



# 2014

## BALANÇO

### SOCIOAMBIENTAL

---

Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais

Balanço Socioambiental CRCMG 2014 / Conselho Regional de Contabilidade  
de Minas Gerais. Belo Horizonte: CRCMG, 2015.

60p.

1- Responsabilidade Social 2- Responsabilidade Ambiental 3- Balanço Socioambiental  
I. Título.

CDU – 330.532



LAGO DE FURNAS

# 2014

## BALANÇO SOCIOAMBIENTAL

## **CRCMG Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais**

### **Conselho Diretor 2014/2015**

Presidente: Marco Aurélio Cunha de Almeida

Vice-Presidente de Administração e Planejamento: Rogério Marques Noé

Vice-Presidente de Ética e Disciplina: Rosa Maria Abreu Barros

Vice-Presidente de Fiscalização: Walter Roosevelt Coutinho

Vice-Presidente de Registro: Mário César de Magalhães Mateus

Vice-Presidente de Controle Interno: Antônio de Pádua Soares Pelicarmo

Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional: Simone Maria Claudino de Oliveira

Vice-Presidente de Relacionamento Institucional: Jairo Marques Lopes Bahia

#### **CONSELHEIROS EFETIVOS**

Alencar Pereira da Costa  
Alexandre Bossi Queiroz  
Andrezza Célia Moreira  
Antônio Baião de Amorim  
Antônio de Pádua Soares Pelicarmo  
Carlos Alberto de Carvalho Junior  
Célio Nério Paviône  
Celso Guimarães da Costa  
Geraldo César Frutuoso Guimarães  
Guadalupe Machado Dias  
Hilda Ramos Porto  
Jairo Marques Lopes Bahia  
José Athié Campos Cruz  
José Francisco Alves  
José Maria do Carmo  
José Nascimento de Aguiar  
Luiz Auto Fanini  
Manoel Rodrigues Neto  
Marco Aurélio Cunha de Almeida  
Marcos de Sá Goulart  
Mário César de Magalhães Mateus  
Mário Lúcio Gonçalves de Moura  
Milton Mendes Botelho  
Oscar Lopes da Silva  
Otorino Neri  
Patrícia Vasconcelos de Jesus  
Paulo César Santana  
Rogério de Souza Girardelli  
Rogério Marques Noé  
Romeci Rodrigues dos Santos  
Rosa Maria Abreu Barros  
Sérgio Dias Bebiano  
Simone Maria Claudino de Oliveira  
Vander Luiz Fonseca  
Vidigal Fernandes Martins  
Walter Roosevelt Coutinho

#### **CONSELHEIROS SUPLENTE**

Adelson Batista Magalhães Filho  
Alfredo Calixto Batista Netto  
Azenite Almeida Reis  
Berenice Pereira Sucupira  
César Augusto de Barros  
Cleber Teixeira  
Daniel Gerhard Batista  
Daniela Carla Ferreira Barbosa  
Deusdedit José de Campos  
Diógenes de Sousa Ferreira  
Edmarcos Braga dos Santos  
Edna Mendes Hespanhol Costa  
Eduardo Heleno Valadares Abreu  
Edvar Dias Campos  
Irene Corrêa da Rocha Reis  
Janilton Marcel de Paiva  
Jens Erik Hansen  
Leonardo Luiz dos Santos  
Luiz Gilberto de Paula  
Marcos Antônio Rocha  
Marcos José Faria  
Maria das Dores Pereira  
Maria Heloisa de Mendonça Nunes  
Maria Inês Lara Silva  
Marta Maria Guerson Ferreira  
Orias Batista Freitas  
Otarcízio José Dutra  
Regina Gomes dos Santos  
Regina Lopes de Assis  
Renata Wanderley Pereira  
Ronaldo Maciel Dutra  
Sandro Ângelo de Andrade  
Sebastião Cruvinel Fonseca  
Walter Coelho de Morais  
Wander Moreira Vilela de Barros Prata

# SUMÁRIO



Apresentação .....	7
Introdução .....	9
Gestão Institucional .....	10
Gestão de Pessoas .....	15
Gestão de Registro, Fiscalização e Educação Continuada .....	19
Gestão de Responsabilidade Socioambiental .....	36
Balanço Socioambiental em Dados .....	42
Agradecimentos .....	57

## Bacia do Rio Grande – Ibiraci



A Bacia Hidrográfica do Rio Grande está situada na região sudeste do Brasil e pertence à Bacia Brasileira do Rio Paraná. Em conjunto com as regiões hidrográficas Paraguai e Uruguai, compõe a Bacia do Prata. Possui uma área total em Minas de 863 milhões de km<sup>2</sup> e é formada por 393 municípios dos estados de Minas Gerais (60,2% da área de drenagem) e São Paulo (39,8% da área). Apresenta uma diversidade de ambientes, desde a vegetação de cerrado até as áreas montanhosas e típicas da costa sudeste do Brasil, com perímetros de Mata Atlântica. O Rio Grande nasce na Serra da Mantiqueira, em Bocaina de Minas, ao sul/sudoeste de Minas, e deságua no Rio Paraná, na divisa com São Paulo. Ao longo do seu curso, 13 barragens estão instaladas. Uma delas é a Marechal Mascarenhas de Moraes – ex Usina de Peixoto (foto), situada em Ibiraci, Minas Gerais, primeira usina de grande porte construída no Rio Grande.

# APRESENTAÇÃO

Neste Balanço Socioambiental, apresentamos à sociedade e à classe contábil os resultados das atividades desenvolvidas no Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais em 2014. Esse exemplar constitui, portanto, uma prestação de contas para a sociedade do uso do recurso público, mostrando a eficiência do CRCMG no cumprimento de suas atribuições, o que agrega valor econômico aos recursos investidos pela classe contábil.

Ao longo deste Balanço, o leitor poderá evidenciar que, em 2014, houve um aumento da quantidade e da qualidade dos serviços oferecidos à sociedade e à classe contábil. Em termos quantitativos, pode-se verificar um aumento das diligências realizadas pela Fiscalização, assim como dos processos julgados pelas Câmaras de Ética e Disciplina e de Fiscalização. O mesmo se pode conferir quanto à Câmara de Registro, que também julgou mais processos em 2014 do que em 2013, assim como no que se refere à Câmara de Desenvolvimento Profissional, uma vez que mais profissionais participaram das ações de educação continuada oferecidas pela entidade. Já em termos qualitativos, a criação da Vice-Presidência de Relacionamento Institucional tem possibilitado ao CRCMG desenvolver ações visando fortalecer a imagem do CRCMG e da profissão contábil perante a sociedade. Paralelamente, a criação da Câmara de Gestão de Recursos garante ainda mais confiabilidade aos processos, além de favorecer a transparência das informações, para a qual também tem papel essencial a Câmara de Controle Interno.

Esta edição do Balanço Socioambiental ainda traz como tema as “Águas de Minas”, destacando, portanto, os recursos hídricos do nosso estado. Esse

tema, escolhido pelos funcionários do CRCMG em uma enquete via internet, é bastante pertinente, tendo em vista a atual crise hídrica pela qual passam alguns estados brasileiros, entre eles Minas Gerais.

Minas é um estado rico em recursos hídricos, com destaque para as bacias, lagos e represas que serão demonstrados ao longo deste exemplar. Ao mesmo tempo, no entanto, sabemos que a manutenção desses recursos depende da utilização sustentável e de uma maior consciência ambiental, que devem ser o compromisso tanto da população quanto dos poderes públicos. Vemos, portanto, que esses recursos constituem um patrimônio público e social, que, no entanto, assume um valor econômico cada vez maior à medida que as ações do homem impactam o contingente de recursos disponíveis. Esse conflito tem colocado em pauta uma premissa que já deveria ser o lema dos brasileiros há tempos: o uso racional da água, tendo em vista o desenvolvimento sustentável.

Além do contexto atual, portanto, o tema “Águas de Minas” ainda vai ao encontro da própria proposta deste Balanço Socioambiental, que é destacar a importância das ações de responsabilidade social e ambiental. Trata-se, dessa forma, de um tema que complementa esse volume, pois, ao abordá-lo, o CRCMG também chama a atenção para a importância do uso racional da água, mais uma ação voltada para a responsabilidade ambiental. Assim, esperamos que o leitor possa, ao longo do texto, avaliar a atuação do CRCMG em 2014 e, com as ilustrações e informações que o acompanham, conhecer mais sobre os recursos hídricos de Minas Gerais, assim como conscientizar-se da importância de suas ações para a manutenção desses recursos.



*Marco Aurélio Cunha de Almeida*  
PRESIDENTE DO CRCMG

## Bacia do Rio São Francisco – Pirapora



A Bacia do Rio São Francisco abrange terras de 521 municípios, distribuídos em Minas Gerais, Distrito Federal, Goiás, Bahia, Pernambuco, Sergipe e Alagoas. O seu principal rio é o São Francisco, também conhecido como “Velho Chico”, que percorre 2.830 km no território brasileiro, drenando uma área de aproximadamente 641.000 km<sup>2</sup>. A nascente está localizada em Medeiros, Minas Gerais. Seus recursos hídricos são usados para a pesca, irrigação e geração de energia elétrica, através de cinco usinas hidrelétricas. O Rio São Francisco é considerado um dos mais importantes do país. Porém, devido à estiagem mais severa dos últimos cem anos, vem secando. A quantidade de chuva na região está abaixo da média histórica há três anos. Em Pirapora, no norte de Minas, em janeiro de 2015, o rio encontrava-se com 10,50% de sua capacidade. Em alguns pontos, debaixo das duas pontes na cidade (foto menor), é possível atravessar a pé onde havia forte correnteza.



# INTRODUÇÃO

O Balanço Socioambiental é um importante instrumento de gestão, por meio do qual o CRCMG divulga as suas ações e projetos, apresentando os resultados obtidos e reafirmando o seu compromisso com a responsabilidade social e ambiental.

Este Balanço foi elaborado em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade – NBC TG 09 e NBC T 15 – e apresenta as informações contábeis, administrativas, financeiras, sociais e ambientais da entidade, assim divididas:

- **Gestão Institucional:** são apresentados os conceitos básicos que norteiam o CRCMG, como a visão e a política de qualidade;
- **Gestão de Pessoas:** são destacados os projetos e ações adotados com vistas a valorizar e incentivar os funcionários;
- **Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional:** são apresentados os resultados das três áreas em 2014. Em cada uma delas, são destacadas as ações inovadoras e sua importância para a valorização da profissão contábil;
- **Gestão de Responsabilidade Socioambiental:** são apresentadas as contribuições do CRCMG direcionadas à sociedade e ao meio ambiente;
- **Balanço Socioambiental em Dados:** são compiladas todas as ações desenvolvidas em 2014.

# GESTÃO INSTITUCIONAL

O Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais faz parte do Sistema CFC/CRCs e tem por finalidade registrar os profissionais e as organizações contábeis para atuarem no mercado, fiscalizar o exercício da profissão contábil e desenvolver programas de educação continuada para os profissionais da Contabilidade, por meio de cursos, treinamentos, palestras e eventos, visando garantir à sociedade que os trabalhos desenvolvidos por eles sejam realizados com ética, boa técnica e nos termos da legislação vigente.

O Plenário do CRCMG é composto por 36 conselheiros efetivos, com igual número de conselheiros suplentes, observada a proporção de dois terços de contadores e um terço de técnicos em contabilidade, eleitos segundo a legislação pertinente. O Plenário funciona, também, como Tribunal Regional de Ética e Disciplina, para o julgamento dos processos oriundos da Câmara de Ética e Disciplina.

O Conselho de Minas, na gestão operacional, conta com a Diretoria Executiva, duas diretorias adjuntas, quatro assessorias e sete gerências, de acordo com o seu organograma.

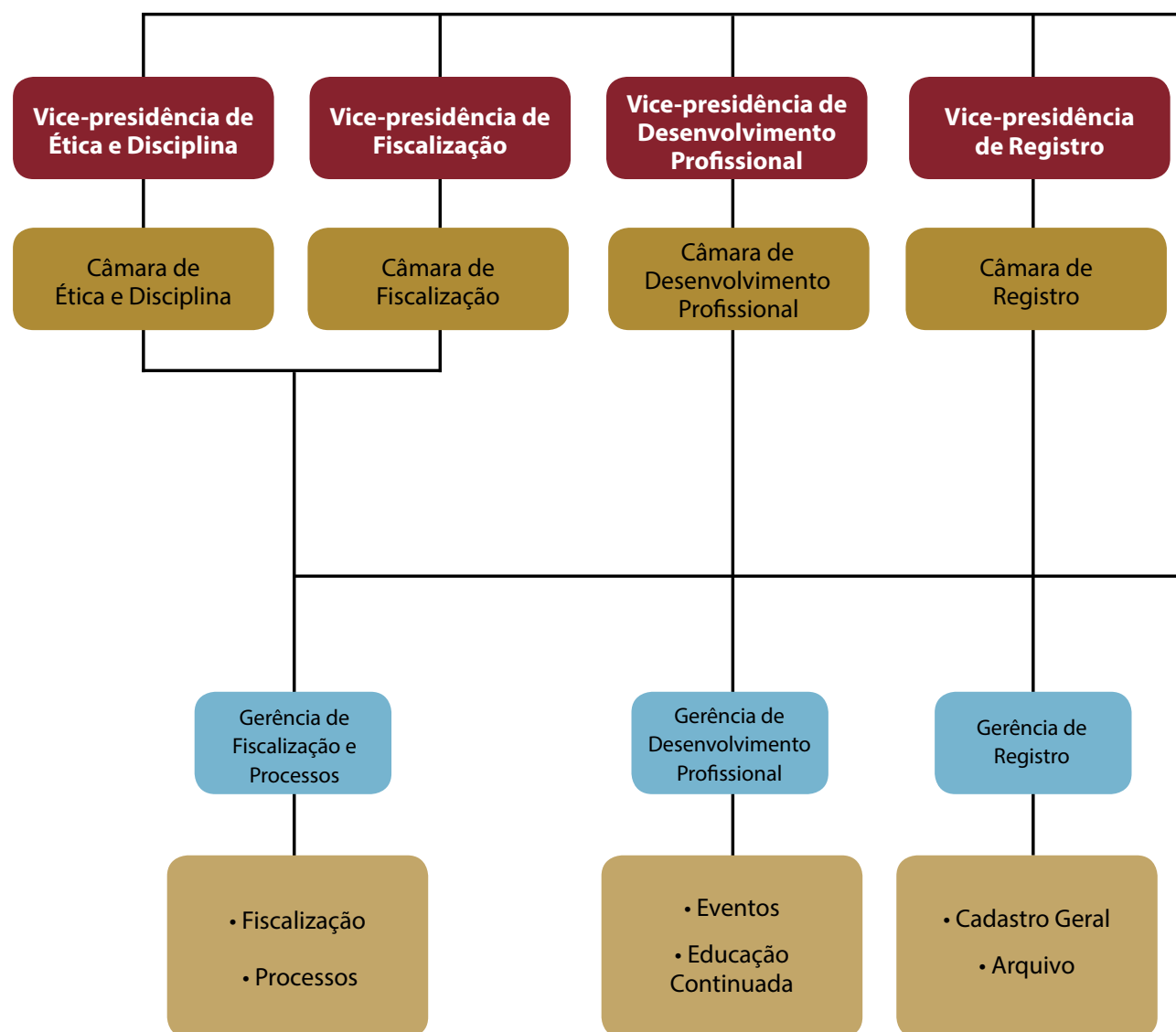
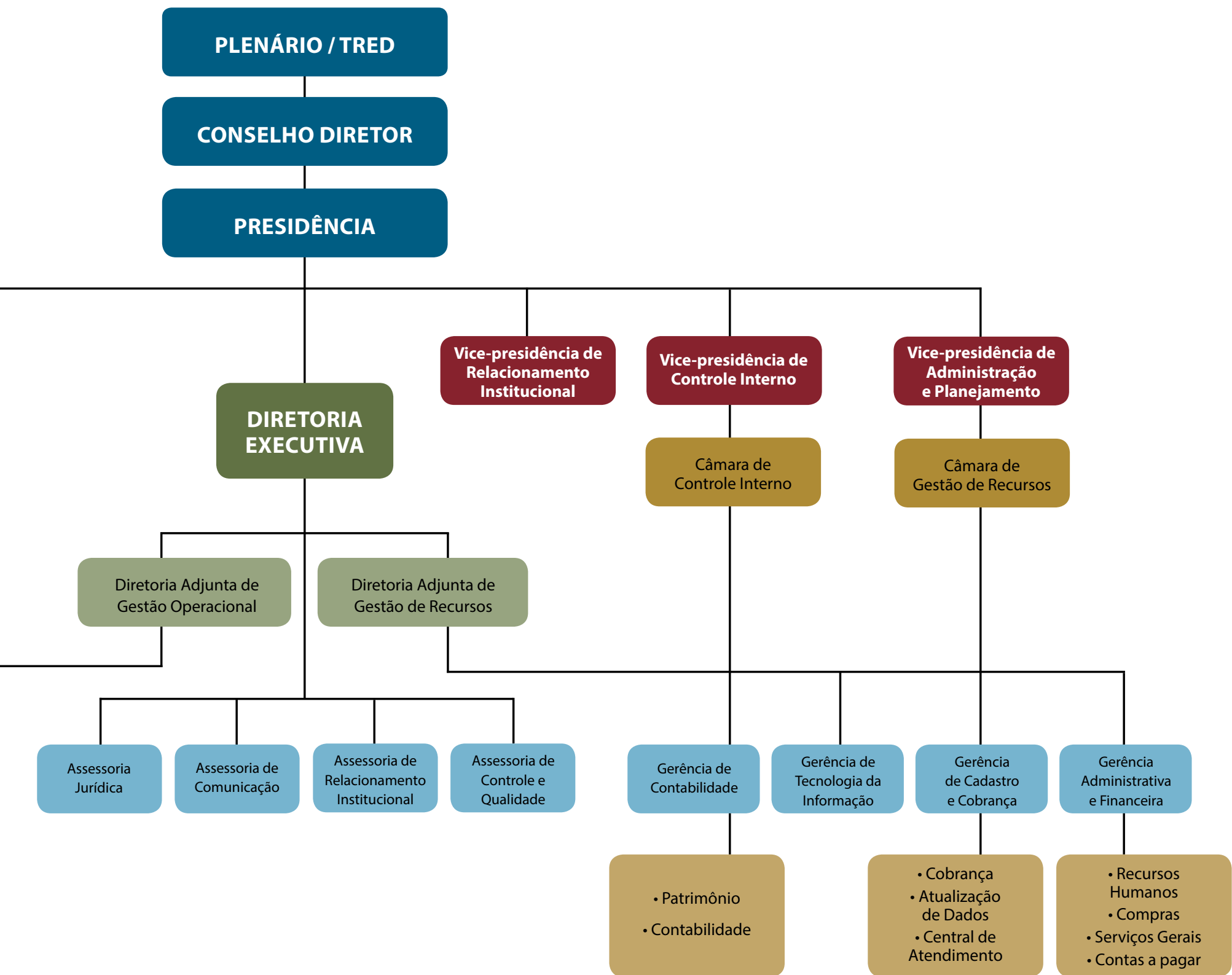


FIGURA 1 – Organograma do CRCMG

Fonte: CRCMG.







## Circuito das Águas – Lago Guanabara – Lambari



O Circuito Turístico das Águas integra 11 municípios do sul do estado: Baependi, Cambuquira, Campanha, Carmo de Minas, Caxambu, Conceição do Rio Verde, Heliadora, Lambari, São Lourenço, Soledade de Minas e Três Corações. O Circuito é conhecido por suas famosas estâncias hidrominerais, com propriedades medicinais e terapêuticas. Em todas as cidades, encontram-se fontes, rios, cachoeiras e lagos, como o Lago Guanabara (foto), situado na cidade de Lambari.

# GESTÃO DE PESSOAS

## Funcionários

O Conselho possui, em seu quadro funcional, 88 funcionários efetivos, seis estagiários e três profissionais portadores de deficiência, que atuam como auxiliares operacionais de serviços diversos. Dessa forma, o CRCMG oferece oportunidades de inclusão no mercado profissional não apenas aos funcionários concursados, mas também aos estudantes de graduação em diversas áreas, bem como a pessoas que apresentam necessidades físicas especiais.

### Quadro 1 – MOVIMENTAÇÃO DO CORPO FUNCIONAL

EM 2014	QUANTIDADE
Pedido de desligamento	9
Admissões	9

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira (GEADF) – CRCMG.

A formação diversificada dos funcionários do CRCMG e suas especializações técnicas são relevantes para alcançar os resultados dos trabalhos.

### Quadro 2 – GRAU DE INSTRUÇÃO DO CORPO FUNCIONAL

QUALIFICAÇÃO	QUANTIDADE
Funcionários com ensino fundamental/médio	26
Funcionários com ensino superior completo	36
Funcionários com pós-graduação	25
Funcionários com doutorado	1
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira (GEADF) – CRCMG.

## Benefícios

O CRCMG mantém benefícios extrassalariais para propiciar melhor qualidade de vida aos funcionários e seus familiares. Além dos benefícios exigidos por lei, o CRCMG oferece outros não obrigatórios, mas também previstos na legislação, como: vales refeição e alimentação, plano de saúde, folga no dia do aniversário, licença acompanhante e extensão da licença-maternidade.

O benefício do vale-refeição, em 2014, foi reajustado com base em uma pesquisa de valores praticados no mercado. Quanto ao vale alimentação, o reajuste adotado foi de 10% do valor anterior. O reajuste salarial da data-base, ocorrido em março, obteve o mesmo percentual, superior ao índice de inflação acumulado.

## Desenvolvimento de pessoas

Com o objetivo de capacitar os seus funcionários e, consequentemente, melhorar os serviços prestados à classe contábil e à sociedade, o CRCMG realiza, anualmente, o levantamento de necessidade de treinamentos dos funcionários, por meio do qual são definidos os mecanismos de capacitação adequados visando à realização das atividades operacionais com maior eficácia. Em 2014, o CRCMG cumpriu com 78% dos treinamentos previstos.

Além de cursos específicos para cada área de atuação, foi realizado, pela oitava vez, o Seminário de Funcionários do CRCMG, com o tema “Integração e Informação”.



Seminário de Funcionários do CRCMG



## Ações do CRCMG

O CRCMG incentiva os seus funcionários a participarem anualmente de ações solidárias. Com a campanha nomeada “Bola de Natal Solidária”, os funcionários doaram diversos itens de higiene pessoal e limpeza, entregues aos idosos do Abrigo Frei Otto.

Também foram realizadas ações de comunicação e integração para os funcionários do CRCMG durante as datas comemorativas: Dia Internacional da Mulher, Dia das Mães e Dia dos Pais. Essas ações proporcionam a melhoria do clima organizacional, gerando satisfação dos funcionários e, conseqüentemente, promovendo um ambiente mais agradável de trabalho.



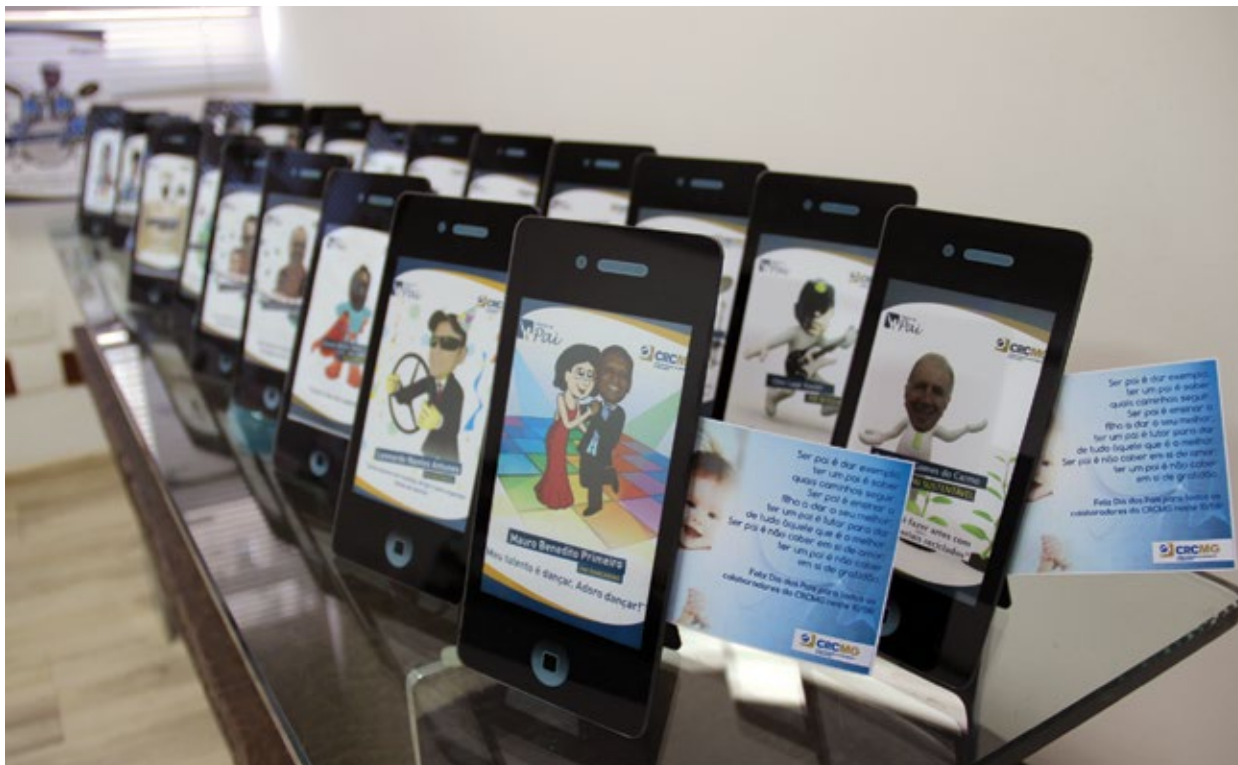
Campanha “Bola de Natal Solidária” angariou itens de higiene pessoal e limpeza



Dia Internacional da Mulher



Dia das Mães



Dia dos Pais





## Bacia do Rio Paranaíba

### Rio Araguari – Cachoeira Bandeirantes

Posicionada na região central do Brasil, a Bacia do Rio Paranaíba ocupa cerca de 2,6% do território nacional e inclui os estados de Minas Gerais, Goiás, Mato Grosso do Sul, além do Distrito Federal. A Bacia abrange 196 municípios mais o Distrito Federal, drenando uma área com cerca de 220 mil km<sup>2</sup>. O Rio Paranaíba é o principal formador do Rio Paraná. Nasce no município de Rio Paranaíba (foto menor), em Minas. Tem aproximadamente 1.070 km de curso até a junção com o Rio Grande, onde ambos passam a formar o Rio Paraná, no ponto que marca o encontro entre os estados de São Paulo, Minas Gerais e Mato Grosso do Sul. Um de seus principais afluentes em Minas é o Rio Araguari, que atravessa a região do Triângulo Mineiro e tem águas escuras, mas limpas, com várias corredeiras de pedra e *canyons*. Durante seu percurso, são formadas algumas cachoeiras, como a Bandeirantes (foto maior), situada em Tapira, Minas Gerais.



# GESTÃO DE REGISTRO, FISCALIZAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA

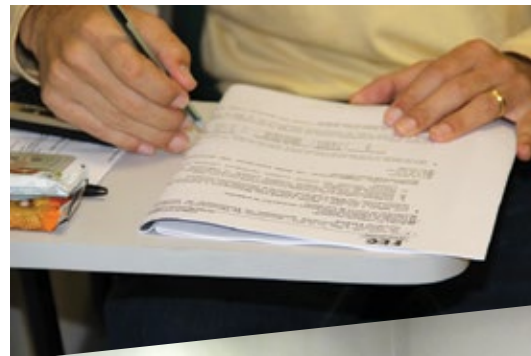
## REGISTRO

A Câmara de Registro julga os pedidos de registros, alterações, baixas, cancelamentos e restabelecimentos, submetendo as deliberações à homologação pelo Plenário, com o intuito de tornar regular a situação do profissional para o exercício da profissão contábil.

## Exame de Suficiência

O Exame de Suficiência foi instituído pela Lei n.º 12.249/2010, que alterou o artigo 12 do Decreto-Lei n.º 9.295/1946, e regulamentado pela Resolução CFC n.º 1.373/2011.

Os resultados, em percentuais, nas categorias de Contador e Técnico em Contabilidade, nas edições de 2014 do Exame de Suficiência, são apresentados nas tabelas 1 e 2.



Exame de Suficiência

**Tabela 1 – EXAME DE SUFICIÊNCIA**  
**Categoria: Contador**

INSCRITOS	PRESENTES	APROVADOS	%	REPROVADOS	%
1º Exame 2014	3.587	2.013	56,1	1.574	43,9
2º Exame 2014	2.898	1.408	48,6	1.490	51,4
<b>TOTAL</b>	<b>6.485</b>	<b>3.421</b>	<b>52,8</b>	<b>3.064</b>	<b>47,2</b>

Fonte: Base de dados do CFC.

**Tabela 2 – EXAME DE SUFICIÊNCIA**  
**Categoria: Técnico em Contabilidade**

INSCRITOS	PRESENTES	APROVADOS	%	REPROVADOS	%
1º Exame 2014	677	193	28,5	484	71,5
2º Exame 2014	882	199	22,6	683	77,4
<b>TOTAL</b>	<b>1.559</b>	<b>392</b>	<b>25,1</b>	<b>1.167</b>	<b>74,9</b>

Fonte: Base de dados do CFC.

## Profissionais ativos

Em 2014, 3.690 profissionais da Contabilidade fizeram ou reativaram o registro no CRCMG, sendo 2.551 como Registro Definitivo Originário – PF, 548 como Registro Provisório – PF, 42 como Registro Transferido para o CRCMG e 549 como Restabelecimento de Registro Profissional – PF.

Com relação aos registros ativos, o CRCMG finalizou o ano ocupando o 2º lugar no *ranking* nacional, com 55.667 de um total de 508.498 profissionais da Contabilidade do Brasil.

A tabela 3 demonstra o comparativo de registros ativos por categoria.

A seguir a relação entre o número de registros ativos de pessoas físicas e jurídicas distribuídas no estado de Minas Gerais.

MODALIDADE DE REGISTRO	2013			2014		
	TÉCNICO	CONTADOR	TOTAL	TÉCNICO	CONTADOR	TOTAL
Originário	25.660	26.563	52.223	25.732	28.180	53.912
Provisório	78	1.126	1.204	15	924	939
Transferido	363	449	812	351	465	816
<b>TOTAL</b>	<b>26.101</b>	<b>28.138</b>	<b>54.239</b>	<b>26.098</b>	<b>29.569</b>	<b>55.667</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG.

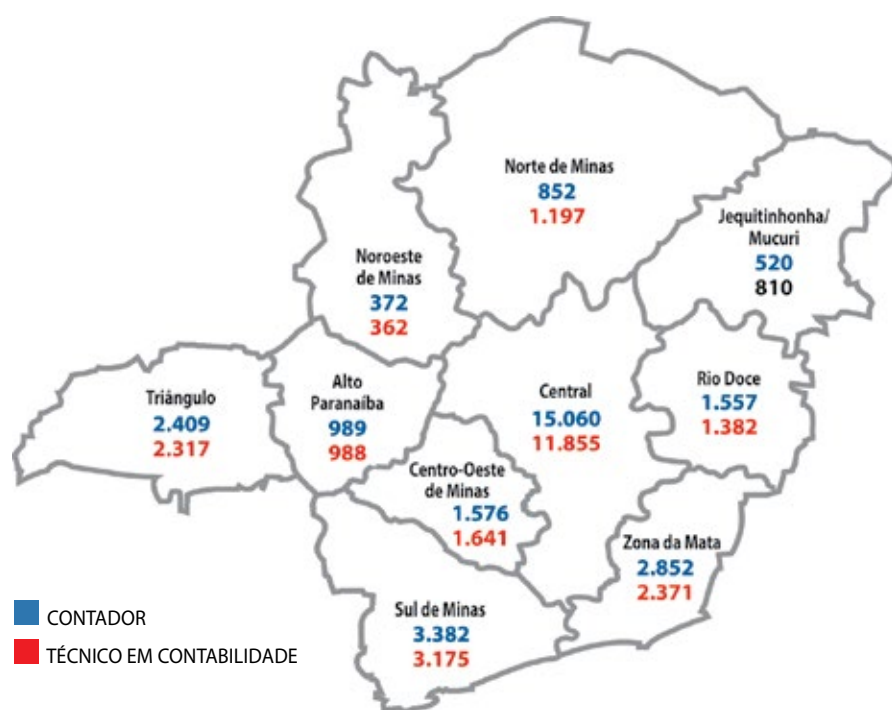


Figura 3 – PROFSSIONAIS POR REGIÃO – PESSOA FÍSICA

Fonte: CRCMG.

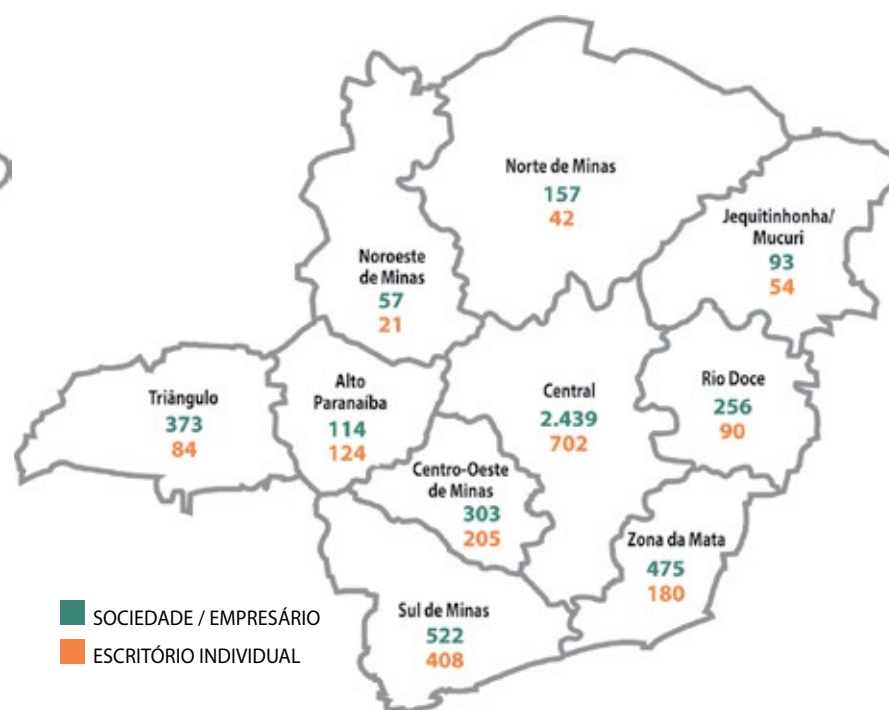


Figura 4 – ORGANIZAÇÕES POR REGIÃO – PESSOA JURÍDICA

Fonte: CRCMG.

## A profissão contábil e as novas gerações

Em 2014, dos 55.667 profissionais da Contabilidade ativos registrados, 21,3% pertenciam à geração Y; 43,9%, à geração X; e 29,9%, à geração Big Boomer. Os 4,9% restantes correspondem a profissionais cuja data de nascimento é anterior a 1945.

O perfil das gerações, com relação às categorias profissionais, indica uma tendência de os profissionais mais novos se formarem em nível superior, tanto que 81,3% (9.661) dos que compõem a geração Y são da categoria de Contador, enquanto essa categoria corresponde a 54,3% (13.281) da geração X e a apenas 36% (5.985) da geração Big Boomer.

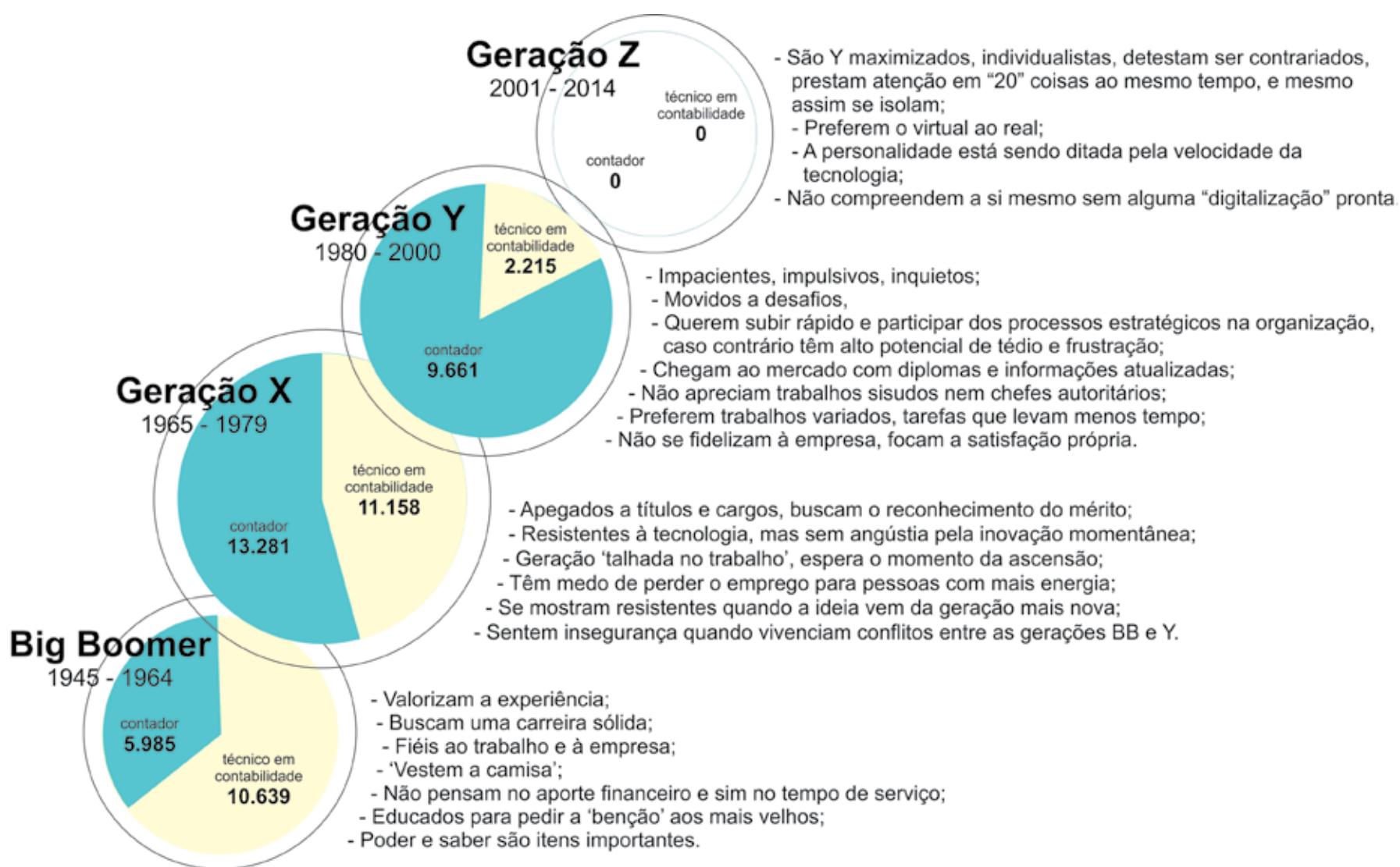


Figura 5 – GERAÇÕES BIG BOOMER, X, Y E Z E SUAS CARACTERÍSTICAS

Fonte: Base de dados do CRCMG.

## Categoria

Em 2014, a categoria de Técnico em Contabilidade apresentou um crescimento de 95,48% nos registros, comparado com o ano de 2013. Um possível motivo é que, a partir de 1º de junho de 2015, os Conselhos de Contabilidade não mais concederão registros para técnicos, em conformidade com a Lei n.º 12.249/2010. Quanto à categoria de Contador, houve um crescimento de 6,70%.

Foram registrados 3.141 profissionais da Contabilidade, sendo 33,05% técnicos em contabilidade e 66,95% contadores.

**Tabela 4 – REGISTROS POR CATEGORIA**

CATEGORIA	2013	2014	VARIAÇÃO %
Contador	1.971	2.103	6,70
Técnico em Contabilidade	531	1.038	95,48
<b>TOTAL</b>	<b>2.502</b>	<b>3.141</b>	<b>25,54</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG.

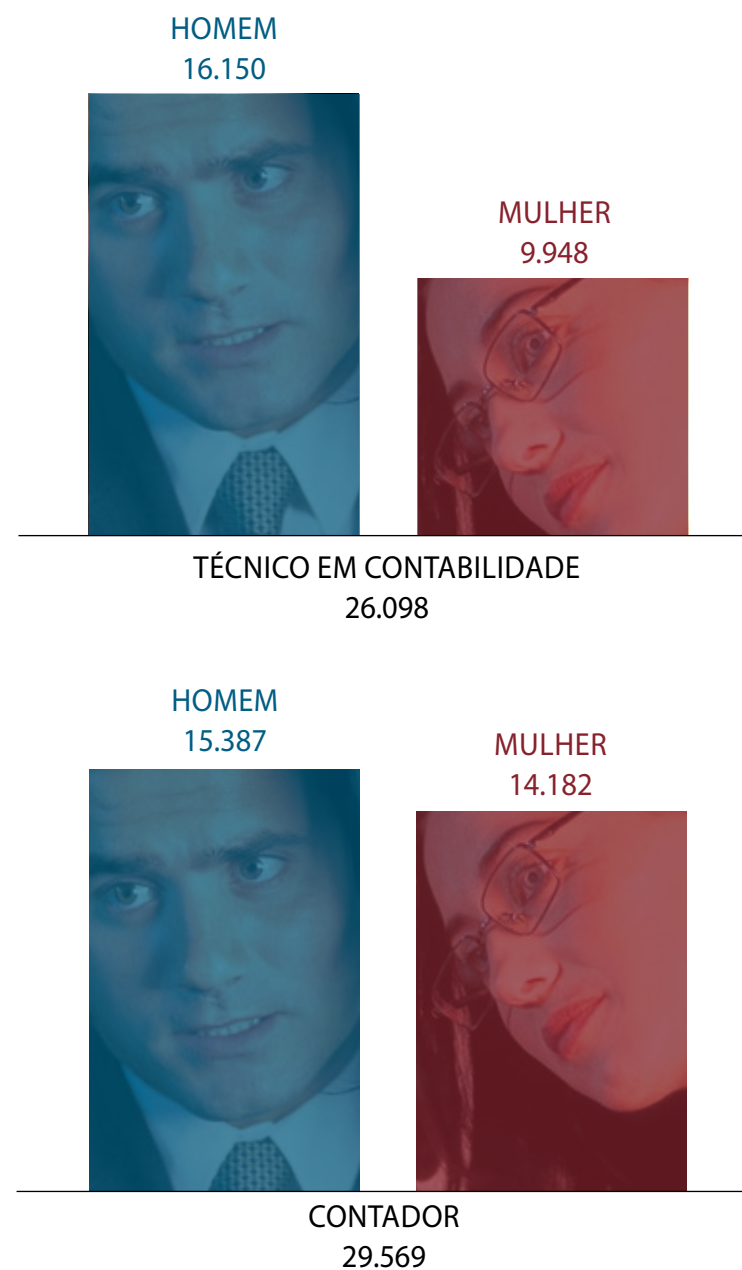
## Gênero

Em 2014, os registros de profissionais da Contabilidade do sexo feminino foram mais numerosos do que os de profissionais do sexo masculino.

**Tabela 5 – COMPARATIVO DE REGISTROS - Homem x Mulher**

SEXO	2013	2014
Feminino	1.414	1.871
Masculino	1.088	1.270

Fonte: Base de dados do CRCMG.



**Gráfico 1 – QUANTITATIVO DE HOMENS E MULHERES POR CATEGORIA**

Fonte: Base de dados do CRCMG.

## Atividades

Durante o exercício de 2014, foram julgados e homologados em Plenário um total de 7.692 processos. Comparando com 2013, houve um aumento de 5,2%.

**Tabela 6 – PROCESSOS JULGADOS E HOMOLOGADOS**

MODALIDADE	2013	2014
Alterações de registro (nome / nacionalidade)	347	131
Alterações de registros cadastrais (individual – empresário – sociedade)	394	341
Baixa e cancelamento	2.100	1.799
Baixas e cancelamentos de registros cadastrais (individual – empresário – sociedade)	195	268
Conversão do registro provisório em definitivo – pessoa física	1.275	501
Indeferimento de baixa	3	60
Registro cadastral – individual	58	-
Registro cadastral – sociedade – empresário	437	902
Registro definitivo originário – pessoa física	1.455	2.551
Registro provisório – pessoa física	356	548
Registro transferido para o CRCMG – pessoa física	60	42
Restabelecimento de registro cadastral (individual – empresário – sociedade)	1	-
Restabelecimento de registro profissional	631	549
<b>TOTAL</b>	<b>7.312</b>	<b>7.692</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG.



**Solenidade de entrega de carteiras**

## Entrega de carteiras

A partir de fevereiro de 2014, o CRCMG passou a realizar a entrega solene de carteiras para os profissionais que se registram. Foram realizadas entregas na capital e no interior de Minas Gerais. Na solenidade, são realizadas palestras sobre o papel do CRCMG. Isso estreita a relação do profissional com a entidade, sendo também um momento de ampliação de conhecimento sobre a profissão.

# FISCALIZAÇÃO

O ano de 2014 foi marcado pela superação de metas. Seguindo a proposta de trabalho da Vice-Presidência de Fiscalização, foi ampliado o número de visitas por fiscal nas três frentes de trabalho: fiscalização presencial; fiscalização eletrônica e fiscalização das Declarações Comprobatórias de Percepção de Rendimentos (Decores).

Foram realizadas, em 2014, 8.548 visitas, um número 50,31% superior à meta prevista. Quando comparada ao ano de 2013, houve um aumento da produção na ordem de 85,59%.

Os convênios firmados com o Ministério Público Estadual, a Secretaria de Estado da Fazenda e a Receita Federal do Brasil foram importantes para a superação dessas metas.

No decorrer do ano, foram examinados 8.651 contratos, 8.650 escriturações contábeis e 45.230 Decores. Também foram recebidas 91 denúncias, que estão sendo apuradas pelas Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina.

**Tabela 7 – CONSOLIDAÇÃO DAS VISITAS**

FISCALIZAÇÃO	META	REALIZADO	VARIAÇÃO (%)
<i>In loco</i>	3.089	4.000	29,5
Eletrônica	682	2.458	260,4
Decore (Prestação de Contas)	897	1.024	14,2
Empresas	1.019	1.066	4,6
<b>ACUMULADO</b>	<b>5.687</b>	<b>8.548</b>	<b>50,3</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG.

## Orientação e prevenção

O CRCMG esclarece os profissionais quanto ao correto exercício da profissão contábil. Assim encaminhou notificações em caráter orientativo, para que fosse realizada a regularização, pelos profissionais, das infrações identificadas durante as ações fiscais sem que houvesse a lavratura do auto de infração.

Foram emitidas 4.963 notificações, 92% a mais do que as 2.585 emitidas no ano anterior. Em 2014, foram lavrados 1.954 autos de infração, provenientes do não atendimento a notificações. Isso demonstra que 60,6% dos profissionais notificados encontram-se em situação regular devido à adoção desse procedimento orientativo.

## Decores

O CRCMG realiza a análise das Decores emitidas pelos profissionais da Contabilidade, que, atendendo ao disposto na Resolução CFC n.º 1.364/2011, precisam prestar contas a cada 50 declarações emitidas. Em 2014, foram verificadas 45.230 Decores, enviadas por 905 profissionais da Contabilidade. Desses profissionais, 787 estavam irregulares e, por isso, foram notificados, sendo que 191 regularizaram a situação e 596 não a regularizaram, tendo sido autuados e, conseqüentemente, abertos os respectivos processos ético-disciplinares. Desses processos, 187 já foram julgados, sendo que em 126 foi aplicada penalidade e 61 foram arquivados.

## Trabalho das Câmaras

As Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina, o Tribunal Regional de Ética e Disciplina e o Plenário do CRCMG julgaram 1.619 processos, 82,11% a mais quando comparado ao total de processos julgados em 2013. O resultado desse trabalho foi proporcionado pela reestruturação do Plenário, que passou a contar com 36 conselheiros efetivos. Já a Câmara de Fiscalização passou a contar com 6 conselheiros efetivos, e a de Ética e Disciplina, com 12 efetivos.

**Tabela 8 – PROCESSOS DE ÉTICA E DISCIPLINA JULGADOS**

DECISÕES	2013	2014
Advertências	116	137
Arquivados	87	183
Diligência	67	23
Multas	9	19
Multa + Advertência	252	573
Multa + Censura Pública	0	3
Multa + Censura Reservada	15	37
Suspensão + Advertência	18	6
Suspensão + Censura Reservada	2	1
<b>TOTAL</b>	<b>566</b>	<b>982</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG.

**Tabela 9 – PROCESSOS DE FISCALIZAÇÃO JULGADOS**

DECISÕES	2013	2014
<b>Entidades</b>		
Arquivamento	146	342
Diligência	2	1
Multa	70	126
<i>Subtotal</i>	<i>218</i>	<i>469</i>
<b>Organizações Contábeis</b>		
Arquivamento	51	84
Diligência	4	1
Multa	48	64
<i>Subtotal</i>	<i>103</i>	<i>149</i>
<b>Pessoas não habilitadas</b>		
Arquivamento	0	9
Diligência	0	2
Multa	2	8
<i>Subtotal</i>	<i>2</i>	<i>19</i>
<b>TOTAL</b>	<b>323</b>	<b>637</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG.

# EDUCAÇÃO CONTINUADA

O CRCMG oferece cursos, palestras e eventos aos habilitados ao exercício da profissão contábil, para que se mantenham atualizados e em constante evolução.

## Cursos presenciais

O Conselho manteve as parcerias, iniciadas em 2013, com a Federação dos Contabilistas de Minas Gerais (Fecon-MG) e os Sindicatos dos Contabilistas do interior do estado, com o objetivo de realizar cursos e palestras, disponibilizando-os aos profissionais de todas as regiões. Com isso, intensificou sua política de propiciar atualização e desenvolvimento de novas competências profissionais, considerando os desafios impostos à classe contábil pelo mercado e pelas constantes alterações na legislação, incluindo as adequações às Normas Internacionais de Contabilidade.

Em 2014, o CRCMG realizou 50 edições de 31 cursos diferentes na sua sede e, em parceria com a Federação dos Contabilistas de Minas Gerais e com sindicatos de contabilistas, realizou 83 edições de 22 cursos diferentes, na capital e no interior. Em razão da procura, alguns tiveram mais de uma turma, com destaque para os de “Sped eSocial”, “Normas Brasileiras de Contabilidade para Pequenas e Microempresas (ITG 1.000)” e “Elaboração das Demonstrações Contábeis”. Foram pontuados todos os cursos cujos conteúdos se enquadraram na norma da educação profissional continuada, contribuindo com os auditores sujeitos ao Programa de Educação Profissional Continuada.

**Tabela 10 – CURSOS PRESENCIAIS REALIZADOS PELO CRCMG**

CURSO	INSCRITOS	PARTICIPANTES
Auditoria Contábil Interna e Externa	100	40
Cálculo e Contabilização de Recebíveis	50	27
Contabilidade Comercial	26	19
Contabilidade Fiscal (Obrigações Tributárias)	50	34
Contabilidade Gerencial e de Custos	50	41
Contabilidade para o 3º Setor – 2 turmas	100	85
NBCs Setor Público – 3 turmas	143	117
Noções de Direito Tributário	47	27
Elaboração de Demonstrações Contábeis – 3 turmas	150	142
Elaboração de Fluxo de Caixa – 2 turmas	100	83
Gestão de Empresas Contábeis	50	25
Governança Corporativa – 2 turmas	100	75
ICMS – Substituição Tributária – 2 turmas	84	59
Impairment – 2 turmas	100	75
IRPJ – Lucro Real, Presumido e Simples	49	40
Legislação Trabalhista e Previdenciária	23	11
Código Tributário Nacional	50	32
Legislação de Constituição de Empresas – 2 turmas	82	53
Matemática Financeira	26	8
NBCs Entidades sem fins lucrativos – 2 turmas	99	83
NBCs Receitas e Provisões	49	43
NBCs para Microempresas – 4 turmas	188	143
Perícia Contábil, Mediação e Arbitragem	50	33
Planejamento Estratégico	48	38
Planejamento Tributário	50	46
Relatórios Gerenciais – 2 turmas	50	35
Sped Contábil	50	41
Sped Contribuições (PIS/Cofins)	50	44
Sped eSocial – 4 turmas	183	168
Sped Fiscal (ICMS) – 2 turmas	73	46
Sped Tributos e Obrigações Municipais	50	30
<b>TOTAL</b>	<b>2.320</b>	<b>1.743</b>

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) – CRCMG.

**Tabela 11 – CURSOS PRESENCIAIS REALIZADOS PELO CRCMG EM PARCERIA COM A FECON-MG E SINDICATOS**

CURSO	INSCRITOS	PARTICIPANTES
Auditoria Contábil Interna e Externa	27	27
Contabilidade Gerencial e de Custos	55	41
Contabilidade para o 3º Setor – 4 turmas	135	115
Contabilidade Pública	26	26
Direito Tributário	29	29
Elaboração de Demonstrações Contábeis – 3 turmas	200	187
Elaboração de Fluxo de Caixa – 3 turmas	120	114
Gestão de Empresas Contábeis – 2 turmas	49	48
ICMS – Substituição Tributária – 15 turmas	797	533
IRPJ – Real, Presumido e Simples – 6 turmas	347	273
Legislação de Constituição de Empresas – 3 turmas	120	114
Legislação Trabalhista e Previdenciária – 7 turmas	275	262
Lei 12.793/14	62	62
Marketing Pessoal	32	32
Normas Brasileiras de Contabilidade	76	63
NBCs para Microempresas	271	209
Planejamento Tributário	61	50
Sped Contábil	58	56
Sped eSocial – 22 turmas	1.282	813
Sped Fiscal (Bloco K) – 3 turmas	208	173
Sped Fiscal (ICMS) – 4 turmas	178	132
Sped Fiscal (PIS/Cofins)	179	115
<b>TOTAL</b>	<b>4.587</b>	<b>3.474</b>

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) – CRCMG.

## Seminário de Integração Regional

Em 2014, com um público total de 2.186 pessoas e um formato moderno, o CRCMG Itinerante passou a se chamar “Seminário de Integração Regional”. O foco foi o empreendedorismo contábil associado a temas atuais de relevância para o profissional da Contabilidade. Foram realizados cinco Seminários para a classe contábil, os empresários, o meio acadêmico e outros segmentos da sociedade.



**Tabela 12 – SEMINÁRIOS DE INTEGRAÇÃO REGIONAL**

REGIÃO	CIDADE	PÚBLICO
Vale do Aço	Ipatinga	174
Zona da Mata	Juiz de Fora	901
Norte de Minas	Montes Claros	567
Sul de Minas	Poços de Caldas	280
Triângulo Mineiro	Uberaba	264
<b>TOTAL</b>		<b>2.186</b>

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) – CRCMG.



Seminário de Integração Regional do Sul de Minas – Poços de Caldas



Seminário de Integração Regional do Triângulo Mineiro – Uberaba



Seminário de Integração Regional da Zona da Mata – Juiz de Fora



Seminário de Integração Regional do Vale do Aço – Ipatinga



Seminário de Integração Regional do Norte de Minas – Montes Claros

## Semana da Contabilidade

A Semana foi realizada entre os dias 15 e 19 de setembro e contou com a presença de quase 4.300 pessoas. Houve palestra com o tema “Empreendedorismo Tributário – A inteligência tributária na mitigação de riscos fiscais”, com o professor Edgar Madruga, e o Seminário de Conselheiros e Delegados do CRCMG, quando foram realizadas outras quatro palestras. O ponto marcante da Semana foi o show da banda Blitz, no qual estiveram presentes mais de 4.000 pessoas. Os ingressos foram convertidos em mais de 4.200 latas de leite em pó, doadas para 17 entidades assistenciais cadastradas no CRCMG. A semana contou com o patrocínio dos parceiros Mastermaq Software e Caixa Econômica Federal.



Semana da Contabilidade – banda Blitz



Seminário de Conselheiros e Delegados do CRCMG



Semana da Contabilidade – mais de 4 mil pessoas acompanharam o show



Palestra realizada pelo professor Edgar Madruga



Troca de ingressos por latas de leite em pó

## Outros eventos

O CRCMG realizou, em março, o IX Fórum da Mulher Contabilista, que contou com a participação de 63 profissionais. Na oportunidade, foram discutidos temas acerca da participação da mulher contabilista no mercado de trabalho.

O projeto “Bate-bola Contábil” ocorreu em abril, na sede do CRCMG, com a participação de 50 profissionais que debateram acerca da importância da contabilidade nos negócios relacionados ao esporte, como instrumento de prestação de contas dos investimentos públicos e das parcerias decorrentes da realização da Copa do Mundo no Brasil. Esse evento teve como parceiros a Academia Brasileira de Ciências Contábeis (Abracicon), o Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e o Ministério do Esporte.

Foi realizado o 1º Fórum Mineiro de Coordenadores e Professores de Ciências Contábeis, que contou com a participação de 58 professores e no qual foram discutidos temas importantes relacionados ao ensino, como o Exame de Suficiência e a aplicação de novas metodologias de ensino.



Projeto Bate-bola Contábil

O Seminário de Prestação de Contas, realizado em parceria com a OAB/MG e o Tribunal Regional Eleitoral, contou com a participação de 182 profissionais, entre contadores e advogados. O evento foi uma referência quanto à orientação dos procedimentos de prestação de contas de partidos políticos, considerando o novo mercado de trabalho para o profissional da Contabilidade criado pela Resolução n.º 23.406/2014, do Tribunal Superior Eleitoral, que exige a assinatura de um contador nas prestações de contas dos candidatos a cargos públicos.

Foram realizadas nove edições do “Café com Contabilista”, na sede do CRCMG, abordando os temas relacionados na tabela 13. Os eventos contaram com a participação de quase 800 profissionais.



Seminário de Prestação de Contas Eleitoral



Café com Contabilista sobre o eSocial

**Tabela 13 – TEMAS DO “CAFÉ COM CONTABILISTA”**

TEMA	PARTICIPANTES
Balanço Social	87
Bloco K no Sped Fiscal	90
Coaf – Resolução CFC n.º 1.445/2013	110
Direito Contábil e a Lei n.º 12.973/2014 – MP 627	101
Empreendedorismo Contábil	80
IFRS – Introdução, Aplicação e Oportunidades para IFRS Completo e PME	95
Net Doc – Entendendo a Assinatura Digital/ Alterdata – eSocial	71
Pontos Relevantes acerca da Educação Profissional Continuada	60
Terceiro Setor	103
<b>Total</b>	<b>797</b>

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) – CRCMG.

## Relações institucionais

### Visitas técnicas

As visitas técnicas têm como propósito aproximar o futuro profissional da entidade, por meio de uma palestra que apresenta o Conselho, com orientações sobre registro e conduta profissional. Os estudantes assistem à palestra institucional, conhecem as instalações do CRCMG e recebem um kit com a Cartilha Institucional, o Código de Ética do Profissional da Contabilidade e um exemplar da Revista Mineira de Contabilidade.

Em 2014, o Conselho recebeu a visita de 26 instituições, com a presença de 798 profissionais em formação.



Visita técnica dos alunos das Faculdades Integradas de Caratinga



Visita técnica dos alunos do Centro Universitário Isabela Hendrix



Visita técnica dos alunos da Escola Estadual São João Batista

## Colações de grau

A participação do CRCMG nas colações de grau objetiva mostrar ao profissional formando que o CRCMG o acompanhará por toda a sua carreira, atuando como um guardião da ética e da boa técnica no exercício da sua profissão.

Em 2014, o CRCMG esteve presente em 45 solenidades de colações de grau, sendo 18 na capital e 27 no interior.

Sempre que convidado para participar das colações de grau, o Conselho é representado por um conselheiro ou delegado da cidade ou região em que ocorre o evento. Os formandos recebem um kit contendo, entre outros itens, a Cartilha Institucional e uma correspondência do presidente do CRCMG. O representante do Conselho também realiza, durante a solenidade, a entrega de certificados de honra ao mérito para o primeiro e segundo colocados do curso.

## Palestras

O Conselho apoia a realização de palestras em instituições de ensino, associações e sindicatos da classe contábil, devido à importância da disseminação do conhecimento e das boas práticas contábeis, principalmente no interior do estado.

Em 2014, foram realizadas 96 palestras, abordando temas diversos. As palestras sobre "Decore" e "Coaf" foram ministradas pela Gerência de Fiscalização e Processos.

## Ações em parceria

Em 2014, o CRCMG apoiou vários eventos:

- 1ª Jornada de Contabilidade Pública, do Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais, com a presença de 1.033 profissionais;
- Plantão de Consultoria de Imposto de Renda, em parceria com a Rede Integrar, com 161 atendimentos;

**Tabela 14 – RELAÇÃO DE PALESTRAS POR TEMA**

PALESTRAS	QUANTIDADE
Perspectivas da Profissão Contábil	17
eSocial	13
Sped	9
Coaf	6
Decore	6
Normas Brasileiras de Contabilidade	5
Empreendedorismo Contábil	4
Tecnologia da Informação na Contabilidade	3
Conselho de Contribuintes	3
Outros	30
<b>TOTAL</b>	<b>96</b>

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) – CRCMG.



**Primeira Jornada de Contabilidade Pública do TCEMG**

- XIV Encontro Técnico de Contadores Públicos Municipais, em Três Corações, com 185 contadores públicos presentes;
- 31º Congresso Mineiro de Municípios, da Associação Mineira de Municípios, evento do qual o CRCMG participou divulgando as suas ações institucionais.

## Grupos de Trabalho

Os Grupos de Trabalho (GTs) do CRCMG têm a finalidade de fomentar ideias e ações e auxiliar o desenvolvimento de projetos e programas nos diversos segmentos da atividade contábil. Compete a esses grupos, sempre que convidados pela diretoria do CRCMG, manifestarem-se com indicações de palestrantes para temas específicos de cada área, representar o Conselho e opinar em audiências públicas nos assuntos relacionados a cada GT. Assim, os membros dos Grupos de Trabalho participam como palestrantes no projeto “Café com Contabilista” ou indicam outro palestrante.

Os GTs têm-se reunido a cada dois meses, realizando pesquisas e coleta de informações que possibilitarão a criação de cartilhas específicas que serão disponibilizadas no portal do Conselho, para acesso dos profissionais da Contabilidade e da sociedade.

Em 2014, os 11 grupos de trabalho realizaram 35 reuniões, contribuindo com ideias e ações para a entidade.

Grupos de Trabalho do CRCMG:

- Área Pública
- Área Tributária
- Estudos Técnicos
- Integração Sindical
- Mulher Contabilista
- Organizações Contábeis
- Perícia
- Programa de Voluntariado da Classe Contábil
- Comissão Estadual do Jovem Contabilista e da Integração Estudantil
- Terceiro Setor
- Ensino

## Biblioteca

A Biblioteca Professor Antônio Lopes de Sá, que atende aos profissionais, acadêmicos e à comunidade, virtual e presencialmente, disponibiliza aos seus usuários um atendimento diferenciado, que inclui o envio de material por e-mail. Constam do seu acervo bibliográfico 9.878 obras registradas, como livros, periódicos, dissertações, obras de valor histórico, além de material fotográfico e audiovisual, como DVDs. Em 2014, a Biblioteca procurou munir-se de informação atualizada e adequada, através da modernização e ampliação de seu acervo, adquirindo em torno de 100 livros da área contábil e de outras áreas.

**Tabela 15 – ATENDIMENTO DA BIBLIOTECA**

TIPO	QUANTIDADE	%
Por e-mail	1.062	48,1
Por telefone	167	7,6
Presenciais	977	44,2
Ouvidoria	2	0,1
<b>Total de Atendimentos</b>	<b>2.208</b>	<b>100,0</b>

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) – CRCMG.



**Biblioteca Professor Antônio Lopes de Sá: acervo de quase 10 mil obras registradas**

## Convênios: incentivo para os profissionais contábeis

O CRCMG mantém convênio com diversas instituições de ensino, proporcionando, aos profissionais da área, acesso aos cursos de graduação e pós-graduação, com descontos diferenciados.

### Quadro 3– CONVÊNIOS

INSTITUIÇÃO DE ENSINO	LOCALIDADE	DESCONTO
<b>GRADUAÇÃO</b>		
Faculdade Iseib de Belo Horizonte	Belo Horizonte	40%
Única Escola de Negócios	Ipatinga	15%
Senac	Belo Horizonte	20% manhã 15% noite
Centro de Ensino Superior de Conselheiro Lafaiete	Conselheiro Lafaiete	10%
Faculdade Novos Horizontes	Belo Horizonte	20%
Centro Integrado de Educação, Ciência e Tecnologia Ltda. – Grupo Uninter	Belo Horizonte	10%
Facisa – BH	Belo Horizonte	20%
<b>PÓS-GRADUAÇÃO</b>		
Perito online	Belo Horizonte	25%
Instituto Tecnológico de Ciência e Pesquisas	Belo Horizonte	15%
Instituto de Pós-Graduação de Minas Gerais	Belo Horizonte	15%
Fipecafi	São Paulo	30%
Faculdade Milton Campos – Cefos	Nova Lima	10%
Senac	Belo Horizonte	15%

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) – CRCMG.

## CNAI e Programa de Educação Profissional Continuada

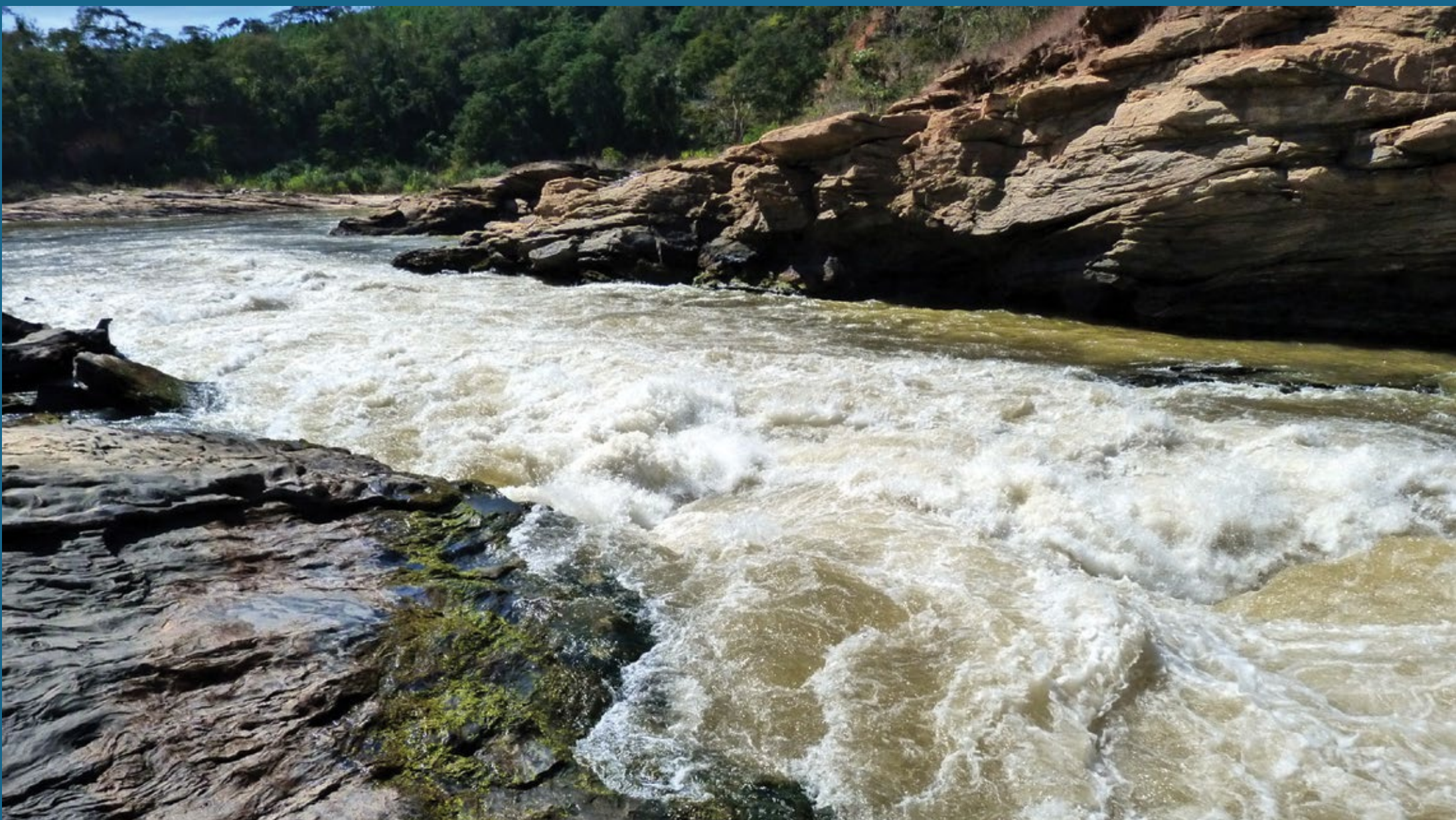
O Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) foi criado pela Resolução CFC n.º 1.019, de 18 de fevereiro de 2005, com o objetivo de cadastrar os profissionais que atuam no mercado de auditoria independente.

Para obter o registro no CNAI, o profissional deve ser aprovado no Exame de Qualificação Técnica, que ocorre uma vez ao ano, no mês de junho. No estado de Minas Gerais existem 223 profissionais cadastrados.

Conforme regulamenta a NBC PG 12, de 21 de novembro de 2014, a Educação Profissional Continuada é um programa que visa atualizar e aprimorar os conhecimentos de contadores que atuam no mercado de trabalho como auditores independentes. A NBC PG 12 trouxe como novidade o fato de que, a partir de 2016, a Educação Profissional Continuada também será obrigatória para os responsáveis técnicos pelas demonstrações contábeis, ou que exerçam funções de gerência/chefia na área contábil das empresas sujeitas à contratação de auditoria independente pela CVM, Bacen e Susep ou consideradas de grande porte nos termos da Lei n.º 11.638/2007 (sociedades de grande porte).

Em 2014, a Comissão de Educação Profissional Continuada do CRCMG realizou 4 reuniões, em que foram emitidos 46 pareceres e analisados e aprovados 103 cursos de diversas capacitadoras, para o cumprimento da norma.

## Bacia do Rio Doce – Rio Doce



A Bacia do Rio Doce situa-se na região sudeste brasileira, compreendendo uma área de drenagem de 83.400 km<sup>2</sup>, sendo que 86% pertencem ao estado de Minas Gerais e 14%, ao Espírito Santo. A região abrange, total ou parcialmente, áreas de 228 municípios. As nascentes estão no sudoeste de Minas Gerais, nas serras da Mantiqueira e do Espinhaço, sendo que suas águas percorrem 853 km até atingir o oceano Atlântico, no Espírito Santo. A Bacia tem áreas importantes de preservação da Mata Atlântica, como o Parque Estadual do Rio Doce, na região do Vale do Aço, que abriga a maior floresta tropical de Minas, sendo formado por cerca de 40 lagoas naturais.

# GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

## Meio ambiente

O CRCMG mantém convênio com a Cooperativa de Reciclagem dos Catadores da Rede de Economia Solidária (Cataunidos), para a coleta dos materiais recicláveis. A coleta é feita semanalmente pela Cooperativa. Em 2014, foram coletados no Conselho 4 toneladas de materiais. Há, ainda, uma comissão no CRCMG, composta por funcionários, cuja missão é difundir a importância da coleta seletiva.

Além disso, o Conselho possui, em sua Central de Atendimento, um posto de captação de pilhas e baterias, para que ocorra o descarte correto desse material e em local adequado, evitando, com essa atitude, a contaminação e a degradação ambiental.

## Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC)

O Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC) faz parte do plano de metas estratégicas do CFC. Por meio do PVCC, o CFC e o CRCMG têm estimulado os profissionais a prestarem trabalhos voluntários em atividades direcionadas a políticas públicas, sociais e comunitárias. Em Minas Gerais, são 428 voluntários cadastrados no Programa, e o objetivo é fazer com que mais profissionais se sintam motivados e interessados, a fim de colaborar emprestando seus conhecimentos àqueles que necessitam de ajuda.

Desde a criação do PVCC, em 2008, os profissionais da Contabilidade de Minas Gerais já cadastraram 350 trabalhos referentes a ações



Centro Espírita Jesus de Nazaré



Escola Estadual Dona Argentina Viana Castello Branco



Creche Comunitária Tia Mamália



Associação Beneficente Cantinho do Bebê

loais de voluntariado, que contemplaram atividades referentes à saúde financeira e administrativa das instituições, além de doações de roupas, alimentos, brinquedos e produtos em geral. Entre as principais atividades realizadas, em 2014, pelos voluntários de Minas Gerais, pode ser citada a colaboração na prestação de contas das entidades do Terceiro Setor e dos Conselhos de Alimentação Escolar (CAEs), além da mobilização de autoridades quanto às doações ao Fundo da Infância e Adolescência (FIA) e ao Fundo do Idoso.

O CRCMG publicou, em 2014, três edições do “Jornal do Voluntariado”, que busca dar maior visibilidade às ações realizadas pelos voluntários e estimular a participação de outros profissionais no Programa.

Em 2014, na Semana da Contabilidade, o CRCMG arrecadou mais de 4.200 latas de leite em pó, que foram distribuídas pelo PVCC a 17 entidades de assistência a pessoas carentes, crianças em situação de risco, idosos e portadores de deficiência, na capital e no interior.

## Compromisso com os profissionais contábeis

O CRCMG contribui para o ingresso ou recolocação dos profissionais contábeis no mercado de trabalho, disponibilizando no seu portal, [www.crcmg.org.br](http://www.crcmg.org.br), um espaço destinado ao cadastro de ofertas de emprego. Nesse espaço, escritórios de contabilidade e empresas, inclusive de RH, podem divulgar vagas existentes na área contábil ou em áreas relacionadas à Contabilidade. Em 2014, foram divulgadas 2.228 vagas.

O Conselho divulga, também, vagas oferecidas aos profissionais contábeis em concursos públicos, por meio do informativo eletrônico, o “CRCMG Notícias”, que é enviado, semanalmente, por e-mail, aos profissionais registrados.

## Comunicação

O CRCMG oferece aos profissionais da Contabilidade e à sociedade, por meio de diversos veículos, informações confiáveis e relevantes sobre assuntos inerentes ao exercício da profissão contábil e sobre programas de aperfeiçoamento e valorização profissional, além de mantê-los em dia quanto à legislação que rege a profissão.

### Jornal do CRCMG

O “Jornal do CRCMG” é publicado bimestralmente, há 20 anos. Em 2014, a publicação foi enviada eletronicamente para os profissionais registrados e demais interessados, como empresários, colaboradores das empresas contábeis, estudantes e professores, empresas parceiras, jornalistas e demais formadores de opinião. Cada uma das seis edições virtuais do jornal foi enviada a cerca de 90 mil leitores. A versão impressa, com tiragem de 36 mil exemplares por edição, foi enviada aos profissionais em dia com o Conselho.

Além de informações, o “Jornal do CRCMG” divulga nomes de pessoas desaparecidas. Em 2014, foram publicados dados e fotos de

25 pessoas, sendo tais informações repassadas pela Divisão de Referência da Pessoa Desaparecida da Polícia Civil de Minas Gerais.

A pesquisa de satisfação dos leitores do jornal, realizada em 2014, obteve 93,4% de satisfação geral, sendo que 95% dos leitores consideraram as informações do jornal claras e objetivas. Esse *feedback* positivo do público-alvo demonstra que a Comunicação do Conselho cumpre seu papel.

### Revista Mineira de Contabilidade

A “Revista Mineira de Contabilidade” (RMC), de periodicidade trimestral, publicou, em 2014, 11 artigos técnicos e/ou científicos. Os artigos publicados foram submetidos ao Conselho Editorial, para avaliação. A revista compõe o acervo das bibliotecas das principais instituições de ensino, empresas e sindicatos.

Em 2014, com o intuito de possibilitar um maior acesso às informações da revista e, assim, melhor atender à classe contábil, foi iniciado um processo de reformulações no periódico, que será finalizado em 2015. Inicialmente, formou-se um novo Conselho Editorial,

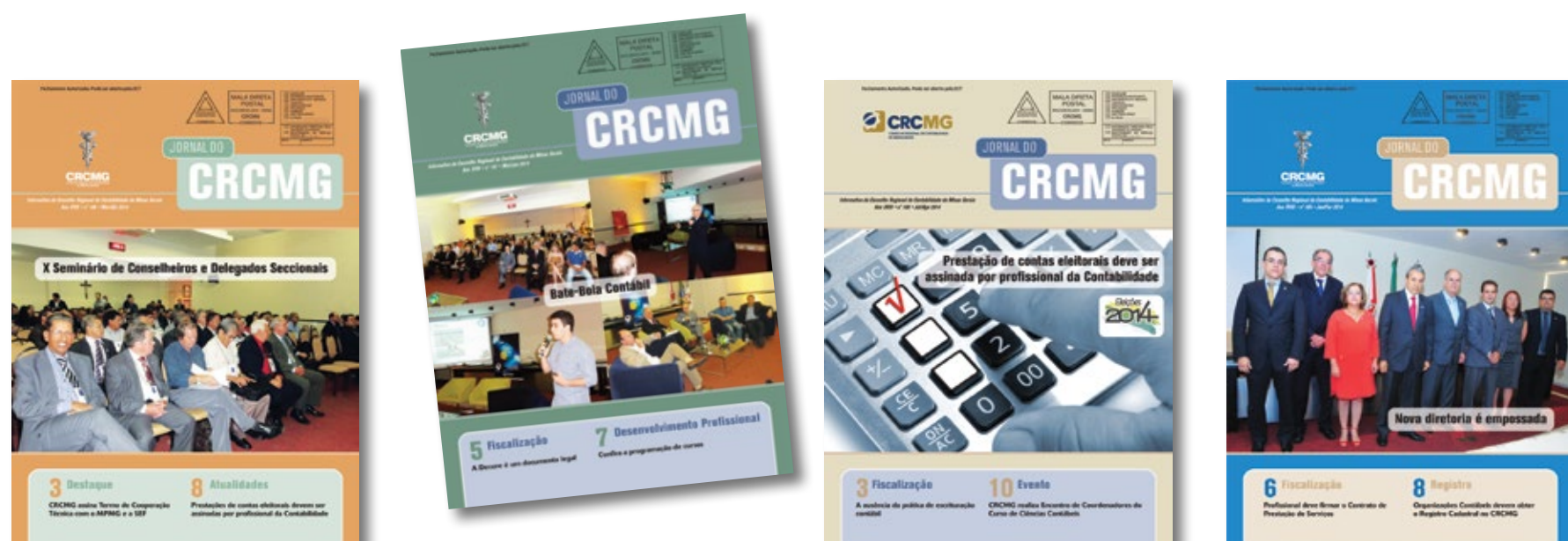


Figura 6 – JORNAL DE CRCMG

Fonte: Base de dados do CRCMG.

composto, na maioria, por doutores. Foram indicados, ainda, os avaliadores *ad hoc*, responsáveis por avaliar o conteúdo que será disponibilizado no sistema eletrônico da Revista, além de analisar os textos sob o ponto de vista da consistência teórica, da adequação do método e técnicas de pesquisa, da contribuição à Ciência Contábil, tudo visando uma maior qualificação no Qualis/Capes. Entre as alterações está, também, a mudança na periodicidade da publicação, que passará a ser quadrimestral, e a disponibilização da RMC no *software* Sistema Eletrônico de Editoração de Revistas (Seer).

Todo esse processo caminha para uma maior valorização não só da RMC, mas também dos autores, editores e avaliadores, que poderão contribuir para a qualidade do conhecimento a ser propagado. Portanto, com a adoção do Seer, o conhecimento científico será disponibilizado gratuitamente ao público, com vistas à sua democratização, demonstrando, assim, o real interesse de o CRCMG, por meio da RMC, influenciar positivamente na formação das competências e das habilidades do profissional da Contabilidade.



Figura 7 – REVISTA MINEIRA DE CONTABILIDADE

Fonte: Base de dados do CRCMG.

## Painel Contábil

Ações institucionais, informações de interesse da classe e da sociedade, avisos de utilidade, legislação, serviços para empresários, entre outros assuntos, estiveram presentes nas 53 colunas “Painel Contábil”, veiculadas pelo Conselho, semanalmente, de janeiro a dezembro de 2014, nas rádios Itatiaia e CBN. Esse meio de comunicação atinge aproximadamente 160 mil cidadãos\*, que têm acesso às informações divulgadas pelo CRCMG.

(\*) Fonte: Rádios CBN e Itatiaia – Índice de audiência das rádios.

## Informativos eletrônicos

As 59 edições do informativo “CRCMG Notícias” produzidas foram enviadas para cerca de 90 mil e-mails cadastrados, de profissionais contábeis, estudantes, empresários, faculdades e entidades parceiras. Esse informativo mantém a sociedade atenta aos cursos, eventos, palestras, convênios, alterações na legislação, entre outros acontecimentos relevantes, estreitando, assim, a relação existente entre o CRCMG, a classe contábil e a sociedade. Também foram enviadas 50 edições do “Boletim Legislativo”, informativo composto por resumos das publicações do Diário Oficial da União e de Minas Gerais, cuja finalidade é propiciar ao profissional contábil uma leitura dinâmica das mais recentes e importantes notícias e informações referentes ao exercício da profissão. Nesse informativo, são também veiculadas informações de órgãos públicos e do Conselho Federal de Contabilidade.

## Publicações

A Assessoria de Comunicação edita, também, publicações como o Balanço Socioambiental e a Cartilha Institucional, direciona as ações de assessoria de imprensa e comercializa e controla todos os anúncios que são publicados no “Jornal CRCMG” e no portal do CRCMG. Em 2014, 18 empresas anunciaram nos veículos de co-

municação do Conselho, fato que evidencia o reconhecimento, a visibilidade das ações e a importância de estarem presentes em mídias direcionadas aos profissionais da Contabilidade.

Em 2014, foram identificados 140 posicionamentos do Conselho em matérias e entrevistas publicadas em meios de comunicação de diversas cidades do estado. Isso demonstra o reconhecimento do CRCMG pela imprensa e sociedade como formador de opinião.

### Portal

No portal do CRCMG estão disponíveis todas as informações sobre o Conselho, sobre o registro profissional e a fiscalização, além de diversas notícias de interesse da classe. Essa também é uma importante ferramenta no apoio às ações de educação continuada e de fiscalização preventiva, uma vez que nela são divulgados os cursos, palestras, seminários e eventos. Durante todo o ano de 2014, foram 525.840 usuários (inclui usuários novos e retornantes) e 1.108.177 sessões (uma sessão é o período que um usuário fica ativamente engajado com seu *website*, aplicativo. Todos os dados de uso – exibições de tela, eventos, comércio eletrônico – são associados a uma sessão).



## Ouvidoria

A Ouvidoria do CRCMG é um canal permanente de comunicação com a sociedade. Esse espaço é disponibilizado àqueles que desejam registrar sua opinião, dúvidas, reclamações ou sugestões, com o intuito de aprimorar os serviços prestados pelo Conselho.

Os e-mails postados são recebidos, avaliados e selecionados para resposta direta pela Ouvidoria ou enviados às áreas competentes. O prazo para resposta é de até 15 dias. Em 2014, foram recebidas e respondidas pela Assessoria de Comunicação 1.061 ouvidorias.

### Quadro 4 – OUVIDORIAS

ASSUNTOS	QUANTIDADE
Administrativo	14
Cobrança	122
Comunicação	44
Desenvolvimento Profissional	48
Fiscalização	374
Institucional	83
Jurídico e Técnico	82
Registro	272
Tecnologia da Informação	22
<b>TOTAL</b>	<b>1.061</b>

Fonte: Assessoria de Comunicação (Ascom) – CRCMG.

As manifestações recebidas pela Ouvidoria são essenciais para o processo de melhoria da gestão do CRCMG, uma vez que procedem dos profissionais ou cidadãos, ou seja, daqueles que fazem uso dos serviços prestados pela entidade. As reclamações recebidas por meio desse canal, além de respondidas pela área responsável, são enviadas e tratadas pelo sistema de gestão da qualidade do CRCMG.

## Lago de Furnas – Capitólio



O Lago de Furnas, situado na mesorregião do Sul e Sudoeste de Minas, é considerado a maior extensão de água do estado e um dos maiores lagos artificiais do mundo, com 1.440 km<sup>2</sup>, conhecido como o “Mar de Minas”. Os principais rios que o abastecem são o Rio Grande e o Rio Sapucaí. A represa, projetada para mover a Hidroelétrica de Furnas, forma lagos, cachoeiras, balneário e piscinas naturais, abrangendo 34 municípios, como Capitólio (foto). Seu conjunto proporciona passeios de barco, pesca esportiva ou a prática do ecoturismo, que transformam o lago numa grande atração turística. Além disso, na região podem ser encontrados *canyons*, formações rochosas com mais de 20 metros de altura e condomínios com um alto padrão de luxo.

# BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS

## Satisfação dos funcionários

Durante os últimos nove anos, o CRCMG tem aplicado a Pesquisa de Clima Organizacional objetivando aferir o nível de satisfação dos seus funcionários e analisar quais os fatores que afetam positiva e negativamente a motivação deles, identificando as possíveis causas de insatisfação e buscando soluções adequadas a cada área de trabalho.

Na edição de 2014, o formulário da pesquisa foi elaborado pelo CFC, trazendo alterações e incluindo quesitos para avaliação. Devido a essa alteração, não foi possível realizar o comparativo do percentual de variação do grau de satisfação com o ano anterior.

Para o preenchimento da pesquisa, os funcionários anonimamente manifestaram a sua satisfação ou insatisfação através de um formulário eletrônico na internet, avaliando, assim, quesitos subdivididos nos seguintes grupos: Condições Físicas e Ambientais, Relacionamentos, Satisfação Funcional, Ações Sociais e Comunicação Interna.

Para cada quesito, os funcionários informaram o seu grau de satisfação marcando uma das seguintes opções: “ótimo”, “bom”, “regular”, “ruim” ou “desconheço”. O grau de satisfação corresponde à soma dos resultados “ótimo” e “bom” dividido pelo total das respostas consideradas. Já o grau de insatisfação corresponde à soma dos resultados “regular” e “ruim”, também dividido pelo total das respostas consideradas. Em ambos os casos, as respostas avaliadas como “desconheço” foram excluídas dos cálculos. Para obter o resultado anual para cada quesito, foi feita a média do percentual obtido nas pesquisas do primeiro e do segundo semestre.

## Análise dos dados

O grau de satisfação geral dos funcionários encontra-se acima de 70%. Dos grupos avaliados, o referente aos “Relacionamentos” apresentou a maior média do grau de satisfação com 86,01%, sendo que todos os quesitos avaliados nesse item tiveram um resultado acima de 80%, demonstrando que os funcionários veem de uma maneira positiva o ambiente de trabalho e as relações interpessoais dentro do Conselho.

Com referência às “Condições Físicas e Ambientais”, a média de satisfação foi 74,75%, sendo que o quesito mais mal avaliado foi o “Espaço físico”, com um grau de satisfação de 58,10%. Destaca-se que o CRCMG adquiriu, em 2012, um terreno ao lado da sua atual sede, no qual será construído um novo prédio, cuja construção está prevista para iniciar em 2015. Ainda em “Condições Físicas e Ambientais”, apresentaram um grau de satisfação acima de 80% os quesitos climatização e iluminação do ambiente, móveis e veículos, o que demonstra que o CRCMG tem investido em boas condições de trabalho, tanto que, em 2014, adquiriu 30 novos computadores, sendo que o grau de satisfação com relação à quantidade e qualidade desses equipamentos foi de 74,24%.

O grupo “Satisfação funcional” apresentou uma média do grau de satisfação na ordem de 63,79%. Nesse grupo o quesito mais bem avaliado foi a “pontualidade no pagamento de salários”, com 97,25% de aprovação, e o mais mal avaliado foi a “política de promoção e reconhecimento”, com 37,30%. Com relação a esse último quesito, destaca-se que o CRCMG tem regulamentado seu Plano de Cargos, Carreiras e Salários, instituído pela Resolução CRCMG n.º 311/2009, com alterações posteriores. Nesse plano, que foi aprovado pelo Ministério do Trabalho e Emprego de Minas Gerais, estão descritos todos os critérios para promoção dentro do Conselho.

O grupo “Atividades sociais” apresentou o menor índice de satisfação entre os avaliados, com uma média de 53,97%. Nesse grupo, o

**Tabela 16 – PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS**

	1º SEMESTRE/2014 (% ÓTIMO E BOM)	2º SEMESTRE/2014 (% ÓTIMO E BOM)	MÉDIA (% ÓTIMO E BOM)
<b>CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS</b>			
Climatização do ambiente (funcionamento, temperatura e circulação)	83,54	84,72	84,13
Iluminação do ambiente (qualidade)	86,08	86,11	86,10
Acústica (nível de ruído)	68,35	61,11	64,73
Espaço físico (tamanho)	62,03	54,17	58,10
Limpeza e manutenção	70,89	70,83	70,86
Móveis (quantidade e qualidade)	83,54	84,72	84,13
Computadores e equipamentos (quantidade e qualidade)	78,48	70,00	74,24
Veículos (disponíveis para a realização de trabalho)	88,10	84,21	86,16
Material de expediente (quantidade, qualidade e recebimento)	83,54	71,01	77,28
Segurança	66,23	57,35	61,79
<b>RELACIONAMENTOS</b>			
Prestadores de serviços	87,84	89,55	88,70
Colegas do mesmo setor	94,87	92,96	93,92
Colegas de outros setores	89,61	90,14	89,88
Chefia imediata (diretor ou coordenador ou gerente ou responsável)	82,28	78,87	80,58
Conselheiros	82,35	82,14	82,25
Presidência e Vice-presidências	79,41	82,14	80,78
<b>SATISFAÇÃO FUNCIONAL</b>			
Horário de trabalho	68,35	54,93	61,64
Pontualidade no pagamento dos salários	98,72	95,77	97,25
Remuneração em relação ao mercado	52,56	38,57	45,57
Reajuste salarial	72,15	56,34	64,25
Participação na tomada de decisões	53,03	40,63	46,83
Trabalho ou atividade executada	81,01	76,06	78,54
Interação do seu trabalho com os demais setores	84,42	72,86	78,64
Política de promoção e reconhecimento	37,68	36,92	37,30
Imagem institucional	70,51	57,75	64,13
<b>ATIVIDADES SOCIAIS</b>			
Convênios (ex: plano de saúde, plano odontológico)	73,33	61,76	67,55
Auxílio Educação (ex: pós-graduação, idiomas)	51,06	41,03	46,05
Outros benefícios (ex: auxílio creche, auxílio refeição/alimentação)	88,16	80,00	84,08
Cursos e treinamentos	54,41	50,00	52,21
Ações de saúde e bem-estar (ex: ginástica laboral, atividades esportivas, palestras educativas, segurança no trabalho)	29,17	17,07	23,12
Eventos comemorativos (ex: datas comemorativas, confraternizações)	61,33	40,30	50,82
<b>COMUNICAÇÃO INTERNA</b>			
Meios de comunicação (telefone, e-mail, intranet e internet)	77,22	70,42	73,82
Comunicação e tempo de resposta (oral e escrita)	75,64	69,44	72,54
Divulgação dos eventos promovidos pelo Conselho	79,22	68,06	73,64
Divulgação e conhecimento das normas internas	79,75	63,38	71,57
Sinalização (placas indicadoras)	77,61	68,66	73,14
<b>TOTAL (% dos índices ótimo e bom)</b>	<b>73,68</b>	<b>66,67</b>	<b>70,17</b>

Fonte: Diretoria Adjunta de Gestão de Recursos (Direg) – CRCMG.

questo “Ações de saúde e bem estar” teve como grau de satisfação 23,12%. O Conselho não adota como ações de saúde e bem estar as sugeridas no questionário padronizado do CFC, o que pode ter influenciado o percentual obtido. Contudo, o CRCMG atende a todos os requisitos legais referentes à Segurança e Medicina do Trabalho: elabora, anualmente, o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, o qual monitora a saúde dos trabalhadores e tem por objetivo identificar precocemente qualquer desvio que possa comprometer a saúde dos trabalhadores. Elaborar, ainda, o Programa de Prevenção dos Riscos Ambientais, com o objetivo de estabelecer uma metodologia de ação que garanta a preservação da saúde e integridade dos trabalhadores, frente aos riscos dos ambientes de trabalho. O “Auxílio educação”, que foi avaliado com 46,05% de grau de satisfação, foi extinto pelo CRCMG em 2014, em função de decisões contrárias do Tribunal de Contas da União quanto à concessão desse tipo de benefício em entidades como o Conselho, em especial no que se refere a cursos de graduação. Nesse grupo, mereceu destaque a avaliação dos “Outros benefícios”, cuja satisfação foi de 84,08%.

Por fim, o grupo “Comunicação Interna” teve como média do grau de satisfação 72,94%, com os percentuais de cada quesito variando entre 71,57% e 73,82%, o que demonstra uma uniformidade com relação aos quesitos que compõem esse grupo.

O CRCMG utiliza a pesquisa de satisfação dos funcionários como uma ferramenta de gestão, direcionando as ações e projetos para que o desempenho seja cada vez melhor e atenda às expectativas dos funcionários.

## Satisfação dos profissionais

Em 2014, o Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais realizou semestralmente a Pesquisa de Satisfação do Profissional da Contabilidade em relação ao CRCMG, por meio de formulário elaborado pelo CFC. Devido a essa alteração, não foi possível realizar o comparativo do percentual de variação do grau de satisfação com o ano anterior.

Na pesquisa, foram avaliados os serviços de registro, fiscalização e educação profissional continuada. No primeiro semestre, 3.426 profissionais responderam à pesquisa e no segundo semestre, 2.295 respostas foram recebidas.

Para cada quesito, os profissionais informaram o seu grau de satisfação marcando uma das seguintes opções: “ótimo”, “bom”, “regular”, “ruim” ou “desconheço”. O grau de satisfação corresponde à soma dos resultados “ótimo” e “bom” dividido pelo total das respostas consideradas. Já o grau de insatisfação, corresponde à soma dos resultados “regular” e “ruim”, também dividido pelo total das respostas consideradas. Em ambos os casos, as respostas avaliadas como “desconheço” foram excluídas dos cálculos. Para obter o resultado anual para cada quesito, foi feita a média do percentual obtido nas pesquisas do primeiro e do segundo semestre.

### Análise dos dados

A média do grau de satisfação geral dos profissionais totalizou 76,29%, sendo que, de todos os grupos investigados, o “Atendimento” foi o mais bem avaliado, o que demonstra o compromisso de o CRCMG garantir a qualidade dos serviços prestados. Nesse grupo, merece destaque o quesito “Precisão e confiabilidade nas informações prestadas”, que atingiu 84,41% de satisfação.

No grupo “Condições físicas e ambientais”, cujo percentual médio de satisfação foi de 78,08%, o quesito “Limpeza e higiene” obteve um grau de satisfação acima de 90%. O quesito “Estacionamento” foi o que teve menor percentual nesse grupo, com 40,46% de grau de satisfação. O CRCMG encontra-se em um local central, de fácil acesso em Belo Horizonte. No entanto, justamente em função disso, trata-se de uma região em que há grande concentração de carros.

A avaliação do desempenho dos setores variou entre 71,02% de satisfação (“Desenvolvimento profissional”) e 85,1% (“Cobrança”). Quanto ao grupo “Comunicação com os profissionais da Contabilidade”, o grau de satisfação foi de, em média, 73,23%, sendo o

**Tabela 17 – PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO PROFISSIONAL DA CONTABILIDADE**

	1º SEMESTRE (% ÓTIMO E BOM)	2º SEMESTRE (% ÓTIMO E BOM)	MÉDIA (% ÓTIMO E BOM)
<b>CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS</b>			
Infraestrutura	83,64	85,20	84,42
Localização	83,10	83,46	83,28
Estacionamento	38,96	41,95	40,46
Horário de funcionamento	82,27	81,98	82,13
Segurança	84,66	85,23	84,95
Limpeza e Higiene	92,85	93,21	93,03
<b>ATENDIMENTO</b>			
Do corpo diretivo em geral	79,09	80,31	79,70
Do corpo funcional em geral	81,78	83,60	82,69
Do serviço de telefonia e recepção	78,61	79,91	79,26
Do agendamento/cumprimento da hora marcada	83,07	84,53	83,80
Precisão e confiabilidade nas informações prestadas	83,94	84,89	84,41
Agilidade no retorno de informações	76,42	78,27	77,34
Solução imediata de problemas	72,03	75,11	73,57
Inscrição e matrícula em eventos	75,54	75,40	75,47
<b>DESEMPENHO DOS SETORES</b>			
Gabinete da Presidência	78,47	80,31	79,39
Diretoria	77,83	79,85	78,84
Registro	81,56	83,98	82,77
Fiscalização	73,52	73,89	73,71
Administração	79,37	80,48	79,92
Desenvolvimento Profissional	71,13	70,92	71,02
Controle Interno	79,95	81,10	80,52
Contabilidade/Financeiro	83,41	83,83	83,62
Cobrança	85,30	84,90	85,10
Jurídico	77,75	78,89	78,32
Informática	80,78	79,99	80,38
Biblioteca e museu	79,56	79,08	79,32
Comunicação	76,95	77,66	77,31
<b>COMUNICAÇÃO COM PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE</b>			
Jornal	74,68	74,10	74,39
Revista	77,39	76,04	76,72
Boletins e periódicos	78,12	77,13	77,62
Site do CRCMG	80,54	78,55	79,54
Redes Sociais	74,33	72,24	73,29
Publicação de Livros	68,55	66,60	67,57
Divulgação de eventos	69,05	66,64	67,85
Divulgação de normas da categoria	70,14	67,63	68,88
<b>PROGRAMAS E PROJETOS DOS CONSELHOS</b>			
Cursos e treinamentos	63,44	62,93	63,18
Palestras	65,98	65,06	65,52
Congressos, Convenções, Encontros e Fóruns	65,83	64,12	64,97
Parcerias com Instituições Públicas	62,22	59,89	61,06
<b>TOTAL (% dos índices ótimo e bom)</b>	<b>76,20</b>	<b>76,38</b>	<b>76,29</b>

Fonte: Assessoria de Relacionamento Institucional (Asrei) – CRCMG.

“Site do CRCMG” o quesito mais bem avaliado, com 79,54% de aprovação, e a “Publicação de livros”, o que obteve o menor percentual, de 67,57%. Em 2014, o CRCMG passou a priorizar a publicação eletrônica de livros, que ficam disponíveis para *download* em seu portal. Para 2015, estão previstas publicações de diversas cartilhas elaboradas pelos Grupos de Trabalho.

Por fim, o grupo que obteve o menor percentual de satisfação foi “Programas e projetos do Conselho”, cuja média foi de 63,68%, tendo os quesitos variado entre 61,06% (“Parcerias com instituições públicas”) e 65,52% (“Palestras”). Em 2014, o CRCMG realizou 50 edições de 31 cursos diferentes na sua sede e, em parceria com a Federação dos Contabilistas de Minas Gerais e com sindicatos de contabilistas, realizou 83 edições de 22 cursos diferentes, na capital e no interior, além de ter apoiado a realização de 96 palestras, ações que serão intensificadas em 2015. O CRCMG utiliza a pesquisa de satisfação como uma ferramenta de gestão, para cada vez mais alinhar suas ações com as expectativas dos profissionais.

## Demonstração do Valor Adicionado – DVA

A Demonstração do Valor Adicionado (DVA) deve ser realizada com base nas Normas Brasileiras de Contabilidade e na Resolução CFC n.º 1.138, de 21 de novembro de 2008, que aprovou a NBC-T 3.7, alterada pela Resolução CFC n.º 1.162/2009, a qual normatiza os procedimentos para elaboração da DVA. Essa demonstração também é extraída da escrituração contábil, sob o enfoque do Princípio da Competência.

A DVA elaborada pelo CRCMG representa uma ferramenta gerencial de informação importante para a classe contábil e a sociedade, pois evidencia de forma clara e objetiva a riqueza gerada pelo Conselho e sua respectiva distribuição, evidenciando os efeitos sociais produzidos pela distribuição dessa riqueza. Ressalta-se que esse

demonstrativo foi calculado a partir da diferença entre a receita orçamentária recebida e o valor dos bens e serviços adquiridos de terceiros utilizados no processo de gestão do órgão.

A utilização da DVA como demonstrativo gerencial pelo CRCMG pode ser resumida da seguinte forma:

- a) Como índice de avaliação do desempenho na geração de riqueza, ao medir a eficiência da entidade na utilização dos fatores de produção, comparando o valor das saídas com o valor das entradas.
- b) Como índice de avaliação de desempenho social, na medida em que demonstra, na distribuição da riqueza gerada, a participação dos funcionários, do Governo e dos agentes financiadores, como o CFC.

A DVA ainda pode ser utilizada para evidenciar a efetiva contribuição do CRCMG, dentro de uma visão global de desempenho, na geração da riqueza da economia nacional, deixando explícita a parcela que o CRCMG contribuiu para formação do Produto Interno Bruto (PIB) do país, sendo resultado do esforço conjugado de todos os fatores de produção.

A análise da DVA do exercício de 2014 elucida que, apesar da baixa evolução das receitas, o CRCMG obteve superavit no exercício. Essa redução não afetou significativamente os investimentos e a aquisição de insumos e materiais de terceiros.

O impacto no Valor Adicionado a Distribuir (item 6, tabela 18), ficou na ordem de 2,92% superior ao do exercício de 2013. Essa pequena evolução no valor adicionado e consequente redução do superavit do exercício fizeram com que os valores distribuídos com “Recursos Humanos” e “Contribuições Sociais e Estatutárias” representassem um percentual um pouco elevado em relação ao valor adicionado distribuído no demonstrativo, em função da proporcionalidade.

**Tabela 18 – DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO – DVA**

CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO	2014	%	2013	%
	VALORES EM R\$		VALORES EM R\$	
1. RECEITAS	22.489.952	100,00	22.749.885	100,00
1.1. Receitas de Contribuições	18.975.973	84,38	18.899.885	83,07
1.2. Exploração de Bens e Serviços	963.181	4,28	1.316.527	5,79
1.3. Financeiras	2.009.574	8,94	2.042.973	8,98
1.4. Outras Receitas Correntes	443.850	1,97	457.400	2,01
1.5. Outras Receitas	97.374	0,43	33.100	0,15
2. INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	6.753.361	100,00	6.967.641	100,00
2.1. Materiais e Equipamentos Adquiridos de Terceiros	1.112.110	16,47	957.994	13,75
2.2. Serviços de Terceiros	5.126.208	75,90	5.392.578	77,39
2.3. Perdas de Valores Ativos	10.047	0,15	670	0,01
2.4. Depreciação	504.996	7,48	616.399	8,85
3. VALOR ADICIONADO BRUTO [1 - 2]	15.736.591		15.782.244	
4. PROVISÃO PARA CONTINGÊNCIAS CÍVEIS/TRABALHISTAS	1.575.617		1.698.302	
5. VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	1.821.673		1.444.772	
5.1. Receitas Patrimoniais	1.821.673		1.444.772	
6. VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (3 - 4 + 5)	15.982.647	100,00	15.528.714	100,00
7. DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO				
7.1. Recursos Humanos	6.965.651	43,58	6.036.826	38,87
7.2. Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	1.898.086	11,88	1.564.540	10,08
7.3. Contribuições Sociais e Estatutárias	4.665.475	29,19	4.474.930	28,82
7.4. Juros e Aluguéis	268.283	1,68	152.857	0,98
7.5. Superavit do Exercício	2.185.152	13,67	3.299.561	21,25
<b>TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO</b>	<b>15.982.647</b>	<b>100,00</b>	<b>15.528.714</b>	<b>100,00</b>

Fonte: Balanços Orçamentários de 2014 e 2013.

## Notas explicativas do DVA

a) As Receitas de Contribuições (item 1.1), oriundas exclusivamente dos pagamentos de anuidades de pessoas físicas, organizações contábeis e escritórios individuais registrados no Conselho, correspondem a 84,38% da receita arrecadada, excluindo-se as Receitas Patrimoniais. O baixo crescimento da arrecadação de Receitas de Contribuições, em relação a 2013, é reflexo da diminuição do número de pagantes de anuidades ocorrida no exercício de 2014.

b) As receitas com Exploração de Bens e Serviços (item 1.2) tiveram uma redução na ordem de 26,84%, em relação ao exercício de 2013, ocasionado pelo baixo recebimento no subgrupo "Receitas Diversas", especificamente nas contas de receitas de "Inscrições", "Patrocínio" e "Recuperação de Outras Despesas Operacionais".

c) As Receitas Patrimoniais (item 5.1) correspondem aos rendimentos auferidos pelos depósitos em caderneta de poupança, que somaram R\$1.734.054; mais o valor de R\$82.819, recebido a título de subvenção, referente ao percentual da receita arrecadada pelo Conselho Federal de Contabilidade com as inscrições nas edições do Exame de Suficiência, e também o valor de R\$4.800, relativo à receita com a locação de salas do CRCMG.

d) O Valor Adicionado a Distribuir do exercício de 2014 foi superior em 2,92% em relação a 2013. Esse baixo crescimento ocorreu em função de a receita total ter acréscimo de apenas R\$116.968 em relação a 2013.

e) Os dispêndios com Recursos Humanos (item 7.1) representavam, em 2013, 38,87% do Valor Adicionado. Já no exercício de 2014, em função do aumento do Valor Adicionado a Distribuir, passaram a representar 44% deste item. Apesar dessa diferença é importante ressaltar que o aumento das despesas com Recursos Humanos do CRMG foi de apenas 15,39% em relação ao ano de 2013, devido a reajuste de data-base, adequação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários e reajuste dos benefícios de assistência médica, em função de novo contrato, e dos vales refeição e alimentação.

f) As Contribuições Sociais e Estatutárias (item 7.3), que correspondem às remessas da cota-parte enviadas ao Conselho Federal de Contabilidade, apresentaram aumento de 4,26% em relação a 2013. Esse resultado é o reflexo da arrecadação do CRCMG, no exercício de 2014.

g) Em 2014, o CRCMG obteve um superavit de R\$ 2.185.152, valor inferior ao superavit apurado no exercício de 2013, que era de R\$ 3.299.561.

h) Para apresentação do Balanço Socioambiental de 2014, com a comparação com o exercício anterior, foram realizados ajustes no demonstrativo do exercício de 2013, em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade do Setor Público.

i) Observando a redução do superavit obtido em 2014, em relação a 2013, o Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais reconhece que, embora não seja a sua finalidade a obtenção de resultados superavitários, o superavit é importante para assegurar a manutenção de suas atividades, garantir a sustentabilidade financeira e fortalecer seu Patrimônio Social.

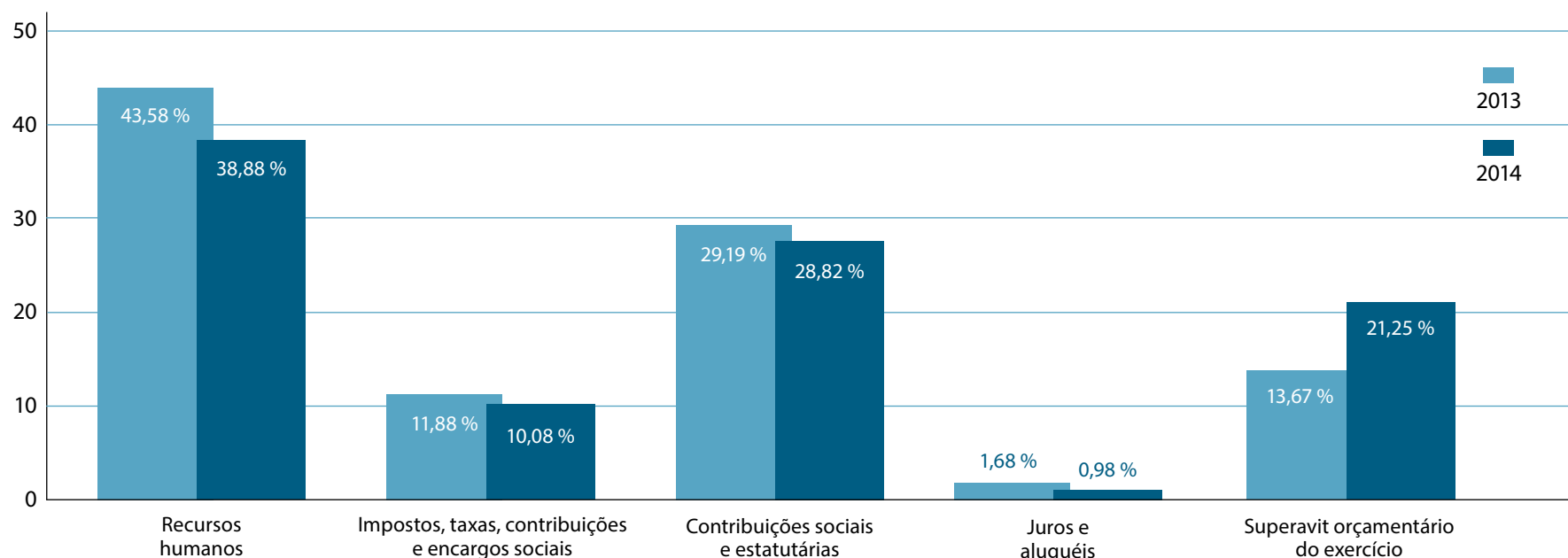


Gráfico 2 – DISTRIBUIÇÃO GRÁFICA DO VALOR ADICIONADO

Fonte: Balanços Orçamentários de 2014 e 2013.

**Tabela 19 – INDICADORES DO RESULTADO OPERACIONAL E SOCIAL**

	2014 VALORES EM R\$	2013 VALORES EM R\$
<b>1. Demonstração do Resultado do Exercício</b>		
Receita Bruta	24.311.625	24.194.657
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias	-4.665.475	-4.474.930
Receita Líquida	19.646.150	19.719.727
(-) Despesas com Atividades Operacionais	-5.051.423	-5.820.935
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	-6.965.651	-6.036.826
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	-1.898.086	-1.564.540
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	-2.993.021	-2.529.642
(+/-) Outras Despesas e Receitas	-552.817	-468.223
Superavit do Exercício	2.185.152	3.299.561
<b>2. Patrimônio Social</b>	<b>51.387.137</b>	<b>47.907.987</b>

Fonte: Balanços Orçamentários de 2014 e 2013.

Notas explicativas: a) O Patrimônio Social (item 2) corresponde ao valor total do Ativo no Balanço Patrimonial do CRCMG.

**Tabela 20 – INDICADORES DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS**

	2014 VALORES EM R\$				2013 VALORES EM R\$			
	VALORES	% REC. LÍQUIDA	% SUPERAVIT	% PATR. SOCIAL	VALORES	% REC. LÍQUIDA	% SUPERAVIT	% PATR. SOCIAL
1. Registros Profissional e Cadastral	7.780	0,04	0,36	0,02	7.900	0,04	0,24	0,02
2. Administrativo	2.030.290	10,33	92,91	3,94	3.029.258	15,37	91,80	6,32
3. Encontros e Representações	321.643	1,64	14,72	0,63	749.200	3,80	22,71	1,56
4. Valorização Profissional	777.513	3,96	35,58	1,51	617.621	3,13	18,72	1,29
5. Educação Continuada	1.595.585	8,12	73,02	3,11	1.066.944	5,41	32,34	2,23
6. Fiscalização do Exercício Profissional	318.612	1,62	14,58	0,62	350.012	1,77	10,61	0,73
<b>Total dos Indicadores das Atividades Operacionais</b>	<b>5.051.423</b>	<b>25,71</b>	<b>231,17</b>	<b>9,83</b>	<b>5.820.935</b>	<b>29,52</b>	<b>176,42</b>	<b>12,15</b>

Fonte: Balanços Orçamentários de 2014 e 2013.

Notas explicativas: a) Os indicadores das atividades operacionais visam demonstrar o direcionamento de recursos para as atividades fins do CRCMG.

**Tabela 21 – INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS – 2014**

		DIREX**	ASREI	ASJUR	ASCOM	ASCOQ
<b>1. Efetivos em dez/14</b>		2	2	6	3	1
<b>2. Participação por sexo</b>						
Funcionários						
Mulheres	47%	1	1	1	3	1
Homens	53%	1	1	5	-	-
Ocupantes de cargos de chefia						
Mulheres	23%	-	-	-	1	1
Homens	77%	1	1	1	-	-
<b>3. Faixas etárias</b>						
Menores de 18 anos		-	-	-	-	-
De 18 a 35 anos	31,82%	-	-	3	2	1
De 36 a 60 anos	65,91%	2	1	3	1	-
Acima de 60 anos	2,27%	-	1	-	-	-
<b>4. Tempo de serviço</b>						
Até 1 ano	9,09%	-	-	-	-	-
De 1 a 5 anos	26,14%	-	-	2	1	1
De 6 a 10 anos	20,45%	1	1	3	2	-
De 11 a 15 anos	6,82%	1	-	-	-	-
De 16 a 20 anos	18,18%	-	1	-	-	-
Acima de 20 anos	19,32%	-	-	1	-	-
<b>5. Movimentações do corpo funcional</b>						
Demissões no ano		-	-	-	-	-
Aposentadorias no ano		-	-	-	-	-
Afastamentos por outros motivos		-	-	-	-	-
Admissões no ano		-	-	-	-	-
<b>6. Serviços tercerizados*</b>						
Número de pessoas em serviços tercerizados		-	-	-	-	-
<b>7. Estagiários</b>						
Número de estagiários		-	-	4	1	1
<b>8. Escolaridade e formação</b>						
Nível de Escolaridade						
Analfabeto	0,00%	-	-	-	-	-
Com Ensino Fundamental	0,00%	-	-	-	-	-
Com Ensino Médio	22,73%	-	-	1	-	-
Cursando Ensino Superior	6,82%	-	-	-	1	-
Com Superior Completo	37,50%	1	2	2	1	-
Cursando Pós-Graduação	3,41%	-	-	-	-	-
Pós-Graduação completa	28,41%	1	-	3	1	-
Doutorado	1,13%	-	-	-	-	1

Legendas: Direx – Diretoria Executiva; Asjur – Assessoria Jurídica; Ascom – Assessoria de Comunicação; Direg – Diretoria Adjunta de Gestão de Recursos; GEADF – Gerência Administrativa e Financeira; Getin – Gerência da Tecnologia da Informação; Gecon – Gerência de Contabilidade; Gefis – Gerência de Fiscalização; Gereg – Gerência de Registro; Gedep – Gerência de Desenvolvimento Profissional; Asrei – Assessoria de Relacionamento Institucional; Acoq – Assessoria de Controle e Qualidade; Gecac – Gerência de Cadastro e Cobrança.

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira (Geadf) – CRCMG.

DIREG	GEADF	GECAC	GETIN	GECON	GEFIS	GEREG	GEDEP	TOTAL
1	13	12	4	3	26	9	6	88
1	5	9	-	1	9	7	2	41
-	8	3	4	2	17	2	4	47
1	-	-	-	-	-	-	-	3
-	1	1	1	1	1	1	1	10
-	-	-	-	-	-	-	-	0
-	5	5	2	1	7	1	1	28
1	8	7	2	2	18	8	5	58
-	-	-	-	-	1	-	-	2
-	1	-	1	1	5	-	-	8
-	2	6	-	1	7	2	1	23
-	5	-	1	-	3	1	1	18
-	2	2	-	-	-	-	1	6
-	1	2	1	-	6	3	2	16
1	2	2	1	1	5	3	1	17
-	2	-	-	-	5	1	1	9
-	-	-	-	-	-	-	-	0
1	1	1	-	-	1	-	-	4
-	1	-	1	1	6	-	-	9
-	9	-	-	-	-	-	-	9
-	-	-	-	-	-	-	-	6
-	-	-	-	-	-	-	-	0
-	-	-	-	-	-	-	-	0
-	7	6	1	-	2	2	1	20
-	1	2	-	1	-	1	-	6
-	2	3	-	1	14	5	2	33
-	1	1	-	-	1	-	-	3
1	2	-	3	1	9	1	3	25
-	-	-	-	-	-	-	-	1

(\*) Corresponde ao contrato firmado com a empresa Adcon Administração e Conservação Ltda. para prestação de Serviços de Limpeza e Higiene.

(\*\*) Em 2014, o Diretor Executivo passou a acumular o cargo de Diretor Adjunto de Gestão Operacional, que, portanto, não consta dessa tabela.

**Tabela 22 – INDICADORES DOS TRIBUTOS E ENCARGOS SOCIAIS**

	2014 VALORES EM R\$				2013 VALORES EM R\$			
	VALORES	% REC. LÍQUIDA	% SUPERAVIT	% PATR. SOCIAL	VALORES	% REC. LÍQUIDA	% SUPERAVIT	% PATR. SOCIAL
Encargos e Contribuições Sociais	1.715.507	8,73	78,50	3,34	1.393.735	7,07	42,24	2,91
Impostos e Taxas	182.579	0,93	8,36	0,36	170.805	0,87	5,18	0,36
<b>Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais</b>	<b>1.898.086</b>	<b>9,66</b>	<b>86,86</b>	<b>3,70</b>	<b>1.564.540</b>	<b>7,94</b>	<b>47,42</b>	<b>3,27</b>

Fonte: Balanços Orçamentários de 2014 e 2013.

**Tabela 23 – INDICADORES DOS BENEFÍCIOS SOCIAIS À COMUNIDADE**

	2014 VALORES EM R\$				2013 VALORES EM R\$			
	VALORES	% REC. LÍQUIDA	% SUPERAVIT	% PATR. SOCIAL	VALORES	% REC. LÍQUIDA	% SUPERAVIT	% PATR. SOCIAL
1. Cursos e Eventos	2.428.408	12,36	111,13	4,72	1.767.722	8,96	53,58	3,69
1.1. Cursos	370.631	1,89	16,96	0,72	322.264	1,63	9,77	0,67
1.2. Eventos	2.057.777	10,47	94,17	4,00	1.445.458	7,33	43,81	3,02
2. Projetos de Integração	122.872	0,63	5,62	0,24	381.264	1,93	11,55	0,80
3. Publicações Periódicas	406.828	2,07	18,61	0,80	363.153	1,84	11,01	0,76
3.1. Revista	49.270	0,25	2,25	0,10	42.878	0,22	1,30	0,09
3.2. Jornal	357.558	1,82	16,36	0,70	320.275	1,62	9,71	0,67
4. Acervo Bibliográfico	7.913	0,04	0,36	0,02	7.503	0,04	0,23	0,02
5. Portal do CRCMG	27.000	0,14	1,24	0,05	10.000	0,05	0,30	0,02
<b>Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade</b>	<b>2.993.021</b>	<b>15,23</b>	<b>136,96</b>	<b>5,83</b>	<b>2.529.642</b>	<b>12,82</b>	<b>76,67</b>	<b>5,29</b>

Fonte: Balanços Orçamentários de 2014 e 2013.

Notas Explicativas:

- Dos recursos aplicados em Benefícios Sociais à Comunidade, em 2014, 81,14% foram destinados à Educação Continuada (cursos e eventos) e viabilizaram a participação do CRCMG e de profissionais registrados em eventos nacionais e internacionais, a realização de seminários regionalizados e cursos de capacitação e aperfeiçoamento profissional, com o objetivo de ampliar e atualizar os conhecimentos técnicos e científicos da categoria.
- No exercício de 2014, o CRCMG investiu 37,37% a mais em Cursos e Eventos comparado com o ano anterior (item 1).
- A despesa com o Jornal do CRCMG (item 4.3.2) aumentou 11,64% em relação ao exercício anterior, em virtude de reajustes inflacionários com impressão e envio pelos Correios.

## Planejamento Social de 2015

Em 24 de outubro de 2014, o Plenário do CRCMG aprovou a Proposta Orçamentária e o Plano de Trabalho para o Exercício de 2015, no valor de R\$ 26.262.000,00. Em 21 de novembro de 2014, eles foram homologados pelo CFC (Deliberação CFC n.º 133/2014).

O CRCMG desenvolve seu Plano de Trabalho com quatro programas vinculados às áreas que norteiam suas atividades (Registro, Fiscalização, Educação Continuada e Apoio às Atividades Fins). Os programas são o resultado final da tomada de decisão e a linha de ação que indica a composição de vários projetos/atividades que tendam a atender a um mesmo propósito.

O Conselho aprovou 12 projetos e 33 atividades para execução no exercício de 2015.

Todos os trabalhos desenvolvidos pelo Sistema CFC/CRCs, obriga-

**Tabela 24 – PROJETOS/ATIVIDADES POR PROGRAMA**

PROGRAMA	QUANTIDADE DE PROJETOS/ATIVIDADES
Gestão de Registro Profissional	4
Gestão de Fiscalização	8
Suporte e Apoio a Atividades Fins	18
Gestão de Educação Continuada	15
<b>Total</b>	<b>45</b>

Fonte: Plano de Trabalho e Orçamento para 2015.

toriamente, estão vinculados aos programas e distribuídos entre os projetos e atividades que os segmentam. Os projetos/atividades consistem em um trabalho específico a ser realizado; pormenorizam uma operação individual em todos os seus detalhes técnicos e econômicos.

**Tabela 25 – PLANEJAMENTO SOCIAL 2015**

		VALORES EM R\$
Gastos com Pessoal		8.014.452
Contribuições Sociais e Estatutárias		5.224.907
Tributos e Encargos Sociais		2.058.643
Outras Despesas Operacionais		10.963.998
<b>Resultado Operacional Líquido a Distribuir aos Programas</b>		<b>26.262.000</b>
<b>DISTRIBUIÇÃO DO RESULTADO AOS PROGRAMAS</b>		
<b>Resultado Operacional Líquido a Distribuir *</b>	<b>100,00%</b>	<b>26.262.000</b>
Gestão de Registro Profissional	5,49%	1.443.014
Gestão de Fiscalização	44,92%	11.795.224
Gestão de Educação Continuada	20,15%	5.291.584
Suporte e Apoio a Atividades Fins	29,44%	7.732.178

Fonte: Plano de Trabalho e Orçamento para 2015.

(\*) Projetos detalhados conforme os Programas da Tabela 26 – Demonstrativo de Programas e seus Respetivos Projetos.

Nota Explicativa: 1) O subprograma Suporte e Apoio a Atividades Fins corresponde às atividades que têm impacto, direta ou indiretamente, na Gestão de Registro Profissional, Gestão de Fiscalização e Gestão de Educação Continuada, não sendo possível ratear os valores entre os demais subprogramas. Tais valores referem-se às despesas com manutenção das atividades administrativas do Regional.

**Tabela 26 – DEMONSTRATIVO DE PROGRAMAS E SEUS RESPECTIVOS PROJETOS – PREVISÃO PARA O EXERCÍCIO DE 2015**

PROJETOS	CUSTO ESTIMADO (R\$)
<b>GESTÃO DE REGISTRO PROFISSIONAL</b>	
Registro de Profissionais e Organizações Contábeis	192.000,00
Atualização e Manutenção Cadastral	40.000,00
Cobrança Administrativa e Judicial - Profissionais e Organizações Contábeis	684.600,00
Apoio às Delegacias e Representações	526.414,00
<b>GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO</b>	
Fiscalização das Organizações Contábeis e dos Profissionais da Contabilidade	433.300,00
Fiscalização das Empresas Não Contábeis	24.000,00
Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro	22.320,00
Campanhas Institucionais	60.000,00
Reuniões Regimentais	596.820,00
Comissões Institucionais	577.289,00
Relacionamento Institucional - Parcerias Estratégicas	8.000,00
Pessoal, Encargos e Benefícios	10.073.495,00
<b>SUORTE E APOIO A ATIVIDADES FINIS</b>	
Serviços Administrativos	627.271,00
Tecnologia da Informação	340.000,00
Concurso Público para Contratação de Pessoal	40.000,00
Qualidade de Vida no Trabalho	10.000,00
Capacitação e Desenvolvimento de Recursos Humanos	108.900,00
Comunicação e Telecomunicações	215.500,00
Aquisição, Construção, Instalação e Reforma de Sede e Subsede	40.000,00
Modernização e Manutenção da Estrutura Física	453.000,00
Aquisição de Máquinas e Equipamentos, Móveis e Utensílios	75.000,00

Modernização do Parque de Informática ( <i>hardware e software</i> )	120.000,00
Aquisição de Veículos	120.000,00
Manutenção, Conservação e Locação de Veículos	81.000,00
Aquisição de Bens de Consumo	192.000,00
Contribuição Regimental	5.071.407,00
Despesas Financeiras	4.000,00
Obrigações Legais	131.000,00
Gestão da Qualidade - ISO	30.000,00
Ações de Responsabilidade Socioambiental	73.100,00

#### **GESTÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA**

Educação Profissional Continuada - Auditoria Independente	30.257,00
Apoio à Realização de Eventos da Área Contábil	166.299,00
Apoio à Produção Técnico-Científica da Área Contábil	73.000,00
Participação dos Conselheiros em Eventos Nacionais e Internacionais	454.910,00
Participação de Delegados e Colaboradores em Eventos	259.100,00
Ampliação e Modernização do Acervo Bibliográfico	8.000,00
CFC/CRC em Um Dia	36.960,00
Promover a Educação Continuada - Congresso/Convenções	859.389,00
Promover a Educação Continuada - Encontros/Seminários/Fórum/Jornadas	1.381.633,00
Promover a Educação Continuada - Cursos e Palestras	585.704,00
Seminários e Reuniões voltados à Gestão do Sistema CFC/CRCs	170.550,00
Representação Institucional em Eventos Nacionais	63.000,00
Comunicação Institucional	984.392,00
Publicações Técnicas e Institucionais	194.510,00
Representação Institucional em Eventos Internacionais	23.880,00

**TOTAL**

**26.262.000,00**

Fonte: Plano de Trabalho e Orçamento para 2015.



## Cachoeira do Taboleiro Conceição do Mato Dentro

Situada na Serra do Espinhaço, em Conceição do Mato Dentro, região metropolitana de Belo Horizonte, é considerada a maior cachoeira do estado e a terceira maior do Brasil. São 273 metros de queda livre (equivalente a um prédio de 91 andares), cercada por um imponente paredão multicolorido. Na parte alta da cachoeira existem outras quedas e lagos e, na parte de baixo, existe um grande poço de 700 m<sup>2</sup> ladeado por imensos blocos de pedra, com 18 metros de profundidade, propício para banho. Também é conhecida como a “Cachoeira do Coração”, devido ao formato do paredão rochoso por onde despencam as águas.

# AGRADECIMENTOS

*A Comissão de Elaboração do Balanço Socioambiental 2014 do CRCMG pôde contar com o apoio e o empenho de todos os funcionários para a confecção deste volume que compila as ações do Conselho.*

*Cada funcionário contribuiu não só com seu trabalho, mas também com suas experiências e seus pontos de vistas, todos alinhados para atender com a maior qualidade possível os profissionais contábeis e a sociedade. As ações do Conselho só podem ser compiladas ao longo dessas páginas porque os objetivos foram atingidos.*

*Por isso, esse agradecimento da Comissão aos funcionários do CRCMG é, ao mesmo tempo, o reconhecimento pelo trabalho desempenhado e a renovação dos votos de confiança de que o CRCMG pode sempre contar com a contribuição de todos.*



**Funcionários do CRCMG recebem o Balanço Socioambiental 2013**



# Balanço Socioambiental 2014 do CRCMG

Supervisão: *Mário Rogério Marotta*

Coordenação: *Oscar Lopes da Silva*

Produção: *Assessoria de Comunicação do CRCMG*

Redação e Edição: *Fernanda de Oliveira e Sousa – MG 06296 JP*

Redação e Pesquisa: *Déborah Arduini – MG 15468 JP*

Colaboração e redação: *Alexsander do Prado, Cláudio Márcio Araújo da Silva, Daniel da Silva Guimarães, Dayse Cristina Tofanelli, Délia Ribeiro Leite, Edvando José Baeta, Flávio Machado de Araújo, Júlio César da Silva, Luis Cláudio Vieira, Mauro Benedito Primeiro, Raphael Corgosinho Leite, Thalita Rodrigues, Tayara Bernabé Pinheiro, Otacílio Valadares Cordeiro, Vanessa Nicole Borges dos Santos, Christianne Maria Oliveira*

Revisão: *Délia Ribeiro Leite e Igor Alcântara*

Projeto e edição gráfica: *Grupo de Design Gráfico – Cláudia Barcellos*

Fotos: *Eduardo Batista, Fernanda de Oliveira, Déborah Arduini, Thalita Rodrigues e Arquivo CRCMG*

Fotos ilustrativas:

Lago de Furnas: *Sônia Brandão* (página 3/capa)

Bacia do Rio Grande - Ibiraci: *André Borges Lopes* (página 6)

Bacia do Rio São Francisco - Pirapora: *Ivan Rodrigues/PMP* (página 8)

Circuito das Águas - Lago Guanabara - Lambari: *Sônia Brandão* (página 14)

Bacia do Rio Paranaíba - Rio Araguari - Cachoeira Bandeirantes: *Fabiana Rodrigues Lima Schulgin* (página 18 - foto maior);

*Joaquim Antônio Amaral de Oliveira* (página 18 - foto menor)

Bacia do Rio Doce - Rio Doce: *Rogério Braga* (página 35)

Lago de Furnas - Capitólio: *Sônia Brandão* (página 41)

Cachoeira do Tabuleiro - Conceição do Mato Dentro: *Loriane Fogaça* (página 56)

Responsáveis pelo Balanço Socioambiental: *Contador Marco Aurélio Cunha de Almeida e Contador Mauro Benedito Primeiro*

Fotolito e Impressão: *Extra Formulário Contínuo e Impressos Gráficos em Geral Ltda.*

Tiragem: 1.000 exemplares

Comissão Especial de Elaboração do Balanço Socioambiental 2014 do CRCMG

Portaria CRCMG nº 001, de 23 de janeiro de 2015

Coordenador: *Conselheiro Oscar Lopes da Silva*

Funcionários: *Alexsander do Prado, Cláudio Márcio Araújo da Silva, Daniel da Silva Guimarães, Dayse Cristina Tofanelli, Edvando José Baêta, Fernanda de Oliveira e Sousa, Flávio Machado de Araújo, Júlio César da Silva, Luis Cláudio Vieira, Maria Aparecida Lopes Monteiro Cardoso, Mário Rogério Marotta, Mauro Benedito Primeiro, Ricardo Andrade Tonaco*

CRCMG – Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais

Rua Cláudio Manoel, 639 – Funcionários

CEP 30140-100 – Belo Horizonte/MG

Tel: (31) 3269-8400

Portal: [www.crcmg.org.br](http://www.crcmg.org.br)

E-mail: [crcmg@crcmg.org.br](mailto:crcmg@crcmg.org.br)

Os direitos autorais desta publicação pertencem ao CRCMG. A reprodução parcial ou total das informações aqui contidas deve, obrigatoriamente, mencionar o CRCMG como fonte.



Rua Cláudio Manoel, 639,  
Funcionários  
CEP 30140-100  
Belo Horizonte MG  
Tel. (31) 3269-8400  
[crcmg@crcmg.org.br](mailto:crcmg@crcmg.org.br)



[www.crcmg.org.br](http://www.crcmg.org.br)