

CRCNEWS



**MALA DIRETA
POSTAL**

9912339035/2014 - DR/MG

CRCMG

CORREIOS

- MUDOU-SE
- ENDEREÇO INSUFICIENTE
- NÃO EXISTE O Nº INDICADO
- FALCIDO
- DESCONHECIDO

- RECUSADO
- AUSENTE
- NÃO PROCURADO
- OUTROS

INFORMAÇÃO PRESTADA PELO PORTEIRO OU SINDICO
 REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM ___/___/___

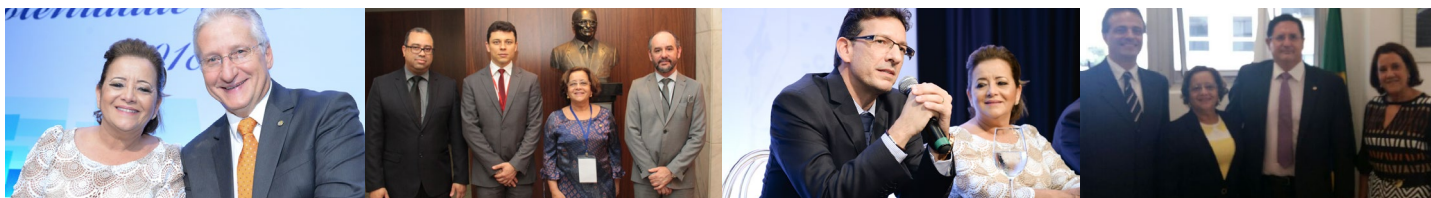
DATA:

RUBRICA:

Fechamento Autorizado. Pode ser aberto pela ECT

Endereço devolução: CRCMG

Rua Cláudio Manoel, 639 - Savassi - Cep 30140-105 - Belo Horizonte - MG



100 DIAS DE GESTÃO!

FOCO NO QUE CONTA: INOVAR PARA EVOLUIR!

PÁGINAS 10 A 12

**100
DIAS**



COMPROMISSO CRCMG

Educação Continuada: fique atento e confira se as atividades que realiza ao longo do ano são pontuadas | PÁGINA 5

EM PAUTA

CRCMG incentiva a
destinação ao FIA!
PÁGINA 3

OPINIÃO

As normas contábeis do setor público
como instrumento para a melhoria do
controle das finanças públicas
PÁGINAS 14 E 15

Presidente

Rosa Maria Abreu Barros

Vice-Presidente de Administração e Planejamento

Sandra Maria de Carvalho Campos

Vice-Presidente de Ética e Disciplina

Suely Maria Marques de Oliveira

Vice-Presidente de Fiscalização

Jens Erik Hansen

Vice-Presidente de Registro

Romualdo Eustáquio Cardoso

Vice-Presidente de Controle Interno

Milton Mendes Botelho

Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional

Jacquelline Aparecida Batista de Andrade

Vice-Presidente de Relacionamento Institucional

Oscar Lopes da Silva

Conselheiros Efetivos

Adailson da Rocha Rego

Adelaide Maria da Cruz

Berenice Pereira Sucupira

Cristiano Francisco Fonseca Neves

Cristina Lisbôa Vaz de Mello

Daniel Gerhard Batista

Diógenes de Sousa Ferreira

Domingos Sávio Alves da Cunha

Edivaldo Duarte de Freitas

Eduardo Lara e Silva

Edvar Dias Campos

Geraldo Bonfim e Silva

Jacquelline Aparecida Batista de Andrade

Jairo Marques Lopes Bahia

Janilton Marcel de Paiva

Jens Erik Hansen

Lucila Carmélia de Andrade

Luiz Carlos Alves

Manoel Rodrigues Neto

Marcos de Sá Goulart

Maria da Conceição Barros de Rezende Ladeira

Mário Lúcio Gonçalves de Moura

Marlúcio Cândido

Mauro Sérgio de Melo

Milton Mendes Botelho

Oscar Lopes da Silva

Patrícia Antonacci Neves

Paulo Cezar Consentino dos Santos

Rachel Costa Mendonça

Romeci Rodrigues dos Santos

Romualdo Eustáquio Cardoso

Ronaldo Maciel Dutra

Rosa Maria Abreu Barros

Sandra Maria de Carvalho Campos

Suely Maria Marques de Oliveira

Valmir Rodrigues da Silva

Conselheiros Suplentes

Adriana da Conceição Timóteo

Adriana Maria Rocha

Alexandre Queiroz de Oliveira

Amaro da Silva Júnior

Aretuza de Pinho Tavares

Benedito Torres

Bianor da Silva Cunha

Braz Rozado Costa

Carlos Wagner Alves de Lima

Cesar Augusto de Barros

Clênio Alves Costa

Denise de Oliveira Santos

Edmar Pereira dos Santos

Edmarcos Braga dos Santos

Evani Lúcio de Melo

Fabiana de Oliveira Andrade

Filemon Augusto Assunção de Oliveira

Geordani Patrícia de Freitas

Gideão José Pinto Oliveira

Héleno Souza de Aquino

Hélio Ricardo Teixeira de Moura

Joseane Costa Mayrink de Lima

Kéren Happuch Mirante Ferreira

Leonardo Firmino dos Santos

Marco Antônio Amaral Pires

Marina Lis Abreu Barros

Nelson Canedo de Magalhães

Patrícia Regina Teles

Raquel Ângelo Araújo

Renata Wanderley Pereira

Renato Santos Septímio

Rodrigo Antônio Chaves da Silva

Sebastião Wagner Valim

Sidney Pires Martins

Silvana Maria Figueiredo Santos

A relação das Delegacias Seccionais está disponível no portal: www.crcmg.org.br

CARTA DA PRESIDENTE

AVALIAÇÃO DOS PRIMEIROS 100 DIAS

Contadora Rosa Maria Abreu Barros

Presidente do CRCMG



Nossa gestão chegou, no último dia 13 de abril, aos primeiros 100 dias de atuação. Nesta edição, temos o prazer de compartilhar com vocês o que realizamos até agora e as ações a que já estamos dando encaminhamento.

Vocês verão que esta nova administração do Conselho realmente está cumprindo seus compromissos para a construção de uma gestão focada no melhor aproveitamento dos recursos, na atenção às necessidades reais da classe e na preocupação com o futuro da profissão.

No decorrer desses 100 dias, percebemos diversos anseios tanto da sociedade quanto dos profissionais da contabilidade e atuamos para que nossas ações cobrissem o maior espectro possível dessas demandas.

Trabalhamos mais fortemente nas questões que envolvem a valorização da profissão e a qualidade dos gastos do CRCMG, bem como o desenvolvimento profissional. Isso porque entendemos ser esses três pilares os mais urgentes de nossa atenção. Mas também investimos em ações visando a atenção ao profissional, a garantia de uma maior transparência das movimentações financeiras, o aumento do protagonismo do CRCMG junto ao Sistema CFC/CRCs e a garantia da representatividade do Conselho junto aos profissionais do interior do estado.

Esses 100 dias foram apenas o ponto de largada. Continuaremos trabalhando com garra e disposição, porque entendemos que a chave para construirmos o futuro que desejamos é o investimento em desenvolvimento profissional e inovação.

No dia 25 de abril, celebramos o Dia do Profissional da Contabilidade. Neste ano, em sua homenagem, o CRCMG procurou lembrar a importância de nossa profissão ao longo da história e o quanto a Contabilidade se mostra cada vez mais forte e imprescindível, com uma nova geração de profissionais sentindo imenso orgulho de nossa profissão.

Boa leitura!

EDIÇÃO E REDAÇÃO: Fernanda de Oliveira e Sousa

MG 06296 JP

REDAÇÃO: Déborah Arduini MG 15468.JP

PUBLICIDADE: Suélen Teixeira de Paula

ESTAGIÁRIO: Higor Martins

PROJETO GRÁFICO: 2 Pontos Comunicação

DIAGRAMAÇÃO: W&M Publicidade

REVISÃO: Délia Ribeiro Leite e Camila Matias von Randow

FOTOS: Arquivo CRCMG, Déborah Arduini, Fernanda de Oliveira, Higor Martins e Eduardo Batista.

FOTOLITO E IMPRESSÃO: Coan Indústria Gráfica LTDA.

TIRAGEM: 36.000

CRCMG

Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais

Rua Cláudio Manoel, 639 – Savassi

Cep 30140-105 – Belo Horizonte MG

Tel: (31) 3269-8400

E-mail: crcmg@crcmg.org.br

Site: www.crcmg.org.br



Os conceitos emitidos em artigos assinados e em matérias de outras instituições são de inteira responsabilidade de seus autores.

FUNDO DA INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA (FIA): ABRACE ESSA CAUSA DURANTE TODO O ANO!

O Fundo da Infância e Adolescência (FIA), autorizado pela Lei Federal n.º 8.242/1991, foi criado para captar recursos destinados a ações voltadas ao atendimento de crianças e adolescentes em situação de risco pessoal e social, como projetos de erradicação do trabalho infantil, profissionalização de adolescentes, atendimento às vítimas de maus-tratos e exploração sexual, divulgação dos direitos da criança e do adolescente, entre outros que

façam parte das políticas públicas. O Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) é responsável por decidir quais projetos receberão os recursos do FIA, de acordo com as prioridades de atendimento às crianças e aos adolescentes em cada município.

Quem ainda não iniciou sua trajetória de cooperação e destinação de recursos para o CMDCA pode fazê-lo **durante todo o ano de 2018**. O

profissional da contabilidade, como cidadão e profissional, tem um papel importante nesse conjunto de ações de grande impacto social: é importante que ele conheça o processo de captação, que é bem simples, e de destinação de recursos, divulgue essa possibilidade aos seus clientes, pessoa física e jurídica e assessor os membros dos conselhos de seu município, os quais exercem função voluntária não remunerada.

COMO OS CONTADORES PODEM PARTICIPAR?


Além de fazer sua própria destinação ao FIA, os profissionais da contabilidade podem orientar e incentivar seus clientes a fazerem repasses durante todo o ano, até o **último dia útil de 2018, correspondentes a 6% do imposto devido pela pessoa física e 1% pela pessoa jurídica**. Até essa data, as contribuições devem ser depositadas em conta bancária específica do fundo e, após o depósito, o CMDCA fornecerá um recibo da doação, para comprovação junto à Receita Federal, se solicitado.

Já na declaração do IRPF 2019, os repasses serão de 3% do Imposto de Renda devido pela pessoa física ao FIA, no ato da entrega da declaração no modelo completo, referente ao ano-base 2018.

Todos os depósitos realizados são registrados contabilmente em contas financeiras exclusivas dos fundos, com gestão independente e deliberativa dos CMDCA de cada município ou estado. Os recursos captados são aplicados em projetos apresentados por entidades sociais através de chamamento público, submetidos à análise e à avaliação preliminar das câmaras técnicas e, finalmente, aprovados nas reuniões dos conselhos.

O Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais (CRCMG) conclama todos os profissionais da contabilidade para colaborar com essa causa social, mostrando aos seus clientes, empresários e à população em geral, durante todo o ano, essa

possibilidade de contribuição que promove a melhoria das condições de vida de várias crianças e adolescentes desfavorecidos.

O CRCMG realizou, de janeiro a abril de 2018, diversas ações de divulgação do FIA e serão programadas outras ao longo do ano! Fique atento! 



SEMINÁRIOS DE CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

O CRCMG realizará, ao longo do ano, os Seminários de Capacitação e Desenvolvimento Profissional. Pela primeira vez, os seminários terão início no interior, percorrendo diversas cidades, e a última edição será na capital. Os seminários têm por objetivo promover um debate da classe contábil com autoridades políticas e fiscais regionais e contam com a presença da diretoria do CRCMG, com palestras sobre temas técnicos e assuntos voltados para o desenvolvimento humano aplicados à gestão das organizações

CIDADE	DATA
Juiz de Fora	4 e 5 de julho
Uberlândia	23 e 24 de agosto
Montes Claros	13 e 14 de setembro
Caratinga	4 e 5 de outubro
Pouso Alegre	25 e 26 de outubro
Belo Horizonte	20 e 21 de novembro

contábeis, tais como *compliance*, liderança, *coaching*, entre outros. Confira as datas e as cidades que

receberão os eventos. Em breve, as programações estarão disponíveis no portal do CRCMG . [📄](#)

COMEMORADO NO CRCMG O DIA INTERNACIONAL DA MULHER

O CRCMG, com o apoio do seu Grupo de Estudos Técnicos da Mulher Empreendedora, realizou, no dia 7 de março de 2018, o Fórum da Mulher Empreendedora, promovido em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, 8 de março. O evento contou com a palestra “Competências essenciais da mulher empreendedora da contabilidade”, apresentada pela psicóloga e professora Virginia Gherard e com apresentação de *cases* inspiradores de mulheres empreendedoras, com a participação da presidente do CRCMG, Rosa Barros, da vice-presidente de Desenvolvimento Profissional, Jacquelline Andrade; da vice-presidente de Administração e Planejamento, Sandra Campos e da vice-presidente de Ética e Disciplina, Suely Oliveira.



Em comemoração ao mês das mulheres, o Conselho Federal de Contabilidade (CFC) publicou, em

suas redes sociais, a evolução da mulher na contabilidade . [📄](#)

EDUCAÇÃO PROFISSIONAL CONTINUADA CERTIDÃO DE COMPROVAÇÃO DISPONÍVEL

A partir de 30 de abril de 2018, os profissionais que estão obrigados a cumprir com o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) poderão consultar e imprimir, no portal do CRCMG, a certidão de cumprimento da pontuação mínima estabelecida pela NBC PG 12. Para mais informações, acesse o portal www.crcmg.org.br e selecione o ícone “Educação Continuada”.

Qual pontuação você deve cumprir?

Para cumprir os 40 pontos anuais exigidos pelo PEPC, são válidas somente atividades promovidas por capacitadoras credenciadas pelo Sistema CFC/CRCs. Por isso, os profissionais contábeis precisam ficar atentos e conferir se as atividades que realizam ao longo do ano são devidamente pontuadas para sua área de atuação. Confira o quadro:



ÁREA DE ATUAÇÃO	CARGO/EMPRESA	PONTUAÇÃO
Profissionais inscritos no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e/ou na Comissão de Valores Mobiliários (CVM)	Independente do cargo que ocupa	Auditor
Profissionais com cadastro no CNAI – Específico para o Banco Central do Brasil (BCB)	Independente do cargo que ocupa	BCB: pontuação específica para atender à resolução do Banco Central do Brasil (BCB)
Profissionais com cadastro no CNAI – Superintendência de Seguros Privados (Susep)	Independente do cargo que ocupa	Susep: pontuação específica para atender à resolução da Superintendência de Seguros Privados (Susep)
Profissionais que são <ul style="list-style-type: none"> • Sócios • Responsáveis técnicos • Diretores ou gerentes técnicos 	Das firmas de auditoria e organizações contábeis que tenham em seu objeto social a atividade de auditoria e prestam serviços para qualquer tipo de empresa	Auditor
Profissionais que são <ul style="list-style-type: none"> • Sócios • Responsáveis técnicos • Diretores ou gerentes técnicos 	Das organizações contábeis que prestam serviços referentes ao processo de elaboração das demonstrações contábeis de empresas sujeitas à contratação de auditoria independente ou consideradas de grande porte nos termos da Lei n.º 11.638/2007 (Sociedades de Grande Porte)	PROGP – RT - Responsável Técnico de empresa de grande porte
Profissionais que exercem funções de chefia ou de gerência no processo de elaboração das demonstrações contábeis	Das empresas sujeitas à contratação de auditoria independente <ul style="list-style-type: none"> • pela CVM; • pelo BCB; • pela Susep; • consideradas de grande porte nos termos da Lei n.º 11.638/2007 (Sociedades de Grande Porte); • consideradas entidades sem finalidade de lucro que se enquadrem nos limites monetários da Lei n.º 11.638/2007 	PROGP – RT - Responsável Técnico de empresa de grande porte PREVIC
Profissionais com cadastro no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC)	Independente do cargo que ocupa	Peritos

CRCMG REALIZA SEMINÁRIO DE CONSELHEIROS E DELEGADOS SECCIONAIS


Nos dias 1º e 2 de março de 2018, foi realizado, no auditório do CRCMG, o Seminário de Conselheiros e Delegados Seccionais, que teve como objetivo promover a interação dos novos conselheiros e dos delegados seccionais, além de fomentar a discussão de temas importantes da área contábil.

A presidente do CRCMG, Rosa Maria Abreu Barros, em nome da nova diretoria, falou sobre a intenção de dar voz aos delegados seccionais, para que possam estar mais próximos dos profissionais do interior. “Os delegados seccionais e conselheiros devem ser os porta-vozes dos profissionais do interior, trazendo seus anseios e dúvidas.”, disse Rosa. Em seguida, a presidente apresentou as ações e os planos estabelecidos para 2018 através do planejamento estratégico do Sistema CFC/CRCs.

Foram realizadas as palestras “Portal de Autorregularização”; “Código de Conduta para os conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs”; “Governança e *compliance*”; “Circuito Orientativo de Fiscalização (COF)”; “O papel do Conselheiro do CRC” e “Projeto Fundo da Infância e Adolescência para 2018”. Além disso, houve um bate-papo entre a nova diretoria, os delegados seccionais e conselheiros.

Durante o seminário, também foi inaugurada, na Galeria dos Ex-presidentes, a foto do ex-presidente

Rogério Marques Noé. Na ocasião, ele agradeceu a todos que contribuíram para os resultados obtidos na gestão

2016/2017 e falou da honra de ter sido presidente do CRCMG. 


SOLENIIDADE DE POSSE DA NOVA DIRETORIA

No dia 2 de março, após o Seminário de Conselheiros e Delegados Seccionais, o CRCMG realizou, no Buffet Catharina, a posse solene da nova diretoria eleita para o biênio 2018/2019 e dos conselheiros eleitos para o quadriênio 2018/2021 e mandato complementar. A solenidade foi prestigiada por cerca de 700 pessoas, entre autoridades, profissionais de diversos segmentos da contabilidade e do Sistema CFC/CRCs e funcionários do Conselho.

Após a leitura do termo de posse e do juramento realizado pelos novos conselheiros empossados, a conselheira do CRCMG, contadora geral do Estado de Minas Gerais e detentora da Medalha Mérito Contábil de Minas Gerais, Maria da Conceição Barros de Rezende Ladeira, deu as boas-vindas à presidente Rosa Barros e falou sobre o orgulho que ela e as demais contadoras de Minas Gerais têm em ver uma mulher conduzir o Conselho.

Em seguida, o presidente do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), Zulmir Ivânio Breda, exaltou, em seu discurso, o crescimento da presença feminina à

frente dos Conselhos de Contabilidade. “Além da presidente Rosa, aqui em Minas, em mais seis estados, as mulheres estão na presidência dos Conselhos, mostrando a todos nós que a participação das mulheres nas entidades da classe contábil é fruto de um movimento forte e aguerrido, iniciado por mulheres visionárias. E esse empoderamento certamente será um aliado do trabalho da presidente Rosa para escrever, com muita responsabilidade e sabedoria, um novo capítulo da história da contabilidade.”, destacou.

Encerrando a solenidade, a presidente empossada, Rosa Barros, agradeceu a presença de todos, manifestou sua honra em representar as contadoras de Minas Gerais e transmitiu os anseios da nova gestão para a classe contábil. “Nossa mensagem é de equilíbrio. Equilíbrio de gênero, equilíbrio de valores, equilíbrio de ideias, equilíbrio de forças. Reconhecemos que nossa profissão pode e fará a diferença em um país que pede por procedimentos econômicos mais éticos, mais transparentes, mais decentes.”, disse ela. 

por tempo
limitado.

ISENÇÃO* DE CARÊNCIAS

**Para saber sobre as carências contempladas na "Promoção de Isenção de Carências", consulte a Valem.*

APROVEITE!

FALE COM A GENTE

(31) 3249 - 3000 [Belo Horizonte]
0800 033 6000 [Outras Cidades]



OPORTUNIDADE PARA QUITAR DÉBITOS!



Os profissionais da contabilidade ou organizações contábeis podem pagar seus débitos com redução sobre multa e juros, desde que eles já não tenham sido objeto de parcelamento. Veja as condições!

OPÇÃO DE PAGAMENTO	REDUÇÃO DE MULTAS E JUROS
à vista	50%
de 2 a 12 parcelas	40%
de 13 a 24 parcelas	30%
de 25 a 36 parcelas	20%

O valor da parcela deve ser de, no mínimo, R\$70,00 (setenta reais).

Conforme dispõe o artigo 13 da Resolução CFC n.º 1.368/2011, tanto o profissional da contabilidade quanto a organização contábil com débitos vencidos podem usufruir do desconto, que se aplica também a débitos inscritos em dívida ativa e até mesmo àqueles em execução fiscal.

É uma grande oportunidade para ficar em dia e atuar de forma legal, pois, de acordo com os artigos 12 e 21 do Decreto-Lei n.º 9.295/1946, os profissionais, para exercerem a profissão, devem estar registrados no Conselho e regulares com suas atribuições, inclusive com o pagamento da anuidade, vencida em 31/3 de cada ano. Aqueles que não cumprem o dispositivo legal exercem a profissão de maneira ilegal ou irregular e podem ser penalizados por tal prática.

Profissional em débito, entre em contato com a Gerência de Cadastro e Cobrança, através do e-mail cobranca@crcmg.org.br, ou pelos telefones (31) 3269-8400 ou 0800 0318155, e regularize sua situação.

Não perca essa oportunidade!

THOMSON REUTERS

DOMÍNIO | AUDITOR FISCAL™

**PREVENIR SIGNIFICA
ECONOMIZAR.**



Para ter mais garantias na hora de submeter os seus arquivos ao Fisco, a Domínio fez uma parceria com a Asis Projetos, empresa especializada em software para SPED. E assim, você pode ter a certeza: sendo cliente Domínio, multas, erros e advertências estão fora de questão.

**AUDITOR FISCAL.
RESPOSTAS FISCAIS SEGURAS
E CONFIÁVEIS.**

Unidade de Negócios Belo Horizonte: **(31) 3025-0202**
Unidade de Negócios Poços de Caldas: **(35) 3716-5801**
PC Soluções em Tecnologia Contábil - Uberlândia: **(34) 3257-8996**



A GESTÃO DE PESSOAS COMO UM COMPONENTE DE GOVERNANÇA NO CRCMG

A governança no setor público engloba, essencialmente, três mecanismos: liderança, estratégia e controle. No Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgãos e Entidades da Administração Pública, um guia publicado, em 2014, pelo Tribunal de Contas da União (TCU), esses três mecanismos são desdobrados em componentes, que contribuem, direta ou indiretamente, para o alcance dos objetivos estabelecidos.

Nesta série do Jornal CRC News, o Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais (CRCMG) abordará suas práticas em cada um dos componentes de governança.

O primeiro componente do mecanismo de liderança diz respeito às “Pessoas e competências (L1)”. A liderança, por sua vez, refere-se ao conjunto de práticas comportamentais e humanas que garantem as condições para o exercício da boa governança. Para tanto, os principais cargos da entidade devem ser ocupados por pessoas íntegras, capacitadas, competentes e responsáveis, que lideram o processo de trabalho.

Em conformidade com esse propósito, além de cumprir com toda a legislação trabalhista e

previdenciária, a política de gestão de pessoas do CRCMG fundamenta-se no desenvolvimento profissional dos empregados.

Em 2009, o Conselho, por meio da Resolução CRCMG n.º 311/2009, implantou o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) dos empregados do CRCMG, devidamente homologado pela Superintendência do Trabalho e Emprego de Minas Gerais. No PCCS, constam, entre outras determinações, o quantitativo previsto e a descrição de cada cargo e função, bem como os critérios de contratação e de progressão, a qual ocorre por antiguidade e, dependendo do desempenho do funcionário, por merecimento.


Seguindo a metodologia prevista no Regulamento de Avaliação de Desempenho Profissional, que é parte do PCCS, o Conselho avalia, anualmente, o desempenho dos seus funcionários, de maneira a subsidiar o planejamento de ações de melhoria tanto no desempenho individual quanto no da equipe. Nesse processo, os líderes ocupantes de função comissionada são avaliados, também, pelos seus liderados.

Além disso, com o objetivo de garantir

que todos os colaboradores tenham as competências necessárias para ocuparem seus respectivos cargos, o CRCMG realiza, a cada ano, o Levantamento de Necessidade de Treinamentos (LNT) dos funcionários, por meio do qual são definidos os treinamentos ou os mecanismos de capacitação adequados à realização mais eficaz das atividades. Depois de cada treinamento, o funcionário preenche uma avaliação, para que, dessa maneira, o CRCMG possa mensurar se o conteúdo do curso correspondeu às necessidades da entidade. Já a avaliação da eficácia dos treinamentos é realizada, pelo gestor imediato, junto com a Avaliação de Desempenho dos funcionários.

Cabe destacar, ainda, que a admissão de empregado efetivo no CRCMG é feita exclusivamente através de concurso público, ressalvada a nomeação para os cargos comissionados, que é de livre escolha do presidente.

Portanto, o CRCMG adota uma política de gestão de pessoas que visa garantir que os funcionários e, principalmente, os líderes tenham as competências necessárias, para que a entidade cumpra com seu dever institucional e preste um serviço de qualidade à sociedade e à classe contábil.

Todas as informações sobre o quadro de pessoal do Conselho estão disponíveis no Portal da Transparência e Acesso à Informação do CRCMG, no qual também constam informações sobre os concursos públicos realizados. 

BALANÇO DE REALIZAÇÃO

100 DIAS DA NOVA GESTÃO

A nova diretoria do Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais (CRCMG), composta pela presidente Rosa Maria Abreu Barros e pelos vice-presidentes Sandra Campos, Suely Marques, Jens Hansen, Romualdo Cardoso, Milton Botelho, Jacqueline Andrade e Oscar Lopes da Silva,

assumiu a gestão do Conselho no dia 4 de janeiro deste ano e, nesses 100 dias, provou que a mudança já começou. A nova gestão tem trabalhado com energia inédita, sempre com foco na valorização da profissão contábil e na defesa da sociedade. Dos 26 compromissos assumidos com a

classe contábil, quase a metade já está sendo atendida, sendo que cinco já estão totalmente implementados e sete estão em andamento. Conheça, nesta publicação, o balanço das realizações que objetivam garantir um CRCMG cada vez mais equilibrado, atuante e inovador!

100% REALIZADO

Foco: atenção ao profissional

Em sintonia com o compromisso assumido em junho de 2017, de encaminhar uma proposição ao Conselho Federal de Contabilidade (CFC) para o congelamento das anuidades, devido à difícil situação econômica em que se encontra nosso país, o CFC emitiu a Resolução CFC n.º 1.531, de 20/10/2017, que fixou a anuidade de 2018 nos mesmos valores praticados em 2017, ou seja, sem correção.

EM ANDAMENTO!

Foco: valorização da profissão

Com o objetivo de orientar os profissionais sobre o dispositivo legal da denúncia espontânea, a nova gestão do CRCMG vem buscando implementar ações assertivas de orientação e estreitar o relacionamento com os órgãos fazendários.

No dia 1º de março de 2018, a Secretaria de Estado da Fazenda (SEF) lançou, na sede do CRCMG, o Portal de Autorregularização do Imposto sobre Operações relativas à Circulação de Mercadorias e sobre Prestações de Serviços de Transporte Interestadual e Intermunicipal e de Comunicação (ICMS). Além dessa importante parceria, o Conselho Diretor solicitou ao Grupo de Estudos Técnicos Tributários que identifique outras ações para tornar a utilização do instituto da denúncia espontânea mais acessível aos contribuintes e, consequentemente, aos profissionais.

A parceria com a SEF faz parte da estratégia da atual gestão de materializar o compromisso em atuar fortemente junto aos órgãos fazendários e garantir o melhor atendimento aos profissionais da contabilidade.

A Superintendência de Fiscalização da Secretaria de Estado de Fazenda, atendendo a uma solicitação do CRCMG, prorrogou, para o dia 11 de maio de 2018, o prazo final de disponibilização do primeiro lote da primeira malha da Autorregularização, antes da possibilidade de realização da ação fiscal.

100% REALIZADO

Foco: qualidade do gasto

Atendendo à demanda da classe contábil e visando adequar as despesas do CRCMG à realidade econômica que vivemos, na terceira reunião plenária, ocorrida no dia 16 de março de 2018, o Plenário aprovou, por maioria superior a 2/3, como exigido pelo Regimento Interno, a redução do número de Conselheiros de 36 para 27. A mudança terá efeito nas próximas eleições, em 2019, na renovação de 1/3 do Plenário, e estará completamente implementada em 2021. Além dessa medida, foi aprovada a redução do número de vice-presidências, de sete para cinco. Essas alterações tiveram como base a análise dos indicadores de economicidade, eficiência e eficácia, que apontou para a pertinência dessas medidas.

100% REALIZADO

Foco: qualidade do gasto

Também na terceira reunião plenária, a nova gestão propôs a alteração dos critérios para o pagamento de diárias aos conselheiros, colaboradores e funcionários, inclusive da regra de pagamento integral de diária por dia de afastamento, independentemente de haver pernoite. Com essa alteração, se não houver a necessidade de pernoite, o CRCMG pagará apenas meia diária, medida aprovada por unanimidade pelo Plenário, compatível com as boas práticas de gestão estipuladas pelo Tribunal de Contas da União (TCU), pelo CFC e pela legislação federal.

EM ANDAMENTO!

Foco: desenvolvimento profissional

Tratativas para implantar o Ensino a Distância (EAD) estão sendo realizadas. No dia 11 de abril, a presidente Rosa Maria Abreu Barros se reuniu com gestores de uma empresa da área educacional, visando firmar parceria para a implementação do EAD no CRCMG. Tal ação permitirá que os profissionais da contabilidade de todo o estado possam participar dos cursos oferecidos pelo Conselho, garantindo que o desenvolvimento profissional chegue a cada um, o que democratiza ainda mais o acesso às atividades de aperfeiçoamento profissional.

EM ANDAMENTO!

Foco: representatividade no interior do estado

No dia 10 de março, a nova diretoria do CRCMG, juntamente com representantes dos Conselhos das regiões Sul e Sudeste do país, discutiu com o CFC sobre a necessidade de uma regulamentação que defina claramente as competências dos delegados seccionais, bem como sua independência política, de forma a garantir a representatividade no interior dos estados.

EM ANDAMENTO!

Foco: valorização da profissão

A nova diretoria está em ação para promover a presença contínua e atuante do CRCMG junto aos órgãos fazendários. E já tivemos bons resultados:

- Em reunião realizada com a Fazenda Estadual, o CRCMG conseguiu a prorrogação da data de vencimento do sublimite de ICMS no Simples Nacional por dois meses, com o objetivo de permitir que os profissionais tivessem mais tempo para proceder aos ajustes necessários no fluxo de caixa.

- Em outra reunião com a SEF/MG, foram esclarecidas dúvidas da classe contábil em relação ao recolhimento do ICMS para as empresas enquadradas no Simples Nacional que ultrapassarem o sublimite de R\$3.600.000,00, conforme a Lei Complementar n.º 155/2016. Serão divulgados o decreto e, posteriormente, um manual com mais detalhes sobre a legislação de Minas Gerais.

- Atendendo a mais uma das solicitações do CRCMG, a Secretaria da Fazenda Estadual alterou uma funcionalidade do Sistema Integrado de Administração da Receita Estadual (Siare), com vistas a permitir que o profissional da contabilidade verifique todos os contribuintes vinculados a ele. Também foi habilitada a possibilidade de o profissional da contabilidade, através do próprio Siare, formalizar que não é mais o responsável pela contabilidade do contribuinte.

- O superintendente da Receita Federal de Minas Gerais, Mario José Dehon São Thiago Santiago e o delegado geral da Receita Federal em Minas Gerais, Mauro Luiz de Oliveira, prestigiaram a posse da nova diretoria e dos novos conselheiros eleitos do CRCMG, e a Presidente Rosa Barros participou da solenidade de posse dessas autoridades.

- O CRCMG foi recebido pelo Advogado-Geral do Estado de Minas Gerais Onofre Alves Batista Júnior e lhe apresentou a seguinte pauta de interesse da classe contábil:

a) estreitar as relações, visando realizar parcerias técnicas que favoreçam ações conjuntas em prol da sociedade. A credibilidade do CRCMG garante a correta visão da sociedade e dos órgãos públicos sobre o papel do profissional da contabilidade;

b) reforçar a importância da presença de profissionais da contabilidade no Conselho de Contribuintes e o seu valor como integrantes essenciais na economia estadual;

c) garantir o entendimento de que o profissional da contabilidade não apoia, aprova ou exerce ações criminosas, como lavagem de dinheiro, sonegação, etc., pois esses crimes são totalmente repudiados pela classe contábil.

100% REALIZADO

Foco: desenvolvimento profissional e qualidade do gasto

Atenta às necessidades reais do mercado e à realidade imposta pelas novas tecnologias, e certa de que somente o desenvolvimento educacional amplo e contínuo garantirá à classe contábil um futuro de sucesso, a nova gestão realinou o papel dos grupos de trabalho, que foram transformados em grupos de estudos técnicos e tiveram seus objetivos e metas reelaborados e orientados para o desenvolvimento e o fortalecimento dos respectivos segmentos de atuação da profissão contábil. Além disso, o número de membros de cada grupo foi reduzido de 15 para 12, visando à otimização dos gastos, sem prejudicar a efetiva participação e a produtividade dos grupos.

E, pela primeira vez na história recente do CRCMG, a composição dos grupos foi feita a partir de uma ampla consulta entre todos os conselheiros, contemplando a participação de profissionais da capital e do interior do estado.

100% REALIZADO

Foco: protagonismo do CRCMG no Sistema CFC/CRCs

Com a atuação da nova diretoria, o CRCMG já recuperou seu prestígio no Sistema CFC/CRCs. Depois de oito anos, a solenidade de posse da nova presidente e dos conselheiros eleitos contou com a presença do presidente do CFC. A posse foi prestigiada, também, por vice-presidentes do CFC e por presidentes e vice-presidentes de CRCs de todas as regiões do país.

O CRCMG também garante seu protagonismo no Sistema CFC/CRCs ao trazer, para Minas Gerais, três eventos já confirmados: o Seminário de Transparência CFC/Controladoria-Geral da União (CGU) e a XVII Semana Contábil para Estados e Municípios (Secofem) / Encontro de Gestores Públicos (EGP), ambos eventos nacionais; além do VIII Congresso Internacional de Contabilidade, Custos e Qualidade do Gasto no Setor Público, um evento internacional. Todos serão organizados pelo CRCMG, com estimativa de público acima de 800 profissionais da contabilidade.

EM DESTAQUE

Hoje, o CRCMG participa de diversas comissões federais de relevância, como as Comissões de Ensino, do Jovem Contabilista e de Relacionamento Institucional. Além dessas participações, é importante destacar a nossa presença na Comissão de Estudos do Projeto para Alteração do Decreto-Lei n.º 9.295/1946, que regulamenta a profissão contábil.

EM ANDAMENTO!

Foco: desenvolvimento profissional e valorização da profissão

Cumprindo o compromisso de mediar a interação entre as entidades de classe, para harmonizar demandas e interesses e fortalecer a classe contábil, o CRCMG realizará uma reunião com todos os representantes das entidades contábeis do Estado de Minas Gerais, no dia 18 de maio. Além disso, a diretoria do CRCMG adequou os critérios das parcerias com essas entidades, que visam à realização de cursos com temas técnicos.

EM ANDAMENTO!

Foco: transparência da gestão

Cumprindo o compromisso de ampliar os mecanismos de transparência, foram incluídos, no Portal da Transparência e Acesso à Informação, mais detalhes sobre pagamentos de diárias e o planejamento anual do CRCMG para 2018, além da Carta de Serviços.

EM ANDAMENTO!

Foco: valorização profissional

A nova gestão deu início a ações preventivas de fiscalização, visando garantir que o profissional esteja plenamente informado sobre os seus deveres para com a profissão e a classe e, assim, minimizar a ocorrência de punições que poderiam ser evitadas. Como medida preventiva, a fiscalização do CRCMG enviará previamente, aos profissionais da contabilidade que serão fiscalizados, um vídeo com diversas orientações importantes.

100% REALIZADO

Foco: desenvolvimento profissional

A transmissão *online* de cursos e palestras já foi iniciada. Nestes 100 dias, foram realizadas três palestras sobre temas relevantes para os profissionais da contabilidade, transmitidas ao vivo. No dia 25 de janeiro, foi realizada a palestra "Mudanças do Simples Nacional para 2018" e, no dia 22 de fevereiro, o evento Café com o Contabilista em dose dupla, com a transmissão de duas palestras: "Reforma trabalhista" e "Circuito Orientativo de Fiscalização".

E o melhor: apesar de ainda ser uma novidade, a participação a distância tem sido expressiva, o que é comprovado pelo crescente número de acessos.



Fernando
Campos Motta
Contador e neto
MG-091109/O

Dr. Fernando
Carneiro da Motta
Contador e avô
MG-004419/O

Ivo de
Almeida Motta
Contador e filho
MG-038018/O

25 DE ABRIL
DIA DO PROFISSIONAL
DA CONTABILIDADE

PROFISSÃO DE
ONTEM, DE HOJE
E DE AMANHÃ.

O profissional da contabilidade tem papel determinante no sucesso da gestão de instituições públicas e privadas; ele trata as informações gerenciais e estratégicas, dentro das melhores práticas de governança, transparência e legalidade, e garante a confiabilidade dos processos.

Contribuir para que o nosso país seja cada vez mais ético e próspero: esse é, e sempre será, o nosso papel!

Foco no que conta: inovar para evoluir

Profissional da contabilidade
De geração em geração, antecipando soluções.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DO CRCMG

BALANCETE PATRIMONIAL PARA VERIFICAÇÃO DO MÊS DE MARÇO

ATIVO	mar/18	mar/17	AH
Ativo Circulante	63.600.849	61.157.501	4,0%
Caixa e Equivalente de Caixa	54.170.591	47.234.068	14,7%
Bancos Conta Movimento	641.122	959.114	-33,2%
Bancos Conta Aplicação Financeira	53.523.569	46.270.620	15,7%
Adiantamento de Suprimentos de Fundos	5.900	4.334	36,1%
Créditos de Curto Prazo	9.019.836	13.601.056	-33,7%
Créditos do Exercício	12.191.681	12.348.191	-1,3%
Créditos de Exercícios Anteriores	2.643.143	12.029.889	-78,0%
Parcelamento de Débitos	8.324.718	7.352.366	13,2%
(-) Perda Estimada com Créditos de Liquidação Duvidosa	(14.139.706)	(18.129.390)	-22,0%
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	351.967	254.390	38,4%
Adiantamentos Concedidos a Pessoal e Terceiros	143.188	118.369	21,0%
Tributos e Contribuições a Recuperar	728	6.067	-88,0%
Depósitos Restituíveis e Valores	190.179	129.931	46,4%
Demais Créditos com Vinculação Orçamentária	17.668	23	76717,4%
Outros Créditos e Valores a Receber	204	-	100,0%
Estoques	52.009	60.294	-13,7%
Almoxarifado	52.009	60.294	-13,7%
Variações Patrimoniais Diminutivas Pagas	6.446	7.693	-16,2%
Seguros a Apropriar e Assinaturas Periódicas	6.446	7.693	-16,2%
Ativo Não Circulante	23.156.437	19.713.199	17,5%
Ativo Realizável a Longo Prazo	5.326.429	3.161.448	68,5%
Parcelamento de Débitos	8.676.594	7.999.061	8,5%
Créditos de Exercícios Anteriores Não Executados	19.952.920	6.959.891	186,7%
Dívida Ativa Executada	46.780.212	43.480.550	7,6%
(-) Perda Estimada com Créditos de Liquidação Duvidosa	(70.083.297)	(55.278.054)	26,8%
Investimentos, Imobilizado e Intangível	17.830.008	16.551.751	7,7%
Investimentos	7.839	7.839	0,0%
Bens Móveis	1.738.344	2.762.491	-37,1%
Bens Imóveis	16.564.038	16.346.631	1,3%
Intangível	16.047	12.059	33,1%
(-) Depreciação Acumulada Bens Móveis	(388.026)	(1.232.390)	-68,5%
(-) Depreciação Acumulada Bens Imóveis	(95.732)	(1.340.063)	-92,9%
(-) Amortização Acumulada	(12.502)	(4.816)	159,6%
TOTAL	86.757.286	80.870.700	7,3%

Fonte: Balançetes Patrimoniais de 2018 e 2017

Rosa Maria Abreu Barros - Presidente
Contador Mauro Benedito Primeiro
 CPF n.º 682.100.946/53 - CRGMG n.º 054453/0

Acesse o Portal da Transparência:
<http://www3.cfc.org.br/spw/PortalTransparencia/Consulta.aspx?CS=Wr+YRkxxVII=>

PASSIVO	mar/18	mar/17	AH
Passivo Circulante	5.189.285	5.541.281	-6,4%
Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	192.235	171.859	11,9%
Encargos Sociais a Pagar	192.235	171.859	11,9%
Obrigações de Curto Prazo	444.871	559.277	-20,5%
Obrigações Fiscais de Curto Prazo	7.726	4.906	57,5%
Depósitos Consignáveis	142.883	127.759	11,8%
Fornecedores	294.262	426.612	-31,0%
Demais Obrigações de Curto Prazo	250.814	259.246	-3,3%
Contas a Pagar	22.024	32.629	-32,5%
Transferências Legais	11.017	24.851	-55,7%
Outras Obrigações	217.773	201.766	7,9%
Provisões de Curto Prazo	4.286.890	4.550.899	-5,8%
Provisões Trabalhistas	689.996	795.544	-13,3%
Provisões para Riscos Trabalhistas e Cíveis	941.617	526.387	78,9%
Provisão de Cota-parte	2.655.277	3.228.968	-17,8%
Valores de Terceiros e/ou Restituíveis	14.475	-	100,0%
Honorários de Sucumbência	14.475	-	100,0%
Patrimônio Líquido	67.683.892	61.246.417	10,5%
Ajustes de Exercícios Anteriores	-	107	-100,0%
Resultados Acumulados	67.683.892	61.246.310	10,5%
Resultado Parcial Apurado	13.884.109	14.083.002	-1,4%
TOTAL	86.757.286	80.870.700	7,3%

Fonte: Balançetes Patrimoniais de 2018 e 2017

BALANCETE FINANCEIRO PARA VERIFICAÇÃO DO MÊS DE MARÇO

INGRESSOS	mar/18	mar/17	AH
Receita Orçamentária	1.910.142	3.297.320	-42,1%
Recebimentos Extraorçamentários	2.273.743	2.729.204	-16,7%
Caixa e Equivalente de Caixa do Mês Anterior	54.072.408	45.965.760	17,6%
TOTAL	58.256.293	51.992.284	12,0%

DISPÊNDIOS	mar/18	mar/17	AH
Despesa Orçamentária	1.782.406	2.292.252	-22,2%
Pagamentos Extraorçamentários	2.303.297	2.465.964	-6,6%
Caixa e Equivalente de Caixa para o Mês Seguinte	54.170.590	47.234.068	14,7%
TOTAL	58.256.293	51.992.284	12,0%

Fonte: Balançetes Financeiros de 2018 e 2017

DEMONSTRAÇÃO DO SUPERAVIT ORÇAMENTÁRIO PARA VERIFICAÇÃO DO MÊS DE MARÇO

ATIVO	mar/18	mar/17	AH
Receitas Correntes	16.281.386	17.676.743	-7,9%
Receitas de Capital	2.631	-	100,0%
Subtotal	16.284.017	17.676.743	-7,9%
Despesas Correntes	7.577.944	7.905.462	-4,1%
Despesas de Capital	82.470	149.700	-44,9%
Subtotal	7.660.414	8.055.162	-4,9%
Superavit Apurado	8.623.603	9.621.581	-10,4%

Fonte: Balançetes Orçamentários de 2018 e 2017

AS NORMAS CONTÁBEIS DO SETOR PÚBLICO COMO INSTRUMENTO PARA A MELHORIA DO CONTROLE DAS FINANÇAS PÚBLICAS*

Idésio Coelho
Vice-presidente Técnico do CFC

*Artigo originalmente publicado no portal do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), em 15/12/2017, quando Idésio Coelho era Presidente do Instituto dos Auditores Independentes do Brasil (Ibracon) e membro do Conselho de Administração da Federação Internacional dos Contadores (*International Federation of Accountants – Ifac*).

A convergência do Brasil às Normas Internacionais de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (*International Public Sector Accounting Standards - Ipsas*), que está em curso, é absolutamente necessária para o aumento da transparência do Estado e a consequente responsabilização dos seus dirigentes, tanto os eleitos como os profissionais de carreira. Trata-se, assim, de uma ferramenta útil, a ser colocada a favor dos próprios administradores, órgãos de controle e da sociedade. Não resolverá todos os problemas, mas, se bem utilizada, será impulsionadora da modernização, de mais *compliance* e eficiência na gestão.

Com esse avanço, nosso país alinha-se a 25 nações que já adotaram o novo modelo, dentre as quais Nova Zelândia, França, Portugal, Espanha, Chile e Peru.

Nosso processo de transição iniciou-se em 2015 e, conforme a Portaria n.º 548/2015 da Secretaria do Tesouro Nacional, o cronograma para a implantação de todos os procedimentos relacionados à migração para o regime de competência se estenderá até 2024.

Será uma revolução na forma como é feita a contabilidade do setor público. As mudanças são bastante expressivas e positivas. Hoje, União, estados e municípios não têm registrado todos os seus ativos e passivos. Rodovias, parques, terrenos, bens de infraestrutura e dívidas podem não estar completa e adequadamente registrados no balanço patrimonial. As novas normas estabelecerão mais solidez à contabilidade pública, conferindo mais transparência sobre o patrimônio estatal, que, a rigor, pertence à população. Entendo

que a contabilidade será um forte dispositivo de apoio ao cumprimento da Lei de Responsabilidade Fiscal.

A adoção do regime de competência permitirá que os organismos públicos e seus *stakeholders* (cidadãos, investidores e administradores, entre outros) tenham maior visibilidade da real situação econômica e financeira, podendo, assim, tomar decisões melhores. Trata-se de um procedimento que poderia ter contribuído para mitigar numerosos problemas já ocorridos no país.

As normas internacionais possibilitarão, ainda, comparar a saúde financeira dos entes da Federação com órgãos de outras localidades e países ou, dependendo do nível de controle, com entidades análogas da administração privada.





pressa e a sociedade clama por igualdade e justiça social. Na agenda de transição em curso, há muito a ser feito antes da geração das informações contábeis: levantamento dos bens da administração pública, dados ou não em concessão; avaliação por especialistas para se apurar o valor de bens, como estradas, praças e ruas; avaliação das dívidas e empréstimos contraídos; benefícios fiscais concedidos; avaliação dos planos de saúde e aposentadoria; avaliação dos créditos tributários, precatórios e outros títulos.

A captura e a avaliação dos ativos, passivos, receitas e despesas demandam a mudança dos processos, controles internos, contratação ou utilização de avaliadores e outros profissionais qualificados. Provavelmente, exigirão, também, a revisão dos sistemas e programas de tecnologia e o treinamento de profissionais.

Para que essa tarefa seja cumprida, será necessária a ação determinada de muitos agentes. Contadores e auditores independentes podem e devem participar do trabalho, que ajudará a reforçar e discutir aspectos relevantes do setor público. Divulgá-los interna e externamente, inclusive lhes conferindo visibilidade midiática, pode ajudar a dar o toque e o tempero necessários para enfatizar os ganhos dessa convergência do Brasil às Ipsas. Vamos nos mobilizar para concretizar esse avanço! O Brasil tem pressa na adoção de todas as medidas que vão ao encontro dos direitos da cidadania.

Propiciarão, principalmente, a transparência sobre a gestão financeira. Transcendendo a prestação de contas de governos, elevarão a contabilidade pública à devida dimensão do Estado, em sua função precípua e constitucional de servir à sociedade.

Dada a relevância do tema, o Brasil tem um membro e um assessor técnico no órgão que edita, revisa e publica as normas, o Ipsas Board, vinculado à Federação Internacional dos Contadores (Ifac). É importante essa participação de nosso país, que, signatário do órgão, contribui para a evolução das normas e para a disseminação do conceito de “mais *compliance*” a elas agregado.

Vai chegando ao fim a falta de visibilidade. O novo regime

de competência permitirá que as informações contábeis do setor público reflitam, de modo mais consistente, a execução orçamentária, o patrimônio e o impacto econômico das decisões políticas. Os brasileiros passarão a ter mais consciência sobre a gestão dos órgãos públicos e a saúde fiscal do Estado. Sem dúvida, trata-se de uma prática que responde aos preceitos da democracia, que incluem justiça social, notadamente àqueles que mais precisam.

Nesse contexto, é relevante o compromisso de contadores e auditores independentes de garantir que o processo de adoção da contabilidade aplicada ao setor público seja efetuado com qualidade, dentro do cronograma estabelecido. Afinal, o Brasil tem

FECOMÉRCIO MG

O PIB DE 2017 E SUA TRAJETÓRIA ESPERADA

Guilherme Almeida

Coordenador de Estudos Econômicos da Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de Minas Gerais (Fecomércio MG)

O último ano começou com o amargo sabor da crise econômica, mesmo com os indicadores não se deteriorando como antes. Devido aos seus efeitos, como o desemprego elevado e o recuo do padrão de vida das famílias, a recessão continuou a ser percebida. Apesar disso, a crise se encerrou, tecnicamente, no último trimestre de 2016.


O crescimento de 1% do Produto Interno Bruto (PIB) de 2017 solidifica

a recuperação econômica iniciada no primeiro semestre daquele ano. Contribuíram para o resultado a atividade econômica doméstica, que refletiu os juros baixos e a inflação em queda, mais o aquecido comércio mundial e os elevados níveis de liquidez internacionais.

No entanto, a continuidade desse processo depende de avanços e investimentos nos setores secundário e terciário da economia. O comércio, por exemplo, avançou



Crédito: Jéssica Andrade

1,8% em 2017, mas o indicador que registra o investimento produtivo caiu pelo quarto ano seguido. Por isso, para um crescimento duradouro e virtuoso, consumo e investimentos devem caminhar juntos, impedindo mais um “voo de galinha”. 

FECON


NOVA PARCERIA: FECON MG E PUC MINAS!

No início de cada ano, vemos pessoas sonhando e traçando novos planos. Afinal, sonhar também é planejar. E, quando temos facilitadores que nos ajudam na realização das nossas metas, a vitória é compartilhada e ainda mais comemorada. A Federação dos Contabilistas de Minas Gerais (Fecon MG) e todos os Sindicatos dos Contabilistas (Sindconts), cientes da importância de sonhar mais alto e de estabelecer novos objetivos a cada novo ciclo, buscam melhores condições e benefícios para a classe dos profissionais da

contabilidade, a fim de fazer parte de suas conquistas.

Por isso, temos o prazer de anunciar que a Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC Minas) é a nossa mais nova parceira! A partir de agora, você, seus dependentes e cônjuge têm o benefício de 20% de bolsa em cursos de graduação da PUC Minas e 15% em cursos de pós-graduação *lato sensu*, oferecidos pelo Instituto de Educação Continuada (IEC) e pela PUC Minas Virtual. O benefício é válido para novas matrículas

efetivadas a partir da assinatura do convênio entre a Fecon/Sindconts e a universidade. Tudo isso visando ampliar seus horizontes e facilitar o acesso a um ensino de qualidade, em uma universidade conceituada no Brasil e no mundo.

Para mais informações, entre em contato conosco ou acesse o [link](#) abaixo. Seja parte da mudança e invista em seu crescimento! 

Fecon MG: (31) 3201-1492

E-mail: fecon@feconmg.org.br

PUC Minas: pucminas.br/parcerias

REDE SESI: DESTAQUE EM UNIVERSIDADES

69% dos formandos do Serviço Social da Indústria de Minas Gerais (Sesi-MG) foram aprovados para ingresso em cursos superiores em 2018

Crédito: Sebastião Jacinto Júnior



Pedro Giovanni Barbosa Ribeiro, da Escola Sesi Emília Massanti, de Belo Horizonte, foi aprovado em três universidades.

Alunos da Rede Sesi de ensino em Minas Gerais se destacaram no ingresso em cursos superiores em 2018. De 944 formandos, 648 (69%) foram aprovados em universidades públicas

e privadas. Desses, 42 conquistaram os primeiros lugares nos vestibulares, sendo 22 em universidades públicas e 20 em particulares. Os dados foram divulgados no dia 22/2/2018, durante a reunião do Conselho Regional do Sesi, na Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg), pela gerente de Educação Básica do Sesi, Maria Conceição Caldeira Oliveira.

Na distribuição por área de conhecimento, as aprovações foram de 46% em Ciências Exatas, com as Engenharias Elétrica (21,54%), de Automação (20,33%), Mecânica (14,23%) e Civil (11,79%); além de 26%

de aprovação em Ciências Biológicas e 28% em Ciências Humanas.

Um dos alunos que merecem destaque é o Pedro Giovanni Barbosa Ribeiro, da Escola Sesi Emília Massanti, de Belo Horizonte. Ele foi aprovado em três universidades: na Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), no curso de Ciência da Computação; na Universidade Federal de Lavras (UFLA), no curso de Engenharia Mecânica, e na Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (PUC Minas), no curso de Engenharia de Energia. “Estudar no Sesi me possibilitou chegar onde estou hoje!”, disse Pedro. 📧

SIMPLIFIQUE,
AGILIZE, FACILITE
E, AINDA,
ECONOMIZE.

EMITA **BOLETOS REGISTRADOS**,
SEM TARIFA DE REGISTRO.

Conheça uma maneira
simples, rápida
e econômica de emitir
boletos e carnês.





VOCÊ SABIA QUE SUA REDE DE CONTATOS É UM GRANDE ATIVO?

SEJA PARCEIRO DE UMA DAS EMPRESAS BRASILEIRAS MAIS ESPECIALIZADAS EM RECUPERAÇÃO DE TRIBUTOS.

A OLIVEIRA & CARVALHO REALIZA PARCERIAS COM CONTADORES QUE INDICAM AS SOLUÇÕES DE NOSSA EMPRESA A SEUS CLIENTES E RECEBEM BONIFICAÇÕES A CADA NEGÓCIO REALIZADO.

BASTA INDICAR AS EMPRESAS DE SEU CONTATO E A OLIVEIRA & CARVALHO CUIDA DE TODO O PROJETO.

Se você quer aproveitar esta oportunidade, entre em contato com a Oliveira & Carvalho e descubra todos os detalhes.

www.oliveiraecarvalho.com

RIO DE JANEIRO
(21) 3591 8666

AV. DAS AMÉRICAS, N° 3.500
GRUPO 615 - ED LONDRES
LE MONDE - BARRA DA TIJUCA
RIO DE JANEIRO - RJ

SÃO PAULO
(11) 2970 1510

AV. DR. MARCOS PENTEADO DE
ULHÔA RODRIGUES, N° 1.119
GRUPO 601 - OFFICE TAMBORÉ
TAMBORÉ, ALPHAVILLE - SP

DEMAIS LOCALIDADES

BELO HORIZONTE | BLUMENAU | BRASÍLIA | CURITIBA
FLORIANÓPOLIS | GOIÂNIA | PORTO ALEGRE | RECIFE | VITÓRIA
EUA: BOCA RATON, FLÓRIDA



Oliveira & Carvalho
Auditoria • Consultoria

RFB LANÇA NOVA FUNCIONALIDADE NO e-CAC PARA SIMEI

O serviço “Autorizar e Desativar Débito Automático”, dentro do Centro Virtual de Atendimento ao Contribuinte (e-CAC) da Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB), que, inicialmente, só permitia ao contribuinte optante pelo Sistema de Recolhimento em Valores Fixos Mensais dos Tributos abrangidos pelo Simples Nacional devidos pelo Microempreendedor Individual (Simei) autorizar o débito automático para pagamento de tributos, consultar, alterar e desativar autorizações, agora, também possui uma nova funcionalidade que permite consultar o retorno fornecido pelo banco nos casos em que o débito agendado não foi efetuado. Para realizar essa consulta, o contribuinte deve acessar o serviço no *site* da RFB. [🔗](#)

Fonte: RFB



O Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais (CRCMG) está presente nas redes sociais! Acompanhe a TV CRCMG, no Youtube, e as páginas do Conselho no Facebook, Instagram e LinkedIn! Curta, comente e compartilhe!

Na TV CRCMG, estão disponíveis os programas CRCMG Entrevista, as edições do Café com o Contabilista, assim como a websérie composta por dez vídeos institucionais que ajudam o profissional da contabilidade e a sociedade a conhecerem o papel do Conselho, suas atribuições e atividades. Acesse: https://www.youtube.com/channel/UC7G_Zhe7J2ifjb81eXZLtZg

Confira alguns dos temas dos Cafés de 2018 que estão disponíveis:

- 1 Mudanças no Simples Nacional para 2018
- 2 Reforma Trabalhista
- 3 Circuito Orientativo de Fiscalização
- 4 Seminário de Prestação de Contas Eleitorais
- 5 Encontro com a SEF/MG no CRCMG

A implantação do eSocial já começou! Você já está preparado para **otimizar essa entrega?**

Além de reunir muitas informações, o preenchimento do eSocial deve respeitar a sequência de acontecimento dos eventos. Já pensou o quanto essa entrega se complica se o seu cliente não envia todos os dados necessários de forma correta e organizada?

Mas nós sabemos que isso é difícil. Por isso desenvolvemos o **MasterConnect**, uma plataforma online **totalmente preparada para a entrega do eSocial!** Ele conta com **formulários prontos** para o seu cliente registrar as informações necessárias para o lançamento dos eventos.

- **Envie solicitações** para lembrar o seu cliente dos dados necessários;
- **Conte com formulários inteligentes** para o registro das informações do eSocial;
- **Centralize o armazenamento de todas as informações** e envie de forma automática para o programa onde você vai preencher o eSocial.



EXAME DE QUALIDADE TÉCNICA (EQT) PARA PERITO CONTÁBIL



O Conselho Federal de Contabilidade (CFC) publicou, no dia 25 de abril de 2018, o edital do 2º Exame de Qualificação Técnica (EQT) para perito contábil, voltado aos profissionais da contabilidade que pretendem fazer parte do Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC). O extrato do edital foi publicado no Diário Oficial da União (DOU), Seção 3, página 174, e está disponível no site do CFC, www.cfc.org.br.

Os candidatos serão avaliados, de acordo com o edital, com as seguintes matérias: Legislação Profissional; Ética Profissional; Normas Brasileiras de Contabilidade, Técnicas e Profissionais, editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade, inerentes à Legislação Processual Civil aplicada à Língua Portuguesa e Redação; Direito Constitucional, Civil e Processual pericial e ao perito. Haverá, também, duas questões dissertativas.

As inscrições para o 2º Exame de Qualificação Técnica (EQT) para perito contábil estarão abertas até o dia 29 de junho de 2018, às 14h, conforme horário de Brasília, e deverão ser realizadas no site do CFC. A taxa de inscrição é de R\$150,00 e as provas serão realizadas no dia 24 de agosto. [📄](#)

TESOURO DIRETO LANÇA APLICATIVO PARA SIMULAÇÃO E INVESTIMENTO

O Tesouro Direto (TD), programa do governo federal de compra e venda de títulos públicos, lançou um aplicativo para telefones celulares, o qual funciona somente com o sistema operacional iOS e permite fazer simulações e investimentos.

Por meio do “Simulador do TD”, o usuário pode conferir os diferentes títulos do programa, fazer projeções dos seus investimentos e comparar a rentabilidade do título escolhido com outros produtos financeiros. Com o simulador, o investidor pode

descobrir facilmente os títulos que melhor se enquadram no seu perfil e nas suas necessidades.

Além de simulações, o investidor pode consultar informações detalhadas dos seus títulos, dos seus investimentos, resgates e reinvestimentos realizados ou mesmo dos seus agendamentos.

Para conferir essas e outras novidades, baixe o *app* na loja da *Apple*. Em breve, ele também estará disponível para *Android*. [📄](#)

NOVA FASE DO eSOCIAL

Desde o dia 8 de maio, o *web service* está disponível para o envio dos eventos periódicos das grandes empresas, com faturamento superior a R\$78 milhões. As principais orientações foram publicadas na Nota Orientativa n.º 6, de 2 de maio de 2018.

Assim, nesta terceira fase, devem ser informados: a) todos os fatos geradores (remuneração) ocorridos a partir de 1º de maio de 2018; e b) todos os pagamentos ocorridos em maio de 2018, mesmo que se refiram a meses anteriores.

As empresas com faturamento inferior a R\$78 milhões somente serão obrigadas a aderir ao sistema a partir de 16 de julho de 2018. Já os entes públicos só terão que aderir ao sistema a partir de 14 de janeiro de 2019.

Além dos avanços no setor produtivo, como a redução

da burocracia e o ganho de produtividade, o eSocial traz benefícios importantes à classe trabalhadora, já que assegura mais efetivamente o acesso aos direitos trabalhistas e previdenciários. Com o eSocial plenamente implementado, o histórico trabalhista de cada trabalhador estará vinculado ao seu CPF no sistema, garantindo mais transparência e segurança jurídica para patrões e empregados.

Quando totalmente em operação, o eSocial representará a substituição de até 15 prestações de informações ao governo – como GFIP, Rais, Caged e DIRF – por apenas uma, reduzindo, na prática, custos, processos e tempo gastos hoje pelo setor produtivo com o cumprimento de obrigações fiscais, trabalhistas e previdenciárias.

Fonte: Site do eSocial, acessado em 9/5/18 [📄](#)