

ESTUDOS TÉCNICOS PRELIMINARES

Setor Requisitante	Gerência Administrativa e Financeira
Responsável Pela Demanda	Vinícius Tadeu Rezende Rosa
Equipe de Planejamento	Maria Aparecida Lopes Monteiro Cardoso Vinícius Tadeu Rezende Rosa Leandro Magalhães Paulino

1. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

Contratação de assinatura anual do plano corporativo da plataforma de ensino “Alura” para 16 líderes e 3 funcionários do CRCMG.

2. JUSTIFICATIVA DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

Conforme descrito no Planejamento Estratégico do CRCMG, a política da qualidade da Entidade consiste no compromisso de garantir a qualidade dos serviços de registro, fiscalização e educação continuada do profissional da contabilidade, assegurando, assim, a melhoria contínua do sistema de governança e compliance.

Inserido neste contexto, o Planejamento Estratégico do Conselho define como um de seus objetivos da qualidade “fortalecer o conhecimento e as habilidades técnicas dos conselheiros e funcionários do CRCMG”.

Visando o atendimento deste objetivo, é elaborado anualmente o Levantamento de Necessidade de Treinamento (LNT) e o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) do CRCMG, que consistem em programas de capacitação que visam promover o conhecimento, a qualificação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento de competências necessárias para todos os funcionários do CRCMG, incluindo os funcionários que exercem funções de liderança no âmbito do Conselho.

Nesse sentido, foi incluído no Levantamento de Necessidade de Treinamento de 2023 a realização de diversos treinamentos relacionados à área de segurança da informação para 3 funcionários, os quais visam o aprofundamento dos conhecimentos em Back-End com PHP para desenvolver aplicações mais eficientes, mais seguras e mais modernas para o CRCMG, em consonância com a Política de Segurança da Informação do Conselho e, também, em cumprimento ao indicador “Índice de Capacitação de Empregados em Ferramentas e/ou Soluções de Segurança da Informação”, incluído no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.

De igual modo, foi programado no Plano de Desenvolvimento de Líderes de 2023 a contratação de plataforma de ensino que disponha de temas diversos, possibilitando a capacitação dos 16 funcionários que exercem funções de liderança no CRCMG, em áreas correlatas ao seu respectivo setor de atuação dentro do Conselho.

Portanto, considerando que a contratação de plataforma de ensino contribuirá efetivamente para o atingimento dos objetivos estabelecidos no Levantamento de Necessidade de Treinamento e no Plano de Desenvolvimento de Líderes do CRCMG, bem como o atendimento ao objetivo da qualidade de fortalecer o conhecimento e as habilidades técnicas dos funcionários, faz-se necessário realizar a assinatura de plano corporativo da plataforma de ensino “Alura” para 16 líderes e 3 funcionários desta Entidade.

3. DEMONSTRAÇÃO DA PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PAC E REFERÊNCIA AOS DEMAIS INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO DO CRCMG

A presente contratação encontra-se prevista no Plano Anual de Contratações de 2023, cuja justificativa está vinculada ao objetivo da qualidade de “fortalecer o conhecimento e as habilidades técnicas dos conselheiros e funcionários do CRCMG”, definido no Planejamento Estratégico desta Entidade.

Além disso, também foi contemplada no Plano de Trabalho de 2023, no projeto 5005 - Capacitação e Desenvolvimento de Recursos Humanos, tendo sido previsto, ainda, no Levantamento de Necessidade de Treinamento e no Plano de Desenvolvimento de Líderes de 2023.

4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

A contratação de plataforma de ensino deverá atender aos seguintes requisitos:

- Disponibilização de licença anual para 19 funcionários, com acesso a todos os cursos e ferramentas disponíveis na plataforma de ensino;
- Suporte técnico durante todo o período de vigência da assinatura do plano.

Quanto aos recursos mínimos, os serviços oferecidos pela plataforma de ensino deverão contemplar:

- Aulas práticas 100% em português, com acesso online e offline;
- Diversidade de conteúdos, produzidos e atualizados conforme a demanda atual do mercado;
- Ambiente de aprendizado que simula a cultura de desenvolvimento da empresa;
- Ferramentas atualizadas e alinhadas com as inovações do mercado;
- Painel de gestão que possibilite analisar métricas e emitir relatórios, a fim de otimizar a capacitação e o rendimento dos estudos;
- Gestão de conta dedicada;
- Emissão de certificado para cada curso concluído;
- Mecanismos de segurança que garantam conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018).

Além disso, a empresa contratada deverá comprovar qualificação técnica, por meio da apresentação de atestados de capacidade técnica;

Com relação ao prazo de vigência da assinatura, a adoção da assinatura do plano por 12 meses visa proporcionar economia e eficiência para a contratação, tendo em vista que o valor da solução na modalidade mensal representa um valor consideravelmente maior, quando comparado à modalidade anual.

5. NORMATIVOS ESPECÍFICOS QUE DISCIPLINAM OS SERVIÇOS A SEREM CONTRATADOS

Não se aplica.

6. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES, ACOMPANHADAS DAS MEMÓRIAS DE CÁLCULO E DOS DOCUMENTOS QUE LHE DÃO SUPORTE, QUE CONSIDEREM INTERDEPENDÊNCIAS COM OUTRAS CONTRATAÇÕES, DE MODO A POSSIBILITAR ECONOMIA DE ESCALA

A quantidade de assinaturas foi definida com base na necessidade apontada no Levantamento de Necessidade de Treinamento (LNT) e no Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) de 2023, tendo sido previstas 16 assinaturas para os funcionários que exercem funções de liderança no CRCMG e 3 assinaturas para funcionários que integram a Gerência de Tecnologia da Informação.

Contudo, é importante repisar que a efetivação das assinaturas da plataforma de ensino dependerá do atendimento aos requisitos indispensáveis à formalização do processo de contratação.

7. ANÁLISE DA CONTRATAÇÃO ANTERIOR

Em 2022 foi contratada a assinatura anual do plano corporativo da plataforma de ensino “Alura” para 5 funcionários, tendo havido um excelente retorno sobre os serviços oferecidos pela plataforma, principalmente com relação ao conteúdo e qualidade dos cursos, a usabilidade, praticidade e as ferramentas disponíveis na plataforma.

Em relação à formalização dos processos de contratação e a execução dos serviços, não houve nenhuma ocorrência relevante.

8. LEVANTAMENTO DE MERCADO, QUE CONSISTE NA ANÁLISE DAS ALTERNATIVAS POSSÍVEIS, E JUSTIFICATIVA TÉCNICA E ECONÔMICA DA ESCOLHA DO TIPO DE SOLUÇÃO A CONTRATAR

Por meio de levantamento de mercado, foi possível constatar que o tipo de solução mais adequado para a obtenção dos resultados pretendidos é a assinatura de plano corporativo da plataforma de ensino Alura, em que a empresa contratada se responsabiliza por toda a estrutura necessária à disponibilização dos diversos cursos e conteúdos produzidos, nas mais variadas áreas de atuação, e o cliente usufrui de todos esses conteúdos oferecidos na plataforma.

Como vantagens deste tipo de solução, podemos destacar:

- ✓ Aulas práticas 100% em português, com acesso online e offline;
- ✓ Diversidade de conteúdos, produzidos e atualizados conforme a demanda atual do mercado;
- ✓ Ambiente de aprendizado que simula a cultura de desenvolvimento da empresa;
- ✓ Ferramentas atualizadas e alinhadas com as inovações do mercado;
- ✓ Suporte técnico durante todo o período de vigência da assinatura do plano;
- ✓ Painel de gestão que possibilite analisar métricas e emitir relatórios, a fim de otimizar a capacitação e o rendimento dos estudos;
- ✓ Emissão de certificados de cada curso concluído;
- ✓ Gestão de conta dedicada.

Outra vantagem significativa é que por meio desse modelo de contratação, evita-se o elevado desembolso com a contratação de outros cursos e treinamentos para a capacitação dos colaboradores, uma vez que a plataforma de ensino Alura possui mais de 1.300 cursos de capacitação profissional disponíveis, relacionados às mais diversas áreas de atuação.

Além disso, os cursos disponibilizados pela Alura possuem natureza singular, ou seja, se tratam de cursos cujo conteúdo programático se configuram incomuns devido à metodologia empregada

e conteúdo programático que são constantemente atualizados para as aplicações mais modernas e utilizadas no mercado, que respondem melhor às necessidades das organizações.

Ademais, ao pesquisar contratações de outros órgãos e entidades da administração pública, foi possível constatar que os serviços disponibilizados pela plataforma de ensino Alura tem sido contratado por diversos órgãos e entidades.

Alguns exemplos são:

- SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL
- TRIBUNAL SUPERIOR ELEITORAL
- TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO
- PROCURADORIA GERAL DA REPÚBLICA
- ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO
- ESCOLA DA ADVOCACIA GERAL DA UNIÃO
- MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR
- TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
- TRIBUNAL DE CONTAS DO DISTRITO FEDERAL
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SÃO PAULO
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO DE JANEIRO
- ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DE MINAS GERAIS
- ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO RIO DE JANEIRO
- COMANDO DO EXÉRCITO
- COMANDO DA MARINHA
- COMANDO DA AERONÁUTICA
- UNIVERSIDADE FEDERAL DA BAHIA
- UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
- INST. FED. DE EDUC. CIÊNCIA E TECN. DO PARANÁ
- INST. FED. DE EDUC. CIÊNCIA E TECN. DE BRASÍLIA
- BANCO DO BRASIL
- BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL
- CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
- PETROBRAS

9. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO, ACOMPANHADAS DAS MEMÓRIAS DE CÁLCULO E DOS DOCUMENTOS QUE LHE DÃO SUPORTE, QUE CONSIDEREM INTERDEPENDÊNCIAS COM OUTRAS CONTRATAÇÕES, DE MODO A POSSIBILITAR ECONOMIA DE ESCALA

Preliminarmente, em consulta realizada junto ao representante comercial da Alura, foram estimados os seguintes custos:

PLANOS	VALOR
Plano Corporativo Anual (por licença)	R\$ 1.320,00
Plano Corporativo Anual Total (x 19)	R\$ 25.080,00
Desconto especial de 5%	R\$ 1.254,00
CUSTO TOTAL	R\$ 23.826,00

10. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO, INCLUSIVE DAS EXIGÊNCIAS RELACIONADAS À MANUTENÇÃO E À ASSISTÊNCIA TÉCNICA, QUANDO FOR O CASO

De forma geral, a solução refere-se à contratação de assinatura do plano corporativo da plataforma de ensino “Alura” para 16 líderes e 3 funcionários do CRCMG, visando promover conhecimento, qualificação, aperfeiçoamento e desenvolvimento de competências necessárias para esses funcionários, conforme previsto no Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e no Levantamento de Necessidade de Treinamento (LNT) de 2023.

A empresa contratada deverá disponibilizar licença anual para os 19 funcionários, com acesso a todos os cursos e ferramentas disponíveis na plataforma de ensino, bem como fornecer o suporte técnico durante todo o período de vigência da assinatura do plano.

A licença terá vigência de 12 meses, contada a partir da data de inclusão dos funcionários na plataforma de ensino.

Cada funcionário receberá acesso individualizado à plataforma de ensino, com usuário e senha disponibilizados pela empresa contratada, que será responsável por fornecer todas as instruções e o devido suporte para que os funcionários consigam realizar o acesso à plataforma.

11. JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA SOLUÇÃO, QUANDO NECESSÁRIA PARA A INDIVIDUALIZAÇÃO DO OBJETO

Não se aplica.

12. DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS EM TERMOS DE ECONOMICIDADE E DE MELHOR APROVEITAMENTO DOS RECURSOS HUMANOS, MATERIAIS OU FINANCEIROS DISPONÍVEIS

Por meio da contratação em epígrafe pretende-se promover aos funcionários o conhecimento, a qualificação técnica e o desenvolvimento de competências necessárias para um melhor desempenho de suas funções, de forma a contribuir para o alcance dos objetivos estratégicos do CRCMG.

Dessa forma, além de contribuir para a consecução dos objetivos estratégicos do Conselho fica evidenciado o interesse público, em termos de economicidade, eficácia, eficiência e de melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais e financeiros disponíveis, o que contribui, consequentemente, para a melhoria da qualidade de produtos ou serviços oferecidos à sociedade.

13. PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PELA ADMINISTRAÇÃO PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO, INCLUSIVE QUANTO À CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES OU DE EMPREGADOS PARA FISCALIZAÇÃO E GESTÃO CONTRATUAL

Não se aplica.

14. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

Não se aplica.

15. DESCRIÇÃO DE POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS MITIGADORAS, INCLUÍDOS REQUISITOS DE BAIXO CONSUMO DE ENERGIA E DE OUTROS RECURSOS, BEM COMO LOGÍSTICA REVERSA PARA DESFAZIMENTO E RECICLAGEM DE BENS E REFUGOS, QUANDO APLICÁVEL

Não se aplica.

16. POSICIONAMENTO CONCLUSIVO SOBRE A ADEQUAÇÃO DA CONTRATAÇÃO PARA O ATENDIMENTO DA NECESSIDADE A QUE SE DESTINA

Diante dos elementos consignados neste estudo, foi possível constatar que o objeto da contratação em epígrafe está alinhado com o Planejamento Estratégico do CRCMG e com o interesse público, que há recursos orçamentários suficientes à cobertura das despesas correspondentes e que a solução escolhida está de acordo com a prática de mercado, havendo plataforma de ensino qualificada para fornecer os serviços na forma pretendida.

Assim, a equipe de planejamento declara que a contratação, objeto deste estudo, é viável sob os aspectos econômicos, de conveniência e oportunidade.

Assinado digitalmente por:
MARIA APARECIDA LOPES MONTEIRO CARDOSO
CPF: 994.036.416-49
Certificado emitido por AC CERTIFICA MINAS v5
Data: 05/04/2023 10:29:04 -03:00



Maria Aparecida Lopes Monteiro Cardoso
Membro

Assinado digitalmente por:
VINICIUS TÁDEU REZENDE ROSA
CPF: 084.184.086-50
Certificado emitido por AC SyngularID Multipla
Data: 03/04/2023 15:06:52 -03:00



Vinicius Tadeu Rezende Rosa
Membro

Assinado digitalmente por:
LEANDRO MAGALHÃES PAULINO
CPF: 107.874.276-67
Certificado emitido por AC CERTIFICA MINAS v5
Data: 03/04/2023 14:58:36 -03:00



Leandro Magalhães Paulino
Membro



MANIFESTO DE ASSINATURAS



Código de validação: CU4MB-VA22S-JSLRS-VMBBR

Esse documento foi assinado pelos seguintes signatários nas datas indicadas (Fuso horário de Brasília):

- ✓ LEANDRO MAGALHAES PAULINO (CPF 107.874.276-67) em 03/04/2023
14:58 - Assinado com certificado digital ICP-Brasil
- ✓ VINICIUS TADEU REZENDE ROSA (CPF 084.184.086-50) em 03/04/2023
15:06 - Assinado com certificado digital ICP-Brasil
- ✓ MARIA APARECIDA LOPES MONTEIRO CARDOSO (CPF 994.036.416-49) em
05/04/2023 10:29 - Assinado com certificado digital ICP-Brasil

Para verificar as assinaturas, acesse o link direto de validação deste documento:

<https://assinador.crcmg.org.br/validate/CU4MB-VA22S-JSLRS-VMBBR>

Ou acesse a consulta de documentos assinados disponível no link abaixo e informe o código de validação:

<https://assinador.crcmg.org.br/validate>