



**Balanco Socioambiental**

***CRCMG - 2012***



ANTONIO DO CONTABILIDADE

**CRCMG**

FACULDADE DE  
CIÊNCIAS  
EXATAS

639

for Prof. Dr. Antônio Lopes





**CRCMG**  
Conselho Regional de Contabilidade  
de MINAS GERAIS

*Balanço Socioambiental*  
**2012**



ANTONIO DO CONTABILIDADE

**CRCMG**

FACULDADE DE  
CIÊNCIAS  
EXATAS

639

for Prof. Dr. Antônio Lopes



# *Sumário*

<b>APRESENTAÇÃO.....</b>	<b>6</b>
<b>INTRODUÇÃO.....</b>	<b>8</b>
<b>GESTÃO INSTITUCIONAL.....</b>	<b>10</b>
<b>GESTÃO DE PESSOAS.....</b>	<b>16</b>
<b>GESTÃO DE REGISTRO, FISCALIZAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA.....</b>	<b>22</b>
<b>GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL.....</b>	<b>46</b>
<b>BALANÇO SOCIOAMBIENTAL EM DADOS.....</b>	<b>53</b>



# Apresentação



Todo sucesso duradouro é alicerçado em bases fortes e deve ser alimentado diariamente para que continue a perdurar. A profissão contábil, atualmente, vive um momento de sucesso: é uma das mais demandadas no mercado de trabalho, tem importância cabal para o desenvolvimento das empresas, da economia e do país. O Sistema CFC/CRCs está cada vez mais forte e atuante, propiciando o aprimoramento dos profissionais da Contabilidade que, com uma formação sólida e preceitos éticos, oferecem a seus clientes importantes ferramentas de gestão.

O CRCMG, em 2012, caminhou, também, em direção ao sucesso. Os quase 58.000 profissionais registrados viram aumentadas as ações de fiscalização, o que propiciou àqueles que trabalham seguindo os preceitos éticos e legais a segurança de serem resguardados de uma concorrência desleal e despreparada. Os profissionais contábeis do estado ainda tiveram a oportunidade de se aperfeiçoarem, usufruindo dos diversos cursos e eventos oferecidos pelo CRCMG. O trabalho de cada funcionário, conselheiro e delegado gerou resultados positivos, apresentados neste Balanço Socioambiental. E o Conselho assumiu a premissa de que trabalho com resultados positivos merece incentivos positivos, e foi isso o que os funcionários do CRCMG tiveram ao longo de 2012.

Mas todos nós sabemos que muito foi feito para que chegássemos a essa tão almejada posição, tanto no que se refere à profissão contábil quanto no que se refere ao Sistema CFC/CRCs e, em especial, ao CRCMG. É justamente essa consciência o motivo para a escolha do tema deste Balanço Socioambiental: os detentores da Medalha Mérito Contábil de Minas Gerais. Eles foram reconhecidos por fazerem a história da profissão contábil em nosso estado. Construíram uma base sólida de habilidade, técnica, êxito e dedicação.

Por isso, ao longo das páginas deste volume, o leitor poderá conhecer mais do que os resultados administrativos, institucionais, sociais e econômicos obtidos pelo CRCMG em 2012. Ele poderá, também, conhecer a história de sete ilustres profissionais contábeis de nosso estado: os contadores Antônio Lopes de Sá, Hamilton Parma, Luiz Francisco Serra, José Luiz Faria, Fernando Carneiro da Motta, Raul Lopes Muradas e Augusta Vicentina Fonseca.

A composição do Balanço Socioambiental, por si só, já é um acréscimo à busca por transparência e aprimoramento por parte deste Conselho, pois estende à sociedade a prestação de contas que o CRCMG já realiza, seja internamente, pela auditoria realizada por sua Câ-

mara de Controle Interno e pelo CFC, ou externamente, em auditoria realizada por empresa contratada pelo CFC. Mas, a cada edição do Balanço, este Conselho opta por agregar ainda mais valor e conhecimento. Por isso, é escolhido um tema para ilustrar cada edição. Esse tema, há três anos, é escolhido democraticamente pelos funcionários do CRCMG, em votação via internet.

Neste ano, o tema não poderia ser mais pertinente. É uma pausa de história em meio a um presente promissor. São exemplos de sucesso que muito bem exemplificam a importância do caráter, do foco e da busca por perfeição para se atingir o sucesso. Esperamos que o exemplo desses vitoriosos seja um alimento de ânimo a todos os leitores, em especial os profissionais contábeis, que tiverem em mãos este exemplar. Assim como, para toda a equipe do CRCMG, é um incentivo ao ânimo ver espelhados os resultados das ações de 2012, como exemplos para serem seguidos e melhorados nos próximos anos. Portanto, que este Balanço Socioambiental seja a base e o alimento para o sucesso cada vez maior da profissão contábil e do CRCMG.

Contador Walter Roosevelt Coutinho  
Presidente do CRCMG



# *Introdução*

O CRCMG é uma autarquia federal, criada pelo Decreto-Lei nº 9.295/46, com alterações dadas pela Lei nº 12.249/10, que tem como funções precípua fiscalizar o exercício da profissão contábil, registrar os profissionais que atuam no mercado e desenvolver programas de educação continuada para esses profissionais, por meio de cursos, treinamentos, palestras e eventos. Como autarquia, o CRCMG conta apenas com a receita das anuidades dos profissionais registrados para exercer suas atribuições. No entanto, ciente da importância de ir além na busca pela valorização da classe contábil, tem um grande círculo de relacionamento com importantes empresas e entidades que patrocinam diversas ações deste órgão. O beneficiado é sempre o profissional contábil.

O CRCMG, vinculado ao Sistema CFC/CRCs, presta contas mensalmente, com os balancetes mensais, que são aprovados pela Câmara de Controle Interno, pelo Plenário e pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC. Eles são, ainda, disponibilizados no portal do Conselho, no campo “Transparência Pública”, para consulta por quem interessar. Anualmente, o CRCMG ainda envia ao CFC a sua prestação de contas, que fica disponível ao Tribunal de Contas da União.

Embora as demonstrações contábeis retratem fielmente os aspectos patrimonial e financeiro do órgão, tais demonstrações por si não são o bastante para mostrar à sociedade as diversas atividades e ações desenvolvidas

pela administração do CRCMG ao longo do ano e, por isso, há a compilação neste Balanço Socioambiental. Já é a oitava edição do Balanço, que a cada ano é aprimorado e reflete, também, a evolução do CRCMG.

Preocupado com a credibilidade, o órgão segue as Normas Brasileiras de Contabilidade – NBC T 3.7 e a NBC T 15 – ao apresentar as informações contábeis, administrativas, financeiras e sociais neste volume, que é assim dividido:

- na seção “Gestão Institucional”, são apresentados os conceitos básicos que norteiam o CRCMG, como a visão e a política de qualidade do órgão;
- em “Gestão de Pessoas”, são destacados os projetos e ações adotados com vistas a valorizar e incentivar os colaboradores internos;
- já em “Gestão de Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional”, são apresentados os resultados das três áreas em 2012. Em cada uma delas, são destacadas as ações inovadoras e a importância delas para a valorização da profissão contábil;
- em “Gestão de Responsabilidade Socioambiental”, são apresentadas as contribuições do CRCMG direcionadas à sociedade e ao meio ambiente;
- no “Balanço Socioambiental em Dados”, são compiladas todas as ações desenvolvidas em 2012;
- e os “Projetos para 2013” demonstram o planejamento das ações e o trabalho contínuo do CRCMG.

Ao longo deste volume são, ainda, apresentados os detentores da Medalha Mérito Contábil de Minas Gerais. Por isso, esta publicação, além de informar sobre o CRCMG e suas ações ao longo de 2012, tem também uma importante função social, pois traz exemplos de profissionais contábeis de sucesso, como incentivo àquelas que neles queiram se inspirar.



# *Gestão Institucional*

Assim como os demais Conselhos Regionais de Contabilidade do país, o CRCMG está integrado ao Conselho Federal de Contabilidade e prima pelo desenvolvimento de ações que fortaleçam e valorizem o profissional da Contabilidade, além de realizar a integração da profissão, intraclasse e com a sociedade.

O Plenário do CRCMG é composto por vinte e quatro Conselheiros Efetivos, com igual número de Conselheiros Suplentes, observada a proporção de 2/3 (dois terços) de Contadores e 1/3 (um terço) de Técnicos em Contabilidade, eleitos segundo a legislação pertinente.

## **HISTÓRIA DO CRCMG**

Em dezembro de 1946, o Contador Miguel Pereira de Lacerda iniciou um movimento para valorização da profissão. Tal movimento teve como um dos objetivos a criação do Conselho Regional de Contabilidade em Minas Gerais e de outras Associações de caráter científico e cultural da classe.

A primeira reunião aconteceu no escritório do Contador Miguel Pereira, no dia 28 de dezembro de 1946. Neste dia, compareceram sete profissionais: Miguel Pereira de Lacerda, José Marques Guimarães, Alberto Noce, Afonso Coutinho, Jader Teixeira de Assis, José Gonçalves Cota, e outro cuja assinatura ficou ilegível na ata. A reunião foi denominada "O Clube dos Sete" e, daquela data em diante, o Clube se reuniu ainda

por várias vezes. Em 12 de janeiro de 1947, a terceira reunião foi realizada para a escolha dos candidatos da chapa a conselheiro do Conselho Regional de Contabilidade em Minas Gerais. A chapa foi apresentada na primeira Assembleia Geral realizada na sede da Associação Profissional dos Contabilistas de Minas Gerais, entre os dias 12 de janeiro e 30 de março, a fim de se proceder à eleição da primeira diretoria do CRCMG.

O primeiro presidente do Conselho, Ismair Corrêa e Castro, foi eleito em 2 de abril de 1947, na segunda reunião, segundo o livro número 1 de atas do Conselho. O contador José de Castro foi designado para elaborar o projeto inicial do registro interno do CRCMG. No mesmo livro, consta uma ata de sessão solene realizada no dia 25 de abril de 1947, dia do profissional da Contabilidade, com a presença de representantes de autoridades civis e militares. Ainda naquele ano, em 18 de abril, foi homologada a eleição dos primeiros membros do Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais. Os conselheiros eleitos por unanimidade iriam dirigir e atuar no período de organização do CRCMG.

Já em pleno funcionamento, em 9 de maio de 1947, na terceira reunião do Conselho, foi abordado o Regimento Interno. Na 16ª reunião, foram eleitos, por unanimidade, os membros da organização interna do CRCMG e discutido o assunto da futura sede do Conselho.

Na 17ª reunião, realizada em 18 de agosto de 1947, foi decidido que o registro dos profissionais con-

tábeis seria iniciado em 1º de setembro de 1947. Na reunião, ainda foram aprovados o orçamento para o ano de 1947 e a aquisição das instalações do escritório.

Em 1950, foi autorizada a compra de um conjunto de salas à Rua dos Carijós, 150 - 14º andar, para instalação da nova sede. No mesmo ano, foi aprovado o início da fiscalização pelo Conselho Regional, que realizou várias diligências e aplicou punições aos escritórios irregulares.

A sede do CRCMG mudou de endereço em 1966. Foi adquirido um conjunto de salas no Ed. Elias de Paula, localizado na Rua Goitacazes, nº 43, no centro da cidade. Posteriormente, a sede foi ampliada com a aquisição de novas salas. Com o desenvolvimento da instituição e com

o crescimento do número de profissionais registrados, em 1975, foi adquirido o 18º andar do Edifício Clemente Faria, na Av. Afonso Pena, nº 726, Centro. A sede ainda foi ampliada com a compra do 15º andar.

Com a necessidade de oferecer um melhor atendimento e de ampliar o escopo dos serviços prestados aos profissionais e à sociedade, em 1996, o Conselho adquiriu um Edifício de 11 andares, localizado na Rua Cláudio Manoel, nº 639, no bairro Funcionários, na capital. Em 1997, houve a transferência definitiva do CRCMG para esse endereço. A sede conta, hoje, com uma infraestrutura que permite agilidade, eficiência e qualidade no atendimento aos profissionais registrados no Conselho.



*Inauguração da primeira sede do CRCMG, em 1960*



*Inauguração das instalações do CRCMG na avenida Afonso Pena, centro de Belo Horizonte, em 25 de abril de 1972*

## ABRANGÊNCIA

A sede do CRCMG está localizada na Região Centro-Sul de Belo Horizonte, enquanto o escritório regional e as 89 delegacias seccionais estão localizados no interior do estado. As estratégias e planos de ação são definidos na sede e implementados em todo o estado de Minas Gerais. Os resultados do exercício de 2012 foram possíveis graças ao envolvimento dos conselheiros, delegados seccionais e colaboradores, que não mediram esforços para alcançá-los.

## CONSELHO E SOCIEDADE

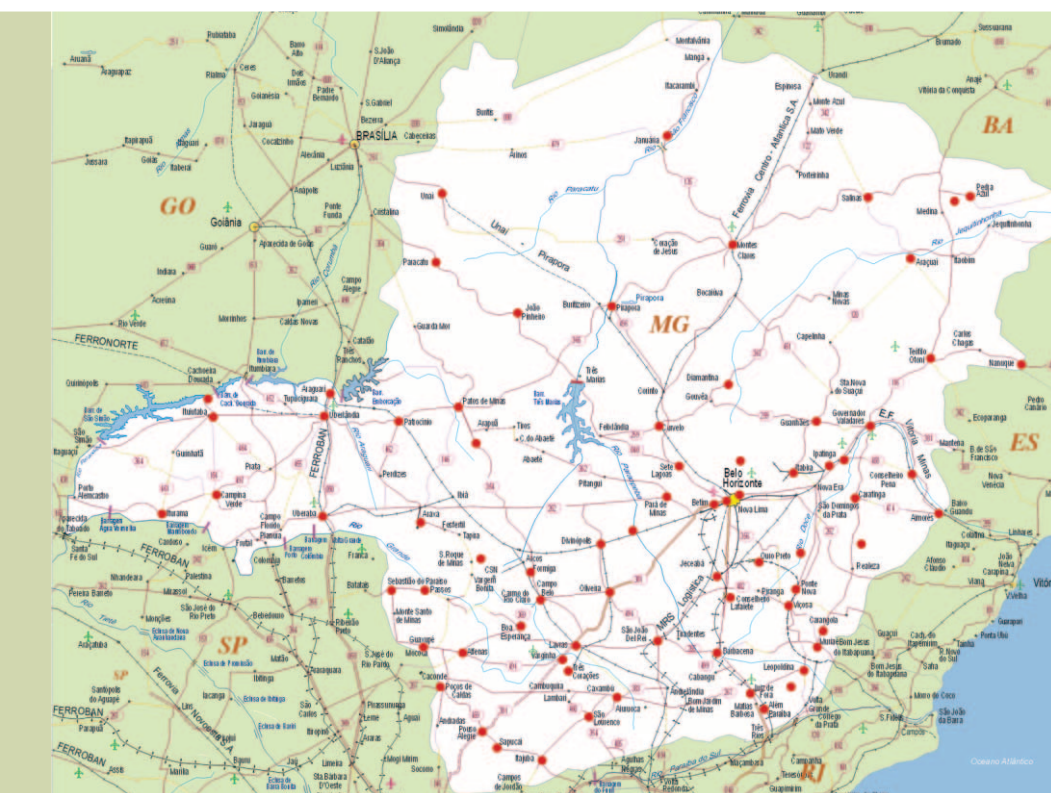
Todos devem estar seguros ao contratar um profissional da Contabilidade, já que as tomadas de decisão estão vinculadas às informações contábeis elaboradas por esse profissional. O primeiro passo é verificar a regularidade do candidato junto ao CRCMG.

O Conselho, atento a essa demanda da sociedade, faz cumprir o que está previsto na legislação e trabalha para garantir que o exercício da profissão contábil seja realizado pelo profissional com ética e moral.

**Missão:** Desenvolver ações de fiscalização e desenvolvimento profissional, visando assegurar que o trabalho dos profissionais da Contabilidade seja realizado com boa técnica, ética e responsabilidade social, considerando a relevância da contabilidade no processo de desenvolvimento socioeconômico.

**Visão:** O CRCMG será reconhecido como referência em fiscalização profissional, atuando com ética, transparência e responsabilidade social na prestação de serviços em defesa da sociedade.

**Política de Qualidade:** O CRCMG tem o compromisso de garantir a qualidade dos serviços de registro, fiscalização e educação continuada do profissional da Contabilidade, assegurando o aprimoramento dos processos envolvidos e a melhoria contínua do sistema de gestão da qualidade.



## ENTIDADES DE RELACIONAMENTO

O CRCMG, em 2012, buscou uma maior interatividade com parceiros diretamente ligados à vida do profissional da Contabilidade, e o resultado não poderia ser melhor, pois as parcerias desenvolvidas com essas instituições resultaram em ações sociais e projetos de desenvolvimento profissional do Conselho, como a Semana da Contabilidade, CRCMG Itinerante e outros eventos.

Os nossos parceiros em 2012 foram: Mastermaq Softwares – Sebrae-MG – OAB-MG – SEF (Secretaria de Estado da Fazenda) – TRE/MG – Alterdata Software – Rede Integrar – Caixa Econômica Federal – UFMG/Face – Alvo Distribuição/Elegê – Receita Federal do Brasil.



Central de Atendimento ao Profissional da Contabilidade do CRCMG

|| *Em casos de emergência envolvendo tráfico de pessoas em outros países, há duas formas de denunciar e solicitar assistência: A partir do exterior - Caso um(a) brasileiro(a) seja vítima do tráfico no exterior, recomenda-se procurar a Embaixada ou o Consulado mais próximo para solicitar assistência. Se o passaporte tiver sido confiscado, a autoridade consular poderá emitir um documento provisório para permitir a viagem de regresso imediato ao Brasil. A partir do Brasil - As denúncias de tráfico de pessoas poderão ser encaminhadas à Divisão de Direitos Humanos da Polícia Federal - Telefones: (61) 3311-8270 ou (61) 3311-8705. O contato também poderá ser feito pelo endereço: [ddh.cgdi@dpf.gov.br](mailto:ddh.cgdi@dpf.gov.br), ou no Núcleo de Assistência a Brasileiros, Divisão de Assistência Consular, pelos telefones: (61) 3411-8803/ 8805/ 8808/ 8809/ 8817/ 9718 e e-mail [dac@mre.gov.br](mailto:dac@mre.gov.br) ||*

Instituída por meio da Resolução CRCMG nº 272/04, a medalha “Mérito Contábil de Minas Gerais” foi idealizada no intuito de agradecer o profissional contábil que, por seu trabalho e dedicação, distinguiu-se ou obteve projeção no exercício da profissão contábil no setor político, público ou privado.

A 1ª edição da Medalha foi concedida, excepcionalmente, a três profissionais da Contabilidade. Os agraciados de 2004 foram os contadores Antônio Lopes de Sá, Hamilton Parma e Luiz Francisco Serra.

### *Antônio Lopes de Sá*



Administrador, economista e historiador, doutor em Ciências Contábeis e em Letras. Foi presidente do Instituto de Pesquisas Augusto Tomelin, do complexo universitário da UNA, da Academia Brasileira de Ciências Contábeis e de diversos conselhos científicos internacionais e conselhos editoriais. Foi professor de cursos de mestrado em diversas universidades no Brasil, em Portugal, Espanha e Itália. Ganhador de diversos prêmios internacionais de literatura científica. Pertenceu a várias Academias de Letras e de Ciências do Brasil e da Europa. Membro honorário do International Research Institute de New Jersey, nos Estados Unidos. Além disso, foi autor de 157 livros publicados no Brasil, Espanha e Argentina.

*“Enquanto tiver vitalidade estarei a serviço da Contabilidade. Sou um grande soldado dessa causa, dessa batalha. Posso não ganhá-la, mas deixarei elementos para que vocês a conquistem.”*

## Hamilton Parma

Bacharel em Administração, Ciências Econômicas e em Direito, professor da UFMG, foi auditor e secretário da Receita Federal em Belo Horizonte e auditor geral do Estado de Minas Gerais.

*“Esse acontecimento serve para que outros brilhem no futuro e, principalmente, para mostrar a importância da Contabilidade no contexto de uma nação. É um registro histórico.”*



Mestre e doutor em Ciências Contábeis, graduou-se, também, em Economia e Administração de Empresas. Atuou como professor durante 32 anos nos cursos de Contabilidade, Economia e Administração. Tem o registro número 3 no CRCMG, onde foi presidente. Além disso, foi auditor fiscal e é autor de vários livros. Recebeu o título de Honra ao Mérito Profissional expedido pela Associação Interamericana de Contabilidade (AIC). Foi membro de diversas comissões no CFC e membro do Instituto dos Auditores Independentes do Brasil (Ibracon).

*“Sempre procurei fazer o melhor possível. Vejo que a profissão contábil está em evolução constante como ciência do patrimônio. Ela oferece elementos indispensáveis que servem como embasamento para áreas como a Economia e a Administração”*



## Luiz Francisco Serra

# Gestão de Pessoas

## COLABORADORES

O Conselho conta com uma equipe atuante e comprometida, o que o levou a alcançar grandes resultados para a classe contábil e a sociedade em 2012.

O quadro funcional foi ampliado visando melhorar ainda mais o desempenho das atividades. Doze novos colaboradores foram convocados para o quadro funcional do CRCMG a partir da aprovação nos Concursos Públicos realizados em 2007, 2010 e 2012, conforme informações a seguir:

### Quadro 1 - Movimentações do Corpo Funcional

MOVIMENTAÇÕES DO CORPO FUNCIONAL	QUANTIDADE
Pedido de desligamento no ano	6
Admissões no ano	12

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira (GEADF) - CRCMG

## ATUAÇÃO DOS COLABORADORES NA SOCIEDADE

O Tribunal do Júri de Belo Horizonte, em 2009, solicitou ao Conselho os nomes dos colaboradores para compor a lista de Jurados da Comarca de Belo Horizonte

– Justiça Comum, Fórum Lafaiete. Desde então, os funcionários são convocados para compor o corpo de jurados, quando ficam 30 dias à disposição da Justiça exercendo um importante papel para a sociedade. Em 2012, doze colaboradores compuseram o corpo de jurados da Comarca de Belo Horizonte.

## BENEFÍCIOS NO CRCMG

O CRCMG concede benefícios aos colaboradores com o intuito de promover uma melhor qualidade de vida a eles e a seus familiares, o que pode ser identificado por meio da Demonstração do Valor Adicionado. Dentre esses benefícios, citamos:

- Vale-refeição;
- Vale-alimentação;
- Plano de saúde;
- Auxílio-educação para curso de língua estrangeira;
- Auxílio-educação para ensino superior e pós-graduação.

O reajuste dos vales alimentação e refeição foi uma conquista para os colaboradores. Foi aplicado o mesmo percentual do reajuste salarial, tendo como base uma pesquisa de mercado para verificação do preço médio da refeição. O reajuste salarial da data-base, ocorrido em março, foi de 10%, sendo que o INPC acumulado do período foi de 5,47%, ocorrendo um ganho real de 4,53%.

## DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

A capacitação e o desenvolvimento do corpo funcional do Conselho contribuíram para os grandes resultados de 2012. A satisfação de cada colaborador retrata a imagem institucional do órgão frente à sociedade.

Como resultado da conquista de que os seminários fossem realizados em ambientes externos, os colaboradores mostraram-se satisfeitos em participar dos treinamentos organizacionais, demonstrando que todos querem alcançar o mesmo objetivo. O sucesso dos seminários é uma vitória da alta direção e de todos os colaboradores, demonstrada pela sequência ininterrupta dos eventos, que já chegaram à sexta edição.

Em junho, ocorreu o V Seminário de Funcionários do CRCMG, quando foram tratados assuntos técnicos e motivacionais. O espaço utilizado para a realização do evento foi a sede do CRCMG, o que proporcionou a utilização dos recursos já disponíveis. Após o treinamento, foi realizada uma confraternização dos colaboradores, que contou com a apresentação do grupo de dança típica “Me Larga Cumade”.

A sexta edição aconteceu em dezembro, em um espaço externo adequado para a realização de dinâmicas, o que levou os colaboradores, de forma lúdica, a entenderem melhor a relevância da cooperação e da integração no local de trabalho. O objetivo principal do treinamento foi destacar a importância de todos no conjunto das atividades desenvolvidas no CRCMG.

Em 2012, foram realizados 42 cursos para promover a especialização e capacitação dos colaboradores.

|| *Para denunciar casos de tráfico de pessoas, contrabando de migrantes, tráfico de mulheres e outros crimes semelhantes às autoridades brasileiras, ligue para o número 180.* ||



*Festa Junina*

O CRCMG buscou criar oportunidade de formação para o mercado de trabalho, com quatro vagas de estágio, três delas na área de Direito e uma na área de Jornalismo. Os estagiários foram acompanhados diretamente quanto ao desenvolvimento profissional, visando torná-los mais capacitados para o exercício de suas futuras profissões.

## AÇÕES DO CRCMG

Melhorar o processo de comunicação e integração dos colaboradores: foi esse o objetivo do CRCMG ao promover diversas ações, como:

Comemoração do Dia Internacional da Mulher com café da manhã, música ao vivo e flores para todas as colaboradoras do Conselho.



Comemoração do Dia das Mães com a entrega, durante um lanche servido na sede, de uma caneca personalizada com a foto da mãe e dos filhos.



Comemoração do Dia dos Pais com a campanha “Nosso Time de Coração”. Os participantes concorreram com frases sobre o seu time, e o vencedor foi premiado com ingressos para assistir a uma partida de futebol do seu time preferido, juntamente com sua filha.



*O pai vencedor da campanha Nosso Time do Coração*

Comemoração do Dia das Crianças com a entrega de um kit de guloseimas para os filhos dos colaboradores do CRCMG.



Confraternização de Natal dos colaboradores e conselheiros, na sede do Conselho. Durante o evento, houve a apresentação do grupo “Dança para Todos”, formado por colaboradores do CRCMG. O projeto de dança no Conselho foi proposto por uma colaboradora, e os participantes utilizam as dependências do Conselho para a prática da dança, fora do horário de expediente.



A ação solidária promovida no Natal pelos colaboradores do CRCMG beneficiou a Creche Abrigo Lar Cristão de Belo Horizonte e a Sociedade São Vicente de Paula - Abrigo Frei Otto, com a entrega de gêneros alimentícios e produtos de higiene pessoal.



*Natal Solidário - Abrigo Lar Cristão de BH*

O Conselho ainda concede folga aos colaboradores no dia do aniversário, proporcionando o convívio com a família e amigos nesse dia especial.

O CRCMG entende que essas ações geram satisfação e maior comprometimento com os resultados por parte dos colaboradores, demonstrado nos resultados da pesquisa de clima organizacional.

## CONTRATAÇÕES DE SERVIÇOS/PRODUTOS

O CRCMG realiza todas as suas contratações de fornecedores em estrita conformidade com a legislação, além dos procedimentos internos, criados com a implantação da Norma ISO 9001:2008, o que garante a transparência e a legalidade dos processos.

No exercício de 2012, foram abertos 39 processos

## QUALIDADE DO TRABALHO

O CRCMG, em busca de melhores resultados, implantou em 2005 a Norma ISO 9001:2008 e vem mantendo-se certificado desde então. Com a capacitação e o envolvimento de todos os colaboradores no processo, o Conselho já foi recertificado por duas vezes, o que demonstra a continuidade da qualidade nos trabalhos oferecidos à sociedade e à classe contábil.

Todas as atividades são realizadas com base nos procedimentos descritos, em atendimento à Norma. De acordo com os indicadores elaborados pelas áreas, são definidos planos de ação para promover a melhoria contínua dos processos. As alterações dos procedimentos são alinhadas durante reuniões entre gerente e membros de cada equipe.

Na admissão de novos colaboradores, é realizado o treinamento introdutório, que contempla todas as diretrizes para o desempenho das atividades nas áreas do Conselho.

licitatórios. Com a realização das licitações na modalidade Pregão, o Conselho teve uma economia orçamentária de R\$189.711,82 neste ano.



|| Para denunciar violações aos direitos de crianças, adolescentes, idosos, portadores de deficiências físicas e de grupos em situação de vulnerabilidade, ligue para o Disque Direitos Humanos, o **Disque 100**. A central funciona 24 horas por dia, durante todos os dias da semana, inclusive feriados. ||

## AÇÕES DA ÁREA FINANCEIRA

Atendendo à Resolução CFC nº 1368/11, que trata da isenção de anuidades concedida aos profissionais portadores de doenças graves, o Conselho isentou, durante 2012, os débitos de anuidades e multas de 110 profissionais. A documentação apresentada pelos requerentes comprovou a incapacidade laborativa e atendeu às exigências contidas na legislação.

Os profissionais vítimas das enchentes de 2012 que apresentaram documentos emitidos pela Secretaria Nacional da Defesa Civil comprovando a perda de equipamentos e móveis foram beneficiados com a remissão da anuidade do exercício de 2012.

O Conselho promove frequentes campanhas para a redução do índice de inadimplência dos profissionais da Contabilidade. Além de permitir ao CRCMG cumprir as ações previstas no seu plano de trabalho, a inadimplência torna o profissional apto ao exercício da profissão.

Visando tornar o profissional inadimplente regular com as anuidades, o CFC, por meio da Resolução 1.406/2012, instituiu o Regime de Parcelamento de Débitos – REDAM III, que permite aos profissionais regularizarem os débitos pendentes com isenção de juros e multas. Em Minas Gerais, o CRCMG intensificou a campanha e, como resultado, 3.232 profissionais aderiram ao REDAM III.

Várias campanhas administrativas visando à redução do índice de inadimplência foram realizadas e, pelo terceiro ano consecutivo, o Conselho de Minas notificou os profissionais da Contabilidade para regularização dos débitos de exercícios encerrados, tendo como resultado, em 2012, a instrução de 2.087 processos, totalizando R\$ 5.162.714,89, que foram ajuizados nas comarcas de Belo Horizonte e do interior do estado.

**Tabela 1 – Processos de Cobrança Judicial**

PROCESSOS DE COBRANÇA JUDICIAL		
COMARCA	NÚMERO DE PROCESSOS	VALOR EXECUTADO R\$
Jurisdição de Belo Horizonte	759	1.897.223,60
Jurisdição de Contagem	191	473.883,27
Jurisdição de Divinópolis	92	225.387,08
Jurisdição de Governador Valadares	98	244.603,96
Jurisdição de Ipatinga	58	140.818,84
Jurisdição de Juiz de Fora	112	282.300,06
Jurisdição de Lavras	26	64.677,90
Jurisdição de Manhuaçu	26	62.812,05
Jurisdição de Montes Claros	135	340.444,10
Jurisdição de Muriaé	42	102.941,07
Jurisdição de Paracatu	12	28.949,13
Jurisdição de Passos	25	61.574,93
Jurisdição de Ponte Nova	30	73.015,82
Jurisdição de Patos de Minas	30	73.193,29
Jurisdição de Pouso Alegre	68	162.337,56
Jurisdição de São Sebastião do Paraíso	10	25.669,20
Jurisdição de São João del-Rei	19	45.404,35
Jurisdição de Sete Lagoas	74	181.703,41
Jurisdição de Teófilo Otoni	46	103.727,30
Jurisdição de Uberaba	68	168.643,44
Jurisdição de Uberlândia	113	275.792,42
Jurisdição de Unaí	9	20.109,75
Jurisdição de Varginha	44	107.502,36
<b>EXECUTADOS EM 2012</b>	<b>2.087</b>	<b>5.162.714,89</b>

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira (GEADF) - CRCMG

# Gestão de Registro, Fiscalização e Educação Continuada

## Registro



Realização das provas do Exame de Suficiência

Para obter ou restabelecer o registro no CRCMG, o profissional da Contabilidade precisa ser aprovado no Exame de Suficiência, instituído pela Lei nº 12.249/10 e regulamentado pela Resolução CFC nº 1.373/11.

Ao ser aprovado no Exame de Suficiência, o profissional se torna habilitado para o exercício da profissão contábil.

Em 2012, os candidatos que estavam cursando o último ano do curso de Bacharel em Ciências Contábeis e aqueles que já concluíram efetivamente a graduação puderam fazer a prova. Já para a prova de Técnico em Contabilidade, continuou sendo necessária a conclusão do curso.

Apresentamos os percentuais de aprovação, reprovação e ausência nas categorias de contador e técnico em contabilidade, nas edições de 2012 do Exame de Suficiência.

**Tabela 2 – Exame de Suficiência - Categoria de Contador**

EXAME DE SUFICIÊNCIA - CATEGORIA DE CONTADOR							
	QTD. INSCRITOS	PRESENTES	AUSENTES	APROVADOS	%	REPROVADOS	%
1º EXAME 2012	2.409	2.277	132	1.194	52,44%	1.083	47,56%
2º EXAME 2012	3.048	2.805	243	867	30,91%	1.938	69,09%
<b>TOTAL</b>	<b>5.457</b>	<b>5.082</b>	<b>375</b>	<b>2.061</b>	<b>40,55%</b>	<b>3.021</b>	<b>59,45%</b>

Fonte: Base de dados do CFC

**Tabela 3 - Exame de Suficiência - Categoria de Técnico em Contabilidade**

EXAME DE SUFICIÊNCIA - CATEGORIA DE TÉCNICO EM CONTABILIDADE							
	QTD. INSCRITOS	PRESENTES	AUSENTES	APROVADOS	%	REPROVADOS	%
1º EXAME 2012	452	417	35	159	38,13%	258	61,87%
2º EXAME 2012	723	653	70	225	34,46%	428	65,54%
<b>TOTAL</b>	<b>1.175</b>	<b>1.070</b>	<b>105</b>	<b>384</b>	<b>35,89%</b>	<b>686</b>	<b>64,11%</b>

Fonte: Base de dados do CFC

## PROFISSIONAIS CONTÁBEIS ATIVOS

Em 2012, 1.272 profissionais da Contabilidade fizeram ou reativaram o registro no CRCMG, 714 como Registro Definitivo Originário – Pessoa física (PF), 284 como Registro Provisório – PF, 37 como Registro Transferido e 237 como Restabelecimento de Registro Profissional – PF.

Com relação aos registros ativos, o CRCMG finalizou o ano ocupando o 2º lugar no ranking nacional, com 53.331 de um total de 486.676 profissionais da Contabilidade no Brasil.

**Tabela 4 - Comparativo de Registros Ativos - 2010/2011/2012**

	2 0 1 0			2 0 1 1			2 0 1 2		
MODALIDADE DE REGISTRO	TÉCNICO	CONTADOR	TOTAL	TÉCNICO	CONTADOR	TOTAL	TÉCNICO	CONTADOR	TOTAL
ORIGINÁRIO	28.401	22.976	51.377	27.231	23.328	50.559	26.116	24.878	50.994
PROVISÓRIO	247	3.766	4.013	212	2.953	3.165	114	1.454	1.568
TRANSFERIDO	373	384	757	362	411	773	360	409	769
<b>TOTAL</b>	<b>29.021</b>	<b>27.126</b>	<b>56.147</b>	<b>27.805</b>	<b>26.692</b>	<b>54.497</b>	<b>26.590</b>	<b>26.741</b>	<b>53.331</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG

Para verificar a quantidade de profissionais que atende à sociedade em Minas, buscamos a proporção entre o número de registros ativos por categoria e a população de Minas Gerais, registrada no censo demográfico do IBGE. Isso traz um mapa da profissão no estado.

**Tabela 5 - Censo Demográfico / Registros Ativos**

ANO	POPULAÇÃO CENSO - MG	CONTADOR	HABITANTES / CONTADOR	TÉCNICO EM CONTABILIDADE	HABITANTES / TÉCNICO EM CONTABILIDADE	HABITANTES / PROFISSIONAIS DA CONTABILIDADE
2010*	19.595.309	27.126	722	29.021	675	349
2011*	19.597.330	26.692	734	27.805	705	360
2012*	19.597.330	26.741	733	26.590	737	367

Fonte: Site do IBGE / Base de dados do CRCMG

\*Não foram considerados os registros secundários.

**Tabela 6 - Censo Demográfico / Registros Ativos na Capital em 2012**

POPULAÇÃO CENSO	HABITANTES	CONTADOR	HABITANTES / CONTADOR	TÉCNICO EM CONTABILIDADE	HABITANTES / TÉCNICO EM CONTABILIDADE
BELO HORIZONTE	2.375.151	8.149	291	5.821	408

Fonte: Site do IBGE / Base de dados do CRCMG

|| *Para obter informações sobre diversas doenças, campanhas de vacinação e para obter orientações práticas relacionadas à saúde, ligue para o disque-saúde, 136. O disque-saúde pode ser utilizado, também, para fazer denúncias de remédios que são vendidos fora do prazo de validade e reclamações e sugestões relacionadas ao Sistema Único de Saúde (SUS).* ||

# 2005

No ano de 2005, a Medalha passou a ser entregue durante a Convenção de Contabilidade de Minas Gerais.

## *Raul Lopes Muradas*



Nesse ano, o agraciado foi o contador Raul Lopes Muradas, que dedicou sua vida profissional inteiramente à Contabilidade. Professor, economista e administrador, foi presidente do CRCMG e acumulou, ao longo da carreira, diversos títulos.



*“ Sigam meu exemplo de servir, pois me considero um servidor da Contabilidade. Sempre trabalhei nesse sentido. Se eu consegui colaborar um pouco com o crescimento da profissão, já me sinto realizado. ”*

**Tabela 7 - Censo Demográfico / Registros Ativos nas Delegacias Seccionais do CRCMG em 2012**

<b>DELEGACIAS SECCIONAIS</b>	<b>HABITANTES</b>	<b>CONTADOR</b>	<b>HABITANTES / CONTADOR</b>	<b>TÉCNICO EM CONTABILIDADE</b>	<b>HABITANTES / TÉCNICO EM CONTABILIDADE</b>
AIMORÉS	51.620	50	1.032	49	1.053
ALEM PARÁIBA	55.791	19	2.936	101	552
ALFENAS	186.199	165	1.128	211	882
ALMENARA	172.083	33	5.215	159	1.082
ARAÇUAÍ	148.367	35	4.239	79	1.878
ARAGUARI	112.658	136	828	192	587
ARAXÁ	173.771	287	605	238	730
BARBACENA	248.522	403	617	201	1.236
BETIM	509.601	327	1.558	405	1.258
BOA ESPERANÇA	63.876	40	1.597	81	789
BOM DESPACHO	87.815	152	578	116	757
CAMPINA VERDE	22.296	10	2.230	35	637
CAMPO BELO	91.675	47	1.951	177	518
CAPINÓPOLIS	21.902	34	644	37	592
CARANGOLA	127.572	42	3.037	137	931
CARATINGA	289.266	211	1.371	153	1.891
CARMO DO PARANAÍBA	90.105	92	979	136	663
CATAGUASES	90.507	158	573	128	707
CAXAMBU	118.251	108	1.095	135	876
CONGONHAS	121.475	86	1.413	127	956
CONSELHEIRO LAFAIETE	174.432	149	1.171	180	969
CONSELHEIRO PENA	44.856	9	4.984	52	863
CONTAGEM	757.396	1.331	569	1.350	561
CORONEL FABRICIANO	201.504	317	636	171	1.178

CURVELO	150.701	26	5.796	243	620
DIAMANTINA	273.780	76	3.602	234	1.170
DIVINÓPOLIS	303.408	475	639	407	745
FORMIGA	123.558	183	675	258	479
GOVENADOR VALADARES	482.651	325	1.485	466	1.036
GUANHÃES	214.411	55	3.898	144	1.489
GUAXUPÉ	154.619	260	595	192	805
IPATINGA	361.028	371	973	314	1.150
ITABIRA	212.838	325	655	333	639
ITAJUBÁ	198.970	213	934	272	732
ITAÚNA	123.247	216	571	206	598
ITUIUTABA	149.221	173	863	275	543
ITURAMA	74.667	179	417	87	858
JANUÁRIA	261.166	36	7.255	126	2.073
JOÃO MONLEVADE	172.061	57	3.019	62	2.775
JOÃO PINHEIRO	96.435	37	2.606	104	927
JUIZ DE FORA	652.767	937	697	957	682
LAGOA DA PRATA	82.926	62	1.338	120	691
LAVRAS	207.210	212	977	225	921
LEOPOLDINA	77.340	124	624	83	932
MACHADO	57.988	167	347	39	1.487
MANHUAÇU	226.594	200	1.133	175	1.295
MANHUMIRIM	82.648	37	2.234	63	1.312
MONTE ALEGRE DE MINAS	19.619	8	2.452	26	755
MONTES CLAROS	943.375	571	1.652	772	1.222
MURIAÉ	155.087	181	857	203	764
NANUQUE	69.315	49	1.415	108	642
NOVA SERRANA	90.494	128	707	54	1.676
OLIVEIRA	105.656	63	1.677	107	987
OURO FINO	113.374	36	3.149	144	787
OURO PRETO	178.949	212	844	193	927
PARÁ DE MINAS	149.040	116	1.285	217	687
PARACATU	91.283	69	1.323	124	736

PARAGUAÇU	20.245	29	698	20	1.012
PASSA QUATRO	63.415	27	2.349	115	551
PASSOS	218.229	124	1.760	259	843
PATOS DE MINAS	221.354	292	758	338	655
PATROCÍNIO	203.857	215	948	288	708
PEDRA AZUL	105.382	14	7.527	86	1.225
PIRAPORA	150.586	56	2.689	158	953
PIUMHI	86.642	57	1.520	174	498
POÇOS DE CALDAS	268.110	320	838	405	662
POMPÉU	98.610	103	957	149	662
PONTE NOVA	135.009	309	437	112	1.205
POUSO ALEGRE	362.130	400	905	434	834
RAUL SOARES	58.192	44	1.323	56	1.039
RESPLENDOR	28.616	16	1.789	23	1.244
SALINAS	160.241	43	3.727	116	1.381
SANTA LUZIA	220.076	223	987	212	1.038
SANTOS DUMONT	55.776	50	1.116	94	593
SÃO GONÇALO DO SAPUCAÍ	57.056	60	951	65	878
SÃO JOÃO DEL-REI	171.163	103	1.662	286	598
SÃO JOÃO NEPOMUCENO	31.941	35	913	44	726
SÃO LOURENÇO	101.142	67	1.510	232	436
SÃO SEBASTIÃO DO PARAÍSO	111.158	211	527	96	1.158
SETE LAGOAS	377.088	305	1.236	554	681
TEOFILO OTONI	428.462	244	1.756	363	1.180
TRÊS CORAÇÕES	96.599	177	546	44	2.195
TRÊS PONTAS	70.380	110	640	85	828
UBÁ	248.481	330	753	198	1.255
UBERABA	465.281	543	857	712	653
UBERLÂNDIA	636.005	1.146	555	1.038	613
UNAÍ	170.411	212	804	153	1.114
VARGINHA	160.137	357	449	228	702
VIÇOSA	160.752	179	898	115	1.398
<b>TOTAL</b>	<b>16.360.492</b>	<b>16.821</b>	<b>973</b>	<b>19.235</b>	<b>851</b>

Fonte: Site do IBGE / Base de dados do CRCMG

## Tabela 8 - Profissionais Registrados no CRCMG com Domicílio Profissional em Outro Estado ou Federação ou que não Possuem Endereço Ativo

	CONTADOR	TÉCNICO EM CONTABILIDADE
PROFISSIONAIS REGISTRADOS NO CRCMG QUE POSSUEM DOMÍLIO PROFISSIONAL EM OUTRO ESTADO OU FEDERAÇÃO OU QUE NÃO POSSUEM ENDEREÇO ATIVO	1.771	1.534

Fonte: Base de dados do CRCMG

## GERAÇÃO X, Y E Z

### Quadro 2 - Geração X, Geração Y, Geração Z\*

ITEM	GERAÇÃO X	GERAÇÃO Y	GERAÇÃO Z
DATA DE NASCIMENTO	Entre 1961 e 1978	Entre 1979 e 1994	A partir de 1995
CARACTERÍSTICAS	São práticas, empreendedoras e independentes. Respeitam autoridades e hierarquias. Preferem ler livros.	São questionadores, multitarefas (fazem várias coisas ao mesmo tempo), imediatistas. Buscam prazer no trabalho. Preferem meios eletrônicos.	Ligados em socialização também por meios eletrônicos, preocupados com beleza. Aprendem muito rápido, porém têm dificuldade de concentração.
PALAVRAS-CHAVE	Coletividade, cultura, popularização.	Tecnologia, velocidade, individualismo, urgência.	Vaidade, dispersão, flexibilidade.
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	13.702	2.414	0
CONTADOR	14.042	8.097	0

Fonte: Base de dados do CRCMG

\*A diferença de 15.076 entre o total de profissionais da Contabilidade ativos (53.331) e o total das gerações X, Y e Z é referente aos registros com data de nascimento inferior a 1961.

## CATEGORIA

Em 2012, a categoria de Técnico em Contabilidade apresentou uma queda de 41,35% nos registros quando comparado com 2011. Já a categoria de Contador teve um crescimento de 57,43%, conforme a Tabela 9.

Foram registrados 1.272 profissionais da Contabilidade em 2012, 20,91% na modalidade Técnico em Contabilidade e 79,09%, Contador.



## GÊNERO

A cada ano, mais pessoas do sexo feminino estão se graduando em Ciências Contábeis, com um crescimento em relação às do sexo masculino.

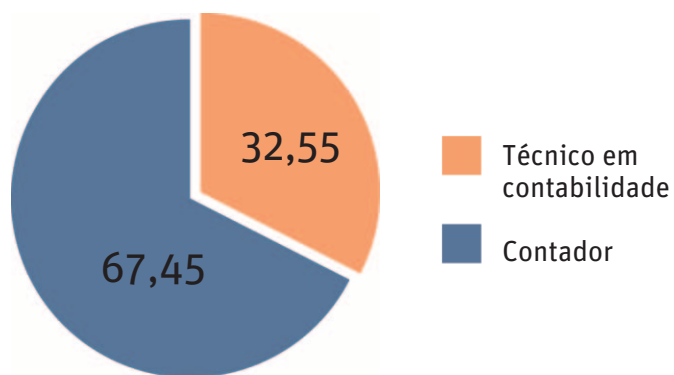
**Tabela 9 - Registros**

CATEGORIA	2010*	2011	2012	TOTAL
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	3.669	376	266	4.311
CONTADOR	7.288	639	1.006	8.933
<b>TOTAL</b>	<b>10.957</b>	<b>1.015</b>	<b>1.272</b>	<b>13.244</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG

\* 2010 foi o último ano em que o profissional da Contabilidade obteve ou restabeleceu o registro profissional sem a necessidade de aprovação no Exame de Suficiência. Isso justifica os números de registro apresentados na tabela, bem superiores aos anos de 2011 e 2012.

O número de contadores vem crescendo em relação ao de Técnicos em Contabilidade. De 2010 até 2012, foram registrados 13.244 profissionais da Contabilidade, 32,55% como técnicos e 67,45% como contadores.

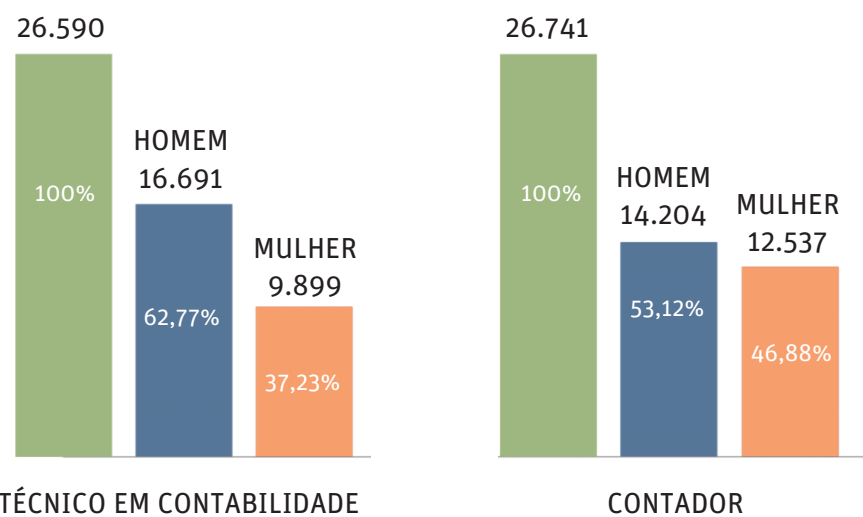


Elaborado por: Gerência de Registro (Gereg) CRCMG

**Tabela 10 - Comparativo Homem X Mulher**

COMPARATIVO DE REGISTRO / ANO HOMEM X MULHER			
ANO	TOTAL	ANO	TOTAL
2010	4.236	2010	6.721
2011	466	2011	549
2012	609	2012	663

**Percentual de Homens e Mulheres / Categoria - 2012**



Fonte: Base de dados do CRCMG

## ENTIDADES EMPRESARIAIS ATIVAS

Outra atribuição do CRCMG é registrar as organizações contábeis, bem como processar todas as alterações cadastrais solicitadas durante o período em que permanecem com o registro ativo no Conselho.

Em 2012, o CRCMG registrou 556 Organizações Contábeis e baixou 166, finalizando o exercício com 5.842 Organizações Contábeis ativas no cadastro.

**Tabela 11 - Organizações Contábeis em 2012**

MODALIDADE	2012
SOCIEDADE / EMPRESÁRIO (EIRELI - MEI)	3.665
ESCRITÓRIO INDIVIDUAL	2.130
FILIAL	47
<b>TOTAL</b>	<b>5.842</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG

## LEVANTAMENTO ANUAL DOS SERVIÇOS

Durante 2012, foram julgados e homologados em plenário um total de 5.894 processos da Câmara de Registro.

**Tabela 12 - Processos Julgados e Homologados em 2011 e 2012**

MODALIDADE	2011	2012
REGISTRO DEFINITIVO ORIGINÁRIO - PF	478	714
REGISTRO PROVISÓRIO - PF	184	284
REGISTRO TRANSFERIDO PARA O CRC - PF	50	37
ALTERAÇÕES DE REGISTRO (NOME / NACIONALIDADE)	89	200
CONVERSÃO DO REGISTRO PROVISÓRIO EM DEFINITIVO - PF	852	1.350
RESTABELECIMENTO DE REGISTRO PROFISSIONAL	371	237
BAIXA E CANCELAMENTO	2.580	2.073
INDEFERIMENTO DE BAIXA	55	38
REGISTRO CADASTRAL - INDIVIDUAL	311	162
REGISTRO CADASTRAL - EMPRESÁRIO	217	155
REGISTRO CADASTRAL - SOCIEDADE	284	235
ALTERAÇÕES DE REGISTRO CADASTRAL (INDIVIDUAL - EMPRESÁRIO - SOCIEDADE)	263	239
RESTABELECIMENTO DE REGISTRO CADASTRAL (INDIVIDUAL - EMPRESÁRIO - SOCIEDADE)	30	4
BAIXAS E CANCELAMENTOS DE REGISTRO CADASTRAL (INDIVIDUAL - EMPRESÁRIO - SOCIEDADE)	160	166
<b>TOTAL</b>	<b>5.924</b>	<b>5.894</b>

Fonte: Base de dados do CRCMG

# *Fiscalização*

## **APRIMORANDO RESULTADOS COM FOCO NA EXCELÊNCIA**

A Fiscalização trabalha para assegurar serviços contábeis praticados com ética, boa técnica e responsabilidade social, considerando o compromisso que o CRCMG tem com a valorização da profissão contábil. Em 2012, a Fiscalização divulgou o seu calendário de atividades no portal, agendou os trabalhos a serem realizados e, com isto, realizou 2.975 visitas em 210 cidades, o que representou 25% do território mineiro.

Com uma equipe de apoio interno de 9 colaboradores e 2 fiscais, além de 10 fiscais externos, 84% das visitas foram realizadas no interior do estado e 16% na capital. Foram examinados 7.136 contratos de prestação de serviços, 7.594 escriturações contábeis e 2.909 demonstrações contábeis. A Fiscalização visitou 2.128 Organizações Contábeis, entre escritórios contábeis e empresas especializadas em auditoria e perícia. Também realizou ações fiscais em 777 Organizações Não Contábeis, das quais 572 eram empresas comerciais e prestadoras de serviços, 48 instituições financeiras e 76 entidades sem fins lucrativos, além de 81 órgãos públicos.

Através de um planejamento estratégico, a Fiscalização verificou 12.259 DECOREs, o que representou um aumento de 323% em relação a 2011, quando foram verificadas 2.894 declarações. O aumento expressivo das DECOREs examinadas deve-se ao fato de que, a partir de

10/1/2012, os profissionais da Contabilidade, ao completarem a emissão de 50 DECOREs, passaram a ser obrigados a enviar a documentação que lastreou a emissão desses documentos, conforme determina a Resolução CFC 1364/11.

Pelo quarto ano consecutivo, graças à adoção do documento no formato eletrônico, a Fiscalização vem realizando o seu papel de coibir a emissão do documento sem lastro, tendo instaurado 36 processos éticos disciplinares referentes a essa questão.

Dentre as atribuições da Fiscalização está a de impedir que leigos exerçam a profissão contábil. Foi verificada a regularidade de 4.271 profissionais que atuam na área contábil, 17% a mais se comparado ao ano anterior, quando foram diligenciados 3.650 profissionais.

A fiscalização do CRCMG tem caráter preeminente de orientação. Ao detectar alguma irregularidade, os fiscais orientam e concedem prazo para regularização. Das 1.046 irregularidades verificadas in loco, 805 foram regularizadas na fase de notificação, sem a instauração de processos administrativos, o que representa 77% das ocorrências encontradas durante as visitas, reafirmando o compromisso dos profissionais da Contabilidade em sanar as irregularidades. Contudo, a não observância às orientações procedentes da Fiscalização enseja em abertura de processos administrativos. A Fiscalização instaurou 510 processos, referentes a 241 irregularidades que não foram sanadas, pelo descumprimento das determinações da legislação contábil pelos profissionais da Contabilidade e organizações contábeis.

Dos 2.000 pedidos de baixa de registro profis-

sional julgados pela Câmara de Registro em 2012, foi solicitado que a Fiscalização constatasse a veracidade das informações em 33 casos. A equipe de fiscais realizou diligências e encaminhou relatórios, de forma a assessorar a Câmara de Registro na tomada de decisão quanto ao deferimento ou não dos pedidos.

Considerando o trabalho de verificação de registro das organizações contábeis no CRCMG, das 374 que fizeram seu registro em 2012, 135 o fizeram em virtude de ações fiscais, o que representa 36% do total de registros nessa modalidade.

## NOVOS PROJETOS

Em novembro de 2012, as organizações contábeis passaram a ser acompanhadas pelo Programa e-fiscalização, que consiste na fiscalização a distância, utilizando ferramentas tecnológicas que permitem um trabalho eficiente, independente e de alta produtividade. Com a adoção do e-fiscalização, houve melhora na performance no que tange à produtividade e maior abrangência do ter-



ritório mineiro. No último bimestre, 200 organizações contábeis foram fiscalizadas por meio desse novo sistema.

Outra ação de orientação desenvolvida pela fiscalização ocorreu durante os encontros regionalizados com os Delegados Seccionais. A Fiscalização realizou reuniões nas cidades de Arcos, Além Paraíba, Divinópolis, São Lourenço e Ituiutaba, ouvindo os profissionais da Contabilidade e informando sobre as exigências emanadas do CFC, além de apresentar palestra institucional sobre a estrutura organizacional do Conselho. Esses encontros foram realizados no ano de 2012 e contaram com a participação de 194 profissionais da Contabilidade.

## VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL E COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

Foram recebidas 91 denúncias em 2012, que, somadas às 74 denúncias em tramitação de anos anteriores, totalizam 165 denúncias. Dessas 165, 36 foram arquivadas, 15 geraram processos éticos disciplinares e 114 continuaram em tramitação.

As Câmaras de Fiscalização e de Ética e Disciplina, o Tribunal Regional de Ética e Disciplina e o Plenário do CRCMG julgaram 823 processos, sendo que 328 foram arquivados por ter sido regularizada a situação; em 424 foi aplicada penalidade; 40 estão em tramitação e 31 foram encaminhados ao Conselho Federal de Contabilidade em grau de recurso.

Dos 127 processos que geraram multa pecuniária, 79 foram pagas, 11 aguardam homologação do CFC e 37 profissionais da Contabilidade já cumpriram suspensão em função da inadimplência no pagamento de multa.

Segue quadro comparativo com o número de processos julgados e as situações aplicadas:



**Tabela 13 – Decisões Processos Julgados**

DECISÕES PROCESSOS JULGADOS	2010	2011	2012
Arquivamento	435	544	328
Aplicação de Multa	167	146	127
Multa / Advertência Reservada	71	164	132
Multa / Censura Reservada	5	12	20
Advertência Reservada	0	1	141
Censura Reservada	0	0	1
Suspensão / Advertência Reservada	10	6	2
Suspensão / Censura Reservada	0	1	1
Suspensão / Censura Pública	1	0	0
Diligência	10	29	40
CFC	19	26	31

Fonte: Gerência de Fiscalização e Processos (Gefis) - CRCMG

## INDICADOR SOCIAL INTERNO

A equipe da fiscalização participou de treinamentos ministrados por instrutores contratados, CFC e IBRACON - 4ª REGIÃO, o que permitiu a atualização das suas formas de atuação. Esses treinamentos abordaram os seguintes temas:

**Quadro 3 - Treinamentos**

TEMAS	CARGA-HORÁRIA
Normas Brasileiras e Internacionais de Auditoria	24 horas
Curso de IFRS – International Financial Reporting Standard	32 horas
Análise das Resoluções CFC 1390 e 1391/2012	8 horas

Fonte: Base de dados do CRCMG

|| *P* Para denunciar casos de violência doméstica contra a mulher, o primeiro passo é ligar para o **número 180** e entrar em contato com a central telefônica para atendimento às vítimas, criada pela Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM). É um canal para as mulheres denunciarem agressões, com serviço gratuito, que funciona 24 horas por dia (inclusive fins de semana) e orienta as mulheres a buscarem o apoio necessário, explicando os passos que devem ser tomados para resolver o problema. ||

# 2007

## *Fernando Carneiro da Motta*



O agraciado de 2007 foi o contador e administrador de empresas Fernando Carneiro da Motta, que contribuiu para a credibilidade e o respeito que sustentam a profissão contábil nos dias atuais. Graduou-se em Ciências Contábeis, em 1943, e, após o exercício da contadoria de grande empresa carioca, fez carreira no Banco do Brasil S.A., onde se aposentou, em 1975. Ocupou vários postos de destaque, dentre os quais os cargos de presidente do IBRACON, vice-presidente do CRCMG, presidente do Sindicato dos Contabilistas de Belo Horizonte, Membro da Academia Nacional de Economia e conselheiro do Conselho Econômico da FIEMG.



“  
A minha caminhada de mais de 60 anos, nas lides da profissão de Contador,  
com os naturais altos e baixos da vida humana, me diz, todavia, que, com a graça  
de Deus, pude combater os bons combates, com ética e firmeza, sem desdouros.”

# Educação Continuada

## PROJETOS DE SUCESSO

### CRCMG ITINERANTE

Devido à grande extensão territorial de Minas Gerais, o CRCMG realiza o projeto CRCMG Itinerante, por meio do qual a diretoria do Conselho percorre cidades do interior, formando um círculo de discussões e levando palestras informativas, com vistas a aproximar e qualificar o profissional do interior. O Seminário CRCMG Itinerante percorreu 19 cidades em 2012. O tema do evento foi “Empresário, Contabilidade e Receita Federal: Parceria Indispensável à Gestão”, e o CRCMG teve como parceiros de destaque o Sebrae-MG e a Receita Federal do Brasil. As duas instituições foram de fundamental importância para estimular 2.353 participantes nas cidades de Belo Horizonte, Uberlândia, Uberaba, Varginha, Poços de Caldas, Ipatinga, Governador Valadares, Contagem, Ouro Preto, Juiz de Fora, Divinópolis, Pouso Alegre, Barbacena, Pirapora, Patos de Minas, São Lourenço, Montes Claros, Formiga e Cataguases.

Paralelo aos itinerantes, houve também, em 2012, o Encontro dos Profissionais da Contabilidade, que reuniu 119 participantes, nas cidades de Lavras, São João del-Rei, Leopoldina, Viçosa, Carmo do Paranaíba, Paracatu, João Pinheiro e Capinópolis/Ituiutaba.

Em todos esses eventos, os participantes doaram

latas de leite em pó, em apoio ao Projeto Contabilista Solidário, sendo a arrecadação destinada às instituições de cada município visitado.



*CRCMG Itinerante em Divinópolis*



*foto: Juliana Andrade*

*Ouro Preto sedia o CRCMG Itinerante*

### CURSOS EAD – ENSINO A DISTÂNCIA

Os cursos a distância passaram a ser uma alternativa para o profissional que tem seus dias atribulados,

que, com a tecnologia EaD, consegue melhor gerir o seu tempo. Em 2012, foram realizados os cursos de ICMS-ST Reposição, ICMS-ST, Excel 2003, Marketing Pessoal, Gestão de Custos, Excel 2007 e Gestão e Liderança de Equipe. No total, foram formadas 25 turmas, nas quais foram aprovados 338 profissionais.

## CURSOS PRESENCIAIS

Outra ferramenta importante de desenvolvimento profissional em 2012 foram os cursos presenciais. Foram formadas 28 turmas de 8 cursos, sobre os temas abaixo:

**Tabela 14 - Cursos Presenciais**

CURSOS	INSCRITOS	PARTICIPANTES	AUSENTES
Encerramento de Balanço e DRE	191	145	46
Auditoria Entidades de Pequeno e Médio Porte	50	39	11
Legislação Trabalhista e Previdenciária	56	37	19
Ajustes recebíveis e Exigíveis a Valor Presente	45	34	11
Perícia Contábil	46	25	21
Contabilidade e Auditoria Pública	50	27	23
IRPJ	92	47	45
IFRS em Geral	94	57	37
Sped Contábil	46	40	6
Planejamento Tributário	183	119	64
Sped Fiscal (ICMS)	46	35	11
Sped Fiscal (PIS/COFINS)	80	60	20
Elaboração de Demonstração de Fluxo de Caixa	120	81	39
ICMS – Substituição Tributária	50	36	14
IRPJ	92	47	45
<b>TOTAL</b>	<b>1241</b>	<b>829</b>	<b>412</b>

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) - CRCMG



*Cursos presenciais realizados no Conselho*

## SEMANA DA CONTABILIDADE

O CRCMG realiza, desde 2004, a Semana da Contabilidade, com o objetivo de comemorar o Dia do Profissional da Contabilidade, festejado nacionalmente em 25 de abril. Houve show do cantor Frejat e Banda e a apresentação da peça “Surto”, com os atores Rodrigo Fagundes, Wendell Bendelack, Mariana Santos e Renato Bavier. Nesse evento, todas as atrações foram patrocinadas. O CRCMG contou com o apoio de parceiros como Mastermaq Softwares, Caixa Econômica Federal e Alvo Distribuidora Ltda/Elegê.

Em parceria com o Grupo de Trabalho Contabilista Solidário, ações sociais são desenvolvidas durante a Semana da Contabilidade. O ingresso para as atividades é trocado por latas de leite em pó. Com essa ação social, foram arrecadadas 9.688 latas de leite em pó, distribuídas para 71 instituições de caridade.

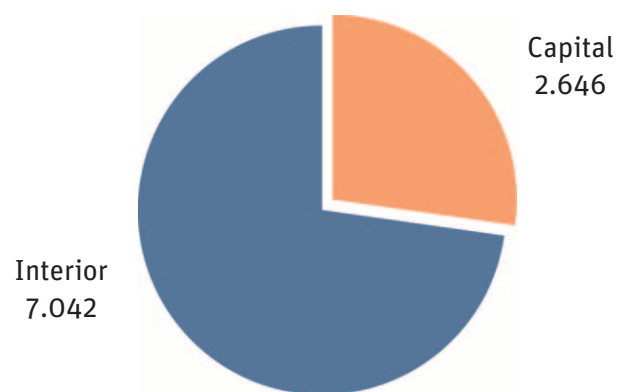


*Semana da Contabilidade – Troca de ingressos*



*Semana da Contabilidade – Show do Frejat*

### Distribuição de Leites em 2012 no Estado de Minas Gerais



*Elaborado por: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep)*



*Semana da Contabilidade – Edição especial do Café com o Contabilista*

## RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

### VISITAS TÉCNICAS

As visitas técnicas têm por objetivo estreitar os laços entre a instituição e os futuros profissionais. Nessas visitas, os estudantes recebem material institucional (revista, cartilha, livros), além de assistirem a uma palestra que trata da natureza jurídica do CRCMG, sua estrutura organizacional, atividades do Registro, Fiscalização e Desenvolvimento Profissional, além dos principais projetos e os meios de comunicação. Em 2012, treze instituições de ensino visitaram o CRCMG, totalizando 790 acadêmicos.



*Visita técnica dos alunos da Unec de Caratinga*



*Visita técnica dos alunos da UNA de Belo Horizonte*



*Visita técnica dos alunos da Puc- Contagem*

### COLAÇÕES DE GRAU

As instituições de ensino de todo o estado convidam o CRCMG para que se faça presente nas colações de grau dos Bacharéis em Ciências Contábeis e dos formandos em Técnico em Contabilidade. O Conselho recebe das instituições a relação dos formandos e dos alunos que se destacaram durante o curso. Na cerimônia, os formandos que se destacaram recebem do representante do CRCMG certificados alusivos aos seus desempenhos, e os demais recebem congratulações enviadas pelo presidente do CRCMG. O Conselho enviou representantes para 35 colações de grau, 19 delas na capital e 16 no interior.

## PALESTRAS

O intercâmbio entre o CRCMG e as instituições de ensino de Minas Gerais tem aumentado a cada ano. Há sempre o desejo de professores e acadêmicos em estreitar laços com este órgão de classe. Foram ministradas, pelos conselheiros e representantes do Conselho, 76 palestras em 2012, conforme quadro abaixo:

**Tabela 15 - Palestras**

TEMA	TOTAL
MERCADO DE TRABALHO	21
A ARTE DA GUERRA/TRIBUTÁRIA	13
CONTABILIDADE GERENCIAL	07
EMPREENDEDORISMO NA ATIVIDADE CONTÁBIL	07
CONTABILIDADE PÚBLICA	03
IFRS	05
AUDITORIA	03
TRABALHISTA	02
CONTABILIDADE SOCIAL	04
ÉTICA PROFISSIONAL	04
CRCMG	01
DECORE	01
CONTABILIDADE DO TERCEIRO SETOR	02
PERÍCIA	04
<b>TOTAL</b>	<b>76</b>

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) - CRCMG

## CRCMG EM UM DIA

O projeto CRCMG em Um Dia tem como principal objetivo apresentar aos visitantes, que comparecem à sede em dias de reuniões de câmara e plenária, os trâmites que movimentam os trabalhos no Conselho, bem como seus respectivos conselheiros e colaboradores.

Em 2012, foram contemplados com as visitas 24 delegados do CRCMG, que estiveram presentes, ao todo, em 5 reuniões plenárias. A participação dos delegados é fundamental para ampliar o conhecimento deles, de forma a contribuir para o seu bom desempenho na missão de representarem o Conselho no interior do estado.



*CRCMG em um dia: delegados seccionais participam da reunião plenária*

## MUSEU DA CONTABILIDADE

De 27 de janeiro a 7 de março de 2012, Belo Horizonte recebeu a visita do Museu da Contabilidade. O Museu retrata a evolução da contabilidade no Brasil e no mundo, valorizando a atuação dos profissionais. A exposição ocorreu nas dependências da UFMG/FACE e contou com a presença de 2.732 pessoas.

O Museu da Contabilidade é um patrimônio do Conselho Federal de Contabilidade, instalado em sua sede, em Brasília/DF.



## INCENTIVO PARA OS PROFISSIONAIS CONTÁBEIS

O CRCMG tem recebido com entusiasmo as instituições que propõem convênios, como forma de incentivar os profissionais que desejam dar continuidade aos seus estudos. Em 2012, sete instituições de ensino realizaram convênios em graduação e oito foram conveniadas para pós-graduação, conforme quadro abaixo.

### Quadro 4 - Convênios

GRADUAÇÃO		
INSTITUIÇÃO	LOCALIDADE	DESCONTO OFERECIDO
FACULDADE PITÁGORAS	BELO HORIZONTE	15%
FACISABH	BELO HORIZONTE	20%
SENAC MINAS	BELO HORIZONTE	20% (Turno da manhã) / 15% (Turno da noite)
FACULDADE NOVOS HORIZONTES	BELO HORIZONTE	20%
FACULDADE DE NOVA SERRANA	NOVA SERRANA	10%
JUNTA DE EDUCAÇÃO DA CONVENÇÃO BATISTA MINEIRA	BELO HORIZONTE	20%
UCDB-UNIVERSIDADE CATÓLICA DOM BOSCO	CAMPO GRANDE - MS	20%
PÓS-GRADUAÇÃO		
INSTITUIÇÃO	LOCALIDADE	DESCONTO OFERECIDO
FACULDADE PITÁGORAS	BELO HORIZONTE	15%
PERITO ON LINE – CONSULTORIA	BELO HORIZONTE	25%
INSTITUTO CULTURAL NEWTON PAIVA FERREIRA	BELO HORIZONTE	17%
IT INSTITUTO DE TECNOLOGIA E COMPL PROFISSIONAL LTDA	BRASILIA - DF	20%
JUNTA DE EDUCAÇÃO DA CONVENÇÃO BATISTA MINEIRA	BELO HORIZONTE	20%
B.I. INTERNACIONAL ESCOLA DE EDUCAÇÃO EXECUTIVA	BELO HORIZONTE	15%
SENAC MINAS	BELO HORIZONTE	15%
IPOG-MG- INSTITUTO DE PÓS-GRADUAÇÃO DE MINAS GERAIS LTDA	BELO HORIZONTE	15%

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) - CRCMG

## COMISSÕES E GRUPOS DE TRABALHOS

Os Grupos de Trabalhos do CRCMG atuam como oficinas de ideias nos diversos segmentos da Contabilidade. Em 2012, foram realizadas 22 reuniões dos GTs de IFRS (5), Empresas Contábeis (4), Contabilista Solidário (2), Mulher Contabilista (3), Área Tributária (2), Ensino (1), Área Pública (2), Tecnologia da Informação (1), Comissão do Voluntariado (2) e Perícia Contábil (1). As ações desenvolvidas por cada GT estão disponíveis no portal do CRCMG.



*Reunião dos Grupos de Trabalho Comissão do Voluntariado e do Contabilista Solidário*

## BIBLIOTECA

A Biblioteca Professor Antônio Lopes de Sá tem como meta contribuir para a disseminação da informação e o aprimoramento do profissional contábil nas mais diversas instâncias. Em 2012, foram atendidas quase três mil solicitações de consultas bibliográficas. A biblioteca re-

cebe solicitações de atendimentos presenciais, via e-mail ou por telefone; envia sugestões de links ou de publicações bibliográficas (em formato eletrônico ou impresso) – respeitando sempre a Lei de Direitos Autorais. O trabalho realizado visa possibilitar o acesso rápido e de boa credibilidade à informação de interesse contábil mesmo diante das restrições impostas pelas longas distâncias geográficas. A biblioteca do CRCMG conta com um acervo de cerca de 9.000 itens, entre livros, periódicos, CDs, DVDs e fotos. A biblioteca dispõe de um espaço físico tranquilo e confortável, bastante apropriado para a prática do estudo.



*Biblioteca: acervo de nove mil itens*

## EDUCAÇÃO CONTINUADA

A Educação Profissional Continuada é um programa do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) que visa atualizar e aprimorar os conhecimentos de contadores que atuam no mercado de trabalho como Auditores Indepen-

dentos, conforme estabelece a Resolução CFC nº 1377/11.

O Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) tem por objetivo controlar os profissionais que atuam no mercado de Auditoria Independente, permitindo, assim, ao Sistema CFC/CRCs conhecer a distribuição geográfica desses profissionais, como atuam no mercado e o nível de responsabilidade de cada um. O CFC, por sua vez, disponibiliza essas informações aos Conselhos Regionais de Contabilidade para que eles possam fiscalizar o exercício profissional com mais eficácia. Para fazer parte do CNAI, o Auditor tem que se submeter ao Exame de Qualificação Técnica que ocorre no mês de junho.

### Quadro 5 - Capacitadoras Registradas no Programa de Educação Profissional Continuada

CAPACITADORA	TIPO
CENTRO UNIVERSITARIO FUMEC	INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR
ORPLAN AUDITORES INDEPENDENTES	EMPRESA DE AUDITORIA
FEAD – CENTRO DE GESTÃO EMPREENDEDORA	INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR
MAGNUS AUDITORES E CONSULTORES SC	EMPRESA DE AUDITORIA
UFMG – UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS	INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR
IBRACON – MG	CAPACITADOR NATO
TEIXEIRA & ASSOCIADOS INDEPENDENTES	EMPRESA DE AUDITORIA
BORN HALLMANN - AUDITORES ASSOCIADOS LTDA	EMPRESA DE AUDITORIA
CEAJUFE – MG	INSTITUIÇÃO DE ESPECIALIZAÇÃO

FERNANDO MOTTA & ASSOCIADOS AUDITORES INDEPENDENTES	EMPRESA DE AUDITORIA
BAUER AUDITORES ASSOCIADOS S/C	EMPRESA DE AUDITORIA
SINDICATO DOS CONTABILISTAS DE BELO HORIZONTE	ENTIDADE CONTÁBIL
INSTITUTO CULTURAL NEWTON PAIVA FERREIRA	INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR
CLR - AUDITORES INDEPENDENTES - BAKER TILLY BRASIL	EMPRESA DE AUDITORIA
FCTM – FACULDADE DE CIENCIAS CONTABEIS DO TRIANGULO MINEIRO	INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR
ERNEST & YONG AUDITORES INDEPENDENTES	EMPRESA DE AUDITORIA
SOLTZ MATTOSO & MENDES AUDITORES INDEPENDENTES	EMPRESA DE AUDITORIA
BI MINAS – FGV	INSTITUIÇÃO DE ESPECIALIZAÇÃO
FUNDAÇÃO DOM CABRAL	INSTITUIÇÃO DE ESPECIALIZAÇÃO
OVALLE LEAO CONSULTORIA TRIBUTARIA E CONTABIL S/C LTDA	EMPRESA DE AUDITORIA
INSTITUTO NOVOS HORIZONTES DE ENSINO SUPERIOR E PESQUISA	INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR
FEDERACAO DOS CONTABILISTAS DOS ESTADOS DE MG – GO	INSTITUIÇÃO DE ESPECIALIZAÇÃO
CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE MINAS GERAIS	CAPACITADOR NATO
AUDSERVICE AUDITORES ASSOCIADOS S.S	EMPRESA DE AUDITORIA
FACULDADE DA CIDADE DE SANTA LUZIA - FACSAL	INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR
INSTITUTO CATOLICO DE MINAS GERAIS - ICMG	INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR
UNILESTE - MG	INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR
CENTRO UNIVERSITARIO UNA	INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR
PUC MINAS	INSTITUIÇÃO DE ENSINO
MOORE STEPHENS CONSULTING NEWS – AUDITORES INDEPENDENTES	EMPRESA DE AUDITORIA

Fonte: Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedep) - CRCMG

## AÇÕES EM PARCERIA

Em 2012, foram realizadas diversas ações em parceria com outras entidades. Com apoio da Rede Integrar, foi promovido, na sede do Conselho, atendimento gratuito sobre a declaração do Imposto de Renda Pessoa Física 2012. O atendimento foi realizado por profissionais da Contabilidade habilitados a orientar corretamente os contribuintes. O objetivo do CRCMG foi instruir os interessados quanto aos documentos necessários e a forma correta de preenchimento da declaração.

Demonstrando sua preocupação social, o CRCMG elaborou diversas ações para ajudar as famílias, comerciantes, empresários e profissionais liberais atingidos pelas chuvas que castigaram o estado de Minas Gerais no mês de janeiro de 2012. Foi lançada e incentivada, entre as delegacias seccionais e os profissionais da Contabilidade, a campanha de arrecadação de donativos.

Em parceria com o Sebrae-MG, o Conselho desenvolveu uma série de ações de orientação para as vítimas das enchentes. Entre elas, estão a elaboração do Guia de Procedimentos Emergenciais, com telefones úteis; o Plantão Solidário, consultoria gratuita em legislação, marketing e finanças; o Guia para Recuperação do Negócio, com orientações para reestruturar empreendimentos atingidos; e o Atendimento Presencial, consultoria gratuita para profissionais da Contabilidade com informações sobre os benefícios do Governo para vítimas das chuvas.

O Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e o Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil (CFOAB) realizaram no CRCMG o Seminário de Transparência na Prestação de Contas Eleitorais. O Seminário forneceu

treinamento para contadores, técnicos em Contabilidade, advogados, pré-candidatos e membros de partidos políticos em relação à correta prestação de contas das campanhas das Eleições 2012. Este evento contou com a presença de 468 profissionais da Contabilidade e de áreas afins.

O CRCMG realizou, ainda, em parceria com a Secretaria de Estado da Fazenda de Minas Gerais, o Seminário Falando com a Fazenda, quando foram abordados temas de interesse dos profissionais. O Seminário contou com a participação de 278 profissionais da Contabilidade.



*Falando com a Fazenda*

# Gestão de Responsabilidade Socioambiental

## PROJETO CONTABILISTA SOLIDÁRIO

O Conselho estimula, durante o ano, o espírito de cidadania e responsabilidade social entre seus colaboradores, profissionais da Contabilidade, estudantes e a sociedade. Através do projeto, na Semana da Contabilidade 2012, foram arrecadadas 9.688 latas de leite em pó, que foram distribuídas a 71 entidades de assistência a pessoas carentes, crianças em situação de risco, idosos e portadores de deficiência, na capital e no interior.



*Projeto Contabilista Solidário - Doação feita para a Creche Lírio do Vale em Contagem/MG*



*Projeto Contabilista Solidário - Distribuição das latas de leite em pó arrecadadas*



*Projeto Contabilista Solidário - Doação feita para a Escola E. Dona Argentina Vianna Castelo Branco em Belo Horizonte/MG*



*Projeto Contabilista Solidário – Profissionais da Contabilidade preparam as doações*



*Projeto Contabilista Solidário - Doação entregue no Núcleo Assistencial Caminhos para Jesus em Belo Horizonte/MG*



*Projeto Contabilista Solidário - Doação feita para a Apae de Leopoldina/MG*



*Projeto Contabilista Solidário - Doação feita para o Centro Espírita João Batista em Santos Dumont/MG*

**D** Deve-se comunicar e registrar o desaparecimento de menor ou adulto imediatamente após constatada a sua ausência, na Divisão de Referência da Pessoa Desaparecida de sua cidade, com a apresentação de fotografia e documentação do ausente, caso existente, para início da busca. Para o menor, é necessária a apresentação da cópia da certidão de nascimento. No entanto, a ausência do documento não impede o registro e a busca. Mais informações:  
<http://www.desaparecidos.mg.gov.br/> ||

## COMPROMISSO COM OS PROFISSIONAIS CONTÁBEIS

O CRCMG sabe da importância, para os profissionais contábeis, do reconhecimento e da atuação em sua área de formação. Assim, o Conselho contribui para o ingresso ou recolocação dos profissionais contábeis no mercado de trabalho, divulgando os processos de seleção das empresas que estão à procura de profissionais qualificados.

No portal do CRCMG, há um menu específico em que empresas, escritórios de contabilidade e empresas de RH podem cadastrar e divulgar gratuitamente as ofertas de empregos na área contábil. Em 2012 foram divulgadas 2.370 vagas. Grande parte das empresas anunciam suas vagas desde que esse serviço foi criado, em outubro de 2006, o que demonstra, além da preocupação social do Conselho em inserir o profissional no mercado, que os profissionais da área dão um bom retorno às empresas anunciantes e as empresas, por sua vez, valorizam esse serviço oferecido pelo Conselho.

O CRCMG ainda divulga vagas oferecidas aos profissionais contábeis em concursos públicos, por meio do informativo eletrônico, CRCMG Notícias, que é enviado semanalmente por e-mail aos profissionais registrados.

## PROGRAMA DE VOLUNTARIADO DA CLASSE CONTÁBIL (PVCC)

Este programa faz parte do plano de metas estratégicas do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e foi planejado com o objetivo de sensibilizar os profissionais

integrantes do Sistema CFC/CRCs sobre a importância das ações do voluntariado para a construção de uma sociedade mais justa e solidária. Por meio do Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC), o CFC e o CRCMG têm incentivado os profissionais contábeis a prestarem trabalhos voluntários em atividades direcionadas a políticas públicas, sociais e comunitárias, registrando, mensurando e avaliando os resultados de todas as atividades voluntárias empreendidas pelos profissionais da Contabilidade.

O Grupo de Trabalho Comissão do Voluntariado atuou nos projetos: gestão eficiente da merenda escolar, assistência a organização da sociedade civil, mobilização para doações ao “Funcriança”, rede nacional de cidadania fiscal, ações localizadas de voluntariado em políticas sociais e comunitárias, prestação de contas do terceiro setor, controle social e orçamento familiar e ações de sustentabilidade ambiental.

A participação no PVCC é considerada trabalho honorífico e relevante, por natureza, não remunerado. E, como o PVCC é um programa institucional, os participantes representam a classe contábil junto à sociedade. Em Minas Gerais, 249 profissionais contábeis estão cadastrados no programa, executando diversas atividades voluntárias junto ao CAE – Conselho de Alimentação Escolar – de sua cidade.

## CANAIS DE COMUNICAÇÃO

### Atuação para públicos diversos

Transparência, estratégia, objetividade, agilidade e responsabilidade social são características da comuni-

# 2009

## *José Luiz Faria*



*O agraciado de 2009 foi o contador, economista, advogado e administrador José Luiz Faria. Grande exemplo de profissional no empenho e dedicação à Contabilidade. Membro da Academia Mineira de Ciências Contábeis e da Academia Mineira de Ciências Econômicas e Sociais. Professor titular da PUC Minas, nas áreas de Ética Profissional e Contabilidade. Foi professor de Contabilidade do IMACO, diretor-secretário da empresa Construtora Brasil, além de desempenhar outras atividades e ocupar importantes cargos.*



*“A Medalha Mérito Contábil de Minas Gerais significa o título mais importante que ostento até hoje, após 50 anos de profissão. Muito obrigado a todos.”*

cação realizada pelo CRCMG. Ela oferece aos profissionais contábeis informações relevantes sobre programas de aperfeiçoamento e valorização, além de manter a sociedade em geral atenta a assuntos referentes à área contábil e que afetam direta ou indiretamente os mais diversos segmentos.

As ações e os materiais produzidos pela Assessoria de Comunicação (Ascom) do Conselho são planejados e realizados visando obter o melhor índice de entendimento e retorno de todos os públicos envolvidos, através de diversos canais de comunicação.

Publicado bimestralmente há 18 anos, o Jornal do CRCMG mantém como foco informar de forma clara e direta. Em 2012, a publicação foi enviada eletronicamente para os profissionais registrados e demais interessados, como empresários, colaboradores das empresas contábeis, estudantes e professores, empresas parceiras, jornalistas e demais formadores de opinião. Cada uma das seis edições virtuais do jornal chegou a cerca de 100 mil leitores.

Em 2012, o Jornal do CRCMG voltou a ser impresso, atendendo à solicitação da classe contábil, e cada edição foi enviada aos profissionais em dia com o

Conselho. A versão impressa possui tiragem de 36 mil exemplares.

O Jornal do CRCMG presta, ainda, um relevante serviço para a sociedade, pois traz uma coluna de pessoas desaparecidas. Ao todo, foram publicadas fotos e informações de 25 pessoas. As informações são repassadas pela Divisão de Referência da Pessoa Desaparecida da Polícia Civil de Minas Gerais.

Pesquisa de satisfação dos leitores do jornal em 2012 realizada pela Ascom obteve 82,83% de satisfação geral, sendo que 88% dos leitores consideram as informações do jornal claras e objetivas. Essa é a melhor notícia para um veículo de comunicação: possuir um feedback positivo de seu público-alvo.

A Revista Mineira de Contabilidade (RMC) divulga trimestralmente artigos técnicos e científicos de qualidade. Em 2012, a RMC teve 85% de índice de satisfação dos assinantes. Nela, são publicados os artigos submetidos ao Conselho Editorial para avaliação, atendendo a uma demanda crescente de autores que podem divulgar o seu conhecimento científico à classe contábil. Em 2012, foram publicados 16 artigos. A Revista atinge diretamente mil leitores-assinantes e, para cada exemplar da publicação, é estimada a leitura pelo assinante e mais 3 pessoas. A revista está presente nas bibliotecas das principais instituições de ensino, empresas e sindicatos.

Informações de interesse da classe e da sociedade, ações institucionais, avisos de utilidade, legislação, serviços para empresários, entre outros assuntos, estiveram presentes nas 52 colunas Painel Contábil veiculadas semanalmente pelo Conselho, de janeiro a de-





zembro de 2012, nas rádios Itatiaia e CBN. Este meio de comunicação leva a mais de 160 mil cidadãos\* esclarecimentos e informações acerca das ações do CRCMG e principais medidas que afetam os profissionais contábeis e a sociedade.

São produzidos, ainda, o CRCMG Notícias e o Boletim Legislativo, informativos eletrônicos semanais. Cada uma das 73 edições do Informativo CRCMG Notícias foi produzida e enviada para cerca de 100 mil e-mails cadastrados, entre profissionais contábeis, estudantes, empresários, faculdades e entidades parceiras. Esse informativo mantém a sociedade atenta aos acontecimentos da classe contábil, como cursos, eventos, palestras, convênios, alterações na legislação, estreitando, assim, a relação existente entre o CRCMG, a classe contábil e a sociedade. Também foram enviadas 50 edições do Boletim Legislativo, informativo composto por resumos das publicações do Diário Oficial da União e de Minas Gerais. São também veiculadas informações de órgãos públicos e do CFC. A finalidade é propiciar ao profissional contábil uma leitura dinâmica para que ele possa filtrar as informações que são pertinentes à sua rotina profissional.

\* Fonte: Índice de audiência das rádios.

O portal do CRCMG mantém-se como instrumento de educação continuada e de fiscalização preventiva, uma vez que nele são divulgados cursos e eventos diversos, possibilitando que profissionais de qualquer localidade tenham acesso às informações. Durante todo o ano de 2012, o portal recebeu 600.209 visitas únicas e 1.104.180 visitas. A média mensal de 2012 de visitantes únicos foi de 50.017.

A Assessoria de Comunicação realiza as atividades de comunicação interna, desenvolvendo campanhas e jornais; edita publicações como o Balanço Socioambiental e a Cartilha Institucional e direciona as ações da assessoria de imprensa. É também a Ascom que comercializa e controla todos os anúncios que são publicados no Jornal do CRCMG, na Revista Mineira de Contabilidade e no portal do CRCMG. Em 2012, 17 empresas anunciaram nos veículos de comunicação do Conselho, reconhecendo a importância de estarem presentes em mídias direcionadas aos profissionais da Contabilidade.



## OUVIDORIA

A Ouvidoria do CRCMG é um canal permanente de comunicação com a sociedade. Esse espaço é direcionado para que os interessados registrem suas opiniões, dúvidas, reclamações ou sugestões, com o intuito de aprimorar os serviços prestados pelo Conselho. Os e-mails são recebidos, avaliados e selecionados para resposta direta da Ouvidoria ou para envio às áreas competentes. O prazo para resposta é de até 15 dias. Em 2012, foram recebidas e respondidas pela Assessoria de Comunicação o total de 1.202 ouvidorias.

### Quadro 6 - Ouvidorias

ASSUNTOS	QUANTIDADE
Registro	375
Financeiro	179
Desenvolvimento Profissional	48
Institucional CRCMG	134
Fiscalização	234
Comunicação	16
Tecnologia da Informação	92
Jurídico e Técnico	124

Fonte: Assessoria de Comunicação (Ascom) - CRCMG

As manifestações recebidas pela Ouvidoria são essenciais para o processo de melhoria da qualidade da gestão do CRCMG, pois são obtidas diretamente com os

agentes que utilizam os serviços prestados pelo órgão. As reclamações recebidas por meio desse canal, além de serem respondidas pela área responsável, são também enviadas e tratadas pelo Sistema de Gestão da Qualidade do CRCMG. O Representante da Direção, responsável pela Qualidade, faz uma análise crítica, a fim de verificar o grau de relevância da reclamação e se ela é procedente ou não de abertura do registro de não conformidade.

|| Cada estado brasileiro possui um canal de denúncias ao narcotráfico. Vários contam com o Narcodenúncia, um canal que recebe denúncias ao narcotráfico através do telefone **181**. O número deve ser acionado sempre que houver informações que possam levar a polícia até o traficante. O sistema recebe denúncias anônimas e garante o sigilo do denunciante. Os números para denunciar o narcotráfico em cada estado brasileiro podem ser obtidos no endereço <http://www.brasil.gov.br/crackepossivelvencer/seguranca-publica/denuncia-ao-trafico>. ||

# Balanço Socioambiental em Dados

## PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS DO CRCMG – 2012

Desde 2006, o CRCMG tem realizado a pesquisa de clima organizacional, cujo objetivo é aferir o nível de satisfação dos seus colaboradores. Essa avaliação é feita através de um questionário contendo 29 quesitos, no qual os colaboradores, identificando-se ou não, avaliam com notas de 0 a 10 vários itens referentes aos temas: “Condições Físicas e Ambientais”, “Relacionamento”, “Situação Funcional” e “Atividade Social”.

No que tange ao corpo funcional, a pesquisa de clima torna-se fundamental para que a Direção tenha condições de identificar os aspectos de satisfação e insatisfação dos seus colaboradores e, assim, traçar planos de ação visando à melhoria contínua no ambiente de trabalho.

## ANÁLISE DOS DADOS

Para se alcançar o resultado obtido, todas as avaliações preenchidas pelos colaboradores foram consideradas, calculando-se a média aritmética das respostas.

Ao comparar os anos de 2012 e 2011, verifica-se o aumento na satisfação geral dos colaboradores, totalizando um superavit de 116% no grau de satisfação.

O grupo “Condições Físicas e Ambientais” apresentou um percentual de variação positiva no valor de 35,8%. Esse resultado é consequência do investimento

que o CRCMG tem feito na infraestrutura do ambiente de trabalho, através da reforma dos elevadores, dos materiais de expedientes disponíveis para execução das atividades diárias, aperfeiçoamento do sistema de segurança predial, dentre outros fatores.

Já em “Relacionamento”, percebe-se a queda no grau de satisfação em 0,5%. Esse quesito é avaliado de forma muito subjetiva, uma vez que a boa convivência em um relacionamento depende de várias circunstâncias intrínsecas ao ser humano e ao ambiente a sua volta. De qualquer maneira, a Direção tem investido em seminários e palestras para os funcionários, com o objetivo de trabalhar o ser humano e o bem-estar coletivo.

Em “Situação Funcional”, o item reajuste salarial apresentou uma variação de 46,8% no grau de satisfação em comparação ao ano anterior. O CRCMG, de acordo com suas possibilidades, sempre procura valorizar os seus colaboradores e, no último ano, concedeu esse reajuste acima dos índices de inflação.

No tema “Atividade Social”, todos os quesitos obtiveram aumento no grau de satisfação, demonstrando que os itens “treinamentos”, “bolsa de estudos”, “plano de saúde” e “eventos dos funcionários” apresentaram melhoras significativas na perspectiva dos colaboradores. O CRCMG acredita que investimentos como esses aprimoram científica e tecnicamente os colaboradores, repercutindo, assim, no melhor atendimento à classe contábil e à sociedade como um todo.

**Tabela 16 - Comparativo dos Resultados das Pesquisas de Satisfação dos Funcionários do CRCMG Referentes aos Anos 2011 e 2012**

INDICADORES SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS		2011	2012	E%	GRAU DE SATISFAÇÃO	GRAU DE INSATISFAÇÃO
<b>CONDIÇÕES FÍSICAS E AMBIENTAIS</b>	Climatização do ambiente	8,7	8,5	-2,3		2,3
	Iluminação do ambiente	8,9	8,6	-3,4		3,4
	Acústica entre as Gerências/Assessorias	8,4	8,0	-4,8		4,8
	Espaço físico	7,7	7,7	0,0		
	Equipamentos disponíveis	8,2	8,1	-1,2		1,2
	Móveis	7,7	7,9	2,6	2,6	
	Serviço de Elevadores	6,6	8,2	24,2	24,2	
	Meios de comunicação interna	7,8	7,9	1,3	1,3	
	Materiais de expediente disponíveis	7,3	8,3	13,7	13,7	
	Serviços de limpeza e manutenção	6,4	6,4	0,0		
	Segurança Predial	6,6	6,8	3,0	3	
Carga de trabalho condizente com o horário de trabalho	7,4	7,6	2,7	2,7		
<b>RELACIONAMENTO</b>	Entre colegas Gerências/Assessorias	8,3	8,2	-1,2		1,2
	Entre colegas de outras gerências/assessorias e diretoria	7,4	7,5	0,7	0,7	
	Chefia imediata (gerente/assessor/diretor)	8,1	8,1	0,0		
<b>SITUAÇÃO FUNCIONAL</b>	Reconhecimento e méritos pela chefia	7	6,8	-2,9		2,9
	Grau de liberdade em expor ideias	7,5	7,5	0,0		
	Liberdade em realizar novas competências	6,9	6,7	-2,9		2,9
	Possibilidades de tomadas de decisões	6	6,2	3,3	3,3	
	Pontualidade no pagamento de salários	9,9	9,9	0,0		
	Manutenção do emprego	8,9	8,9	0,0		
	Remuneração	4,9	5,4	10,2	10,2	
	Reajuste salarial	4,7	6,9	46,8	46,8	
	Orgulho do CRCMG	7,3	7,2	-1,4		1,4
	Imagem institucional	7,3	6,9	-5,5		5,5

INDICADORES SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS		2011	2012	E%	GRAU DE SATISFAÇÃO	GRAU DE INSATISFAÇÃO
ATIVIDADE SOCIAL	Cursos/Treinamentos	5,9	6,3	6,8	6,8	
	Bolsa de estudos	7,4	7,8	5,4	5,4	
	Plano de saúde	7	7,5	7,1	7,1	
	Eventos/confraternização/associação dos funcionários	6,5	7,4	13,8	13,8	
Unidade de Satisfação dos Funcionários (USF)					141,6	
Unidade de Insatisfação dos Funcionários (UIF)						25,6
Superavit no Grau de Satisfação dos Funcionários (USF-UIF)						116
<b>Total</b>					<b>141,6</b>	<b>141,6</b>

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira (GEADF) – CRCMG

Notas Explicativas:

1 – Os indicadores refletem uma pontuação em que o valor 10 equivaleu ao máximo do grau de satisfação (ótimo); 7,5 a bom; 5,0 a regular; 2,5 a insuficiente e 0 a ruim. Dessa forma, quanto maior a conceituação, melhor foi a avaliação feita pelos colaboradores sobre o quesito.

2 – Para a análise dos resultados, foi feita a comparação dos dados obtidos nas pesquisas de satisfação aplicadas em 2011 e 2012. Esta última foi realizada duas vezes em ocasiões distintas, uma para apurar a satisfação no 1º semestre de 2012 e outra para apurar a satisfação no 2º semestre de 2012

3 – E% demonstrado na tabela indica o percentual de variação do grau de satisfação de 2012 em relação a 2011.

4 – As questões “em branco” não foram consideradas como um indicador para medir o grau de satisfação.

II O tráfico de pessoas é entendido como uma forma moderna de escravidão ou práticas análogas. Pode ser manifestado pela servidão, pela exploração sexual, pelo trabalho forçado e pela remoção de órgãos. De acordo com a Organização das Nações Unidas, o tráfico de pessoas para exploração sexual é a terceira maior fonte de renda ilegal no mundo, movimentando em torno de 32 bilhões de dólares por ano. Estima-se que, por ano, quase um milhão de pessoas são traficadas, das quais 98% são mulheres. O Brasil lidera o vergonhoso ranking dos maiores exportadores de mulheres, com 85 mil vítimas. O Relatório Global sobre Tráfico de Pessoas 2012 revela que 27% de todas as vítimas de tráfico de pessoas oficialmente detectadas em todo o mundo entre 2007 e 2010 eram crianças. II

**Tabela 17**

INDICADORES DE RECURSOS HUMANOS														
			VALORES EM 2012											
			DIREX	ASJUR	ASCOM	DIREG	GEADF	GETIN	GECON	DIROP	GEFIS	GEREG	GEDEP	TOTAL
<b>EFETIVOS EM 31/12</b>			4	6	3	1	16	4	3	1	23	19	7	87
Participação por sexo	Mulheres	49%	3	2	3	1	8	0	0	0	8	15	3	43
	Homens	51%	1	4	0	0	8	4	3	1	15	4	4	44
Percentual ocupantes de cargos de chefia	Mulheres	20%			1	1								2
	Homens	80%	1	1			1	1	1	1	1	1	1	9
<b>Faixas Etárias</b>														
Menores de 18 anos	0%													0
De 18 a 35 anos	33%		1	1	3		6	2	2		5	7	2	29
De 36 a 60 anos	66%		3	5		1	10	2	1	1	18	12	4	57
Acima de 60 anos	1%												1	1
<b>Tempo de Serviço</b>														
Até 1 ano	13%			1					2		1	6	1	11
De 1 a 5 anos	26%		1	2	2		7	1			7	2	1	23
De 6 a 10 anos	15%		3	2	1		2	1		1	2	1		13
De 11 a 15 anos	10%						2				1	3	3	9
De 16 a 20 anos	21%						3	2			9	3	1	18
Acima de 20 anos	15%			1		1	2		1		3	4	1	13
<b>Movimentações do Corpo Funcional</b>														
Demissões no ano				1			1		3		1			6
Aposentadorias no ano														0
Afastamentos por outros motivos				1			1					1		3
Admissões no ano				1					3		1	6	1	12
<b>Serviços Terceirizados</b>														
Número de pessoas em serviços terceirizados							8							8
<b>Estagiários</b>														
Número de estagiários				3	1									4
<b>Escolaridade e Formação</b>														
<b>Nível de Escolaridade</b>														
Analfabeto	0%													
Com Ensino Fundamental	1%											1		1
Com Ensino Médio	26%			1	1		8	1			4	7	1	23
Cursando Ensino Superior	10%			1			2		1			5		9
Com Superior Completo	39%		2	3	1		4	2			12	5	5	34
Cursando Pós-Graduação	6%						1	1	1		1	1		5
Pós-Graduação completa	16%		1	1	1	1	1		1	1	6		1	14
Mestrado	1%		1											1

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira (GEADF) – CRCMG

Legendas: DIREX - Diretoria Executiva || ASJUR - Assessoria Jurídica || ASCOM - Assessoria de Comunicação || DIREG - Diretoria Adjunta de Gestão de Recursos || GEADF - Gerência Administrativa e Financeira || GETIN - Gerência da Tecnologia da Informação || GECON - Gerência de Contabilidade || DIROP - Diretoria Adjunta de Gestão Operacional || GEFIS - Gerência de Fiscalização e Processos || GEREG - Gerência de Registro || GEDEP - Gerência de Desenvolvimento Profissional.

# 2011

## *Augusta Vicentina Fonseca*



*Em 2011, a Medalha Mérito Contábil de Minas Gerais foi concedida à contadora e administradora de empresas Augusta Vicentina de Fonseca, que, há mais de 60 anos, exerce a profissão com dedicação. Ocupou cargos de conselheira do CRCMG, de conselheira do CFC, diretora financeira e presidente da 4ª Seção Regional do IBRACON (Instituto dos Auditores Independentes do Brasil). Pertence à Academia Mineira de Ciências Contábeis. Foi a primeira mulher auditora credenciada pelo Banco Central do Brasil e pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM) para o exercício da auditoria no mercado de capitais e permaneceu por aproximadamente 10 anos como única mulher auditora no Brasil.*

*“Essa medalha sagra a missão a que me propus de sempre praticar a Contabilidade com zelo pela ética. Coroa o sonho de ter construído ao longo do tempo a causa de servir à classe.”*



## CONTROLE INTERNO E TRANSPARÊNCIA SOCIAL

O CRCMG realiza atividade de controle gerencial de suas contas e do seu orçamento, por meio de sua Câmara de Controle Interno, objetivando a melhoria contínua dos processos e a excelência nos trabalhos desenvolvidos.

O CRCMG também realiza, de forma preventiva, análises de processos e de gestão, avaliando controles contábeis, verificando contas e a aplicação de recursos, orientando e recomendando ações a serem adotadas pela Diretoria. O incentivo à transparência pública é um dos pilares da administração pública contemporânea, além de ser um requisito indispensável para o exercício efetivo do controle social. O CRCMG vem criando importantes mecanismos para garantir a transparência e o controle social, como o portal do CRCMG, no qual os profissionais da Contabilidade e a sociedade podem acompanhar, através do ícone “Transparência Pública”, os balancetes de verificação mensais, as demonstrações contábeis anuais e os balanços socioambientais.

A promoção da transparência pública é um importante passo para o fortalecimento da classe contábil, visando, em última instância, oferecer melhores serviços à sociedade brasileira.

A edição das NBCs-T 16.1 a 16.11, referentes às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade, deu início a um processo de mudanças na contabilidade pública, fundamental para o progresso da transparência social. Essas normas estabeleceram profundas

alterações no conceito, objetivo e no campo de aplicação da contabilidade para os entes públicos. O patrimônio público tornou-se o principal objeto de estudo, registro e controle. A aplicação integral dos Princípios de Contabilidade já é uma realidade nos órgãos públicos. A instrumentalização dos processos e procedimentos inerentes à aplicação das NBCTs – SP dá suporte para um controle social mais eficiente e proporciona a harmonização e uniformização consensual dos Princípios de Contabilidade com as boas práticas governamentais.

## DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO – DVA

A Demonstração do Valor Adicionado – DVA foi realizada com base nas Normas Brasileiras de Contabilidade e na Resolução CFC nº 1.138, de 21 de novembro de 2008, que aprovou a NBC-T 3.7, alterada pela Resolução CFC nº 1.162/09, a qual normatizou os procedimentos para elaboração da DVA. Essa Demonstração também é extraída da escrituração contábil, sob o enfoque do Princípio da Competência.

A DVA elaborada pelo Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais representa uma ferramenta gerencial de informação muito importante para a classe contábil e a sociedade, pois evidencia de forma clara e objetiva a riqueza gerada pelo CRCMG e sua respectiva distribuição, mostrando os efeitos sociais produzidos pela distribuição dessa riqueza. Ressalta-se que esse demonstrativo foi calculado a partir da diferença entre o valor dos bens e serviços adquiridos de terceiros utiliza-

dos no processo de gestão do órgão.

A utilização da DVA como demonstrativo gerencial pelo CRCMG pode ser resumida da seguinte forma:

- a) Como índice de avaliação do desempenho na geração de riqueza, ao medir a eficiência da instituição na utilização dos fatores de produção, comparando o valor das saídas com o valor das entradas, e
- b) Como índice de avaliação de desempenho social na medida em que demonstra, na distribuição da riqueza gerada, a participação dos funcionários, do Governo e dos Agentes Financiadores, como o CFC.

O Demonstrativo ainda pode ser utilizado para evidenciar a efetiva contribuição do CRCMG, dentro de uma visão global de desempenho, na geração da riqueza da economia nacional, deixando explícita a parcela que o CRCMG contribuiu para a formação do Produto Interno Bruto – PIB do país, resultado do esforço conjugado de todos os fatores de produção.

A análise da Demonstração do Valor Adicionado – DVA do exercício de 2012 elucidada que, apesar da evolução das receitas, o CRCMG obteve um superavit do exercício inferior ao que vem sendo apresentado nos últimos anos. Essa redução ocorreu em função do aumento significativo das despesas de capital, decorrente do investimento de R\$ 5.905.000,00 na aquisição do imóvel localizado na Rua Cláudio Manoel nº 617. Essa despesa de capital gerou um aumento dos insumos adquiridos de terceiros e, conseqüentemente, impactou o valor adicionado a distribuir, que ficou 23,14% inferior ao do exercício de 2011. Essa redução do valor adicionado e a conseqüente redução do superavit do exercício fizeram com que os valores distribuídos com Recursos Humanos e Contribuições Sociais e Estatutárias representassem um percentual elevado em relação ao valor adicionado distribuído no demonstrativo, em função da proporcionalidade.

## CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE MINAS GERAIS

### 1-Demonstração do Valor Adicionado - DVA

CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO	VALORES EM R\$ 2012	%	VALORES EM R\$ 2011	%
1. RECEITAS	20.670.721	100,00%	19.034.412	100,00%
1.1. Receitas de Contribuições	17.600.132	85,15%	16.058.251	84,36%
1.2. Exploração de Bens e Serviços	647.899	3,13%	947.314	4,98%
1.3. Financeiras	1.820.949	8,81%	1.600.513	8,41%
1.4. Outras Receitas Correntes	573.202	2,77%	398.334	2,09%
1.5. Receitas de Capital	28.539	0,14%	30.000	0,16%
2. INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	11.093.231	100,00%	5.972.032	100,00%
2.1. Materiais adquiridos de Terceiros	462.720	4,17%	541.260	9,06%
2.2. Serviços de Terceiros	4.570.424	41,20%	4.504.059	75,42%
2.3. Despesas de Capital	6.060.087	54,63%	926.713	15,52%

<b>CÁLCULO DO VALOR ADICIONADO</b>	<b>VALORES EM R\$ 2012</b>	<b>%</b>	<b>VALORES EM R\$ 2011</b>	<b>%</b>
3. VALOR ADICIONADO BRUTO [1 - 2]	9.577.490		13.062.380	
4. VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	1.262.873		1.041.151	
4.1. Receitas Patrimoniais	1.262.873		1.041.151	
5. VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR	10.840.363	100,00%	14.103.531	100,00%
6. DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO				
6.1. Recursos Humanos	4.987.024	46,00%	3.956.250	28,05%
6.2. Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	1.457.294	13,44%	1.258.588	8,92%
6.3. Contribuições Sociais e Estatutárias	4.186.360	38,62%	3.771.831	26,75%
6.4. Juros e Aluguéis	191.744	1,77%	295.659	2,10%
6.5. Superavit Orçamentário do Exercício	17.941	0,17%	4.821.203	34,18%
<b>TOTAL DO VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO</b>	<b>10.840.363</b>	<b>100,00%</b>	<b>14.103.531</b>	<b>100,00%</b>
<b>1. Indicadores do Resultado Operacional e Social</b>				
1.1. Demonstração do Resultado do Exercício	Valores em R\$ 2012		Valores em R\$ 2011	
Receita Bruta	21.933.594		20.075.563	
(-) Contribuições Sociais e Estatutárias	(4.186.360)		(3.771.831)	
Receita Líquida	17.747.234		16.303.732	
(-) Despesas com Atividades Operacionais	(3.123.216)		(3.107.696)	
(-) Despesas com Remuneração do Pessoal	(4.987.024)		(3.956.250)	
(-) Despesas com Tributos, Contribuições e Encargos Sociais	(1.457.294)		(1.258.588)	
(-) Despesas com Benefícios Sociais à Comunidade	(2.101.673)		(2.233.282)	
(+/-) Outras Despesas e Receitas	(6.060.086)		(926.713)	
Superavit Orçamentário do Exercício	17.941		4.821.203	
1.2. Patrimônio Social	48.457.970		64.007.791	

Fonte: Balanços Orçamentários de 2012 e 2011

Notas Explicativas:

- a) As Receitas de Contribuições (item 1.1), oriundas exclusivamente dos pagamentos de anuidades de pessoa física, organizações contábeis e escritórios individuais registrados no Conselho, correspondem a 85% do total da receita arrecadada, excluindo as Receitas Patrimoniais. O aumento de R\$ 1.541.881 (8,10%), na arrecadação das receitas de contribuições em relação a 2011, é reflexo da inclusão dos profissionais registrados em 2012, da redução da inadimplência e da atualização do valor da anuidade no exercício de 2012.
- b) As Despesas de Capital (Item 2.3), que correspondem a 54% dos "Insumos Adquiridos de Terceiros", têm, na composição do seu saldo, o investimento com a aquisição de um imóvel, anexo à Sede do CRCMG, no valor de R\$ 5.905.000, cujo processo foi analisado e aprovado em Plenário.
- c) As Receitas Patrimoniais (Item 4.1) correspondem aos rendimentos auferidos pelos depósitos em caderneta de poupança, que somaram R\$ 1.159.245, e pelo valor de R\$ 103.628, recebido a título de subvenção, referente a 80% da receita arrecadada pelo Conselho Federal de Contabilidade, com as inscrições da 2ª Edição do Exame de Suficiência.
- d) O valor adicionado a distribuir do exercício de 2012 sofreu uma significativa redução de 23,14% em relação a 2011. Isso ocorreu porque o aumento dos Insumos Adquiridos de Terceiros superou o aumento das receitas, em função da representatividade do investimento de R\$5.905.000 no imóvel citado na nota b, no orçamento anual do CRCMG.
- e) Os dispêndios com Recursos Humanos (Item 6.1) representavam em 2011, 28,05% do Valor Adicionado. Já no exercício de 2012, em função da redução do valor adicionado a distribuir, passaram a representar 46,00% deste item. Apesar dessa diferença em termos percentuais, é importante ressaltar que o aumento das despesas com Recursos Humanos do CRCMG foi de apenas 26,05% em relação ao ano de 2011. E esse aumento foi originado pela constituição da provisão de férias e o reajuste da data base salarial dos funcionários.
- f) As Contribuições Sociais e Estatutárias (item 6.3), que correspondem às remessas da cota-parte enviadas ao Conselho Federal de Contabilidade, apresentaram um aumento de 11% em relação a 2011. Este resultado é um reflexo do aumento da arrecadação do CRCMG no exercício de 2012.

g) Embora tenha alcançado um pequeno superavit no ano de 2012, o Patrimônio Social do CRCMG sofreu redução de R\$ 25.401.309,66 (39,68%) em relação a 2011, em função da mudança de critério contábil para o ajuste da provisão para perdas de créditos de liquidação duvidosa e para o ajuste do reconhecimento da provisão da cota-parte sobre os créditos a receber líquidos.

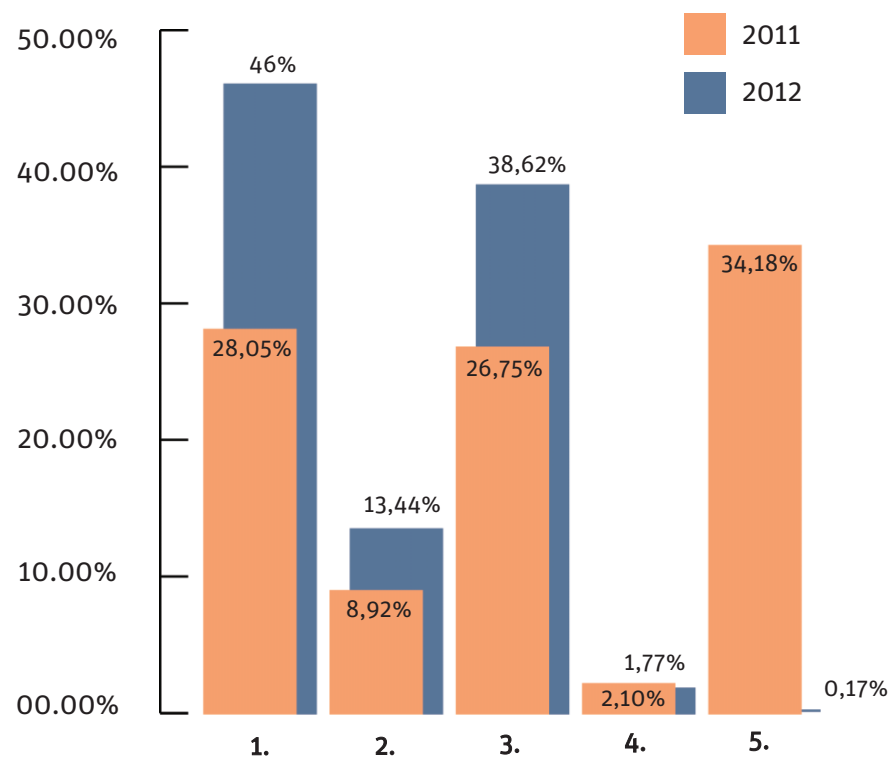
h) No Balanço Socioambiental de 2011, os dados (nomenclaturas e valores) foram ajustados à padronização do plano de contas utilizado em 2010, para efeitos de comparação. O Balanço Socioambiental de 2012 apresenta as nomenclaturas comparáveis a 2011, em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público.

i) Observando a significativa redução do superavit obtido em 2012, em relação a 2011, o Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais reconhece que, embora não seja a sua finalidade a obtenção de resultados com superavit, ele é importante para assegurar a manutenção de suas atividades, garantir a sustentabilidade financeira e fortalecer seu Patrimônio Social.

### Distribuição Gráfica do Valor Adicionado Biênio 2012 -2011

EXERCÍCIO	2011	2012
1. Recursos Humanos	28,05%	46,00%
2. Impostos, Taxas, Contribuições e Encargos Sociais	8,92%	13,44%
3. Contribuições Sociais e Estatutárias	26,75%	38,62%
4. Juros e Aluguéis	2,10%	1,77%
5. Superavit Orçamentário do Exercício	34,18%	0,17%
	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Balanços Orçamentários de 2012 e 2011



## 2. Indicadores das Atividades Operacionais

	Valores R\$ em 2012				Valores R\$ em 2011			
	valores	% Rec. Líq.	% Superavit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líq.	% Superavit	% Patr. Social
2.1. Registros Profissional e Cadastral	5.700	0,03%	31,77%	0,01%	8.025	0,09%	0,29%	0,02%
2.2. Administrativo	914.269	5,15%	5096,26%	1,89%	1.065.042	4,29%	13,59%	0,80%
2.3. Encontros e Representações	472.543	2,66%	2634,02%	0,98%	908.315	3,31%	10,49%	0,62%
2.4. Valorização Profissional	363.457	2,05%	2025,96%	0,75%	331.873	3,74%	11,85%	0,70%
2.5. Educação Continuada	1.080.543	6,09%	6023,09%	2,23%	1.540.821	2,00%	6,33%	0,37%
2.6. Fiscalização do Exercício Profissional	286.704	1,62%	1794000,00%	0,59%	267.194	2,03%	6,45%	0,38%
<b>Total dos Indicadores das Atividades Operacionais</b>	<b>3.123.216</b>	<b>17,60%</b>	<b>1809811,10%</b>	<b>6,45%</b>	<b>4.121.270</b>	<b>15,46%</b>	<b>49,00%</b>	<b>2,89%</b>

Fonte: Balanços Orçamentários de 2012 e 2011

Notas Explicativas:

a) Indicadores das atividades operacionais visam demonstrar o direcionamento de recursos para as atividades fins do CRCMG.

#### 4. Indicadores dos Tributos e Encargos Sociais

	Valores R\$ em 2012				Valores R\$ em 2011			
	valores	% Rec. Líq.	% Superavit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líq.	% Superavit	% Patr. Social
4.1. Encargos e Contribuições Sociais	1.278.727	7,21%	7127,80%	2,64%	1.034.544	5,28%	16,73%	0,98%
4.2. Impostos e Taxas	178.567	1,01%	995,36%	0,37%	224.044	0,19%	0,61%	0,04%
<b>Total dos Indicadores de Tributos e Encargos Sociais</b>	<b>1.457.294</b>	<b>8,22%</b>	<b>8123,16%</b>	<b>3,01%</b>	<b>1.258.588</b>	<b>5,47%</b>	<b>17,34%</b>	<b>1,02%</b>

Fonte: Balanços Orçamentários de 2012 e 2011

#### 5. Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade

	Valores R\$ em 2012				Valores R\$ em 2011			
	valores	% Rec. Líq.	% Superavit	% Patr. Social	valores	% Rec. Líq.	% Superavit	% Patr. Social
5.1. Cursos e Eventos	1.392.450	7,84%	7761,71%	2,87%	1.540.821	9,45%	31,96%	2,41%
5.1.1. Cursos	136.966	0,77%	763,47%	0,28%	215.474	1,32%	4,47%	0,34%
5.1.2. Eventos	1.255.484	7,07%	6998,24%	2,59%	1.325.347	8,13%	27,49%	2,07%
5.2. Projetos de Integração	331.498	1,87%	1847,81%	0,68%	476.518	2,92%	9,88%	0,74%
5.3. Publicações Periódicas	347.167	1,97%	1935,16%	0,72%	116.987	0,72%	2,43%	0,18%
5.3.1. Revista	54.170	0,31%	301,95%	0,11%	45.375	0,28%	0,94%	0,07%
5.3.2. Jornal	272.499	1,54%	1518,95%	0,56%	7.800	0,05%	0,16%	0,01%
5.3.3. Livros	20.498	0,12%	114,26%	0,04%	63.812	0,39%	1,32%	0,10%
5.4. Acervo Bibliográfico	7.208	0,04%	40,18%	0,01%	0	0,00%	0,00%	0,00%
5.5. Portal do CRCMG	23.350	0,13%	130,16%	0,05%	98.956	0,61%	2,05%	0,15%
<b>Total dos Indicadores dos Benefícios Sociais à Comunidade</b>	<b>2.101.673</b>	<b>11,85%</b>	<b>11715,01%</b>	<b>3,48%</b>	<b>2.233.282</b>	<b>13,70%</b>	<b>46,32%</b>	<b>3,49%</b>

Fonte: Balanços Orçamentários de 2012 e 2011

Notas Explicativas:

a) A educação continuada (Cursos e Eventos) foi em 2012 responsável por 66% dos recursos aplicados em benefícios sociais à comunidade, com a participação em eventos nacionais e internacionais, realização de Seminários Regionalizados e Cursos de Capacitação e Aperfeiçoamento Profissional que visam a ampliação e atualização dos conhecimentos técnicos e científicos da categoria.

b) No item 5.1.1 - Cursos, as despesas com benefícios sociais à comunidade em 2012 ficaram inferiores ao ano anterior em razão da adoção de cursos presenciais e não somente cursos a distância. Os cursos presenciais possuem um custo menor por aluno e isso permitiu uma maior participação de profissionais, mesmo com um investimento menor que no ano anterior. A quantidade de participantes efetivos em 2012 foi 90,10% superior em relação a 2011.

c) O item 5.3 - Publicações Periódicas teve um acréscimo de 196% em relação ao ano de 2011, ocasionado principalmente pela despesa com impressão e envio pelo correio do Jornal do CRCMG aos profissionais da contabilidade e organizações contábeis. Ressalta-se que em 2011 o Jornal era apenas virtual.

## PLANEJAMENTO SOCIAL 2013

Em 17 de outubro de 2012, o plenário do CRCMG aprovou a Proposta Orçamentária e o Plano de Trabalho para o Exercício de 2013, cujo valor atingiu o montante de R\$ 23.964.000,00. Em 23 de novembro de 2012, a Proposta e o Plano de Trabalho foram homologados pelo Conselho Federal de Contabilidade, conforme Deliberação CFC nº 121/2012.

Partindo do princípio de que os Conselhos são órgãos de registro, fiscalização e educação continuada, e que essas áreas devem, regimentalmente, nortear o desenvolvimento de suas atividades, o CRCMG desenvolve seu Plano de Trabalho com Programas vinculados a essas três áreas, o que embasa a execução de projetos idealizados em benefício da classe contábil.

Os Programas são o resultado final da tomada de decisão, linha de ação que indica a composição de vários projetos que tendam a atender a um mesmo propósito.

O Plano de Trabalho do CRCMG é composto por quatro Programas:

- a) Gestão de Registro Profissional
- b) Gestão de Fiscalização
- c) Suporte e Apoio a Atividades Fins
- d) Gestão de Educação Continuada

### 6. Planejamento Social 2013

	valores em R\$
6.1. (-) Gastos com Pessoal	7.116.392
6.2. (-) Contribuições Sociais e Estatutárias	4.468.550
6.3. (-) Tributos e Encargos Sociais	3.251.488
6.4. (-) Outras Despesas Operacionais	9.127.570
6.5. Resultado Operacional Líquido a Distribuir aos Programas	23.964.000

Um Programa pode se subdividir em Subprogramas, que são instrumentos de programação que visam facilitar a execução e o controle de vários projetos extensos.

Os Programas do CRCMG são subdivididos em cinco Subprogramas:

	QDE DE PROJETOS POR SUBPROGRAMAS
1) Registro Profissional e Cadastral	01
2) Fiscalização Ostensiva e Preventiva	05
3) Apoio Administrativo a Registro e Fiscalização	23
4) Educação Continuada e Valorização Profissional	18
5) Apoio Operacional às Delegacias	01

Todos os trabalhos desenvolvidos pelo Sistema CFC/CRCs obrigatoriamente estão vinculados aos subprogramas e distribuídos entre os projetos que os segmentam. Esses Projetos consistem num trabalho específico a ser realizado, pormenorizam uma operação individual em todos os seus detalhes técnicos e econômicos.

O CRCMG elaborou 48 projetos para execução no exercício de 2013.

6.6. Distribuição do Resultado aos Programas		
6.7. Resultado Operacional Líquido a Distribuir (*)	100,00%	23.964.000
6.7.1. Gestão de Registro Profissional	0,08%	20.000
6.7.2. Gestão de Fiscalização	2,89%	691.733
6.7.3. Gestão de Educação Continuada	18,22%	4.366.757
6.7.4. Suporte e Apoio a Atividades Fins	78,81%	18.885.510

Fonte: Plano de Trabalho e Orçamento para 2013

Nota: (\*) Projetos detalhados conforme Programas do item "7".

Nota Explicativa: 1) O subprograma Suporte e Apoio a Atividades Fins corresponde a atividades que impactam, direta ou indiretamente, a Gestão de Registro Profissional e a Gestão de Fiscalização, cujo rateio das despesas não foi possível distribuir nos demais subprogramas. Essas despesas são relacionadas com reuniões regimentais, despesas com pessoal e despesas com manutenção das atividades administrativas do Regional.

## 7 - Demonstrativo de Programas e seus Respectivos Projetos Previsão para o Exercício de 2013

<b>GESTÃO DE REGISTRO PROFISSIONAL</b>		
<b>NR.</b>	<b>PROJETOS</b>	<b>CUSTO ESTIMADO</b>
101	Modernização do Arquivo do CRCMG	20.000,00
<b>GESTÃO DE FISCALIZAÇÃO</b>		
<b>NR.</b>	<b>PROJETOS</b>	<b>CUSTO ESTIMADO</b>
201	Fiscalização de Organizações Contábeis e Profissionais de Contabilidade	680.918,00
202	Fiscalização de Empresas Comerciais Prestadoras de Serviços ou Industriais	8.652,00
203	Fiscalização de Entidades Sem Fins Lucrativos, inclusive Partidos Políticos	721,00
204	Fiscalização de Instituições Financeiras	721,00
205	Fiscalização de Órgãos Públicos ou Órgãos da Justiça	721,00
<b>SUPORTE E APOIO A ATIVIDADES FINS</b>		
<b>NR.</b>	<b>PROJETOS</b>	<b>CUSTO ESTIMADO</b>
300	Cobranças de Anuidades e Multas - Pessoa Física e Organização Contábil	655.000,00
301	Contratação de Serviços de Terceiros - Manutenção Predial	473.000,00
302	Contratação de Serviços de Terceiros - Operacional	961.200,00
303	Treinamento e Desenvolvimento de Competências dos Colaboradores	81.465,00
304	Despesas com Pessoal, Encargos e Benefícios Assistenciais	8.845.724,00
305	Aquisição de Veículos	200.000,00
306	Contratação de Estagiários e Menores Aprendizizes	37.000,00
307	Aquisição de Bens Permanentes - Móveis e Utensílios / Máquinas e Equipamentos	70.000,00
308	Aquisição de Equipamentos de Informática	106.000,00
309	Aquisição de Materiais de Consumo	213.000,00

<b>SUPOORTE E APOIO A ATIVIDADES FINIS</b>		
<b>NR.</b>	<b>PROJETOS</b>	<b>CUSTO ESTIMADO</b>
310	Contratação de Serviços de Terceiros - Informática	168.220,00
311	Aquisição de Softwares	35.000,00
312	Contratação de Serviços de Terceiros - Seguros	43.000,00
313	Manutenção de Equipamentos de Informática (Prestação de Serviços)	25.000,00
314	Reforma, Manutenção e Ampliação da Sede do Conselho	500.000,00
316	Reformulação do Portal CRCMG	74.800,00
317	Contribuições Regimentais	4.468.550,00
318	Balço Socioambiental 2012	59.600,00
321	Assessoria de Imprensa e Consultoria de Comunicação Integrada	128.955,00
324	Reuniões Regimentais	829.636,00
325	Eleições do Sistema CFC/CRCs	51.000,00
328	Reformas, Manutenção e Ampliação de Delegacias	739.360,00
337	Adequação da Biblioteca do CRCMG	20.000,00
339	Concurso Público CRCMG	100.000,00

<b>GESTÃO DE EDUCAÇÃO CONTINUADA</b>		
<b>NR.</b>	<b>PROJETOS</b>	<b>CUSTO ESTIMADO</b>
315	Apoio a Profissionais da Contabilidade e Acadêmicos	43.000,00
319	Produção, Edição e Distribuição do Jornal CRCMG	444.294,00
320	Produção, Edição e Distribuição da Revista Mineira de Contabilidade	77.600,00
322	TV CRCMG	123.160,00
323	Coluna Paineil Contábil	230.400,00
326	CRC Itinerante	409.988,00
327	Palestras, Representações e Colação de Grau	131.280,00
329	CRC em Um Dia	31.960,00
330	Apoio à Visita de Acadêmicos da Profissão Contábil ao CRCMG	20.000,00
331	Apoio ao Fórum de Contabilidade Pública do Sul de Minas	28.668,00
332	Semana da Contabilidade	239.330,00
333	Encontro Mineiro de Professores	42.770,00
334	Treinamento e Capacitação para Profissionais Contábeis	377.420,00
335	VIII Fórum da Mulher Contabilista Mineira	33.720,00
336	Eventos Nacionais e Internacionais	711.400,00
338	Seminário de Delegados, Conselheiros e Líderes do CRCMG	225.960,00
340	IX Convenção de Contabilidade de Minas Gerais	1.195.807,00
<b>TOTAL DOS PROJETOS</b>		<b>23.964.000,00</b>

Fonte: Plano de Trabalho e Orçamento para 2013

Contador Walter Roosevelt Coutinho – Presidente do CRCMG

Contador Mauro Benedito Primeiro – Gerente de Contabilidade – CRCMG 54.453/0 – CPF: 682.100.946-53

# Agradecimentos

Esta edição do Balanço Socioambiental 2012 apresentou os profissionais contábeis detentores da Medalha Mérito Contábil de Minas Gerais. Cada um desses profissionais teve nessa condecoração o reconhecimento pelo seu trabalho.

Muitas vezes, temos presentes, no nosso dia a dia, pessoas a quem gostaríamos de condecorar. Nem sempre é possível homenagearmos cada uma delas, mas, quando mostramos os resultados positivos da Equipe, estamos também condecorando cada peça que se junta para formar esse todo de sucesso.

Por isso, a Comissão de Elaboração deste Balanço Socioambiental agradece a cada um dos funcionários, gestores, gerentes e diretores, que contribuíram ao longo de 2012 com suas ideias e ações. O mérito das ações do CRCMG, que os leitores do Balanço podem conhecer, só foi possível devido ao envolvimento e à interação de toda a Equipe deste Conselho.

Esperamos, portanto, que este volume seja, para todos, uma Medalha em reconhecimento a tudo o que foi projetado e construído.



## **Balanco Socioambiental 2012 do CRCMG**

Supervisão: Mário Rogério Marotta

Coordenação: Oscar Lopes da Silva

Produção: Assessoria de Comunicação do CRCMG

Redação e Edição: Fernanda de Oliveira e Sousa - MG 06296JP

Redação e Pesquisa: Déborah Arduini – MG 15468 JP

Colaboração e redação: Alexsander do Prado, Danúbia Júlia do Couto Lima, Daniel da Silva Guimarães, Dayse Cristina Tofanelli, Délia Ribeiro Leite, Edvando José Baeta, Flávio Machado de Araújo, Júlio César da Silva, Luis Cláudio Vieira, Maria Aparecida Lopes Monteiro, Mauro Benedito Primeiro, Vinícius Tadeu Rezende Rosa.

Revisão: Délia Ribeiro Leite

Projeto e Edição Gráfica: Gíria Design e Comunicação

Fotos: Eduardo Batista, Fernanda de Oliveira, Déborah Arduini e Arquivo CRCMG.

Responsáveis pelo Balanco Socioambiental: Contador Walter Roosevelt Coutinho e Contador Mauro Benedito Primeiro

Fotolito e Impressão: Gráfica Editora Mafali Ltda.

Tiragem: 2.000 exemplares

## **Comissão Especial de Elaboração do Balanco Socioambiental 2012 do CRCMG**

Portaria CRCMG nº 001, de 15 de janeiro de 2013.

Coordenador: Conselheiro Oscar Lopes da Silva

Funcionários: Alexsander do Prado, Cláudio Márcio Araújo da Silva, Danúbia Júlia do Couto Lima, Edvando José Baeta, Fernanda de Oliveira e Sousa, Flávio Machado de Araújo, Júlio César da Silva, Luis Cláudio Vieira, Maria Aparecida Lopes Monteiro, Mauro Benedito Primeiro e Mário Rogério Marotta.



**CRCMG**  
Conselho Regional de Contabilidade  
de MINAS GERAIS

**Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais**

Rua Cláudio Manoel, 639 – Funcionários – Cep 30140-100 – Belo Horizonte – MG – Tel: (31) 3269-8400 – Site: [www.crcmg.org.br](http://www.crcmg.org.br)

**2013**  
**Ano da**  
**Contabilidade**

A small icon of a globe made of green squares, positioned to the right of the text.