



LIDERANÇA

O motor invisível do
crescimento sustentável

@neypinheirooficial

Ney Pinheiro

CEO Grupo Qualitycert

TURMALINA



BELO HORIZONTE

@neypinheirooficial



AUSÊNCIA DE FOTO

@neypinheirooficial

TUDO COMEÇOU COM ÁGUA ATÉ O TETO...

perdi minhas fotos... nunca perdi a lembrança de quem eu era.

@neypinheirooficial

A dor virou atitude.

Ali nasceu o líder



@neypinheirooficial

TRAJETÓRIA NEY PINHEIRO



Inicia como office boy em um escritório de contabilidade.

1999 (16 anos)



Alcança sociedade igualitária no escritório.

2007 (24 anos)



Cria a Macrocont, sua própria empresa de contabilidade.

2012 (29 anos)



Funda a QualityMarcas, expandindo para propriedade intelectual.

2017 (34 anos)



Diversifica com:

- Assinador digital
- Soluções fintech
- Sistema para energia solar

Início do hub empresarial

2021 (38 anos)

**CONSOLIDA A
LIDERANÇA**

- Parcerias com grandes softwares e contadores
- Referência nacional em certificação digital e inovação

2025 (42 anos)

2002 (19 anos)

Torna-se sócio minoritário e dá os primeiros passos como empresário.



2010 (27 anos)

Funda a advocacia Freitas e Maia.



2015 (32 anos)

Lança a Qualitycert, focada em soluções empresariais.



2019 (36 anos)

Torna-se Autoridade Certificadora com atuação nacional.



2023 (40 anos)

Integra o módulo de SST ao ecossistema.



@neypinheirooficial

500

empregos diretos e mais de 1.000 indiretos

800

unidades de atendimento

10.000

contabilidades atendidas

R\$110 MILHÕES

em faturamento anual



@neypinheiro

VOGÊ NAO LIDERA EMPRESAS. VOGÊ LIDERA PESSOAS.

No mundo contábil, a gente trabalha com CNPJs.
Mas quando o assunto é liderança... não existe PJ.
Só existe gente. CPF.

@neypinheirooficial

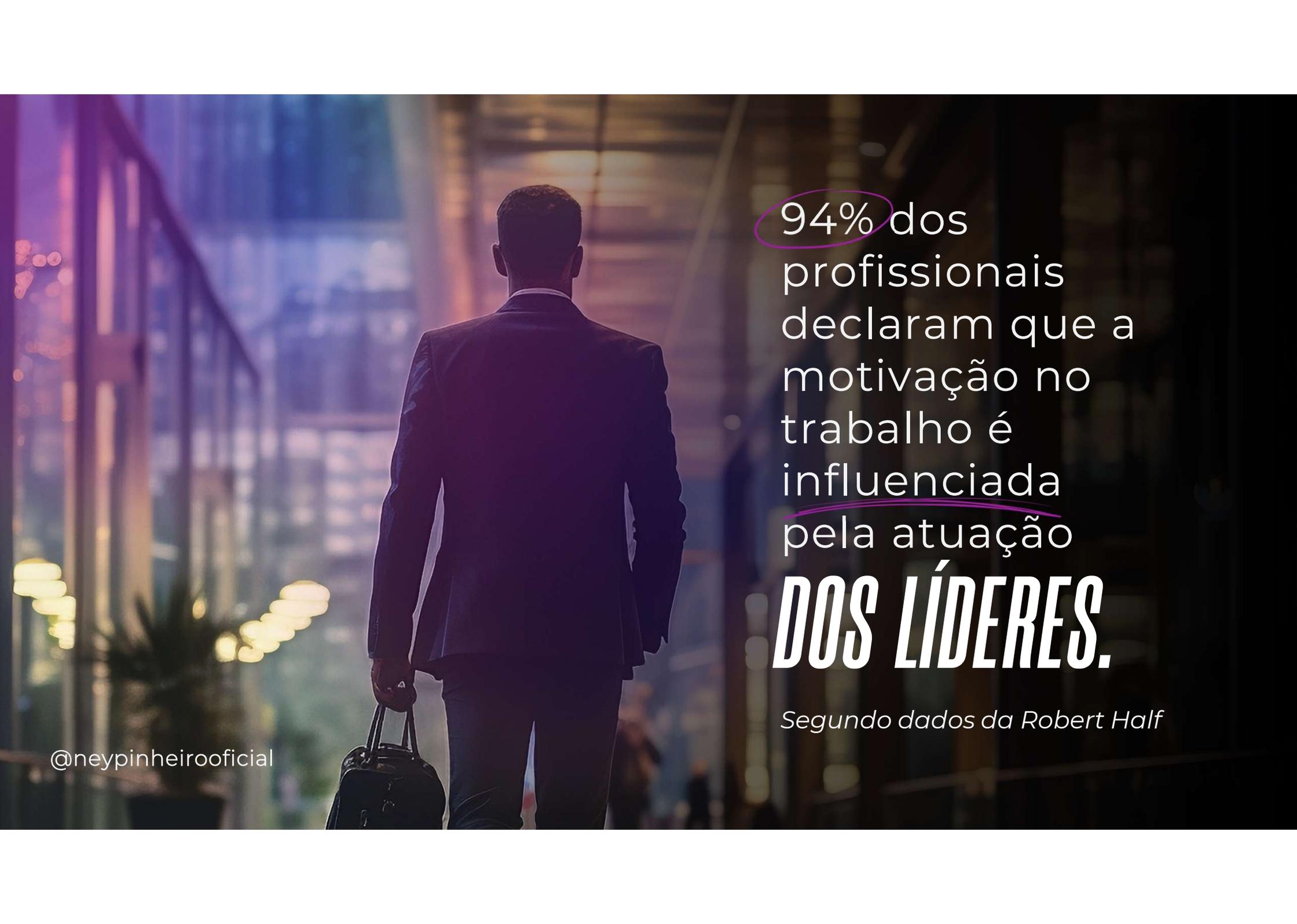


85%

*DAS DEMISSÕES ESTÃO
LIGADAS À LIDERANÇA*

_Gallup

@neypinheirooficial

A man in a dark suit is walking away from the camera, carrying a black briefcase. He is in a city at night, with blurred lights and buildings in the background. The overall mood is professional and contemplative.

94% dos
profissionais
declaram que a
motivação no
trabalho é
influenciada
pela atuação

DOS LÍDERES.

Segundo dados da Robert Half

@neypinheirooficial



Quantos talentos você
já perdeu por causa de

LIDERANÇA *FRACA?*



@neypinheirooficial

@neypinheirooficial

O PROBLEMA DA EXPECTATIVA

Nem o líder nem
o liderado sabem
o que esperar.

**Clareza é
responsabilidade
do líder.**



Escritórios ainda formam líderes técnicos.

TÉCNICA NÃO SUSTENTA CULTURA

@neypinheirooficial



TÉCNICO X LÍDER



TÉCNICO

Cobra resultados

Exige cumprimento

Controla processos

Centraliza

Aponta erros



LÍDER

Inspira crescimento

Cria entendimento

Desenvolve pessoas

Delega

Ensina com feedback

O QUE UM BOM LÍDER PRECISA DESENVOLVER?

HARD SKILLS



Conhecimento técnico

Gestão de processos

Ferramentas/sistemas

Normas/legislação

Planejamento estratégico

SOFT SKILLS



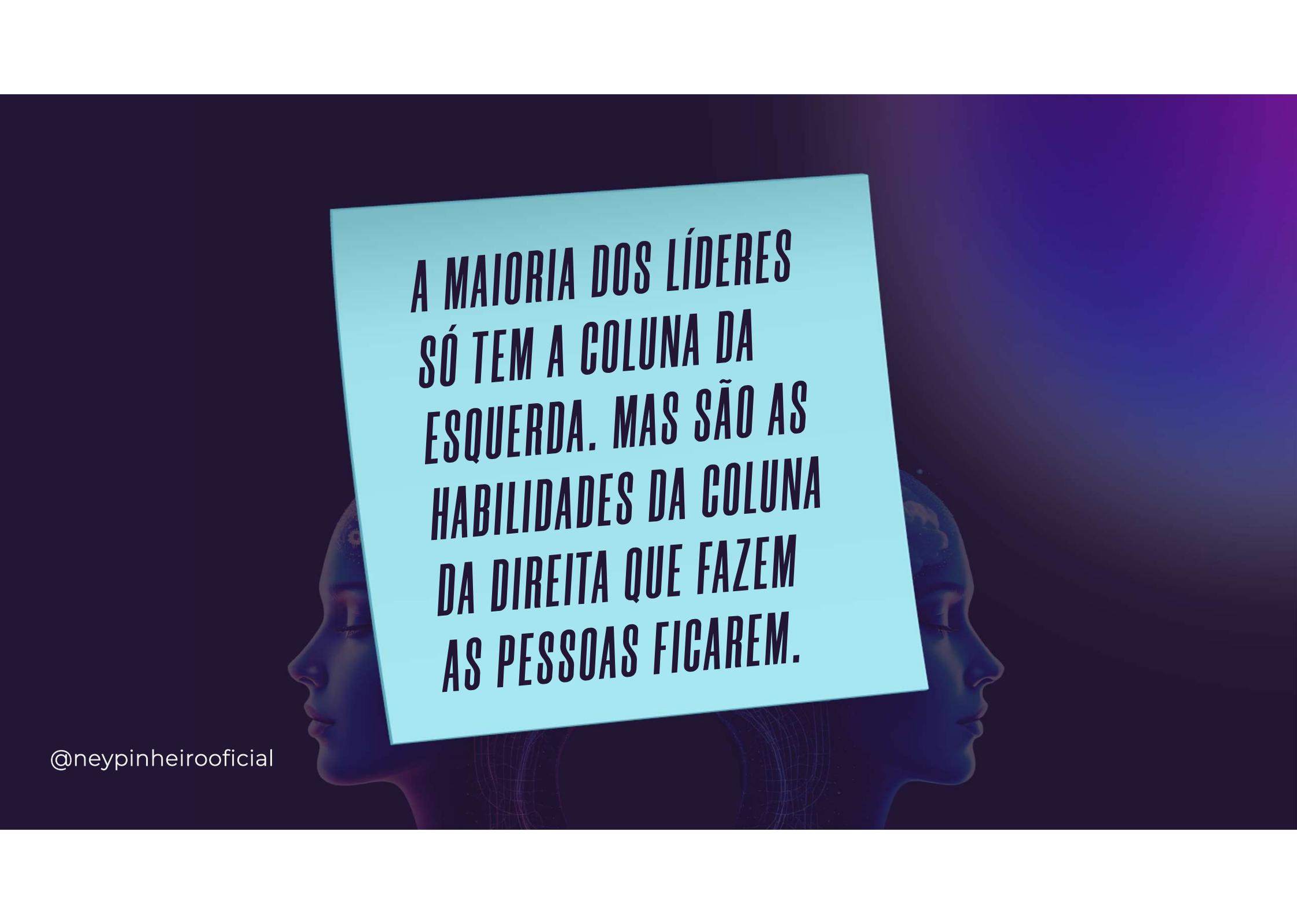
Comunicação clara e empática

Escuta ativa

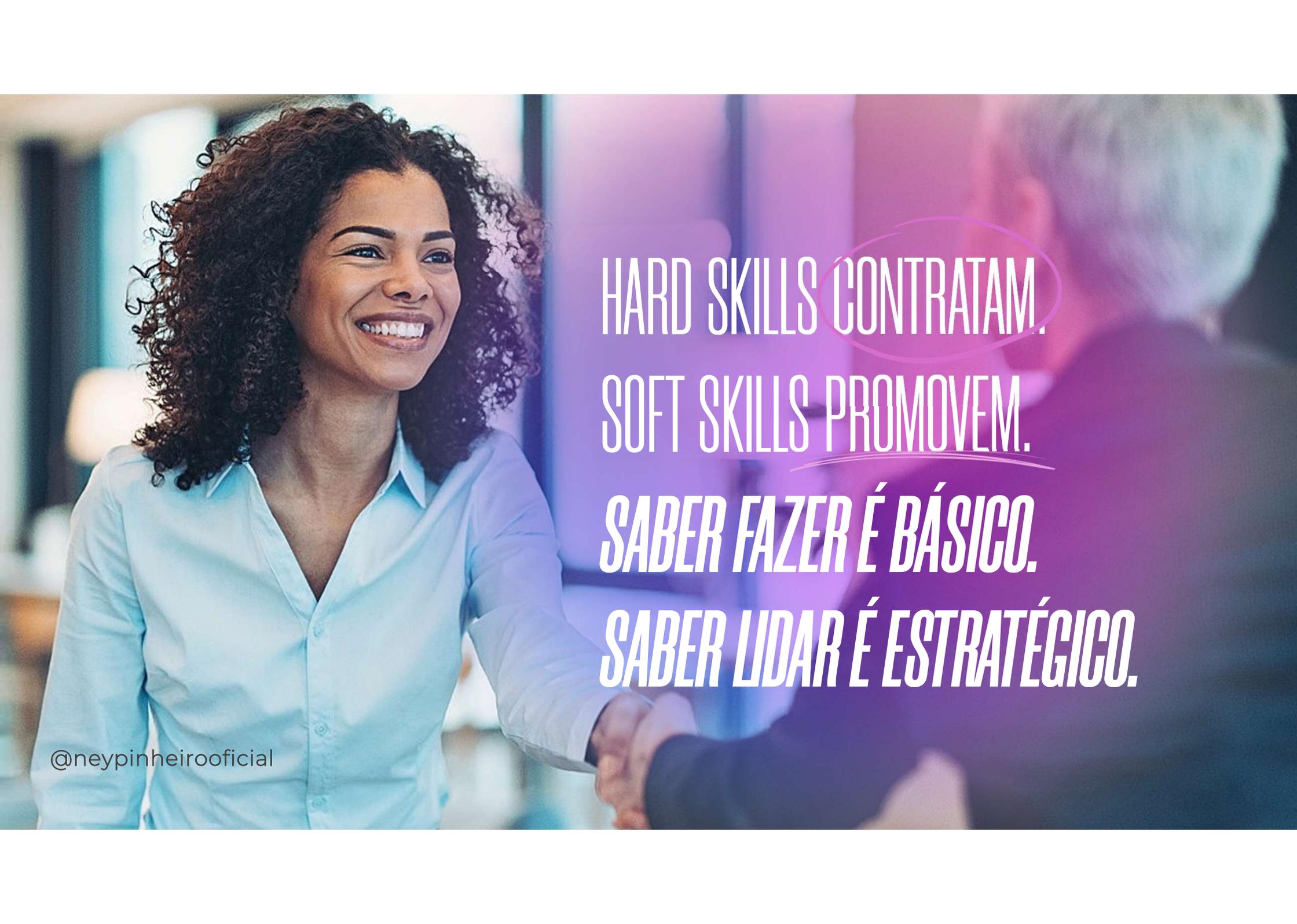
Empatia

Inteligência emocional

Resolução de conflitos



**A MAIORIA DOS LÍDERES
SÓ TEM A COLUNA DA
ESQUERDA. MAS SÃO AS
HABILIDADES DA COLUNA
DA DIREITA QUE FAZEM
AS PESSOAS FICAREM.**



HARD SKILLS CONTRATAM.

SOFT SKILLS PROMOVEM.

SABER FAZER É BÁSICO.

SABER LIDAR É ESTRATÉGICO.



Excelência técnica sem
habilidade emocional é

ARROGÂNCIA
DISFARÇADA
DE COMPETÊNCIA

@neypinheirooficial

The image features a silhouette of a man and a woman standing side-by-side, looking out over a mountain range. The background is a vibrant sunset or sunrise sky with shades of purple, pink, and orange. The man is on the left, and the woman is on the right, with her hair in a ponytail. The overall mood is contemplative and inspiring.

Vou contar as história
de **duas pessoas que
entraram juntas e
viraram líderes juntas**
mas com desfecho
completamente
diferente

@neypinheirooficial



@neypinheirooficial

PILAR 1

VISÃO



@neypinheirooficial

Quem não tem visão, vai gastar
a vida apagando incêndio.

PILAR 2

COMUNICAÇÃO



@neypinheirooficial

Não existe equipe perdida. Existe líder que não falou com clareza.

PILAR 3

DELEGAÇÃO



@neypinheirooficial

Líder que não delega vive cansado. Líder que delega errado vive apagando erro.

PILAR 4

AUTENTICIDADE



@neypinheirooficial

A autoridade vem do cargo.
A confiança vem da verdade.

PILAR 5

FEEDBACK

Quem não dá feedback deixa o time andando no escuro — e depois cobra resultado.

@neypinheirooficial

@neypinheirooficial

ESSES LÍDERES CRESCERAM COMIGO.

Hoje **formam pessoas**, carregam **cultura**.



Liderar me deu
tempo para **viver**
o que mais importa:

@neypinheirooficial

MINHA FAMILIA



@neypinheirooficial

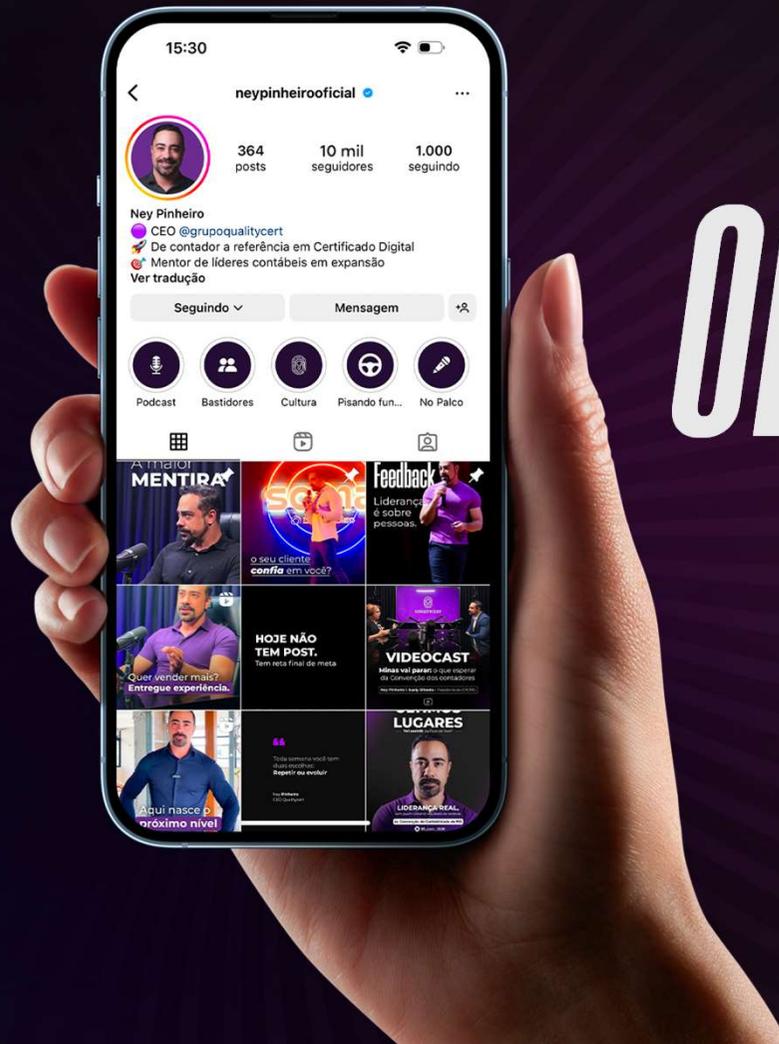


Hoje, eu não sou só empresário.

**SOU UM LÍDER
COMPLETO**

@neypinheirooficial

Siga no Instagram:
@NEYPINHEIROOFICIAL



OBRIGADO