



Jornal do

# CRCMG

CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE  
DE MINAS GERAIS

Informativo do Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais | Ano XVIII | Edição Extra | Fev 2015



## CRCMG apresenta resultados de 2014 e metas para 2015

## Conselho Diretor 2014/2015

### Presidente

Marco Aurélio Cunha de Almeida

### Vice-Presidente de Administração e Planejamento

Rogério Marques Noé

### Vice-Presidente de Ética e Disciplina

Rosa Maria Abreu Barros

### Vice-Presidente de Fiscalização

Walter Roosevelt Coutinho

### Vice-Presidente de Registro

Mário César de Magalhães Mateus

### Vice-Presidente de Controle Interno

Antônio de Pádua Soares Pelicarp

### Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional

Simone Maria Claudino de Oliveira

### Vice-Presidente de Relacionamento Institucional

Jairo Marques Lopes Bahia

### Conselheiros Efetivos

Alencar Pereira da Costa

Alexandre Bossi Queiroz

Andrezza Célia Moreira

Antônio Baitão de Amorim

Antônio de Pádua Soares Pelicarp

Carlos Alberto de Carvalho Junior

Célio Néio Pavione

Celso Guimarães da Costa

Geraldo César Frutuoso Guimarães

Guadalupe Machado Dias

Hilda Ramos Porto

Jairo Marques Lopes Bahia

José Athié Campos Cruz

José Francisco Alves

José Maria do Carmo

José Nascimento de Aguiar

Luiz Auto Fanini

Manoel Rodrigues Neto

Marco Aurélio Cunha de Almeida

Marcos de Sá Goulart

Mário César de Magalhães Mateus

Mário Lúcio Gonçalves de Moura

Milton Mendes Botelho

Oscar Lopes da Silva

Otorino Neri

Patrícia Vasconcelos de Jesus

Paulo César Santana

Rogério de Souza Girardelli

Rogério Marques Noé

Romeci Rodrigues dos Santos

Rosa Maria Abreu Barros

Sérgio Dias Bobiano

Simone Maria Claudino de Oliveira

Vander Luiz Fonseca

Vidigal Fernandes Martins

Walter Roosevelt Coutinho

### Conselheiros Suplentes

Adelson Batista Magalhães Filho

Alfredo Calixto Batista Netto

Azenite Almeida Reis

Berenice Pereira Sucupira

César Augusto de Barros

Cleber Teixeira

Daniel Gerhard Batista

Daniela Carla Ferreira Barbosa

Deusedit José de Campos

Diógenes de Sousa Ferreira

Edmarcos Braga dos Santos

Edna Mendes Hespagnol Costa

Eduardo Heleno Valadares Abreu

Edvar Dias Campos

Irene Corrêa da Rocha Reis

Janilton Marcel de Paiva

Jens Erik Hansen

Leonardo Luiz dos Santos

Luiz Gilberto de Paula

Marcos Antônio Rocha

Marcos José Faria

Maria das Dores Pereira

Maria Heloisa de Mendonça Nunes

Maria Inês Lara Silva

Marta Maria Guerson Ferreira

Orias Batista Freitas

Otarício José Dutra

Regina Gomes dos Santos

Regina Lopes de Assis

Renata Wanderley Pereira

Ronaldo Maciel Dutra

Sandro Ângelo de Andrade

Sebastião Cruvinel Fonseca

Walter Coelho de Moraes

Wander Moreira Vilela de Barros Prata

A relação das Delegacias Seccionais está disponível no portal:  
[www.crcmg.org.br](http://www.crcmg.org.br)

## EDITORIAL

# Transparência acima de tudo!

Nesta edição extra do Jornal do CRCMG, são apresentados os resultados obtidos em 2014 pela atual gestão do Conselho. Pretendemos passar ao leitor todas as informações úteis que lhe permitam efetivamente avaliar a atuação da atual Diretoria. Com isso, caminhamos mais uma vez em direção à transparência da gestão.

A preocupação da atual gestão com a transparência tem sido grande. Em breve, será lançado o Balanço Socioambiental 2014, mais um importante instrumento de gestão, por meio do qual o CRCMG apresenta os resultados obtidos e reafirma o seu compromisso com a responsabilidade social e ambiental. No portal do CRCMG, está disponível o Relatório de Atividades de 2014, construído em um formato leve e inovador, com textos curtos, gráficos interativos e fotos marcantes. E, no final de fevereiro, o CRCMG enviará ao CFC o Relatório de Gestão 2014, que será repassado de maneira consolidada ao Tribunal de Contas da União, em atendimento ao disposto no art. 70 da Constituição Federal, na IN TCU n.º 63/2010, na DN TCU n.º 134/2013, na Portaria TCU n.º 90/2014 e na Resolução CFC n.º 1.161/2009. Esse Relatório, depois de aprovado, ficará disponível para consulta no portal do TCU, como ocorreu com o de 2013.

O Conselho realiza, de forma preventiva, análises de processos e de gestão, avaliando controles contábeis e administrativos, verificando contas e a aplicação dos recursos. Dessa forma, possui importantes mecanismos para garantir a transparência e o controle social, ampliando o acesso dos profissionais da Contabilidade e da sociedade às informações de gestão.

Quando iniciamos o mandato, nos propusemos a fazer o que fosse possível para contribuir com a valorização da nossa profissão. Os resultados indicam que estamos no caminho certo. Muitos foram os projetos de 2014 nos quais o Conselho obteve sucesso, realizados visando atingir os objetivos estratégicos propostos. Na área de Desenvolvimento Profissional, por exemplo, são destaque: o Seminário de Integração Regional; a Semana da Contabilidade; os cursos oferecidos; palestras, representações e colações de grau. Quanto à Fiscalização, houve um grande aumento do número de visitas, o que também ocorreu no que se refere ao número de registros de profissionais e organizações contábeis.

Nas demais páginas deste Jornal, o leitor poderá obter detalhes dessas ações e de várias outras realizadas pelas demais Câmaras do Conselho, de Gestão de Recursos e de Controle Interno, assim como pela Vice-Presidência de Relacionamento Institucional. As ações desempenhadas estão alinhadas ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, firmado em 2007, com 15 objetivos idealizados até 2017. Portanto, a gestão 2014-2015 demonstra, por meio desta edição do Jornal, seu empenho em atender às expectativas dos profissionais que nos escolheram como seus representantes no Conselho. Esperamos, ainda, o apoio desses profissionais ao longo das atividades a serem realizadas, de forma que todos possamos ser parceiros a favor da nossa profissão.



**Contador Marco Aurélio Cunha de Almeida**

Presidente do CRCMG

**Edição e redação:** Fernanda de Oliveira e Sousa MG 06296 JP

**Redação:** Deborah Arduini MG 15468 JP

**Publicidade:** Gleice Vargas

**Estagiária:** Thalita Rodrigues

**Projeto Gráfico e Diagramação:** Gíria Design e Comunicação

**Revisão:** Délia Ribeiro Leite e Igor dos Reis Alcântara

**Fotos:** Arquivo CRCMG, Deborah Arduini, Fernanda de Oliveira,

Thalita Rodrigues, Nathália Simões e Eduardo Batista.

**Fotolito e impressão:** Rona Editora Ltda.

**Tiragem:** 36.000

**CRCMG – Conselho Regional de Contabilidade de Minas Gerais**

Rua Cláudio Manoel, 639 – Funcionários

Cep 30140-100 – Belo Horizonte MG

Tel: (31) 3269-8400

E-mail: [cremg@cremg.org.br](mailto:cremg@cremg.org.br)

Site: [www.crcmg.org.br](http://www.crcmg.org.br)

Os conceitos emitidos em artigos assinados são de inteira responsabilidade de seus autores. As matérias deste jornal podem ser reproduzidas desde que citada a fonte.

# Cresce o número de profissionais registrados

Em 2014, 3.690 profissionais da Contabilidade fizeram ou reativaram o registro no CRCMG, sendo 2.551 como Registro Definitivo Originário – Pessoa Física (PF), 548 como Registro Provisório – PF, 42 como Registro Transferido para o CRC e

549 como Restabelecimento de Registro Profissional – PF.

A tabela abaixo demonstra o comparativo de registros ativos por categoria.

MODALIDADE DE REGISTRO	2013			2014		
	TÉCNICO	CONTADOR	TOTAL	TÉCNICO	CONTADOR	TOTAL
ORIGINÁRIO	25.660	26.563	52.223	25.732	28.180	53.912
PROVISÓRIO	78	1.126	1.204	15	924	939
TRANSFERIDO	363	449	812	351	465	816
<b>TOTAL</b>	<b>26.101</b>	<b>28.138</b>	<b>54.239</b>	<b>26.098</b>	<b>29.569</b>	<b>55.667</b>

O CRCMG, em relação aos registros ativos, finalizou o ano ocupando o 2º lugar no ranking nacional, com 55.667 de um total de 508.498 profissionais da Contabilidade no Brasil.

## CATEGORIA E GÊNERO

A categoria de Técnico em Contabilidade apresentou, em 2014, um crescimento de 94,92% nos registros, comparado com o ano de 2013. Um possível motivo é que, a partir de 1º de junho de 2015, os Conselhos de Contabilidade não mais concederão registros para técnicos, em conformidade com a Lei n.º 12.249/2010. Quanto à categoria de Contador, o crescimento foi de 4,31%.

Foram registrados 3.091 profissionais da Contabilidade, 33,48% técnicos em contabilidade e 66,52% contadores.

Os registros de profissionais da Contabilidade do sexo feminino foram mais numerosos, em 2014, do que os de profissionais do sexo masculino.

Comparativo de número de registros ativos Homem x Mulher		
Sexo	2013	2014
Feminino	1.413	1.847
Masculino	1.088	1.244

## ORGANIZAÇÕES CONTÁBEIS ATIVAS

Em 2014, foram registradas 902 organizações contábeis e baixadas 268, totalizando 7.479 organizações contábeis ativas no cadastro.

## Organizações Contábeis em 2014

MODALIDADE	2013	2014
Escritório Individual	2.084	2.592
Filial	52	67
Sociedade / Empresário (EIRELI – MEI)	4.024	4.820
<b>TOTAL</b>	<b>6.160</b>	<b>7.479</b>

Ainda durante o exercício de 2014, foram julgados e homologados em Plenário um total de 9.491 processos. Comparando com 2013, houve um aumento de 29,8%. Foram realizadas duas edições do Exame de Suficiência.

Para 2015, espera-se grande demanda no primeiro semestre, tendo em vista as alterações decorrentes da Lei n.º 12.249/2010, segundo a qual os técnicos em contabilidade obterão o registro nos CRCs somente até 1º de junho de 2015.

## ENTREGA DE CARTEIRAS

A partir de fevereiro de 2014, o CRCMG passou a realizar a entrega solene de carteiras para os profissionais que se registram. Foram realizadas entregas na capital e no interior. Na solenidade, são realizadas palestras sobre o papel do CRCMG, o que estreita a relação do profissional com a entidade, sendo, também, um momento de ampliação de conhecimento sobre a profissão, valorizando-a.

# Capacitação do CRCMG atingiu quase 20 mil pessoas

Em 2014, foram capacitadas mais de 19.000 pessoas, entre profissionais da Contabilidade e estudantes de Ciências Contábeis e do curso técnico em contabilidade.

O CRCMG realizou 9 edições do “Café com Contabilista” em 2014, que contaram com a participação de 797 profissionais e estudantes.

Café com Contabilista	
Tema	Participantes
NET DOC – Assinatura digital/Alterdata eSocial	71
Apresentação do Balanço Social do CRCMG	87
Direito Contábil e a Lei n.º12.973/14	101
Pontos relevantes da Educação Profissional Continuada	60
Terceiro Setor	103
Empreendedorismo Contábil	80
Bloco K no Sped Fiscal	90
Coaf – Resolução CFC n.º 1.445/13	110
IFRS – Oportunidades para IFRS completo e PME	95
<b>TOTAL</b>	<b>797</b>

Outro número expressivo está relacionado ao atendimento realizado pela biblioteca do CRCMG: foram atendidas 2.208 pessoas, o que equivale a praticamente o dobro em relação a 2013, o que demonstra que profissionais e estudantes investiram mais tempo em pesquisas e estudos.

O projeto de educação continuada de maior expressão realizado no interior, o CRCMG Itinerante, ganhou nome e formato novos, passando a se chamar “Seminário de Integração Regional”. Com uma programação diversificada, propiciou o aumento do número de participantes em relação a 2013 na ordem de 18%.

Seminários de Integração Regional – 2014		
Região	Cidade	Público
Vale do Aço	Ipatinga	174
Zona da Mata	Juiz de Fora	901
Norte de Minas	Montes Claros	567
Triângulo Mineiro	Uberaba	264
Sul de Minas	Poços de Caldas	280
<b>TOTAL</b>		<b>2.186</b>

A seguir, quadro com as principais atividades realizadas pelo CRCMG em 2014, em comparação a 2013. Com essas atividades, fo-

ram capacitadas 8.865 pessoas.

Atividade	2013	2014
Realização de cursos na capital e no interior	101	133
Cursos pontuados para a Educação Profissional Continuada	87	103
Apoio a palestras de outras entidades	84	96
Participações em Coações de Grau	30	45
Visitas técnicas de estudantes na sede do CRCMG	18	26

Em 2014, o CRCMG realizou o “IX Fórum da Mulher Contabilista”, o “Bate-Bola Contábil”, o “I Fórum de Coordenadores e Professores do Curso de Ciências Contábeis”, o “Seminário de Prestação de Contas Eleitorais” e a “Semana da Contabilidade”, que, juntos, contabilizaram aproximadamente 4.350 participantes. Na troca de ingresso para o show da Banda Blitz, parte das festividades da “Semana da Contabilidade”, foram arrecadas 4.208 latas de leite em pó, distribuídas a 17 entidades filantrópicas cadastradas no CRCMG.

Além disso, a 1ª Jornada de Contabilidade Pública foi um dos destaques, propiciando a capacitação de 1.033 participantes. E o plantão de consultoria do Imposto de Renda da Pessoa Física, ocorrido na sede do CRCMG, com o apoio dos contadores ligados à Rede Integrar, realizou 161 atendimentos.

## PROJETOS

Apesar dos números expressivos em 2014, a proposta da atual Gestão é intensificar ainda mais os trabalhos em 2015, com o aumento do número de cursos no interior e na capital, mais edições do “Café com Contabilista”, apoio a palestras, visitas técnicas, etc.

Em 2015, será retomada a “TV CRCMG”, com a gravação de programas de debates sobre diversos temas de interesse da classe.

Eventos de destaque nacional e internacional ocorrerão em Belo Horizonte, como o “IV Seminário Internacional de Contabilidade Pública”, o “V Fórum Nacional de Gestão e Contabilidade Públicas” e o “10ª Encontro Nacional de Coordenadores de Ciências Contábeis”.

Em junho, ocorrerá em Uberlândia a 10ª Convenção de Contabilidade de Minas Gerais, onde são esperados mais de 1.000 participantes, além de diversos outros fóruns e eventos que ocorrerão nas mais diversas áreas de atuação do profissional da Contabilidade.



## Fiscalização em defesa da sociedade

Através da Fiscalização, o CRCMG verifica o cumprimento da legislação do exercício profissional, a fim de proteger a sociedade da ação de leigos e de pessoas não habilitadas, assim como de profissionais sem capacidade técnica, evitando, com isso, eventuais danos ou prejuízos. 2014 foi um ano de grandes conquistas no que se refere à Fiscalização do CRCMG. Foram realizadas 8.548 ações fiscais, 50% a mais do que a meta estabelecida inicialmente, de 5.687 visitas. Foram determinantes para esse desempenho a fiscalização eletrônica, os convênios firmados com a Receita Federal do Brasil, a Secretaria de Estado da Fazenda de Minas Gerais e o Ministério Público Estadual, que facilitaram a localização de organizações contábeis sem registros e de profissionais que não haviam sido fiscalizados nos últimos três anos, e um plano de metas arrojadas, apresentado pela Câmara de Fiscalização.

Formas de Fiscalização	Previsto	Realizado
Presencial	3.089	4.000
Eletrônica	682	2.458
Análise de prestação de contas de Decore	897	1.024
Fiscalização de empresas	1.019	1.066
Total	5.687	8.548

Foram lavradas 4.962 notificações, das quais 3.008 foram regularizadas e 1.954 ensejaram a lavratura de auto de infração.

Em 2014, a Fiscalização realizou 13 palestras sobre Decore, nas seguintes cidades: Ipatinga, Montes Claros, Uberaba, Juiz de Fora, Poços de Caldas, Pompéu, São Sebastião do Paraíso, Teófilo Otoni, Governador Valadares, Varginha, Três Pontas e Itaúna. O objetivo desses encontros foi orientar os profissionais em relação à emissão e prestação de contas das Decores, conforme determina a Resolução CFC n.º 1.364/2011.

Ainda com relação às Decores, foram examinadas 45.230 declarações, que originaram 818 notificações por irregularidade nas prestações de contas. Dessas, 602 ensejaram a lavratura de autos de infração e 216 foram regularizadas.

### JULGAMENTO DE PROCESSOS

As Câmaras de Ética e Disciplina e de Fiscalização jul-

garam, em 2014, 1.619 processos: 982 na Câmara de Ética e Disciplina, 504 na Câmara de Fiscalização e 133 no Tribunal Regional de Ética e Disciplina. Esse número foi possível em função da reestruturação das Câmaras. A Câmara de Ética e Disciplina conta hoje com 12 conselheiros efetivos e 11 suplentes e a de Fiscalização, com seis conselheiros efetivos e igual número de suplentes.

Câmara de Ética e Disciplina	
Advertência	137
Arquivados	183
Diligências Complementares	23
Multa	19
Multa + Advertência	573
Multa + Censura Pública	3
Multa + Censura Reservada	37
Suspensão + Advertência	6
Suspensão + Censura Reservada	1
Total de processos julgados	982

Câmara de Fiscalização	
Entidades em geral	336
Organizações Contábeis	149
Pessoas não habilitadas	19
Total de processos julgados	504

Para 2015, as Câmaras pretendem manter e intensificar as ações de fiscalização, utilizando como ferramenta principal a fiscalização eletrônica, que, a partir deste ano, passará a ser um meio de fiscalização utilizado por todo o Sistema CFC/CRCs.



# Planejamento e eficiência

Nos últimos anos, o CRCMG modernizou sua gestão em busca da transparência, eficiência e eficácia de suas atividades. A economicidade de seus recursos e a maximização de resultados são um dos princípios seguidos pela atual gestão, e a Câmara de Controle Interno (CCI) do CRCMG auxilia nesse trabalho, configurando-se em um importante instrumento de controle social.

As ações do CRCMG são planejadas e estão em conformidade com o Plano de Trabalho Anual, previamente aprovado pelo plenário do CRCMG e pelo Conselho Federal de Contabilidade. Dessa forma, as despesas do CRCMG estão intrinsecamente ligadas a um projeto e/ou uma atividade, utilizando o Sistema de Controle de Projetos como instrumento de gestão, o que favorece a otimização no desempenho das atividades da entidade. Esse instrumento faz com que a estrutura administrativa contribua de maneira ativa e eficaz, direcionando esforços em prol da missão do Conselho e permitindo a avaliação dos resultados alcançados à luz dos objetivos e metas definidos.

A Câmara de Controle Interno tem como objetivo contribuir para a economicidade, eficiência, eficácia e efetividade da gestão do CRCMG, orientando quanto ao cumprimento da legislação, avaliando as metas alcançadas, comprovando a legalidade e a legitimidade dos atos praticados, pautado na ética e na transparência.

Em 2014, o CRCMG apurou os seguintes resultados:

**a) Resultado Patrimonial** - O CRCMG obteve um acréscimo no seu Patrimônio Social, na ordem de 5,3% em relação ao exercício anterior:

Patrimônio Social	Exercício de 2014	Exercício de 2013	Variação %
	R\$ 43.469.807	R\$ 41.281.084	5,3

**b) Resultado Orçamentário** - O CRCMG obteve o superavit orçamentário, correspondente à receita realizada menos a despesa liquidada, no valor de R\$ 3.868.097, pois, apesar do baixo crescimento da receita, verifica-se economicidade nas suas despesas correntes.

Superavit	Receita Realizada 2014	Despesa Liquidada 2014	Percentual
	R\$ 24.311.625	R\$ 20.443.528	15,91%

## c) Resultado Financeiro

A eficiência na gestão dos recursos pode ser confirmada pelo superavit financeiro apurado no exercício, que corresponde a R\$ 22.616.581, tendo sido R\$ 18.464.646 no ano anterior, o que corresponde a um crescimento nominal de 22,49%.

## d) Saldos Disponíveis

	31/12/14	31/12/13
Bancos conta movimento	41.877	24.817
Bancos conta arrecadação	200.340	163.179
Aplicações financeiras	23.831.282	19.416.347
Caixa e equivalentes de caixa	24.073.499	19.604.343

O CRCMG chegou ao final do exercício de 2014 com o montante de R\$ 24.073.499 milhões, superior em 22,74% em relação ao exercício anterior. Ressalta-se, entretanto, que parte dos valores constantes das aplicações financeiras serão utilizados para construção do imóvel anexo à atual sede do CRCMG.

As evoluções dos resultados apresentados estão de acordo com o planejamento estratégico da administração do CRCMG.

## PLANEJAMENTO SOCIAL PARA 2015

Em 2015, a CCI deverá reunir-se 12 vezes, conforme estabelecido no calendário administrativo do CRCMG, para examinar, discutir e emitir pareceres sobre diversos assuntos, culminando na Prestação de Contas Anual posteriormente encaminhada ao Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e ao Tribunal de Contas da União (TCU), de forma agregada à do CFC.

Para 2015, o CRCMG planejou investir R\$ 26.262.000, correspondente a 45 projetos/atividades, divididos nos seguintes programas:

Programas	Qde. Projetos/Atividades	Valor de Investimento R\$	Participação %
- Gestão de Registro Profissional	04	1.443.014,00	5,49
- Gestão de Fiscalização	08	11.795.224,00	44,92
- Suporte e Apoio a Atividades Afins	18	7.732.178,00	29,44
- Gestão de Educação Continuada	15	5.291.584,00	20,15

## Atuação voltada para diversos públicos

Em 2014, foram criadas a Vice-Presidência de Relacionamento Institucional e a Assessoria de Relacionamento Institucional (Asrei). Essa nova vice-presidência, além de aprimorar o relacionamento com as delegacias seccionais e os grupos de trabalho, zela pelo cumprimento da política de Relacionamento Institucional do Conselho com entidades em geral, firma convênios e parcerias estratégicas com essas entidades, órgãos públicos e instituições de ensino, visando à realização de ações de interesse da classe contábil, e avalia a possibilidade de o CRCMG colaborar em projetos de lei interessantes à profissão contábil.

As delegacias seccionais, presentes em 86 municípios, atuam como uma representação político-institucional do Conselho, auxiliando-o na fiscalização e registro de profissionais e escritórios em sua jurisdição.

### GRUPOS DE TRABALHO

Os Grupos de Trabalho (GTs) do CRCMG têm a finalidade de fomentar ideias e ações e auxiliar o desenvolvimento de projetos e programas nos diversos segmentos da atividade contábil. Compete a esses grupos, sempre que convidados pela diretoria do CRCMG, manifestarem-se com indicações de palestrantes sobre temas específicos de cada área, representar o Conselho e opinar em audiências públicas nos assuntos relacionados a cada GT.

Os GTs têm-se reunido a cada dois meses, realizando pesquisas e coleta de informações, a fim de criar cartilhas específicas que serão disponibilizadas no portal do Conselho.

Em 2014, os 11 Grupos de Trabalho realizaram 35 reuniões, contribuindo com ideias e ações para a entidade. A seguir, a relação dos Grupos de Trabalho do CRCMG, com os objetivos, as ações e os projetos:

**Área Pública** - as principais ações realizadas pelo Grupo foram: integração com a Associação Mineira de Municípios, convênio com o Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais e realização da 1º Jornada de Contabilidade Pública.

**Área Tributária** - tem o objetivo de debater questões de legislação tributária relevantes e interagir com outros órgãos que tratam dos assuntos relacionados à legislação tributária.

**Comissão Estadual do Jovem Contabilista e da Integração Estudantil** - o foco dessa Comissão é estimular os jovens a serem liderança em áreas de atuação contábil, sendo reconhecidos profissionalmente. Em 2014, as principais ações foram as visitas a 21 instituições de ensino de Minas Gerais apresentando a Comissão e palestrando sobre os desafios da profissão contábil no mundo globalizado, e a integração com

jovens profissionais através das mídias sociais.

**Ensino** - tem como principal ação para 2015 o 2º Encontro Mineiro de Coordenadores e Professores do Curso de Ciências Contábeis.

**Estudos Técnicos** - visa estudar e discutir as normas que impactam tanto a população, quanto a classe contábil.

**Integração Sindical** - tem como objetivo promover a integração entre os sindicatos e o CRC e incentivar os profissionais a participarem das ações relativas à classe.

**Mulher Contabilista** - promove o aprimoramento técnico-cultural e desenvolve ações que integram e incentivam a participação ativa da mulher no exercício da profissão. Uma das principais ações realizadas em 2014 foi o Fórum da Mulher Contabilista.

**Organizações Contábeis** - o grupo busca, principalmente, detectar e encontrar soluções para a classe, com orientações sobre como proceder quanto à guarda e ao abandono de documentação por clientes, além de alertar sobre as emissões de Decore.

**Perícia** - o GT tem atuado no planejamento de um seminário junto aos profissionais que atuam com materiais contábeis em perícia.

**Programa de Voluntariado da Classe Contábil (PVCC)** - a principal ação do PVCC para 2015 é a criação e estruturação do Observatório Social, que terá como projeto piloto o acompanhamento da alimentação escolar (merenda escolar).

**Terceiro Setor** - atua nas áreas de consultoria e auditoria de instituições do terceiro setor, com o objetivo de realizar o debate e o acompanhamento da aplicação das normas gerais relativas a esse setor.

### PROJETOS

Em 2015 serão mantidas as ações realizadas em 2014 de aproximação e realização de reuniões periódicas com órgãos como Receita Federal, Receita Estadual e Jucemg, bem como com entidades que mantêm relações com a classe, como Fiemg, Fecomércio e Fecon, com o objetivo de discutir assuntos que impactam diretamente o profissional da Contabilidade.

Neste ano, foram empossados os novos delegados para o mandato de 2015/2018. Em conformidade com a Resolução CRCMG n.º 357/14, que instituiu o Regulamento das Delegacias Seccionais do CRCMG, o delegado passou a ser indicado pelo presidente, com a aprovação do Conselho Diretor. Além disso, o CRCMG está passando por uma readequação, avaliando e atualizando as jurisdições das delegacias.

# Controle e inovação

Com o novo Regimento Interno, instituído pela Resolução CRCMG n.º 350/2013, foi criada a Câmara de Gestão de Recursos, composta por quatro conselheiros efetivos e igual número de suplentes e coordenada pelo Vice-Presidente de Administração e Planejamento. Os conselheiros desenvolvem um importante trabalho de análise prévia de processos, visando subsidiar as tomadas de decisões pela diretoria do CRCMG.

Entre outras funções, a Câmara analisa os processos licitatórios quanto à instrução e ao cumprimento da legislação pertinente. Em 2014, foram analisados 35 processos licitatórios, todos dentro da legalidade. A Câmara ainda emite parecer sobre a necessidade de abertura e homologação de concurso público para a contratação de pessoal. Atenta à qualidade dos serviços prestados pelo CRCMG à classe contábil e à sociedade, também analisa o programa anual de treinamento dos funcionários e acompanha os indicadores do sistema de gestão da qualidade. Além disso, julga todos os pedidos de isenção de débitos de anuidades e multas apresentados pelos profissionais, conforme resolução específica editada pelo CFC.

Em 2014, a Câmara propôs uma importante inovação na área de tecnologia da informação: a transferência do Data Center do Conselho para ambiente externo, gerando mais segurança e alta disponibilidade nas informações do banco de dados.

No setor de cobrança, a Câmara coordenou a instrução de 4.164 processos de cobrança judicial em 2014, visando à redução do índice de inadimplência no Conselho.

Para 2015, a Câmara de Gestão de Recursos pretende coordenar a execução de todos os projetos da área administrativa, viabilizando os recursos necessários para que as demais áreas possam desempenhar suas atividades.

## GESTÃO DE PESSOAS

A política de gestão de pessoas do CRCMG fundamenta-se no desenvolvimento profissional, bem como no cumprimento de toda a legislação trabalhista e previdenciária. Em 2014, o Conselho contou com uma equipe de 89 funcionários efetivos, contratados exclusivamente através de aprovação em concurso público, seis estagiários e três profissionais portadores de deficiência atuando como auxiliares operacionais de serviços diversos. Dessa forma, o CRCMG conseguiu garantir o atendimento aos profissionais da Contabilidade e à sociedade, incluindo no mercado profissional não apenas os colaboradores concursados, mas também estudantes de graduação em diversas áreas e pessoas que apresentam necessidades físicas especiais.

Com o objetivo de capacitar os seus colaboradores e, consequentemente, qualificar os serviços prestados à classe contábil e à sociedade, o CRCMG realizou o levantamento da necessidade de treinamentos dos funcionários, por meio do qual definiu os treinamentos ou mecanismos de capacitação adequados à realização mais eficaz de suas atividades. Em 2014, o CRCMG cumpriu com 78% dos treinamentos previstos. Além dos cursos específicos para

cada área de atuação, foi realizado, pela oitava vez consecutiva, o Seminário de Funcionários do CRCMG, com o tema “Integração e Informação”.

Com relação à satisfação dos seus funcionários, o CRCMG aplica, duas vezes por ano, a Pesquisa de Clima Organizacional, objetivando aferir o nível de satisfação dos colaboradores e analisar quais os fatores que afetam positiva e negativamente a motivação deles, identificando as possíveis causas de insatisfação e buscando soluções adequadas a cada área de trabalho. O grau de satisfação dos funcionários, apurado em 2014, foi acima de 70%.

## TRANSPARÊNCIA DO CRCMG

Em 2014, o CRCMG implantou o seu Portal da Transparência e disponibilizou o Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC). Esse projeto visou atender às exigências da Lei n.º 12.527/2011, que regulamenta o direito constitucional de acesso dos cidadãos às informações públicas, sendo seus dispositivos aplicáveis aos três Poderes da União, Estados, Distrito Federal e Municípios.

O CRCMG disponibilizou em seu portal, ao longo do ano de 2014, o relatório de atividades, no qual foram apresentados os resultados obtidos em suas diversas áreas, tais como número de cursos e eventos realizados, quantitativos de ações fiscais realizadas, número de processos de infrações cometidas por profissionais da Contabilidade, números de atendimentos presenciais e telefônicos, ouvidorias respondidas, etc. Construído em um formato leve e inovador, teve como objetivo ser mais uma prestação de contas à sociedade e à classe contábil das ações realizadas pela atual gestão do CRCMG.

## NOVA SEDE ADMINISTRATIVA

No final de 2012, o CRCMG adquiriu um terreno ao lado da sua atual sede, visando ampliar suas instalações e proporcionar maior conforto e qualidade dos serviços. Em 2014, foram elaborados os projetos arquitetônico e estrutural e foi dado início aos demais projetos, ou seja, os complementares. A próxima etapa é a realização do processo licitatório, visando o início da execução da obra, em estrita conformidade com as exigências da Lei n.º 8.666/93. Serão construídos cinco andares, que contarão com instalações amplas e modernas.

## SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

Em de outubro de 2014, foi realizada no CRCMG, pelo organismo certificador BSI, a auditoria externa de recertificação da Norma ISO 9001. A auditoria foi um sucesso, não tendo sido detectadas não conformidades nem oportunidades de melhoria. Com base nos resultados, concluiu-se que o Sistema de Gestão está efetivamente implementado e mantido de acordo com os requisitos definidos. Para a sociedade e para os profissionais, isso significa a prestação de serviços de qualidade e excelência.