA ALUNOS CARATINGA



VISITA ALUNOS TEÓFILO OTONI



CERTIFICADO PARA OS PRIMEIROS COLOCADOS



O Brasil tem hoje cerca de 16 milhões de analfabetos, e metade desse número está concentrada em menos de 10% dos municípios do país. O planeta ainda conta com 780 milhões de analfabetos.

Grupos de Trabalho

As comissões e Grupos de Trabalhos do CRCMG têm sido grandes aliados para a diretoria do Conselho, principalmente na prestação de informações segmentadas.

Por meio destes grupos coordenados e compostos por conselheiros, delegados do CRCMG e profissionais de destaque nas respectivas áreas de atuação, várias ações puderam ser efetivadas em 2008, com cada grupo exercendo as funções que lhes são pertinentes. Em 2008, foram criados os seguintes Grupos de Trabalho: Comissão de Educação Profissional Continuada; Mulher Contabilista; Ensino; Contabilista Solidário; Empresas Contábeis; Perícia Contábil; Área Pública; Área de Informações; Área Tributária e IRFS (*International Financial Reporting Standards*).

Estes grupos desenvolveram os seguintes trabalhos: Encontro de Coordenadores de Curso de Ciências Contábeis em dezembro de 2008; Educação Continuada com Estudos para oferecer Cursos de Atualização em Contabilidade Internacional; Convênio com o SEBRAE para a realização do curso Contabilizando o Sucesso. Além disso, promoveram educação a distância inserida no projeto Café com Contabilista e também prestaram assessoria sobre o imposto de renda pessoa física no Minas Shopping, em Belo Horizonte.

Biblioteca

Um dos compromissos sociais do CRCMG é com o desenvolvimento profissional e científico da classe contábil. Dentro desse contexto, a Biblioteca atua como facilitadora na formação, aperfeiçoamento e reciclagem do estudante e do contabilista visando contribuir para que a sociedade tenha profissionais que desenvolvam suas atividades alicerçadas na boa técnica, ética e responsabilidade social. Também atuamos como facilitadores no desenvolvimento de pesquisas no campo contábil. Entre as atividades promovidas em 2008, podemos citar a reorganização do acervo existente, que gerou facilidade e rapidez no controle e na localização das obras que o compõem. Possibilitamos o acesso à consulta do acervo pelo portal do CRCMG, o que permite à sociedade, pela Internet, conhecer as obras disponíveis. A catalogação de 3.400 artigos científicos, em 2008, o que denota o compromisso social com o desenvolvimento da pesquisa no campo contábil. O atendimento feito por e-mail, incluindo o envio de material disponível em nosso banco de dados, possibilita à sociedade acesso rápido à informação contábil. A inclusão da Biblioteca no escopo da ISO 9001/2000 gerou indicadores de desempenho relacionados à organização e à qualidade, tendo como objetivo garantir à sociedade um atendimento ágil e eficaz. Em 2008, foram feitos 1.579 atendimentos.



Responsabilidade Social



Projeto Contabilista Solidário

Por meio do Projeto Contabilista Solidário, o Conselho promove e estimula durante todo o ano o espírito de cidadania e responsabilidade social entre os profissionais e os estudantes de Ciências Contábeis.

Em 2008, foram arrecadadas 4.748 unidades de leite em pó integral 400g, durante a Semana do Contabilista ocorrida no período de 28 a 30 de maio de 2008. As doações foram entregues a 14 entidades de assistência a pessoas carentes, crianças em situação de risco, idosos, portadores de deficiência e também igrejas da capital e do interior.

O projeto Contabilista Solidário entregou, ainda, no mês de abril, 19 cestas básicas para duas entidades cadastradas de Belo Horizonte: Creche das Rosinhas e Projeto Social Vem Viver.

Em dezembro de 2008, os funcionários do CRCMG promoveram a Campanha de Natal para arrecadação e doação de brinquedos. Uma das entidades cadastradas no Projeto Contabilista Solidário recebeu a visita do Papai Noel, que levou os brinquedos e fez a alegria das crianças.



ESTANDE DO CRCMG E ALIMENTOS ARRECADADOS PELO PROJETO CONTABILISTA SOLIDÁRIO



VISITA DO PAPAÍ NOEL E DOAÇÃO DE BRINQUEDOS



FUNCIONÁRIOS DO CRCMG PROMOVERAM CAMPANHA DE NATAL



CRECHE DAS ROSINHAS RECEBE DOAÇÕES DE ALIMENTOS



Uma garrafa plástica
ou de vidro pode levar
1 milhão de anos
para decompor-se.
Uma lata de alumínio,
de 80 a 100 anos.

Dia V em Divinópolis

O CRCMG, por intermédio de sua delegacia seccional, em parceria com o Sindicato dos Contabilistas de Divinópolis, promoveu, no dia 7 de dezembro, ação voluntária dentro do projeto executado pela Federação das Indústrias do Estado de Minas (Fiemg), popularmente conhecido como Dia V.

A ação acontece anualmente e em 2008 contou com a participação dos representantes da classe contábil, que prestaram informações à população da cidade quanto a IRPF, impostos e contribuições, abertura de empresas, benefícios fiscais, aposentadoria, dúvidas trabalhistas, entre outras.

O Dia V teve início às 8 horas. Durante todo o dia, até às 17 horas, a tenda na qual os contabilistas atendiam a sociedade teve bastante movimento. Os principais esclarecimentos solicitados foram em relação à aposentadoria.

Oferta de Empregos

O CRCMG também demonstra sua responsabilidade social quando disponibiliza em seu Portal as vagas de empregos na área contábil, através da solicitação de divulgação enviada por diversas empresas.

Essa ação está voltada para a geração de empregos e melhorias econômicas da população. Também são divulgados no informativo eletrônico "CRCMG Notícias", enviado semanalmente por e-mail, os concursos promovidos para a contratação de profissionais da área contábil.

O Conselho recebe, diariamente, currículos de profissionais que buscam recolocação no mercado, e esses ficam disponíveis no Setor de Atendimento do Conselho para aqueles que procuram profissionais da contabilidade para o preenchimento de vagas em suas empresas. Com a divulgação das vagas de emprego foi possível alocar profissionais no mercado. Assim, o CRCMG contribui efetivamente para melhorar a qualidade de vida da população trabalhadora proporcionando dignidade e geração de cidadania para todos.

Coleta Seletiva

O mundo inteiro manifesta preocupações ambientais como a remoção do lixo de resíduos alimentares, chuva ácida, destruição da camada de ozônio, elevação da temperatura da terra e contaminação do ar e da água. Nesse contexto, o Conselho aderiu à Coleta Seletiva Solidária, que constitui uma estratégia em busca da construção de uma cultura institucional para um novo modelo de gestão dos resíduos, no âmbito da Administração Pública.

O programa de coleta seletiva foi implantado no CRCMG com o apoio e participação de todos os seus colaboradores, o que possibilitou gerar um efeito multiplicador do processo em seus lares, e assim, na sociedade em geral. Essa ação partiu do princípio de que uma sociedade consciente e bem-educada não gera lixo, e sim material para reciclagem.

Dentro dos objetivos da Coleta Seletiva Solidária, os resíduos recicláveis são doados para as associações e cooperativas de catadores de material para reciclagem, conveniadas com o Conselho. Com isso, busca-se contribuir para a inclusão social e econômica dos catadores desses materiais.

Semestralmente, será apresentada ao Comitê Interministerial da Inclusão Social de Catadores de Lixo a avaliação do processo de separação dos resíduos recicláveis descartados pelo CRCMG, assim como sua destinação às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis. Nessa avaliação o Conselho informa o que adquiriu de papel e outros materiais e também qual a parte destinada à reciclagem.

O CRCMG elaborou uma Cartilha da Coleta Seletiva para fornecer a todos as informações necessárias e, desse modo, reafirmar seu papel de incentivador das práticas socialmente responsáveis.

Canais de Comunicação

Comunicar de forma objetiva, rápida e contínua, fornecendo informação clara, segura, transparente, precisa e atual sobre as atividades e serviços do CRCMG: essa é a diretriz que norteia o material de divulgação produzido. Os contabilistas registrados no CRCMG contam com canais de comunicação que possibilitam o acesso a informações relevantes para o dia a dia do exercício da profissão. A Assessoria de Comunicação atua na divulgação das ações efetivadas pelo Conselho com o objetivo não só de informar sobre todos os assuntos de interesse da categoria, mas também de conscientizar a classe, incentivando-a a uma maior participação nos programas de aperfeiçoamento e valorização profissional.

A comunicação acontece através do Jornal do CRCMG, de periodicidade bimestral, e da coluna Painel Contábil publicada quinzenalmente, em 2008, no Jornal Diário do Comércio. Há também a Revista Mineira de Contabilidade, com publicação trimestral, o informativo eletrônico semanal, o CRCMG Notícias, e o Portal do Órgão.

As seis edições do Jornal do CRCMG publicadas em 2008 destinadas aos profissionais registrados no Conselho foram distribuídas também para faculdades, sindicatos, escritórios, jornalistas, empresários, empresas anunciantes e demais formadores de opinião.

A veiculação desse jornal atingiu 40 mil leitores diretos, em cada uma de suas edições. Indiretamente, a publicação alcançou empresários, alunos de instituições de ensino, que consultam o exemplar recebido pelas bibliotecas, e familiares dos contabilistas.

O processo de produção de pauta do jornal e redação das matérias exige o constante envolvimento das gerências do Conselho, pois os assuntos pertinentes a cada área devem ser inseridos no veículo. As gerências são as detentoras das informações relativas às respectivas câmaras e os assuntos abordados são pensados levando-se em conta o interesse do contabilista.


Além de matérias sobre cursos, eventos, audiências públicas e entrevistas com profissionais de destaque, foram publicados 16 artigos recebidos espontaneamente sobre variados temas da Contabilidade (Tecnologia e Globalização, Gestão Pública, Contabilidade Governamental, SPED, Responsabilidade Fiscal, Contabilidade Internacional, Tributação, Motivação para o Trabalho, Responsabilidade Fiscal).

O feedback relativo ao jornal, em seu conteúdo e importância social, foi percebido pela veiculação de 54 cartas de leitores, o que revela, ainda, o interesse em participar da publicação.

Jornal do CRCMG obtém resultados positivos em pesquisa

O Conselho promoveu pesquisa para conhecer a opinião e satisfação dos contabilistas acerca do Jornal do CRCMG. O resultado foi considerado bastante positivo, uma vez que mostrou que os profissionais estão satisfeitos com o Jornal do CRCMG.

Foram abordados aspectos como conteúdo, formato, tamanho e circulação. Além disso, os participantes puderam dar sugestões para o aperfeiçoamento da publicação e sugerir temas que possam ser abordados em futuras edições.



Cada 50 quilos de papel usado, transformado em papel novo, evita que uma árvore seja cortada. Cada 50 quilos de alumínio usado e reciclado evita que sejam extraídos do solo cerca de 5.000 quilos de minério, a bauxita.

O vidro é 100% reciclável. Para cada tonelada de caco de vidro limpo, obtém-se uma tonelada de vidro novo. Uma das grandes vantagens do vidro é que ele pode ser reciclado infinitas vezes.



Entre os profissionais que participaram da pesquisa, 83,8% afirmam que sempre leem o jornal que recebem, 75% consideram satisfatórios os assuntos abordados no jornal e 95,2% acham importante a publicação de artigos. Para 84,8% das pessoas, o conteúdo está bem distribuído e 88,3% classificaram como adequados o formato e o tamanho da edição.

A satisfação dos anunciantes é observada em pesquisa. O resultado em dezembro de 2008 aponta que o índice de satisfação dos anunciantes do Jornal do CRCMG é de 80%.

A satisfação dos assinantes da Revista Mineira de Contabilidade (RMC) também é observada. Pesquisa aplicada em dezembro de 2008 aponta índice de satisfação de 88,9%. A revista possibilita a publicação de artigos que são submetidos ao Conselho Editorial para avaliação e atende a uma demanda crescente de autores que podem divulgar seu conhecimento científico à classe contábil. Ela atinge diretamente mil leitores-assinantes e cada exemplar da publicação é lido pelo assinante e por mais 3 pessoas. A RMC está presente, ainda, nas bibliotecas das principais instituições de ensino, empresas e sindicatos.

Informações de interesse da classe e da sociedade e notícias sobre os principais fatos que envolvem o CRCMG estiveram presentes nas 20 colunas Painel Contábil veiculadas de março a dezembro de 2008, no jornal Diário do Comércio. Esse meio de comunicação demonstra à sociedade o que de mais importante acontece na classe contábil, bem como a posição social, econômica e política de interesse da comunidade. Com isso, levamos a mais de 14 mil cidadãos, que são leitores do jornal, esses esclarecimentos e informações sobre as ações do Conselho e as principais medidas que afetam os contabilistas e a sociedade.

As 160 edições do Informativo CRCMG Notícias foram produzidas e enviadas para mais de 35 mil e-mails cadastrados, incluindo contabilistas, estudantes, empresários, faculdades e entidades parceiras. Este informativo mantém seu público atento aos cursos, eventos e palestras oferecidos pelo Conselho, informa sobre os convênios existentes, além de alertar para as alterações na legislação, estreitando, desse modo, a relação existente entre o Órgão, a classe e a sociedade.

Fale com o Presidente e Ouvidoria

O objetivo social da Ouvidoria e do Fale com o Presidente é estabelecer a participação direta do cidadão no processo que visa identificar melhorias que podem ser feitas nos serviços prestados pelo CRCMG, além de atuar como canal de difusão da informação. Em decorrência das manifestações que chegam, ações são tomadas para que sejam estabelecidas parcerias internas em prol da qualidade e da efetividade no atendimento à sociedade.

No ano de 2008 houve 2.039 manifestações. Confira, no quadro a seguir, a classificação delas em relação aos temas abordados.

Independentemente do tema abordado, o CRCMG tem a preocupação de responder a todas as manifestações recebidas. Nos casos em que as manifestações não estão relacionadas diretamente com as atividades do Órgão, se é do nosso conhecimento, indicamos a fonte para que o cidadão possa obter a informação. Esse é o compromisso social firmado com o objetivo de estreitar os laços com a comunidade, concedendo transparência e lisura a todas as ações.

O índice de satisfação do cidadão-usuário, com relação às respostas recebidas em 2008, teve um incremento de 8% em relação a 2007, alcançando o percentual de 93%.

CLASSIFICAÇÃO DAS MANIFESTAÇÕES COM RELAÇÃO AO TEMA ABORDADO

Registro Profissional	26%
Emissão de guias, parcelamentos e pendências com o Órgão	23%
Consultas sobre legislação e outras consultas técnicas	15%
Cursos, palestras, seminários e outros eventos promovidos pelo Órgão	10%
Relacionadas às questões administrativas	9%
Papel institucional do CRCMG e relacionamento com outros órgãos	8%
Questões relacionadas às atividades de fiscalização do CRCMG	6%
Questões relacionadas aos meios de comunicação do CRCMG	3%

Portal do CRCMG

Para garantir mais interatividade com a classe e levar ao contabilista e à sociedade o maior número possível de informações, o CRCMG colocou no ar, no final de março, seu novo Portal. Além da funcionalidade e do novo design, mais atrativo, e uma resolução de tela maior, gerando mais espaço, o Portal possui um variado mix de serviços on-line, sistema de busca, além de nova disposição de menus, informações, links e conteúdos indispensáveis ao dia a dia do profissional contábil.

O Portal do Conselho recebeu, em 2008, 242.218 visitantes únicos e 447.600 visitas. A média mensal de visitantes ao Portal do Conselho em 2008 foi de 37.300.

Tais acessos demonstram que, com a reformulação, o contabilista percebeu, de forma clara, o Portal como uma ferramenta de educação continuada e de fiscalização preventiva, uma vez que as palestras do Café com o Contabilista, por exemplo, passaram a ser transmitidas ao vivo, possibilitando que profissionais de qualquer localidade tenham acesso simultâneo às informações e debates promovidos na sede do CRCMG.

O CRCMG também demonstra sua responsabilidade social quando busca e disponibiliza no Portal as ofertas de emprego, facilitando a procura pelos contabilistas e contribuindo com a inserção do profissional no mercado de trabalho.



Balanço Social em Dados

Nível de satisfação dos funcionários

Como nos anos anteriores, o CRCMG promoveu uma pesquisa para aferir o nível de satisfação de seus funcionários. Essa pesquisa tem como objetivo identificar pontos de alta relevância para que, dessa maneira, a Direção consolide ou, caso necessário, reavalie suas ações.

Os funcionários puderam expressar seu grau de satisfação, dando notas de 0 a 10, utilizando um questionário que continha 30 indicadores, entre os quais se agrupavam os quesitos "condições físicas e ambientais", "relacionamento", "situação funcional" e "atividade social". Contando com uma técnica atípica do CRCMG, os participantes da pesquisa usaram como identificação apenas o setor em que trabalham não sendo necessário o preenchimento do seu nome.

Os dados da tabela ao lado originaram-se da colaboração de 66 funcionários que participaram da pesquisa, representando 90,4% do total de empregados.

Análise dos dados

O grau de satisfação representa a média das notas dadas pelos funcionários do CRCMG, refletindo sua opinião em cada indicador. Em 2008, comparando-se ao ano de 2007, verificamos um crescimento negativo do superávit desse grau de satisfação. Acreditamos que essa redução seja decorrente de diversos fatores, comentados a seguir:

Dentro do grupo "Condições Físicas e Ambientais", obtivemos uma queda no índice de satisfação geral de 100,8 para 90,1, representando 10,70%. O CRCMG incluiu, em seu plano de trabalho, a adequação das instalações do edifício-sede às necessidades operacionais, objetivando o conforto para seus funcionários e um melhor atendimento à classe contábil. A partir do ano de 2008, teve início a reforma do prédio, motivo que levou à defasagem nos serviços de elevadores e ao desfavorecimento da climatização do ambiente durante o período de obras. Acredita-se que, com o término da reforma, previsto para junho de 2009, serão resolvidos os fatores desse grupo, que obtiveram menor grau de satisfação.

"Relacionamento" obteve a alteração do índice 36,4 para 34,9, retratando uma queda de 4,2% em sua satisfação. No início de 2008 o CRCMG contou com uma alteração no seu quadro de funcionários, tendo em vista a determinação do Ministério Público do Trabalho, que resultou na demissão de funcionários e na admissão de novos. Acreditamos que essa situação interferiu significativamente no grau de satisfação desse grupo.

Nos indicadores representando a "Situação Funcional" houve a redução de 5,1%, oriunda da queda do índice de 84,3 para 80. Entretanto, destacamos a variação positiva do percentual de satisfação em relação ao ajuste salarial. O CRCMG concedeu esse reajuste acima dos índices de inflação, visando valorizar os seus funcionários.

No último grupo, "Atividade Social", a queda do indicador de 30,2 para 26,2 representa a redução de 13,2% no grau de satisfação. O grupo apresentou o maior índice de redução, porém a média das notas de cada indicador ficou acima de 6,0. O CRCMG avaliará cada um dos indicadores, verificando o motivo que levou a essa redução e traçando um plano de ação.

BALANÇO DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS DO CRCMG 2008

<i>Indicadores de satisfação dos funcionários</i>	2007	2008	E %	Grau de Satisfação	Grau de Insatisfação
CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS					
Climatização do ambiente	8,4	7,0	-16,7		16,7
Iluminação do ambiente	8,9	8,1	-9,0		9,0
Acústica entre as gerências/assessorias	8,5	8,3	6,3		2,4
Espaço físico	8,6	8,4	-2,3		2,3
Equipamentos disponíveis	8,3	7,1	-1,2		14,5
Móveis	7,7	7,8	0,0	1,3	
Serviço de elevadores	7,4	5,5	2,8		25,7
Meios de comunicação interna	9,0	8,0	7,1		11,1
Materiais de expediente disponíveis	9,3	8,4	3,3		9,7
Serviços de limpeza e manutenção	7,9	7,1	9,7		10,1
Segurança predial	8,0	6,6	-2,4		17,5
Carga de trabalho condizente com o horário de trabalho	8,8	7,8	1,1		11,4
RELACIONAMENTO					
Entre colegas gerências/assessorias	9,2	8,7	3,4		5,4
Entre colegas de outras gerências/assessorias e superintendência	8,8	8,4	2,3		4,5
Chefia imediata (gerente/assessor/superintendente)	9,5	9,1	4,4		4,2
Chefia superior (presidente/conselheiros)	8,9	8,7	6,0		2,2
SITUAÇÃO FUNCIONAL					
Realização das tarefas diárias	9,2	8,7	4,5		5,4
Reconhecimento e méritos pela chefia	8,5	7,6	4,9		10,6
Grau de liberdade em expor idéias	8,7	8,4	-2,2		3,4
Liberdade em realizar novas competências	8,2	7,6	2,5		7,3
Possibilidades de tomadas de decisões	7,6	7,2	2,7		5,3
Pontualidade no pagamento de salários	10	10	0,0	0,0	0,0
Manutenção do emprego	9,4	9,1			3,2
Remuneração	7,0	6,1	0,0		12,9
Reajuste salarial	6,6	6,9	-4,3	4,5	4,3
Imagem institucional/orgulho do CRCMG	9,1	8,4	3,4		7,7
ATIVIDADE SOCIAL					
Cursos/treinamentos	7,9	6,8	-3,7		13,9
Bolsa de estudos	6,4	5,5	0,0		14,1
Plano de saúde	8,1	6,9	5,2		14,8
Eventos/confraternização/associação dos funcionários	7,8	7,0	-1,3		10,3
UNIDADE DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS (USF)				5,8	
UNIDADE DE INSATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS (UIF)					255,6
SUPERÁVIT NO GRAU DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS (USF-UIF)					-249,8
TOTAL				5,8	5,8

NOTAS EXPLICATIVAS:

1 – A quantificação dos indicadores decorrentes da conceituação pelos funcionários se reflete numa pontuação em que o valor 10 equivale ao máximo do grau de satisfação (ótimo); 7,5 (bom); 5,0 (regular); 2,5 (insuficiente) e 0 (ruim). Nesse caso, quanto mais distante desse último for a conceituação, melhor a avaliação que os funcionários fazem sobre as condições de trabalho.

2 – Para a análise dos resultados, foi feita a comparação dos dados obtidos na pesquisa de satisfação aplicada nos anos de 2007 e 2008.

3 – O E% demonstrado na tabela significa o percentual de variação do grau de satisfação de 2008 em relação a 2007.

4 – As questões "em branco" não foram consideradas como um indicador para medir o grau de satisfação.

5 – USF = Unidade de Satisfação dos Funcionários. UIF = Unidade de Insatisfação dos Funcionários.

De todos os indicadores, "Pontualidade no pagamento de salários" obteve, pelo terceiro ano consecutivo, a nota máxima – 10 – demonstrando a satisfação de todos os funcionários do CRCMG. Seguiram os indicadores "Relacionamento com a chefia imediata" e "Manutenção do emprego"; ambos obtiveram a segunda maior nota – 9,1.

Nível de Satisfação dos Contabilistas

Atendimento

O Conselho definiu, como objetivos relacionados ao atendimento, atender os contabilistas de forma eficaz e cordial, prestando serviços que respondam às suas necessidades, bem como otimizar esse serviço de forma a atender as solicitações em tempo hábil. Assim, vem trabalhando na busca da melhoria dos processos e qualificando os seus colaboradores.

Esses objetivos são monitorados através de indicadores, como:

- Índice de satisfação dos contabilistas no atendimento.
- Índice de satisfação dos contabilistas em relação ao tempo de atendimento.

Como ferramenta de gestão, o CRCMG promove pesquisas semestrais no atendimento aos profissionais, objetivando medir o grau de satisfação dos contabilistas quanto à qualidade no atendimento. A pesquisa é realizada semestralmente e foi estabelecida a meta de 85% para o índice de satisfação do contabilista no atendimento.

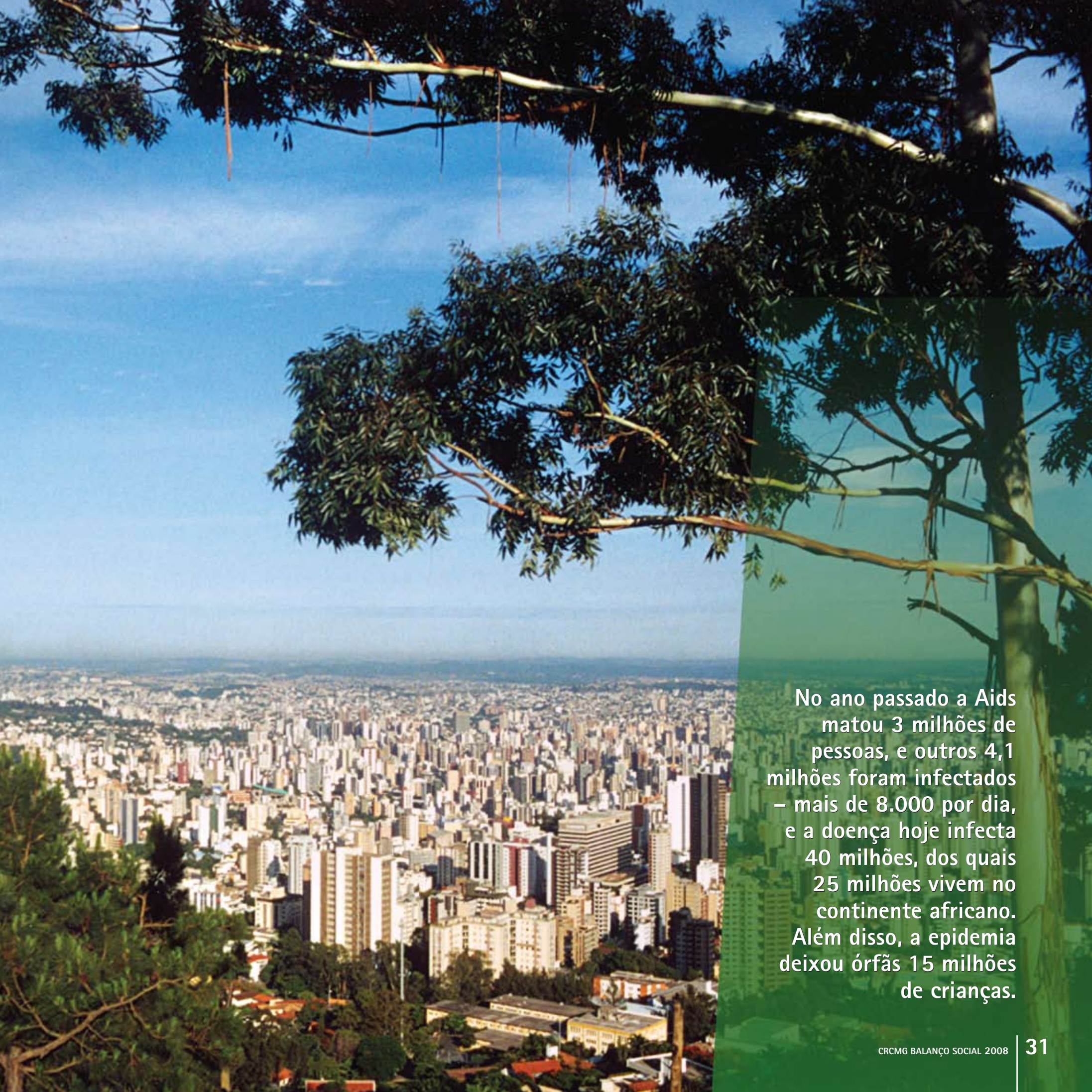
Auditorias

O CRCMG promove duas auditorias internas do Sistema de Gestão da Qualidade, visando garantir o atendimento dos requisitos de qualidade estabelecidos para atendimento aos profissionais, bem como a toda a sociedade.

Durante essas auditorias são registradas as não conformidades ocorridas nos processos, bem como indicadas as oportunidades de melhoria em cada processo de trabalho do Conselho. Essa ação garante o aperfeiçoamento contínuo dos serviços prestados pelo Órgão. É realizada também a auditoria externa pelo Organismo Certificador, visando manter a certificação na norma ISO 9001.

RESULTADO DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS CONTABILISTAS NO ATENDIMENTO – 2005 A 2008





No ano passado a Aids matou 3 milhões de pessoas, e outros 4,1 milhões foram infectados – mais de 8.000 por dia, e a doença hoje infecta 40 milhões, dos quais 25 milhões vivem no continente africano. Além disso, a epidemia deixou órfãs 15 milhões de crianças.

INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS

			VALORES EM 2008						
			ASCOM	ASDEL	ASJUR	ASTEC	GEADM	GEDEP	G
EFETIVOS EM 31/12			3	0	3	3	18	4	
Participação por sexo	Mulheres	47%	3	0	1	1	9	2	
	Homens	53%	0	0	2	2	9	2	
Percentual ocupantes de cargos de chefia	Mulheres	20%	1	0	0	0	1	0	
	Homens	80%	0	0	1	1	0	1	
FAIXAS ETÁRIAS									
Menores de 18 anos			0	0	0	0	0	0	
De 18 a 35 anos			3	0	2	1	7	3	
De 36 a 60 anos			0	0	1	2	10	1	
Acima de 60 anos			0	0	0	0	1	0	
TEMPO DE SERVIÇO									
Até 1 ano			0	0	1	0	2	2	
De 1 a 5 anos			2	0	1	2	5	0	
De 6 a 10 anos			1	0	0	1	5	1	
De 11 a 15 anos			0	0	0	0	3	1	
De 16 a 20 anos			0	0	1	0	2	0	
Acima de 20 anos			0	0	0	0	1	0	
MOVIMENTAÇÕES DO CORPO FUNCIONAL									
Demissões no ano			1	1	0	0	4	3	
Aposentadorias no ano			0	0	0	0	0	0	
Afastamentos por outros motivos			0	0	0	0	1	0	
Admissões no ano			0	0	1	0	4	5	
Ações trabalhistas									
Ações trabalhistas movidas contra a entidade									
Número de processos trabalhistas movidos contra a entidade									
Número de processos trabalhistas julgados procedentes									
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes									
Serviços terceirizados									
Número de pessoas em serviços terceirizados			0	0	0	0	9	0	
Estagiários									
Número de estagiários			0	0	1	0	0	0	
Escolaridade e formação									
Nível de escolaridade									
Analfabeto			0	0	0	0	0	0	
Com Ensino Fundamental			0	0	0	0	1	0	
Com Ensino Médio			0	0	1	0	8	0	
Cursando Ensino Superior			1	0	1	1	5	0	
Com Superior completo			0	0	1	1	3	3	
Pós-Graduação incompeteta			0	0	0	0	1	0	
Pós-Graduação completa			2	0	0	1	0	1	
Gastos com serviços terceirizados no período									
Gastos com estagiários									
Gastos com formação e treinamento									
Gastos com remuneração dos funcionários									
Gastos com serviços de autônomos									
Gastos com encargos sociais									
Gastos com Medicina do Trabalho									

					VALORES EM 2007										
GEFIN	GEFIS	GEREG	SUPER	TOTAL	ASCOM	ASDEL	ASJUR	ASTEC	GEADM	GEDEP	GEFIN	GEFIS	GEREG	SUPER	TOTAL
7	22	9	4	73	4	1	2	2	17	4	7	25	9	4	75
2	10	4	2	34	4	0	0	1	7	1	2	12	4	2	33
5	12	5	2	39	0	1	2	1	10	3	5	13	5	2	42
0	0	0	0	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
1	1	1	1	7	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	8
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	6	4	1	28	4	0	0	1	7	3	2	7	3	1	28
6	16	6	2	44	0	1	2	1	9	1	5	18	6	3	46
0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
0	0	2	1	8	0	0	0	0	1	0	0	2	1	0	4
1	6	2	3	22	3	1	1	1	5	2	1	6	3	4	27
1	1	0	0	10	1	0	0	1	4	1	1	3	1	0	12
2	10	1	0	17	0	0	1	0	3	1	3	10	1	0	19
2	4	3	0	12	0	0	0	0	3	0	1	3	2	0	9
1	1	1	0	4	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	4
0	4	4	1	18	0	0	0	0	2	2	1	1	1	0	7
1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
0	1	4	1	16	0	0	0	0	1	0	0	2	1	0	4
			0												0
			0										0		
			0												0
			0												0
0	0	0	0	9	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	8
0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1	4	4	1	19	1	1	1	0	9	0	3	6	2	0	23
2	1	3	1	15	1	0	0	0	5	1	1	2	5	2	17
1	10	2	2	23	0	0	1	1	2	2	1	13	2	1	23
1	1	0	0	3	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	3
2	6	0	0	12	2	0	0	0	0	1	1	4	0	0	8
			187.145,63												74.711,00
			620,00												3.105,00
			16.489,87												21.895,00
			2.678.228,85												3.378.864,00
			50.320,40												76.450,00
			732.971,59												704.425,00
			2.527,38												1.142,00

Demonstração do Valor Adicionado – DVA

A riqueza gerada pelo CRCMG, demonstrada no conceito de valor adicionado, é calculada a partir da diferença entre o valor da receita efetiva arrecadada e o dos bens produzidos por terceiros utilizados no processo. A aplicação do valor adicionado indica o aspecto econômico e social utilizando como medida o índice de avaliação de desempenho, ao aferir a eficiência do Regional na utilização dos fatores de produção, comparando o valor das saídas com o valor das entradas. O índice de avaliação do desempenho social mede a distribuição da riqueza gerada e a participação dos principais agentes envolvidos no processo.

Em síntese, o demonstrativo objetiva mostrar a diferença entre o valor da arrecadação e o dos bens produzidos por terceiros, utilizados na realização das atividades e nos objetivos da entidade. A aplicação do valor adicionado aponta o aspecto econômico e social dos recursos investidos sob dois principais indicadores:

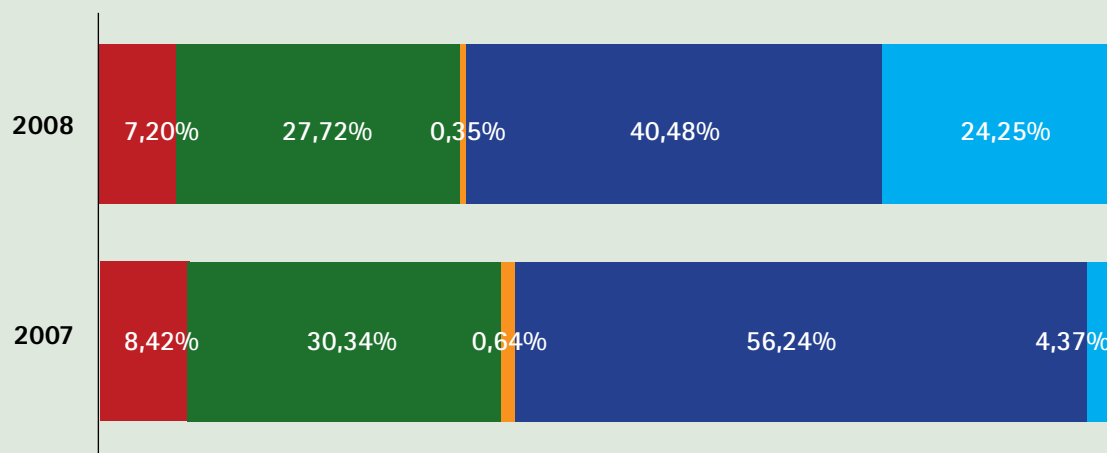
- Índice de avaliação do desempenho na geração da riqueza – mede a eficiência da entidade na utilização dos fatores de produção, comparando os valores das despesas com os valores das arrecadações.
- Índice de avaliação do desempenho social – demonstra a distribuição da arrecadação gerada, a participação dos empregados, do Governo e dos Agentes Financiadores, como o CFC.

Configura uma importante fonte de informações, uma vez que apresenta um conjunto de elementos que permite a análise do desempenho econômico do CRCMG, evidenciando a geração de recursos, assim como os efeitos sociais produzidos pela distribuição dessa riqueza.

As pilhas e baterias, quando descartadas em lixões ou aterros sanitários, liberam componentes tóxicos que contaminam o solo, os cursos d'água e os lençóis freáticos, afetando a flora e a fauna das regiões circunvizinhas e o homem, pela cadeia alimentar.

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO – BIÊNIO 2008 – 2007

- Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais
- Contribuições Sociais e Estatutárias
- Juros e Aluguéis
- Recursos Humanos
- Superávit do Exercício



DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO - DVA

<i>Cálculo do Valor Adicionado</i>	<i>Valores R\$ em 2008</i>		<i>Valores R\$ em 2007</i>	
		<i>%</i>		<i>%</i>
1. RECEITAS	10.004.920	100,00%	9.166.625	100,00%
1.1. Receitas de Contribuições	7.381.268	73,78%	7.314.290	79,79%
1.2. Receitas de Serviços	150.231	1,50%	153.507	1,67%
1.3. Transferências Correntes	0	0,00%	0	0,00%
1.4 Dívida Ativa	1.562.073	15,61%	1.310.011	14,29%
1.5 Outras Receitas Correntes	637.576	6,37%	326.568	3,56%
1.6 Receitas de Capital	273.771	2,74%	62.250	0,69%
2. INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	3.144.973	100,00%	3.199.056	100,00%
2.1. Materiais adquiridos de Terceiros	201.581	6,41%	195.220	6,10%
2.2. Serviços de Terceiros	2.760.925	87,79%	2.858.311	89,35%
2.3. Despesas de Capital	182.466	5,80%	145.525	4,55%
3. VALOR ADICIONADO BRUTO [1 - 2]	6.859.947		5.967.569	
4. VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	308.776		231.523	
4.1. Receitas Patrimoniais	308.776		231.523	
5. VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	7.168.723	100,00%	6.199.092	100,00%
6. DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO				
6.1. Recursos Humanos	2.901.562	40,48%	3.486.459	56,23%
6.2. Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	515.962	7,20%	521.892	8,42%
6.3. Contribuições Sociais e Estatutárias	1.987.171	27,72%	1.880.534	30,34%
6.4. Juros e Aluguéis	25.292	0,35%	39.557	0,64%
6.5. Superávit do Exercício	1.738.736	24,25%	270.649	4,37%
TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	7.138.723	100,00%	6.199.092	100,00%

NOTAS EXPLICATIVAS

1) As Receitas de Contribuições referem-se as anuidades do exercício e de exercícios anteriores. Correspondem a 72% da receita bruta do CRCMG.

2) Os serviços de terceiros referem-se aos gastos com as atividades operacionais, tais como contratação de serviços de terceiros para manutenção, segurança, assinatura de periódicos, passagens e diárias, correios, confecção do jornal e revista do CRCMG bem como os eventos realizados.

INDICADORES DO RESULTADO OPERACIONAL E SOCIAL

	Valores R\$ em 2008	Valores R\$ em 2007
1. DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO		
Receita Bruta	10.313.696	9.398.149
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias*	(1.987.171)	(1.880.534)
Receita Líquida	8.326.525	7.517.615
(-) Despesas com Atividades Operacionais	(2.262.110)	(2.018.765)
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	(2.901.562)	(3.486.459)
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	(515.962)	(521.892)
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	(1.209.652)	(1.080.390)
(+/-) Outras Despesas e Receitas	301.498	(139.459)
Superávit do Exercício	1.738.736	270.648
(*) Contribuições Estatutárias - Cota-parte e FIDES (Fundo de Integração e Desenvolvimento)		
2. PATRIMÔNIO SOCIAL	21.616.646	22.601.907

NOTAS EXPLICATIVAS:

- 1) Observa-se em 2008 um aumento da receita bruta na ordem de 9,74% em relação a 2007. Tal fato deve-se principalmente ao incremento nas metodologias de cobrança adotadas no exercício, que resultaram em um aumento no recebimento de débitos inscritos em dívida ativa.
- 2) A diminuição no patrimônio social observado entre os exercícios teve como causa principal a baixa de débitos prescritos em 2008.

INDICADORES DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS

	Valores R\$ em 2008				Valores R\$ em 2007			
	valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
1. Incentivo ao Registro	38.977	0,47%	2,24%	0,18%	63.025	0,84%	23,29%	0,28%
2. Administrativo	610.791	7,34%	35,13%	2,83%	358.968	4,78%	132,63%	1,59%
3. Encontros e Representações	724.221	8,70%	41,65%	3,35%	433.932	5,77%	160,33%	1,92%
4. Valorização Profissional	293.542	3,53%	16,88%	1,36%	428.954	5,71%	158,49%	1,90%
5. Educação Continuada	377.676	4,54%	21,72%	1,75%	523.908	6,97%	193,57%	2,32%
6. Fiscalização do Exercício Profissional	216.903	2,60%	12,47%	1,00%	209.977	2,79%	77,58%	0,93%
Total dos Indicadores das Atividades Operacionais	2.262.110	27,18%	130,09%	10,47%	2.018.765	26,86%	745,89%	8,94%

NOTAS EXPLICATIVAS:

- 1) Os indicadores das atividades operacionais visam demonstrar o direcionamento de recursos para as atividades-fim do CRCMG que são o registro e a fiscalização do exercício profissional.
- 2) Em 2008 houve um acréscimo de 12% em relação ao exercício anterior no total dos indicadores operacionais.

INDICADORES DOS TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS

	Valores R\$ em 2008				Valores R\$ em 2007			
	valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
1. Encargos e Contribuições Sociais	486.287	5,84%	27,97%	2,25%	498.134	6,63%	184,05%	2,20%
2. Impostos e Taxas	28.928	0,35%	1,66%	0,13%	22.950	0,31%	8,48%	0,11%
Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais	515.214	6,19%	29,63%	2,38%	521.084	6,94%	192,53%	2,31%

INDICADORES DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS À COMUNIDADE

	Valores R\$ em 2008				Valores R\$ em 2007			
	valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líq.	% Superávit	% Patr. Social
1. Cursos e Eventos	905.615	10,88%	52,09%	2,27%	660.644	8,78%	244,09%	2,92%
1.1. Cursos	195.379	2,35%	11,24%	0,90%	115.382	1,53%	42,63%	0,51%
1.2. Eventos	710.237	8,53%	40,85%	1,37%	545.262	7,25%	201,46%	2,41%
2. Projetos de Integração*	114.139	1,37%	6,56%	0,53%	161.896	2,15%	59,82%	0,72%
3. Publicações Periódicas	181.044	2,17%	10,41%	0,84%	257.850	3,43%	95,27%	1,14%
3.1. Revista	45.129	0,54%	2,60%	0,21%	75.199	1,00%	27,78%	0,33%
3.2. Jornal	123.171	1,48%	7,08%	0,57%	175.898	2,34%	64,99%	0,78%
3.3. Livros	12.744	0,15%	0,73%	0,06%	6.754	0,09%	2,50%	0,03%
4. Acervo Bibliográfico	5.053	0,06%	0,29%	0,02%	0	0,00%	0,00%	0,00%
5. Portal do CRCMG	3.800	0,05%	0,22%	0,02%	0	0,00%	0,00%	0,00%
Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade	1.209.652	14,53%	69,57%	5,60%	1.080.390	14,37%	399,19%	4,78%

(*) Dia do Contabilista

NOTAS EXPLICATIVAS:

1) A educação continuada foi em 2008 responsável por 75% dos recursos aplicados em benefícios sociais à comunidade, com a participação em eventos nacionais e internacionais como o Congresso Brasileiro de Contabilidade, Seminários Regionalizados e Cursos de Capacitação e Aperfeiçoamento Profissional que visam a ampliação e atualização dos conhecimentos técnicos e científicos da categoria.

2) Nota-se em 2008 a retomada do investimento na Biblioteca com aquisição de novas obras que são disponibilizadas à comunidade acadêmica, bem como a todos os profissionais para consultas.

PLANEJAMENTO SOCIAL 2009

	valores em R\$	
1. Previsão da Receita (montante operacional a distribuir)		10.375.000
2. (-) Gastos com Pessoal		3.415.118
3. (-) Contribuições Sociais e Estatutárias		2.076.000
4. (-) Tributos e Encargos Sociais		570.000
5. (-) Outras Despesas Operacionais		1.069.382
6. Resultado Operacional Líquido a Distribuir aos Programas		3.244.500
7. Distribuição do Resultado aos Programas		
8. Resultado Operacional Líquido a Distribuir	100,00%	3.244.500
8.1. Incentivo ao Registro	1,52%	49.000
8.2. Administrativo	26,07%	846.000
8.3. Encontros e Representações	26,04%	845.000
8.4. Valorização Profissional	14,46%	469.300
8.5. Educação Continuada	20,25%	657.000
8.6. Fiscalização do Exercício Profissional	11,66%	378.200

NOTA EXPLICATIVA:

1) Para 2009, o CRCMG planejou um aumento de 43% em relação ao executado no exercício anterior dos seus quarenta e um projetos distribuídos em seis grandes programas acima demonstrados.

Belo Horizonte, 12 de março de 2009
 José Alexandre da Silva
 Contador CRCMG 068.109/0

Projetos para 2009

Previsão para o exercício de 2009

A Administração do CRCMG aprovou, em outubro de 2008, a Proposta Orçamentária e o Plano de Trabalho para o exercício de 2009. O montante de recursos a serem aplicados em projetos alcança R\$ 3.244.500,00 (três milhões, duzentos e quarenta e quatro mil e quinhentos reais), que correspondem a 31,27% (trinta e um vírgula vinte e sete por cento) do total orçado.

Os projetos foram divididos em seis programas distintos que apresentamos a seguir:

PROJETOS – PREVISÃO PARA O EXERCÍCIO DE 2009

<i>Projetos</i>	<i>Valor Estimado</i>
1. REGISTRO PROFISSIONAL	
Modernização do Arquivo do CRCMG	R\$ 24.000,00
Palestra para os alunos do 8º período do Curso de Ciências Contábeis	R\$ 15.000,00
Visitas Técnicas de alunos de Faculdades/Universidades ao CRCMG	R\$ 10.000,00
	R\$ 49.000,00
2. ADMINISTRATIVO	
Auxílio-Educação	R\$ 13.000,00
Manutenção do Sistema de Gestão da Qualidade do CRCMG	R\$ 25.000,00
Manutenção de Delegacias	R\$ 100.000,00
Treinamento de Funcionários do CRCMG	R\$ 25.000,00
Parceria CRCMG X Sindicato de Contabilistas	R\$ 114.000,00
Reforma de Salas da Sede do CRCMG	R\$ 100.000,00
Renovação de parte da Frota de Veículos	R\$ 90.000,00
Aquisição de Móveis e Utensílios p/Escritório	R\$ 70.000,00
Aquisição de Máquinas e Equipamentos de Informática	R\$ 170.000,00
Redução do Índice de Inadimplência	R\$ 139.000,00
	R\$ 846.000,00

3. ENCONTROS E REPRESENTAÇÕES

Encontro de Delegados	R\$ 175.000,00
Reuniões Plenárias, TRED, CD, Câmaras e Grupos de Trabalho	R\$ 370.000,00
Participação em Eventos Nacionais	R\$ 75.000,00
Participação em Eventos Internacionais	R\$ 100.000,00
Programa de Visitas "O CRCMG em um dia"	R\$ 25.000,00
Eleições 2009	R\$ 100.000,00
	R\$ 845.000,00

4. VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

Edição e Distribuição do Jornal do CRCMG	R\$ 217.800,00
Produção/Edição e Distribuição da Revista Mineira de Contabilidade	R\$ 63.200,00
Projeto de Comunicação Interna	R\$ 10.000,00
Coluna Painel Contábil	R\$ 130.000,00
Balanco Social 2008	R\$ 17.000,00
Incremento do Acervo da Biblioteca	R\$ 7.000,00
Modernização da Videoteca do CRCMG	R\$ 7.500,00
Restauração e Preservação do Acervo da Biblioteca	R\$ 2.800,00
Edição e Publicação Técnica	R\$ 14.000,00
	R\$ 469.300,00

5. EDUCAÇÃO CONTINUADA


VII Convenção de Contabilidade de Minas Gerais	R\$ 100.000,00
VI Encontro Mineiro de Professores e Coordenadores dos Cursos de Ciências Contábeis	R\$ 10.000,00
Dia do Contabilista	R\$ 100.000,00
VI Fórum da Mulher Contabilista	R\$ 7.000,00
Apoio ao Encontro dos Estudantes de Ciências Contábeis	R\$ 5.000,00
Apoio aos Eventos Realizados por Faculdades de Ciências Contábeis	R\$ 24.000,00
Projeto CRCMG Itinerante – Fale com a Diretoria	R\$ 100.000,00
Contabilizando o Sucesso	R\$ 1.000,00
Cursos, Palestras e Eventos	R\$ 300.000,00
Apoio do CRCMG ao VII Pró-Latino	R\$ 10.000,00
	R\$ 657.000,00

6. FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

Fiscalização dos Órgãos Públicos	R\$ 4.000,00
Fiscalização das Empresas não Contábeis	R\$ 78.200,00
Fiscalização das Organizações Contábeis	R\$ 296.000,00
	R\$ 378.200,00

TOTAL DOS PROJETOS

R\$ 3.244.500,00

A landscape photograph showing a body of water in the middle ground, surrounded by lush green vegetation and hills. In the background, there are prominent, flat-topped hills under a clear sky. The foreground is dominated by tall, dry grasses and some green shrubs. A semi-transparent green box is overlaid on the left side of the image, containing text.

A principal causa de incêndios na floresta tropical é a ação desordenada provocada pelo homem que, ao promover o desmatamento e utilizar o fogo de maneira desordenada, cria condições favoráveis para a ocorrência de grandes incêndios.



CRCMG

Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais

Rua Cláudio Manoel, 639, Funcionários
Cep 30140-100 Belo Horizonte MG
Tel. (31) 3269-8400 crcmg@crcmg.com.br
www.crcmg.org.br

